



Powiatowy Urząd Pracy w Śremie



**SYTUACJA NA RYNKU PRACY
W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE
ZA 2024 ROK**

MAJ 2025

SPIS TREŚCI

Wstęp.....	2
1. Bezrobocie w powiecie śremskim	3
1.1. Bezrobocie w powiecie śremskim na tle województwa wielkopolskiego i kraju.....	3
1.2. Poziom i struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych.	8
1.3. Charakterystyka wybranych grup osób bezrobotnych	19
1.3.1. Bezrobotni do 30 roku życia.....	19
1.3.2. Bezrobotni długotrwale.....	20
1.3.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	21
1.3.4. Bezrobotni niepełnosprawni.....	22
2. Informacja z zakresu świadczonych usług i instrumentów rynku pracy.....	25
2.1. Pośrednictwo pracy.....	25
2.2. Poradnictwo zawodowe.....	31
2.3. Organizacja szkoleń.....	33
2.4. Formy aktywizacji osób bezrobotnych wspierające usługi rynku pracy.	33
3. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS+ oraz programy finansowane z Funduszu Pracy.....	36
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	38
5. Pomoc dla obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym w Ukrainie.....	41
6. Pozostałe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie, w tym promocja, partnerstwo i współpraca.....	41
7. Struktura i wykorzystanie środków Funduszu Pracy	43

Wstęp

Niniejsze opracowanie stanowi materiał o sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2024 roku w zakresie rejestrowanego bezrobocia, działaniach aktywizacyjnych podejmowanych na rzecz klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie (PUP) oraz środkach finansowych przeznaczonych na aktywizację lokalnego rynku pracy i utrzymanie miejsc pracy w powiecie śremskim.

Rok 2024 był kolejnym rokiem charakteryzującym się niskim poziomem bezrobocia zarówno w powiecie śremskim, województwie wielkopolskim jak i w całej Polsce. Stopa bezrobocia na koniec 2024 roku wynosiła odpowiednio 2,8%, 3,0% i 5,1%. Z kolei liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie-użyteczne), które wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie w 2024 roku utrzymywała się na dość wysokim poziomie i wyniosła ogółem 924.

W 2024 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, problemem w wejściu lub powrocie na rynek pracy osób pozostających bez pracy było niedopasowanie kompetencji kandydatów do potrzeb zatrudnieniowych pracodawców oraz długotrwałe ich bezrobocie. W 2024 roku nadal też popyt na pracę w większości branż i zawodów przewyższał podaż.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie w ciągu całego 2024 roku nadal pozostawała grupa osób bezrobotnych, wymagająca wsparcia ze strony Urzędu. W rejestrze osób bezrobotnych pozostawały bowiem osoby oddalone od rynku pracy, których przywrócenie na rynek pracy było trudne.

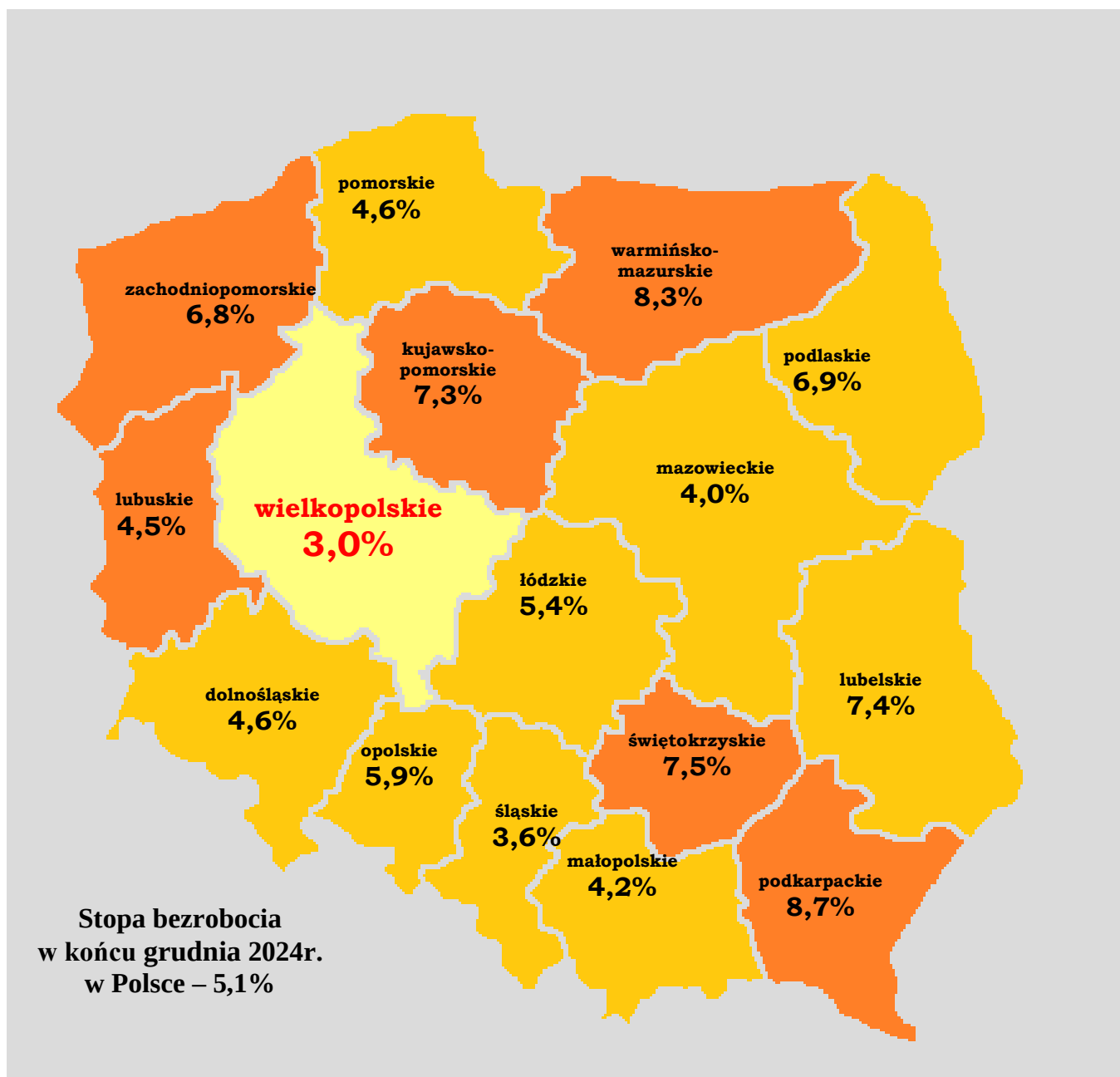
Dlatego też, PUP podejmował liczne działania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy. Podejmowane wobec nich działania nakierowane były przede wszystkim na przywrócenie zdolności do podjęcia pracy oraz uzyskanie wymaganego przez pracodawców doświadczenia zawodowego.

Biorąc pod uwagę powyższe, w 2024 roku PUP współpracował z pracodawcami w zakresie tworzenia miejsc pracy poprzez m.in. organizację prac interwencyjnych, zrefundowanie wyposażenia miejsca pracy czy organizację staży oraz z licznymi organizacjami, instytucjami i pozostałymi partnerami rynku pracy.

1. Bezrobocie w powiecie śremskim

1.1. Bezrobocie w powiecie śremskim na tle województwa wielkopolskiego i kraju

Według stanu w końcu grudnia 2024 roku stopa bezrobocia osiągnęła następujący poziom: w powiecie śremskim – 2,8%, w województwie wielkopolskim – 3,0%, w Polsce – 5,1%. W poszczególnych województwach stopa bezrobocia kształtowała się w granicach od 3,0% w województwie wielkopolskim do 8,7% w województwie podkarpackim.



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

W powiatach województwa wielkopolskiego stopa bezrobocia osiągała wartość od 1,0% do 8,5 %, co świadczy o dużym zróżnicowaniu regionu.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2024 ROK**

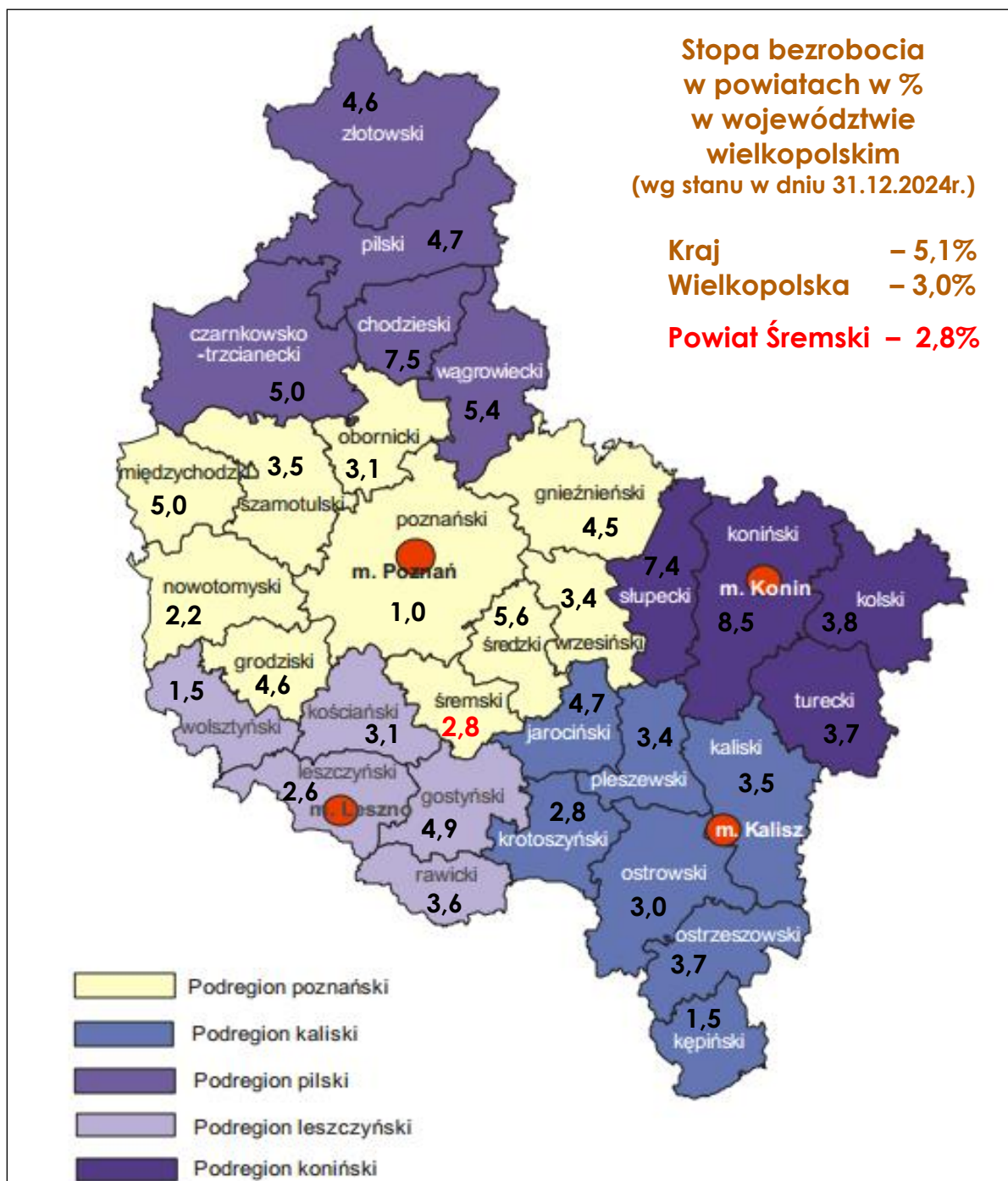
Tabela 1 Stopa bezrobocia według powiatów

Lp.	Powiaty	Stopa bezrobocia w % stan w dniu 31.12.2024r.	Wzrost/spadek (w %) w stosunku do 30.11.2024r.	Wzrost/spadek (w %) w stosunku do 31.12.2023r.
1.	Chodzieski	7,5	0,1	0,0
2.	Czarnkowsko-Trzcianecki	5,0	0,0	0,2
3.	Gnieźnieński	4,5	0,1	-0,1
4.	Gostyński	4,9	0,1	-0,3
5.	Grodziski	4,6	0,0	0,0
6.	Jarociński	4,7	0,2	0,4
7.	Kaliski	3,5	0,1	0,4
8.	Kępiński	1,5	-0,1	0,0
9.	Kolski	3,8	0,2	-0,2
10.	Koniński	8,5	0,1	0,1
11.	Kościański	3,1	0,1	0,1
12.	Krotoszyński	2,8	0,0	0,2
13.	Leszczyński	2,6	0,0	0,1
14.	Międzychodzki	5,0	0,2	0,4
15.	Nowotomyski	2,2	0,0	-0,3
16.	Obornicki	3,1	0,1	0,1
17.	Ostrowski	3,0	0,0	0,0
18.	Ostrzeszowski	3,7	0,0	0,1
19.	Pilski	4,7	0,0	-0,2
20.	Pleszewski	3,4	-0,1	0,1
21.	Poznański	1,0	0,0	0,0
22.	Rawicki	3,6	0,1	0,0
23.	Słupecki	7,4	0,5	0,2
24.	Szamotulski	3,5	0,0	0,1
25.	Średzki	5,6	0,1	0,1
26.	Śremski	2,8	0,0	0,5
27.	Turecki	3,7	-0,1	-0,3
28.	Wągrowiecki	5,4	-0,1	-0,1
29.	Wolsztyński	1,5	0,0	-0,4
30.	Wrzesiński	3,4	0,1	-0,1
31.	Złotowski	4,6	0,2	-0,4
Województwo wielkopolskie		3,0	0,1	0,0
Kraj		5,1	0,1	0,0

Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Bezrobocie rejestrowane na terenie powiatu śremskiego, według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku kształtowało się na poziomie 657 osób. Stan ten przełożył się na stopę bezrobocia wynoszącą 2,8%, która utrzymała się na tym samym poziomie co w listopadzie 2024 roku.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2024 ROK**

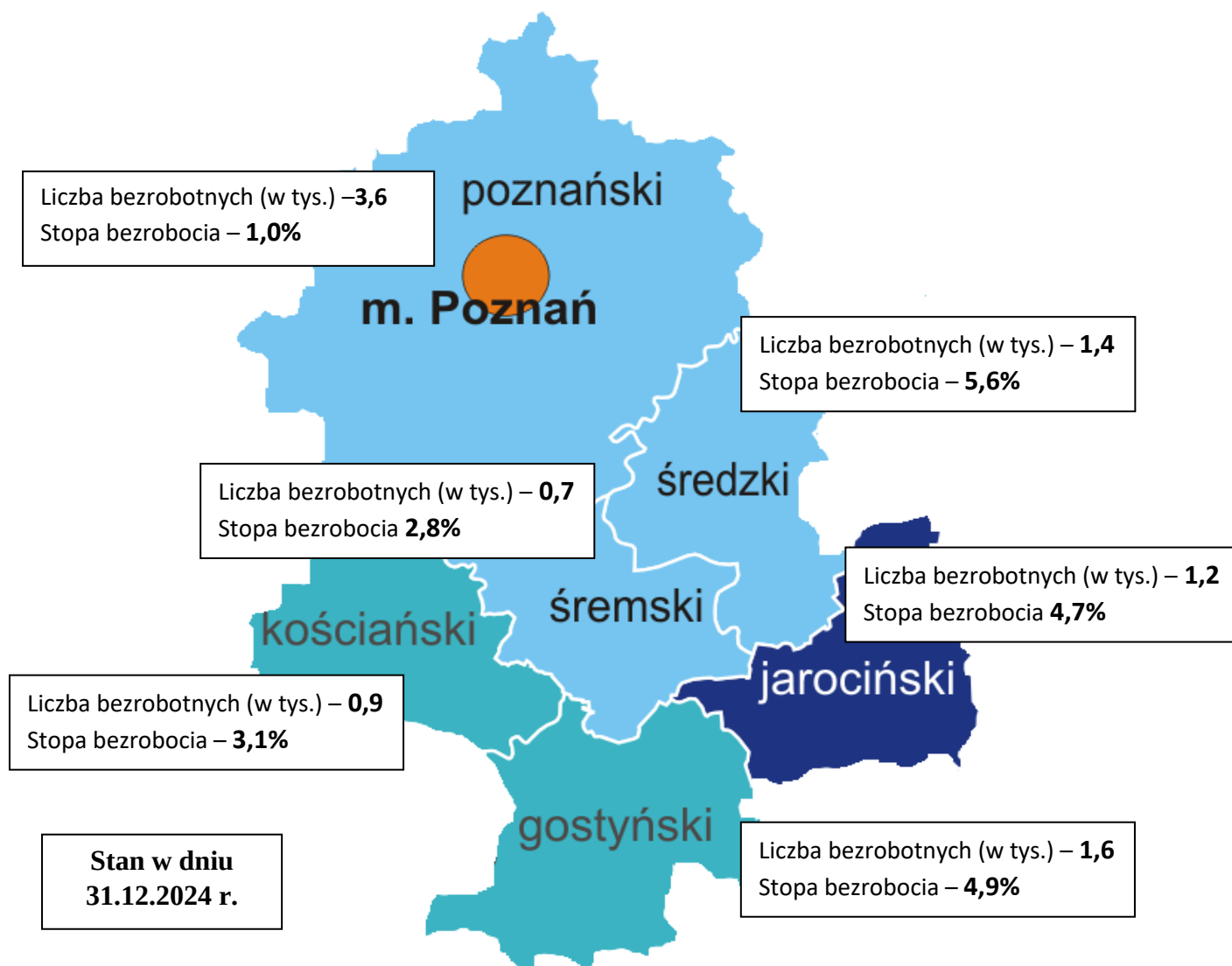


Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne

Powiat śremski, wraz z powiatem krotoszyńskim ze stopą bezrobocia wynoszącą w końcu grudnia 2024 roku 2,8%, uplasowały się na 6 pozycji pod względem najniższej stopy bezrobocia wśród 31 powiatów województwa wielkopolskiego. Jednocześnie stopa bezrobocia w powiecie śremskim kształtowała się na poziomie niższym od stopy bezrobocia w kraju oraz niższym od stopy bezrobocia w województwie wielkopolskim, które wyniosły odpowiednio 5,1% oraz 3,0%.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2024 ROK**

Porównując sytuację dotyczącą rejestrowanego bezrobocia w powiatach ościennych, na terenie powiatu śremskiego zarejestrowanych było najmniej bezrobotnych, tj. 657 osób.



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Poniższe zestawienia przedstawiają poziom stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie śremskim na tle kraju i Wielkopolski według stanu w końcu grudnia 2024 roku, jak również w okresie od stycznia do grudnia 2024 roku. W całym 2024 roku obserwowano wahania poziomu stopy bezrobocia w Polsce w dół i w górę, maksymalnie o 0,5 %. Z kolei w województwie wielkopolskim wahania poziomu stopy bezrobocia były mniejsze i wynosiły maksymalnie 0,4 %. Natomiast w powiecie śremskim od miesiąca maja 2024 roku obserwujemy niewielki wzrost stopy bezrobocia.

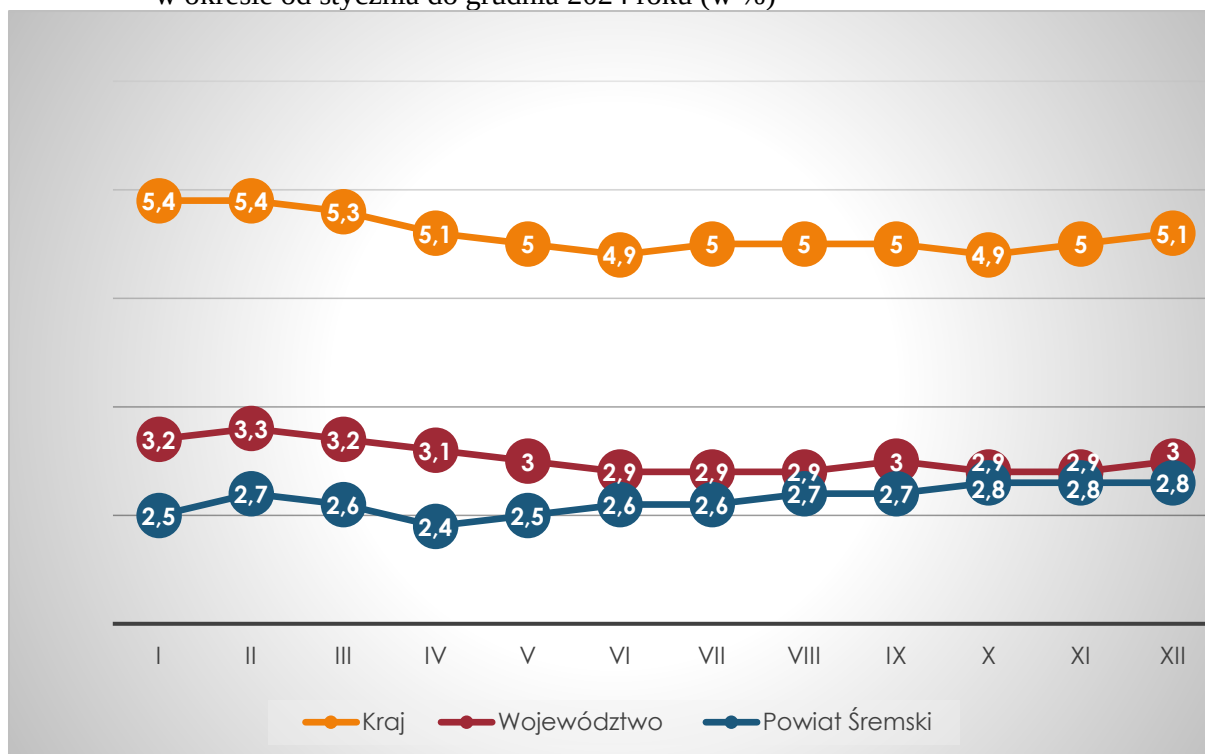
**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2024 ROK**

Tabela 2 Stopa bezrobocia w kraju, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim w okresie od stycznia do grudnia 2024 roku (w %)

Miesiąc	Stopa bezrobocia w Polsce	Stopa bezrobocia w województwie	Stopa bezrobocia w powiecie
Styczeń	5,4	3,2	2,5
Luty	5,4	3,3	2,7
Marzec	5,3	3,2	2,6
Kwiecień	5,1	3,1	2,4
Maj	5,0	3,0	2,5
Czerwiec	4,9	2,9	2,6
Lipiec	5,0	2,9	2,6
Sierpień	5,0	2,9	2,7
Wrzesień	5,0	3,0	2,7
Październik	4,9	2,9	2,8
Listopad	5,0	2,9	2,8
Grudzień	5,1	3,0	2,8

Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Wykres 1 Stopa bezrobocia w Polsce, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim w okresie od stycznia do grudnia 2024 roku (w %)

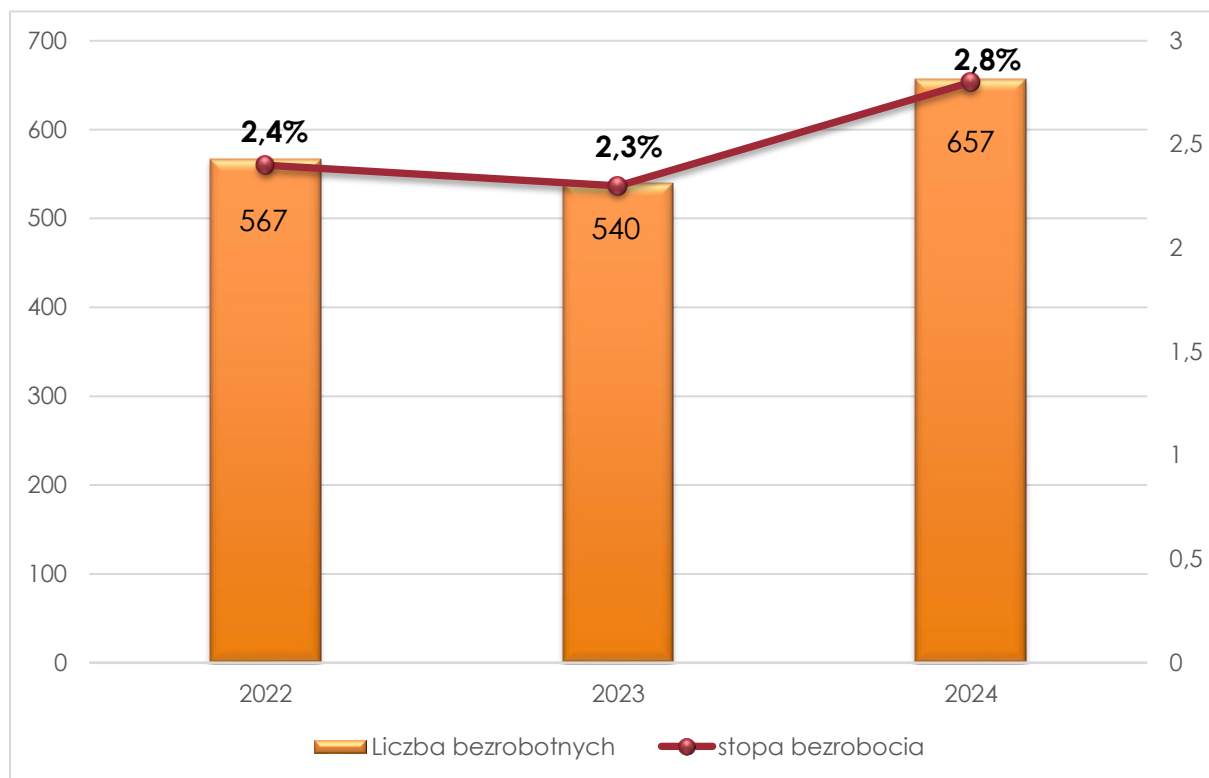


Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku stopa bezrobocia w powiecie śremskim wahała się od 2,5% na początku roku, poprzez 2,7% - 2,6% do 2,4% w okresie wiosennym, aby na koniec roku osiągnąć poziom 2,8%.

Poniżej przedstawiono liczbę zarejestrowanych bezrobotnych oraz poziom stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie śremskim w latach 2022 - 2024.

Wykres 2 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiecie śremskim w końcu grudnia w latach 2022 – 2024



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRiPS-01 oraz dane z GUS.
Opracowanie własne.

1.2. Poziom i struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych

Na koniec grudnia 2024 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie kształtowała się na poziomie 657 osób, tj. o 117 osób więcej niż w tym samym czasie roku poprzedniego.

W miesiącu grudniu 2024 r. w powiecie kobiety stanowiły **62,86%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, **45,50%** wszystkich zarejestrowanych to osoby zamieszkałe na wsi, natomiast **24,96%** stanowiły osoby posiadające prawo do zasiłku.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2024 ROK**

Tabela 3 Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia
w latach 2022 – 2024

Miesiąc	Liczba bezrobotnych, stan w końcu miesiąca			Wzrost/ spadek (w liczbie osób) [kol. 4-3]	Wzrost/ spadek (w %) [stosunek kol. 4 do 3]
	2022 roku	2023 roku	2024 roku		
1	2	3	4	5	6
Styczeń	567	645	590	↓55	-8,53%
Luty	572	659	620	↓39	-5,92%
Marzec	522	686	602	↓84	-12,24%
Kwiecień	503	648	568	↓80	-12,35%
Maj	494	662	577	↓85	-12,84%
Czerwiec	506	643	589	↓54	-8,40%
Lipiec	541	626	602	↓24	-3,83%
Sierpień	526	599	614	↑15	2,50%
Wrzesień	521	563	629	↑66	11,72%
Październik	540	555	644	↑89	16,04%
Listopad	557	551	657	↑106	19,24%
Grudzień	567	540	657	↑117	21,67%

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobocie w gminach powiatu śremskiego

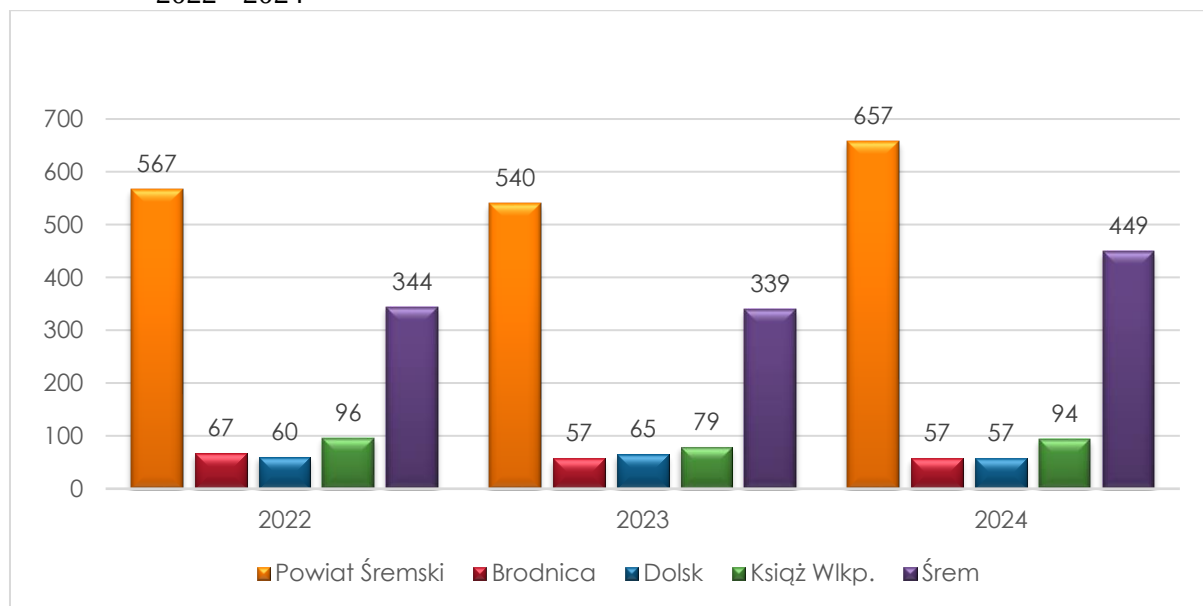
Spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2024 roku **449 osób** (tj. 68,34%) zamieszkiwało gminę Śrem, kolejno **94 osoby** (tj. 14,30%) gminę Książ Wielkopolski, **57 osób** (tj. 8,68%) gminę Dolsk oraz **57 osób** (tj. 8,68%) gminę Brodnica.

Tabela 4 Bezrobocie w gminach powiatu śremskiego w latach 2022 - 2024

Gminy powiatu	Stan w dniu					
	31.12.2022r.		31.12.2023r.		31.12.2024r.	
	O	K	O	K	O	K
Brodnica	67	36	57	27	57	38
Dolsk	60	29	65	34	57	37
Książ Wlkp.	96	63	79	58	94	67
Śrem	344	182	339	181	449	271
Razem	567	310	540	300	657	413

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 3 Poziom bezrobocie w gminach powiatu śremskiego w końcu grudnia w latach 2022 - 2024



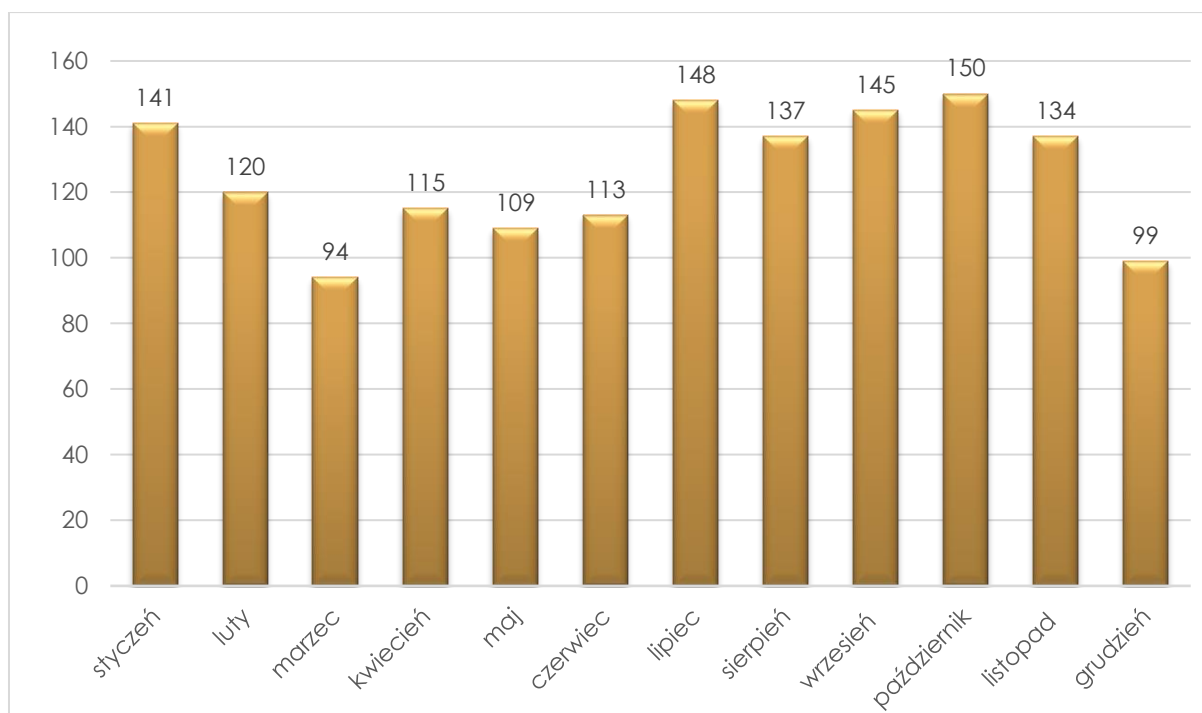
Źródło: Tabela 4.

Stałym elementem charakteryzującym poziom bezrobocia w gminach powiatu śremskiego jest fakt, iż najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje gminę Śrem oraz gminę Książ Wlkp. Analizując koniec grudnia 2024 roku z analogicznym okresem roku poprzedniego, liczba osób bezrobotnych wzrosła w gminach Śrem i Książ Wlkp., w gminie Brodnica utrzymała się na takim samym poziomie, natomiast w gminie Dolsk zmalała o 8 osób miesiąc do miesiąca.

Ruch osób bezrobotnych

W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku liczba rejestrujących się (napływ) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie wyniosła łącznie 1 505 osób. W stosunku do analogicznego okresu roku 2023, liczba ta wzrosła o 114 osób. Spośród zarejestrowanych bezrobotnych 66,64% (tj. 1 003 osoby) są tacy, którzy zarejestrowali się w Urzędzie po raz kolejny, zatem powrócili do ewidencji osób bezrobotnych, 33,36% (tj. 502 osoby) to bezrobotni wpisani do ewidencji po raz pierwszy, natomiast 87,38% (tj. 1 315 osób) stanowiły osoby zarejestrowane poprzednio pracujące.

Wykres 4 Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2024 roku



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01. Opracowanie własne.

Tabela 5 Rejestracja osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2022, 2023 i 2024

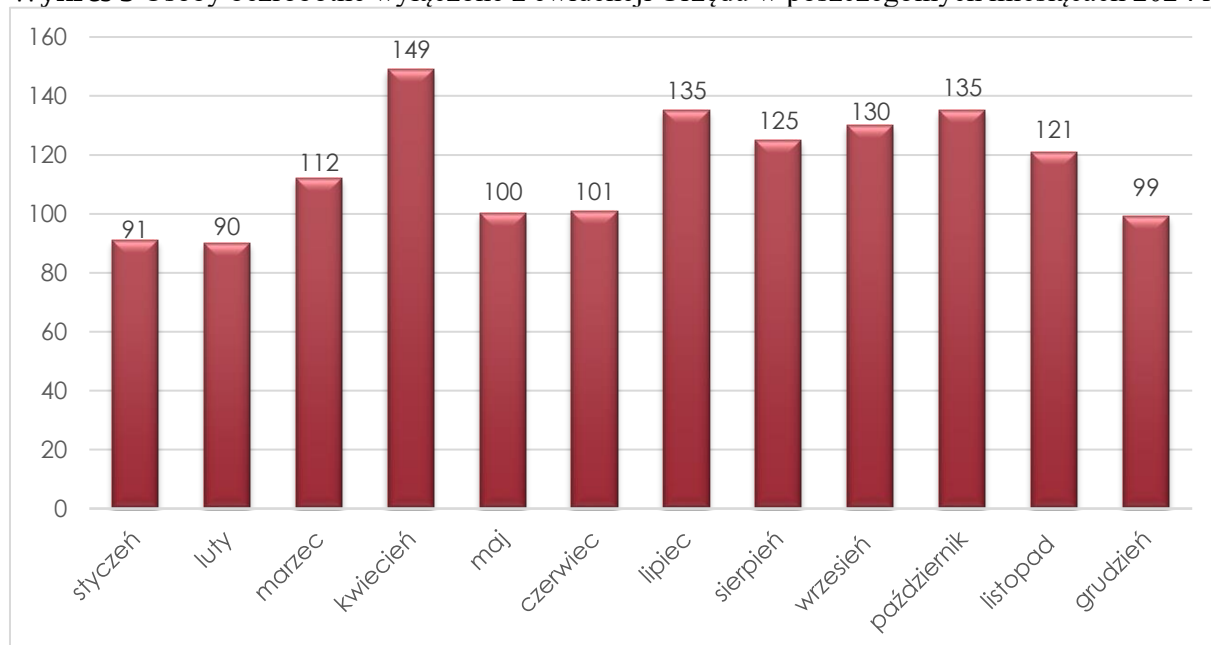
BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI			2022 rok	2023 rok	2024 rok
Ogółem			1 375	1 391	1 505
z tego:	poprzednio pracujące		1 236	1 249	1 315
	z tego:	zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	41	27	94
	dotychczas niepracujące		139	142	190
	niepełnosprawni		165	156	147
	zamieszkali na wsi		636	626	643
	zarejestrowani po raz pierwszy		414	490	502
	zarejestrowani po raz kolejny		964	900	1 003
	z prawem do zasiłku		384	470	465

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM – SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2024 ROK

W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie wyłączono 1 388 osób. W stosunku do analogicznego okresu w 2023 roku, liczba wyłączonych spadła o 30 osób, natomiast w porównaniu do roku 2022 liczba ta wzrosła o 66. Spośród wyłączonych 1 388 bezrobotnych, 52,02% (tj. 722 osób) stanowiły osoby, które podjęły pracę z własnej inicjatywy lub z pomocą pracowników Urzędu Pracy. Dużą grupę wyłączonych z ewidencji stanowiła grupa osób, które odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej oraz niepotwierdzenia gotowości do pracy, które łącznie stanowiły 29,39% (tj. 408 osób). Sporą grupę stanowiły również zaktywizowane przez tutejszy Urząd osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji z powodu podjęcia stażu lub rozpoczęcia szkolenia i wyniosły 13,33% (tj. 185 osób).

Wykres 5 Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji Urzędu w poszczególnych miesiącach 2024 r.



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Tabela 6 Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku 2022, 2023 i 2024

BEZROBOTNI WYŁĄCZENI		2022 rok	2023 rok	2024 rok
Ogółem		1 322	1 418	1 388
z tego:	z powodu podjęcia pracy	648	777	722
	rozpoczęcia szkolenia lub stażu	188	129	185
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	209	238	245
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	119	100	106
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	41	58	57

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni według wieku

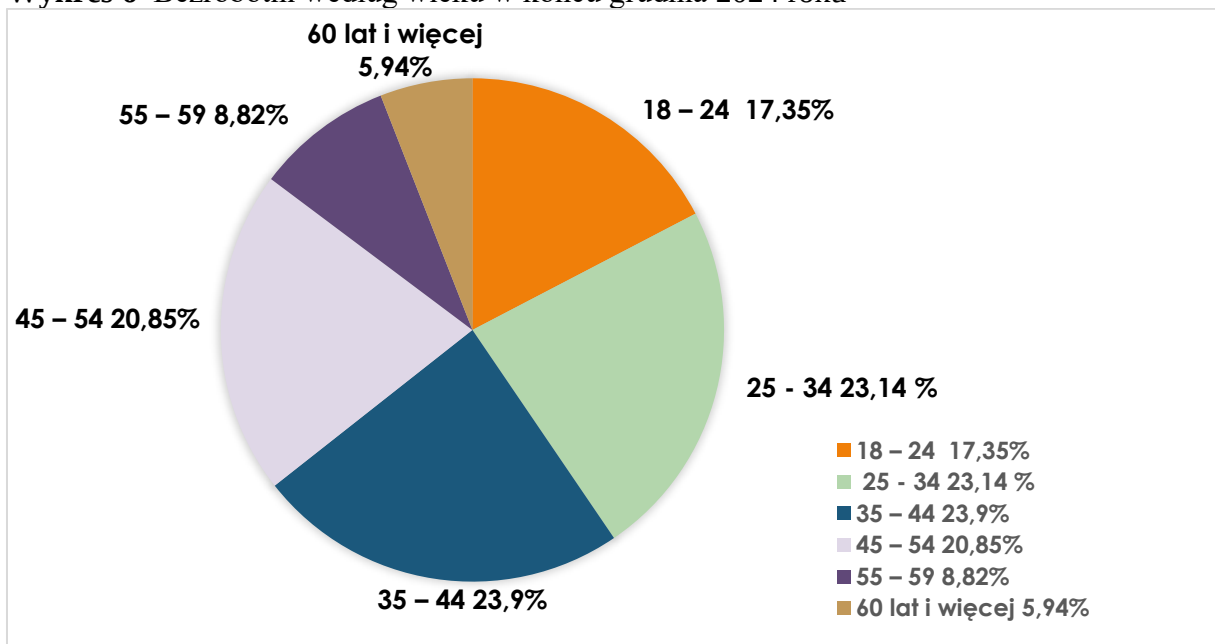
Analizując strukturę wieku zarejestrowanych osób bezrobotnych, wg stanu w końcu grudnia 2024 roku, należy zauważyć, iż największą grupę – 23,90% (157 osób) stanowiły osoby w wieku 35-44 lata. Analizując pozostałe grupy wiekowe zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie bezrobotnych należy zaznaczyć znaczący udział osób młodych w ogólnej licznie bezrobotnych, bowiem osoby w wieku 18-24 lata i 25-34 lata stanowiły odpowiednio 17,35 % (114 osób) i 23,14% (152 osoby). Z kolei najmniejszą grupę w końcu ubiegłego roku stanowiły osoby w wieku 60 lat i powyżej (39 osób, tj. 5,94%).

Tabela 7 Bezrobotni według wieku – stan w końcu 2022, 2023 oraz 2024 roku

Wiek	2022 rok		2023 rok		2024 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
18 – 24	96	60	84	47	114	73
25 – 34	149	98	133	101	152	113
35 – 44	111	64	121	70	157	105
45 – 54	113	56	100	57	137	87
55 – 59	66	32	59	25	58	35
60 lat i więcej	32	X	43	X	39	X
Razem	567	310	540	300	657	413

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 6 Bezrobotni według wieku w końcu grudnia 2024 roku



Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia

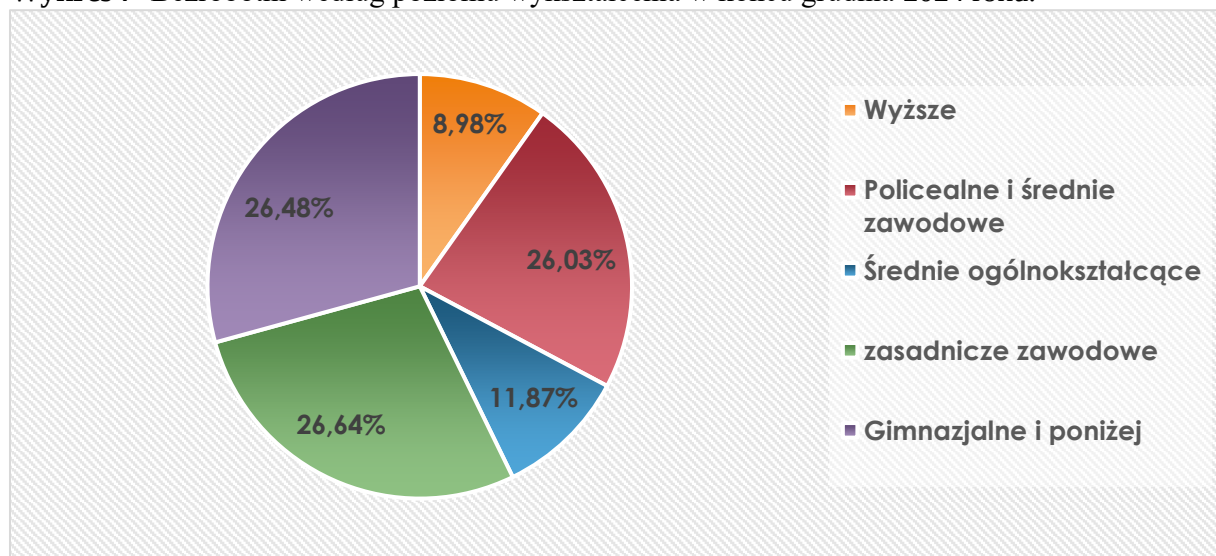
W końcu 2024 roku najliczniejszą grupę wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (26,64% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych) oraz osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (26,48% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). Najmniej liczną grupę reprezentowały osoby z wykształceniem wyższym (8,98% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych) oraz z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (11,87% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). Cechą charakterystyczną struktury bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w latach 2022 - 2024 jest fakt, iż osoby z wykształceniem niższym niż średnie stanowią najliczniejszą grupę zarejestrowanych osób bezrobotnych. W końcu 2024 roku stanowili oni 53,12% tj. 349 osób.

Tabela 8 Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan w końcu 2022, 2023 i 204 roku

Wykształcenie	2022 rok		2023 rok		2024 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	62	42	53	34	59	37
Policealne i średnie zawodowe	122	71	124	82	171	110
Średnie ogólnokształcące	48	34	54	44	78	62
Zasadnicze zawodowe	176	86	151	68	175	98
Gimnazjalne i poniżej	159	77	158	72	174	106
Razem	567	310	540	300	657	413

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 7 Bezrobotni według poziomu wykształcenia w końcu grudnia 2024 roku.



Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni według stażu pracy

Staż pracy łączy się nierozdzielnie z wiekiem pracownika. Zazwyczaj osoby o dłuższym stażu, należą do starszych grup wiekowych. Analizując strukturę bezrobotnych według stażu pracy w końcu grudnia 2024 roku, należy zauważyć, iż najmniejszą grupę stanowią osoby z najdłuższym stażem pracy (powyżej 30 lat) czyli 7,31% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Z kolei najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby o niskim stażu pracy do 5 lat, co daje 24,66% ogółu bezrobotnych.

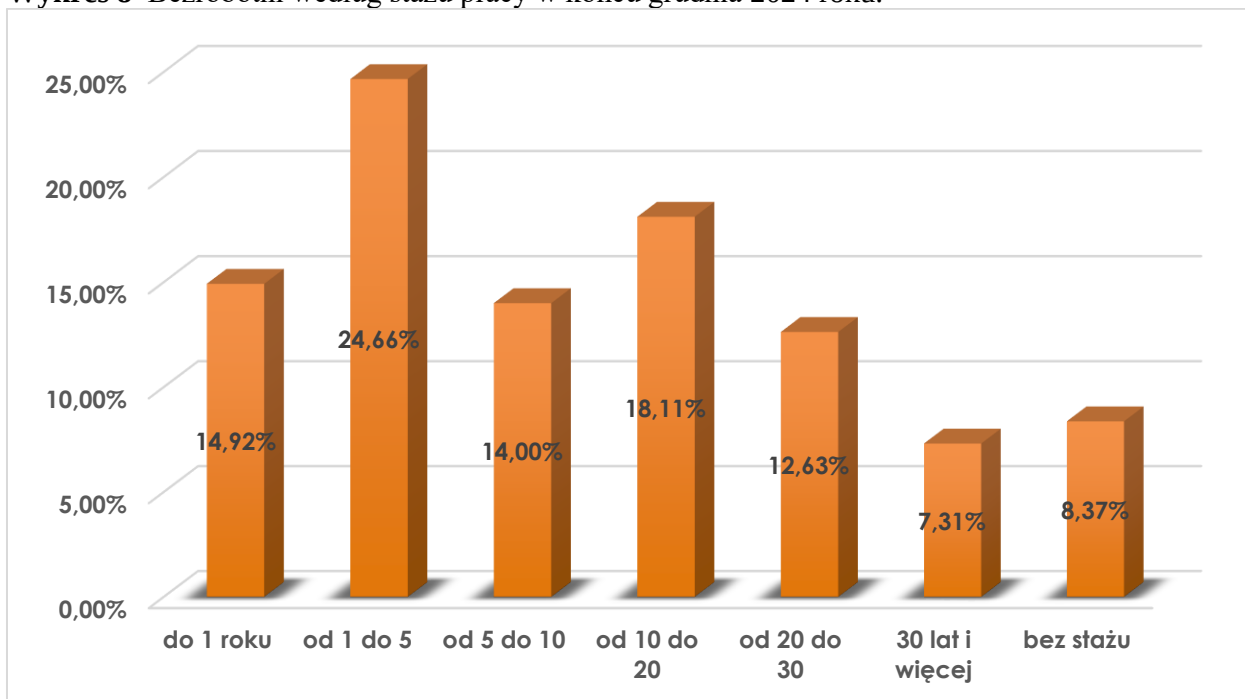
Liczbę bezrobotnych według stażu pracy w latach 2022 – 2024 ilustruje poniższa tabela.

Tabela 9 Bezrobotni według stażu pracy – stan w końcu 2022, 2023 i 2024 roku

Wyszczególnienie	2022 rok		2023 rok		2024 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
do 1 roku	87	56	67	42	98	63
1 - 5	146	89	148	85	162	112
5 - 10	83	48	79	54	92	64
10 - 20	104	55	100	53	119	68
20 - 30	68	24	61	28	83	47
30 lat i więcej	44	12	34	7	48	20
bez stażu	35	26	51	31	55	39
Razem	567	310	540	300	657	413

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 8 Bezrobotni według stażu pracy w końcu grudnia 2024 roku.



Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

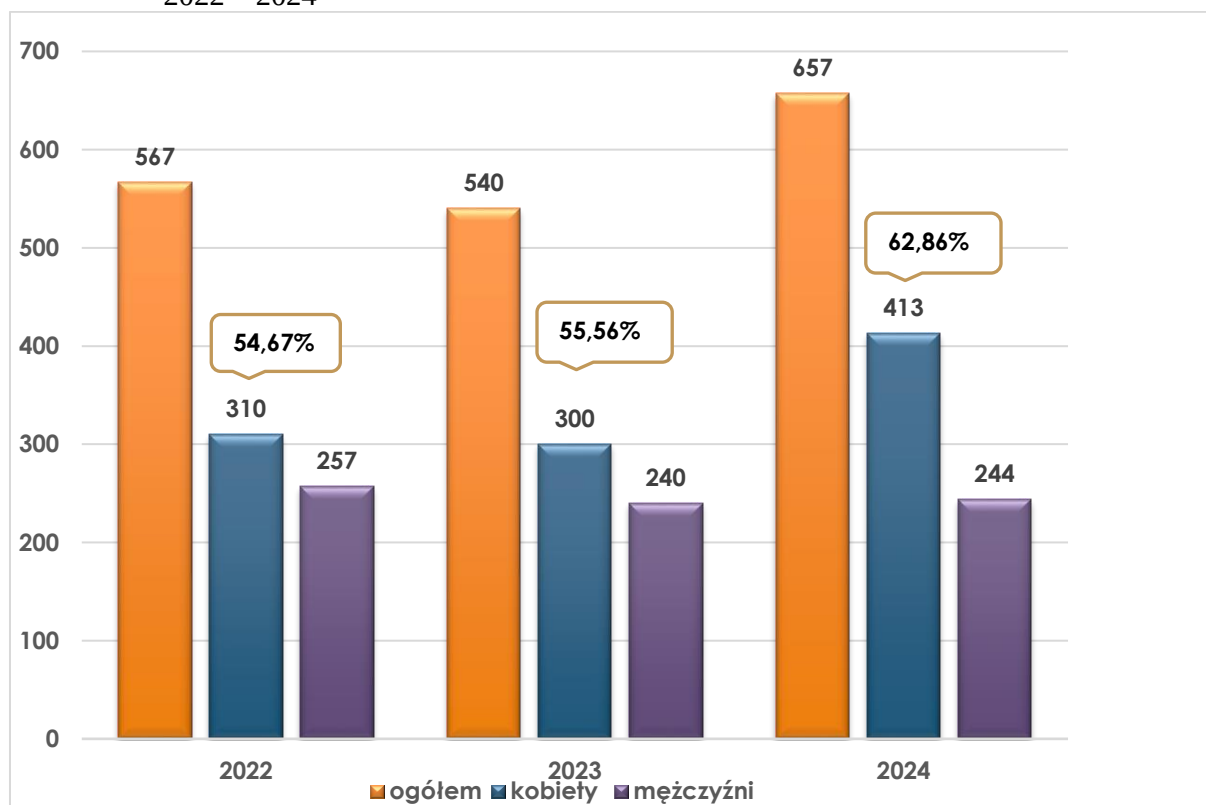
Bezrobotne kobiety

W końcu grudnia 2024 roku w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych udział kobiet wyniósł 62,86% (413 kobiet). W analogicznym okresie 2023 roku kobiety stanowiły 55,56% (300 kobiet) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W końcu 2024 roku wśród ogółu bezrobotnych kobiet, 374 (tj. 90,56%) poprzednio pracowało, 16 kobiet (tj. 3,87%) objęły zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika, natomiast 39 kobiet (tj. 9,44%) dotychczas nie pracowało w ogóle. Z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet w końcu grudnia 2024 roku prawo do zasiłku posiadało 115 kobiet (tj. 27,85%), a tereny wiejskie zamieszkiwało 190 kobiet (tj. 46,0%).

Należy wskazać, iż kobietom trudniej uzyskać i utrzymać pracę w szczególności ze względu na fakt pełnienia określonej roli w społeczeństwie. Kobiety często pracują w innych zawodach i branżach niż mężczyźni, mają inne wynagrodzenie i czas pracy. Zróżnicowanie to jest uwarunkowane także innymi cechami, takimi jak wykształcenie, zaangażowanie w życie rodzinne czy nawet oczekiwania życiowe.

Poziom bezrobocia kobiet i mężczyzn w latach 2022 - 2024 na terenie powiatu śremskiego przedstawia poniższy wykres.

Wykres 9 Poziom bezrobocia kobiet i mężczyzn według stanu w końcu grudnia w latach 2022 – 2024

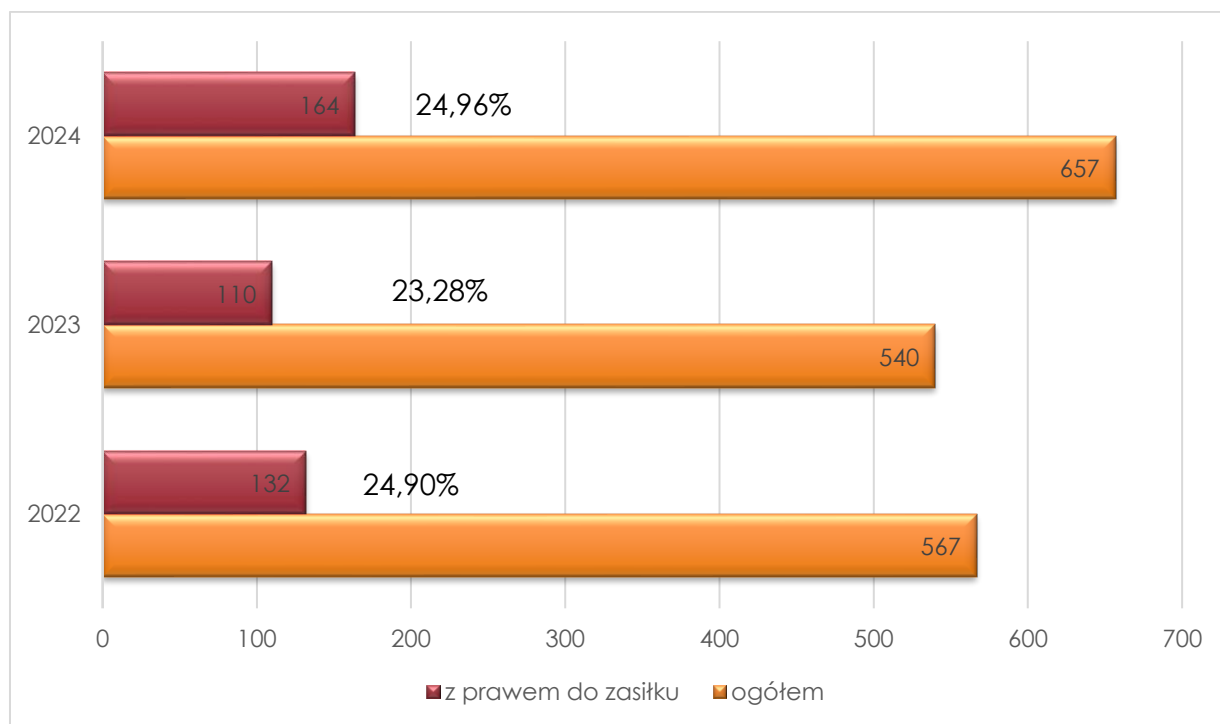


Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec 2024 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie figurowały 164 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, co stanowiło 24,96% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu 2022 i 2023 roku liczba osób otrzymujących zasiłek wzrosła. Niezmiennie od 3 lat niewielki odsetek (bo tylko około 1/4) spośród wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych zgodnie z obowiązującymi przepisami, otrzymuje wsparcie finansowe z Urzędu z tytułu pozostawania bez pracy.

Wykres 10 Liczba bezrobotnych ogółem i z prawem do zasiłku – stan w końcu grudnia w latach 2022 - 2024.



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiS-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W ogóle zarejestrowanych bezrobotnych w Urzędzie wg stanu w dniu 31 grudnia 2024 roku, liczną grupę stanowiły osoby, określane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako *będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy*. Za osoby takie, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, uznaje się:

- 1) bezrobotnych do 30 roku życia,
- 2) bezrobotnych długotrwale,
- 3) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,

- 6) bezrobotnych niepełnosprawnych,
- 7) poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (grupę tą uznano za będącą w szczególnej sytuacji na rynku pracy od 1 lipca 2017 roku - dodana przez art. 3 pkt 3 ustawy z dnia 2 czerwca 2017 roku o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją programu „Za życiem”).

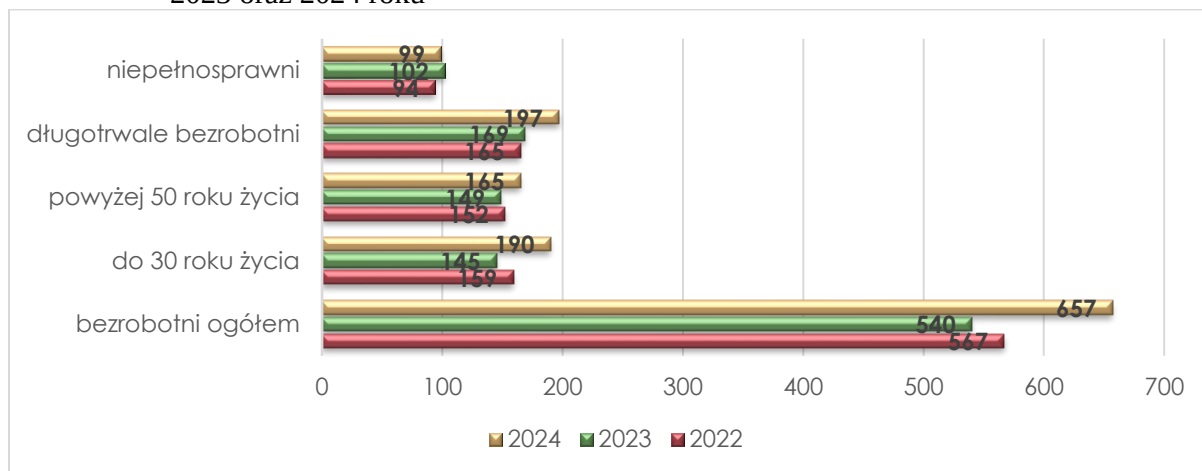
Tabela 10 Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan w końcu grudnia 2022, 2023 i 2024 roku

WYSZCZEGÓLNIENIE		Stan w dniu		
		31.12.2022r.	31.12.2023r.	31.12.2024r.
Liczba osób bezrobotnych ogółem,		567	540	657
w tym:				
osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		447	434	527
w tym	do 30 roku życia	159	145	190
	w tym do 25 roku życia	96	84	114
	długotrwale bezrobotne	165	169	197
	powyżej 50 roku życia	152	149	165
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	15	12	19
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	112	106	133
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	3	4
	niepełnosprawni	94	102	99

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

W końcu grudnia 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie zarejestrowanych było 527 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które stanowiły 80,21% ogółu osób. Procentowy natomiast udział osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu 2023 roku i 2022 roku wyniósł odpowiednio 80,37% i 78,84%.

Wykres 11 Struktura wybranych kategorii osób bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2022, 2023 oraz 2024 roku



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

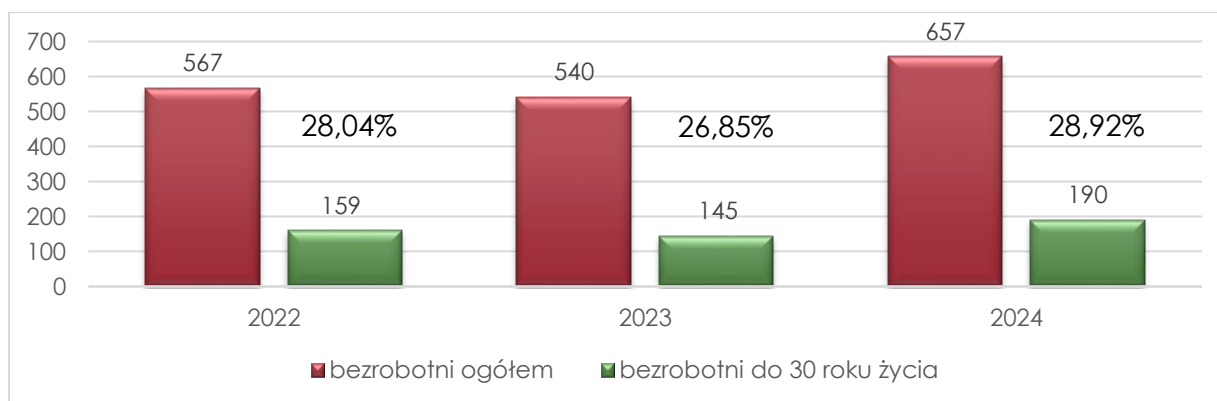
1.3. Charakterystyka wybranych grup osób bezrobotnych

1.3.1. Bezrobotni do 30 roku życia

Osoby młode do 30 roku życia, według stanu w końcu grudnia 2024 roku stanowiły 28,92% (tj. 190 osób) ogółu osób figurujących w ewidencji Urzędu. W porównaniu do roku 2022 liczba ta wzrosła o 31 osób, natomiast względem roku 2023 wzrosła o 45.

Należy pamiętać, iż osoby młode najczęściej nie posiadają doświadczenia zawodowego, a jeśli już wykonywały jakiegokolwiek prace, to nie były one znaczące i zatrudnienie nie trwało zbyt długo. Następstwem przedstawionego stanu rzeczy jest konieczność ponoszenia przez pracodawców dodatkowych kosztów związanych z przeszkoleniem pracowników i dostosowaniem ich do wykonywania pracy na konkretnych stanowiskach. Ponadto, osoby młode kojarzone są z częstą zmianą miejsca pracy i planów na przyszłość, gdyż poszukują one dla siebie optymalnej drogi zawodowej, która da im jak najlepsze perspektywy na dalszy rozwój.

Wykres 12 Liczba osób bezrobotnych ogółem i do 30 roku życia – stan w końcu grudnia 2022, 2023 i 2024 roku



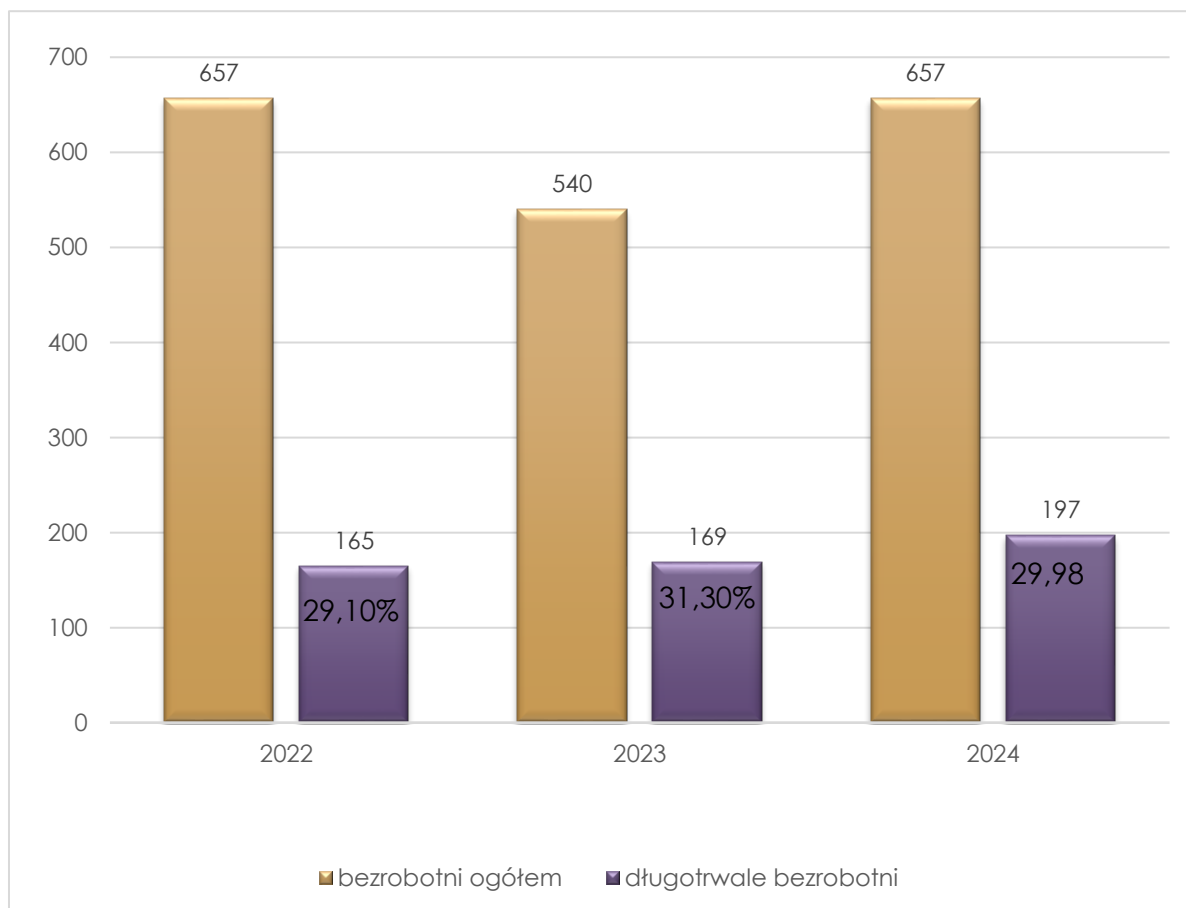
Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

1.3.2. Bezrobotni długotrwale

Liczba osób długotrwale bezrobotnych, tj. osób pozostających w rejestrze Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat (z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych), kształtowała się w końcu grudnia 2024 roku na poziomie 197 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 29,98%. Osoby te charakteryzowały się niskim potencjałem zatrudnieniowym, to jest m.in. bierną aktywnością w poszukiwaniu zatrudnienia, a także kompetencjami niedostosowanymi do potrzeb rynku pracy. Wymagają zatem długookresowego wsparcia, celem doprowadzenia do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

W porównaniu z analogicznym okresem 2022 roku liczba długotrwale bezrobotnych wzrosła o 32 osoby, natomiast w stosunku do roku 2023 wzrosła o 28 osób.

Wykres 13 Liczba bezrobotnych ogółem i długotrwale bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2022, 2023 i 2024 roku

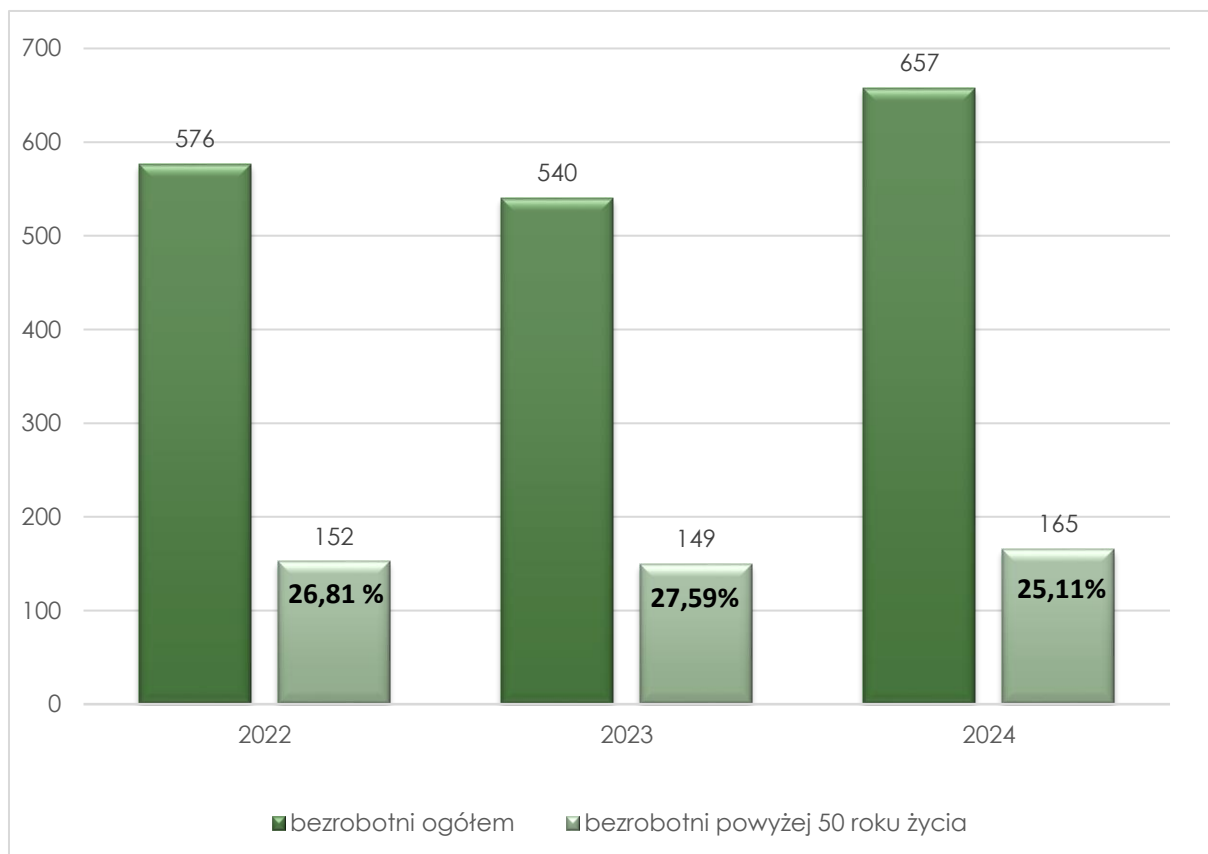


Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiS-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

1.3.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W końcu 2024 roku bezrobotni powyżej 50 roku życia, w liczbie 165 osób, stanowili 25,11% bezrobotnych ogółem. W porównaniu ze stanem z końca 2022 roku, liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia uległa zwiększeniu o 13 osób, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2023 roku liczba ta wzrosła o 16 osób. Odnotowano niewielki wzrost udziału tej grupy osób w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z 26,81% w 2022 roku do 27,59% w 2023 roku, natomiast w roku 2024 odnotowano spadek do poziomu 25,11%. Należy jednak pamiętać, iż w przypadku utraty pracy w tym wieku, powrót do aktywności zawodowej jest dużo trudniejszy aniżeli w odniesieniu do ludzi młodszych. Osoby po 50 roku życia cechują się w dużej mierze brakiem pewności siebie i nie widzą dla siebie szansy na rozwój lub przeszkolenie się do wykonywania innego zawodu, a często zdarzają się sytuacje, gdy zostają bez pracy z dnia na dzień, pracując na danym stanowisku całe życie zawodowe.

Wykres 14 Liczba bezrobotnych ogółem i powyżej 50 roku życia – stan w końcu grudnia 2022, 2023 i 2024 roku



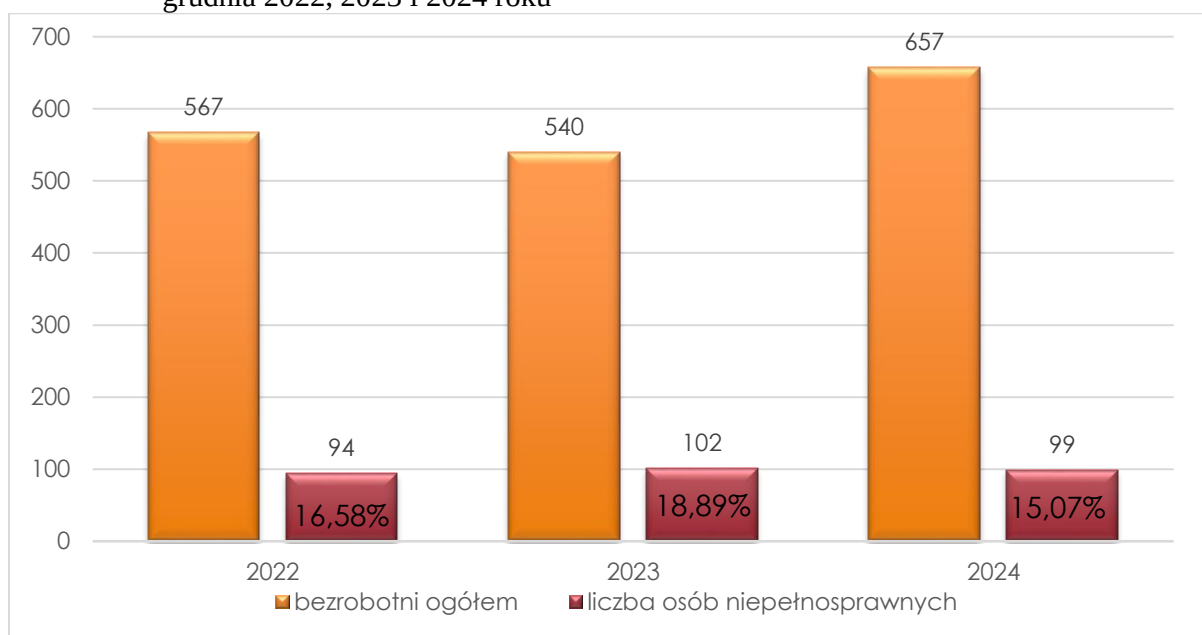
Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

1.3.4. Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne, zwłaszcza posiadające umiarkowany lub znaczny stopień niepełnosprawności, nie mają takich samych szans na zatrudnienie, jak osoby sprawne. Może to wynikać zarówno z mniejszej wydajności, jak i niemożności pracy na wszystkich dostępnych stanowiskach pracy. Pracodawca zatrudniający osobę niepełnosprawną, bierze pod uwagę konieczność poniesienia dodatkowych kosztów na adaptację miejsca pracy lub kosztów mniejszej produkcji.

Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych pozostających w ewidencji Urzędu w końcu grudnia 2024 roku kształtowała się na poziomie 99 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowił 15,07%. W analogicznym okresie 2022 oraz 2023 roku udział tej grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł odpowiednio 16,58% oraz 18,89%. Biorąc pod uwagę strukturę wiekową tej grupy osób, największy udział mają osoby w wieku 45-54 lata (30,30%, tj. 30 osób).

Wykres 15 Liczba bezrobotnych ogółem i niepełnosprawnych bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2022, 2023 i 2024 roku



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Tabela 11 Struktura zarejestrowanych niepełnosprawnych osób bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy, poziomu wykształcenia oraz stażu pracy w latach 2022-2024

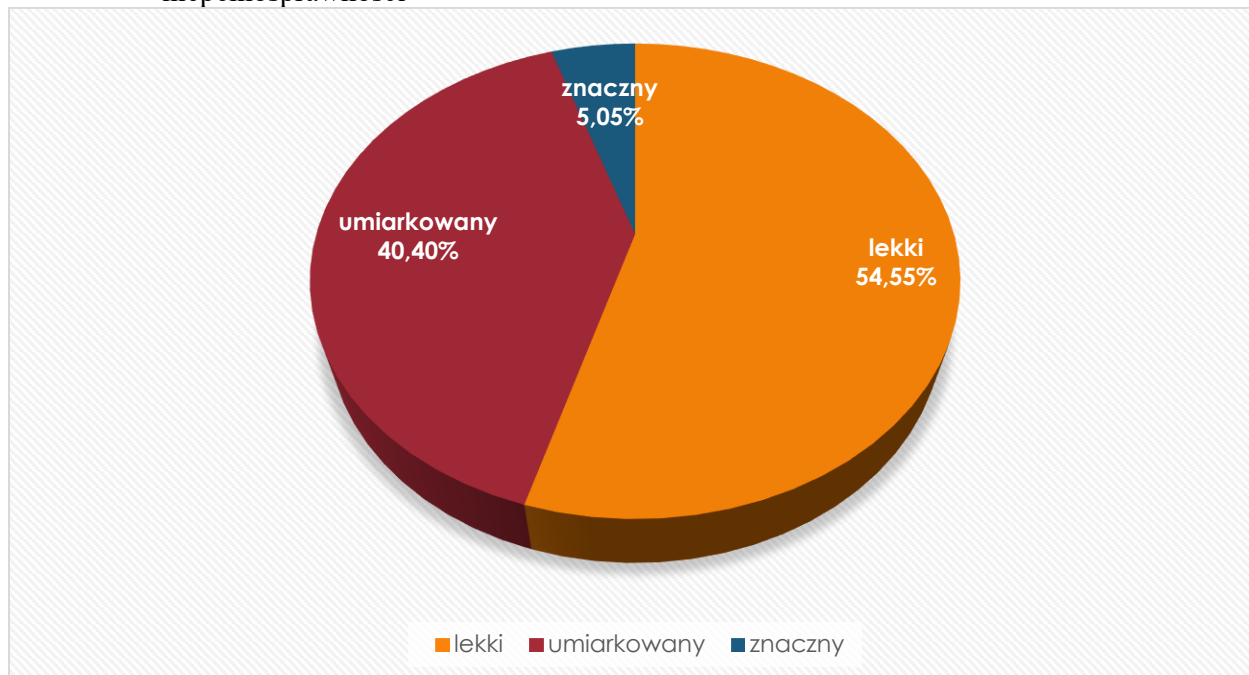
Wyszczególnienie		Stan w dniu 31.12.2022r.	Stan w dniu 31.12.2023r.	Stan w dniu 31.12.2024r.
Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych ogółem		94	102	99
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	15	9	10
	1-3	19	17	18
	3-6	18	11	15
	6-12	12	30	19
	12-24	16	15	21
	powyżej 24	14	20	16
Wykształcenie	wyższe	3	6	7
	policealne i średnie zawodowe	17	17	20
	średnie ogólnokształcące	6	3	5
	zasadnicze zawodowe	40	37	35
	gimnazjalne i poniżej	28	39	32
Staż pracy ogółem	do 1 roku	11	8	10
	1-5 lat	19	20	15
	5-10 lat	10	11	10
	10-20 lat	22	26	23
	20-30 lat	22	22	19
	30 lat i więcej	8	12	15
	bez stażu	2	3	7

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Analizując strukturę bezrobotnych niepełnosprawnych należy zauważyć, iż najliczniejsze grupy wśród zarejestrowanych, stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym. Odpowiednio stanowili oni 72,34% na koniec 2022 roku, 74,51% na koniec 2023 roku i 67,68% na koniec 2024 roku ogółu zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wśród osób niepełnosprawnych figurujących w ewidencji Urzędu w końcu 2024 roku, najwięcej posiadało orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności, w dalszej kolejności orzeczenie o stopniu umiarkowanym i znacznym. Według stanu w końcu grudnia 2024 roku było to odpowiednio 54,55% (tj. 54 osoby), 40,40% (tj. 40 osób) oraz 5,05% (5 osób).

Wykres 16 Osoby bezrobotne niepełnosprawne w końcu 2024 roku według stopnia niepełnosprawności



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie finansowano ze środków Funduszu Pracy (FP), ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) oraz w ramach realizowanego projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Łączny budżet środków PFRON na 2024 rok wyniósł 40.000,00 zł. W ramach tych środków zaktywizowano 1 osobę niepełnosprawną, udzielając jej wsparcia w postaci udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ponadto, główne działania Urzędu polegały na umożliwieniu osobom niepełnosprawnym dostępu do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy, w ramach uczestnictwa w realizowanych programach aktywizacyjnych, podnoszeniu ich kwalifikacji zawodowych dzięki organizowanym szkoleniom.

W związku z powyższym w 2024 roku:

- udzielono 43 porady zawodowe, w tym 29 indywidualnych oraz 14 w ramach poradnictwa grupowego,
- objęto 3 osoby niepełnosprawne 2 rodzajami grupowego szkolenia zawodowego pn. „Operator wózków jezdniowych (z wymianą butli gazowych)” oraz „Excel z modułem ECDL”,
- udzielono 1 osobie niepełnosprawnej ze środków Funduszu Pracy dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- stażami objęto 11 osób niepełnosprawnych,

- sfinansowano 1 stanowisko w ramach prac interwencyjnych, 1 podmiotowi prowadzącemu DPS zwrócono koszty wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, a 1 osoba niepełnosprawna wzięła udział w pracach społecznie-użytecznych.

2. Informacja z zakresu świadczonych usług i instrumentów rynku pracy

2.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Pośrednictwo pracy może być prowadzone w formie indywidualnych kontaktów doradców klienta, a także w formie giełd pracy, które umożliwiają bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy, dobranymi przez pośrednika pracy oraz targów pracy, które pozwalają na zbiorową prezentację ofert pracy, zawierających dane pozwalające na zidentyfikowanie pracodawcy.

W 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie:

- Udzielano pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych (**wydano** osobom bezrobotnym **232 skierowania do pracy**, w tym 83 skierowania w ramach zatrudnienia subsydiowanego).
- Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.
- Informowano wszystkich bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.
- Kierowano do pracodawców osoby bezrobotne do udziału w aktywnych formach takich jak np. staże (**wydano** osobom bezrobotnym **334 skierowania na staż**).
- Informowano bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.
- Przyjmowano oraz upowszechniano oferty pracy. W 2024 roku do Urzędu wpłynęły **924** oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie - użyteczne).
- Spośród **1.388** osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji Urzędu, **722 osoby** podjęły pracę (52,02%).

Zatrudnianie cudzoziemców

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2024 roku przyjął od podmiotów 191 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Oświadczenia te dotyczą wyłącznie możliwości powierzenia pracy obywatelom Ukrainy, Białorusi, Mołdawii, Gruzji oraz Armenii bez konieczności uzyskania dodatkowego zezwolenia na pracę. *Rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022r. - Dz.U. 2022r. poz. 2204, z dniem 28 października 2022r. nastąpiło wykreślenie Rosji z listy państw, których obywatele mogą pracować na oświadczeniu.*

Powyższe zmiany oraz wprowadzenie uproszczonych procedur, umożliwiających zatrudnianie obywateli Ukrainy na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy, spowodowały spadek rejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, biorąc pod uwagę lata ubiegłe.

Po weryfikacji poprawności złożonych oświadczeń, do ewidencji oświadczeń wpisano 138 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

- 51 oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy (36,96% ogółu wpisanych oświadczeń),
- 46 oświadczeń dotyczyło obywateli Gruzji (33,33% ogółu),
- 34 oświadczenia dotyczyły obywateli Mołdawii (24,64% ogółu).
- 7 oświadczeń dotyczyło obywateli Białorusi (5,07% ogółu).

Na podstawie wyżej wymienionych oświadczeń od dnia 29.01.2022 roku cudzoziemiec może podjąć pracę maksymalnie na okres 24 miesięcy. Postępowania w zakresie 40 pozostałych złożonych oświadczeń zostały umorzone na wniosek pracodawców, poprzez wydanie stosownych decyzji administracyjnych. W pozostałych 8 przypadkach wydano decyzje o odmowie wpisania do ewidencji oświadczeń, gdyż okoliczności wskazywały, że zostały one złożone dla pozorów. Pozostałych 5 złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisanych do ewidencji w 2025 roku.

Liczba wpisanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Ukraina



I-XII 2024r.	51
I-XII 2023r.	104

Gruzja



I-XII 2024r.	46
I-XII 2023r.	71

Białoruś



I-XII 2024r.	7
I-XII 2023r.	22

Mołdawia



I-XII 2024r.	34
I-XII 2023r.	40

Rosja



I-XII 2024r.	0
I-XII 2023r.	0

Armenia



I-XII 2024r.	0
I-XII 2023r.	0

W porównaniu z całym 2023 rokiem, kiedy to Urząd wpisał do ewidencji 237 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, w analizowanym okresie 2024 r. odnotowano spadek o 86 oświadczeń, który wynika przede wszystkim z przedłużeniem przepisów prawa regulujących kwestie legalizacji pobytu i zatrudnienia obywateli Ukrainy w związku z wybuchem konfliktu zbrojnego na Ukrainie. Rozwiązania prawne umożliwiły pracodawcom uproszczoną legalizację zatrudnienia obywateli Ukrainy poprzez zgłoszenie

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2024 ROK**

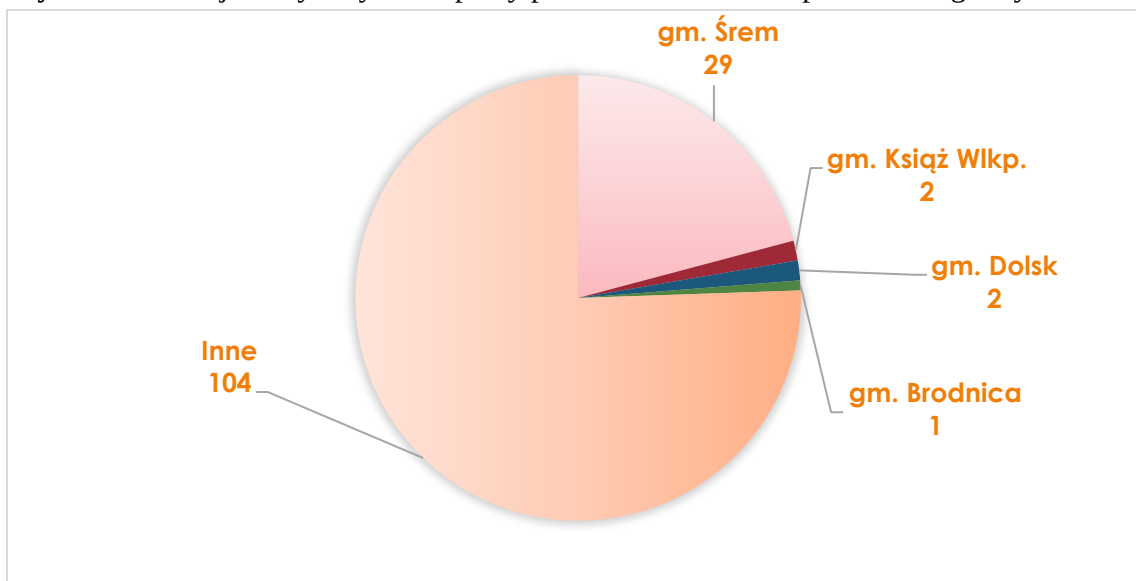
tylko powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, co zostało opisane w dalszej części niniejszego materiału.

Tabela 12 Zarejestrowane oświadczenia dotyczące zatrudniania cudzoziemców (w podziale na gminę siedziby lub miejsca pobytu stałego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy)

Wyszczególnienie	Liczba wpisanych oświadczeń	
	2023 rok	2024 rok
gmina Śrem	216	133
gmina Książ Wlkp.	12	2
gmina Dolsk	6	2
gmina Brodnica	3	1
Ogółem	237	138

Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 17 Miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca w podziale na gminy*



Źródło: Opracowanie własne.

*Składane oświadczenia dotyczyły cudzoziemców, którzy mieliby wykonywać pracę na terenie powiatu śremskiego, jak i poza nim.

Tabela 13 Rodzaje umów oferowanych cudzoziemcom

Rodzaje umów	Liczba wpisanych oświadczeń	
	2023 rok	2024 rok
umowa o pracę	64	29
umowa o dzieło	0	0
umowa zlecenie	173	109
umowa o pomocy przy zbiorach	0	0
Ogółem	237	138

Źródło: Opracowanie własne.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2024 ROK**

Z analizy oświadczeń zarejestrowanych w okresie ostatnich 2 lat wynika, że podmioty oferowały cudzoziemcom pracę głównie przy pracach prostych (m.in. w zawodzie pomocniczy robotnik budowlany, pracownik produkcji, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle), w zawodach należących do grupy zawodów robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (m.in. w zawodzie pomocniczy robotnik budowlany) oraz pracownicy usług i sprzedawcy (m. in. w zawodzie pokojowa, pomoc kuchenna).

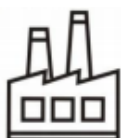
Tabela 14 Zarejestrowane oświadczenia dotyczące zatrudniania cudzoziemców (podział ze względu na wielkie grupy zawodów i specjalności)

Lp.	Wielkie grupy zawodów i specjalności	Liczba wpisanych oświadczeń	
		2023	2024
1.	Pracownicy przy pracach prostych	62	64
2.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	56	54
3.	Pracownicy usług i sprzedawcy	113	18
4.	Operatorzy oraz monterzy maszyn i urządzeń	5	1
5.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1	1
6.	Pracownicy biurowi	0	0
7.	Technicy i inny średni personel	0	0
8.	Specjaliści	0	0
9.	Siły zbrojne	0	0
10.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0
Ogółem		237	138

Źródło: Opracowanie własne.

**Liczba wpisanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
w okresie I-XII 2024r.**

(wg najliczniej reprezentowanych sektorów działalności)



PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE

120 oświadczeń



HANDEL I USŁUGI

18 oświadczeń

Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

W dniu 12 marca 2022r. weszła w życie *ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terenie tego państwa* (Dz.U. z 2023r., poz. 103 z późn. zm.), która między innymi uprościła procedurę zatrudniania obywateli Ukrainy. Obywatele Ukrainy, którzy przybyli do Polski od 24 lutego 2022r. z powodu zagrożenia wojną, a także obywatele Ukrainy, którzy do tej pory legalnie przebywali i pracowali w Polsce mogą legalnie pracować bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Obowiązkiem pracodawcy zatrudniającego obywatela Ukrainy jest złożenie do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu „Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy”.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. wpłynęło **1 110 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy**, z czego 614 powiadomień tj. 55,82% dotyczyło podjęcia pracy przez kobiety. Powiadomienia dotyczyły podjęcia pracy na różnych stanowiskach, najczęściej były to:

- 1) pracownik produkcji - 177 osób (16,09% ogółu zgłoszonych powiadomień);
- 2) pokojowa - 170 osób (15,45 % ogółu zgłoszonych powiadomień);
- 3) pomocniczy robotnik budowlany – 109 osób (9,90% ogółu zgłoszonych powiadomień);
- 4) pomoc kuchenna - 85 osób (7,730% ogółu zgłoszonych powiadomień);
- 5) kierowca ciągnika siodłowego - 56 osób (5,05 % ogółu zgłoszonych powiadomień);
- 6) pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle - 52 osoby (4,73% ogółu zgłoszonych powiadomień).

Miejsce wykonywania pracy na terenie powiatu śremskiego zostało wskazane dla 359 osób (gmina Śrem – 293 osoby, gmina Brodnica – 40 osób, gmina Książ Wlkp. – 18 osób, gmina Dolsk – 8 osób). Pozostałe powiadomienia dotyczyły podjęcia pracy w pobliskich miastach i wsiach, m.in. Robakowo, Poznań, Borek Wielkopolski oraz miejscowościach turystycznych np. Mielno, Niechorze, Rowy, Przysieka.

Zezwolenia na pracę sezonową

- W ramach powyższego, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2024 roku przyjął od podmiotów 46 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Wszystkie złożone wnioski dotyczyły sektora rolnictwa. Po analizie do ewidencji wpisane zostały 42 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP. Praca sezonowa dotyczy pracowników pracujących w branżach uzależnionych od pór roku lub warunków atmosferycznych i wykonywana jest przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 września 2018 r. *zmieniającym rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca* (Dz. U. z 2018r. poz. 1749). Na podstawie zezwolenia

na pracę sezonową, pracę mogą podjąć cudzoziemcy z całego świata (nie dotyczy to jednak obywateli Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz obywateli państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy korzystają ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi). Obywatele Ukrainy oraz ich małżonkowie, przebywający w Polsce legalnie, mogą świadczyć pracę sezonową bez żadnych pozwoleń. Pracodawca składał jedynie za pośrednictwem portalu praca.gov.pl do powiatowego urzędu pracy, powiadomienie o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy, w terminie 14 dni od podjęcia pracy. Od 1 lipca 2024 roku na podstawie *Ustawy z dnia 15 maja 2024 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw* (Dz. U. z 2024 r., poz. 854) skrócono termin złożenia powyższego powiadomienia do 7 dni.

Złożone wnioski dotyczyły sektora rolniczego, a w ramach 42 rozpatrzonych pozytywnie wniosków pracę powierzono:

- ❖ 25 dla obywateli Nepalu (59,53% złożonych wniosków),
- ❖ 11 dla obywateli Ukrainy (26,19% złożonych wniosków),
- ❖ 2 dla obywateli Pakistanu (4,76% złożonych wniosków),
- ❖ 2 dla obywateli Zimbabwe (4,76% złożonych wniosków),
- ❖ 1 dla obywatela Indii (2,38% złożonych wniosków),
- ❖ 1 dla obywatela Bangladeszu (2,38% złożonych wniosków),

Ponadto do Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie wpłynęło 40 „*Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych*” dotyczących 225 miejsc pracy. Po analizie powyższych ofert pracy tutejszy Urząd wydał 34 „Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych” dla 176 miejsc pracy. Informacje starosty wydano podmiotom, które będą ubiegały się o zezwolenie na pracę cudzoziemca w Urzędzie Wojewódzkim. Stosowne pozwolenie wydaje tutaj wojewoda. Zezwolenie na pracę cudzoziemca wydaje wojewoda właściwy miejscowo ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę był w wielu przypadkach obowiązany do przedłożenia w Urzędzie Wojewódzkim informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Badanie potrzeb kadrowych polegało na zweryfikowaniu czy w rejestrach osób bezrobotnych i poszukujących pracy powiatowego urzędu pracy znajdują się osoby spełniające wymagania określone przez podmiot. W tym celu podmiot zgłaszał ofertę pracy na stanowisku, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca, w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Informacja starosty wydawana była na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynikało, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Tabela 15 Liczba wydanych informacji starosty (podział ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca)

Wyszczególnienie	2023 rok		2024rok	
	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy
gmina Śrem	25	114	33	175
gmina Książ Wlkp.	0	0	1	1
gmina Dolsk	0	0	0	0
gmina Brodnica	0	0	0	0
Ogółem	25	114	34	176

Źródło: Opracowanie własne.

2.2 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji, dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy. Doradca zawodowy staje się osobą towarzyszącą klientowi w dochodzeniu przez niego samego do satysfakcjonujących go rozwiązań. Rola doradcy polega na mobilizowaniu i wspieraniu klienta, pokazywaniu mu stojących przed nim możliwości, analizowaniu wspólnie z klientem jego sytuacji, pomaganiu mu w poszukiwaniu i tworzeniu rozwiązań. Doradca zawodowy stara się pobudzić aktywność i samodzielność klienta.

Z usług poradnictwa zawodowego mogą skorzystać wszystkie osoby bezrobotne i poszukujące pracy, jak również osoby niezarejestrowane w Urzędzie.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie **268 osobom udzielono indywidualnych porad zawodowych**, natomiast zawodowym **poradnictwem grupowym objęto 65 osób (9 porad)**.

Tematy prowadzonych porad to:

- „Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej”,
- „Asertywność w poszukiwaniu pracy”,
- „Rozpoznawanie własnych predyspozycji zawodowych, umiejętności, zainteresowań oraz zdolności”,
- „Kompetencje cyfrowe”,
- „Powrót na rynek pracy po długotrwałej bezczynności zawodowej? To możliwe!”,
- „Dokumenty aplikacyjne jako wizytówka zawodowa. Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”.

W ramach usługi poradnictwa zawodowego wsparciem obejmowano również osoby niezarejestrowane w tutejszym Urzędzie, w szczególności uczniów szkół. W dniu 22.11.2024 r. dla uczniów Zespołu Szkół Katolickich im. św. Jana Pawła II w Śremie, przeprowadzono **1 spotkanie w ramach grupowej informacji zawodowej** na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji zawodowej. W spotkaniu udział wzięło **13 uczniów**.

Ponadto w ramach grupowej informacji zawodowej w siedzibie Urzędu odbyły się **2 spotkania informacyjne** pn. „**Warunki podejmowania działalności gospodarczej: przepisy prawne, procedury postępowania oraz wzory dokumentów**” realizowane we współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Śremie oraz Urzędem Skarbowym w Śremie. Uczestnikami spotkania były osoby zainteresowane ubieganiem się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. W spotkaniach **łącznie wzięło udział 35 osób**.

Dodatkowo, osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie mogły korzystać z nowego narzędzia, które pozwalało sprawdzić poziom posiadanych przez nich **kompetencji cyfrowych**. W trakcie wizyty u doradcy klienta przeprowadzany jest test, dotyczący takich kwestii jak: tworzenie treści cyfrowych, bezpieczeństwo w sieci, umiejętność korzystania z informacji i z danych, komunikacja i współpraca, rozwiązywanie problemów z komputerem oraz w Internecie. Po analizie jego wyniku wydawana była ocena, uzależniająca udzielenie ewentualnego dalszego wsparcia i uzupełnienia kompetencji cyfrowych podczas grupowej porady zawodowej. Od stycznia do grudnia 2024 r. badaniem kompetencji cyfrowych objęto **433 osoby**.

2.3 Organizacja szkoleń

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia, mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Na podstawie pozyskanych informacji Powiatowy Urząd Pracy w Śremie sporządził plan szkoleń grupowych oraz prowadził promocję szkoleń indywidualnych realizowanych na wniosek osoby uprawnionej. Na szkolenie indywidualne kierowano osoby uprawnione po wcześniejszej analizie złożonego wniosku, biorąc pod uwagę przedstawione przez

wnioskodawcę uzasadnienie celowości szkolenia, w tym gwarancję podjęcia pracy po szkoleniu. Ostatecznie w 2024 roku w szkoleniach indywidualnych udział rozpoczęły 2 osoby („Kurs prawa jazdy kat. B” – 1 osoba poszukująca pracy, „Kurs prawa jazdy kat. C, C+E” i „Kwalifikacja wstępna przyspieszona” – 1 osoba bezrobotna).

Z kolei szkolenia grupowe realizowane były zgodnie z przyjętym na 2024 rok planem szkoleń. W przypadku szkoleń wymagających orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych, kandydaci na kurs kierowani byli na badania lekarskie.

Tabela 16 Kierunki organizowanych szkoleń grupowych w 2024 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba szkoleń	Liczba osób
1.	„Excel z modulem ECDL”	1	7
2.	„Operator wózków jezdniowych (z wymianą butli gazowych)”	1	7
3.	„Kurs koparko-ładowarki kl. III”	1	6
Ogółem		3	20

Źródło: Opracowanie własne.

2.4 Formy aktywizacji osób bezrobotnych wspierające usługi rynku pracy

Do aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wspierających podstawowe usługi rynku pracy, zalicza się m.in. staże, środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, koszty zatrudnienia przez podmiot prowadzący DPS albo jednostkę organizacyjną WRiPZ, bon na zasiedlenie.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie zastosowano niżej wymienione formy aktywizacji w ramach środków Funduszu Pracy:

a) dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny, oznacza kwotę wypłaconą „aktywnej” osobie, która będąc bezrobotnym, posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2024 roku z pomocy w formie dodatków aktywizacyjnych skorzystało 148 osób.

b) staż

Staż to instrument rynku pracy, umożliwiający nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Za udział w stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych. W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie stażami łącznie objęto 185 osób, w tym 5 osób odbywało staż w ramach bonu stażowego.

c) środki na podjęcie działalności gospodarczej

Osobie bezrobotnej mogą być przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji oraz doradztwa związane

z podjęciem tej działalności. Wyżej wspomniana pomoc, przyznawana jest na wniosek osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy. W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku środki na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy otrzymały 53 osoby bezrobotne.

d) prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

W ramach tej formy pomocy w okresie od stycznia do grudnia 2024 roku objęto 5 osób bezrobotnych.

e) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Pomocą objęci zostali pracodawcy, którzy ubiegali się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób.

Powyższą formą w okresie od stycznia do grudnia 2024 roku objęto 20 osób, w tym 12 osób w ramach nowo zawartych umów i 8 osób objętych w ramach zawartych umów m.in. w latach poprzednich.

f) prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Celem prac interwencyjnych jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy. W ramach tej formy pomocy, w okresie od stycznia do końca grudnia 2024 roku, objęto 25 osób bezrobotnych, w tym 16 w ramach nowo zawartych umów i 9 osób w ramach umów zawartych m.in. w latach poprzednich.

g) koszty zatrudnienia przez podmiot prowadzący DPS albo jednostkę organizacyjną WRiPZ

Zatrudnienie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy przez podmioty prowadzące DPS albo jednostkę organizacyjną WRiPZ przez okres do 12 miesięcy, którym zostają zwrócone koszty (całość lub część) poniesione na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. W ramach tej formy pomocy, w 2024 roku wsparciem objęto 6 osób bezrobotnych, w tym 2 osoby w ramach umów zawartych w poprzednim roku.

h) bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie, który stanowi gwarancję przekazania bezrobotnemu środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku w ramach tej formy zawarto 5 umów z osobami bezrobotnymi do 30 roku życia i wydano 5 bonów na zasiedlenie.

Tabela 17 Osoby bezrobotne i poszukujące pracy objęte usługami szkolenia i poradnictwa zawodowego oraz instrumentami rynku pracy w okresie od stycznia do grudnia 2024 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób objętych usługami i instrumentami rynku pracy
		01.01.2024r. – 31.12.2024r.
1.	Prace interwencyjne ¹⁾	25
2.	Staże ²⁾	180
3.	Bony stażowe ³⁾	5
4.	Bony na zasiedlenie	5
5.	Szkolenia	22
6.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy ⁴⁾	20
7.	Prace społecznie użyteczne	5
8.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa	53
9.	Koszty zatrudnienia przez podmiot prowadzący DPS albo jednostkę organizacyjną WRiPZ ⁵⁾	6
10.	Indywidualne porady zawodowe	268
11.	Dodatki aktywizacyjne	148
12.	Grupowe porady zawodowe (9 porad)	65
13.	Grupowe informacje zawodowe (2 informacje)	35
Razem:		837

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy z zakresu usług i instrumentów rynku pracy.
Opracowanie własne.

- 1) W tym 9 osób w ramach umów zawartych w poprzednich latach i 1 rekrutacja na zwolnione stanowisko w ramach umowy zawartej w 2024 roku.
- 2) W tym 18 osób w ramach umów zawartych w poprzednich latach.
- 3) W tym 3 osoby w ramach umów zawartych w poprzednich latach.
- 4) W tym 7 rekrutacji na zwolnione stanowisko pracy w ramach umów zawartych w latach poprzednich i 1 rekrutacji w ramach umowy zawartej w 2024 roku.
- 5) W tym 2 osoby w ramach umów zawartych w poprzednich latach.

Udzielano również osobom bezrobotnym działań wspierających w postaci:

- skierowania do lekarza medycyny pracy celem uzyskania zdolności do odbycia stażu i szkolenia – **180 osób bezrobotnych**,
- zwrotu kosztów dojazdu na staż – **78 osób**.

Ponadto:

- Sporządzono **1.316** indywidualnych planów działania (IPD), określających indywidualną ścieżkę zawodową mającą na celu doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia lub rozpoczęcia działalności gospodarczej.
- Kontynuowano Porozumienie zawarte w dniu 2 stycznia 2017 roku z Centrum Integracji Społecznej, funkcjonującym na zasadach odrębności organizacyjnej i finansowej w strukturach Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem. Porozumienie dotyczy finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń za uczestników Centrum.
- Zawarto **202 umowy z pracodawcami/ przedsiębiorcami/ instytucjami**, w tym celem organizacji stażu – 164 - w tym 2 w ramach bonu stażowego, szkolenia – 5, prac interwencyjnych – 15, prac społecznie użytecznych - 2, refundacji kosztów zatrudnienia przez podmiot prowadzący DPS albo jednostkę organizacyjną WRiPZ – 4, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 12, a także **58 umów z osobami bezrobotnymi**, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz środki w ramach bonu na zasiedlenie. **Łącznie 260 umów.**

3. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS+ oraz programy finansowane z Funduszu Pracy

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie, udzielając wsparcia pracodawcom, przedsiębiorcom oraz osobom bezrobotnym, realizował projekty, których szczegółowy opis znajduje się w pkt 1) oraz w pkt 2).

- 1) Projekt: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie śremskim (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, Priorytet 6 Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+), Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP.**

SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim – SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2024 ROK



Fundusze Europejskie
dla Wielkopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



SAMORZĄD
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027	
Źródło finansowania	Fundusz Pracy (współfinansowanie Unii Europejskiej - 70%, wkład krajowy - 30%)
Okres realizacji projektu	01.01.2023r. – 31.12.2024r.
Budżet projektu	2.304.188,10 zł , w tym: • 1.071.145,35 zł w 2023 roku, • 1.233.042,75 zł w 2024 roku. (współfinansowanie Unii Europejskiej - 70% tj. 1.612.931,67 zł, wkład krajowy - 30% tj. 691.256,43 zł)
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia i działań aktywizacyjnych dla 166 osób pozostających bez pracy, zamieszkałych w powiecie śremskim i zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy
Grupa docelowa	Osoby pozostające bez pracy, zamieszkałe w powiecie śremskim i zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie, w tym osoby w trudnej sytuacji, w szczególności: • osoby długotrwale bezrobotne, • kobiety, • osoby z niepełnosprawnościami, • osoby w wieku 50+, • osoby o niskich kwalifikacjach, • osoby młode w wieku 18-29 lat, w tym osoby z grupy NEET (udział w projekcie osób w wieku 18 – 29 lat był poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych z wykorzystaniem „Europejskiego narzędzia do oceny poziomu kompetencji cyfrowych” lub innego narzędzia rekomendowanego przez ministra właściwego do spraw pracy, który odpowiada za nadzór nad realizacją Gwarancji dla młodzieży w Polsce oraz, w razie potrzeby, uzupełnieniem poziomu kompetencji w tym zakresie).
Realizowane działania	W okresie od 01.01.2024r. do 31.12.2024r. w ramach projektu wsparciem objęto 88 osób bezrobotnych (w tym 48 kobiet i 40 mężczyzn) poprzez: • poradnictwo zawodowe dla 88 osób, • pośrednictwo pracy dla 53 osób, • staże dla 50 osób, • szkolenia grupowe dla 14 osób, • środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności dla 21 osób, • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 3 osób. Dodatkowo 24 osobom udzielono wsparcia w formie sfinansowania kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu. Udział w poszczególnych formach wsparcia osób bezrobotnych wynikał z przygotowanego dla każdego uczestnika indywidualnego planu działania.

2) „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych”

Ministra Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Rezerwa Funduszu Pracy	
Źródło finansowania	Rezerwa Ministra Funduszu Pracy
Okres realizacji programu	07.08.2024r. – 31.12.2024r.
Budżet programu	85.762,30 zł
Cel programu	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.
Grupa docelowa	Program kierowany do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Śremie bez względu na wiek z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.
Realizowane działania	W ramach programu wsparciem objęto 6 osób bezrobotnych (w tym 1 kobieta i 5 mężczyzn). Usługi i instrumenty rynku pracy zrealizowane w programie: • poradnictwo zawodowe dla 2 osób, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej, • pośrednictwo pracy dla 4 osób skierowanych do odbycia stażu, • staże dla 4 osób, • środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności dla 2 osób.

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników oraz pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia **KFS** jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia.

Kształceniem ustawicznym dofinansowanym z limitu podstawowego w 2024 roku, mogli zostać objęci pracodawcy, jak i pracownicy, jeżeli składany wniosek mieścił się w obszarze co najmniej jednego z 8 priorytetów wydatkowania środków KFS przyjętych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej tj.:

- 1) **Priorytet 1** - Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 2) **Priorytet 2** - Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- 3) **Priorytet 3** - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- 4) **Priorytet 4** - Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
- 5) **Priorytet 5** - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
- 6) **Priorytet 6** - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
- 7) **Priorytet 7** - Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- 8) **Priorytet 8** - Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w drugiej połowie lipca 2024 roku wystąpił o możliwość pozyskania dodatkowych środków z tzw. rezerwy. Ostatecznie pozyskano środki w wysokości 42.633,99 zł.

Kształceniem ustawicznym dofinansowanym z rezerwy KFS, mogli zostać objęci pracodawcy, jak i pracownicy, jeżeli składany wniosek mieścił się w obszarze co najmniej jednego z 4 niżej wymienionych priorytetów wydatkowania środków KFS przyjętych przez Radę Rynku Pracy, tj.:

- **Priorytet A** - Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS;
- **Priorytet B** - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- **Priorytet C** - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- **Priorytet D** - Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku ogłoszono 4 nabory wniosków o przyznanie środków z KFS (2 nabory z limitu podstawowego i 2 nabory z rezerwy) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W odpowiedzi na ogłoszone nabory wpłynęło łącznie 86 wniosków od pracodawców. Ostatecznie wnioski rozpatrzono w następujący sposób:

- 44 wnioski rozpatrzono pozytywnie,
- 14 wniosków rozpatrzono negatywnie,
- 28 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia (nie zostały dołączone wymagane załączniki do wniosku, nie dokonano poprawek we wniosku w wyznaczonym terminie).

Do dnia 31.12.2024r. zawarto z pracodawcami 42 umowy, w ramach których z kształcenia skorzystało łącznie 186 osób (176 pracowników oraz 10 pracodawców). Spośród rozpatrzonych pozytywnie wniosków 2 umowy ostatecznie nie doszły do skutku, ze względu na rezygnację pracodawców.

Przykładowe szkolenia finansowane z KFS to:

- „Kompleksowe przygotowanie do pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym” (w ramach Priorytetu 2),
- „Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodą MAG (135)” (w ramach Priorytetu 2),
- „Operator wózka jezdniowego WJOI” (w ramach Priorytetu 2),
- „Kurs operator walca wszystkie klasa II” (w ramach Priorytetu 2),
- „Kurs do uzyskania uprawnień dronowych wydawanych przez Urząd Lotnictwa Cywilnego, do wykonywania lotów w zasięgu wzroku, dronami do 25 kg wraz z elementami wykorzystania BSP w nowych technologiach i technikach pomiarowych, przeszkolenie z zakresu kamer termowizyjnych oraz inspekcji obiektów technicznych i fotogrametrii” (w ramach Priorytetu 2 i 4),
- „Kurs języka angielskiego” (w ramach Priorytetu 3),
- „MS EXCEL - Analiza danych i prezentacja analizy danych (Advanced Excel) - warsztaty szkoleniowe” (w ramach Priorytetu 4),
- „Optymalizacja SEO” (w ramach Priorytetu 4),
- „Skuteczna sprzedaż w banku” (w ramach Priorytetu 2),
- „Okulistyka psów i kotów dla początkujących” (w ramach Priorytetu 1),
- „Konserwator żurawi samojezdnych oraz przewoźnych i przenośnych z egzaminem” (w ramach Priorytetu 2),
- „Koloryzacje damskie 2024” (w ramach Priorytetu 2),
- „Spektrum Autyzmu w przedszkolu” (w ramach Priorytetu 2),
- „Nowoczesne technologie zabiegowe – endomasaż” (w ramach Priorytetu 2),
- „Efektywne prezentacje i wystąpienia publiczne” (w ramach Priorytetu D);
- „Kurs podatkowy: Podatki na przełomie 2024/2025” (w ramach Priorytetu B);
- „Szkolenie ciesielskie - wdrożenie nowych procesów oraz technologii prefabrykacji więźby dachowej z użyciem nowoczesnego narzędzia, aplikacji Kalkulator Ciesielski” (w ramach Priorytetu D);
- „Kurs prawa jazdy kat. C+E” (w ramach Priorytetu D);
- „Kurs obsługi podestów ruchomych przejezdnych wraz z egzaminem UDT” (w ramach Priorytetu D);
- „Kurs obsługi żurawi przewoźnych oraz przenośnych” (w ramach Priorytetu D).

5. Pomoc dla obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym w Ukrainie

Wobec napaści zbrojnej na Ukrainę, w dniu 12 marca 2022 roku weszła w życie *ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego Państwa* (Dz.U. z 2023r.; poz. 103 z późn. zm.). Wyżej wskazany dokument wprowadził szereg regulacji skierowanych do obywateli Ukrainy przybywających do Polski w związku z konfliktem zbrojnym, bądź przebywających na terenie naszego kraju i wykonujących pracę. Poza uproszczeniem procedury zatrudniania obywateli Ukrainy, ustawa wprowadziła inne rozwiązania, w tym również finansowe, realizowane między innymi przez gminy czy ośrodki pomocy społecznej.

W związku z zaistniałą sytuacją i dużym napływem obywateli Ukrainy do naszego kraju, urzędy pracy zostały zobligowane do pomocy tym osobom w znalezieniu pracy poprzez zastosowanie usług rynku pracy bądź innych form wsparcia.

Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w swojej siedzibie utworzył punkt informacyjny dla obywateli Ukrainy oraz pracodawców zainteresowanych przyjęciem do pracy tych osób.

Ponadto, na stronie internetowej Urzędu został utworzony baner pn. „Informacje dla obywateli Ukrainy”, w którym m. in. na bieżąco zamieszczane były aktualności w języku ukraińskim.

Realizowana była usługa pośrednictwa pracy, w ramach której pośrednicy pracy nawiązywali kontakty z pracodawcami zainteresowanymi zatrudnieniem obywateli Ukrainy i pozyskiwali oferty pracy.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.:

- ✓ w punkcie informacyjnym w siedzibie Urzędu obsłużono 162 obywateli Ukrainy oraz 268 pracodawców, zainteresowanych zatrudnieniem tych osób,
- ✓ zarejestrowanych zostało 18 obywateli Ukrainy (15 kobiet i 3 mężczyzn).

6. Pozostałe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie, w tym promocja, partnerstwo i współpraca

- W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie zajmował się ciągłą promocją świadczonych usług oraz stosowanych instrumentów rynku pracy wśród pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Promował za pośrednictwem strony internetowej, ulotek, plakatów oraz w trakcie bezpośrednich kontaktów, możliwości pozyskania m.in. środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, środków dla osób bezrobotnych na podjęcie własnej działalności gospodarczej czy też możliwość udziału w organizowanych przez Urząd szkoleniach grupowych.
- 31 stycznia 2024 r. odbyła się w Warszawie Konferencja z okazji 105-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia, zorganizowana przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Udział w wydarzeniu wziął przedstawiciel tutejszego Urzędu.
- W dniach 6 lutego, 7 lutego, 4 czerwca oraz 3 września 2024 r. w siedzibie tutejszego Urzędu Pracy zorganizowano spotkania dla pracodawców pn. „Jak poprawnie wypełnić

wniosek o przyznanie środków z rezerwy KFS”, podczas których pracownik urzędu prezentował pracodawcom wniosek oraz szczegóły jego wypełnienia.

- Na zaproszenie Dyrektora Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie uczestniczył w dniu 22 maja 2024 r. w konferencji pn. „Dni Różnorodności”. Tematem przewodnim wydarzenia była różnorodność ze względu na doświadczenie migracji.
- Pracownik tutejszego Urzędu, na zaproszenie Przewodniczącej Zarządu, wziął udział w obchodach 35-lecia Fundacji Pomocy Wzajemnej „Barka”. Wydarzenie odbyło się w dniu 14 czerwca 2024 r.
- 20 sierpnia 2024 r. odbyło się webinarium projektu „Premia społeczna” pt. „Jak wypełnić wniosek o grant krok po kroku?”. Wydarzenie skierowane było do potencjalnych grantobiorców „Premii społecznej”, czyli przedstawicieli samorządów i ich jednostek organizacyjnych. W trakcie spotkania zaprezentowano generator wniosków „Premii społecznej” i omówiono, jak prawidłowo wypełnić wniosek, unikając najczęstszych błędów. Jednym z uczestników webinarium, był pracownik tutejszego Urzędu.
- Przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie wziął udział w webinarium pt. „Innowacyjne podejścia do aktywizacji zawodowej – dobre praktyki doświadczenia międzynarodowe”. Wydarzenie miało miejsce w dniu 2 października 2024 r. W trakcie webinarium poruszono m.in. temat zaangażowania publicznych służb zatrudnienia w dialog z pracodawcami w Polsce, wsparcia pracodawców we wdrażaniu zrównoważonych praktyk HR, temat wspierania osób długotrwale bezrobotnych oraz inicjatyw dotyczących zaangażowania pracodawców w walkę z dyskryminacją w zatrudnianiu.
- 11 października 2024 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie odbył się panel ekspertów dla badania „**Barometr zawodów 2025**”. W panelu uczestniczyli: koordynator wojewódzki badania – przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, pracownicy Działu Usług Rynku Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie, specjalista do spraw programów Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie, przedstawiciel Unii Gospodarczej Regionu Śremskiego - Śremskiego Ośrodka Wspierania Małej Przedsiębiorczości, przedstawiciele Młodzieżowego Centrum Kariery OHP w Śremie oraz przedstawiciele z agencji zatrudnienia DM Serwis 24 Sp. z o.o.
- Na zaproszenie Zespołu Szkół Politechnicznych w Śremie w dniu 18 listopada 2024 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie poprowadzili w Hufcu Pracy w Śremie spotkanie dla uczniów III klas Technikum Gastronomicznego oraz Branżowej Szkoły I stopnia. Spotkanie miało na celu w głównej mierze przybliżenie słuchaczom sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz wskazanie możliwości założenia własnej działalności gospodarczej przy wsparciu finansowym z Urzędu. W trakcie ww. spotkania omówiono również usługi i instrumenty rynku pracy świadczone przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie, Barometr zawodów - jak z niego korzystać i w czym może być pomocny. Uczniowie Zespołu Szkół Politechnicznych w Śremie wykazywali zainteresowanie ww. tematyką spotkania i aktywnie uczestniczyli w spotkaniu.
- **Dni Pracodawców** to przedsięwzięcie na rzecz wspierania współpracy pomiędzy pracodawcami, a publicznymi służbami zatrudnienia, którego patronem jest Ministerstwo

Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Powiatowy Urząd Pracy w Śremie kolejny raz włączył się w powyższą inicjatywę pod hasłem: **Razem wiemy więcej – porozmawiajmy!** uruchamiając w dniu **5 grudnia 2024 roku** w swojej siedzibie punkt informacyjny dla lokalnych pracodawców i przedsiębiorców, którzy mogli uzyskać informację między innymi o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, możliwości dofinansowania działań na rzecz kształcenia pracodawców i zatrudnionych pracowników; możliwości aktywizacji osób o niskich kwalifikacjach zawodowych i aktywizacji osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, m.in. powyżej 50 roku życia oraz niepełnosprawnych możliwości uzyskania wsparcia doradcy zawodowego w rekrutacji i doborze kandydatów do pracy.

- W związku ze stanowiskiem Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu w sprawie działań na rzecz aktywnego wsparcia pracowników z obszaru „srebrnej gospodarki”, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie włączył się w działania promujące utrzymanie w zatrudnieniu lub przywrócenie na rynek pracy osób w wieku 60+. W tym celu na stronie internetowej Urzędu www.srem.praca.gov.pl utworzony został baner pn. „Aktywne wsparcie pracowników seniorów”, w którym seniorzy znajdą informacje pomocne w znalezieniu pracy, a pracodawcy dowiedzą się jakie korzyści niesie za sobą zatrudnienie pracownika seniora. Zaproszono również do współpracy w zakresie aktywizacji seniorów inne instytucje rynku pracy (gminy powiatu śremskiego, ośrodki pomocy społecznej funkcjonujące na terenie powiatu śremskiego oraz Centrum Usług Społecznych w Śremie), zachęcając je do aktywnego wspierania działań mogących wpłynąć na rozwój osobisty i zawodowy osób w wieku 60+.

7. Struktura i wykorzystanie środków Funduszu Pracy

Powiat Śremski dysponował w 2024 roku łącznym limitem środków finansowych na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **4.351.201,71** złotych.

Tabela 18 Zestawienie programów realizowanych przez PUP w Śremie w 2024 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wysokość środków przeznaczonych na realizację programu w złotych
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy	2.683.462,62
2.	Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Regionalnego Programu 2021-2027	1.233.042,80
3.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych	85.762,30
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	348.933,99
RAZEM		4.351.201,71

Źródło: Informacje o wysokości ustalonych środków (limitów). Opracowanie własne.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2024 ROK**

Tabela 19 Ogółem wydatki Funduszu Pracy na programy realizowane przez PUP w Śremie w 2024 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2024 roku
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy	2.675.701,00
2.	Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Regionalnego Programu 2021-2027	1.230.436,50
3.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych	83.459,62
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy*	348.932,63
RAZEM		4.338.529,75

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

*Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczony był na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców oraz na promocję KFS.

Tabela 20 Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zastosowane wobec bezrobotnych i innych uprawnionych osób w 2024 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2024 roku
1	2	3
1.	Szkolenia	72.753,23
2.	Prace społecznie użyteczne	3.773,40
3.	Wypożyczenie lub doposażenie stanowisk pracy	423.479,99
4.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa	1.477.230,71
5.	Prace interwencyjne	120.835,72
6.	Staże	1.573.037,90
7.	Bon stażowy	43.242,87
8.	Badania lekarskie	13.205,00
9.	Koszty przejazdu	42.345,97
10.	Koszty zatrudnienia przez podmiot prowadzący DPS albo jednostkę organizacyjną WRiPZ	169.692,33
11.	Bon na zasiedlenie	50.000,00
RAZEM		3.989.597,12

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

Tabela 21 Wydatki na świadczenia obligatoryjne*

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2024 roku
1	2	3
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	2.890.359,21
2.	Dodatki aktywizacyjne	206.217,20
3.	Świadczenia integracyjne	548.990,20
RAZEM		3.645.566,61

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

** Środki przekazywane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej do wysokości faktycznych potrzeb.*

W 2024 roku wydatki limitowane na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz KFS i świadczenia obligatoryjne wyniosły łącznie 7.984.096,36 złotych.

Sporządził:

Anna Radajewska – Kierownik Działu Usług Rynku Pracy

Aleksandra Marciniak – Doradca zawodowy

Eliza Ziętkowska – Kierownik Działu Instrumentów i Programów Rynku Pracy

Monika Kołacka – Specjalista ds. programów

Olga Juszcak - Referent