

**Informacja za 2024 rok
o sposobie realizacji
*Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
na lata 2021 – 2027***



ŚREM, CZERWIEC 2025 ROK

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	3
I. Informacja za 2024 rok o sposobie realizacji <i>Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2027</i>.....	4
1. Cel strategiczny 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia.....	6
2. Cel strategiczny 2 – Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy.....	14
3. Cel strategiczny 3 – Wspieranie działań w obszarze edukacji	19
4. Cel strategiczny 4 – Współpraca z partnerami rynku pracy.....	29
II. Finansowanie w 2024 roku <i>Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2027</i>.....	34

Wstęp

Zadania publiczne z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, jak również aktywizacji zawodowej, realizowane są na poziomie lokalnym przez samorząd powiatowy. Zgodnie z zapisami art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2025 r., poz. 214 z późn. zm.), do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należało opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy został opracowany na lata 2021-2027 oraz uchwalony na posiedzeniu Rady Powiatu w Śremie uchwałą nr XXXV/264/2021 z dnia 17 grudnia 2021 roku. Program realizowany jest na bieżąco poprzez podejmowanie działań dążących do osiągnięcia określonych w nim celów.

Wszystkie cele Programu znajdują odzwierciedlenie w większości wspólnotowych oraz krajowych dokumentów strategicznych w sferze rozwoju zasobów ludzkich, jak i pozostają w spójności ze Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Śremskim na lata 2021 - 2027.

Rok 2024 był kolejnym rokiem charakteryzującym się niskim poziomem bezrobocia zarówno w powiecie śremskim, województwie wielkopolskim jak i w całej Polsce. Stopa bezrobocia na koniec 2024 roku wyniosła odpowiednio 2,8%, 3,0% i 5,1%. Z kolei liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie-użyteczne), które wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie w 2024 roku utrzymywała się na dość wysokim poziomie i wyniosła ogółem 924.

W 2024 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, problemem w wejściu lub powrocie na rynek pracy osób pozostających bez pracy było w szczególności niedopasowanie kompetencji kandydatów do potrzeb zatrudnieniowych pracodawców oraz długotrwałe ich bezrobocie. W 2024 roku nadal też popyt na pracę w większości branż i zawodów przewyższał podaż.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie w ciągu całego 2024 roku nadal pozostawała grupa osób bezrobotnych, wymagająca wsparcia ze strony Urzędu. W rejestrze osób bezrobotnych pozostawały bowiem osoby oddalone od rynku pracy, których przywrócenie na rynek pracy było trudne.

Dlatego też, PUP podejmował liczne działania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy. Podejmowane wobec nich działania nakierowane były przede wszystkim na przywrócenie zdolności do podjęcia pracy oraz uzyskanie wymaganego przez pracodawców doświadczenia zawodowego.

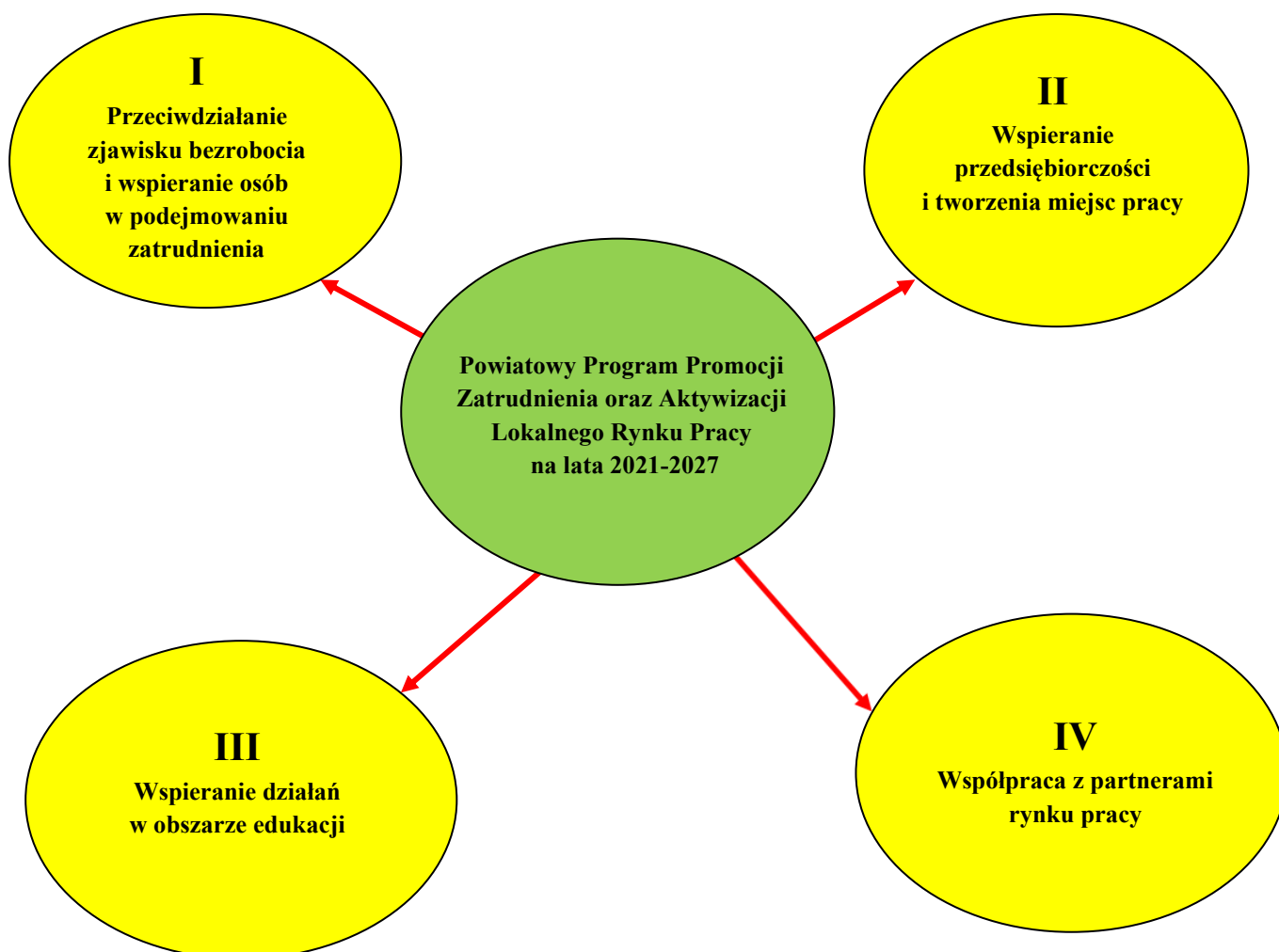
Biorąc pod uwagę powyższe, w 2024 roku PUP współpracował z pracodawcami w zakresie tworzenia miejsc pracy poprzez m.in. organizację prac interwencyjnych, zrefundowanie wyposażenia miejsca pracy czy organizację staży oraz z licznymi organizacjami, instytucjami i pozostałymi partnerami rynku pracy.

I. Informacja za 2024 rok o sposobie realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2027

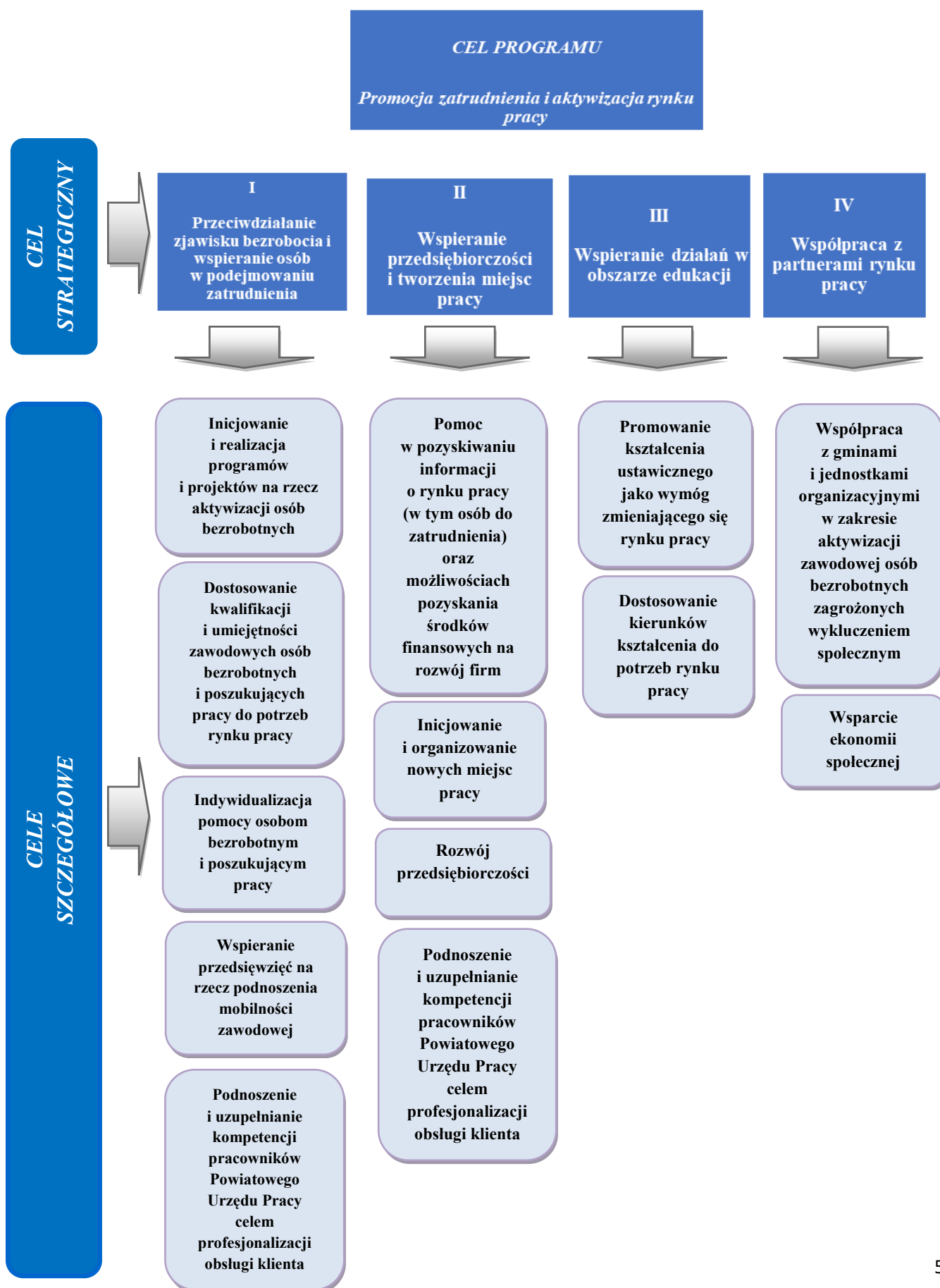
Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2027 ukierunkowany został na promocję zatrudnienia oraz aktywizację rynku pracy, a także przystosowany jest do zmieniających się w sposób ciągły, a zarazem dynamiczny potrzeb lokalnego rynku pracy.

Program oprócz wyznaczonych celów strategicznych oraz celów szczegółowych zawiera również kierunki działania. Wytyczone cele są wdrażane oraz realizowane poprzez podejmowanie kompleksowych działań przez wszystkie zaangażowane podmioty działające na terenie powiatu śremskiego w poszczególnych obszarach.

Cele strategiczne Programu na lata 2021 - 2027



**Cele Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2027**





Cel	Działanie	Wskaźnik oceny efektywności
Cel I - Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia		
1. Inicjowanie i realizacja programów i projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.	1) Realizacja programów i projektów aktywizacji zawodowej.	Powiatowy Urząd Pracy w Śremie: 1. Liczba realizowanych programów/projektów – 2, w tym: 1) Projekt pn. <i>„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie śremskim (I)”</i> współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, Priorytet 6 Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+), Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP (projekt realizowany w okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2024 r.); 2) Program pn. <i>„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych”</i> zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie, finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (projekt realizowany w okresie od 07.08.2024 r. do 31.12.2024 r.). 2. Liczba osób bezrobotnych objętych programami/projektami: 1) Projekt pn. <i>„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie śremskim (I)”</i> – 88 osób, w tym: • poradnictwo zawodowe - 88 osób, • pośrednictwo pracy - 53 osoby, • staże - 50 osób, • szkolenia grupowe - 14 osób, • środki na podjęcie działalności gospodarczej - 21 osób,



		• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 3 osoby. Dodatkowo udzielono wsparcia 24 osobom bezrobotnym w formie sfinansowania kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu. 2) Program pn. „<i>Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych</i>” – 6 osób bezrobotnych, w tym: • poradnictwo zawodowe – 2 osoby, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej • pośrednictwo pracy – 4 osoby skierowane do odbycia stażu • staże - 4 osoby • środki na podjęcie działalności gospodarczej - 2 osoby. 3. Kwota środków finansowych pozyskanych na realizację zadania: 1) Projekt pn. „<i>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie śremskim (I)</i>” - kwota 2.304.188,10 zł, w tym: • 1.071.145,35 zł w 2023 roku, • 1.233.042,75 zł w 2024 roku (współfinansowanie Unii Europejskiej -70% tj. 1.612.931,67 zł, wkład krajowy - 30% tj. 691.256,43 zł w 2024 roku). 2) Program pn. „<i>Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych</i>” – kwota 85.762,30 zł. <u>Ośrodek Pomocy Społecznej w Dolsku*:</u> 1. Liczba realizowanych programów/projektów - 1 program. 2. Liczba osób bezrobotnych objętych programami/projektami – 1 osoba.
--	--	--



		3. Kwota środków finansowych pozyskanych na realizację zadania – brak danych. Źródło finansowania: Powiatowy Urząd Pracy w Śremie i Urząd Miasta i Gminy Dolsk. <u>Ośrodek Pomocy Społecznej w Brodnicy*:</u> 1. Liczba realizowanych programów/projektów - 1: 1) Rozpowszechnienie informacji o szkoleniu grupowym oraz indywidualnym dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP oraz w ramach bonu szkoleniowego dla osób do 30 roku życia. 2) Rozpowszechnianie informacji o bezpłatnej nauce w zawodzie <i>Asystent osoby niepełnosprawnej</i> finansowane przez Wielkopolskie Samorządowe Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego. 3) Rozpowszechnianie informacji o projekcie „Zatrudnieni na równi” realizowanego przez fundację Euroreaktywacja. Projekt współfinansowany ze środków PFRON w ramach konkursu „Możemy więcej”. 4) W ramach współpracy z Wójtem Gminy Brodnica oraz Powiatowym Urzędem Pracy, Ośrodek Pomocy Społecznej w Brodnicy typuje osoby do prac społecznie użytecznych. Celem tej formy zatrudnienia jest aktywizacja zawodowa osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. W 2024r. z terenu gminy Brodnica prace społecznie użyteczne podjęły 2 osoby. Źródłem finansowania prac jest PUP w Śremie oraz gmina Brodnica. 2. Liczba osób bezrobotnych objętych programami/projektami – ad. pkt. 1, 2, 3 – brak danych, ad. pkt 4 – 2 osoby. 3. Kwota środków finansowych pozyskanych na realizację zadania – brak danych.
--	--	---

		<u>Centrum Usług Społecznych w Śremie*:</u> 1. Liczba realizowanych programów/projektów - 1 Program reintegracji społeczno-zawodowej uczestników Klubu Integracji Społecznej w Śremie. 2. Liczba osób bezrobotnych objętych programami/projektami - 32 osoby. 3. Kwota środków finansowych pozyskanych na realizację zadania – brak danych. <u>Centrum Integracji Społecznej działające przy Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem*:</u> • prowadzenie Centrum Integracji Społecznej działającego przy Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem; • współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Śremie, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Śremie (aktualnie: Centrum Usług Społecznych w Śremie) oraz Urzędem Miejskim w Śremie; • współpraca z Wielkopolskim Centrum Ekonomii Społecznej; • współpraca z Fundacją Pomocy Wzajemnej BARKA w Poznaniu; • współpraca z lokalnymi mediami; • promocja na stronie www.fundacja.srem.inf.
2. Dostosowanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb rynku pracy.	1) Zdobywanie, uzupełnianie lub podwyższanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz społecznych osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez m.in. organizację	<u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u> 1. Liczba zorganizowanych szkoleń indywidualnych oraz grupowych – 5, w tym: • szkolenia indywidualne - 2 szkolenia; • szkolenia grupowe - 3 szkolenia. Liczba osób skierowanych na szkolenia z uwzględnieniem kierunków szkoleń – łącznie 22 osoby .



	szkoleń, finansowanie kosztów uzyskania egzaminów i licencji.	Szkolenia indywidualne - 2 osoby, w tym: – „Kurs prawa jazdy kat. B” – 1 osoba poszukująca pracy – uczestnik CIS (1 szkolenie); – „Kurs prawa jazdy kat. C, kurs prawa jazdy kat C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona” – 1 osoba bezrobotna (1 szkolenie). Szkolenia grupowe - 20 osób bezrobotnych, w tym: – „Excel z modułem ECDL” - 7 osób bezrobotnych (1 szkolenie); – „Operator wózków jezdniowych (z wymianą butli gazowych” – 7 osób bezrobotnych (1 szkolenie); – „Kurs koparko-ładowarki kl. III” – 6 osób bezrobotnych (1 szkolenie). 2. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania – 72.753,23 zł (w tym koszty należne instytucji szkoleniowej, koszty badań lekarskich, stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne).
	2) Wspieranie zdobywania doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	<u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u> 1. Liczba zawartych umów o zorganizowanie stażu - 164 umowy, w tym 2 w ramach bonu stażowego. 2. Liczba osób, dla których staż zorganizowano - stażami łącznie objęto 185 osób, w tym 164 osoby nowo zorganizowanymi stażami oraz 2 osoby w ramach bonu stażowego. 3. Struktura zawodów, w których między innymi uczestnicy zdobyli doświadczenie zawodowe - staże organizowane były między innymi w poniższych obszarach zawodowych: • administracja w tym: pomoc administracyjna, pracownik biurowy: 43 osoby bezrobotne; • organizator obsługi sprzedaży internetowej/ sprzedawca/



		asystent ds. sprzedaży/ kasjer -sprzedawca – 15 osób bezrobotnych; • pomocnik drukarza sitodrukowego: 1 osoba bezrobotna; • animator rekreacji i organizacji czasu wolnego/ animator kultury: 3 osoby bezrobotne; • asystent ds. Księgowości/ Księgowy: 7 osób bezrobotnych; • asystent ds. Logistyki/ Asystent Spedytora: 3 osoby bezrobotne; • asystent ds. Marketingu i handlu: 2 osoby bezrobotne; • asystent ds. Obsługi klienta/ doradca klienta: 3 osoby bezrobotne; • asystent ds. Rachunkowości: 2 osoby bezrobotne; • asystent ds. ubezpieczeń: 4 osoby bezrobotne; • asystent lekarza weterynarii/ technik weterynarii: 3 osoby bezrobotne; • asystent mechanika/ pomocnik elektromechanika/ mechanik pojazdów samochodowych /blacharz samochodowy/ demontażysta na stacji demontażu pojazdów: 7 osób bezrobotnych; • asystent nauczyciela w przedszkolu/ asystent opieunki w żłobku/asystent terapeuty zajęciowego: 5 osób bezrobotnych; • branża informatyczna w tym: asystent serwisanta sprzętu komputerowego, grafik reklamowy - komputerowy: 3 osoby bezrobotne; • branża kosmetyczna: 6 osób bezrobotnych; • fotograf: 1 osoba bezrobotna; • fryzjer damski/ barber: 3 osoby bezrobotne; • gastronomia w tym: kelnerka, pomoc kuchenna/ kucharz:
--	--	--



		10 osób bezrobotnych ; • konsultant - organizator społeczności lokalnej: 1 osoba bezrobotna; • turystyka: 1 osoba bezrobotna; • branża budowlana: 14 osób bezrobotnych; • magazynier: 3 osoby bezrobotne; • operator maszyny hafciarskiej/ operator maszyn: 2 osoby bezrobotne; • branża sprzątająca: 3 osoby bezrobotne. 4. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania - na realizację zadania przeznaczono kwotę 1.573.037,90 zł z Funduszu Pracy w tym EFS +.
3. Indywidualizacja pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.	1) Opracowywanie i monitorowanie Indywidualnych Planów Działania (IPD).	<u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u> 1. Liczba osób, dla których przygotowano IPD – 1.316 osób (IPD określają indywidualną ścieżkę zawodową mającą na celu doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia lub działalności gospod.). 2. Liczba zakończonych IPD z powodu podjęcia pracy lub własnej działalności gospodarczej - 726 IPD zakończone, w tym 61 w związku z rozpoczęciem przez osoby własnej działalności gospodarczej.
	2) Świadczenie usługi pośrednictwa pracy.	<u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u> 1. Liczba osób, którym wydano skierowania do pracy - 232 skierowania, w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego wydano 83 skierowania.
	3) Świadczenie usługi poradnictwa zawodowego, w tym w zakresie poruszania się po rynku pracy.	<u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u> 1. Liczba osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym – 268 osób. 2. Liczba osób objętych grupowym poradnictwem zawodowym z uwzględnieniem tematyki poradnictwa - 65 osób w ramach 9 porad. Tematy prowadzonych porad to:



		• „Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej”, • „Asertywność w poszukiwaniu pracy”, • „Powrót na rynek pracy po długotrwałej bezczynności zawodowej? To możliwe!”, • „Dokumenty aplikacyjne jako wizytówka zawodowa. Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”, • „Kompetencje cyfrowe”, • „Rozpoznawanie własnych predyspozycji zawodowych, umiejętności, zainteresowań oraz zdolności”. Dodatkowo, osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie mogły korzystać z narzędzia, które pozwalało sprawdzić poziom posiadanych przez nich kompetencji cyfrowych. W trakcie wizyty u doradcy klienta przeprowadzany jest test, dotyczący takich kwestii jak: tworzenie treści cyfrowych, bezpieczeństwo w sieci, umiejętność korzystania z informacji i z danych, komunikacja i współpraca, rozwiązywanie problemów z komputerem oraz w Internecie. Po analizie jego wyniku wydawana była ocena, uzależniająca udzielenie ewentualnego dalszego wsparcia i uzupełnienia kompetencji cyfrowych podczas grupowej porady zawodowej. Od stycznia do grudnia 2024 r. badaniem kompetencji cyfrowych objęto 433 osoby.
4. Wspieranie przedsięwzięć na rzecz podnoszenia mobilności zawodowej.	1) Wspieranie w podejmowaniu własnej aktywizacji zawodowej.	<u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u> 1. Liczba osób, którym przyznano dodatki aktywizacyjne – 148 osób. 2. Liczba osób, którym dokonano zwrotu kosztów dojazdu w związku z odbywaniem określonej formy aktywizacji – 78 osób bezrobotnych uzyskało zwrot kosztów dojazdu na staż.
5. Podnoszenie i uzupełnianie kompetencji pracowników	1) Inicjowanie i realizacja szkoleń pracowników	<u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u> 1. Liczba zorganizowanych szkoleń – 6 rodzajów.



Powiatowego Urzędu Pracy celem profesjonalizacji obsługi klienta.	Powiatowego Urzędu Pracy działających na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	2. Liczba pracowników uczestniczących w szkoleniach. z uwzględnieniem tematyki szkoleń – 4 pracowników, z czego 3 spośród nich uczestniczyło w więcej niż 1 szkoleniu, tj.: • „Dialog motywujący – sztuka zadawania pytań” (1 osoba); • „Zmiany w zakresie ważności orzeczeń o niepełnosprawności, czyli kolejne nowe rozwiązania ustawowe w 2024r.” (1 osoba); • „Motywowanie bezrobotnych do zmiany – od oporu do zaangażowania” (1 osoba); • „Praca z ludźmi – zawód czy powołanie” (1 osoba); • „Metody wsparcia i aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia (pokolenie Z) oraz osób po 50 roku życia” (2 osoby); • „Porażki, krytyka i stres – jak wspierać klientów w radzeniu sobie z wyzwaniami rynku pracy” (1 osoba). Dobierana tematyka szkoleń była zawsze zgodna z profilem stanowisk pracy poszczególnych pracowników. Szkolenia miały na celu podniesienie ich wiedzy, jak również efektywności i jakości pracy.
Cel II – Wsparcie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy		
1. Pomoc w pozyskiwaniu informacji o rynku pracy (w tym osób do zatrudnienia) oraz możliwościach pozyskania środków finansowych na rozwój firm.	1) Zapewnienie kompleksowych informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy udostępnianych za pośrednictwem strony internetowej oraz tablic informacyjnych.	<u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u> 1. Liczba udostępnionych informacji: 1) Za pośrednictwem strony internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie: • 2 banery: – z informacjami o realizowanym projekcie (w tym usługach) współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus; – z informacjami dla obywateli Ukrainy i pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem (utworzony w związku z napływem obywateli Ukrainy do Polski w wyniku konfliktu zbrojnego na Ukrainie);



		• 2 stałe zakładki z informacjami: – dla bezrobotnych i poszukujących pracy; – dla pracodawców i przedsiębiorców; • zamieszczane na bieżąco w aktualnościach informacje o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy – 59 informacji; • upowszechnianie na stronie internetowej PUP oraz w Centralnej Bazie Ofert Pracy 924 oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w ramach strony internetowej informował o aktualnej sytuacji na rynku pracy, możliwości skorzystania z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, w tym o możliwości uzyskania przez pracodawców wsparcia finansowego w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia tworzonego stanowiska pracy. Ponadto zamieszczał publikacje na temat rynku pracy realizowane przez inne instytucje rynku pracy oraz informacje na temat możliwości udzielenia przez nie wsparcia zainteresowanym osobom. W związku z trwającym nadal konfliktem zbrojnym na Ukrainie i napływem obywateli Ukrainy do naszego kraju, na bieżąco zamieszczane były informacje m. in. o możliwościach uzyskania wsparcia, pomocy w poszukiwaniu pracy. Strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy jest na bieżąco uaktualniana o przydatne informacje dla pracodawców i przedsiębiorców. 2) Na tablicach ogłoszeń w siedzibie PUP w Śremie : • 59 informacji o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy; • 924 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej; • 591 wolnych miejsc pracy przesłanych z ościennych powiatowych urzędów pracy celem upowszechnienia.
	2) Organizacja m.in. giełd pracy.	<u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u> 1. Liczba zorganizowanych m.in. giełd pracy – nie organizowano w 2024 roku.



2. Inicjowanie i organizowanie nowych miejsc pracy.	1) Organizowanie i finansowanie subsydiowanego zatrudnienia, w tym refundacji wyposażenia stanowisk pracy, prac interwencyjnych.	<u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u> 1. Liczba skutecznie zawartych umów z pracodawcami na tworzenie miejsc pracy: • w ramach prac interwencyjnych – 14 umów; • w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażeniem stanowiska pracy – 12 umów; • w ramach kosztów zatrudnienia przez podmiot prowadzący DPS albo jednostkę organizacyjną WRiPZ – 4 umowy. 2. Liczba dofinansowanych stanowisk pracy: • w ramach prac interwencyjnych – 14 stanowisk pracy; • w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 12 stanowisk pracy; • w ramach kosztów zatrudnienia przez podmiot prowadzący DPS albo jednostkę organizacyjną WRiPZ – 4 stanowiska pracy. 3. Liczba osób objętych dofinansowaniem miejsc pracy/robotami publicznymi/pracami interwencyjnymi: • w ramach prac interwencyjnych – 25 osób bezrobotnych (w tym 15 osób w ramach nowo zawartych umów, 1 osoba – rekrutacja na zwolnione stanowisko w ramach umowy zawartej w 2024 r., 9 osób – kontynuacja umów zawartych w latach poprzednich); • w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 20 osób bezrobotnych (z tego 7 osób skierowano na zwolnione stanowisko pracy w ramach umów zawartych w latach poprzednich i 1 osoba w ramach rekrutacji na zwolnione stanowisko pracy w ramach umowy zawartej w 2024 roku); • w ramach kosztów zatrudnienia przez podmiot prowadzący DPS albo jednostkę organizacyjną WRiPZ – 6 osób (z tego 2 osoby w ramach umów zawartych w poprzednich latach).
--	---	--



		4. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania: • w ramach prac interwencyjnych – 120.835,72 zł; • w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 423.479,99 zł; • w ramach kosztów zatrudnienia przez podmiot prowadzący DPS albo jednostkę organizacyjną WRiPZ- 169.692,33 zł.
3. Rozwój przedsiębiorczości.	1) Wsparcie (informacyjne, doradcze, szkoleniowe) dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy gotowych rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej.	<u>Powiatowy Urząd pracy w Śremie:</u> 1. Liczba udzielonych porad/konsultacji - przeprowadzono 55 indywidualnych porad zawodowych, mających na celu określenie predyspozycji do prowadzenia własnej działalności gospodarczej. 2. Liczba zorganizowanych szkoleń/spotkań informacyjnych – 2 spotkania informacyjne w siedzibie Urzędu z pracownikami ZUS oraz US na temat „Warunków podejmowania działalności gospodarczej: przepisy prawne, procedury postępowania oraz wzory dokumentów”. Liczba uczestników spotkań – 35 osób. <u>Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wsparcia Małej Przedsiębiorczości*:</u> Prowadzenie działalności informatyczno-doradczej, której zakres tematyczny obejmuje kompleksowe wsparcie w podejmowaniu optymalnych decyzji gospodarczych na każdym etapie istnienia firmy, od jej powstania, poprzez fazę rozwoju, budowanie pozycji na rynku, umacnianie przewagi konkurencyjnej, podnoszenie wartości, jak również w okresach zastoju czy nawet momentach kryzysu. W roku 2024 r. zrealizowano łącznie 226 usług konsultacyjno-doradczych, informacyjnych i szkoleniowych, udzielonych przedsiębiorcom i osobom podejmującym działalność gospodarczą w tym: a) 178 usług informacyjnych związanych z działalnością



		gospodarczą; b) 30 usług doradczych związanych z działalnością gospodarczą; c) 8 usług szkoleniowych związanych z rozpoczynaniem działalności gospodarczej; d) 10 usług szkoleniowych związanych z rozwojem działalności gospodarczej; e) 10 przedsiębiorców skorzystało z usług doradczych; f) 20 osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą skorzystało z usług doradczych; g) 96 przedsiębiorców skorzystało z usług informacyjnych; h) 82 osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą skorzystały z usług informacyjnych; i) 10 usług szkoleniowych związanych z nabywaniem kompetencji niezbędnych do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy; j) 289 osób uczestniczyło w szkoleniach. Źródło finansowania – środki własne.
	2) Udzielanie finansowego wsparcia na podjęcie własnej działalności gospodarczej.	Powiatowy Urząd Pracy w Śremie: 1. Liczba osób, które rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej przy udziale przyznanych środków finansowych - 54 osoby bezrobotne, w tym 1 osoba w ramach środków PFRON. 2. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania – 1.477.230,71 zł z Funduszu Pracy, w ramach środków PFRON 40.000,00 zł. <u>Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wsparcia Małej Przedsiębiorczości*:</u> 1) w ramach projektu REACT-UE w roku 2024 r. udzielono 7 pożyczek w kwocie łącznej 2.222.222,22 zł. Źródło finansowania – Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego i środki własne.



4. Podnoszenie i uzupełnianie kompetencji pracowników Powiatowego Urzędu Pracy celem profesjonalizacji obsługi klienta.	1) Inicjowanie i realizacja szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy działających na rzecz aktywizacji przedsiębiorców i pracodawców.	<u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u> 1. Liczba odbytych szkoleń – 3 szkolenia. 2. Liczba pracowników uczestniczących w szkoleniach z uwzględnieniem tematyki szkoleń – 3 pracowników, w ramach niżej wymienionych szkoleń: • „Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2024r. – zasady rozpatrywania wniosków i przyznawania środków, monitoring realizacji postanowień umowy oraz poprawne rozliczanie środków KFS” (1 osoba); • „60 schematów legalizacji pobytu i pracy obcokrajowców w 2024 roku z uwzględnieniem zmian id 1 lipca 2024 roku” (1 osoba); • „Szkolenie podstawowe z zakresu ochrony informacji niejawnych” (2 osoby). (1 spośród 3 pracowników uczestniczyła w więcej niż 1 szkoleniu) Dobierana tematyka szkoleń była zawsze zgodna z profilem stanowisk pracy poszczególnych pracowników. Cel szkoleń- podniesienie wiedzy jak również efektywności i jakości pracy.
Cel III - Wspieranie działań w obszarze edukacji		
1. Promowanie kształcenia ustawicznego jako wymóg zmieniającego się rynku pracy.	1) Rozpowszechnianie materiałów promocyjnych dotyczących kształcenia ustawicznego.	<u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie</u> promował oraz upowszechniał ideę kształcenia ustawicznego poprzez: • udzielanie klientom indywidualnych porad zawodowych oraz porad grupowych, celem ułatwienia dokonania wyboru odpowiedniego kształcenia, kierunku szkolenia lub miejsca zatrudnienia; • informowanie o możliwościach kształcenia za pośrednictwem strony internetowej, broszur oraz ulotek; • podnoszenie, uzupełnianie, zdobywanie kwalifikacji, zawodowych w toku zorganizowanych szkoleń; • promocję za pośrednictwem strony internetowej oraz w trakcie bezpośrednich kontaktów z pracodawcami, możliwości pozyskania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego



		(KFS) na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. <u>Zespół Szkół Technicznych w Śremie*</u> – promocja szkoły: 1) Promocja szkoły: praktyki zagraniczne dla uczniów technikum (USA, Hiszpania, Portugalia –technik grafiki i poligrafii cyfrowej, technik reklamy, technik fotografii i multimediiów, technik elektryk, technik elektronik) -certyfikat językowy -certyfikat umiejętności i kompetencji zawodowych -certyfikat Europass -certyfikat OLS 2) Promocja szkoły: praktyki zagraniczne dla uczniów liceum ogólnokształcącego (klasa policyjna, klasa strażacko-ratownicza, klasa wizaż i stylizacja, klasa medyczno-pielęgniarska) 3) Promocja szkoły: umowa partnerska z STŘEDNÍ ŠKOLA INFORMATIKY, ELEKTROTECHNIKY A ŘEMESEL ROŽNOV POD RADHOŠTĚM -udostępnianie materiałów w social mediach -promocja w zagranicznej telewizji 4) Promocja szkoły: studia pielęgniarskie przy współpracy z Uniwersytetem Kaliskim -ulotki -banery -rollupy -promocja w prasie -udostępnianie informacji i materiałów w social mediach 5) Promocja szkoły: wyjazdy na praktyki zagraniczne -ulotki -promocja w prasie -rollapy
--	--	--

		-udostępnianie informacji i materiałów w social mediach 6) Promocja szkoły – spotkania w Szkołach Podstawowych Powiatu Śremskiego oraz Województwa Wielkopolskiego Źródło finansowania – budżet szkoły; ERASMUS+ <u>Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie*</u> – promocja szkoły: • zadysponowano 2000 ulotek i ogłoszeń reklamowych, dotyczących kursów kwalifikacyjnych i doszkalających; • ulotki ERASMUS+; • artykuły prasowe dotyczące wyjazdów ramach programu ERASMUS+. Źródło finansowania – budżet szkoły;
	2) Działanie Centrum Kształcenia Ustawicznego (CKU).	Liczba centrów na terenie powiatu oraz liczba działań edukacyjnych w ramach CKU wraz z ich tematyką – 1 Centrum Kształcenia Ustawicznego działające przy Zespole Szkół Rolniczych w Grzybnie (brak działań w 2024 roku).
	3) Realizacja wsparcia kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu szkoleniowego.	<u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u> 1. Liczba podpisanych umów z pracodawcami oraz liczba osób objętych kształceniem - 42 umowy z pracodawcami. Szkoleniami łącznie objęto 186 osób, w tym 176 pracowników oraz 10 pracodawców. 2. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania – 348.932,63 zł.
2. Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy.	1) Dostosowanie profili/kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych w powiecie pod kątem preferencji rynku pracy.	1. Liczba zaopiniowanych kierunków kształcenia – informacje pozyskane od szkół ponadpodstawowych funkcjonujących na terenie powiatu śremskiego zostały przedstawione poniżej*. 2. Liczba nowoutworzonych kierunków kształcenia - informacje pozyskane od szkół ponadpodstawowych funkcjonujących na terenie powiatu śremskiego zostały przedstawione poniżej*.



		<u>Zespół Szkół Ekonomicznych im. Cyryła Ratajskiego w Śremie*:</u> Oferta kierunków kształcenia: • Ekonomista, • Rachunkowiec, • Logistyk, • Informatyk, • Programista, • Spedytor, • Handlowiec. Obecnie w ZSE kształcą się: ekonomiści, logistycy, programiści, rachunkowcy i spedytorzy. Niski wskaźnik bezrobocia w w/w specjalnościach jest potwierdzeniem dostosowania przez szkołę kierunków kształcenia i realizowanych specjalności. <u>Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich w Śremie*:</u> • Profile - na poziomie technikum - w których aktualnie kształci szkoła są wykazywane jako deficytowe w Wielkopolsce, • W szkole branżowej zawody wybierane przez uczniów są konsultowane z Cechem Rzemiosł Różnych i uzależnione są od możliwości pracodawców, • Szkoła prowadzi klasę patronacką firmy <i>Leopol</i>, która kształci uczniów stosownie do swoich potrzeb i oferuje im w wyuczonych zawodach pracę, • Podczas promowania kierunków kształcenia w ramach Drzwi Otwartych przekazujemy uczniom klas ósmych i ich rodzicom informacje dotyczące sytuacji na rynku pracy i o zapotrzebowaniu na pracowników w określonych branżach, W ramach współpracy z pracodawcami przekazujemy uczniom klas kończących szkołę informacje na temat ofert pracy, w tym
--	--	--



		celu zapraszamy również pracodawców do szkoły <u>Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie*:</u> • Złożenie wniosków do Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu o wydanie opinii o zasadności kształcenia w zawodzie Technik Usług Kosmetycznych. Uruchomienie kierunku w roku szkolnym 2024/2025 Technik Usług Kosmetycznych. • Projekt POWER numer umowy 2023-1-PL01-KA122-VET-000136265 pt: Wykreuj swoją nowoczesną ścieżkę kariery z Rolnikiem II edycja. – Hiszpania • Projekt Erasmus+ o nr 2024-1-PL01-KA121-VET-000231075w ramach Akredytacji Erasmusa 2024-2027 na rzecz mobilności osób uczących się i kadry w sektorze kształcenia i szkolenia zawodowego. – Sevilla Hiszpania Źródło finansowania – budżet szkoły; ERASMUS+ <u>Zespół Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie*:</u> 1) Bieżące monitorowanie rynku pracy oraz barometrów zawodów wykorzystywane do otwarcia nowych kierunków kształcenia 2) Przy współpracy z Uniwersytetem Kaliskim uruchomiono kolejny semestr studiów pielęgniarstwa I stopnia. 3) Uczniowie nie mają problemu ze znalezieniem miejsca pracy w celu odbycia praktyk zawodowych 4) Udział w stażach zagranicznych (USA, Hiszpania, Portugalia). 5) Współpraca z Politechniką Poznańską – udział uczniów w laboratoriach 6) Współpraca z Wojskową Akademią Techniczną – udział w wykładach. 7) Współpraca z: • 6 Batalion Dowodzenia Sił Powietrznych w Śremie
--	--	---



		• 6 Batalion Chemiczny Sił Powietrznych w Śremie • 124 Batalion Lekkiej Piechoty w Śremie • Centralne Wojskowe Centrum Rekrutacji w Warszawie oraz w Poznaniu • Wojskowe Centrum Rekrutacji w Poznaniu • Komenda Wojewódzka Policji w Poznaniu • Komenda Powiatowa Policji w Śremie • Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Śremie Realizacja zajęć specjalizacyjnych dla klas mundurowych 8) Promocja szkoły – spotkania w Szkołach Podstawowych Powiatu Śremskiego oraz Województwa Wielkopolskiego 9) Udział klasy wojskowej w Nocy Zawodowców w Środzie Wlkp. 10) Udział w Targach Pracy w Chociczy Źródło finansowania – budżet szkoły; budżet Politechniki Poznańskiej, budżet Wojskowej Politechniki Poznańskiej, budżet CKZiU. <u>Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Śremie*:</u> • Spotkania w poradni w ramach wymiany doświadczeń pedagogów i psychologów szkolnych realizujących zadania doradców zawodowych z powiatu śremskiego co 2 -3 miesiące na których m.in. omawiane są warunki rekrutacji, kierunki i profile kształcenia oraz preferencje na rynku pracy- grupa około 32 specjalistów; • 1 indywidualne doradztwo zawodowe obejmujące wywiad i konsultacje z rodzicem , a także testy predyspozycji i analizę wyników kwestionariuszy z uczniem; • Wydanie na wnioski rodziców po wcześniejszej konsultacji z rodzicem i uczniem 26 opinii w sprawie nauki zawodu ucznia niemającego 15 lat, który ukończył ośmioletnią szkołę
--	--	--



		podstawową; • Wydanie na wniosek rodzica 1 opinii o braku przeciwwskazań do wykonywania przez dziecko pracy lub innych zajęć zarobkowych.
	2) Opracowywanie i upowszechnianie sprawozdań i analiz rynku pracy w zakresie zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz w zakresie potencjału kadrowego w powiecie.	<u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u> 1. Liczba opracowanych i upowszechnionych analiz – 20: • 1 „Wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia w powiecie śremskim” w celu stworzenia właściwej tematyki szkoleń w oparciu o przeprowadzoną analizę zgłoszeń osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP, pracowników PUP, ośrodków pomocy społecznej z terenu powiatu śremskiego oraz analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy. • 1 „Lista zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy powiatu śremskiego”, stanowiąca niezbędny element m.in. do sporządzenia planu szkoleń osób bezrobotnych. • 1 Raport o sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powiatu śremskiego (rocznik 2022/2023). • 1 Barometr zawodów – udział w ogólnopolskim panelu eksperckim dotyczącym prognozy zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rok 2025; • 12 miesięcznych analiz, 2 półroczne oraz 1 roczne sprawozdanie dotyczące poziomu oraz struktury osób bezrobotnych w powiecie śremskim, w tym również dotyczące sytuacji osób niepełnosprawnych bezrobotnych. • 1 opracowanie „Sytuacja na rynku pracy w Powiecie Śremskim – Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie za 2023 rok”. Opracowanie rozpowszechniono na stronie internetowej PUP.



		<u>Zespół Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie*:</u> • Regularne monitorowanie barometrów zawodów – wprowadzenie do kierunków kształcenia – technika robotyka. • Realizacja zajęć z zakresu doradztwa zawodowego – omawianie zapotrzebowania na zawody oraz kompetencji niezbędnych na aktualnym rynku pracy. • Współpraca z Politechniką Poznańską „Czas Zawodowców dla Wielkopolski” (technik elektryk, technik reklamy, technik grafiki i poligrafii cyfrowej, technik fotografii i multimediiów) Źródło finansowania – budżet szkoły; budżet Politechniki Poznańskiej
	3) Wspieranie poradnictwa zawodowego w szczególności w szkołach ponadpodstawowych poprzez udostępnianie instytucjom oświatowym informacji o zawodach deficytowych i nadwyżkach oraz wyników badań rynku pracy.	<u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u> 1. Liczba instytucji oświatowych, z którymi podjęto współpracę – 1 instytucja oświatowa. W dniu 22.11.2024 r. przeprowadzono jedno spotkanie w ramach grupowej informacji zawodowej na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji zawodowej dla uczniów Zespołu Szkół Katolickich im. św. Jana Pawła II w Śremie. W spotkaniu udział wzięło 13 uczniów. 2. Poniżej przedstawiono informacje pozyskane z instytucji realizujących również przedmiotowe działania*: <u>Zespół Szkół Ekonomicznych im. Cyryła Ratajskiego w Śremie*:</u> • Szkoła monitoruje zapotrzebowanie rynku pracy w zawodach, w których kształci na poziomie technikum. • Realizowane programowo „Doradztwo Zawodowe” wspiera uczniów w planowaniu kariery zawodowej.



		<u>Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich w Śremie*:</u> • W szkole realizowane są zajęcia z zakresu doradztwa zawodowego w ramach których uczniowie otrzymują wyczerpujące informacje na temat rynku pracy, • W szkole (podczas godzin wychowawczych, doradztwa zawodowego oraz biznesu i zarządzania) analizowane są prognozy dotyczące zapotrzebowania na pracowników i aktualne informacje zawarte w informatorach dot. zawodów deficytowych i nadwyżkowych. <u>Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie*:</u> • Szkolenie PIP z Poznania i KRUS Śrem na temat "Bezpieczna praca w gospodarstwie rolnym" • 31 uczniów, 16 rodziców, 28 uczestników KKZ. • Przedstawiono ofertę edukacyjną ZSR w Grzybnie uczniom i rodzicom klas 8 szkół podstawowych w powiecie śremskim, kościańskim i poznańskim (25 szkół), przedstawiając możliwości rozwoju zawodowego dla: architektów krajobrazu, weterynarzy, rolników, agrotechników, hotelarzy i hodowców koni (łącznie ponad 600 uczniów i 100 rodziców). • Udział w Targach Edukacyjnych w Szkole Podstawowej w Czempiniu; Udział w Targach Gminnych Mosina; Udział w "Nocy Zawodowców" w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Środzie Wielkopolskiej. Źródło finansowania – budżet szkoły;
--	--	---



		<u>Zespół Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie*:</u> • Monitorowanie zapotrzebowania rynku pracy – współpraca z PUP w Śremie. • Realizacja doradztwa zawodowego. • Udział w Dniu Przedsiębiorczości • Współpraca z ZUS Oddział w Śremie Źródło finansowania – budżet szkoły;
	4) Wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne pomoce dydaktyczne.”	Liczba i rodzaj wyposażenia - informacje pozyskane od szkół ponadpodstawowych funkcjonujących na terenie powiatu śremskiego zostały przedstawione poniżej*. <u>Zespół Szkół Ekonomicznych im. Cyryła Ratajskiego w Śremie*:</u> Szkola sukcesywnie doposaża pracownie w nowe technologie (sprzęt IT i oprogramowanie) a także zapewnia dostęp do laboratoriów branżowych REVAS, które zapewniają właściwe kształcenie zawodowe i ogólnokształcące. Źródło finansowania – program pn. „Ogólnopolska Sieć Edukacyjna”, budżet szkoły. <u>Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich w Śremie*:</u> Zajęcia praktyczne na poziomie technikum odbywają się w szkolnych pracowniach – fryzjerskiej, wizażu i stylizacji, samochodowej, pracowni obrabiarek CNC, gastronomicznej, obsługi konsumenta, turystycznej, budowlanej i aby zapewnić wysoki poziom kształcenia wyposażenie musi być na bieżąco uzupełniane i dostosowywane do wymagań egzaminacyjnych – szkoła jest ośrodkiem egzaminacyjnym. Źródło finansowania – budżet szkoły.



		<u>Zespół Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie*:</u> • Dopuszaenie pracowni elektrycznych, elektronicznych oraz stworzenie nowych stanowisk egzaminacyjnych dla ww. kierunków. • Dopuszaenie pracowni fotograficznej Źródło finansowania – budżet szkoły. <u>Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie*:</u> • Dopuszaenie pracowni weterynaryjnej – urządzenie do sterylizacji 6750 zł • Zakup komputerów stacjonarnych – 5 sztuk – 9095 zł • Zakup laptopów – 2 sztuki – 5361,60 zł • Dopuszaenie pracowni komputerowej w internacie – komputer + monitor – 3929 zł • Zakup szkieletu luksusowego – 1 sztuka – 4190 zł • Zakup drona dla kierunku technik rolnik – 1 sztuka – 25000 zł • Zakup skanera 3D – 1 sztuka - 1549 zł Źródło finansowania - budżet szkoły.
Cel IV – Współpraca z partnerami rynku pracy		
1. Współpraca z gminami i jednostkami organizacyjnymi w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.	1) Współpraca z gminami w zakresie organizowania robót publicznych.	<u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u> 1. Liczba zawartych umów na organizację robót publicznych – nie dotyczy. 2. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych – nie dotyczy. 3. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania - nie dotyczy. W 2024 roku, po przeprowadzonym rozeznaniu przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie, żadna z gmin powiatu śremskiego nie zgłosiła zapotrzebowania na realizację robót publicznych.



	2) Współpraca z gminami w zakresie organizowania prac społecznie użytecznych (PSU) i/lub w ramach realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).	<u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u> 1. Liczba zawartych porozumień w sprawie organizacji PSU - 2 porozumienia. 2. Liczba zrealizowanych PAI – nie dotyczy (ze względu na brak zainteresowania ośrodków pomocy społecznej organizacją Programu Aktywizacja i Integracja, w 2024 roku nie realizowano w/wym. programu). 3. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania – ze środków Funduszu Pracy – 3.773,40 zł, - z budżetów gmin - 2.515,60 zł.
	3) Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie kierowania do prac społecznie użytecznych osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.	<u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u> 1. Liczba utworzonych miejsc aktywizacji zawodowej w ramach PSU i PAI – 5 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.
2. Wsparcie ekonomii społecznej.	1) Popularyzacja wiedzy na temat ekonomii społecznej.	Liczba działań promujących ideę ekonomii społecznej: • <u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie</u> – bieżąca współpraca w ramach zawartego porozumienia z Centrum Integracji Społecznej działającym w strukturach Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem. • <u>Ośrodek Pomocy Społecznej w Książu Wlkp.*:</u> Liczba informacji zamieszczonych na stronie internetowej – 2 Źródło finansowania – budżet gminy • <u>Centrum Usług Społecznych w Śremie*:</u> Warsztaty edukacyjne w zakresie ekonomii społecznej w ramach Klubu Integracji Społecznej w Śremie, liczba osób – 32. Źródło finansowania – budżet gminy



		• <u>Centrum Integracji Społecznej działające w strukturach Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem*</u> - działania: – prowadzenie Centrum Integracji Społecznej działającego przy Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem; – współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Śremie, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Śremie (aktualnie: Centrum Usług Społecznych w Śremie) oraz Urzędem Miejskim w Śremie; – współpraca z Wielkopolskim Centrum Ekonomii Społecznej; – współpraca z Fundacją Pomocy Wzajemnej Barka w Poznaniu; – współpraca z lokalnymi mediami; – promocja na stronie www.fundacja.srem.inf.
	2) Promowanie tworzenia i wspierania podmiotów ekonomii społecznej wśród osób bezrobotnych i partnerów społecznych.	<u>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</u> 1. Liczba osób wspartych w ramach Centrum Integracji Społecznej (CIS) - 38 osób. 2. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania - 548.990,20 zł – źródło Fundusz Pracy. <u>Centrum Integracji Społecznej działające przy Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem*</u> współpraca z: - Powiatowym Urzędem Pracy w Śremie; - Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Śremie (aktualnie: Centrum Usług Społecznych w Śremie); - Urzędem Miejskim w Śremie; - Wielkopolskim Centrum Ekonomii Społecznej; - Fundacją Pomocy Wzajemnej Barka w Poznaniu. Centrum Integracji Społecznej oprócz możliwości doskonalenia umiejętności zawodowych w warsztatach i u poszczególnych Pracodawców, korzysta z programu reintegracji społecznej, w ramach którego uczestnicy biorą udział w szkoleniach m.in.



		z edukacji ogólnej, doradztwa zawodowego, warsztatów motywacyjnych grupowych oraz indywidualnych, warsztatów terapeutycznych. Centrum Integracji Społecznej podejmuje działania na rzecz: osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym osób bezdomnych i długotrwale bezrobotnych, które mają problem z samodzielnym zaistnieniem na rynku pracy. Uczestnictwo w CIS znacznie przyczynia się do wzmocnienia samooceny i poczucia własnej wartości oraz zwiększenia motywacji do aktywności zawodowej i szukania pracy. Uczestnicy CIS kształtują i wzmacniają nawyki pracy oraz dążenie do kształtowania aktywnej i odpowiedzialnej postawy życiowej, aby własnym staraniem osiągnąć samodzielność ekonomiczną. Centrum działa od 01.12.2016 r., dzięki dotychczasowej działalności 52 osoby zrealizowały Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego. 24 osoby podjęły stałe zatrudnienie na umowę o pracę, część z nich usamodzielniała się oraz wyszła z bezdomności oraz 4 osoby uzyskały prawo do świadczenia emerytalnego. Źródło finansowania – środki własne Fundacji. <u>Ośrodek Pomocy społecznej w Brodnicy*:</u> 1. Podejmowanie działań mających na celu zwiększenie zainteresowania pracodawców współpracą z Ośrodkiem Pomocy Społecznej; 2. Motywowanie osób bezrobotnych do uczestnictwa w szkoleniach zawodowych oraz do aktywnego poszukiwania pracy; 3. Rozpowszechnianie informacji wśród klientów OPS o ofertach pracy – np. Spółdzielnia Świt - oferta pracy dla osób niepełnosprawnych, oferta pracy w markecie DINO, oferta pracy przy pakowaniu zabawek w Puszczykowie. 4. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników OPS
--	--	---



		w Brodnicy w celu podnoszenia poziomu świadczonych usług. <u>Ośrodek Pomocy Społecznej w Książu Wlkp.*:</u> Liczba informacji zamieszczonych na stronie internetowej - 2 Źródło finansowania – budżet gminy <u>Centrum Usług Społecznych w Śremie*:</u> 1. Spotkanie Zespołu ds. wdrażania, monitoringu i ewaluacji Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2022-2027 w zakresie nowych podmiotów ekonomii społecznej – przedstawienie nowej Spółdzielni Socjalnej „Działalnia” 26.04.2024r. Źródło finansowania – budżet gminy
--	--	--

*Dane pozyskane od partnerów.

II. Finansowanie w 2024 roku Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 - 2027

W 2024 roku Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2027 realizowany był przez Powiatowy Urząd Pracy, jednostki organizacyjne powiatu śremskiego oraz Gminy funkcjonujące na naszym terenie wraz z właściwymi Ośrodkami Pomocy Społecznej i Centrum Usług Społecznych przy współpracy pracodawców, przedsiębiorców, Stowarzyszenia Unii Gospodarczej Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wsparcia Małej Przedsiębiorczości oraz organizacji pozarządowych.

Źródła finansowania

Na finansowanie w 2024 roku realizacji Powiatowego Programu Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2027 przeznaczono środki Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, środki rezerwy ministra pozyskane na realizację „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych”, środki z Narodowej Agencji FRSE – Erasmus+, środki pochodzące z akredytacji, środki z budżetu Wojskowej Akademii Technicznej, z budżetu Politechniki Poznańskiej, z budżetu CKZiU, a także środki budżetu powiatu, budżetów gmin i organizacji pozarządowych.

Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny Plus

W 2024 roku na programy aktywizacji zawodowej realizowane ze środków Funduszu Pracy (w tym Krajowego Funduszu Szkoleniowego) i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus wydatkowano łącznie kwotę 4.338.529,75 złotych. Z kolei na świadczenia obligatoryjne, w tym zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne, wydatkowano kwotę 3.645.566,61 złotych.

Zatem, w 2024 roku wydatki limitowane na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz świadczenia obligatoryjne wyniosły **łącznie 7.984.096,36 złotych** (wydatki PUP w Śreмі).

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

W 2024 roku ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na aktywizację zawodową PUP w Śreмі wydatkował kwotę **40.000,00 złotych**.

Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

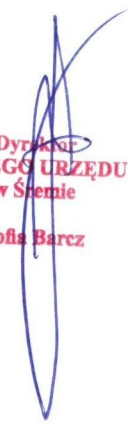
Stowarzyszenie Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości w ramach projektu **REACT-UE** udzielił **7** pożyczek w kwocie łącznej **2.222.222,22 zł**.

Budżet Powiatu

Powiat śremski finansował wynagrodzenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, dzięki czemu możliwa była realizacja jego ustawowych zadań. Ponadto szkoły ponadgimnazjalne powiatu realizowały zadania wpisujące się w powyższy program, finansując je w ramach własnych środków budżetu.

Budżet Gmin

Wydatki Urzędu Gminy w Brodnicy i Urzędu Miasta i Gminy w Dolsku wyniosły **2.515,60 złotych** i zostały wypłacone osobom skierowanym do wykonywania prac społecznie użytecznych.


Dyrektor
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Śremsku
Zofia Barcz