

Zasada równości szans kobiet i mężczyzn w projektach PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI

Data modyfikacji: 31.08.2018



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Równość szans kobiet i mężczyzn jest jednym z elementów szerszej kwestii równości szans, których przestrzeganie należy do kluczowych zasad Europejskiego Funduszu Społecznego. Przestrzeganie tej horyzontalnej zasady wynika z zapisów Traktatu Amsterdamskiego oraz Rozporządzeń Rady Europejskiej regulujących wdrażanie EFS we wszystkich krajach członkowskich Unii Europejskiej. Jest to obowiązek prawny, zapisany w umowach wiążących wszystkie instytucje zaangażowane w realizację PO KL w Polsce i korzystających ze środków EFS.

Zgodnie z polityką UE, zasada równości szans kobiet i mężczyzn powinna być realizowana poprzez jednoczesne stosowanie dwóch wspierających się podejść określonych przez Komunikat Komisji Europejskiej:

1. **Polityka równości płci (gender mainstreaming)** - uwzględnianie perspektyw płci w głównym nurcie wszystkich procesów politycznych, priorytetów i działań, na wszystkich etapach, to jest na etapie planowania, realizacji i ewaluacji. Polityka równości płci to celowe, systematyczne i świadome ocenianie danej polityki i działań z perspektywy wpływu na warunki życia kobiet i mężczyzn, które ma na celu przeciwdziałanie dyskryminacji i osiągnięcie faktycznej równości płci.
2. **Konkretne działania wspierające równość płci (specific actions)** - działania pozytywne, wyrównawcze, mające na celu przyspieszenie zmian na rzecz równości poprzez udzielenie szczególnego wsparcia grupom znajdującym się w gorszym położeniu. Celem konkretnych działań jest przyspieszenie rzeczywistej zmiany społecznej.

Główne bariery równości płci:

- segregacja pozioma i pionowa rynku,
- różnice w płacach kobiet i mężczyzn,
- mała dostępność elastycznych rozwiązań czasu pracy,
- niski udział mężczyzn w wypełnianiu obowiązków rodzinnych,
- przemoc ze względu na płeć,
- niewidoczność kwestii płci w ochronie zdrowia,
- niewystarczający system opieki przedszkolnej,
- stereotypy płci we wszystkich obszarach,
- dyskryminacja wielokrotna, szczególnie w odniesieniu do kobiet starszych, imigrujących, niepełnosprawnych oraz należących do mniejszości etnicznych.

RÓWNOŚĆ PŁCI jest to stan, w którym kobietom i mężczyznom przypisuje się taką samą wartość społeczną, równe prawa i równe obowiązki oraz gdy mają oni równy dostęp do zasobów (środki finansowe, szanse rozwoju), z których mogliby korzystać. Pociąga to za sobą możliwość wyboru drogi

życiowej bez ograniczeń stereotypów płci. Polityka równości zakłada, że różnice pomiędzy kobietami i mężczyznami nie mogą być powodem nierównego traktowania, jej główne działania odnoszą się do relacji pomiędzy płciami. Celami strategicznymi polityki równości płci są:

- równy stopień niezależności ekonomicznej kobiet i mężczyzn,
- godzenie życia prywatnego i zawodowego,
- równe uczestnictwo w podejmowaniu decyzji,
- wykorzenienie wszelkich form przemocy ze względu na płeć,
- eliminowanie stereotypów związanych z płcią,
- propagowanie równości w stosunkach zewnętrznych oraz polityce rozwojowej.

Polecane strony:

www.efs.gov.pl
www.pokl.wup.lodz.pl/index.php/rownosc-szans
www.rownosc.ngo.pl
www.rownosc.info
www.siecrownosci.gov.pl
www.ideazmiany.pl
www.gender.pl
www.feminoteka.pl
www.bezuprzedzen.org
www.wstronedziewczat.org.pl
www.multikulti.org.pl

Z dniem 18 czerwca 2009 roku została udostępniona skrzynka mailowa **rownoscplci@mrr.gov.pl**, pod którą można uzyskać informacje nt. zasady równości szans kobiet i mężczyzn.

Załączniki

[Zasada równości szans kobiet i mężczyzn w projektach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Poradnik \(pdf, 1664 KB\)](#)
[Polityka równości płci w praktyce. Poradnik \(pdf, 1485 KB\)](#)
[Równość płci w instytucjach rynku pracy \(pdf, 3943 KB\)](#)
[Słownik GENDER INDEX \(docx, 61 KB\)](#)
[Wybierz różnorodność. Promowanie postaw antydyskryminacyjnych w organizacji, szkole i miejscu pracy \(pdf, 3787 KB\)](#)