



POWIATOWY
URZĄD PRACY
DLA POWIATU NOWOSĄDECKIEGO



REALIZACJA ZADAŃ

*Powiatowego Urzędu Pracy
dla
Powiatu Nowosądeckiego
za 2024 r.*

Nowy Sącz – kwiecień 2025 r.

SPIS TREŚCI

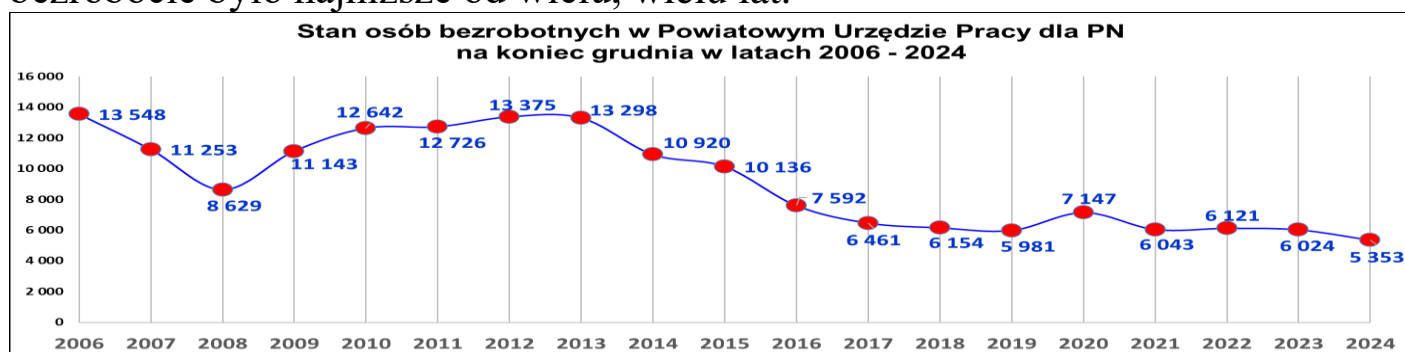
WSTĘP	5
I. OGÓLNA SYTUACJA SPOŁECZNO - DEMOGRAFICZNA I GOSPODARCZA W POWIECIE NOWOSĄDECKIM	6
1. Ludność.....	7
2. Podmioty gospodarki narodowej.....	11
3. Pracujący w gospodarce narodowej.....	14
II. STAN I ANALIZA POZIOMU BEZROBOCIA.	14
1. Bezrobocie i zmiany zachodzące na rynku pracy w 2024 roku.....	14
2. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania.....	18
3. Bezrobotni wg ilości rejestracji.....	18
4. Bezrobotni wg płci.....	18
5. Bezrobotni wg wieku.....	19
6. Bezrobotni wg wykształcenia.....	19
7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.....	19
8. Bezrobotni wg stażu pracy.....	20
9. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku do zasiłku.....	20
10. Bezrobotni wg zawodów.....	20
11. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD.....	23
12. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	24
13. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.....	29
14. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego.....	29
15. Bezrobotni cudzoziemcy.....	29
16. Struktura „bezrobocia rodzinnego”.....	29
17. Płynność bezrobocia.....	30
18. Stopa bezrobocia.....	31
19. Wskaźnik płynności rynku pracy.....	32
20. Bezrobotni wg gmin.....	32
III. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH	34
1. Pośrednictwo Pracy.....	34
1.1 Oferty Pracy.....	35
1.2 Poradnictwo zawodowe.....	42
1.3. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.....	42
1.4 Giełdy Pracy.....	43
1.5 Współpraca przy realizacji projektów zewnętrznych.....	43
1.6 Aktywizacja dłużników alimentacyjnych.....	43
1.7 Usługi EURES.....	44
1.8 Obsługa uchodźców z Ukrainy.....	44
1.9 Barometr zawodów.....	45
2. Współpraca z pracodawcami.....	47
2.1 Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.....	47
2.2 Wydanie zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców.....	48
2.3. Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi.....	48
3. Usługi szkoleniowe.....	48
3.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	49
3.2 Szkolenia grupowe osób uprawnionych.....	52
3.3. Szkolenia indywidualne osób uprawnionych.....	53
3.4. Szkolenia indywidualne w ramach bonu szkoleniowego.....	55
3.5. Udział w szkoleniach osób z niepełnosprawnością.....	56
3.6. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.....	56

3.7. Studia podyplomowe.....	57
3.8. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.....	57
3.9. Nostryfikacja dyplomów ukończenia studiów za granicą.....	61
4. Instrumenty Rynku Pracy	61
4.1 Staże	63
4.2 Prace interwencyjne	65
4.3 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	68
4.4 Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.....	70
4.5. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej	70
4.6. Roboty Publiczne	73
4.7. Prace społecznie użyteczne	76
4.8. Dodatek aktywizacyjny	77
4.9. Bon na zasiedlenie.....	78
4.10. Finansowanie kosztów przejazdu na staż.....	79
4.11. Realizacja projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)	80
IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY	82
1. Dział Informacji Ewidencji i Świadczeń	82
1.1 Realizacja zadań na odcinku rejestracji, ewidencji i przyznawania świadczeń.....	82
1.2 Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń oraz wydawania decyzji administracyjnych	83
1.3 Dodatkowe zadania realizowane w Dziale Ewidencji Świadczeń	85
2. Finanse i Księgowość	88
2.1 Wydatki	88
2.2. Dochody	98
2.3. Zrealizowane zadania.....	98
3. Organizacja i zarządzanie	103
4. Zamówienia publiczne.	110
5. Powiatowa Rada Rynku Pracy.....	110
6. Informatyka.....	112
7. Statystyka, analizy, monitoring lokalnego rynku pracy, promocja	115
V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE	119

WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do tej ustawy, a także innych aktów prawnych odnoszących się pośrednio lub bezpośrednio zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

Podobnie jak w latach poprzednich Powiatowy Urząd Pracy dla PN przedstawia poniżej sprawozdanie z realizacji wykonanych zadań w 2024 roku, które wynikały z wyżej cytowanej ustawy i zmierzały do skutecznego ograniczania bezrobocia i łagodzenia jego skutków. Dość powiedzieć, że na koniec grudnia 2024 roku bezrobocie było najniższe od wielu, wielu lat.



Działania, które miały wpływ na znaczącą poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy zostały opisane w pięciu zasadniczych rozdziałach, które zawierają: zarys ogólnej sytuacji społeczno-demograficznej i gospodarczej powiatu nowosądeckiego, analizę bezrobocia, działania podejmowane przez urząd pracy w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych i opis pozostałych zadań realizowanych przez urząd pracy w zakresie polityki rynku pracy oraz podsumowanie tabelaryczne najważniejszych danych statystycznych zawartych w przedstawianym dokumencie.

Warto podkreślić, że sytuacja gospodarcza i geopolityczna kraju, nowe regulacje prawne, oraz rosnący postęp technologiczny – to główne czynniki mające bezpośredni wpływ również na kształt lokalnego rynku pracy.

Przedmiotowe opracowanie opiera się na sprawozdaniach statystycznych generowanych przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, danych pochodzących z wewnętrznych dokumentów gromadzonych przez poszczególne wydziały urzędu oraz danych Głównego Urzędu Statystycznego dostępnych publicznie w Banku Danych Lokalnych

I. OGÓLNA SYTUACJA SPOŁECZNO - DEMOGRAFICZNA I GOSPODARCZA W POWIECIE NOWOSĄDECKIM

Powiat nowosądecki położony jest w południowo-wschodniej części województwa małopolskiego. Powiat nowosądecki obejmuje 1550 km², co stanowi około 10,26 % powierzchni województwa małopolskiego.

Od południa graniczy z Republiką Słowacką (granica państwa), od wschodu z powiatem gorlickim, od północy z tarnowskim i brzeskim, a od zachodu z limanowskim i nowotarskim. Większość powierzchni powiatu zajmują tereny górskie i wyżynne, a także doliny rzeczne Dunajca z jego głównymi dopływami: Popradem i Kamienicą. Lasy i tereny leśne zajmują 44 % obszaru powiatu nowosądeckiego.

W skład powiatu nowosądeckiego wchodzi szesnaście jednostek stopnia podstawowego, w tym jedna gmina miejska (miasto Grybów), cztery gminy miejsko-wiejskie (Krynica Zdrój, Muszyna, Piwniczna Zdrój i Stary Sącz) i 11 gmin wiejskich.

Podział administracyjny powiatu nowosądeckiego przedstawia mapa poniżej.



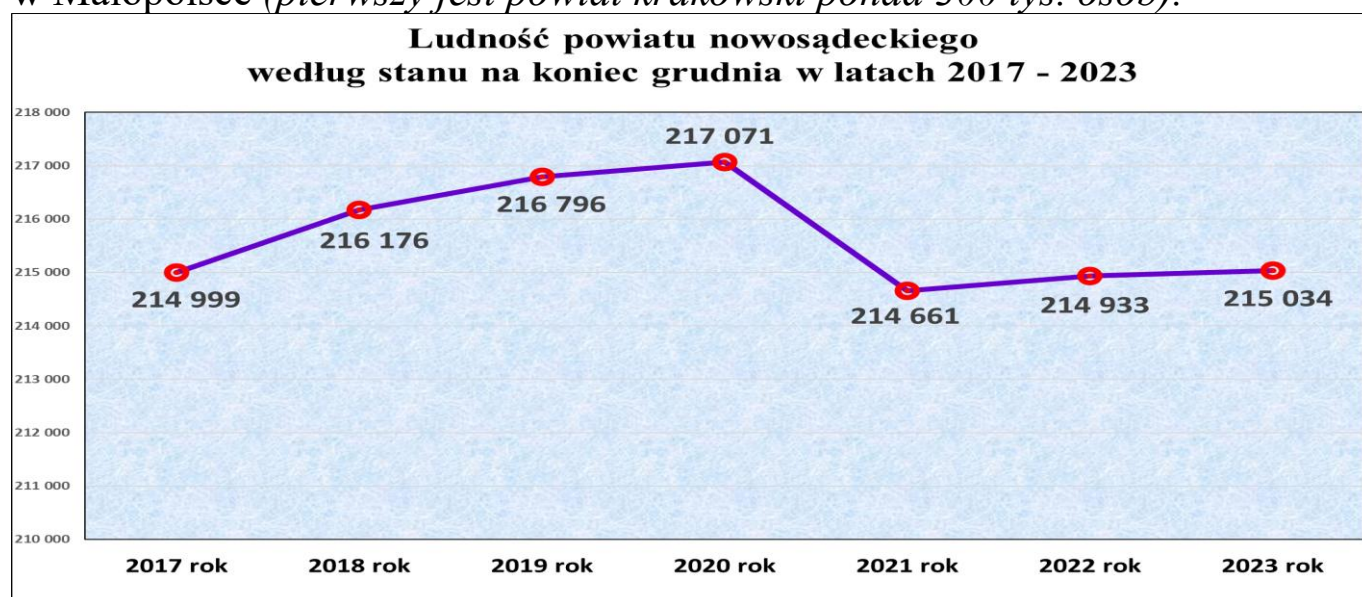
Sytuację powiatu w pewnym stopniu determinuje specyficzne położenie geograficzne i wynikające z niego zależności przekładające się m.in. na kwestię rozwoju komunikacji, turystyki, zjawisk demograficznych i społecznych, a także ekologii. Powiat nowosądecki jest powiatem o charakterze turystyczno-rolniczym z niewielkim udziałem przemysłu. Dużym atutem powiatu jest rozwój turystyki.

Bardzo duże możliwości stwarzają w tej dziedzinie naturalne uwarunkowania środowiskowe.

1. Ludność

Stan ludności, struktura wieku ludności - wiek biologiczny, wiek ekonomiczny – to kluczowy podział i wiedza dla gospodarki, ponieważ pozwala na planowanie zmian na rynku pracy.

Na koniec grudnia 2023 roku liczba ludności w **Powiecie Nowosądeckim wynosiła 215 034 osoby**. W stosunku do roku poprzedniego liczba ludności **wzrosła o 101 osób**. Powiat Nowosądecki jest drugim pod względem liczby ludności powiatem w Małopolsce (*pierwszy jest powiat krakowski ponad 300 tys. osób*).



Struktura ludności powiatu nowosądeckiego pod względem płci pozostaje w identycznej proporcji jak w latach poprzednich.

Kobiety w liczbie 107 861 stanowiły **50,2 %** ogółu ludności w powiecie nowosądeckim, a mężczyźni w liczbie 107 173 stanowili **49,8 %** ogółu ludności w powiecie nowosądeckim.

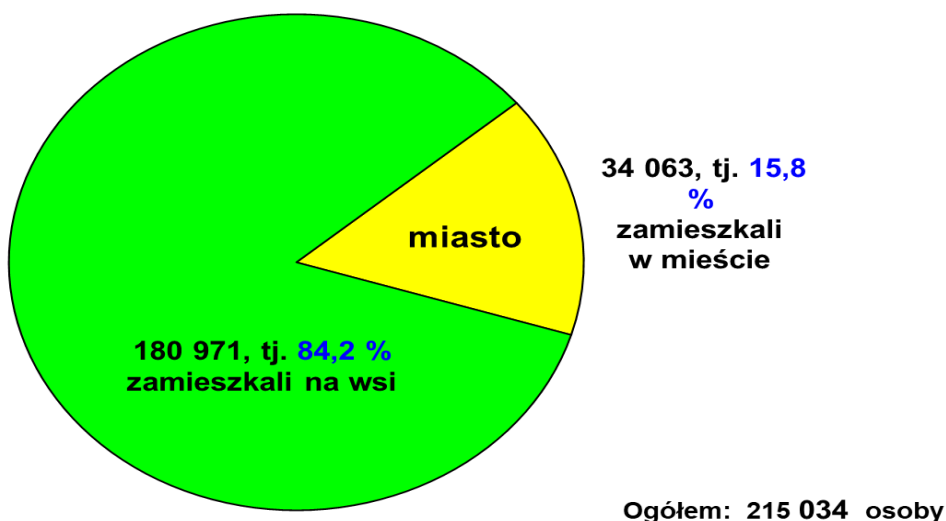
Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg płci.

Lata stan na 31.12.	2017 rok	2018 rok	2019 rok	2020 rok	2021 rok	2022 rok	2023 rok
Ogółem, z tego:	214 999	216 176	216 176	217 071	214 661	214 933	215 034
mężczyźni	107 145	107 709	107 709	108 095	106 912	107 054	107 173
kobiety	107 854	108 467	108 467	108 976	107 749	107 879	107 861

Współczynnik feminizacji w powiecie nowosądeckim w 2023 r. wynosił 101 i tym samym nie zmienił wartości w stosunku do lat poprzednich, czyli na 100 mężczyzn przypadało 101 kobiet.

W strukturze ludności wg miejsca zamieszkania w powiecie nowosądeckim przeważała ludność wiejska. Na wsi mieszkało 180 971 osób (tj. 84,2 %) natomiast w miastach 34 063 osób (tj. 15,8 %).

**Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg miejsca zamieszkania
stan na 31.12.2023 r.**



Kolejna tabela prezentuje ludność wg ekonomicznych grup wieku. Struktura ludności wg ekonomicznych grup wieku jest bardzo ważna z uwagi na fakt, że wskazuje jaka część społeczeństwa jeszcze nie pracuje (wiek przedprodukcyjny), jaka pracuje (wiek produkcyjny) a jaka już nie będzie pracować (wiek poprodukcyjny).

Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg ekonomicznych grup wieku.

Lata stan na 31.12.	Ogółem osoby	przedprodukcyjny 0 - 17 lat		produkcyjny 18 - 59/64 lat		poprodukcyjny 60 lat/65 +	
		osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu
2017 r.	214 999	49 120	22,8	133 629	62,2	32 250	15,0
2018 r.	216 176	49 096	22,7	133 974	62,0	33 106	15,3
2019 r.	216 796	48 939	22,6	133 881	61,8	33 976	15,7
2020 r.	217 071	48 848	22,5	133 555	61,5	34 668	16,0
2021 r.	214 661	50 344	23,5	128 651	59,9	35 666	16,6
2022 r.	214 933	50 116	23,3	128 238	59,7	36 579	17,0
2023 r.	215 034	49 574	23,1	127 885	59,5	37 575	17,5

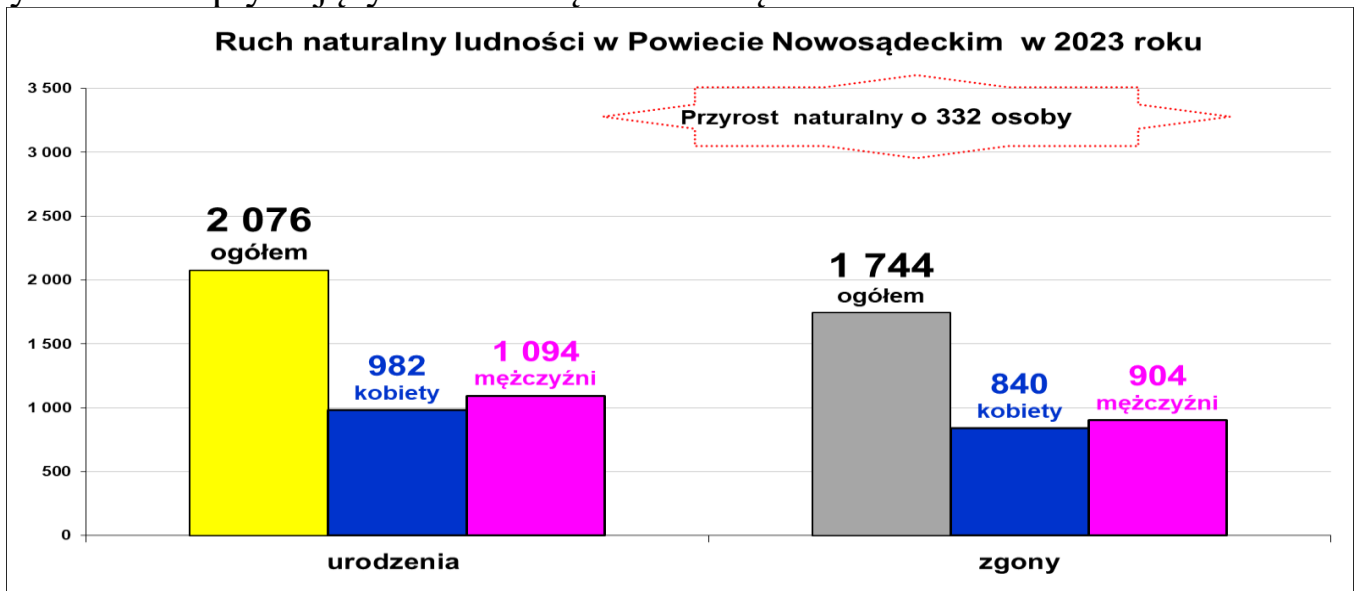
W powyższej tabeli wyraźnie widać, że zaznaczają się w naszym powiecie niekorzystne trendy demograficzne:

- ✓ zmniejsza się udział ludności w wieku przedprodukcyjnym, co oznacza, że w przyszłości może zabraknąć ludzi do pracy.

- ✓ stopniowo zaczyna się zmniejszać udział ludności w wieku produkcyjnym, a wiadomo, że na tej grupie spoczywa ciężar utrzymania ludności w wieku nieprodukcyjnym.
- ✓ przybywa natomiast osób w wieku poprodukcyjnym, czyli osób starszych. Oznacza to, rosnące zapotrzebowanie na świadczenia zdrowotne dla tej grupy mieszkańców i inne usługi związane z tzw. „srebrną gospodarką”, czyli z zaspokojeniem potrzeb osób starszych.

Dla całego kraju przewiduje się utrzymanie trendu demograficznego pogłębiającego starzenie się społeczeństwa, a w konsekwencji regularne uszczuplanie zasobów rynku pracy. Dlatego już w tym momencie konieczne są działania zmierzające do maksymalnego wykorzystania zasobów kapitału ludzkiego.

W powiecie nowosądeckim w 2023 roku **urodziło się 2 076 osób, zmarło w tym samym roku 1 744 osoby**. W konsekwencji przyrost naturalny był dodatni i wynosił 332 osoby (kobiety 142, mężczyźni 190). Urodzenia są kluczowym czynnikiem wpływającym na liczbę i strukturę ludności.



Przyrost naturalny w powiecie nowosądeckim w latach 2017 – 2023

Lata	Przyrost naturalny – ilość osób
2017 r.	+ 1 157 os.
2018 r.	+ 1 158 os.
2019 r.	+ 981 os.
2020 r.	+ 372 os.
2021 r.	+ 230 os.
2022 r.	+ 406 os.
2023 r.	+ 332 os.

Fakt ciągłego przyrostu naturalnego wyróżnia sytuację demograficzną powiatu nowosądeckiego w kraju.

**Migracje wewnętrzne i zagraniczne ludności
w powiecie nowosądeckim w 2023 r.**

Powiat	Migracje stałe		
	Zameldowania	Wymeldowania	Saldo migracji
Powiat Nowosądecki ogółem	1 885 osób	2 160 osób	- 275 osób
ruch wewnętrzny	1 772 os.	2 095 os.	- 323 os.
Ruch zagraniczny	113 os.	65 os.	+ 48 os.

W 2023 roku zarejestrowano **1 885 zameldowań** oraz **2 160 wymeldowań**. Saldo migracji ogółem wynosi dla powiatu nowosądeckiego **minus 275 osób**. Saldo migracji zagranicznych wynosi plus 48 osób. O kierunkach przemieszczeń ludności decydują przede wszystkim względy ekonomiczne głównie możliwość znalezienia pracy. Wiodącym kierunkiem migracji są najlepiej rozwinięte gospodarczo regiony kraju, duże aglomeracje miejskie.

Migracje są powszechnym zjawiskiem występującym we współczesnym świecie.

Ludność wg gmin

Ilość mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego wg gmin w latach 2022 - 2023		
Gminy/ lata	2022 rok	2023 rok
Chelmiec	29 572	29 725
Gródek n/ Dunajcem	8 935	8 923
Grybów miasto	5 953	5 947
Grybów gmina	25 352	25 343
Kamionka Wielka	10 441	10 482
Korzenna	14 364	14 432
Krynica	15 762	15 615
Łabowa	5 960	6 019
Łącko	16 652	16 666
Łososina Dolna	11 163	11 211
Muszyna	11 148	11 085
Nawojowa	8 843	8 862
Piwniczna	10 032	9 941
Podegrodzie	13 535	13 583
Rytko	3 670	3 667
Stary Sącz	23 551	23 533
RAZEM	214 933 osoby	215 034 osoby

W aspekcie demograficznym istotnym wskaźnikiem jest prognoza demograficzna Głównego Urzędu Statystycznego, która wskazuje, iż do 2050 roku liczba ludności w powiecie nowosądeckim wzrośnie do 230 193 osób.

Warto wiedzieć:

Na koniec 2023 r. liczba ludności Polski wynosiła 37 mln 637 tys., czyli o niespełna 130 tys. mniej niż w 2022 r. Liczba ludności Polski zmniejsza się począwszy od 2012 r. (z wyjątkiem nieznacznego wzrostu - o niespełna 1 tys. – w 2017 r.). Nieustannie natomiast w naszym kraju wzrasta średnia długość trwania życia. W 2023 roku przeciętne trwanie życia mężczyzn w Polsce wyniosło 74,7 roku, natomiast kobiet 82 lata.

Najbardziej długowiecznym narodem na świecie są Japończycy. Średnia długość trwania życia w Japonii wynosiła 84,4 roku (dla kobiet 87,5 roku, a dla mężczyzn 81,4 roku).

Źródło: Dane o liczbie ludności opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.

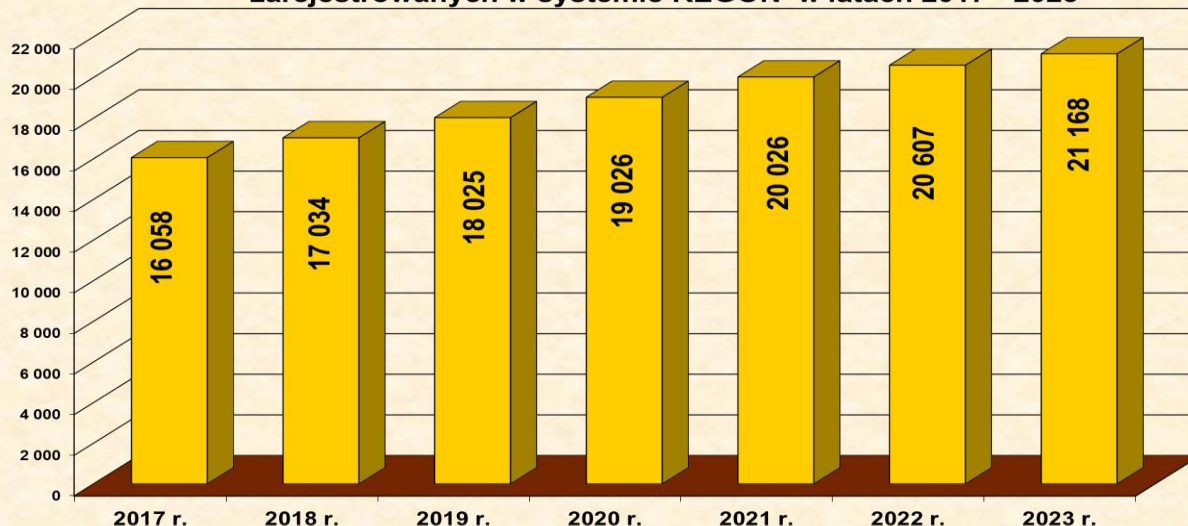
2. Podmioty gospodarki narodowej

Liczba podmiotów gospodarki narodowej w powiecie nowosądeckim od wielu lat wykazuje tendencję wzrostową i również 2023 roku trend ten został utrzymany. W 2023 roku w powiecie nowosądeckim prowadziło działalność gospodarczą **21 168 przedsiębiorstw**. Liczba podmiotów w powiecie nowosądeckim wzrosła w porównaniu do 2022 roku o 561 podmiotów, tj. o 2,7 % w stosunku do roku poprzedniego. Do wzrostu podmiotów gospodarczych w 2023 roku przyczyniły się też osoby bezrobotne, które otrzymały z PUP dla PN w 2023 roku wsparcie w postaci dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej – było to 411 osób.

W 2023 roku **zarejestrowano 1 842 nowe podmioty a 1 213 podmiotów zostało wyrejestrowanych**. Zmiany w licznie podmiotów wpisanych do ewidencji nowo zarejestrowanych i wyrejestrowanych wynikają z bieżącej sytuacji gospodarczej w kraju i na lokalnym rynku pracy.

Od wielu lat największe zmiany w liczbie podmiotów zachodzą w sekcji budownictwo. W 2023 roku najwięcej nowych podmiotów powstało w sekcji budownictwo (671) i również z sekcji budownictwo wyrejestrowano najwięcej w tym czasie podmiotów (555). Podmioty działające w obszarze budownictwa szybko powstają i szybko znikają, co wiąże się głównie z sezonowym ożywieniem działalności inwestycyjnej wśród inwestorów indywidualnych.

Liczba podmiotów gospodarczych na terenie Powiatu Nowosądeckiego zarejestrowanych w systemie REGON w latach 2017 - 2023



Podmioty gospodarki narodowej w powiecie nowosądeckim

Rok stan na 31.12.	Ilość podmiotów gospodarczych			
	Ogółem podmioty	Sektor publiczny	Sektor prywatny	
			Razem prywatny	w tym: osoby fizyczne
2021 rok	20 026	381*	19 483 *	16 797
2022 rok	20 607	384*	20 034*	17 266
2023 rok	21 168	387*	20 547*	17 682

**) nie są prezentowane wszystkie formy prawne podmiotów, dlatego dane liczbowe nie sumują się na ilość podmiotów ogółem.*

W związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego, od danych według stanu na 31 grudnia 2014 r. istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON niewypełnionych pozycji dotyczących przewidywanej liczby pracujących, adresu siedziby, rodzaju przeważającej działalności oraz formy własności. W związku z powyższym dane naliczone z rejestru REGON według ww. informacji mogą nie sumować się na liczbę ogółem prezentowaną w danej podgrupie.

Mieszkańcy powiatu nowosądeckiego tworzyli licznie własne miejsca pracy i na koniec 2023 roku figurowało **17 682 podmiotów**, które tworzyły osoby fizyczne prowadzące własną działalność gospodarczą, co stanowiło 83,5 % ogółu podmiotów gospodarki narodowej w powiecie nowosądeckim.

**Struktura podmiotów gospodarki narodowej
wg liczby pracujących w 2023 r. (stan w dniu 31.12.)**

Podmioty gospodarki narodowej Powiat Nowosądecki	Liczba podmiotów gospodarczych	Udział %
Ogółem	21 168	100
z tego:		
0 do 9 osób	20 553	97,1
10 do 49 osób	527	2,5
50 do 249 osób	82	0,4
250 do 999 osób i więcej	6	0,03

Podmioty gospodarki narodowej w powiecie nowosądeckim to głównie jednostki małe, które zatrudniały do 9 osób – 20 553, co stanowiło 97,1 % wszystkich podmiotów w powiecie nowosądeckim. Domeną lokalnego rynku pracy jest funkcjonowanie mikro i małych przedsiębiorstw, które w znacznym stopniu spełniają i zaspokajają oczekiwania mieszkańców.

W strukturze podmiotów gospodarczych powiatu nowosądeckiego reprezentowane są wszystkie sekcje PKD, a struktura sektorowa gospodarki powiatu nowosądeckiego nie uległa w ostatnich latach większym zmianom. Struktura firm wg sekcji działalności gospodarczej, wskazuje na bardzo duży stopień specjalizacji firm powiatu nowosądeckiego w działalności budowlanej – 6 743 podmioty.

Podmioty gospodarki narodowej wg sekcji na koniec 2023 r.

Kod sekcji	SEKCJA PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	Ogółem podmioty
F	Budownictwo	6 743
G	Handel hurtowy i detaliczny	3 473
C	Przetwórstwo przemysłowe	1 568
S i T	Pozostała działalność usługowa	1 639
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 295
H	Transport i gospodarka magazynowa	1 055
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	948
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	802
P	Edukacja	718
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	597
J	Informacja i komunikacja	595
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	446
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	385
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	342
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	316
O	Administracja publiczna i obrona narodowa	142
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	62
D	Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną	18
B	Górnictwo i wydobywanie	13

Źródło: Dane o podmiotach gospodarki narodowej opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.

3. Pracujący w gospodarce narodowej

Pracujący w gospodarce narodowej wg płci, sektorów ekonomicznych w 2023 r. powiat nowosądecki

Wyszczególnienie/lata	Stan na 31.12.2023 r.	% udział
Pracujący ogółem	82 456 osób	100 %
	<i>wg płci:</i>	
mężczyźni	44 932	54,5 %
kobiety	37 524	45,5 %
	<i>wg sektorów</i>	
sektor rolniczy	14 108 os.	17,1 %
sektor przemysłowy	25 756 os.	31,2 %
sektor usługowy	42 592 os.	51,7 %

Głównymi źródłami danych dla statystyk dotyczących pracujących w gospodarce narodowej są rejestry oraz systemy informacyjne Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS), Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS), Ministerstwa Obrony Narodowej (MON) i Ministerstwa Finansów (MF).

II. STAN I ANALIZA POZIOMU BEZROBOCIA

1. Bezrobocie i zmiany zachodzące na rynku pracy w 2024 roku

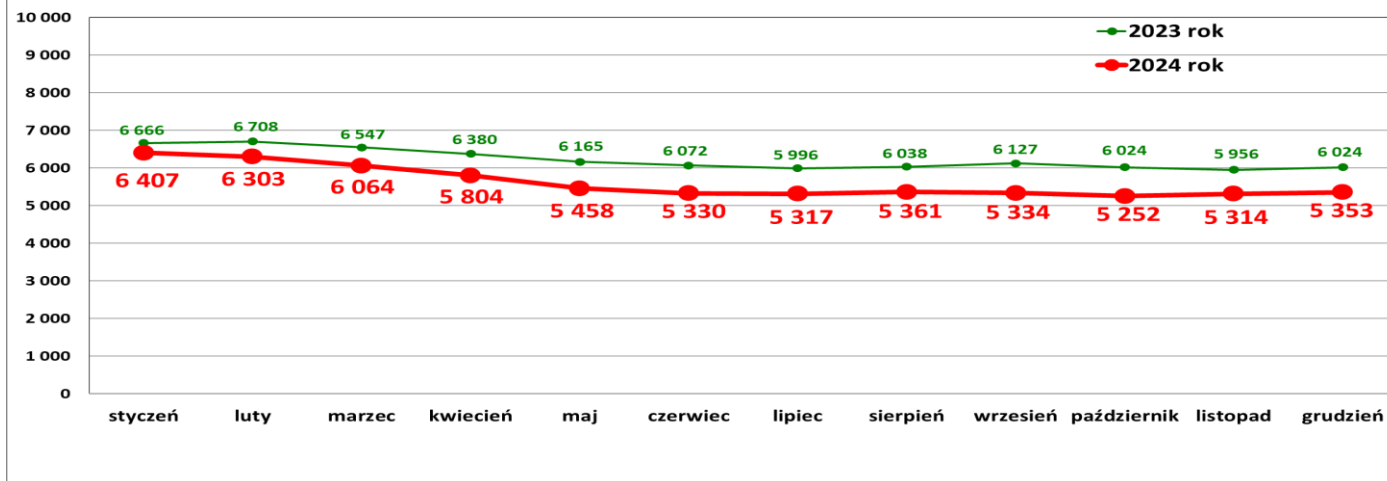
Na dzień 31.12.2024 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN wynosiła **5 353 osoby**, w tym było 3 340 kobiet (62,4 %) i 2 013 mężczyzn (37,6 %).

Na koniec grudnia 2024 r. wskaźnik stopy bezrobocia liczony dla powiatu nowosądeckiego osiągnął poziom **7,8 %**, w województwie małopolskim 4,2 %, w Nowym Sączu 3,5 % w kraju 5,1 %.

Przez cały 2024 rok odnotowywano najniższe bezrobocie w powiecie nowosądeckim w stosunku do lat poprzednich. Na poniższym wykresie widać, że począwszy od stycznia 2024 roku do grudnia 2024 roku na lokalnym rynku pracy bezrobocie stopniowo co miesiąc obniżało się, a ścieżka bezrobocia była niższa w porównaniu z analogicznym okresem w 2023 roku. Efekt spadku ilości osób bezrobotnych to efekt zatrudnienia i nie zwalniania w zakładach pracy.

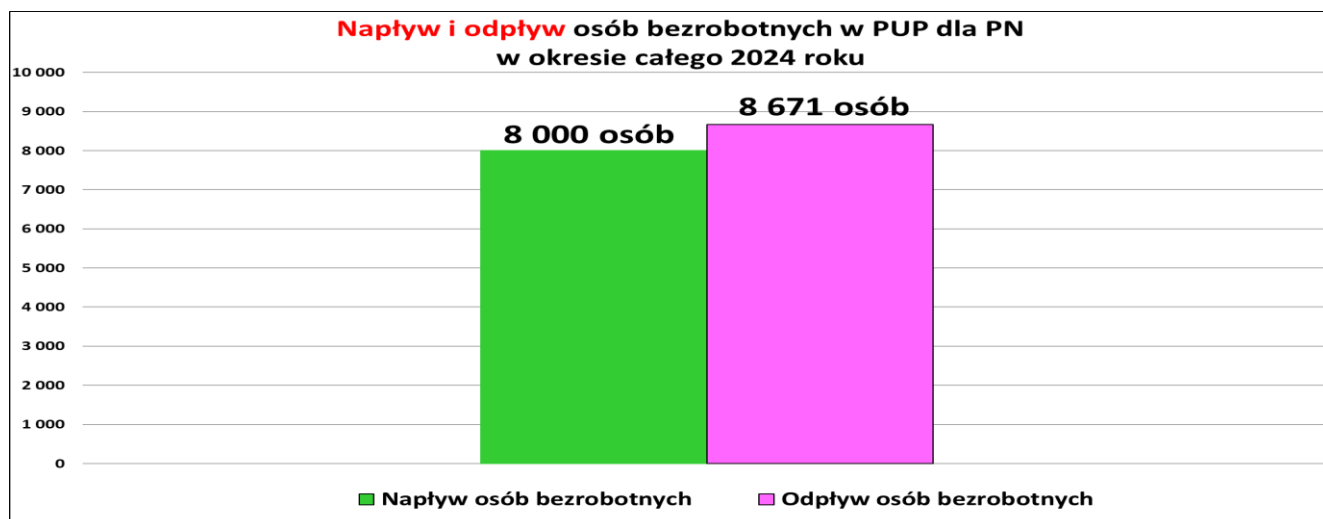
W skali roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 1 054 osoby. Szczegółowe dane obrazuje wykres poniżej.

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN w latach 2023 - 2024

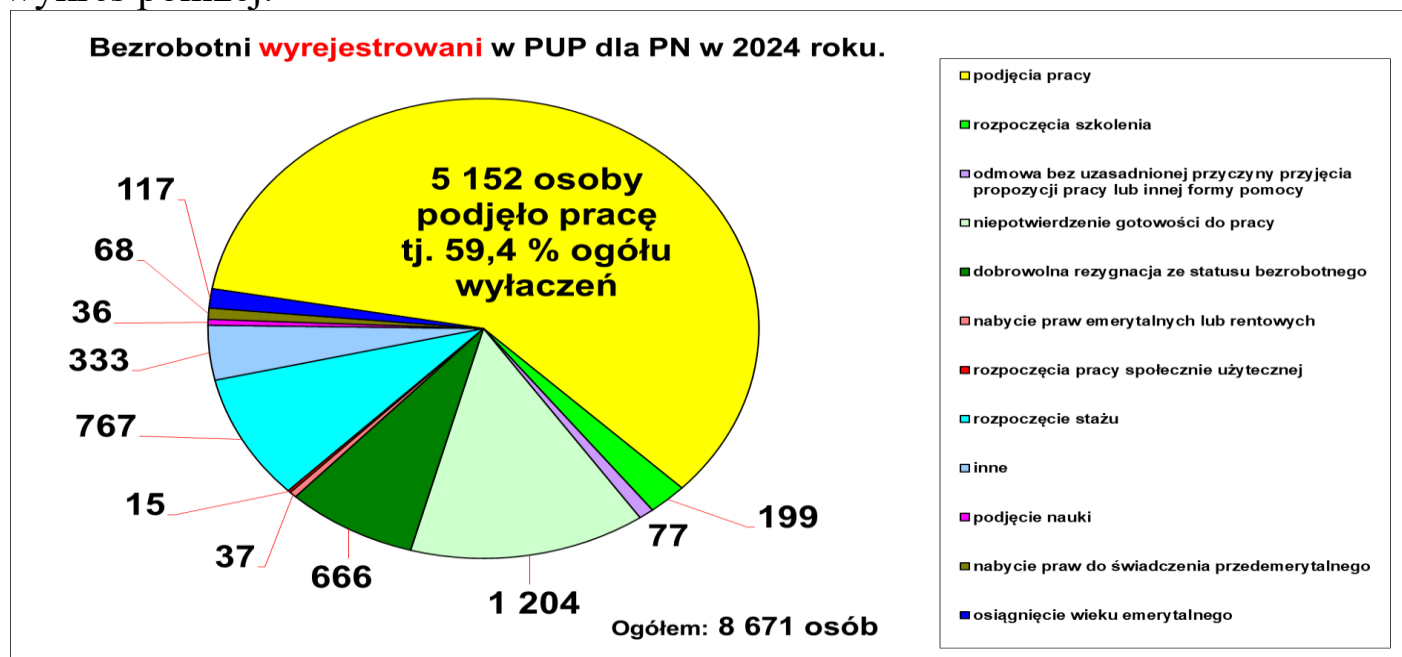


W 2024 roku zarejestrowało się 8 000 osób bezrobotnych, a wyrejestrowało 8 671 osób bezrobotnych. Bilans osób bezrobotnych kształtował się korzystnie tzn. w ciągu roku wyrejestrowano o 671 osób bezrobotnych więcej niż zarejestrowano w tym czasie. Zarówno napływ jak i odpływ osób bezrobotnych kształtował się pod wpływem m.in. wahań wynikających z sezonowości. Zazwyczaj miesiące wiosenno-letnie są okresami, gdzie rejestruje się mniej osób bezrobotnych. Natomiast wyższy poziom bezrobocia występował w miesiącach styczeń i lutym. Wzrost liczby bezrobotnych w tych miesiącach to zjawisko, które powtarza się corocznie i wynika przede wszystkim ze zmniejszonej dynamiki przepływów pracowniczych, ograniczenia zatrudnienia w branży budowlanej oraz zakończenia prac sezonowych w rolnictwie i gastronomii. Na przełomie roku w mniejszym stopniu uruchamiane są również programy rynku pracy. Generalnie w miesiącach jesienno-zimowych zazwyczaj rejestruje się więcej osób, po pracach sezonowych w kraju i za granicą.

Utrzymanie trendu mniejszego napływu i większego odpływu osób bezrobotnych warunkuje dalsze regularne zmniejszanie liczby osób bezrobotnych.



Główne przyczyny odpływu z bezrobocia nie uległy zmianom w stosunku do lat ubiegłych. Wyrejestrowania z bezrobocia w 2024 roku wiążą się w dużym procencie z podjęciem pracy. Z tytułu podjęcia pracy wyłączono 5 152 osoby, co stanowiło 59,4 % ogółu wszystkich wyrejestrowań w 2024 roku. W dalszej kolejności wyłączenia wynikały z różnych powodów – szczegóły przedstawi wykres poniżej.



Podstawowe dane na temat ilości i struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych zawierają tabele poniżej.

Podstawowe struktury i stany osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2024 r.	Struktura w %
Bezrobotni ogółem, w tym:	5 353	100,0
➤ kobiety	3 340	62,4
➤ mężczyźni	2 013	37,6
➤ z prawem do zasiłku	1 053	19,7
➤ zarejestrowani po raz I	1 174	21,9
➤ zarejestrowani po raz kolejny (od 1990 r.)	4 179	78,1
➤ zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	176	3,3
➤ poprzednio pracujący	4 748	88,7
➤ dotychczas nie pracujący	605	11,3
➤ zamieszkali na wsi	4 387	82,0
➤ osoby w okresie do 12- stu miesięcy od dnia ukończenia nauki	328	6,1
➤ cudzoziemcy	176	3,3
➤ bez kwalifikacji zawodowych	1 135	21,2
➤ bez doświadczenia zawodowego	961	18,0
➤ kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	1 119	20,9

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	4 663	87,1
• osoby do 30 roku życia	1 806	33,7
• w tym osoby do 25 roku życia	1 017	19,0
• długotrwale bezrobotne	2 737	51,1
• powyżej 50 roku życia	1 161	21,7
• korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	187	3,5
• posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1 377	25,7
• posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	13	0,2
• niepełnosprawni	222	4,1
Poszukujący pracy, w tym:	69	
• osoby niepełnosprawne	21	

Struktura osób bezrobotnych wg wybranych kategorii stan na 31.12.2024 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani	Ogółem	kobiety
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	520	228
	1- 3	940	476
	3 - 6	789	452
	6 - 12	896	568
	12 - 24	806	549
	powyżej 24	1 402	1 067
Wiek	18 - 24	1 017	554
	25 - 34	1 523	1 088
	35 - 44	1 194	871
	45 - 54	859	553
	55 - 59	502	270
	60 lat i więcej	258	4
Wykształcenie	wyższe	805	609
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	1 564	1 097
	średnie ogólnokształcące	641	459
	zasadnicze zawodowe/branżowe	1 681	832
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	662	343
Staż pracy ogółem	do 1 roku	1 067	727
	1 - 5	1 550	1 005
	5 - 10	916	590
	10 - 20	789	474
	20 - 30	299	119
	30 lat i więcej	127	32
	bez stażu	605	393
RAZEM stan bezrobotnych	5 353	3 340	

2. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania

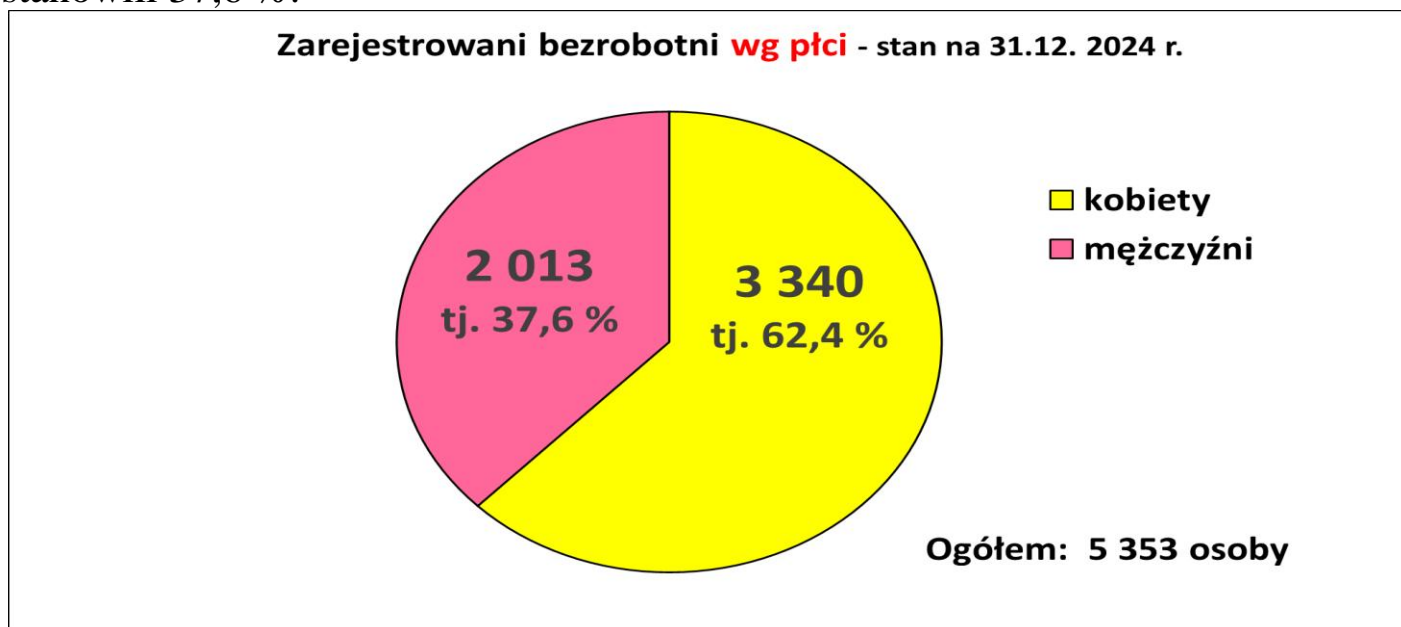
Na koniec grudnia 2024 roku większość osób bezrobotnych mieszkała na terenie wsi – 4 387 osób, które stanowiły 82,0 % ogółu bezrobotnych. W miastach mieszkało 966 osób bezrobotnych, tj. 18,0 % ogółu. Podział ten wynika ze specyfiki powiatu nowosądeckiego, gdzie większość ludności zamieszkuje tereny wiejskie.

3. Bezrobotni wg ilości rejestracji

Na koniec 2024 r. bezrobotni rejestrujący się po raz kolejny stanowili 78,1 % ogółu bezrobotnych (4 179 osób), natomiast osoby zarejestrowane po raz pierwszy stanowiły 21,9 % (1 174 osoby).

4. Bezrobotni wg płci

Według danych z końca 2024 roku kobiety stanowiły 62,4 % ogółu osób bezrobotnych w powiecie nowosądeckim, natomiast mężczyźni licząc 2 013 stanowili 37,6 %.



Od lat widoczna jest duża przewaga kobiet wśród osób bezrobotnych. Kobiety dominowały w następujących kategoriach osób bezrobotnych:

- do 30 roku życia - 61,6 % (1 112 os.),
- do 25 roku życia - 54,5 % (554 os.),
- długotrwale bezrobotne – 70,8 % (1 938 os.),
- bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych – 59,7 % (678 os.),
- posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia – 89,2 % (1 228 os.),
- bez doświadczenia zawodowego – 65,3 % (628 os.),
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej – 59,4 % (111 os.) ,
- absolwenci – 50,6 % (166 os.).

5. Bezrobotni wg wieku

Bezrobocie nadal dotyczyło w dużej mierze ludzi młodych, których wiek nie przekroczył 35 lat. Na koniec 2024 roku młodych osób bezrobotnych w wieku 18-34 lat było 2 540, co stanowiło 47,4 % ogółu zarejestrowanych ogółu osób bezrobotnych. Udział osób młodych w populacji osób bezrobotnych utrzymuje się od wielu lat na stosunkowo wysokim poziomie. Dla porównania zestawienie poniżej w tabeli.

Bezrobotni wg wieku w latach 2021 – 2024 stan na 31.12.

LATA Stan na 31.12.	WIEK (lata)						
	Ogółem bezrobotni	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 - 54	55 - 59	60 lat i więcej
2021 r.	6 043	877	1 883	1 441	988	568	286
2022 r.	6 121	1 099	1 762	1 452	968	557	283
2023 r.	6 024	1 133	1 641	1 391	1 009	567	282
2024 r.	5 353	1 017	1 523	1 194	859	502	258

6. Bezrobotni wg wykształcenia

Na koniec 2024 roku wśród osób bezrobotnych przeważały osoby z wykształceniem co najmniej średnim – 3 010 osób, co stanowiło 56,2 % ogółu bezrobotnych. W grupie tej najwięcej zarejestrowanych było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 1 564 osoby. Z wykształceniem wyższym było – 805 osób, w tym 609 kobiet.

Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2021 – 2024 r.

LATA Stan na 31.12.	WYKSZTAŁCENIE					
	Ogółem bezrobotni	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokszta łcające	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
2021 r.	6 043	926	1 779	648	1 872	818
2022 r.	6 121	900	1 737	690	1 999	795
2023 r.	6 024	886	1 740	688	1 939	771
2024 r.	5 353	805	1 564	641	1 681	662

7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Na koniec grudnia 2024 roku najwięcej osób bezrobotnych pozostawało w ewidencji urzędu pracy ponad 24 miesiące – 1 402, tj. 26,2 % ogółu bezrobotnych.

W grupie tej dominowały kobiety – 1 067, tj. 76,1 % wszystkich osób bezrobotnych w tej grupie. Zbyt długie oczekiwanie na podjęcie zatrudnienia może w efekcie doprowadzić do braku gotowości do podjęcia pracy, czyli bierności zawodowej.

8. Bezrobotni wg stażu pracy

Większość osób bezrobotnych posiadała staż pracy – 4 748 osób, co stanowiło 88,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W strukturze osób bezrobotnych ujętych z punktu widzenia posiadanego stażu pracy najliczniejszą kategorią na koniec grudnia 2024 roku były osoby posiadające staż pracy od 1 do 5 lat -1 550, tj. 29,0 % ogółu bezrobotnych, a następnie ze stażem pracy do 1 roku 1 067 osób, tj. 19,9 % ogółu bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2024 roku bez stażu pracy zarejestrowanych było 605 osób bezrobotnych, tj. 11,3 % ogółu bezrobotnych.

9. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Charakterystyczne dla naszego lokalnego rynku pracy jest mała liczba i niski udział osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. W końcu 2024 roku prawo do zasiłku posiadało 1 053 osoby tj. 19,7 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Bez prawa do zasiłku było 4 300 osób, tj. 80,3 %. Podstawowy okres pobierania zasiłku w powiecie nowosądeckim w 2024 roku wynosił 12 miesięcy.

10. Bezrobotni wg zawodów

Większość zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec grudnia 2024 roku posiadało zawód 4 971 osób, tj. 92,9 %. Natomiast „bez zawodu” zarejestrowanych było 382 osoby, co stanowiło 7,1 % ogółu bezrobotnych.

**Struktura osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych
stan na 31.12.2024 r.**

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	w tym		
			kobiety	absolwenci	
				ogółem	kobiety
0	Bez zawodu	382	253	60	28
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	33	17	0	0
2.	Specjaliści	602	444	30	21
3.	Technicy i inny średni personel	770	500	80	37
4.	Pracownicy biurowi	320	248	19	14
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1 521	1 314	67	57
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	63	39	3	2
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 034	235	63	4
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	181	34	3	0
9.	Pracownicy przy pracach prostych	446	255	3	3
10.	Siły zbrojne	1	1	0	0
RAZEM		5 353	3 340	328	166

W końcu grudnia 2024 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupie „5” „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 1 521 osób, co stanowiło 30,6 % ogółu bezrobotnych posiadających zawód (4 971 osób). W grupie tej znajdują się zawody związane z handlem, głównie sprzedawcy, stąd licznie występują kobiety - 1 314, co stanowiło 86,4 % ogółu bezrobotnych w grupie „5”. Na drugim miejscu są osoby bezrobotne zarejestrowane w wielkiej grupie „7” „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 1 034 osoby, co stanowiło 20,8 % ogółu bezrobotnych z zawodem. Jak wynika z powyższych danych zawody z grup „5” i „7” (2 555 osób) stanowiły razem ponad połowę wszystkich osób bezrobotnych posiadających zawód (51,4 %).

W końcu grudnia 2024 r. w urzędzie zarejestrowanych było **328 absolwentów różnych typów szkół**. Zarejestrowani absolwenci stanowili 6,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Struktura udziału bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów wykazuje, że najwięcej absolwentów przynależy do wielkiej grupy zawodów „Technicy i inny średni personel” – 80 osób. Bez zawodu było 60 absolwentów.

W 2024 roku zarejestrowało się łącznie 1 136 absolwentów, w tym 629 kobiet. Średniomiesięcznie rejestrowało się 94 bezrobotnych absolwentów.

**Bezrobotni wg najliczniejszych zawodów w danej grupie zawodów
- stan na 31.12.2024 r.**

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	Najliczniejsze zawody wśród wielkich grup		
				<i>kod</i>	Ilość osób
0	Bez zawodu	382	Bez zawodu	<i>00000</i>	382
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	33	Pozostali kierownicy w gastronomii	<i>141290</i>	4
2.	Specjaliści	602	Ekonomista	<i>263102</i>	65
3.	Technicy i inny średni personel	770	Technik ekonomista	<i>331403</i>	116
4.	Pracownicy biurowi	320	Magazynier	<i>432103</i>	61
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1 521	Sprzedawca	<i>522301</i>	619
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	63	Rolnik	<i>613003</i>	14
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 034	Cukiernik	<i>751201</i>	104
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	181	Kierowca samochodu ciężarowego	<i>833203</i>	26
9.	Pracownicy przy pracach prostych	446	Pomocniczy robotnik budowlany	<i>931301</i>	129
10.	Siły zbrojne	1	Szeregowy zawodowy Sił Zbrojnych	<i>31001</i>	1
RAZEM		5 353			

W rankingu najliczniejszych zawodów wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych od lat na pierwszym miejscu widnieje zawód „sprzedawca”. Udziały pozostałych zawodów w analizowanym rankingu były już o wiele niższe w swojej liczebności. W większości wymienionych w tabeli zawodów przeważają kobiety.

**Lista zawodów wg największej liczby osób bezrobotnych
stan na koniec grudnia 2024 r.**

Zawód/ kod zawodu			Ogółem	w tym kobiety
1	Sprzedawca	522301	619	583
2	Bez zawodu	000000	382	253
3	Kucharz	512001	238	209
4	Fryzjer	514101	182	176
5	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	129	0
6	Robotnik gospodarczy	515303	125	29
7	Technik ekonomista	331403	116	106
8	Kelner	513101	108	103
9	Cukiernik	751201	104	98
10	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	88	0
11	Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	82	69
12	Pomoc kuchenna	941201	74	69
13	Ślusarz	722204	73	1
14	Ekonomista	263102	65	60
15	Magazynier	432103	61	20
16	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	60	55
17	Krawiec	753105	60	60
18	Technik informatyk	351203	54	3
19	Murarz	711202	53	0
20	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	52	51
21	Stolarz	752205	48	0
22	Pracownik biurowy	411003	46	41
23	Specjalista administracji publicznej	242217	44	37
24	Technik hotelarstwa	422402	44	42
25	Technik prac biurowych	411004	43	41
26	Pedagog	235921	36	31
27	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	712905	34	0
28	Robotnik budowlany	711104	33	0
29	Technik usług fryzjerskich	514105	31	31
30	Technik administracji	334306	29	27
31	Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	28	22
32	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	27	23
33	Pracownik produkcji	754903	27	19
34	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	26	0
35	Pakowacz ręczny	932101	26	21
36	Cieśla szalunkowy	711502	25	0
37	Technik budownictwa	311204	24	2
38	Kasjer handlowy	523002	24	23
39	Doradca klienta	524902	23	19
40	Murarz-tylnik	711204	23	0

Kolejna tabela przedstawia zmiany w strukturze zawodowej osób bezrobotnych w ostatnich latach.

**Bezrobotni zarejestrowani wg wielkich grup zawodowych
w latach 2021 – 2024 r.**

Lp.	Nazwa grupy	Ilość osób na koniec 2021 r.	Ilość osób na koniec 2022 r.	Ilość osób na koniec 2023 r.	Ilość osób na koniec 2024 r.
0	Bez zawodu	402	476	487	382
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	33	31	31	33
2.	Specjaliści	751	713	676	602
3.	Technicy i inny średni personel	824	776	836	770
4.	Pracownicy biurowi	365	347	343	320
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1 838	1 852	1 740	1 521
6.	Rolnicy, ogrodnicy leśnicy i rybacy	85	81	67	63
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	969	1 104	1 128	1 034
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	212	215	209	181
9.	Pracownicy przy pracach prostych	563	525	507	446
10.	Siły zbrojne	1	1	0	1
RAZEM		6 043	6 121	6 024	5 353

11. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD

Na koniec grudnia 2024 roku w ewidencji urzędu pracy było 4 748 osób bezrobotnych, które przed zarejestrowaniem pracowały, co stanowiło 88,7 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec roku.

Głównie osoby te pracowały w sektorze prywatnym – 3 698 osób (tj. 77,9 % poprzednio pracujących, tj. 4 748 os.), 401 osób (tj. 8,4 %) pracowało w sektorze publicznym, natomiast 649 osób, (tj. 13,7 %) to osoby dla których nie ustalono rodzaju działalności w ostatnim miejscu pracy (działalność niezidentyfikowana).

Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy najczęściej pracowali w sekcji „handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 1 006 osób, „przetwórstwo przemysłowe” – 659 osób, „budownictwo” – 471 osób i „działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi” – 426 osób.

Osoby bezrobotne pochodzące z czterech wyżej wymienionych sekcji to łącznie **2 562** osoby, co stanowiło 54,0 % ogółu zarejestrowanych poprzednio pracujących (4 748 osób) – dane szczegółowe w tabeli poniżej.

**Struktura bezrobotnych zgodnie z rodzajem działalności
ostatniego miejsca pracy wg sekcji PKD**

SEKCJE (wg nowego PKD)	Stan na 31.12.2024 r.	
	ogółem	kobiety
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	238	120
Górnictwo i wydobywanie	8	3
Przetwórstwo przemysłowe	659	382
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	2	1
Dostawa wody; gospodarowanie sekcjami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	47	14
Budownictwo	471	87
Handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 006	783
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	426	373
Transport i gospodarka magazynowa	146	54
Informacja i komunikacja	23	12
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	38	28
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	23	9
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	119	90
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	131	94
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne i zdrowotne	205	89
Edukacja	124	115
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	129	113
Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	77	54
Pozostała działalność usługowa	208	166
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	19	17
Działalność niezidentyfikowana	649	343
Zarejestrowani poprzednio pracujący razem	4 748	2 947
<i>Dotychczas niepracujący</i>	<i>605</i>	<i>393</i>
Razem bezrobotni	5 353	3 340

12. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zdecydowana większość zarejestrowanych osób bezrobotnych zaliczana jest do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Z danych statystycznych wynika, że do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z terenu naszego powiatu zalicza się **4 663 osoby bezrobotne**, tj. **87,1 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W populacji tej przeważają kobiety w **liczbie 2 979**, co stanowiło 63,9 % ogółu osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Długotrwanie bezrobotni

Określenie „osoba długotrwanie bezrobotna” dotyczy osób, które w ciągu ostatnich 24 miesięcy były zarejestrowane w PUP dla PN przez co najmniej 12 miesięcy.

Na dzień 31.12.2024 roku w PUP dla PN zarejestrowanych było **2 737 osób długotrwanie bezrobotnych**, które stanowiły **51,1 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród długotrwanie bezrobotnych było 1 938 kobiet (70,8 %) i 799 mężczyzn (29,2 %). W zdecydowanej większości długotrwanie bezrobotne pozostają kobiety. Bezrobocie długotrwanie jest zjawiskiem bardzo niekorzystnym społecznie i gospodarczo, gdyż osoby pozostające bez pracy przez tak długi okres nabywają cech, które utrudniają, a czasem wręcz uniemożliwiają im powrót na rynek pracy.

Bezrobotni długotrwanie zarejestrowani stan na koniec grudnia w latach 2021 – 2024

Lata /stan na	Bezrobotni długotrwanie	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2021 r.	3 555 osób	58,8
31.12.2022 r.	3 426 osób	56,0
31.12.2023 r.	3 098 osób	51,4
31.12.2024 r.	2 737 osób	51,1

Bezrobotni do 30 roku życia

Z ogólnej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2024 roku bezrobotni do 30 roku życia to grupa licząca **1 806 osoby**, co stanowiło **33,7 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W gronie osób bezrobotnych do 30 roku życia przeważają kobiety – 1 112 osób (tj. 61,6 %). Z prawem do zasiłku było 294 osoby, tj. 16,3 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia.

Zarejestrowani bezrobotni do 30 roku życia stan na koniec grudnia w latach 2021 - 2024

Lata stan na	Bezrobotni do 30 roku życia ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2021 r.	1 771 osób	29,3
31.12.2022 r.	1 928 osób	31,5
31.12.2023 r.	1 943 osoby	32,3
31.12.2024 r.	1 806 osób	33,7

Bezrobotni do 25 roku życia.

Według stanu na dzień 31.12.2024 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było **1 017 bezrobotne do 25 roku życia**, w tym 554 kobiety. Osoby do 25 roku życia stanowiły na koniec grudnia br. **19,0 %** ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Zarejestrowani bezrobotni do 25 roku życia stan na koniec grudnia w latach 2021– 2024

Lata/stan na	Bezrobotni do 25 roku życia ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2021 r.	877 osób	14,5
31.12.2022 r.	1 099 osób	17,9
31.12.2023 r.	1 133 osoby	18,8
31.12.2024 r.	1 017 osób	19,0

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2024 roku zarejestrowanych było **1 161** osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił **21,7 %**. W tej grupie przeważają bezrobotni mężczyźni – 620 stanowiąc 53,4 %. Kobiety w liczbie 541 stanowiły 46,6 %.

Zarejestrowani bezrobotni powyżej 50 roku życia stan na koniec grudnia w latach 2021 - 2024

Lata stan na	Bezrobotni powyżej 50 roku życia ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2021 r.	1 329 osób	22,0
31.12.2022 r.	1 315 osób	21,5
31.12.2023 r.	1 350 osób	22,4
31.12.2024 r.	1 161 osób	21,7

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Wg stanu na dzień 31.12.2024 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było ogółem **1 377 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**, co stanowiło **25,7 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W większości były to kobiety 1 228, a tylko 149 mężczyzn.

Korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Na koniec grudnia 2024 roku zarejestrowanych było 187 osób, tj. 3,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Z tej pomocy korzystało 111 kobiet i 76 mężczyzn. Prawo do zasiłku posiadało 6 osób.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Na koniec 2024 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia wynosiła 13 osób, z tego 9 kobiet i 4 mężczyzn. Prawo do zasiłku posiadało 3 osoby.

Niepełnosprawni

Wg stanu na dzień 31.12.2024 roku w PUP dla PN zarejestrowanych było ogółem 222 osoby bezrobotnych niepełnosprawnych, co stanowiło 4,1% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych (5 353 osoby). Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych było 101 kobiet (45,5 %) i 121 mężczyzn (54,5 %).

W zdecydowanej większości osoby bezrobotne niepełnosprawne zamieszkiwały na wsi – 180 osób (81,1 %), w miastach mieszkało 42 osoby (18,9 %). Bezrobotni niepełnosprawni to najczęściej osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności – 157 osób (tj. 70,7 %). Umiarkowany stopień niepełnosprawności posiadało 62 osoby (tj. 27,9 %). Znaczny stopień niepełnosprawności posiadało 3 osoby.

Najczęściej występujący rodzaj niepełnosprawności wśród bezrobotnych niepełnosprawnych to upośledzenie narządu ruchu – 96 osób (tj. 43,2 %).

Największy udział wśród bezrobotnych niepełnosprawnych miały najstarsze grupy wiekowe 50 lat i więcej – 116 osób (tj. 52,2 %).

Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie na poziomie zasadniczym zawodowym – 116 osób (tj. 52,2 %). Najwięcej niepełnosprawnych bezrobotnych pozostaje w ewidencji ponad 1 rok – 125 osób, tj. 56,3 %. W końcu 2024 roku w PUP dla PN zarejestrowanych było 21 osób bezrobotnych niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Szczegółowe dane na temat zarejestrowanych osób niepełnosprawnych zawiera tabela poniżej.

Niepełnosprawni zarejestrowani w PUP dla PN - stan na 31.12.2024 r.

Wyszczególnienie		Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy	RAZEM
1.	Ogółem	222	21	243
	w tym: mężczyźni	121	11	132
	kobiety	101	10	111
2.	miejsce zamieszkania			
	Miasta	42	2	44
	Wieś	180	19	199
3.	wiek			
	18 - 24 lat	12	1	13
	25 - 29 lat	16	2	18
	30 - 39 lat	37	4	41
	40 - 44 lat	20	3	23
	45 - 49 lat	21	3	24

	50 - 54 lat	36	2	38
	55 - 59 lat	53	5	58
	60 i więcej lat	27	1	28
4. wykształcenie				
	wyższe	12	2	14
	policealne i średnie zawodowe	39	7	46
	średnie ogólnokształcące	22	2	24
	zasadnicze zawodowe	116	8	124
	gimnazjalne	2	0	2
	podstawowe i podstawowe nieukończone	31	2	33
5. Zarejestrowani: po raz pierwszy				
		12	2	14
	po raz kolejny	39	7	46
6. Pozostający bez pracy:				
	do 1 m - ca	10	1	11
	od 1 - 3 miesięcy	25	2	27
	od 3 - 6 miesięcy	32	4	36
	od 6 - 12 miesięcy	30	2	32
	od 12 - 24 miesięcy	42	3	45
	powyżej 24 miesięcy	83	9	92
7. Stopień niepełnosprawności:				
	znaczny	3	3	6
	umiarkowany	62	17	79
	lekki	157	1	158
8. Staż pracy ogółem:				
	do 1 roku	25	2	27
	1 - 5 lat	39	1	40
	5 - 10 lat	42	3	45
	10 - 20 lat	53	5	58
	20 - 30 lat	32	2	34
	30 lat i więcej	11	0	11
	bez stażu pracy	20	8	28
9. Rodzaj niepełnosprawności				
	upośledzenie umysłowe	3	0	3
	choroby psychiczne	19	8	27
	zaburzenia głosu, mowy i słuchu	10	4	14
	choroby narządu wzroku	1	0	1
	całościowe zaburzenia rozwojowe	11	1	12
	upośledzenie narządu ruchu	96	5	101
	epilepsja	13	0	13
	choroby układu oddechowego i krążenia	13	0	13
	choroby układu pokarmowego	2	0	2
	choroby układu moczowo-płciowego	2	0	2
	choroby neurologiczne	21	1	22
	Inne	22	1	23
	Nieustalone	9	1	10

13. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Osoby bez kwalifikacji zawodowych są to z reguły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz absolwenci liceów ogólnokształcących. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje niemal zawsze utrudniają podjęcie pracy.

Na koniec 2024 roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych wynosiła 1 135 osób, w tym 678 kobiet. Bezrobotni z tej grupy stanowili 21,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku w tej grupie miało 158 osób.

14. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Na koniec 2024 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych nie posiadających doświadczenia zawodowego, tj. zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osób, które wykonywały zatrudnienie oraz inną pracę zarobkową przez łączny okres krótszy niż 6 miesięcy, wynosiła 961 osób. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego stanowili 18,0 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grupie tej większość stanowiły kobiety – 628 osób, tj. 65,3 % wszystkich bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego.

15. Bezrobotni cudzoziemcy

Na koniec 2024 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych cudzoziemców, tj. osób nie posiadających obywatelstwa polskiego wynosiła 176 osób, w tym było 135 kobiet i 41 mężczyzn. Zdecydowana większość zarejestrowanych cudzoziemców to obywatele Ukrainy. Bezrobotni cudzoziemcy stanowili 3,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało 6 osób.

16. Struktura „bezrobocia rodzinnego”

Na koniec grudnia 2024 roku było **448 rodzin**, w których były 2 osoby bezrobotne i więcej, co dawało łącznie **1 028 osób** dotkniętych bezrobociem rodzinnym.

Ilość osób w rodzinie zarejestrowanych w PUP	Liczba osób	Liczba rodzin	udział grupy w całkowitej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych
			31.12.2024 r.
2 osoby	750 os.	375	14,01 %
3 osoby	159 os.	53	2,97 %
4 osoby	44 os.	11	0,82 %
5 osób	10 os.	2	0,19 %
powyżej 5 osób	65 os.	7	1,21 %
ogółem	1 028 os.	448	19,20 %

17. Płynność bezrobocia

Płynność bezrobocia w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN w 2024 roku

Wyszczególnienie	Miesiąc styczeń – grudzień 2024 r.
1. Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu, z tego:	8 000
➤ po raz pierwszy	2 076
➤ po raz kolejny	5 924
➤ z prawem do zasiłku	2 141
➤ zamieszkali na wsi	6 624
w tym posiadający gospodarstwo rolne	122
➤ osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	1 136
➤ cudzoziemcy	246
➤ bez kwalifikacji zawodowych	1 589
➤ bez doświadczenia zawodowego	1 596
➤ kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	582
➤ w wieku do 30 roku życia	3 929
w tym wieku do 25 roku życia	2 651
➤ długotrwale bezrobotne	2 280
➤ powyżej 50 roku życia	1 073
➤ korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	77
➤ posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1 325
➤ posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia	22
➤ niepełnosprawni	317
2. Bezrobotni wyrejestrowani w miesiącu z tego:	8 671

W 2024 roku liczba bezrobotnych rejestrujących się w ciągu roku wynosiła łącznie **8 000 osób** i w porównaniu z rokiem 2023 była mniejsza o 127 osób. Średniomiesięcznie rejestrowało się 666 osób. Najwięcej osób rejestrowało się w miesiącu styczniu – 911 osób. Najmniej osób bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu maju – 482 osoby.

Wśród osób, które zarejestrowały się w urzędzie pracy w 2024 roku, 26,0 % stanowiły osoby rejestrujące się po raz pierwszy, natomiast 74,0 % to osoby rejestrujące się po raz kolejny.

Zdecydowana większość osób rejestrujących się w 2024 r. poprzednio pracowała 88,3 % (7 063 osoby). Przed zarejestrowaniem nie pracowało 11,7 % (937 osób) ogółu rejestrujących się w 2024 roku.

Liczba bezrobotnych wyrejestrowanych w ciągu 2024 roku wyniosła łącznie **8 671 osób** i w porównaniu z rokiem 2023 była wyższa o 447 osób. Średnio miesięcznie

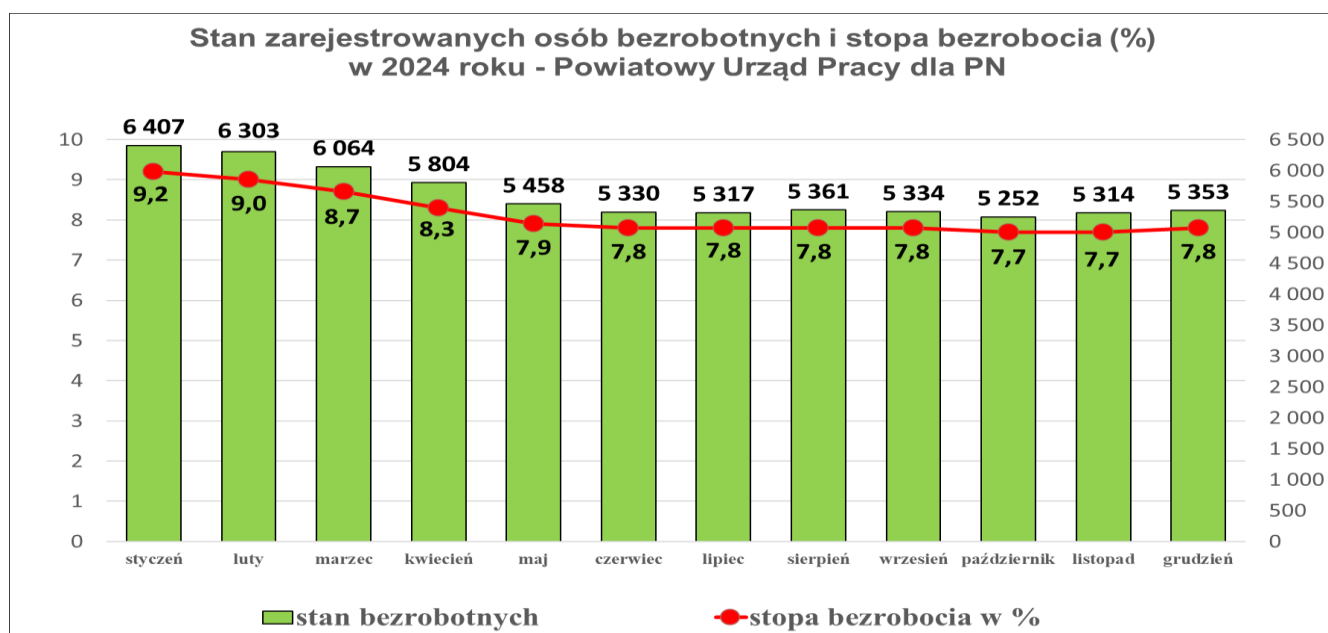
wyrejestrowywało się 722 osoby. Najwięcej bezrobotnych wyrejestrowało się w miesiącu marcu – 899 osób i w kwietniu – 893 osób.

18. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia świadczy o skali bezrobocia i tempie jego zmian. Z poniższego zestawienia wynika, że stopa bezrobocia w ostatnich miesiącach 2024 roku nie uległa istotnym zmianom a na koniec grudnia br. dla powiatu nowosądeckiego wynosiła 7,8 %.

Stopa bezrobocia (%) wg poszczególnych miesięcy w 2024 roku. Źródło: GUS

Miesiąc – rok	Powiat Nowosądecki	Miasto Nowy Sącz	Województwo Małopolskie	Kraj
Styczeń 2024 r.	9,2	3,9	4,4	5,4
Luty 2024 r.	9,0	3,9	4,5	5,4
Marzec 2024 r.	8,7	3,7	4,4	5,3
Kwiecień 2024 r.	8,3	3,5	4,3	5,1
Maj 2024 r.	7,9	3,4	4,2	5,0
Czerwiec 2024 r.	7,8	3,4	4,1	4,9
Lipiec 2024 r.	7,8	3,4	4,1	5,0
Sierpień 2024 r.	7,8	3,4	4,1	5,0
Wrzesień 2024 r.	7,8	3,4	4,1	5,0
Październik 2024 r.	7,7	3,4	4,1	4,9
Listopad 2024 r.	7,7	3,5	4,1	5,0
Grudzień 2024 r.	7,8	3,5	4,2	5,1

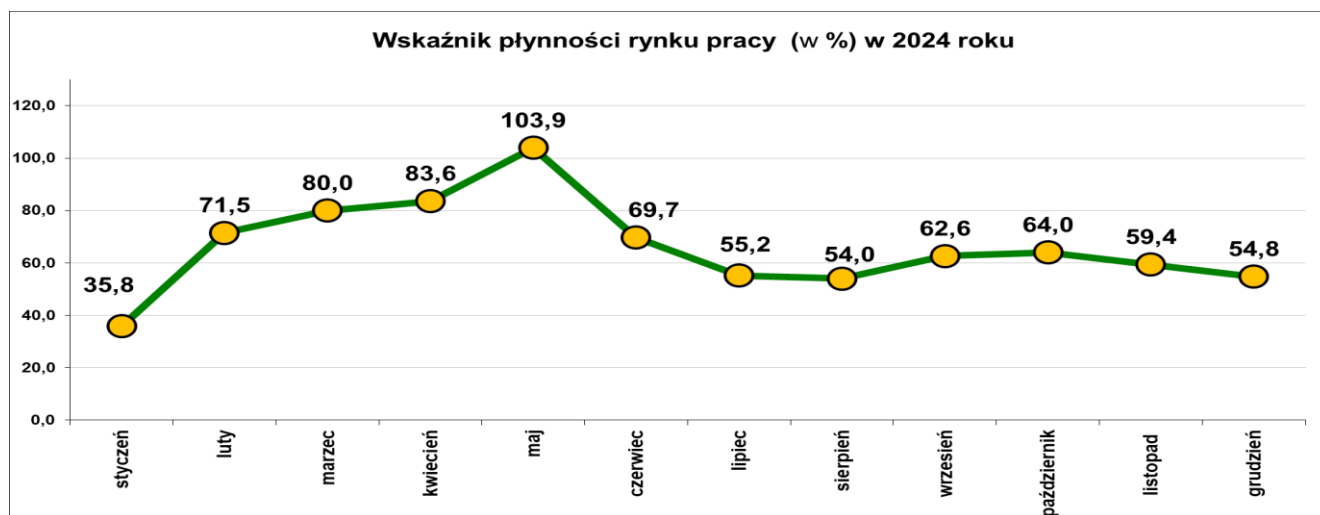


Stopa bezrobocia na koniec grudnia w latach 2014 - 2024

Miesiące	Powiat Nowosądecki	Miasto Nowy Sącz	Województwo Małopolskie	Kraj
Grudzień 2014 r.	14,9	8,9	9,9	11,5
Grudzień 2015 r.	13,6	7,8	8,4	9,8
Grudzień 2016 r.	10,5	6,3	6,7	8,3
Grudzień 2017 r.	8,7	4,1	5,4	6,6
Grudzień 2018 r.	8,2	3,2	4,7	5,8
Grudzień 2019 r.	7,8	2,7	4,1	5,2
Grudzień 2020 r.	9,2	3,9	5,3	6,2
Grudzień 2021 r.	7,7	3,0	4,5	5,3
Grudzień 2022 r.	9,7	3,2	4,5	5,2
Grudzień 2023 r.	8,7	3,5	4,2	5,1
Grudzień 2024 r.	7,8	3,5	4,2	5,1

19. Wskaźnik płynności rynku pracy

O zmianach na rynku pracy świadczy również wskaźnik płynności rynku pracy. Im wyższy wskaźnik rynku pracy tym lepsza sytuacja na lokalnym rynku pracy.



Wskaźnik płynności rynku pracy to wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w danym miesiącu.

20. Bezrobotni wg gmin

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz podstawowe struktury osób bezrobotnych na koniec grudnia 2024 roku w poszczególnych gminach powiatu nowosądeckiego przedstawiają poniższe tabele.

Jak widać poziom bezrobocia jest zróżnicowany terytorialnie, co w dużym stopniu wiąże się z liczbą ludności zamieszkałą w danej gminie.

**Stan zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin
na dzień 31.12.2024 r.**

Wyszczególnienie	Bezrobotni WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH stan na koniec okresu sprawozdawczego:														
	Ogółem	Kobiety	z prawem do zasiłku	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia	bez kwalifikacji zawodowej	bez doświadczenia zawodowego	kobiety, nie pracujące po urodzeniu dziecka	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
do 30 roku życia										w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	pow. 50 r.ż.	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku	niepełnosprawni	
Powiat nowosądecki	5 353	3 340	1 053	176	328	1 135	961	1 119	4 663	1 806	1 017	2 737	1 161	1 377	222
Chelmiec	735	448	140	24	49	161	111	136	647	229	131	384	184	177	39
Gródek n. Dunajcem	173	103	29	7	6	40	30	29	152	59	31	100	44	36	8
Grybów miasto	137	95	19	3	6	22	22	37	123	44	18	75	33	34	5
Grybów gmina	651	438	133	40	42	143	127	164	580	240	147	330	126	200	29
Kamionka Wielka	262	179	57	8	10	49	40	53	225	89	41	142	54	70	8
Korzenna	319	206	54	8	35	62	69	71	290	149	93	155	45	100	13
Krynica Zdrój	453	259	74	9	14	101	140	109	367	110	54	228	128	88	18
Łabowa	140	90	35	3	10	31	19	27	127	58	35	60	25	41	5
Łącko	408	265	82	13	28	109	84	94	364	147	89	208	80	120	13
Łososina Dolna	222	130	46	3	18	44	48	39	195	96	64	122	46	51	8
Muszyna	241	118	48	4	21	54	39	43	195	79	40	100	49	56	9
Nawojowa	247	144	58	7	17	51	26	39	209	76	46	116	57	65	8
Piwniczna Zdrój	263	164	53	6	12	63	39	47	230	68	38	140	77	62	13
Podegrodzie	346	210	77	14	20	61	43	60	295	115	65	173	65	79	13
Rytro	110	74	25	3	4	26	14	26	94	37	22	60	20	36	4
Stary Sącz	646	417	123	24	36	118	110	145	570	210	103	344	128	162	29

**Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin
stan na 31.12.2024 r.**

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy						Wiek					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata
Powiat nowosądecki	520	940	789	896	806	1 402	1 017	1 523	1 194	859	502	258
Chelmiec	71	126	104	113	117	204	131	197	157	124	87	39
Gródek n. Dunajcem	13	27	19	33	33	48	31	54	33	26	19	10
Grybów miasto	14	18	16	30	15	44	18	41	34	28	13	3
Grybów gmina	63	118	104	92	87	187	147	189	142	88	56	29
Kamionka Wielka	18	39	41	51	40	73	41	83	60	42	25	11
Korzenna	39	55	44	54	40	87	93	101	60	37	20	8
Krynica Zdrój	42	68	65	107	79	91	54	101	118	101	48	30
Łabowa	16	26	36	21	17	24	35	49	24	16	6	10
Łącko	46	80	53	63	53	113	89	123	83	61	37	15
Łososina Dolna	11	36	37	40	43	55	64	50	41	38	17	12
Muszyna	29	72	29	32	38	41	40	75	53	39	18	16
Nawojowa	31	44	47	35	29	61	46	65	54	40	29	13
Piwniczna Zdrój	18	43	41	44	31	86	38	60	68	48	30	19
Podegrodzie	50	56	57	45	58	80	65	99	84	56	26	16
Rytro	8	16	16	17	18	35	22	31	25	16	16	0
Stary Sącz	51	116	80	119	108	173	103	205	158	99	55	27

Wyszczególnienie	Wykształcenie					Staż pracy						
	wyższe	poli i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
IV kwartał 2024 r.												
Powiat nowosądecki	805	1 564	641	1 681	662	1 067	1 550	916	789	299	127	605
Chelmiec	119	183	102	241	90	119	205	131	123	57	22	78
Gródek n. Dunajcem	22	51	16	54	30	45	43	35	22	10	3	15
Grybów miasto	20	51	21	34	11	39	38	14	19	8	7	12
Grybów gmina	86	221	59	212	73	146	189	99	87	30	24	76
Kamionka Wielka	45	66	28	92	31	51	71	50	47	17	7	19
Korzenna	41	95	30	112	41	82	101	48	36	11	2	39
Krynica Zdrój	111	139	49	94	59	101	105	66	52	20	7	101
Łabowa	13	39	22	46	20	30	38	31	24	3	4	10
Łącko	47	109	41	131	80	84	123	70	53	17	7	54
Łososina Dolna	26	59	27	89	21	37	73	34	25	16	4	33
Muszyna	36	74	41	60	30	45	73	43	38	11	8	23
Nawojowa	31	71	19	94	32	31	75	48	52	22	6	13
Piwniczna Zdrój	46	69	33	68	47	47	73	46	54	15	6	22
Podegrodzie	39	102	50	125	30	69	110	59	54	18	10	26
Rytro	14	26	15	44	11	16	34	27	13	10	0	10
Stary Sącz	109	209	88	185	56	125	199	115	90	34	10	74

III.DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH

1. Pośrednictwo Pracy

W 2024 roku doradcy klienta pracujący w Dziale Usług Rynku Pracy objęli swoimi usługami **14 024** osoby bezrobotne (stan na 31.12.2023 – 6024 osoby + napływ w 2024 r. – 8000 osób), oraz **292** osoby poszukujące pracy (stan na 31.12.2023 – 124 osoby + napływ w 2024 – 168 osób).

W 2023 roku, w związku z przystąpieniem do projektu pilotażowego „Czas na Młodych” oraz przygotowaniem do wejścia w życie nowej ustawy o rynku pracy, nastąpiła reorganizacja pracy Działu, zrezygnowano z pośrednictwa branżowego, czyli podziału bezrobotnych według posiadanego zawodu. Została natomiast wyodrębniona obsługa osób do 30 roku życia, która prowadzona jest przez doradców zawodowych w pokoju nr 3, oraz pozostałych osób, po 30 roku życia, których obsługę prowadzą doradcy klienta w pokojach 2 i 4. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zostały podzielone według alfabetu i przypisane do poszczególnych doradców, którzy świadczą pośrednictwo pracy bez podziału na branże. Kilkunastomiesięczne doświadczenie pracy w nowych warunkach pokazało, że nowa organizacja pracy się sprawdza i przyniosła wiele pozytywnych skutków.

Bezrobotni, podzieleni alfabetycznie i według wieku, regularnie (zgodnie z przepisami, minimum raz na 60 dni), kontaktowali się w wyznaczonych terminach

ze „swoimi” doradcami klienta, obsługującymi konkretne grupy, w celu monitorowania postępów w realizacji Indywidualnego Planu Działania opracowanego w celu optymalizacji procesu aktywizacji zawodowej oraz okresowego sprawdzania gotowości do podjęcia zatrudnienia.

W Dziale Usług Rynku Pracy zaplanowano w ubiegłym roku **61 726 kontaktów** z osobami bezrobotnymi, z czego odbyły się **55 154** kontakty, a w **6 572** przypadkach bezrobotni, z różnych przyczyn, nie skontaktowali się ze swoim doradcą i nie poinformowali o powodach niestawiennictwa.

Po ustaleniu indywidualnej sytuacji bezrobotnego na rynku pracy, doradcy klienta indywidualnego przygotowali i opracowali w 2024 roku wspólnie z osobami bezrobotnymi **8563 Indywidualne Plany Działania** (w skrócie IPD), które zawierają wykaz działań jakie muszą być podjęte zarówno przez bezrobotnego jak i przez Urząd oraz terminy ich realizacji, żeby jak najszybciej doprowadzić osobę bezrobotną do podjęcia pracy.

Doradca klienta, oprócz ustalania sytuacji bezrobotnego na rynku pracy za pomocą kwestionariusza wywiadu, opracowywania IPD, kierowania na oferty pracy bądź inne formy pomocy przewidziane w Ustawie, udziela osobom zarejestrowanym kompleksowej informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, przedstawia pełną ofertę usług urzędu, informuje o działalności innych instytucji rynku pracy oraz realizowanych przez nie projektach na rzecz osób bezrobotnych, opiniuje wnioski o zorganizowanie prac subsydiowanych, udzielenie bonów, dotacji czy skierowania na szkolenie.

Stały kontakt bezrobotnego z tym samym doradcą pozwala na lepsze poznanie się obydwu stron, a przede wszystkim na personalizację usług świadczonych przez Urząd. Dzięki temu doradca ma możliwość lepszego poznania powierzonej mu grupy bezrobotnych, ich potrzeb i oczekiwań, a co za tym idzie, dobrania najbardziej odpowiednich form aktywizacji.

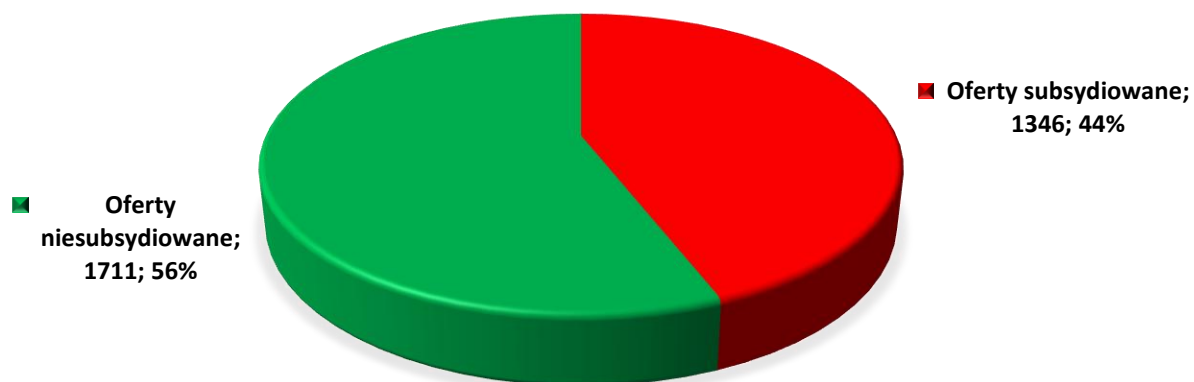
Ujednolicone procedury postępowania z klientami urzędu pomagają w podniesieniu jakości obsługi klientów, zachowaniu przejrzystości działań na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zapewnieniu równego dostępu do świadczonych usług.

1.1 Oferty Pracy

W 2024 roku do urzędu wpłynęło **3 057** ofert pracy w tym:

- **1 711** ofert pracy niesubsydiowanej (56%)
- **1 346** ofert pracy subsydiowanej ze środków FP (44%)

LICZBA POZYSKANYCH W 2024 ROKU OFERT PRACY.



W 2024 r. nieznaczny wzrost ogólnej liczby ofert pracy zgłaszanych do urzędu. Ich liczba była wyższa w stosunku do poprzedniego roku, o 5 ofert, czyli ułamek procenta.

Wzrost nastąpił głównie wśród ofert pracy niesubsydiowanej – ich liczba wzrosła o 6% (88 ofert). Natomiast liczba ofert pracy subsydiowanej spadła o 6% (83 oferty).

Omówione wskaźniki obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	2023 r.	2024 r.	Dynamika w %
1.	Liczba ofert pracy (łącznie ze stażami, pracami społecznie użytecznymi)	3052	3057	100,2%
1a.	w tym: liczba ofert pracy niesubsydiowanej	1623	1711	106%
1b.	% udział ofert pracy niesubsydiowanej w ofertach pracy ogółem (1a:1)	53%	56%	X
1c.	Liczba ofert pracy subsydiowanej	1429	1346	94%

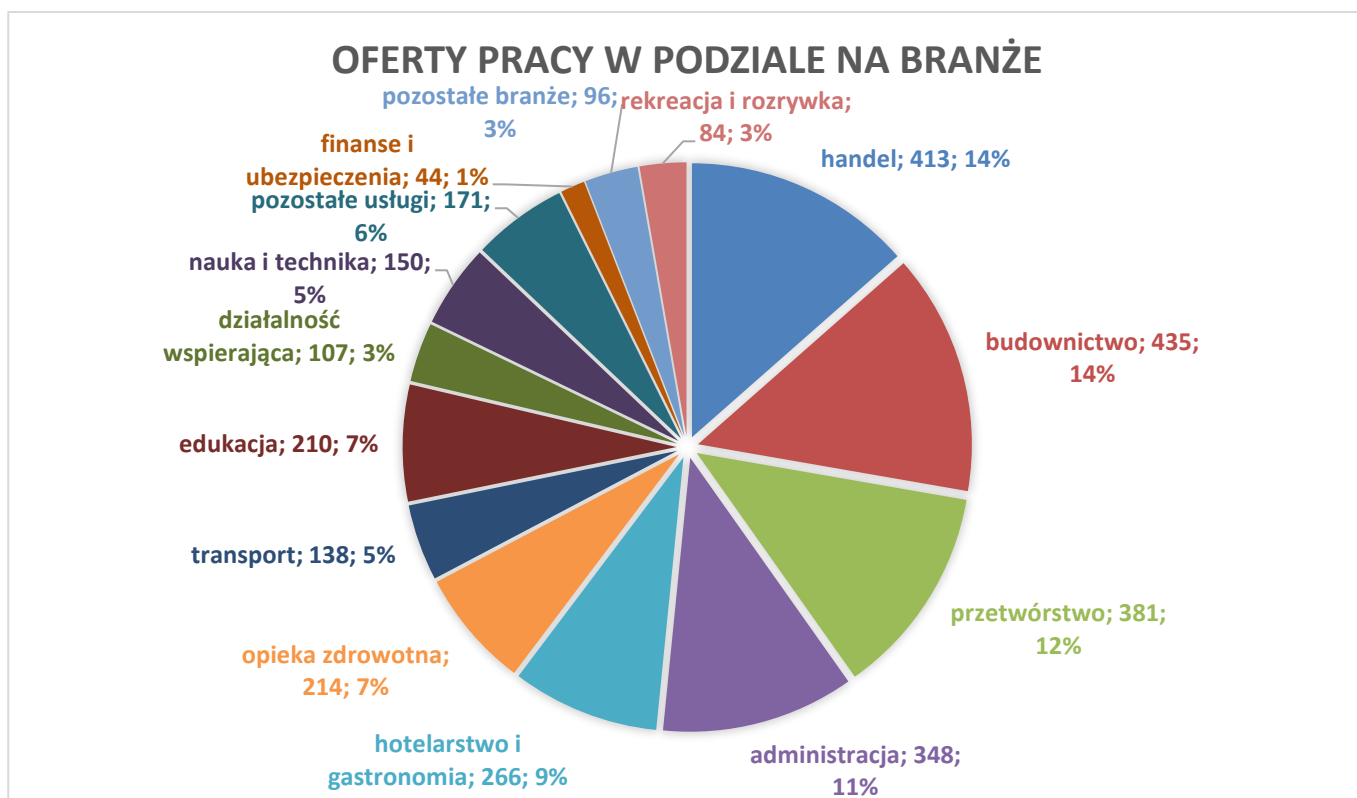
Oferty pracy w liczbie **3 057** otrzymano z **1 012 zakładów**, w tym z „sektora prywatnego” wpłynęło **2440** ofert, co stanowi **80%** ogółu ofert pracy. Z sektora publicznego wpłynęło **617** ofert, czyli **20%** ogółu i były to głównie oferty stażu w administracji publicznej i oferty robót publicznych w gminach.

Oferty wpłynęły do urzędu w wyniku:

- bezpośrednich zgłoszeń od pracodawców,
- działań pośredników pracy i doradców klienta instytucjonalnego.

Oferty pracy pochodziły głównie z sekcji:

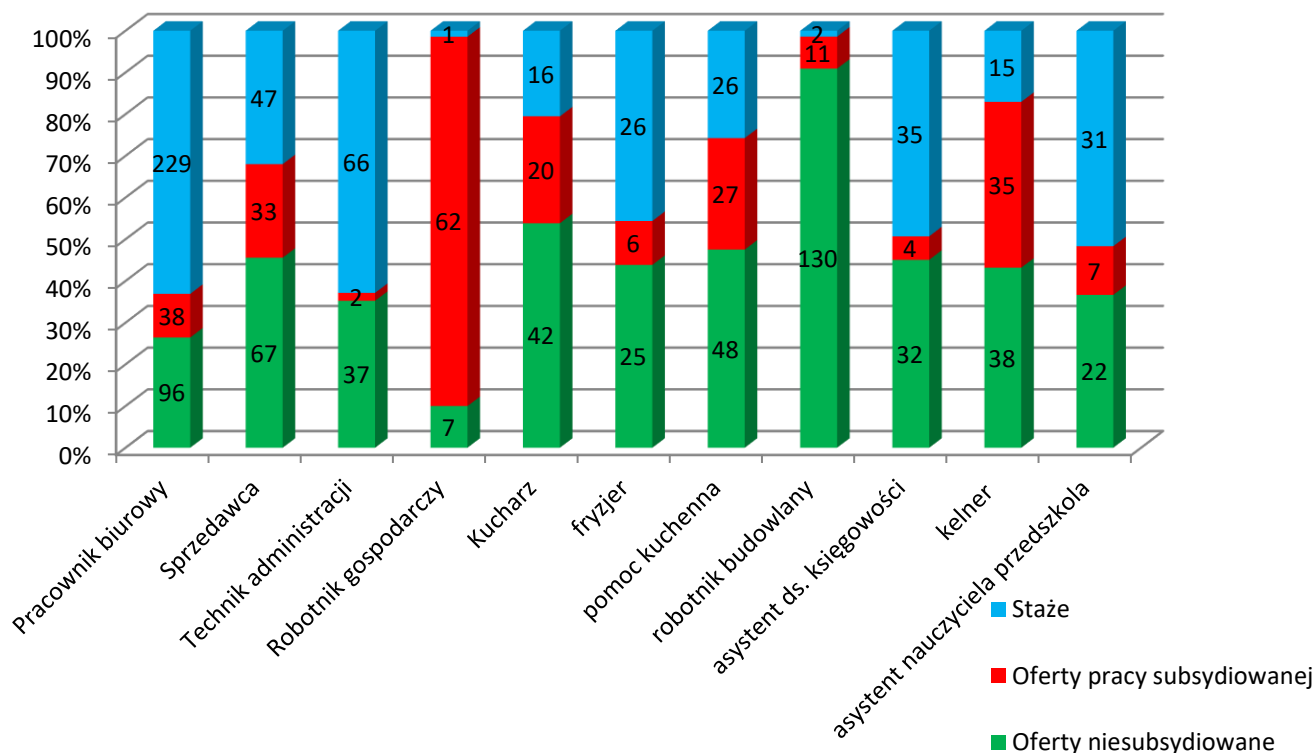
- Budownictwo - 435 ofert (14%)
- Handel hurtowy i detaliczny – 413 ofert (14%)
- Przetwórstwo przemysłowe – 381 ofert (12%)
- Administracja publiczna i obrona narodowa – 348 ofert (11%)
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 266 ofert (9%)
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 214 ofert (7%)
- Edukacja – 210 ofert (7%)
- Pozostała działalność usługowa – 171 ofert (6%)
- Działalność profesjonalna naukowa i techniczna – 150 ofert (5%)
- Transport i gospodarka magazynowa – 138 ofert (5%)
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 107 ofert (3%)
- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – 84 oferty (3%)
- Finanse i ubezpieczenia – 44 oferty (1%)
- Pozostałe branże – 96 ofert (3%)



Oferty pracy dotyczyły głównie następujących zawodów:

- Pracownik biurowy i technik prac biurowych – 364 oferty
- Sprzedawca – 147 ofert
- Robotnik i pomocniczy robotnik budowlany – 143 oferty
- Technik administracji – 105 ofert
- Pomoc kuchenna – 101 ofert
- Zbrojarz - 85 ofert
- Kucharz – 78 ofert
- Asystent ds. księgowości – 71 ofert
- Robotnik gospodarczy – 70 ofert
- Pracownik produkcji – 64 oferty
- Asystent nauczyciela przedszkola – 60 ofert
- Kelner – 58 ofert
- Fryzjer – 57 ofert

Udział ofert pracy subsydiowanej i staży w stosunku do ofert pracy niesubsydiowanej w powyższych zawodach przedstawia następujący wykres.



Z powyższych danych statystycznych wynika, że na lokalnym rynku pracy najbardziej poszukiwane zawody to m.in. pracownicy biurowi i administracyjni, sprzedawcy i robotnicy gospodarczy. Głębsza analiza procentowego udziału ofert pracy subsydiowanej w poszczególnych zawodach, prowadzi do zgoła odmiennych wniosków.

I tak - oferty pracy dla pracowników biurowych i administracyjnych, czyli na stanowiskach najbardziej poszukiwanych przez bezrobotne panie, były głównie przeznaczone dla stażystów. Z **469** ofert zgłoszonych w tych zawodach, aż **295 (63%)** to były staże, **41 (9%)** to stanowiska utworzone w ramach prac interwencyjnych lub doposażenia stanowiska, a tylko **133 (28%)** to oferty pracy niesubsydiowanej.

Najwyższy odsetek ofert pracy subsydiowanej, **91%**, wystąpił w zawodzie „robotnik gospodarczy” – na **70** ofert, które ogółem wpłynęły do Urzędu, aż **63** oferty były współfinansowane z Funduszu Pracy. Dotyczyły one w większości prac wykonywanych na terenie gmin w ramach robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych.

Ogółem w 2024 roku podjęły pracę (łącznie ze stażami i pracami społecznie użytecznymi), **5934 osoby bezrobotne**, tj. o **284 (5%) więcej** niż w roku poprzednim.

Wskaźniki za lata 2023 i 2024 obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie 2023 r.	Wykonanie 2024 r.	Dynamika w %
1.	Podjęcia pracy ogółem (ze stażami i PSU)	5650	5934	105%
2.	Podjęcia pracy za pośrednictwem PUP, w tym:	2198	2397	109%
2a.	Praca niesubsydiowana	464	551	119%
	% udział w podjęciach pracy za pośrednictwem PUP /2a:2/	21,1%	23%	x
2b.	Praca subsydiowana ze środków FP, w tym:	1734	1846	107%
2c.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	411	534	130%
	Praca subsydiowana ze środków PFRON	5	5	100%
3.	% udział podjęć pracy za pośrednictwem PUP w podjęciach pracy ogółem /2:1/	38,9%	40,4%	x

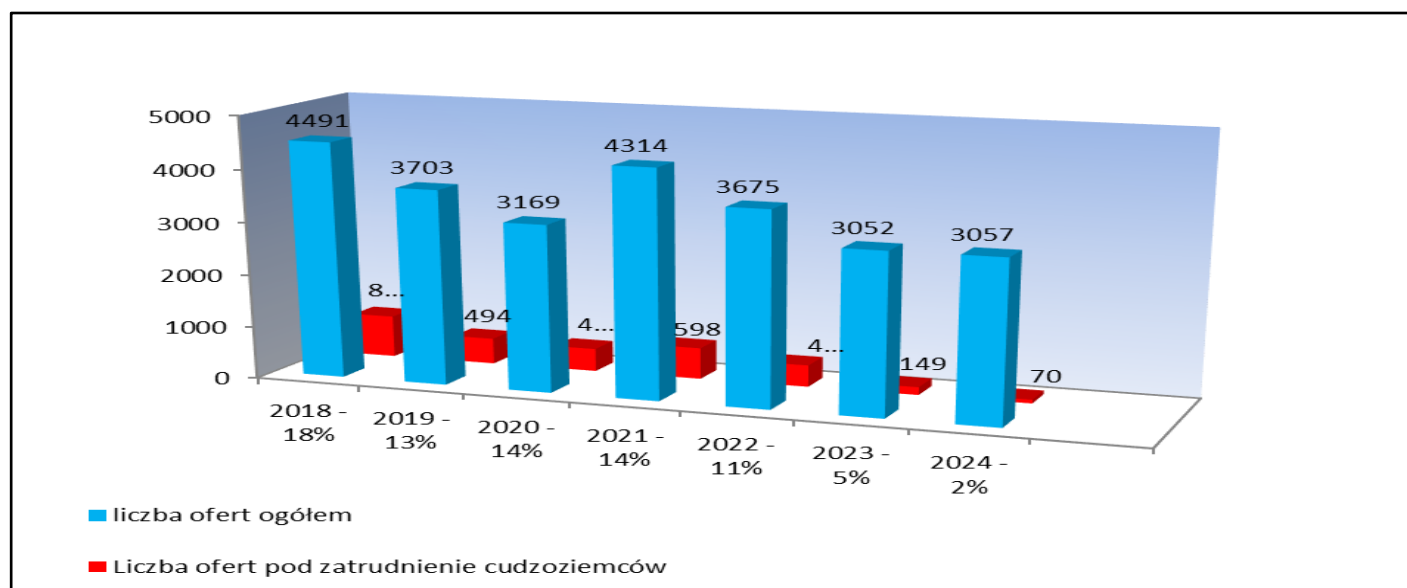
4.	Oferty pracy ogółem	3052	3057	100,2%
5.	Wykorzystanie ofert pracy w % /(2-2c):4/	58,5%	60,9%	x

Na miejsca subsydiowane ze środków Funduszu Pracy zostało skierowanych **1846** bezrobotnych, tj. o **112** osób (o 7%) więcej niż w 2023 r. Także w ramach ofert niesubsydiowanych zatrudniono o **87 osób** (19%) więcej niż w roku poprzednim.

Pracodawcy chcąc obniżyć koszty zatrudnienia, wykazywali bardzo duże zainteresowanie organizacją staży (**767** staży) i prac interwencyjnych (**350** PI), o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, która rodzi obowiązek utrzymania stanowiska pracy przez 24 miesiące, starało się tylko **32** pracodawców.

Wykorzystanie ofert pracy, tj. stosunek podjęć pracy za pośrednictwem urzędu do ogólnej liczby ofert pracy, wyniosło **60,9%** i było o **2,4%** wyższe niż w roku poprzednim. Ta proporcja ma związek z częstym występowaniem wśród zgłaszanych ofert takich, które ze względu na oferowane warunki pracy i płacy, nieadekwatne do oczekiwanych kwalifikacji, nie budzą zainteresowania osób bezrobotnych, jak i takich, gdzie wymagania stawiane kandydatom są tak wysokie (specjalistyczne wykształcenie, rzadkie umiejętności, poszukiwane uprawnienia itp.), że żadna z zarejestrowanych w urzędzie osób nie jest w stanie im sprostać.

Cały czas obserwujemy spadek ofert zgłaszanych w celu wydania informacji starosty na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, które są niezbędne w procedurze ubiegania się o pozwolenie na zatrudnienie cudzoziemców spoza obszaru Unii Europejskiej. Ich ilość, w związku z wybuchem konfliktu zbrojnego w Ukrainie i masowym napływem uchodźców oraz możliwością podejmowania przez nich legalnej pracy jedynie na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy, znacznie spadła – ze **149** w 2023 roku do **70** w 2024 roku, czyli o **54%** (o 79 ofert).



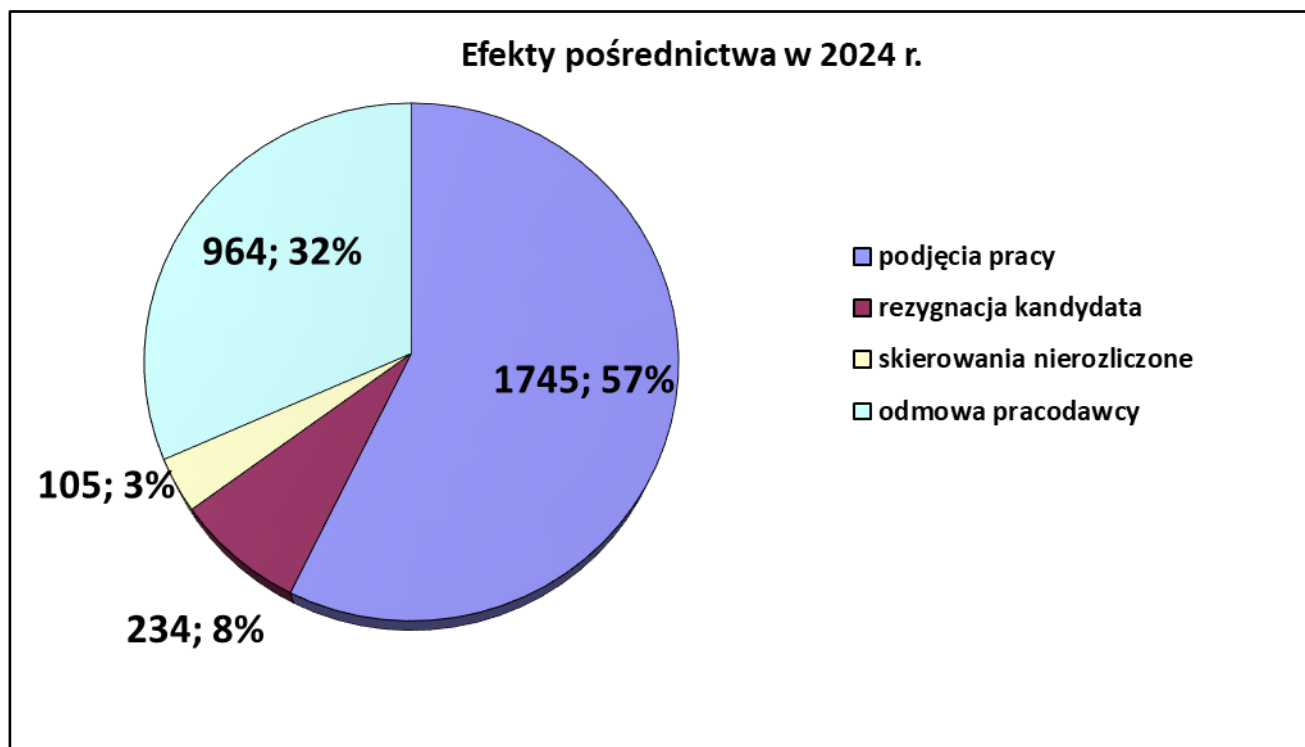
Takich ofert, w ramach których pracodawcy z góry nie zamierzają zatrudnić polskich pracowników, a jedynie zgłaszają je w celu uzyskania opinii starosty koniecznej w procedurze uzyskania zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca, zarejestrowano w 2024 roku – **70, czyli około 2,2%** ogółu zgłoszonych do Urzędu ofert.

W 2024 r. aktywnym pośrednictwem pracy objęto łącznie **8209** osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy deklarowali gotowość do podjęcia pracy. Doradcy klienta **18 789** razy przedstawili im odpowiednią ofertę pracy – średnio **2** oferty na kandydata.

W **3048** przypadkach, doradcy klienta indywidualnego po przedstawieniu oferty wydali kandydatom skierowanie do pracy lub innego zatrudnienia subsydiowanego (822 skierowania na oferty pracy niesubsydiowane i 2226 skierowań na oferty subsydiowane – pracy, stażu i PSU), z tego:

- **1745 (57%)** osób podjęło pracę, staż lub prace społecznie użyteczne,
- **234 (8%)** osoby odmówiły z różnych względów podjęcia proponowanej pracy lub stażu,
- **105 (3%)** osób nie zgłosiło się do pracodawcy lub do Urzędu Pracy z odpowiedzią na skierowanie,
- **964 (32%)** osoby nie przyjęto do pracy lub odbywania stażu z innych powodów m.in. niespełniania oczekiwań pracodawców.

Opisane parametry obrazuje wykres zamieszczony poniżej:



W omawianym okresie pracę, staż, prace społecznie użyteczne podjęły **5 934** osoby zarejestrowane w urzędzie, w tym za pośrednictwem urzędu **2 397** osób co stanowi **40,4%**. W ogólnej liczbie podjęć pracy przez bezrobotnych znajdują się osoby, które podjęły działalność na własny rachunek, m.in. przy wsparciu środkami Funduszu Pracy.

1.2 Poradnictwo zawodowe

Doradcy klienta indywidualnego udzielili też **1451 indywidualnych porad zawodowych**, które miały na celu dokładniejsze zdiagnozowanie problemów zawodowych klientów oraz ustalenie możliwości ich przewyciężenia przy wsparciu Urzędu Pracy i zaangażowaniu własnym bezrobotnego.

Zorganizowano **16 Grupowych Informacji Zawodowych** w formie spotkań informacyjnych dla nowo zarejestrowanych w celu zapoznania ich z bogatą ofertą pomocy jaką dysponuje Urząd i zasadami na jakich można skorzystać z poszczególnych programów. Na spotkania skierowano **210** osób, z czego tylko **159** wzięło w nich udział.

Przeprowadzono również **3 Grupowe Porady Zawodowe**, które były skierowane do osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą przy wsparciu środkami Funduszu Pracy. W tych poradach wzięło udział **40** osób bezrobotnych.

Zarówno grupowe informacje zawodowe jak i grupowe porady zawodowe, przygotowali, opracowali materiały informacyjne, program i prezentacje oraz przeprowadzili doradcy zawodowi zatrudnieni w Urzędzie.

1.3. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

We wrześniu ubiegłego roku doradcy zawodowi zatrudnieni w DUR przeprowadzili również **trzytygodniowe szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy** w formie zajęć warsztatowych obejmujących łącznie 80 godzin zajęć teoretycznych i ćwiczeń praktycznych. Szkolenie z umiejętności poszukiwania pracy jest skierowane do osób bezrobotnych, które: nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu, chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. Z 16 osób skierowanych na tę formę pomocy, tylko **9 podjęło i ukończyło szkolenie**.

1.4 Giełdy Pracy

W 2024 roku PUP zorganizował **1 giełdę pracy** dla firmy NEWAG Spółka Akcyjna z Nowego Sącza, która złożyła zapotrzebowanie na 10 pracowników na stanowisku „pracownik produkcji”. Na giełdę pracy wezwano 66 bezrobotnych o określonych przez pracodawcę kwalifikacjach, z czego stawiło się 58. Ostatecznie pracodawca, po przedstawieniu szczegółów ofert i warunków zatrudnienia nie przeprowadzał rozmów kwalifikacyjnych na miejscu, a jedynie zażyczył sobie, żeby osoby zainteresowane przesyłały wypełnione dokumenty rekrutacyjne bezpośrednio do firmy.

1.5 Współpraca przy realizacji projektów zewnętrznych

Informacje o **49 projektach** skierowanych do osób bezrobotnych, a realizowanych przez instytucje zewnętrzne, które wpłynęły w 2024 roku do Urzędu, upowszechniano za pośrednictwem strony internetowej Urzędu oraz w trakcie kontaktów osobistych i telefonicznych doradców z klientami.

1.6 Aktywizacja dłużników alimentacyjnych

W 2024 roku w PUP dla PN było zarejestrowanych **67 dłużników alimentacyjnych**. W omawianym okresie wpłynęły do Urzędu Pracy pisma z Ośrodków Pomocy Społecznej w sprawie podjęcia aktywizacji zawodowej 20 dłużników alimentacyjnych.

Informacje o potrzebie objęcia aktywizacją zawodową bezrobotnych dłużników alimentacyjnych, możliwą do zastosowania ze względu na posiadany przez nich status osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy oraz posiadane kwalifikacje, były niezwłocznie przekazywane na stanowiska merytoryczne doradcom klienta.

Ośrodki Pomocy Społecznej były na bieżąco informowane o każdej zmianie w statusie osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.

Bezrobotnym dłużnikom alimentacyjnym przedstawiono **209** propozycji pracy (średnio po 3 oferty na osobę), w **174** przypadkach bezrobotni, z różnych uzasadnionych względów nie wyrazili zainteresowania przedstawioną ofertą. Dłużnikom alimentacyjnym, wydano **35** skierowań do pracy, z czego:

- **5** bezrobotnych odmówiło podjęcia pracy bez uzasadnionej przyczyny,
- **5** bezrobotnych odebrało skierowania, ale nie stawiło się do pracodawców ani nie wróciło do Urzędu z rozliczeniem skierowania,
- **20** bezrobotnych zgłosiło się do pracodawcy ale nie zostało zatrudnionych, odmowa zatrudnienia nastąpiła ze strony pracodawcy,
- **5** bezrobotnych podjęło zatrudnienie, z tego:
 - **3** osoby w ramach robót publicznych
 - **2** osoby w ramach ofert niesubsydiowanych.

Poza tym, w ramach pozostałych programów aktywizowano:
staże – skierowano **1** dłużnika, pracodawca odmówił jego przyjęcia na staż.

1.7 Usługi EURES

W 2024 roku **652** osoby bezrobotne objęto usługą EURES – aż **647** z nich było zainteresowanych jedynie ogólnymi informacjami na temat sieci EURES, a tylko **5** osób wyraziło chęć zapoznania się z ofertami pracy EURES i tym wyszukano i przedstawiono odpowiadające im zagraniczne oferty pracy oraz poinformowano o sposobie aplikacji na nie.

Doradcy klienta informowali zainteresowane podjęciem pracy za granicą osoby między innymi o aktualnie upowszechnianych przez PUP dla PN zagranicznych ofertach pracy. W 2024 r. przyjęto **180** ofert pracy za granicą łącznie na **735** miejsc pracy, najwięcej z Norwegii – **216** miejsc pracy, Holandii – **135** miejsc pracy, Irlandii - **104** miejsca pracy, Niemiec – **78** miejsc pracy, Estonii – **67** miejsc pracy, Finlandii – **58** miejsc pracy, Szwecji – **53** miejsca pracy. Informowali również o miejscach ich upowszechniania (strony internetowe sieci EURES: www.eures.praca.gov.pl, www.eures.europa.eu), gdzie każdy zainteresowany może samodzielnie się z nimi zapoznać. Dystrybuowali także dostępne ulotki i materiały informacyjne na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG.

1.8 Obsługa uchodźców z Ukrainy

Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. *o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* zalegalizowała pobyt wszystkich obywateli Ukrainy, którzy wjechali na terytorium RP w związku z wybuchem działań wojennych 24 lutego 2022 r.. Ustawa ta zagwarantowała ponadto uchodźcom:

- Swobodny dostęp do rynku pracy – mogą podjąć pracę u każdego pracodawcy w Polsce bez żadnych dodatkowych formalności, pracodawca musi jedynie zgłosić ten fakt do powiatowego urzędu pracy poprzez system elektroniczny [praca.Gov.pl](http://praca.gov.pl) w ciągu 14 dni.
- Możliwość zarejestrowania się w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy.
- Możliwość korzystania z usług rynku pracy czyli pośrednictwa, poradnictwa zawodowego i szkoleń dokładnie na tych samych zasadach jak Polacy.
- Swobodny dostęp do instrumentów rynku, aktywnych form pomocy oraz kierowania do zatrudnienia za pośrednictwem urzędów pracy.

Pośrednicy pracy i doradcy zawodowi przeszkoleni z założeń *ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy* zajęli się kompleksowo aktywizacją zawodową tej grupy. Do pomocy w procesie rejestracji, a potem aktywizacji zawodowej Urząd zatrudnia

tłumaczkę języka ukraińskiego, osobę bardzo zaangażowaną, co z pewnością przyczynia się do osiągnięcia dobrych wyników w aktywizacji uchodźców i ich zadowolenia oraz satysfakcji z wysokiego poziomu obsługi w PUP dla PN, co potwierdzają zamieszczając w Internecie bardzo pozytywne oceny Urzędu.

W 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zarejestrowało się **192** uchodźców z Ukrainy (150 kobiet i 42 mężczyzn). W tej liczbie było **187** osób posiadających status bezrobotnych i **5** osób ze statusem poszukujących pracy. Ich podział według gminy zamieszkania wyglądał następująco:

- ❖ Chełmiec – 13 osób
- ❖ Grybów Gmina – 2 osoby
- ❖ Korzenna – 1 osoba
- ❖ Krynica-Zdrój – 141 osób
- ❖ Łabowa – 1 osoba
- ❖ Łącko – 5 osób
- ❖ Muszyna – 9 osób
- ❖ Piwniczna - Zdrój – 4 osoby
- ❖ Stary Sącz – 13 osób
- ❖ Nowy Sącz – 3 osoby.

Na koniec grudnia 2023 roku w ewidencji pozostawało 229 osób z Ukrainy. Jeśli dodamy napływ w 2024 roku – 192 osoby, to w obsłudze Urzędu w ubiegłym roku było 421 uchodźców z Ukrainy.

Do zatrudnienia subsydiowanego z Funduszu Pracy zostało skierowanych **10** uchodźców z Ukrainy:

- Na prace interwencyjne skierowano – **6** osób,
- Na staż skierowano – **4** osoby.

Pracę niesubsydiowaną za pośrednictwem Urzędu podjęło **2** obywatele Ukrainy.

1.9 Barometr zawodów

„Barometr zawodów“ jest to krótkotrwała prognoza (jednoroczna) zapotrzebowania na zawody prowadzona przez wszystkie urzędy pracy na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, w których brakuje pracowników, zrównoważone, w których liczba pracowników odpowiada potrzebom pracodawców, nadwyżkowe, w których jest więcej pracowników niż ofert pracy. „Barometr zawodów” dla powiatu nowosądeckiego i dla wszystkich powiatów w kraju i wszystkich województw na 2025 r. można śledzić na stronie: www.barometrzwodow.pl.

Poniżej plakat „Barometr zawodów” 2025 - powiat nowosądecki

Barometr zawodów 2025

powiat nowosądecki



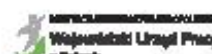
www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
<ul style="list-style-type: none"> Błacharze i lakiernicy samochodowi Brakarze Cieśle i stolarze budowlani Diagnosty samochodowi Elektrycy, elektronicy i elektrycy Fizjoterapeuci i masażysty Inspektorzy nadzoru budowlanego Inżynierowie budownictwa Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych 	<ul style="list-style-type: none"> Kierownicy budowy Lekarze Mechanicy pojazdów samochodowych Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy obrabiarek skrawających Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Magazynierzy Maszyniści Mechanicy-montery maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografiowie Montery elektroniki Montery instalacji budowlanych Montery konstrukcji metalowych Montery okien i szklarne Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Obwornicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomocze kuchenne Pomocze w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie 	<ul style="list-style-type: none"> Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opłacy i pracownicy wyuczający profesję Pedagodzy Piekarze Pielęgniarki i położne Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Psycholodzy i psychoterapeuci Robotnicy budowlani Spawarze Szefowie kuchni Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankietery, telesklepicy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medyczni Recepcjonisci i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rybakcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni kolegowi Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekreacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorki i logistki Sprzedawcy i kasjerzy Ślusarze Tapiczerzy Technicy budownictwa Technicy informatyki Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorki Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaspatrzniowcy i dostawcy
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozercy	Personel sprząający	

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.



Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego



Realizator badania

Koordynator wojewódzki

2. Współpraca z pracodawcami

2.1 Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego złożono 479 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelom Ukrainy (243), Republiki Białorusi (160), Republiki Gruzji (58), Republiki Mołdawii (14) oraz Republiki Armenii (4). Najwięcej oświadczeń wpłynęło w: marcu (75), styczniu (60), lutym (54) oraz czerwcu (53).

W toku prowadzonych postępowań Urząd w 2024 roku wpisał do ewidencji 466 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wydał 4 decyzje o odmowie wpisu do ewidencji oświadczeń, wystawił 2 decyzje o umorzeniu postępowania, anulował 6 wniosków oraz pozostawił bez rozpoznania ze względu na braki formalne 1 wniosek.

Zgodnie z Ustawą z dnia 12.03.2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, która uprościła procedury zatrudnienia obywateli Ukrainy do Urzędu wpłynęło 1111 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Najczęściej występującymi zawodami zarówno w oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy jak i powiadomieniach o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy były: kierowcy ciągnika siodłowego, pracownicy fizyczni, pomocniczy robotnicy budowlani, elektromonterzy instalacji elektrycznych, cieśle, betoniarze-zbrojarze, termoizolery, kierowcy samochodu dostawczego.

Procedura rejestracji oświadczenia w systemie Syriusz następuje po wcześniejszym kontakcie z pracodawcą. W przypadku gdy pracodawca dotychczas nie współpracował z Urzędem pracownik zakłada kartę pracodawcy. Ustala się również, czy dany podmiot prowadzi dalej działalność gospodarczą i ilu zatrudnia pracowników. Dokonuje się również weryfikacji podmiotu pod kątem opłacania składek ZUS i uiszczania podatków. Natomiast cudzoziemiec jest sprawdzany w aplikacji centralnej między innymi pod kątem wjazdów i wyjazdów na teren naszego kraju. Ponadto w zakresie rejestracji oświadczeń Urząd współpracuje z Państwową Inspekcją Pracy z jednostkami Straży Granicznej oraz Urzędem ds. Cudzoziemców.

2.2 Wydanie zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w roku 2024 nie wydał żadnego zezwolenia na pracę sezonową. Przyczyną tego był fakt, że zgodnie z ustawą o konflikcie zbrojnym dla obywateli Ukrainy, którzy w dużej mierze byli beneficjentami procedury wydawania zezwoleń na pracę sezonową, zostały wprowadzone uproszczone przepisy związane z zatrudnianiem przez pracodawców cudzoziemców w postaci zgłoszenia powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

2.3. Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wpłynęło 19 wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, z czego 2 zostały anulowane na wniosek strony, a 17 wniosków rozpatrzono na łącznie 89 stanowisk pracy. Informacje starosty dotyczyły głównie takich zawodów jak: pracownik ogólnobudowlany, pracownik produkcji, zbrojarz, biomasażysta, kucharz, pomoc kuchenna, kierowca samochodu dostawczego, kelner. W stosunku do roku poprzedniego wystąpiło zmniejszenie ilości wniosków, które wynikało również z uproszczenia przepisów co do zatrudniania obywateli Ukrainy.

3. Usługi szkoleniowe

Szkolenia definiuje się jako pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia dla osób bezrobotnych organizowane są w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 475 późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117 z późn. zm.), jak również z zasadami obowiązującymi w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

Szkolenia realizowane są w formie:

- ✓ grupowej – zgodnie z opracowanym planem szkoleń osób bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób przewidzianym do realizacji w danym roku;
- ✓ indywidualnej – na wniosek osoby, która wskaże szkolenie i uzasadni jego celowość;
- ✓ bonu szkoleniowego – przyznanego na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, stanowiącego gwarancję skierowania oraz sfinansowania wskazanego przez tę osobę szkolenia w wybranej instytucji szkoleniowej;
- ✓ finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

3.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

W 2024 roku na szkolenia skierowano ogółem 200 osób uprawnionych (w tym 199 osób bezrobotnych i 1 osoba poszukująca pracy). W okresie sprawozdawczym 188 osób ukończyło szkolenia. Z tego 2 osoby bezrobotne które podjęły pracę w trakcie szkolenia i 2 osoby bezrobotne które w 2024 roku przystąpiły do egzaminów na prawo jazdy kategorii D po zrealizowanym szkoleniu w miesiącu grudniu 2023 roku.

W 2024 r. na szkolenia wydatkowano kwotę 885 704,40 zł (koszty szkoleń, egzaminów, licencji, dojazdów, badań).

Liczbę osób skierowanych na szkolenia w 2024 roku ze względu na źródło finansowania przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela 1. Liczba osób skierowanych na szkolenia z wyszczególnieniem kobiet ze względu na źródło finansowania

Źródło finansowania	Ogółem	Kobiety
ALGORYTM	112	44
EFS PLUS II	87	52
PFRON	1	0
O g ó ł e m:	200	96

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

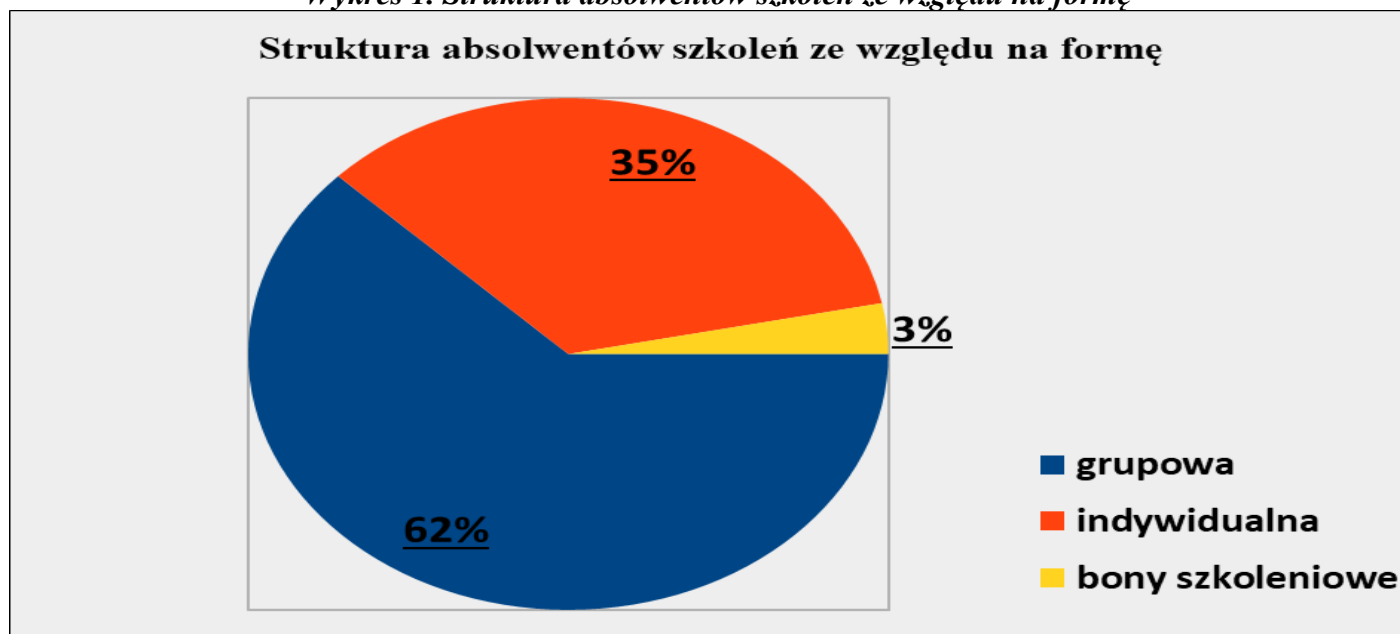
Szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2024 roku realizowane były w trzech formach:

- 1. grupowej** - (realizacja planu szkoleń wynikającego m.in. z analizy lokalnego rynku pracy) w ramach której szkolenia w 2024 roku ukończyło **117 osób bezrobotnych, w tym 2 osoby które przerwały szkolenie podejmując pracę.**
- 2. indywidualnej** - w ramach której szkolenia ukończyło **65 osób uprawnionych, w tym 2 osoby, które przystąpiły do egzaminu po zrealizowanym szkoleniu w IV kwartale 2023 roku.**

Kierowanie na szkolenie nastąpiło po złożeniu przez osoby uprawnione wniosku wraz z uzasadnieniem celowości szkolenia – uprawdopodobnieniem podjęcia zatrudnienia u przyszłego pracodawcy.

1. bonu szkoleniowego - w ramach którego szkolenia ukończyło **6 osób bezrobotnych.** Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego do 30 roku życia podjęcia zatrudnienia. Strukturę absolwentów szkoleń ze względu na formę przedstawia wykres nr 1.

Wykres 1. Struktura absolwentów szkoleń ze względu na formę

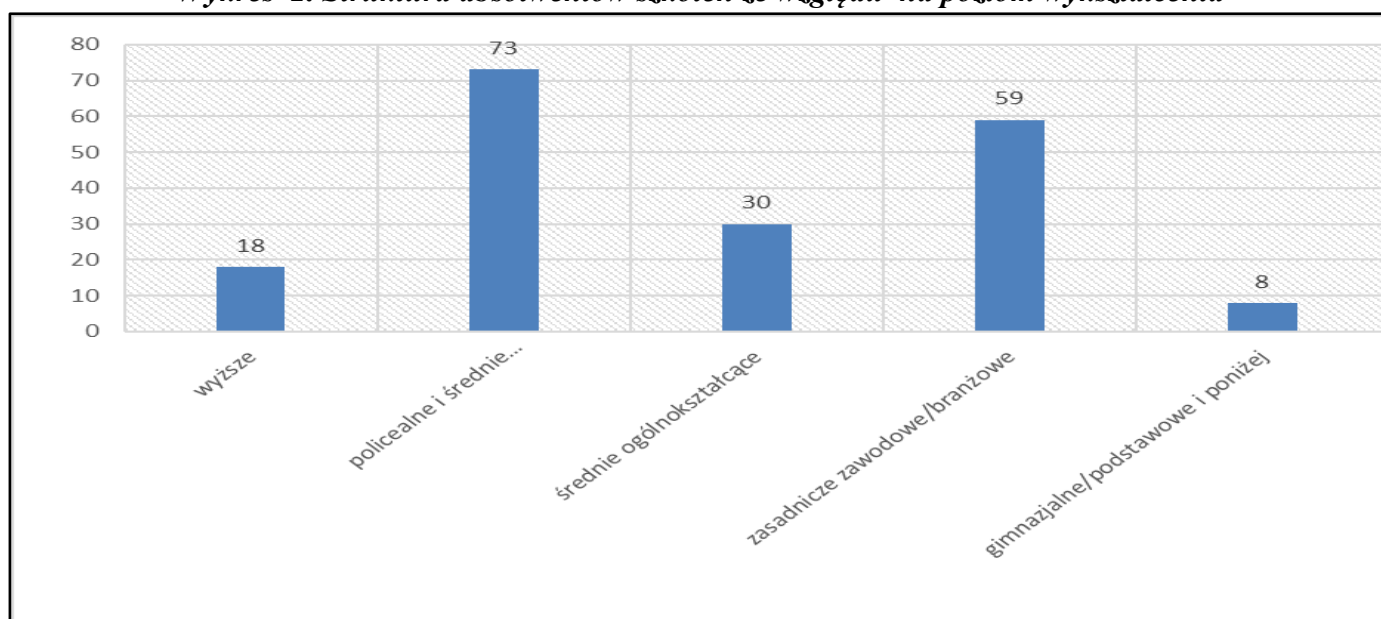


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Absolwentami szkoleń w 2024 roku były osoby w różnym wieku oraz o zróżnicowanym poziomie wykształcenia. Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w analizowanym przedziale czasowym ukończyły osoby z wykształceniem:

wyższym.....18 osób;
 policealnym i średnim zawodowym/branżowym.....73 osób;
 średnim ogólnokształcącym30 osób;
 zasadniczym zawodowym/branżowym 59 osób;
 gimnazjalnym/podstawowe i poniżej 8 osób.

Wykres 2. Struktura absolwentów szkoleń ze względu na poziom wykształcenia



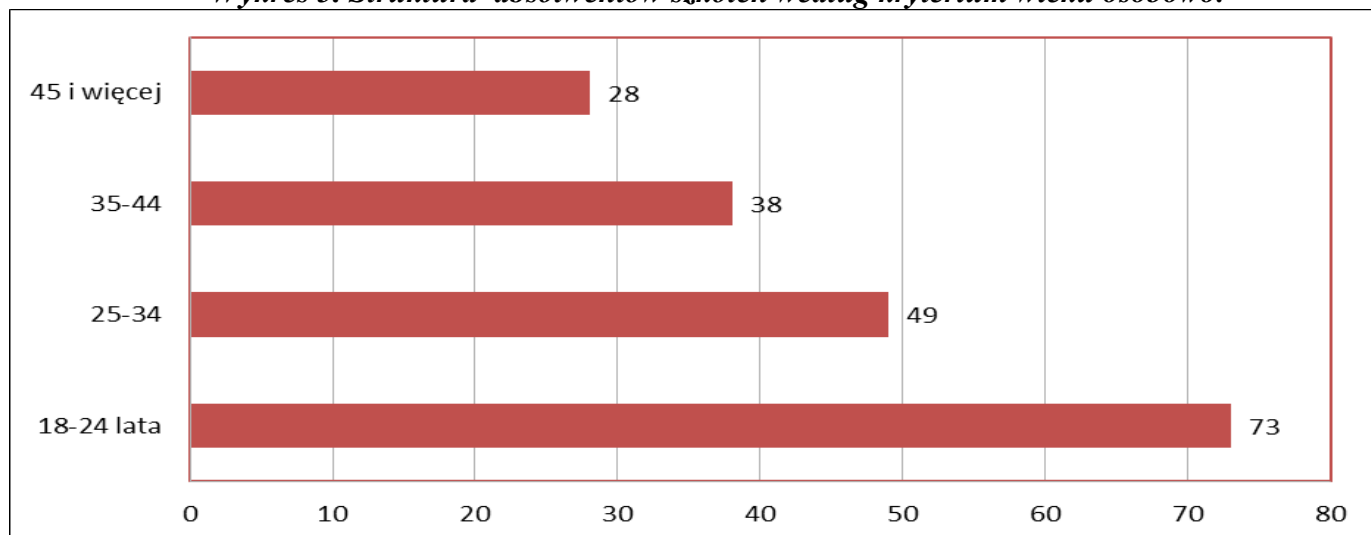
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Wśród absolwentów szkoleń najliczniejszą grupę w 2024 roku stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe. W następnej kolejności były to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym oraz średnim ogólnokształcącym. Najniższy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej - (wykres 2).

Natomiast analizując strukturę wiekową absolwentów szkoleń najliczniejsze grupy stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat.

Struktura wiekowa absolwentów szkoleń została przedstawiona na poniższym wykresie.

Wykres 3. Struktura absolwentów szkoleń według kryterium wieku osobowo.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

3.2 Szkolenia grupowe osób uprawnionych

W 2024 roku w ramach szkoleń grupowych zrealizowano w oddzielnych terminach i grupach 5 tematów szkoleniowych pn.:

- „Kompetencje cyfrowe” – 4 edycje;
- „Profesjonalny sprzedawca” – 2 edycje;
- „Stylizacja paznokci” – 2 edycje;
- „Magazynier z uprawnieniami kierowcy wózków jezdniowych podnośnikowych”;
- „Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodami MAG 135 i TIG 141”

Ponadto w 2024 roku rozpoczęto szkolenie pn. „Księgowy” dla 12 osób. Zakończenie tego szkolenia przewidziane jest na 12.05.2025 r.

Szczegółowe informacje dotyczące liczby absolwentów szkoleń grupowych z uwzględnieniem liczby kobiet przedstawiono w tabeli 2.

Tabela 2. Ilość absolwentów szkoleń grupowych z uwzględnieniem kobiet

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	w tym kobiety
1.	„Kompetencje cyfrowe” – 4 edycje	47	23
2.	„Profesjonalny sprzedawca” – 2 edycje	23	22
3.	„Stylizacja paznokci” 2 edycji	24	24
4.	„Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodami MAG 135 i TIG 141”	11	0
5.	„Magazynier z uprawnieniami kierowcy wózków jezdniowych podnośnikowych”	12	0
OGÓLEM		117	69

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

3.3. Szkolenia indywidualne osób uprawnionych

Osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy mają możliwość ubiegania się o skierowanie na wskazane przez siebie szkolenie. Wynikiem tego, jest szeroki zakres tematyczny szkoleń indywidualnych, które pozwalają realizować zróżnicowane potrzeby i oczekiwania zarówno pracodawców, jak i bezrobotnych. Z tego względu Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego współpracuje przy realizacji ww. potrzeb szkoleniowych z instytucjami szkoleniowymi z terenu całego kraju, jeśli posiadają aktualny na dany rok kalendarzowy wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.

Na podstawie złożonych do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wniosków o skierowanie na szkolenia indywidualne (zawierające uzasadnienie celowości szkolenia oraz pozytywną opinię doradcy zawodowego/doradcy klienta i specjalisty do spraw rozwoju zawodowego) w 2024 roku skierowano na szkolenia 63 osoby uprawnione.

Poniższa tabela przedstawia liczbę absolwentów szkoleń indywidualnych z uwzględnieniem dwóch osób, które przystąpiły do egzaminu na prawo jazdy kat. D po ukończeniu szkolenia w IV kwartale 2023 roku z wyszczególnieniem kobiet według tematyki szkoleń realizowanych w formie kursów indywidualnych w 2024 roku (Tabela 3).

Tabela 3. Absolwenci szkoleń indywidualnych z wyszczególnieniem kobiet według tematyki szkoleń

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	w tym kobiety
1.	Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E	11	1
2.	Operator koparek jednonaczyniowych kl. III	5	0
3.	Prawo jazdy kat. C, C+E	4	0
4.	Prawo jazdy kat. D po B oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. D, D+E	6	4
5.	Prawo jazdy kat. C+E	3	0
6.	Prawo jazdy kat. C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E	3	0
7.	Prawo jazdy kat. D po C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. D, D+E	3	0
8.	Operator koparek jednonaczyniowych kl. III i kl. I	3	0
9.	Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	3	1
10.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E	2	0

11.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 i TIG 141	2	0
12.	Programista operator CNC	2	0
13.	Prawo jazdy kat. C	1	1
14.	Szkolenie okresowe dla prawa jazdy kat. C, C+E i Prawo jazdy kat. C+E	1	0
15.	Prawo jazdy kat. D po C oraz kwalifikacja wstępna uzupełniająca dla prawa jazdy kat. D, D+E	1	0
16.	Szkolenie okresowe dla prawa jazdy kat. D, D+E	1	1
17.	Operator koparko-ładowarek kl. III	1	0
18.	Kurs spawania metodą MAG 135	1	0
19.	F-Gazy, lutowanie twarde, napełnianie zbiorników ciśnieniowych	1	0
20.	Hirudoterapia wg. Dr Sukhova	1	0
21.	Operator żurawi przenośnych i przewoźnych (HDS)	1	0
22.	Świadectwo charakterystyki energetycznej i audyt energetyczny, opracowanie i pisanie wniosków Program Czyste Powietrze, audyty Programu Czyste Powietrze	1	0
23.	Szkolenie z usuwania wgnieceń bez lakierowania. Szkolenie z wyciągania wgniotek PDR	1	0
24.	Kompleksowe szkolenie z zakresu stylizacji paznokci	1	1
25.	Szkolenie z zakresu stylizacji paznokci pedicure i zdobień	1	1
26.	Zostań specjalistą od pielęgnacji włosów. Kreatywne prostowanie, nanoplastia, botoks	1	1
27.	Uzupełnianie i korekta paznokci oraz podstawy z pedicure kosmetycznego	1	1
28.	Szkolenie z zakresu przedłużania rzęs i stylizacji brwi	1	1
29.	Szkolenie z zakresu stylizacji i pielęgnacji rzęs	1	1
30.	Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty	1	0
OGÓŁEM		65	14

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

W ramach szkoleń prowadzonych w formie indywidualnej zrealizowano 31 tematów szkoleniowych. Podobnie jak w latach ubiegłych, wśród uczestników szkoleń indywidualnych dominują mężczyźni.

Już od kilku lat wśród najbardziej popularnych tematów szkoleń indywidualnych znalazły się kursy podnoszące kwalifikacje zawodowe kierowców tj.:

- Kurs prawa jazdy kat. C oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E;

- Prawo jazdy kategorii D po B oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. D, D+E;
- Kurs prawa jazdy kat. C oraz C+E;
- Prawo jazdy kat. C+E oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E;
- Prawo jazdy kat. C+E;

Wśród nowych tematów szkoleń indywidualnych w 2024 roku pojawiły się m.in.:

- ❖ Świadectwo charakterystyki energetycznej i audyt energetyczny, opracowanie i pisanie wniosków Program Czyste Powietrze, audyty Programu Czyste Powietrze;
- ❖ Hirudoterapia wg. Dr Sukhova;
- ❖ Zostań specjalistą od pielęgnacji włosów. Kreatywne prostowanie, nanoplastia, botoks;
- ❖ Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty.

3.4. Szkolenia indywidualne w ramach bonu szkoleniowego

Bon szkoleniowy przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia i stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia do wysokości 7 100,00 złotych.

W 2024 roku przyznano 6 bonów szkoleniowych osobom bezrobotnym, które uprawdopodobniły podjęcie zatrudnienia po ukończeniu szkolenia.

Poniższa tabela przedstawia zróżnicowaną i specjalistyczną tematykę szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych:

Tabela 4. Tematyka szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	w tym kobiety
1.	Kurs prawa jazdy kat. C, C+E równoległy kurs	2	0
2.	Operator koparkoładowarek kl. 3 i koparki jednonaczyniowych kl. 3 i kl. 1	2	0
3.	Operator koparkoładowarek kl. 3 i koparki jednonaczyniowych kl. 3 i kl. 1 oraz wozideł technologicznych	1	0
4.	PERFECT BASIC LIPS oraz SOFT GLIDE BROWS	1	1
OGÓŁEM		6	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

W 2024 r. w ramach bonu szkoleniowego wydatkowano kwotę 50 580,92 złotych.

3.5. Udział w szkoleniach osób z niepełnosprawnością

W szkoleniach realizowanych przez Urząd w roku 2024 wzięło udział 6 osób bezrobotnych z niepełnosprawnością. Poniższa tabela przedstawia tematykę szkoleń zrealizowanych dla osób bezrobotnych z niepełnosprawnością, z wyszczególnieniem kobiet.

Tabela 5. Tematyka szkoleń realizowanych dla osób z niepełnosprawnością

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	w tym kobiety
1.	Magazynier z uprawnieniami kierowcy wózków jezdniowych	3	0
2.	Stylizacja paznokci	2	2
3.	Operator koparki jednonaczyniowej klasy 3	1	0
OGÓŁEM		6	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Ponadto w roku 2024 w ramach środków PFRON 1 osoba z niepełnosprawnością poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu uzyskała nowe kwalifikacje zawodowe na operatora wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia wraz z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem.

3.6. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

W ramach podnoszenia kwalifikacji w realizowanych szkoleniach brały udział między innymi osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia. Poniższa tabela przedstawia liczbę ww. osób bezrobotnych z podziałem na tematykę.

Tabela 6. Tematyka szkoleń realizowanych dla osób powyżej 50 roku życia

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	w tym kobiety
1.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodami MAG 135 i TIG 141	2	0
2.	Prawo jazdy kategorii D po C i kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii D, D+E	1	0
3.	Stylizacja paznokci	3	3
4.	Prawo jazdy kategorii C i kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C, C+E	1	1
5.	Profesjonalny sprzedawca	3	3

6.	Operator koparek jednonaczyniowych klasy 3	1	0
7.	Magazynier z uprawnieniami kierowcy wózków jezdniowych	2	0
8.	Pełny kurs hirudoterapii według doktora Sukhova	1	1
OGÓŁEM		14	8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

3.7. Studia podyplomowe

W 2024 roku Urząd nie zawierał umów o finansowanie kosztów studiów podyplomowych, gdyż żadna z osób uprawnionych nie ubiegała się o wsparcie w postaci tego instrumentu.


W okresie sprawozdawczym realizowane były 2 umowy o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych zawarte w roku 2023. Na realizację ww. umów wydatkowano kwotę 8 612,64 złotych.

3.8. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to instrument rynku pracy adresowany do osób pracujących, zarówno do pracowników jak i pracodawców. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań rynku pracy, który nieustannie się zmienia. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Środki KFS przyznane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Minister właściwy ds. pracy określił 8 następujących priorytetów wydatkowania środków z KFS na rok 2024:

-  Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

- + Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- + Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- + Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
- + Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
- + Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób po 45 roku życia.
- + Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- + Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zgodnie z zasadami ogłosił 2 nabory, w ramach których złożonych zostało 152 wnioski. Pierwszy nabór obejmował środki Limitu podstawowego, w ramach którego zostało złożonych 141 wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego. Natomiast drugi nabór obejmował środki Rezerwy, w ramach którego wpłynęło do Urzędu 11 wniosków.

W ramach przyznanego limitu Krajowego Funduszu Szkoleniowego z limitu podstawowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców Urząd otrzymał 883.000,00 złotych na realizację ww. zadania. Z powyższych środków realizowanych było 71 umów z tego 3 umowy zostały rozwiązane na mocy porozumienia stron na wniosek Pracodawcy.

Poniższa tabela przedstawia wydatkowanie przyznanego limitu na poszczególne priorytety Ministra:

Tabela 7. Zaangażowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Lp.	Priorytet	Zaangażowana kwota w zł
1.	Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.	71.040,00
2.	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.	584.177,80
3.	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.	18.134,80
4.	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.	77.872,00
5.	Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób pracujących w branży motoryzacyjnej.	20.600,00
6.	Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób po 45 roku życia.	100.366,89
7.	Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców	6.400,00

	zatrudniających cudzoziemców.	
8.	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.	4.400,00
Suma:		882.991,49

Jak wynika z powyższej tabeli największym zainteresowaniem i popularnością wśród pracodawców cieszył się priorytet promujący kształcenie ustawiczne w zidentyfikowanych zawodach deficytowych w danym powiecie lub województwie, co stanowiło zaangażowanie 66 % środków przyznanego limitu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W następnej kolejności zainteresowanie pracodawców z terenu powiatu nowosądeckiego dotyczyło wsparcia kształcenia ustawicznego dla osób po 45 roku życia.

Natomiast Rada Rynku Pracy na 2024 roku zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- ✚ Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- ✚ Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- ✚ Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- ✚ Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatów/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Dodatkowo w roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego otrzymał 125.550,00 złotych w ramach środków Rezerwy KFS. Z 10 pracodawcami zawarte zostały umowy i przyznano środki na kształcenie ustawiczne.

Poniższa tabela przedstawia wydatkowanie dodatkowo przyznanym środków REZERWY KFS:

Tabela 8. Zaangażowanie środków REZERWY Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Nr	Priorytety Rady Rynku Pracy	Zaangażowana kwota w zł
1.	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.	0,00
2.	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.	1.590,00
3.	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.	0,00
4.	Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.	122.353,92
Suma:		123.943,92

Podsumowując Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego realizował 79 umów obejmując dofinansowaniem 466 osób, w tym 41 pracodawców na kwotę 1.006.935,41 złotych.

WW. osoby brały udział w kształceniu ustawicznym w następującej tematyce:

- 1) Doskonalenie nauczycieli i nauka o kształceniu – 116 osób
- 2) Usługi gastronomiczne – 79 osób
- 3) Kompetencje cyfrowe – 76 osób
- 4) Opieka społeczna – 42 osoby
- 5) Opieka zdrowotna – 28 osób
- 6) Usługi fryzjerskie i kosmetyczne – 27 osób
- 7) Rozwój osobowościowy – 20 osób
- 8) Rachunkowość i księgowość – 19 osób
- 9) Technika(w tym: mechanika, energetyka, elektryka, naprawa i konserwacja pojazdów) – 15 osób
- 10) Architektura i budownictwo – 14 osób
- 11) Informatyka i wykorzystanie komputerów – 12 osób
- 12) Usługi transportowe – 6 osób
- 13) Prawo – 1 osoba
- 14) Inne tematyka kształcenia ustawicznego – 11 osób.

3.9. Nostryfikacja dyplomów ukończenia studiów za granicą

Osoba ubiegająca się o uznanie dyplomu ukończenia studiów za granicą za równoważny odpowiedniemu polskiemu dokumentowi i tytułowi zawodowemu składa wniosek do wybranej uczelni, zwanej dalej „uczelnia nostryfikującą”. Za przeprowadzenie postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie pobierana jest opłata. Na wniosek osoby bezrobotnej Starosta może sfinansować opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne poprzez przedstawienie uzasadnienia celowości.

W roku 2024 wpłynął 1 wniosek o objęcie postępowaniem nostryfikacyjnym wydanego dyplomu przez Ukrainę w zawodzie lekarz dentysta. Nostryfikacja została przeprowadzona przez Uniwersytet Medyczny w Lublinie i zakończyła się wynikiem pozytywnym. Na realizację ww. zadania wydatkowano kwotę: 3 205,00 złotych.

4. Instrumenty Rynku Pracy

W 2024 roku Programy Rynku Pracy realizowane były ze środków Funduszu Pracy i środków Europejskiego Funduszu Społecznego /projekt „Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim II”/ przyznanych decyzją MRP i PS w następujących kwotach:

- Algorytm powiatowy – 20 174 563,48 zł
- Projekt „Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim II” – 6 256 509,19 zł
- Rezerwa Ministra – „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” – 1 828 500 zł
- Rezerwa Ministra – „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia II” – 2 462 100 zł
- Program Regionalny – „Firma +1” – 180 000 zł
- Program Regionalny – „Konserwator” – 140 000 zł
- Program Regionalny – „Regeneracja” – 170 000 zł
- Program pilotażowy „Punkt doradztwa dla młodzieży” – 1 040 283 zł

Łączna kwota środków na realizację programów rynku pracy wyniosła 33 571 211,71 zł (z wyłączeniem Szkoleń i KFS), z tego wydatkowano 3 326 980,04 zł, co stanowiło 99,1 % otrzymanych środków.

Zgodnie z zasadami i kryteriami realizacji programów rynku pracy zaopiniowanymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy i przyjętymi do stosowania, przy organizowaniu programów rynku pracy byli preferowani pracodawcy, którzy przede wszystkim:

- gwarantowali zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie refundacji,
- nie korzystali dotychczas (lub w okresie 2 ostatnich lat) ze środków Funduszu Pracy przy zatrudnianiu pracowników,
- uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie 2 ostatnich lat,
- tworzyli miejsca pracy na terenie powiatu nowosądeckiego,
- współpracowali z PUP dla PN w zakresie niesubsydiowanego zatrudnienia.

Realizacja podstawowych programów rynku pracy				
L.p.	Program	Limit	Wydatki	Ilość osób objętych programem
1	Stáže	10 544 688,12	10433625,13	767
2	Prace interwencyjne	2 933 401,66	2 829 407,81	350
3	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	17 321 100,00	17 270 689,60	534
4	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	967 700,00	966 845,32	32

5	Roboty publiczne	665 200,00	656 589,19	43
6	Prace społecznie użyteczne	39 000,00	32 250,84	15
7	Bon na zasiedlenie	704 000,00	691 497,27	87

Szczegółowe wykonanie planu wg poszczególnych programów:

4.1 Staże

Zgodnie z zasadami i kryteriami realizacji programów rynku pracy zaopiniowanymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy i przyjętymi do stosowania, przy organizowaniu staży byli preferowani pracodawcy, którzy przede wszystkim:

- nie korzystali dotychczas (lub w okresie 2 ostatnich lat) ze środków Funduszu Pracy,
- uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie 2 ostatnich lat,
- gwarantowali zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie odbywania stażu,
- tworzyli miejsca pracy na terenie powiatu nowosądeckiego.

Maksymalny okres trwania umowy wynosił 6 miesięcy, natomiast na stanowiskach o niższych wymogach kwalifikacyjnych 4 miesiące. Kwota środków przeznaczonych w ramach programu staże na 2024 rok wyniosła **10 544 688,12 zł**, w tym **2 608 308,66 zł** przeznaczono na pokrycie zobowiązań wynikających z umów zawartych w 2023 r. (255 umów dla 318 osób – wydano **2 547 407,55 zł**). Były to środki z algorytmu powiatowego, projektu EFS+, programu regionalnego „Konserwator”, „Regeneracja”, Firma +1 oraz Projektu Pilotażowego „Punkt doradztwa dla młodzieży”.

Ze środków przeznaczonych na realizację staży w 2024 roku skorzystało 767 osób.

W 2024 r. zrealizowano **779** nowych spraw, z tego:

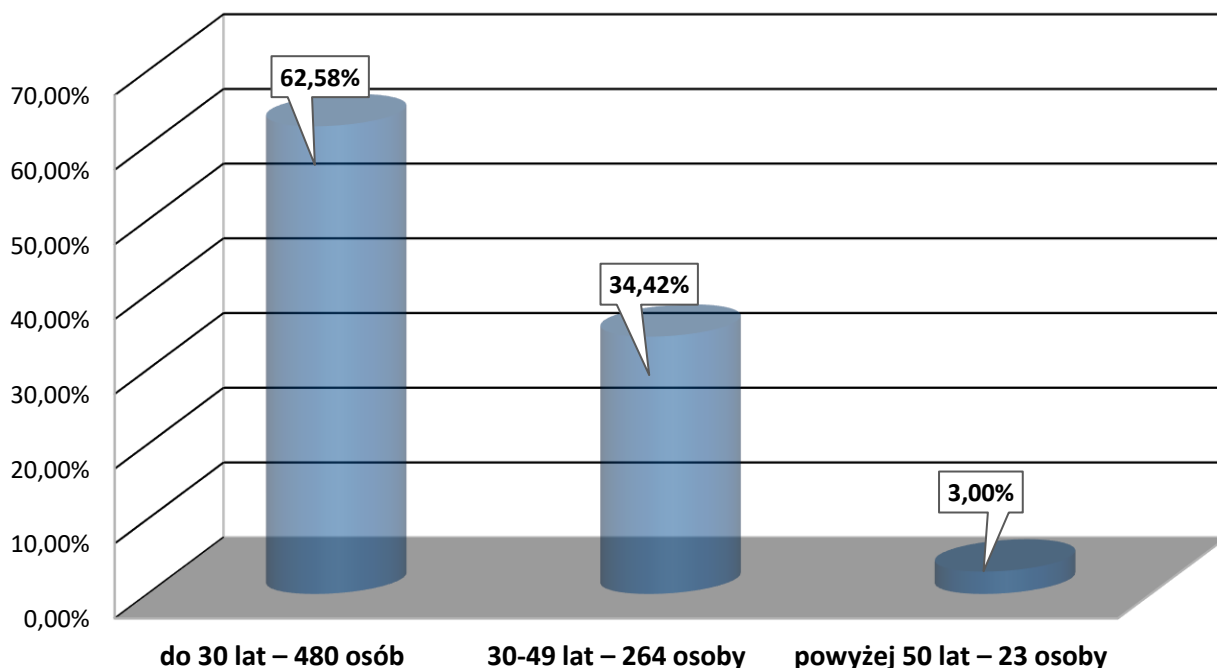
- **727** umów zawarto z algorytmu dla **526** osób,
- **149** umów zawarto z EFS+ dla **181** osób,
- **2** umowy z programu „Konservator” dla **4** osób,
- **2** umowy z PFRON dla **2** osób,
- **5** umów z programu „Firma + 1” dla **5** osób,
- **6** umów z programu „Regeneracja” - dla **6** osób,
- **45** umów z projektu pilotażowego „Czas dla Młodych” – dla **45** osób,
- **115** wniosków rozpatrzono odmownie,
- **26** wnioskodawców złożyło rezygnację z zawarcia umów.

Struktura wydatków w ramach poszczególnych źródeł finansowania przedstawiała się następująco:

Lp.	Źródło finansowania	Plan /zł/	Wydatki /zł/	% wykonania
1	Algorytm powiatowy	6 791 563,48	6 716 703,94	98,90%
2	EFS+ 2023-2024	1 203 773,38	1 199 609,80	99,70%
3	EFS+ 2024-2025	1 665 390,19	1 662 362,98	99,80%
4	Konservator	69 800,00	58 355,58	83,60%
5	FIRMA +1	46 000,00	41 080,97	89,31%
6	Regeneracja	80 000,00	69 068,09	86,34%
7	Punkt doradztwa	688 161,07	686 443,77	99,80%
RAZEM		10 544 688,12	10 433 625,13	98,95%

Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2024 r. wg wieku (ogółem 767 osób):

1. do 30 lat – 480 osób – 62,58 %,
2. 30-49 lat – 264 osoby – 34,42 %,
3. powyżej 50 lat – 23 osoby – 3,00 %,



W 2024 roku staż zakończyło **818** osób w ramach **675** umów (w tym **318** osób w ramach 255 umów, które rozpoczęły program w 2023 roku). W 2025 roku program będzie kontynuowało **267** osób w ramach **218** umów. Kwota na pokrycie kosztów realizacji powyższych umów w 2025 r. wyniesie **2 418 999,49 zł**.

4.2 Prace interwencyjne

W 2024 r. do urzędu wpłynęło **348 wniosków** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- zawarto 284 umowy, w tym:
 - 135 umów w ramach Algorytmu,
 - 133 umowy w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski (FEM EFS+) - projektu pn. „Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim II”,
 - 7 umów w ramach programu regionalnego „FIRMA+1”,
 - 9 umów w ramach programu „Regeneracja - wsparcie małopolskiej turystyki i przemysłów czasu wolnego”,
- 43 wnioski rozpatrzone odmownie,
- 21 wnioskodawców złożyło rezygnację z zawarcia umowy.

Jednocześnie prowadzono monitoring **145 umów** zawartych w latach poprzednich. Okres trwania prac interwencyjnych wynosił 9 miesięcy (w tym 6 miesięcy refundacji poniesionych kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne).

Struktura wydatków w ramach poszczególnych źródeł finansowania przedstawiała się następująco:

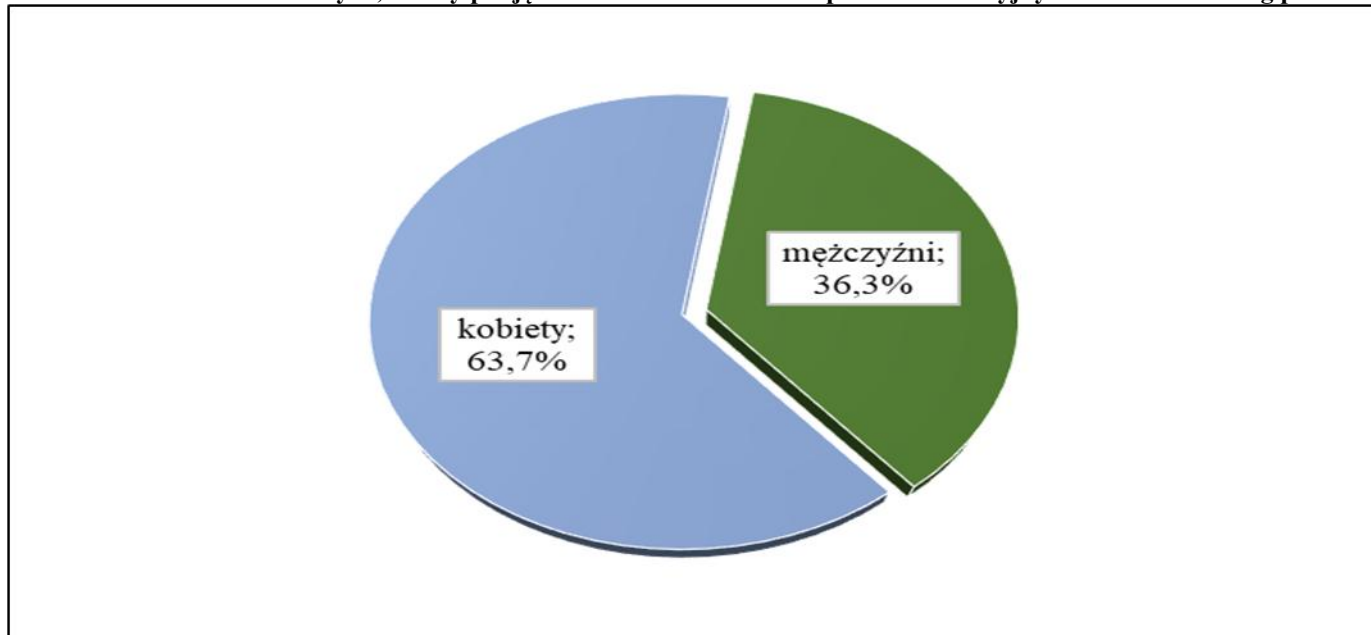
LP.	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	PLAN /ZŁ/	WYDATKI /ZŁ/	% WYKONANIA
1.	<i>ALGORYTM</i>	1447000,00	1394254,43	96,4
2.	<i>Program Fundusze Europejskie dla Małopolski (FEM EFS+ 2023-2024)</i>	523 182,66	502 649,67	96,1
3.	<i>Program Fundusze Europejskie dla Małopolski (FEM EFS+2024-2025)</i>	809 219,00	790 797,26	97,7
4.	<i>Program regionalny „FIRMA+1”</i>	64000,00	62721,21	98,0
5.	<i>Program regionalny „Regeneracja”</i>	90000,00	78985,24	87,8
RAZEM		2933401,66	2829407,81	96,5%

W roku 2024 roku rozpatrzono **1 604** wnioski o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanych bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

W 2024 r. w ramach prac interwencyjnych utworzono **350** miejsc pracy, które dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych głównie w takich zawodach jak: sprzedawca (12,5% ogółu skierowanych na prace interwencyjne w 2024 r.), pracownik biurowy (11,7% ogółu skierowanych), pomoc kuchenna (5% ogółu skierowanych), pracownik produkcji/fizyczny (4,8% ogółu skierowanych), kelner/bufetowa/barman (4,3% ogółu skierowanych), cukiernik/pomocnik cukiernika (4% ogółu skierowanych), kucharz, magazynier, robotnik budowlany (odpowiednio po 3,5%).

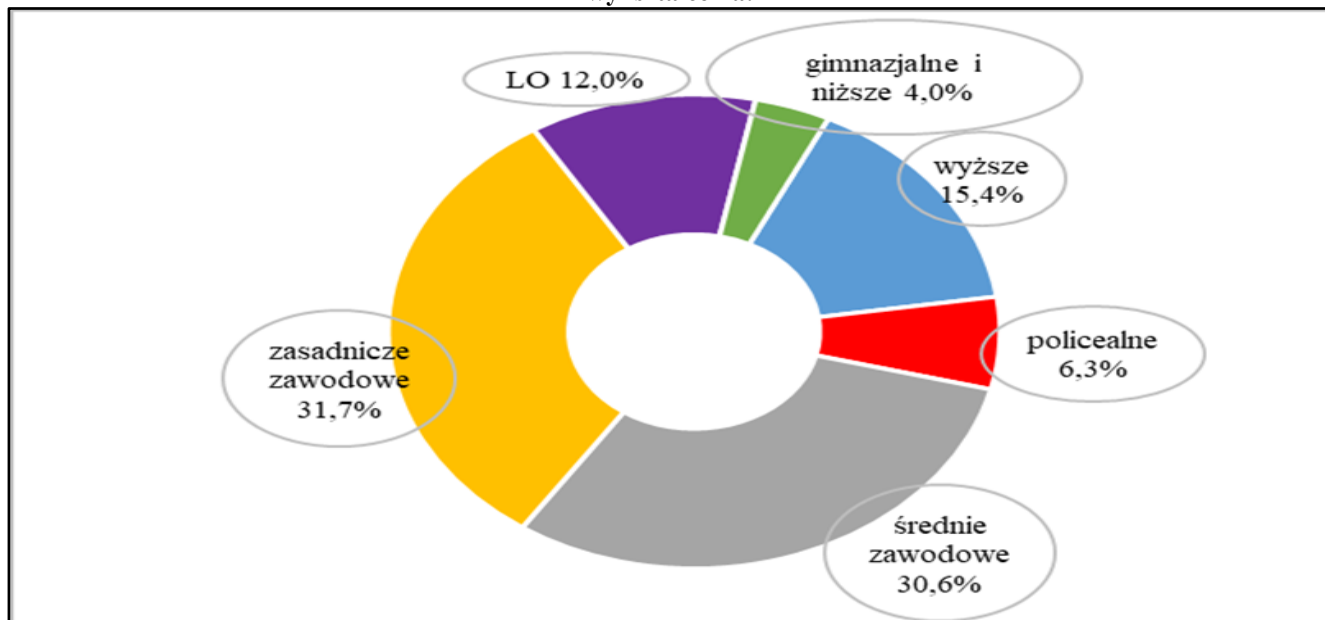
W ramach programu aktywizacją objęto **223** kobiety i **127** mężczyzn. Struktura skierowanych bezrobotnych według płci, podobnie jak w latach poprzednich nie uległa zmianie:

Struktura bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2024 r. według płci:



Struktura poziomu wykształcenia bezrobotnych skierowanych w ramach programu pokazuje, że tak jak od kilku lat – najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zawodowym (zasadniczym lub średnim), tj. 62,3% ogółu skierowanych. Drugą najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem wyższym – 15,4%. Strukturę zatrudnienia według poziomu wykształcenia przedstawia wykres:

Struktura bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2024 r. według poziomu wykształcenia:



W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2024 roku w ramach prac interwencyjnych, osoby będące w tzw. „szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowiły:

- osoby bezrobotne do 30 roku życia – 146 osób (w tym 86 kobiet), tj. 41,7% ogółu skierowanych w ramach programu,

- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia – 45 osób (w tym 22 kobiety) – 12.9% ogółu skierowanych w ramach programu,
- osoby długotrwale bezrobotne – 82 osoby (w tym 61 kobiet) – 23,4% ogółu skierowanych w ramach prac interwencyjnych.

Przewidywany wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w ramach programu prace interwencyjne – 96 %.

W 2025 r. program będzie kontynuowało 203 osoby.

4.3 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2024 r. zrealizowano ogółem – **91 sprawy**, w tym:

- monitoring realizowanych umów zawartych w okresie od 2021 do 2023 roku – 49
- wnioski o zawarcie nowych umów – **42**, z tego:
 - podpisano **28** umów,
 - odmownie rozpatrzono **13** wnioski, m.in. z powodu niespełniania warunków Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017r. w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia (...),
 - rezygnację z zawarcia umowy złożyło **1** wnioskodawców.

Łączny limit środków przeznaczonych na finansowanie tego programu w 2024 r. wynosił **967 700,00 zł w tym:**

- Algorytm – **631 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano – 630 436,83 zł – 99,91%;
- Projekt realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach projektu - „Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim II” – **266 700,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano – 266 679 zł – 99,99%;
- Małopolski Program Regionalny FIRMA+1 – **70 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano – 69 729,49 zł – 99,61%;

W 2024 roku w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych zatrudnienie podjęło łącznie (również w ramach uzupełniania wakatów w umowach zawartych w poprzednich latach) – 32 osoby w tym 17 kobiet.

W ramach umów o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy w 2024 roku utworzono **29** miejsca pracy, w tym:

- w ramach algorytmu – **19** miejsc pracy,
- projektu realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach projektu - „Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim II” – **8** miejsc pracy.
- Małopolskiego Programu Regionalnego FIRMA+1 – **2** miejsca pracy.

W ogólnej ilości osób aktywizowanych w ramach tego programu, liczba osób będących w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” przedstawiała się następująco:

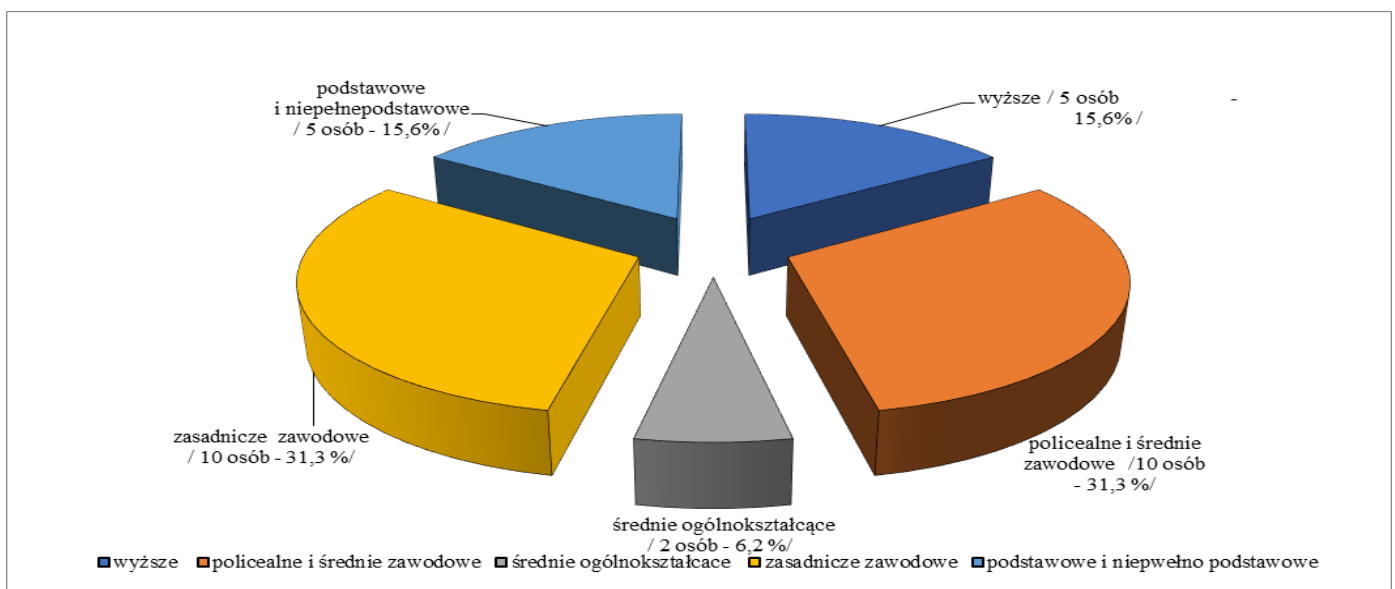
- bezrobotni do 30 roku życia – **13** osób (w tym 7 kobiet),
z tego bezrobotni do 25 roku życia – **6** osób (w tym 3 kobiety),
- bezrobotni długotrwale – **12** osób (w tym 7 kobiet),
- bezrobotni w wieku powyżej 50 lat – **7** osób (w tym 2 kobiety),

Wśród ogółu osób skierowanych w 2024 roku w ramach programu refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy większość stanowiły kobiety (53,13%) tj. 17 osób.

Osoby w wieku do 30 roku życia przeważały wśród skierowanych w ramach omawianego programu (**13 osób – 40,63 %**) oraz osoby długotrwale bezrobotni (**12 osób – 37,5 %**). Najmniejszy odsetek aktywizowanych stanowiły osoby w wieku powyżej 50 roku życia (**7 osób – 21,88 %**).

Wśród ogółu kierowanych na tworzone miejsca pracy w ramach programu, dużą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (**10 osób – 31,3 %**), oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (**10 osób – 31,3%**), najmniejszą zaś grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (**2 osoby – 6,2%**).

Struktura bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy w 2024r. wg. wykształcenia



Utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych, dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m.in. w takich zawodach jak: pracownik biurowy, asystent do spraw księgowości, doradca klienta, kucharz, cukiernik, pomocnik cukiernika, pomoc kuchenna, stolarz, mechanik pojazdów samochodowych, ślusarz, pracownik produkcji, rozbieracz-wykrawacz, fryzjer, pakowacz, pracownik produkcji, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali.

W ramach programu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy przeprowadzono w 2024 roku **27** kontrole dotyczące realizacji warunków umów, w trakcie których nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości.

4.4 Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

W 2024 roku w ramach nowego programu dofinansowania kosztów zatrudnienia w DPS lub jednostce organizacyjnej WR i PZ wpłynęły 1 wniosek o zawarcie nowych umów z tego:

➤ podpisano **1** umowę.

W 2024r roku na zatrudnienie osoby bezrobotnej w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej wydatkowano kwotę 42 269,13 zł.

W ramach dofinansowania kosztów zatrudnienia w DPS lub jednostce organizacyjnej WR i PZ utworzono 1 miejsce pracy dla osoby bezrobotnej (kobiety) w wieku powyżej 30 roku życia.

4.5. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Liczba spraw realizowanych w 2024 r. ogółem 1 089, z tego:

- Liczba złożonych wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - **676** w tym z tego:
 - zawarto **534** umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej (w tym 1 zwrot dotacji).
 - **137** wnioski rozpatrzono negatywnie,
 - **5** osób złożyło rezygnację z ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej.
- Liczba ostatecznie rozliczonych umów **413** w tym:
 - z roku 2022 – 53 osoby,
 - z roku 2023 – 360 osób (w tym 3 rozwiązania umowy).

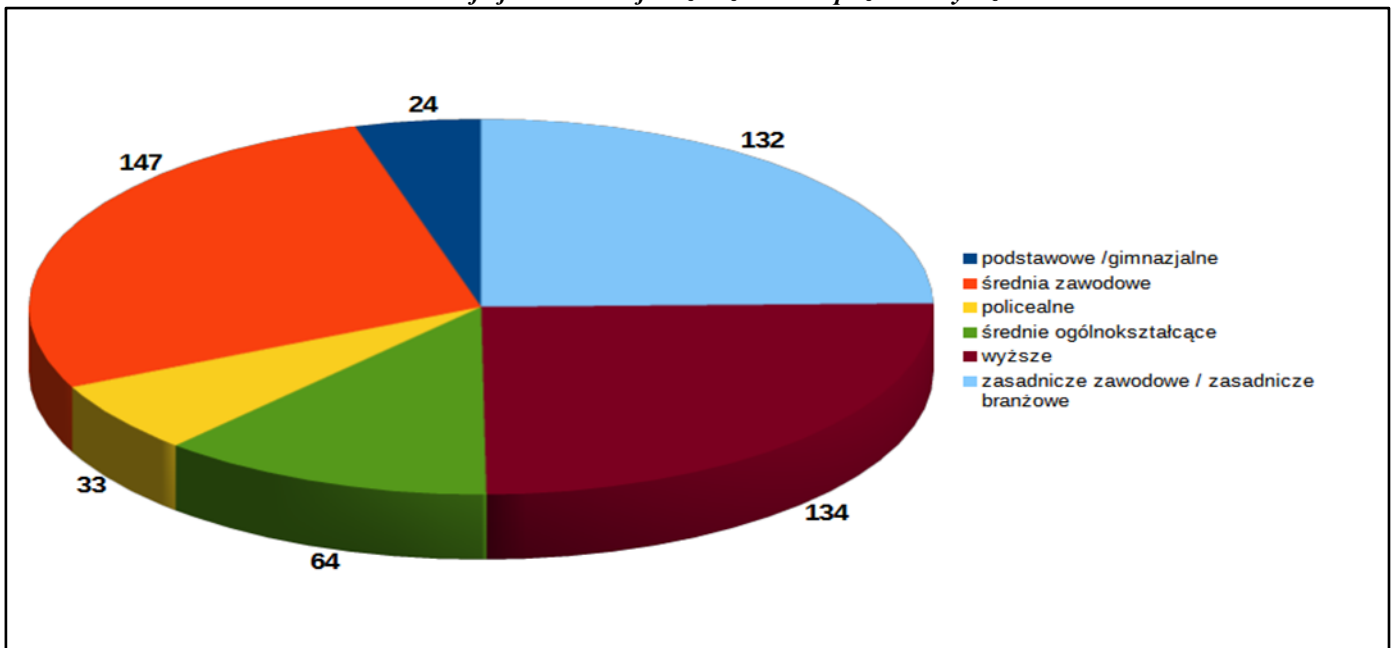
Przed przyznaniem środków, w sytuacjach uzasadnionych przeprowadzano kontrole w miejscu planowanej działalności, które polegały na zaakceptowaniu przez urząd stanu przygotowania lokalu na podstawie przesłanych zdjęć.

W celu zawarcia umowy ustalano warunki jej realizacji (m.in. termin zawarcia umowy, rozpoczęcia działalności gospodarczej, rodzaj działalności gospodarczej, planowane zakupy, formę zabezpieczenia)

Zestawienie wykorzystania środków wg źródeł finansowania

Lp.	Źródło finansowania	Limit	Wydatki	% wykonania	Liczba zawartych umów
1.	Algorytm powiatowy 2024	9 788 000 zł	9 776 789,60 zł	99,9%	303
2.	"Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim" w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 (FEM)" współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) (1)	126 700 zł	123 700 zł	97,6%	4
3.	"Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim" w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 (FEM)" współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)	2 785 800 zł	2 785 700 zł	100%	86
4.	Rezerwa Ministra RPiPS (066) na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia. 066	1 828 500 zł	1 810 400 zł	99,0%	56
5.	Rezerwa Ministra RPiPS (067) na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.	2 462 100 zł	2 449 100 zł	99,5%	75
6.	Rezerwa Ministra RPiPS (068) na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.	330 000 zł	325 000 zł	98,5%	10
RAZEM		17 321 100 zł	17 270 689,60 zł	99,08%	534

Struktura beneficjentów dotacji w zależności od poziomu wykształcenia



Spośród osób, które otrzymały dofinansowanie:

- w wieku do 30 lat – 275 osób
- w wieku od 30-50 lat – 229 osób
- w wieku powyżej 50 roku życia – 30 osób

**Zdecydowana większość działalności była otwierana w ramach sektora usług
484 osoby, wśród których udzielono wsparcia na:**

- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne – 88 osób
- wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych – 58 osób
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli – 42 osoby
- roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych – 26 osób
- wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych – 18 osób
- wykonywanie instalacji elektrycznych – 13 osób
- niespecjalistyczne sprzątanie budynków i przemysłowych – 13 osób
- działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni – 12 osób
- zakładanie stolarki budowlanej – 11 osób
- działalność w zakresie specjalistycznego projektowania – 11 osób
- pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane – 10 osób

W sektorze produkcji udzielono dotacji na 28 osób:

- produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa – 7 osób
- produkcja pozostałych mebli – 5 osób
- produkcja pozostałej odzieży wierzchniej – 3 osoby
- produkcja mebli kuchennych – 3 osoby
- produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana – 3 osoby

W ramach działalności handlowej dotacje przeznaczone na 22 osoby:

- sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach – 6 osób
- sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach – 5 osób
- sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet – 5 osób

Zgodnie z zawartą umową o dofinansowanie dokonywano rozliczeń finansowych wykorzystania przyznanych środków w okresie od 1 do 2 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej. W 2024 roku rozliczono **573** osób (w tym **92** osób z roku 2023), dla części w uzasadnionych przypadkach sporządzano aneksy do zawartych umów.

Bezrobotni (**90 osób**), którzy otrzymali wsparcie w ramach projektu EFS+ zostali rozliczeni zgodnie z zasadami realizowanych projektów.

Po stwierdzeniu prawidłowości realizacji umów, przyjęto dokumenty od **410** osób, które otrzymały dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w wyniku czego poinformowano klientów o ostatecznym rozliczeniu umowy oraz komisyjnym zniszczeniu weksla lub zwolnieniu blokady środków.

4.6. Roboty Publiczne

W 2024 r. roboty publiczne realizowane były w oparciu o art. 2, ust. 1, pkt 32 oraz art. 57 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również przepisy wykonawcze.

Liczba spraw zrealizowanych w roku 2024 przedstawiała się następująco:

- wnioski o zawarcie umów – **9**,
- umowy o zorganizowanie robót publicznych – **9** (w tym 1 porozumienie).

W ramach wszystkich w/w umów zatrudnienie podjęło **43** bezrobotnych, w tym **7** kobiet.

Bezrobotni skierowani do realizacji robót publicznych wykonywali m.in. drobne prace porządkowe, budowlane, naprawczo-konserwatorskie przy drogach, obiektach użyteczności publicznej oraz obiektach zabytkowych, związane z pielęgnacją i utrzymaniem zieleni.

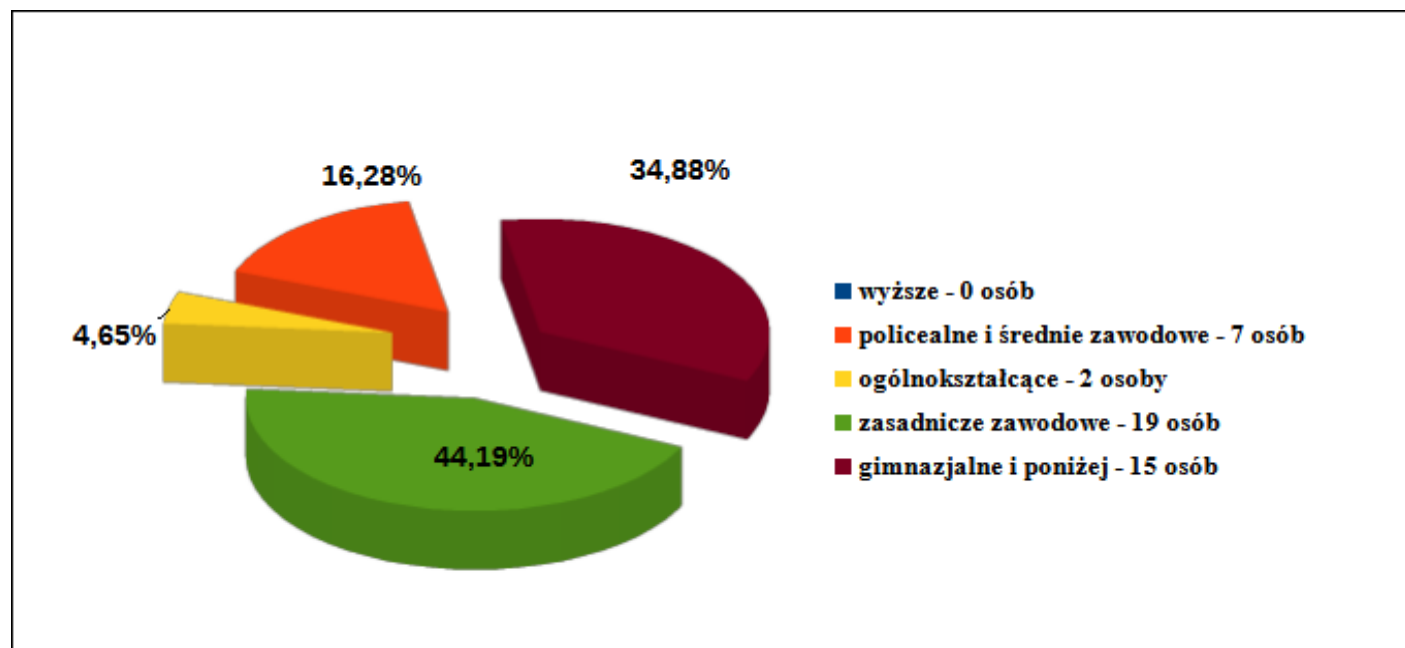
Skierowani bezrobotni to przede wszystkim osoby znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej, materialnej i społecznej, dłużnicy alimentacyjni oraz długotrwale bezrobotni.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących zatrudnienie przedstawiał się następująco:

- wyższe – **0** osób,
- policealne i średnie zawodowe – **7** osób,
- ogólnokształcące – **2** osoby,
- zasadnicze zawodowe – **19** osób,
- gimnazjalne i poniżej – **15** osób.

Strukturę bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych wg poziomu wykształcenia przedstawia poniższy wykres:

**Struktura bezrobotnych podejmujących zatrudnienie
w ramach robót publicznych wg poziomu wykształcenia
Ogółem 43 osoby**



W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2024 r. w ramach robót publicznych, struktura bezrobotnych wg wieku przedstawiała się następująco:

- bezrobotni do 30 lat – **9**,
- bezrobotni od 30 do 44 lat – **15**,
- bezrobotni 45 lat i więcej – **19**.

W grupie **43** bezrobotnych skierowanych do robót publicznych, wg czasu pozostawania bez pracy przed podjęciem pracy struktura przedstawiała się następująco:

- do 6 miesięcy – **23** osoby,
- 6-12 miesięcy – **8** osób,
- 12-24 miesięcy – **6** osób,
- powyżej 24 miesięcy – **6** osób.

Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – **30** osób (w tym **6** kobiet).

Wskaźnik efektywności zatrudnienia za rok 2024 wyniósł **88,6%**, tj. **31** osób zostało zatrudnionych z **35**, które uczestniczyły w programie.

W 2024 r. na realizację robót publicznych wydano **656 589,19 zł**.

Wykorzystanie poszczególnych limitów przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie /limit/	Plan /zł/	Kwota wydatkowana /zł/
Algorytm	595 000,00	589 698,24
Małopolski Program Regionalny „Konserwator”	70 200,00	66 890,95
Razem	665 200,00	656 589,19

Limit środków przeznaczony na roboty publiczne w 2024 r. został wydatkowany w **98,7 %**.

Spośród **43** osób, które rozpoczęły pracę w ramach robót publicznych – **37** osób ukończyło program w 2024 r., a **6** kontynuuje pracę w 2025 r. (1 umowa).

4.7. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez PUP, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Prace społecznie użyteczne realizowane były w 2024 r. w oparciu o art. 2, ust. 1, pkt 23a oraz art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również rozporządzenie MRPiPS z dnia 21 grudnia 2017 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych.

W programie uczestniczyło ogółem **15** osób bezrobotnych, w tym **8** kobiet. Prace społecznie użyteczne w 2024 r. organizowane były w następujących gminach:

- Gmina Podegrodzie – **7** osób,
- Miasto i Gmina Uzdrowskowa Muszyna – **6** osób,
- Gmina Nawojowa – **2** osoby.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących prace społecznie użyteczne przedstawiał się następująco:

- wyższe – **0** osób,
- policealne i średnie zawodowe – **1** osoba,
- ogólnokształcące – **1** osoba,
- zasadnicze zawodowe – **10** osób,
- gimnazjalne i poniżej – **3** osoby.

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2024 r. w ramach prac społecznie użytecznych, osoby bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej stanowiły:

- bezrobotni do 30 lat – **1**,
- bezrobotni od 30 do 44 lat – **3**,
- bezrobotni 45 lat i więcej – **11**.

Z grupy **15** bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych, struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy przed podjęciem prac przedstawiała się następująco:

- do 6 miesięcy – **1** osoba,
- 6-12 miesięcy – **0** osób,
- 12-24 miesięcy – **2** osoby,
- powyżej 24 miesięcy – **12** osób.

Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – **13** osób (w tym **8** kobiet). Wydatkowana kwota w 2024 r. na prace społecznie użyteczne wyniosła **32 250,84 zł**.

Limit środków przeznaczony na prace społecznie użyteczne w 2024 r. został wydatkowany w **82,7 %** – przedstawia to poniższa tabela.

Wyszczególnienie /limit/	Plan /zł/	Kwota wydatkowana /zł/
Algorytm	39 000,00	32 250,84

4.8. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny realizowany był w 2024 r. w oparciu o art. 48 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego.

Zgodnie z art. 48 ust. 1 pkt 2 ustawy, bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W roku 2024 **wydano**:

- 🟢 **421** decyzji przyznających dodatki aktywizacyjne osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku podejmującym zatrudnienie,
- 🟢 **21** odmów przyznania dodatku.

Ponadto w 2024 r. **sporządzono 1639** naliczeń dodatków aktywizacyjnych, w tym:

- **326** dla osób powyżej **50** roku życia,
- **176** dla osób poniżej **25** roku życia.

Wśród sporządzonych naliczeń w 2024 r.:

898 dotyczyły kobiet,

741 dotyczyły mężczyzn.

4.9. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie przyznawany był na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, który planował podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Ilość złożonych wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie w 2024 r. wyniosła ogółem – **104**

Złożone wnioski zostały rozpatrzone w następujący sposób:

a) z **89** osobami zawarto umowy, w tym:

– z **2** osobami, którym przyznano bon na zasiedlenie została rozwiązana umowa w związku z niespełnieniem jej warunków

- wsparcie finansowe otrzymało **87** osób
- wsparcie otrzymało 40 kobiet i 47 mężczyzn,

b) **2** osoby odstąpiły od podpisania umowy,

c) **6** osób złożyło rezygnację z wniosku o przyznanie bonu,

d) **7** wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie.

Maksymalna wartość przyznanego bonu na zasiedlenie wynosiła 8000 zł.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie bonu na zasiedlenie w 2024 r. wynosił:

- w ramach EFS PLUS 2023 – 112.000,00 zł ; wykorzystano: 104.000,00zł
- w ramach EFS PLUS 2024 – 280.000,00 zł ; wykorzystano: 275.497,27 zł
- w ramach Algorytmu – 312.00.00,00 zł ; wykorzystano:312.000,00zł

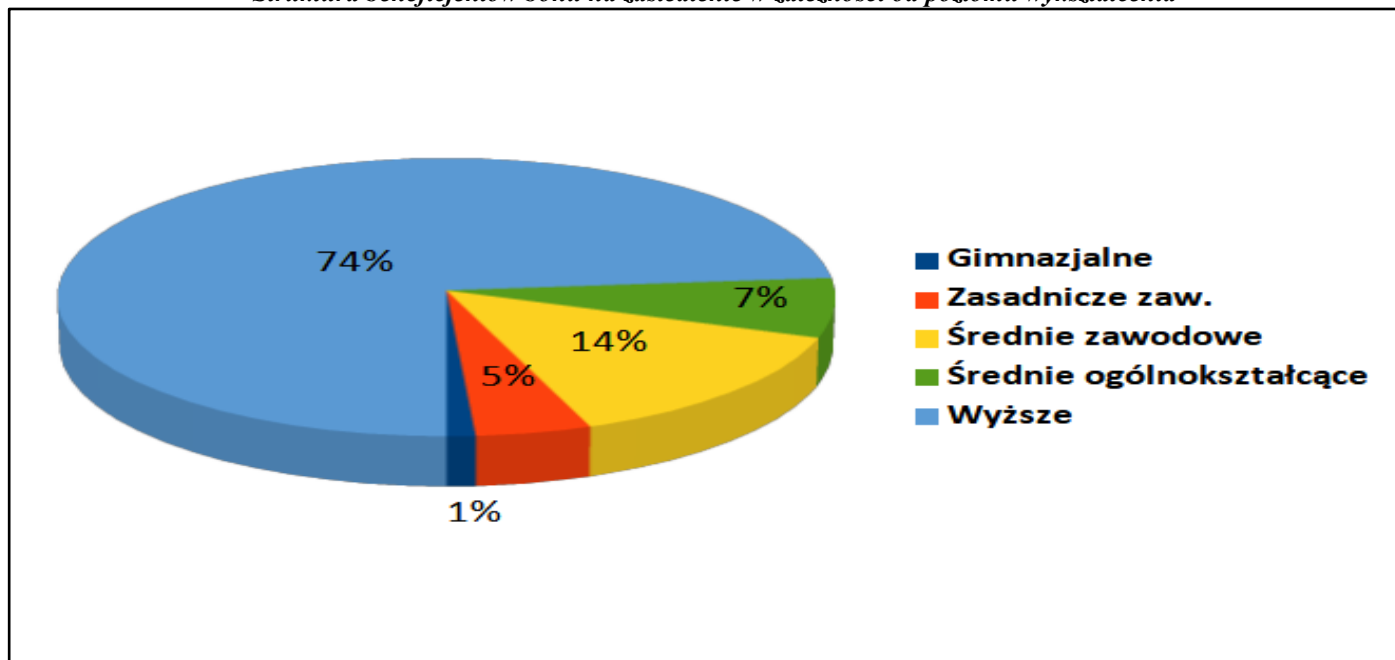
Wśród wszystkich osób, które otrzymały bon na zasiedlenie największą grupę stanowiły osoby, które przesiedliły się do miasta:

Kraków 54 osób, Katowic 4 osoby, Warszawy 5 osób, Wrocławia 4 osoby, Szczytnej 2 osoby.

Pozostałe osoby wyjechały min. do: Gdyni, Gdańska, Rzeszowa, Gliwic, Opola

Struktura bezrobotnych otrzymujących bon na zasiedlenie w 2024 r. wg wykształcenia (ogółem: 87 osób):

- **wykształcenie wyższe –64 osoby (74%)**
- **średnie zawodowe – 12 osób (14%)**
- **ogólnokształcące – 6 osób (7%)**
- **zasadnicze zawodowe – 4 osoby (5%)**
- **gimnazjalne – 1osoba (1%)**



4.10. Finansowanie kosztów przejazdu na staż

W 2024 r. do urzędu wpłynęło **631** wniosków o zwrot kosztów przejazdu na staż z tego :

- **601** osobom został przyznany zwrot kosztów przejazdu (524 z Algorytmu, 68 z EFS PLUS , 2 z Programu „FIRMA+1”, 4 z Programu „Konserwator”, 3 z Programu „Regeneracja”).
- odmownie rozpatrzono **30** wniosków.

Złożono **2655** rozliczeń poniesionych kosztów, średni koszt biletu miesięcznego wynosił **233,81 zł**.

Kwota środków przeznaczonych w ramach w/w programu na 2024 rok wyniosła **694 404,74 zł** z tego wydatkowano **620 761,60 zł**.

Struktura wydatków w ramach poszczególnych źródeł finansowania

Lp.	Źródło finansowania	Plan /zł/	Wydatki /zł/	% wykonania
1.	Algorytm powiatowy	559 563,48	497 924,21	89,0 %
2.	EFS PLUS 2023-2024	54 320,07	50 263,89	92,5 %
3.	EFS PLUS 2024-2025	66 021,19	63 217,49	95,8 %
4.	Regeneracja	5 000,00	3 069,23	61,4 %
5.	Firma +1	2 500,00	1 742,05	69,7 %
6.	Konserwator	7 000,00	4 544,73	64,9 %
	RAZEM	694 404,74	620 761,60	89,4 %

Zobowiązania na 2025 r. wynikające z przyznania w 2024 r. refundacji kosztów przejazdu w ramach Algorytmu wyniosły ogółem – **173 923,10 zł.**, a w ramach EFS PLUS – **3 250,47 zł**.

4.11. Realizacja projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)

Projekt I

„AKTYWIZACJA OSÓB W POWIECIE NOWOSĄDECKIM”

Projekt realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 (FEM)

Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 – 30.06.2024 r.

W ramach projektu zrekrutowano ogółem – 800 osób (w 2024 roku – 21 osób), w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 367 osób (2 os. w 2024 r.),
- niepełnosprawnych – 37 osób,
- powyżej 50 roku życia – 153 osoby (1 os. w 2024 r.),
- do 30 roku życia – 375 osób (16 os. w 2024 r.).

Uczestników projektu objęto następującymi formami wsparcia:

- indywidualne poradnictwo zawodowe – 800 osób (21 os. w 2024 r.),
- pośrednictwo pracy – 800 osób (21 os. w 2024 r.),
- szkolenia - 173 osoby,
- staże - 242 osoby,
- prace interwencyjne – 134 osób (4 os. w 2024 r.),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gosp. – 178 osób (4 os. w 2024 r.),
- bon na zasiedlenie - 59 osób (13 os. w 2024 r.),
- bon szkoleniowy - 9 osób,
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy - 7 osób.

Budżet przeznaczony na realizację projektu – 9 830 880,19 zł

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2024 roku – 1 966 176,04 zł.

Projekt II

„AKTYWIZACJA OSÓB W POWIECIE NOWOSĄDECKIM II”

Projekt realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 (FEM)

Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy

Okres realizacji projektu: 01.01.2024 – 30.06.2025 r.

W ramach projektu w 2024 roku zrekrutowano ogółem – 554 osoby, w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 314 osób,
- niepełnosprawnych – 29 osób,
- powyżej 50 roku życia – 112 osób,
- do 30 roku życia – 203 osoby.

Uczestników projektu objęto następującymi formami wsparcia:

- indywidualne poradnictwo zawodowe – 554 osoby,
- pośrednictwo pracy – 537 osób,
- szkolenia - 90 osób,
- staże - 181 osób,
- prace interwencyjne – 148 osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 86 osób,
- bon na zasiedlenie - 35 osób,
- bon szkoleniowy - 6 osób,
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy - 8 osób.

Budżet przeznaczony na realizację projektu – 7 818 509,19 zł

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2024 roku – 6 256 509,19 zł.

Projekt III

„PUNKT DORADZTWA DLA MŁODYCH,,

Projekt przygotowany i realizowany w ramach naboru ogłoszonego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej na realizację projektu pilotażowego: „Czas na Młodych”.

Okres realizacji projektu od 01.09.2023 do 31.12.2024 r.

W ramach projektu w siedzibie PUP dla PN utworzono punktu doradztwa dla młodzieży (oddzielne pomieszczenie wraz ze 6 stanowiskami przeznaczonymi wyłącznie do obsługi osób poniżej 30 roku życia), który oferujący wsparcie w zakresie:

- aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego,
- doradztwa psychologicznego,
- doradztwo w zakresie edukacji,
- informacji o możliwych formach pomocy społecznej,
- doradztwo w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej.

Do 31.12.2024 z ww. usług skorzystało 1092 osób (778 w 2024)

Dodatkowo w ramach projektu:

- rozpoczęto realizację staży dla 62 osób (45 w 2024)
- udzielono 62 (45 w 2024) bonów adaptacyjnych dla osób rozpoczynających staż.
- Sfinansowano badania/konsultacje okulistyczno – optometryczne dla 25osób

Całkowity budżet projektu: 1 207 430,00zł

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2024 r. 1 040 283,00zł

IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY

1. Dział Informacji Ewidencji i Świadczeń

1.1 Realizacja zadań na odcinku rejestracji, ewidencji i przyznawania świadczeń

W 2024 roku zarejestrowano po raz pierwszy lub po raz kolejny – **8 000** osób bezrobotnych.

Z możliwości przesłania swoich danych do PUP (prerejestracja) skorzystało **75** osób a **645** osób dokonało pełnej elektronicznej rejestracji z podpisem elektronicznym.

W funkcjonującym w PUP punkcie potwierdzania profilu zaufanego potwierdzono profil dla **195** osób.

Osoby bezrobotne (w szczególności do 30 roku życia) posiadające profil zaufany miały możliwość, przy wsparciu pracowników PUP, dokonania na wydzielonych stanowiskach, rejestracji elektronicznej .

W roku 2024 każdej osobie zgłaszającej się w celu zarejestrowania lub składającej lub przesyłającej dokumenty do rejestracji w charakterze bezrobotnego sporządzany

był raport U1. Raport ten podlegał analizie i był porównywany z przedłożonymi dokumentami. W razie braków w dokumentach osoba była zobowiązana do ich dostarczenia lub dosłania a w razie rozbieżności między zgłoszeniem do ZUS a przedłożonymi dokumentami wysyłany był do ZUS wniosek ZUS-US-UII-01 w celu wyjaśnienia sprawy. Wnioski były wysyłane także wtedy gdy osoba bezrobotna przedkładała dokumenty świadczące o ustaniu ubezpieczenia a w ZUS nadal figurowała jako ubezpieczona,

W roku 2024 wysłano **277** takich wniosków.

Wyłączono z ewidencji bezrobotnych i przyjęto do składnicy akt – **7 713** kart rejestracyjnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W roku 2024 zostało zarejestrowanych **186** osób z Ukrainy, które miały możliwość zarejestrowania i uzyskania statusu bezrobotnego albo poszukującego pracy na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 167 z późn.zm.). Przy rejestracji wykorzystywano druki i oświadczenia dwujęzyczne tj. po polsku i ukraińsku. Rejestracje odbywały się z pomocą osoby znającej język ukraiński.

W ewidencji bezrobotnych pozostawały także osoby z Ukrainy zarejestrowane od roku 2022.

Osobom bezrobotnym zarejestrowanym obecnie lub w przeszłości wydano:

5 727 zaświadczeń potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnego pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, KRUS, OPS, do świadczeń rodzinnych) .

Prowadzono bieżącą współpracę z innymi urzędami i instytucjami w ramach której, między innymi:

- udzielono **1 091** pisemnych odpowiedzi na zapytania ZUS, Komisariatów Policji, Komorników, Sądów i innych,
- przekazano i przyjęto w sumie **76** odpisy kart rejestracyjnych osób, które zmieniły miejsce zamieszkania,
- w **31** przypadkach dokonano rozliczenia kwot nadebranego zasiłku w związku z przyznaniem przez ZUS osobom zarejestrowanym prawa do renty, emerytury lub świadczenia przedemerytalnego.

1.2 Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń oraz wydawania decyzji administracyjnych

Zweryfikowano 8 000 karty rejestracyjne osób zarejestrowanych w 2024 r. w celu ustalenia ich statusu, prawa do zasiłku i jego wysokości, czasookresu pobierania a w efekcie wydania odpowiedniej decyzji.

Wydano **20 202** decyzje administracyjne w tym:

- * w sprawie przyznania prawa do zasiłku – 2 142
- * w sprawie odmowy przyznania prawa do zasiłku – 5 858
- * w sprawie przyznania zasiłku po upływie 90 lub 180 dni - 469
- * w sprawie przyznania/wstrzymania stypendium w czasie stażu – 1 534
- * w sprawie utraty statusu bezrobotnego (a dla bezrobotnych z zasiłkiem również prawa do zasiłku) – 7 690 w tym:
 - z powodu podjęcia zatrudnienia – 5 152
 - z powodu nieusprawiedliwionego niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie – 1 204
 - na wniosek - 666
 - z powodu odmowy przyjęcia propozycji aktywizacji lub nieusprawiedliwionego przerwania stażu lub szkolenia – 77
 - z powodu nabycia prawa do uprawnień emerytalno-rentowych, świadczenia przedemerytalnego lub osiągnięcia wieku emerytalnego - 222
 - pozostałych – 369
- * zawierające indywidualne rozstrzygnięcie – 2 229 w tym:
 - decyzje wydane w wyniku wznowienia postępowania – 41
 - w sprawach egzekucyjnych - 11
- * pozostałych decyzji 280/w tym decyzje wstrzymujące lub wznawiające wypłatę zasiłku w związku z wyjazdem za granicę lub poza miejsce zamieszkania.

W 2024 r. nie wpłynął ani jeden wniosek o przyznanie stypendium na kontynuowanie nauki.

W ramach wydanych decyzji z indywidualnym rozstrzygnięciem z upoważnienia Starosty Nowosądeckiego wydano:

- 66 decyzji w wyniku wznowienia postępowania
- 2 183 innych decyzji lub zmian decyzji w trybie 154 lub 155 KPA zawierające indywidualne uzasadnienie

Wydano:

- 11 decyzji egzekucyjnych na łączną kwotę 8 090,80 zł
- w tym 7 decyzji o uznaniu świadczenia za nienależne bez obowiązku zwrotu z uwagi na przedawnienie – na kwotę 2 945,00 zł

W 2024 r. wpłynęło 82 odwołania od decyzji wydanych z upoważnienia Starosty.

Z tej liczby:

- 33 zostało załatwione w PUP w trybie art.132 KPA a 49 przekazano do organu II instancji.

Wojewoda Małopolski wydał:

- 42 decyzje utrzymujące w mocy decyzje organu I instancji
- 2 decyzję w której uchylił decyzję organu I instancji i umorzył postępowanie

- 3 postanowienia o odmowie rozpatrzenia z uwagi na złożenie odwołania po terminie
- 1 decyzje w której uchylił decyzję organu I instancji i przekazała sprawę do ponownego rozpatrzenia
- 1 pismo pozostało bez rozpoznania

W roku 2024 wpłynęły 2 wnioski o refundację składek na ubezpieczenie społeczne rolników – zostały rozpatrzone pozytywnie.

W 2024r. nie wpłynęła ani jedna skarga (na decyzję organu II instancji utrzymujące w mocy decyzje PUP) do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego. Sukcesywnie dokonywano zgłoszeń osób rejestrujących się w PUP oraz członków ich rodzin do ubezpieczeń i w związku z tym wygenerowano na podstawie wprowadzonych danych 26280 formularzy zgłoszeniowych lub wygłoszeniowych z ubezpieczeń zdrowotnych lub społecznych

- na podstawie informacji przekazanych z DES pracownik ds. ubezpieczeń w DFK sporządził 765 korekt do ubezpieczenia.

W roku 2024r. zarchiwizowano akta zmarłych bezrobotnych a także osób, które osiągnęły wiek emerytalny.

W sumie w roku 2024 zarchiwizowano akta 1526 bezrobotnych i poszukujących pracy

1.3 Dodatkowe zadania realizowane w Dziale Ewidencji Świadczeń

Sprawy związane z wyjaśnianiem raportów U3.

W roku 2024 do PUP wpłynęło 12 raportów U3 zawierających łącznie 747 nazwisk osób u których nastąpił zbieg ubezpieczeń. W tych sprawach:

- 331 osób zostało wezwanych w celu wyjaśnienia,
- w 412 przypadkach PUP posiadał dokumenty świadczące o tym, że ubezpieczenie ustało albo okres ubezpieczenia wymagał wyjaśnienia przez ZUS, gdyż osoby były zgłoszone do ubezpieczenia z NIP-em ZUS (w tym także sprawy wyjaśnione na moment sprawdzania wykazu).
- w 4 przypadkach dane osób zostały przekazane do Sądeckiego Urzędu Pracy w celu zamknięcia okresów ubezpieczenia, gdyż były to sprawy niezamknięte przed 1.06.2006r. tj. przed podziałem urzędu.

W roku 2024 ilości osób na wykazach U3 za poszczególne miesiące były porównywalne do lat poprzednich.

Ponadto na wniosek Sądeckiego Urzędu Pracy, w którym raporty U3 również były analizowane, sprawdzono 74 osoby.

Szczegółowa analiza pozyskanych z ZUS danych i informacji oraz wyjaśnianie na bieżąco wszystkich powstających wątpliwości powoduje, że nadal zmniejsza się liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Pozyskiwane z ZUS informacje wpłynęły także na zdecydowane zmniejszenie kwoty nienależnie pobranych przez bezrobotnych świadczeń.

* Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.

Obowiązujące od 2014 roku zasady współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy, wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia... określają iż każdy bezrobotny posiadający zatrudnienie u pracodawcy zagranicznego w krajach UE/EOG, które to zatrudnienie występuje w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania (bez względu na długość tego okresu) wypełnia przy pomocy pracownika odpowiednie wnioski. Dokumenty te są uzupełnione przez pracownika i następnie wysyłane w celu załatwienia sprawy i wydania decyzji do WUP w Krakowie. Osoby bezrobotne, które nie chcą ubiegać się o ustalenie prawa do zasiłku z tyt. zatrudnienia za granicą składają odpowiednie oświadczenie, które również trafia do WUP w celu umorzenia postępowania. Ilość osób bezrobotnych rejestrujących się w ostatnich latach w naszym urzędzie po pracy za granicą w krajach UE/EOG w skali województwa klasyfikuje nas na czołowych miejscach.

W roku 2024:

wpłynęło 1077 wniosków w sprawie ustalenia prawa do zasiłku po pracy w krajach UE/EOG albo w sprawie transferu zasiłku.

Z tej liczby:

- ❖ w 149 przypadkach Marszałek Województwa wydał decyzję przyznającą prawo do zasiłku na podstawie okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG,
- ❖ 114 osobom odmówiono przyznania prawa do zasiłku,
- ❖ w 606 przypadkach umorzono postępowanie na wniosek bezrobotnego,
- ❖ 69 osobom, które nabyły zasiłek w krajach UE/EOG, pobierały ten zasiłek w Polsce będąc zarejestrowane jako poszukujący pracy (transfer zasiłku),
- ❖ w 139 sprawach nie zapadła jeszcze decyzja.

*** Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej.**

W roku 2024 PUP pozyskiwał z OPS-ów informacje o osobach korzystających ze świadczeń pomocy społecznej w celu wyodrębnienia grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na pisemną prośbę PUP z lutego oraz września 2024 r. OPS - przysyłały właściwe wykazy.

* Współpraca ze STOPIL

Trwała współpraca ze Stowarzyszeniem na rzecz Wspierania Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych STOPIL w zakresie refundacji świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla uczestników. W roku 2024 refundowano świadczenia dla 13 osób, które rozpoczęły uczestnictwo w CIS a także kontynuowano refundację również dla 11 osób, które rozpoczęły zajęcia w latach poprzednich.

W każdym miesiącu wpływały wnioski o przyznanie zaliczki na opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne oraz na wypłatę świadczenia integracyjnego a następnie o refundację świadczenia wraz ze składkami oraz rozliczenie otrzymanej zaliczki. Wnioski te po rozpatrzeniu i opisaniu były przekazywane do Działu Finansowo-Księgowego do realizacji.

Zbiornicze zestawienie realizowanych zadań w DES w okresie czterech lat

Lp.	Zadanie	2021 rok	2022 rok	2023 rok	2024 rok
1.	Ilość rejestracji	7 697	7 953	8 127	8 000
2.	Ilość wyrejestrowań	8 796	7 871	8 224	8 671
3.	Ilość bezrobotnych, którym przyznano zasiłek	2 000	1 970	2 127	2 142
4.	Ilość akt bezrobotnych przygotowanych i zdanych do składnicy akt	7 837	6 934	6 681	7 713
5.	Ilość wygenerowanych druków zgłoszeniowych	26 445	25 022	24 913	26 280
6.	Ilość złożonych odwołań	46	36	50	82

7.	Ilość wydanych zaświadczeń	7 179	5 541	6 824	5 727
8.	Ilość decyzji zawierających indywidualne uzasadnienie	1 580	1 765	2 027	2 229
9.	Ilość wydanych decyzji administracyjnych	19 175	18 814	19 684	20 202
10.	Ilość prowadzonych spraw z zakresu koordynacji	856	738	996	1077
11.	Ilość udzielonych informacji innym instytucjom o osobach zarejestrowanych	1 166	981	1 161	1 091
12.	Ilość osób figurujących w raportach U3 wymagających sprawdzenia i ewentualnego wezwania i wyjaśnienia	970	757	766	747

2. Finanse i Księgowość

2.1 Wydatki

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego dokonał łącznych wydatków na kwotę **67.285.533,11 zł**. Łączny plan wynosił **69.599.597,60 zł** i został zrealizowany w **96,68%**.

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 1.

Tabela 1. Plan finansowy oraz wydatki na dzień 31.12.2024r.

Lp.	Finansowanie ze środków:	Klasyfikacja budżetowa (rozdział)	Plan (zł)	Wydatki	% wykonania
1.	Budżet jednostki samorządowej	85333	8 076 025,00	8 063 667,90	99,85
2.	Fundusz Pracy, z tego:	85322	61 508 641,62	59 206 934,23	96,26

2.1.	Programy promocji zatrudnienia, Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz koszty sądowe i egzekucyjne COVID -19 (limity), w tym:		35 556 934,91	35 225 091,61	99,07
2.1.1.	Algorytm podstawowy		20 664 563,48	20 441 548,52	98,92
2.1.2.	Rezerwy Ministra		4 620 600,00	4 584 500,00	99,22
2.1.3.	Projekty pozakonkursowe w ramach EFS+		8 222 685,23	8 158 784,96	99,22
2.1.4.	Projekt pilotażowy "Punkt doradztwa dla młodzieży"		1 040 283,00	1 033 069,52	99,31
2.1.5.	Środki na finansowanie kosztów sądowych i egzekucyjnych COVID		253,20	253,20	100,00
2.1.6.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy		1 008 550,00	1 006 935,41	99,84
2.2.	Wydatki obligatoryjne (zasiłki dla bezrobotnych ze składkami do ZUS, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne, składki do KRUS)		24 000 000,00	22 673 961,98	94,47
2.3.	Wydatki fakultatywne (współfinansowanie kosztów funkcjonowania urzędu i obsługi klientów PUP)		1 951 706,71	1 307 880,64	67,01
3.	PFRON	sumy na zlecenie	14 930,98	14 930,98	100,00
Razem			69 599 597,60	67 285 533,11	96,68

Fundusz Pracy

W 2024 roku wydatki Funduszu Pracy (Dział 853 Rozdział 85322) wyniosły **59.206.934,23 zł**. Ze środków Funduszu sfinansowano:

- programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (łącznie z KFS), w strukturze wydatków stanowiące **59,49%** wydatków ogółem, tj. 35.224.838,41 zł,
- wypłaty obligatoryjne, tj. w szczególności zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne – stanowiące **38,30%** wydatków ogółem, tj. 22.673.961,98 zł,
- inne zadania fakultatywne – stanowiące **2,21%** wydatków ogółem, tj. 1.307.880,64 zł,
- koszty sądowe i egzekucyjne COVID-19 w kwocie 253,20 zł,

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 2.

Tabela 2. Rodzaje i struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2024 r. (w oparciu o sprawozdanie MRPiPS-02)

Lp.	Rodzaj (kategoria) wydatku	Kwota	Udział % w kwocie ogółem	Udział % w poszczególnej kategorii wydatków
1.	Wydatki obligatoryjne:	22 673 961,98	38,30%	100,00%
1.1.	Zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne	21 137 629,34		93,22%
1.2.	Dodatki aktywizacyjne	1 140 455,10		5,03%

1.3.	Świadczenia integracyjne	391 765,54		1,73%
1.4.	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	4 112,00		0,02%
2.	Wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	35 224 838,41	59,49%	100,00%
2.1.	Szkolenia (z bonem szkoleniowym)	909 945,32		2,58%
2.2.	Studia podyplomowe	8 612,64		0,02%
2.3.	Staż	9 066 929,76		25,74%
2.4.	Prace interwencyjne	2 829 407,81		8,03%
2.5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	17 270 689,60		49,03%
2.6.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	966 845,32		2,74%
2.7.	Roboty publiczne	656 589,19		1,86%
2.8.	Prace społecznie użyteczne	31 350,84		0,09%
2.9.	Koszty badań lekarskich bezrobotnych	86 730,00		0,25%
2.10.	Koszty przejazdu, zakwaterowania	620 761,60		1,76%
2.11.	Bon na zasiedlenie	691 497,27		1,96%
2.12.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 006 935,41		2,86%
2.13.	Zwrot kosztów wynagrodzeń, nagród i składek w DPS	42 269,13		0,12%
2.14.	Projekty pilotażowe	1 033 069,52		2,93%
2.15.	Opłaty za postępowania nostryfikacyjne	3 205,00		0,01%
3.	Wydatki Funduszu Pracy - COVID-19:	253,20	0,00%	100,00%
3.1.	Koszty sądowe i egzekucyjne COVID	253,20		100,00%
4.	Wydatki na inne zadania fakultatywne:	1 307 880,64	2,21%	100,00%
4.1.	Szkolenia członków rady rynku pracy	29 980,00		2,29%
4.2.	Szkolenia kadr służb zatrudnienia	176 648,50		13,51%
4.3.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP	194 179,53		14,85%
4.4.	Koszty poradnictwa zawodowego, badań i ekspertyz oraz klubów pracy	100 913,91		7,72%
4.5.	Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	207 375,05		15,86%
4.6.	Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	342 132,54		26,16%
4.7.	Koszty sądowe i egzekucyjne	6 470,56		0,49%
4.8.	Wydatki kwalifikowalne EFS	246 680,55		18,86%
4.9.	Partnerstwo lokalne, system EURES, konferencje MRPiPS	3 500,00		0,27%
RAZEM WYDATKI FUNDUSZU PRACY		59 206 934,23	100,00%	x

Wydatki na realizację zadań obligatoryjnych są wydatkami nielimitowanymi, co oznacza, że środki Funduszu Pracy były przekazywane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej według rzeczywistych potrzeb.

Limitowaniu podlegają wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, wydatki na realizację innych zadań fakultatywnych oraz zadań z ustawy COVID-19. Środki te przyznawane były na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, poprzedzonej podziałem dokonany przez samorząd województwa według ustalonych kryteriów.

W 2024 roku przyznane były następujące, łączne limity:

- na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz kosztów egzekucyjnych ustawy COVID-19 w łącznej wysokości **35.556.934,91 zł** – wykorzystany w **99,07 %**,
- na realizację innych zadań fakultatywnych w wysokości **1.951.706,71 zł** - wykorzystany w **67,01%**.

Szczegółowe rodzaje wydatków w ramach wymienionych wyżej limitów oraz poziom realizacji planów przedstawiają tabele nr 3 i 4.

Tabela 3. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2024 roku - według poszczególnych form wsparcia na 31.12.2024 r.

Lp	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia (faktura za szkolenie, SSZ, k-ty egzaminów i licencji, k-ty dojazdu na szkolenie, badania lekarskie)	515 000,00	488 496,34	94,9%	26 503,66
2.	Koszty studiów podyplomowych	8 700,00	8 612,64	99,0%	87,36
3.	Opłata za postępowanie nostryfikacyjne	3 300,00	3 205,00	97,1%	95,00
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	631 000,00	630 436,83	99,9%	563,17
4.	Prace interwencyjne	1 447 000,00	1 394 254,43	96,4%	52 745,57
5.	Roboty publiczne	595 000,00	589 698,24	99,1%	5 301,76
6.	Staże (SST, k-ty dojazdu, k-ty badań lekarskich)	6 791 563,48	6 716 703,94	98,9%	74 859,54
7.	Prace społecznie użyteczne (łącznie z bad. lek.)	39 000,00	32 250,84	82,7%	6 749,16
8.	Koszty badań lekarskich do pracy	1 000,00	0,00	0,0%	1 000,00

9.	Stypendium za okres kontynuowania nauki	0,00	0,00	0,0%	0,00
10.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	9 788 000,00	9 776 789,60	99,9%	11 210,40
11.	Bon na zasiedlenie	312 000,00	312 000,00	100,0%	0,00
12.	Refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnych	0,00	0,00	0,0%	0,00
13.	Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w DPS	43 000,00	42 269,13	98,3%	730,87
Razem		20 174 563,48	19 994 716,99	99,1%	179 846,49

1. Konserwator

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	62 000,00	53 570,85	86,4%	8 429,15
2.	Koszty dojazdu na staż	7 000,00	4 544,73	64,9%	2 455,27
3.	Koszty badań lekarskich na staż	800,00	240,00	30,0%	560,00
4.	Roboty publiczne	70 200,00	66 890,95	95,3%	3 309,05
Razem		140 000,00	125 246,53	89,5%	14 753,47

2. FIRMA+1

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	43 000,00	38 848,92	90,3%	4 151,08
2.	Prace interwencyjne	64 000,00	62 721,21	98,0%	1 278,79
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	70 000,00	69 729,49	99,6%	270,51
4.	Koszty badań lekarskich na staż	500,00	490,00	98,0%	10,00
5.	Koszty dojazdu na staż	2 500,00	1 742,05	69,7%	757,95
Razem		180 000,00	173 531,67	96,4%	6 468,33

3. Regeneracja

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	74 000,00	65 543,86	88,6%	8 456,14
2.	Koszty dojazdu na staż	5 000,00	3 069,23	61,4%	1 930,77
3.	Koszty badań lekarskich na staż	1 000,00	455,00	45,5%	545,00
4.	Prace interwencyjne	90 000,00	78 985,24	87,8%	11 014,76
Razem		170 000,00	148 053,33	87,1%	21 946,67

4. EFS+ 2023 – 2024

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	1 203 773,38	1 199 609,80	99,7%	4 163,58
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	126 700,00	123 700,00	97,6%	3 000,00
3.	Szkolenia	520,00	505,61	97,2%	14,39
4.	Prace interwencyjne	523 182,66	502 649,67	96,1%	20 532,99
5.	Bon na zasiedlenie	112 000,00	104 000,00	92,9%	8 000,00
Razem		1 966 176,04	1 930 465,08	98,2%	35 710,96

5. EFS+ 2024 – 2025

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	1 665 390,19	1 662 362,98	99,8%	3 027,21
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 785 800,00	2 785 700,00	100,0%	100,00
3.	Szkolenia	398 500,00	396 702,45	99,5%	1 797,55
4.	Prace interwencyjne	809 219,00	790 797,26	97,7%	18 421,74
5.	Bon na zasiedlenie	280 000,00	275 497,27	98,4%	4 502,73
6.	Bon szkoleniowy	50 900,00	50 580,92	99,4%	319,08
7.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	266 700,00	266 679,00	100,0%	21,00
Razem		6 256 509,19	6 228 319,88	99,5%	28 189,31

6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 008 550,00	1 006 935,41	99,8%	1 614,59
Razem		1 008 550,00	1 006 935,41	99,8%	1 614,59

8. Projekt pilotażowy "Punkt doradztwa dla młodzieży"

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Udzielanie doradztwa w ramach powstałego punktu doradczego-"Punkt doradztwa dla młodzieży"	261 600,89	256 545,44	0,0%	5 055,45
2.	Zarządzanie projektem w ramach powstałego punktu doradczego-"Punkt doradztwa dla młodzieży"	90 521,04	90 080,31	0,0%	440,73

3.	Staż - "Punkt doradztwa dla młodzieży" (SST, koszty przejazdu, badania lekarskie, bon adaptacyjny)	688 161,07	686 443,77	0,0%	1 717,30
Razem		1 040 283,00	1 033 069,52	99,3%	7 213,48

9. Rezerwa Ministra - Regiony Wysokiego Bezrobocia

Lp .	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 828 500,00	1 810 400,00	99,0%	18 100,00
Razem		1 828 500,00	1 810 400,00	99,0%	18 100,00

10. Rezerwa Ministra - Regiony Wysokiego Bezrobocia II

Lp .	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 462 100,00	2 449 100,00	99,5%	13 000,00
Razem		2 462 100,00	2 449 100,00	99,5%	13 000,00

11. Rezerwa Ministra - Regiony Wysokiego Bezrobocia III

Lp .	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	330 000,00	325 000,00	98,5%	5 000,00
Razem		330 000,00	325 000,00	98,5%	5 000,00

PODSUMOWANIE PROGRAMÓW (Aktywne formy)					
Lp	Program	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia (faktura za szkolenie,SSZ, k-ty egzaminów i licencji, k-ty dojazdu na szkolenie, badania lekarskie)	914 020,00	885 704,40	96,9%	28 315,60
2.	Koszty studiów podyplomowych	8 700,00	8 612,64	99,0%	87,36
3.	Opłata za postępowanie nostryfikacyjne	3 300,00	3 205,00	97,1%	95,00
4.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	967 700,00	966 845,32	99,9%	854,68
5.	Prace interwencyjne	2 933 401,66	2 829 407,81	96,5%	103 993,85
6.	Roboty publiczne	665 200,00	656 589,19	98,7%	8 610,81
7.	Staże (SST, k-ty dojazdu, k-ty badań lekarskich)	9 856 527,05	9 747 181,36	98,9%	109 345,69
8.	Prace społecznie użyteczne (łącznie z bad. lek.)	39 000,00	32 250,84	82,7%	6 749,16
9.	Koszty badań lekarskich do pracy	1 000,00	0,00	0,0%	1 000,00
10.	Stypendium za okres kontynuowania nauki	0,00	0,00	0,0%	0,00
11.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	17 321 100,00	17 270 689,60	99,7%	50 410,40
12.	Bon na zasiedlenie	704 000,00	691 497,27	98,2%	12 502,73
13.	Bon szkoleniowy	50 900,00	50 580,92	99,4%	319,08
14.	Refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnych	0,00	0,00	0,0%	0,00
15.	Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w DPS	43 000,00	42 269,13	98,3%	730,87
16.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 008 550,00	1 006 935,41	99,8%	1 614,59
17.	Udzielanie doradztwa w ramach powstałego punktu doradczego-"Punkt doradztwa dla młodzieży"	261 600,89	256 545,44	98,1%	5 055,45
18.	Zarządzanie projektem w ramach powstałego punktu doradczego-"Punkt doradztwa dla młodzieży"	90 521,04	90 080,31	99,5%	440,73
19.	Staż -"Punkt doradztwa dla młodzieży" (SST, koszty przejazdu, badania lekarskie, bon adaptacyjny)	688 161,07	686 443,77	99,8%	1 717,30
Razem		35 556 681,71	35 224 838,41	99,1%	331 843,30

Tabela 4. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych w 2024 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia	70 000,00	29 980,00	42,83%
2.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia	250 000,00	194 179,53	77,67%
3.	Opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy	40 000,00	18 592,54	46,48%
4.	Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dla pracodawców	100 000,00	82 161,78	82,16%
5.	Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o zadaniach i działaniach publicznych służb zatrudnienia realizowanych w ramach sieci EURES lub wynikających z reprezentacji wobec publicznych służb zatrudnienia innych państw	20 000,00	0,00	0,00%
6.	Realizacja przedsięwzięć mających na celu dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form aktywizacji, o których mowa w ustawie, do osób niezarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy (art. 108 ust.1 pkt 31b)	50 000,00	0,00	0,00%
7.	Koszty związane z organizowaniem giełd pracy i targów pracy w celu prowadzenia pośrednictwa pracy (art. 108 ust.1 pkt 31c)	50 000,00	0,00	0,00%
8.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu kart rejestracyjnych i innych niezbędnych druków	300 000,00	207 375,05	69,13%
9.	Badania, opracowywanie programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dot. rynku pracy	50 000,00	0,00	0,00%
10.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych	500 000,00	342 132,54	68,43%
11.	Koszty opracowywania i rozpowszechniania PZS materiałów informacyjnych i szkoleniowych	10 000,00	0,00	0,00%
12.	Koszty prowadzenia w PUP zajęć wymagających specjalistycznej wiedzy w ramach porad grupowych i szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	10 000,00	159,59	1,60%
13.	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr OHP	230 000,00	176 648,50	76,80%
14.	Koszty partnerstwa lokalnego	15 000,00	3 500,00	23,33%
15.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	6 706,71	6 470,56	96,48%
16.	Koszty kwalifikowalnych realizacji projektów, o których mowa w art. 9 ust. 2d; (pkt 4b)	250 000,00	246 680,55	98,67%
Razem		1 951 706,71	1 307 880,64	67,01%

Budżet jednostki

Plan wydatków budżetowych (Rozdział 85333, 85395,) na 2024 rok w wysokości **8.076.025,00 zł** został zrealizowany w **99,85%**, tj. wydatkowano kwotę **8.063.667,90 zł**.

Tabela 5. Plan i wykonanie wydatków budżetowych w 2024 roku w dziale 853 rozdział 85333.

Lp.	§	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	6 800,00	5 673,86	83,44
2.	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	5 462 500,00	5 462 496,39	100,00
3.	4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	382 916,00	382 915,64	100,00
4.	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	944 250,00	942 223,45	99,79
5.	4120	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	117 379,00	116 937,48	99,62
6.	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	114 650,00	111 116,48	96,92
7.	4220	Zakup środków żywności	1 300,00	1 292,85	99,45
8.	4240	Zakup środków dydaktycznych i książek	250,00	249,90	99,96
9.	4260	Zakup energii	70 000,00	69 867,07	99,81
10.	4270	Zakup usług remontowych	7 000,00	6 028,99	86,13
11.	4280	Zakup usług zdrowotnych	4 000,00	3 392,00	84,80
12.	4300	Zakup usług pozostałych	86 000,00	84 321,22	98,05
13.	4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	3 900,00	3 469,20	88,95
15.	4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	634 860,00	634 841,52	100,00
16.	4410	Podróże służbowe krajowe	500,00	320,50	64,10
17.	4430	Różne opłaty i składki	6 000,00	5 791,90	96,53
18.	4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	187 620,00	187 462,75	99,92
19.	4480	Podatek od nieruchomości	279,00	122,00	43,74
20.	4580	Pozostałe odsetki	1,00	0,15	15,00
21.	4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	1 500,00	1 308,25	87,22
22.	4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	44 320,00	43 836,26	98,91
Razem			8 076 025,00	8 063 667,90	99,85

PFRON

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2024 roku realizował zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych na podstawie planu uchwalonego przez Radę Powiatu Nowosądeckiego (sumy na zlecenie).

Finansowanie ze środków PFRON na 2024 rok w wysokości **14.930,98 zł** zostało zrealizowane w **100,00%**.

Rodzaje zrealizowanych zadań w ujęciu finansowym przedstawia tabela nr 6.

Tabela 6. PFRON (sumy na zlecenie) – plan i wykonanie w 2024 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykonania
1.	Instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych- staż	12 160,94	12 160,94	100,00
2.	Instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych- szkolenie	2 770,04	2 770,04	100,00
Razem		14 930,98	14 930,98	100,00

2.2. Dochody

Fundusz Pracy

Dochody Funduszu Pracy w 2024 roku wyniosły łącznie **573.592,83 zł**, w tym z tytułu:

- różnych wpływów, w tym rozliczenia z lat ubiegłych – **415.134,59 zł**
- odsetek od środków na rachunkach bankowych – **158.458,24 zł**.

Budżet powiatu

Wykonanie kasowe dochodów budżetowych w 2024 roku wyniosło **41.666,76 zł**, w tym z tytułu:

- odsetek od środków na rachunkach bankowych – 4.533,88 zł,
- zwrotów z lat ubiegłych – 12.574,11 zł,
- oświadczeń dla cudzoziemców – 23.600,00 zł,
- pozostałych dochodów – 958,77 zł.

2.3. Zrealizowane zadania

Obsługa list wypłat zasiłków i innych świadczeń oraz wniosków o refundację wydatków

W zakresie obsługi wypłat świadczeń:

- przygotowano i rozliczono 149 zbiorczych list wypłat świadczeń oraz 134 zbiorcze listy korekt grupowych (w tym w ramach środków z PFRON, programu pilotażowego oraz programu współfinansowanego z projektów europejskich, w tym EFS+),
- wypłacono 1604 refundacje kosztów prac interwencyjnych,
- wypłacono 534 jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,

- wypłacono 2772 zwroty kosztów dojazdu,
- wypłacono 62 refundacje kosztów robót publicznych,
- wypłacono 26 refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy,
- wypłacono 26 wniosków dotyczących kosztów prac społecznie – użytecznych,
- sporządzono i rozliczono 1581 list korekt indywidualnych wypłat dla klientów PUP (bezrobotnych), zwrotów nienależnych świadczeń, rozliczeń z ZUS i KRUS,
- dokonano 29 rozliczeń z ZUS/KRUS dot. przyznania renty/emerytury, świadczeń rehabilitacyjnych za okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
- wypłacono 2 wnioski na studia podyplomowe,
- wypłacono 87 dyspozycji wypłaty w ramach bonu na zasiedlenie,
- wypłacono 79 wniosków na podnoszenie kwalifikacji w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- wypłacono 6 bonów szkoleniowych,
- zrefundowano 1 opłatę za postępowanie nostryfikacyjne,
- sporządzono 6 not obciążeniowych do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Sączu celem przekazania środków na finansowanie zadań z Funduszu PFRON.

Obsługa płac i świadczeń pracowniczych

- ❖ W ramach realizacji zadań związanych z naliczaniem, wypłatą i rozliczaniem wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych oraz umów zlecenia sporządzono:
 - 105 list wypłat,
 - 84 karty wynagrodzeń,
 - 84 informacje PIT 11 o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy,
 - 84 poświadczenia odbioru dokumentu elektronicznego podatku dochodowego,
 - 13 kompletów dokumentów rozliczeniowych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne oraz FP (ZUS DRA, RSA, RCA, RPA),
 - 26 kompletów dokumentów zgłoszeniowych (zgłoszenie/wyrejestrowanie z ubezpieczeń/zgłoszenie zmiany)
 - 84 informacje roczne dla osób ubezpieczonych (zawierających zestawienie należnych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne),
 - 120 obliczeń świadczeń chorobowych,
 - 14 zaświadczeń o wysokości wynagrodzenia,
 - 15 analiz Funduszu Płac (zaangażowanie i wydatkowanie),
 - zestaw analiz dot. planowania funduszu płac na 2025 rok.

- ❖ Dokonano uzgodnienia i przygotowano 12 miesięcznych rozliczeń zaliczek na podatek dochodowy od wynagrodzeń pracowniczych, umów zlecenia.
- ❖ Dokonano 1 rocznego rozliczenia podatku dochodowego PIT4-R o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy pracowników i osób wykonujących działalność w ramach umowy zlecenia.
- ❖ Przygotowano dane do sprawozdania IWA osób opłacających składkę wypadkową.
- ❖ Przygotowano dane do 3 sprawozdań o zatrudnieniu i wynagrodzeniu Z-03 oraz do 1 sprawozdania o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy Z-06 w części dotyczącej wynagrodzeń.
- ❖ Sporządzono 1 sprawozdanie z realizacji FP na finansowanie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.
- ❖ Dokonano naliczeń i wpłat Pracowniczych Planów Kapitałowych

Dekretowanie i księgowanie dokumentów

W 2024 roku sprawdzono, zadekretowano i zaksięgowano łącznie **17.451** dowodów księgowych, z tego:

- 14.057 dokumentów stanowiły dowody księgowe Funduszu Pracy – w rozbiciu analitycznym na następujące programy/projekty: podstawowy limit, program pilotażowy, projekt pozakonkursowy realizowany w ramach EFS+
- 1.821 dowodów księgowych dotyczących budżetu PUP (Rozdział 85333),
- 386 dowodów księgowych dotyczących ZFŚS,
- 55 dowodów księgowych dotyczące PFRON,
- 1.132 dowody księgowe dotyczące dochodów (cudzoziemcy).

Sprawozdawczość

Sporządzono następujące sprawozdania:

- 12 sprawozdań miesięcznych MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy, 1 załącznik do sprawozdania MRPiPS-02,
- 12 sprawozdań miesięcznych Rb – 27S z wykonania planu dochodów budżetowych jednostki oraz 1 roczne,
- 12 sprawozdań miesięcznych Rb – 28S z wykonania planu wydatków budżetowych jednostki oraz 1 roczne,
- 4 sprawozdania kwartalne Rb – N o stanie należności,

- 4 sprawozdania kwartalne Rb – Z o stanie zobowiązań,
- 10 sprawozdań Rb-33 z wykonania planu finansowego państwowego funduszu celowego,
- 1 sprawozdanie o zaległościach przedsiębiorców we wpłatach świadczeń należnych na rzecz sektora finansów publicznych,
- bilans jednostki budżetowej wraz z informacją dodatkową,
- rachunek zysków i strat jednostki,
- zestawienie zmian w funduszu jednostki,
- sprawozdanie o realizacji programów rynku pracy,
- sprawozdanie statystyczne roczne F-03 o stanie i ruchu środków trwałych za 2023 r.,
- cząstkowe sprawozdanie RF-03 za 2023 r.

Obsługa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych

Import do programu Płatnik wytworzonych dokumentów zgłoszeniowych osób bezrobotnych, sprawdzanie oraz korygowanie wygenerowanych formularzy zgłoszeniowych i elektroniczne przekazywanie dokumentów do ZUS – łącznie 26280 formularzy zgłoszeniowych (ZUS ZUA, ZIUA, ZCNA, ZWUA, ZZA). Tworzenie miesięcznych deklaracji rozliczeniowych wraz z imiennymi raportami rozliczeniowymi za bezrobotnych pobierających świadczenia – razem 12 ZUS DRA.

Sporządzanie w programie Płatnik i przekazywanie do ZUS korekt dotyczących naliczeń lub zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne lub świadczeń ZUS za osoby bezrobotne – łącznie 765 korekt dokumentacji.

Przesłanie do Sądeckiego Urzędu Pracy 5 korekt, dotyczących zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne za osoby bezrobotne w raportach imiennych sprzed 1 czerwca 2006 r.

Sporządzenie wykazów osób bezrobotnych którym należy zamknąć okresy ubezpieczenia z uwagi na zbieg tytułów ubezpieczenia (z raportu U3):

przez ZUS dla 37 osób bezrobotnych

przez Sądecki Urząd Pracy dla 72 osób bezrobotne oraz do Sądeckiego Urzędu Pracy dla 9 osób.

Sporządzenie 3.742 roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych dla klientów urzędu oraz 51 korekt dot. należnych i wypłaconych składek zdrowotnych od zwróconych zasiłków, korekt dotyczących składek społecznych.

Rozliczenia podatku dochodowego od wypłat świadczeń dla osób bezrobotnych

- ☒ Na podstawie list wypłat świadczeń dokonano uzgodnienia danych i przygotowano **12** miesięcznych rozliczeń zaliczki na podatek dochodowy od świadczeń wypłaconych z Funduszu Pracy celem sporządzenia deklaracji rocznej PIT-4R za 2023 r. (sporządzono 1 egz. tej deklaracji).
- ☒ Sporządzono **2.623** informacje o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy od osób fizycznych - na formularzu PIT-11.
- ☒ Sporządzono **14** zaświadczeń dotyczących zwrotu nienależnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych oraz zwrotu składek zdrowotnych na rzecz bezrobotnych do rozliczenia z Urzędem Skarbowym.

Obsługa bankowa i kasowa

- ❖ W systemie bankowości elektronicznej dokonano **29.246** przelewów bankowych, celem przekazania należnych świadczeń dla bezrobotnych oraz regulacji pozostałych zobowiązań PUP.
- ❖ W ramach wykonywanej obsługi kasowej: brak kasy w PUP.

Sporządzanie wniosków o płatność – w części finansowej

Sporządzono **6** wniosków o płatność w systemie CST 2021 dla projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach EFS+.

Egzekucja nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy

Wspólnie z radcą prawnym prowadzono sprawy wątpliwe, sporne, sądowe i egzekucyjne dotyczące nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy. Na 31.12.2024 r. sprawy niezakończone dotyczyły:

- 12 spraw związanych z nienależnymi zasiłkami dla osób bezrobotnych, badaniami lekarskimi, kosztami szkoleń, nienależnymi stypendiami,
- 8 spraw dot. wypowiedzianych umów o wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 3 sprawy dot. wypowiedzianych umów o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy,
- 1 sprawa dot. wypowiedzianej umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych,
- 2 sprawy dot. zwrotu środków w ramach umowy związanej z bonem na zasiedlenie.
- 1 sprawa dot. refundacji wynagrodzenia do 30 roku życia.

- 1 sprawa dot. wadliwego wykonania umowy.
- 3 sprawy dot. zwrotu z tyt. rozliczeń wypłaconego wsparcia z ustawy COVID-19.

Pozostałe zadania

- Bieżąca aktualizacja planów kont dla Funduszu Pracy, budżetu jednostki, projektów konkursowych, PFRON, ZFŚS (w ramach odrębnych rejestrów księgowych w SI Syriuszu STD) z potrzebami sprawozdawczości oraz programami i projektami realizowanymi w 2024 roku.
- Utworzenie i aktualizacja reguł księgowych dla realizowanych w 2024 r. wydatków Funduszu Pracy w SI Syriuszu STD.
- Sporządzanie planów paragrafowych, sprawozdań dla kierownictwa z wykonania wydatków Funduszu Pracy (12 miesięcznych sprawozdań), budżetu (4 kwartalne) oraz doraźne sprawozdania dla potrzeb np. kierownictwa PUP, Starostwa, MRPiPS, WUP Kraków.
- Przeprowadzenie inwentaryzacji składników majątkowych (środków trwałych i pozostałych środków trwałych) metodą spisu z natury według stanu na 31.10.2024 r.
- Weryfikacja aktywów i pasywów - tj. sald kont Funduszu Pracy i budżetu jako element inwentaryzacji na 31.12.2024 r.
- Współpraca z komornikami w zakresie świadczeń alimentacyjnych i niealimentacyjnych - 24 sprawy oraz 12 zestawień zajęć alimentacyjnych do 10 komorników sądowych.
- Współpraca w zakresie wypłaty świadczeń:
- przygotowanie do realizacji 12 zbiorczych przelewów w celu wypłaty świadczeń bezrobotnym w formie bezgotówkowej.
 - ❖ Sporządzenie 456 not obciążeniowych, uznaniowych lub korygujących
 - ❖ Sporządzenie 7 rozliczeń dot. środków PFRON (do PCPR).

4.Organizacja i zarządzanie

Prowadzenie spraw organizacyjnych Urzędu, prowadzenie kancelarii ogólnej Urzędu, opracowywanie projektów wewnętrznych przepisów, kontrola zarządcza, przygotowywanie i realizacja zamówień publicznych, zaopatrywanie Urzędu w niezbędne materiały, administrowanie majątkiem Urzędu i jego ewidencjonowanie, prowadzenie spraw związanych z realizacją inwestycji i remontów oraz zlecanie odpowiednich przeglądów i konserwacji, gospodarowanie odpadami, koordynowanie wyjazdów służbowych, obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy a także koordynowanie zadań wykonywanych wspólnie z innymi

komórkami organizacyjnymi Urzędu, to główne zadania Działu Organizacji i Administracji. Do obowiązków działu należy także przeprowadzanie kontroli zarządczej, prowadzenie spraw związanych z funkcjonowaniem archiwum zakładowego Urzędu, prowadzenie zbioru zarządzeń Dyrektora Urzędu oraz prowadzenie rejestru kontroli zewnętrznych.

W ubiegłym roku dokonano zmiany regulaminu organizacyjnego oraz struktury organizacyjnej Urzędu poprzez wyodrębnienie nowego Działu Informatyki, Statystyki, Kontroli i Cyberbezpieczeństwa, w skład którego weszły samodzielne stanowiska ds. Kontroli, samodzielne stanowisko ds. Informatyki oraz samodzielne stanowisko ds. Analiz i Statystyki.

W roku 2024 zostały zrealizowane wszystkie zadania, za które odpowiedzialny był Dział Organizacji i Administracji. Na początku stycznia 2024 r. kontynuowano przygotowanie Urzędu do sprawnego funkcjonowania w nowym roku. Efektem tych działań było podpisanie umów niezbędnych do zapewnienia ciągłości działania Urzędu, m.in. dotyczących usług pocztowych, usług ubezpieczeniowych, usług zdrowotnych, dostawy środków czystości, usług odbioru odpadów komunalnych, dostawy wody pitnej, itp.

W pierwszym kwartale 2024 roku Dział Organizacji i Administracji przygotował roczne, obowiązkowe sprawozdania podsumowujące realizację zadań w roku poprzednim.

Były to sprawozdania:

- o udzielonych zamówieniach publicznych;
- ze stanu środków trwałych i pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych;
- dot. funkcjonowania kontroli zarządczej;
- dot. działalności archiwum zakładowego i stanu dokumentacji w archiwum zakładowym;
- o zakresie korzystania ze środowiska oraz o wysokości należnych opłat;
- dot. zużycia energii elektrycznej;
- raport z realizacji celu zmniejszenia zużycia energii elektrycznej w jednostce sektora finansów publicznych;
- o liczbie użytkowanych samochodów służbowych;
- o rodzajach i ilości odpadów, o sposobach gospodarowania nimi;
- dot. stanu zapewnienia dostępności podmiotu publicznego;
- z realizacji zadań działu w 2023 r.

Wewnętrzne akty normatywne

Mając na uwadze często zmieniające się przepisy prawa oraz sprawne i zgodne z obowiązującym prawem funkcjonowanie Urzędu na bieżąco opracowywano nowe przepisy wewnętrzne lub dokonywano zmian w obowiązujących zarządzeniach Dyrektora.

Wprowadzono m.in.:

- Zasady prowadzenia rachunkowości w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego;
- plan finansowy Powiatowego urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na 2024 r. oraz zmiany do niego;
- plan finansowy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, innych fakultatywnych zadań dla samorządów powiatów oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 r. i zmiany do niego;
- plan postępowań o udzielenie zamówień, jakie zamawiający przewiduje przeprowadzić w roku 2024 i zmiany do niego;
- plan rzeczowo – finansowy środków Zakładowego Funduszu Świadczenia Socjalnych w 2024 r. oraz zmiany do niego;
- zmiany przepisów kancelaryjno – archiwalnych;
- regulamin pracy okazjonalnej dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego;
- regulamin pracy Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego;
- zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- procedurę dokonywania zgłoszeń naruszenia prawa oraz podejmowania działań następczych;
- instrukcję Inwentaryzacyjną w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego;
- Instrukcję ewidencji druków ścisłego zachowania w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego;
- zarządzenie w sprawie inwentaryzacji rocznej składników majątku Urzędu.

Łącznie w 2024 r. w Urzędzie dostosowano do obowiązujących przepisów i wprowadzono 66 zarządzeń Dyrektora Urzędu.

Dział Organizacji i Administracji przygotowywał również projekty uchwał Zarządu Powiatu Nowosądeckiego w sprawach dotyczących działalności Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego a będących w kompetencjach Zarządu Powiatu lub Rady Powiatu Nowosądeckiego.

W ubiegłym roku podjęto uchwały dotyczące:

- wprowadzenia Regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- likwidacji składników rzeczowych majątku ruchomego będącego na wyposażeniu Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, niezdatnego do użytku,

Wszystkie akty normatywne zostały zarejestrowane we właściwych im rejestrach, oraz przekazane do zapoznania się i stosowania przez pracowników Urzędu.

Obsługa kancelaryjna Urzędu

Jednym z głównych zadań Działu jest obsługa kancelaryjna Urzędu w zakresie, której wchodzi: obsługa sekretariatu, prowadzenie kancelarii ogólnej, przyjmowanie korespondencji, rejestrowanie i kierowanie jej zgodnie z przeznaczeniem, wysyłanie korespondencji, obsługa centrali telefonicznej i faksu.

Pracownicy Działu obsługują korespondencję wpływającą za pośrednictwem poczty elektronicznej, platformy e-PUAP, praca.gov, intranetu Publicznych Służb Zatrudnienia oraz e-Doręczeń, korespondencję wpływającą tradycyjną pocztą i składaną osobiście przez klientów Urzędu. Wszystkie wpływające dokumenty zostały zgodnie z instrukcją kancelaryjną zarejestrowane i przekazane do innych komórek organizacyjnych wg właściwości.

W 2024 roku:

- zarejestrowano **26 081** korespondencji wpływającej do Urzędu,
- zaewidencjonowano **616** faktur i rachunków,
- wysłano **26 736** listów tradycyjną pocztą,
- zarejestrowano **729** przesyłek zwróconych.

Dział zajmuje się również prowadzeniem archiwum zakładowego Urzędu, którego zadaniem jest przechowywanie i ewidencjonowanie dokumentów zgromadzonych w Urzędzie, właściwe oznakowania dokumentacji, sporządzanie sprawozdawczości dot. stanu posiadanych zasobów archiwum, dokonywanie brakowania dokumentacji niearchiwalnej.

Do archiwum zakładowego w 2024 r. przyjęto **1 980** teczek spraw załatwionych.

Dział nadzoruje także proces standaryzacji druków i formularzy. W ramach wykonywanych zadań:

- koordynowano prace w zakresie merytorycznego opracowywania materiałów informacyjnych i promocyjnych oraz formularzy druków stosowanych w Urzędzie,
- przygotowywano i opracowywano graficznie materiały informacyjne oraz promocyjne,
- zlecano zamówienia na wydrukowanie i dostawę formularzy i druków,
- aktualizowano materiały na stronie Urzędu i w Biuletynie Informacji Publicznej.

Administrowanie i gospodarowanie środkami rzeczowymi

Do zadań działu należy zarządzanie powierzchnią lokalową Urzędu i administrowanie majątkiem Urzędu. W ubiegłym roku zostały wynegocjowane nowe warunki umowy najmu pomieszczeń na potrzeby Urzędu oraz nową umowę na wywóz odpadów.

Dział prowadzi ewidencję wszystkich składników majątku Urzędu. Dbając o stan techniczny pomieszczeń i wyposażenia usuwano na bieżąco wszystkie usterki, zlecano konserwację urządzeń.

Na początku roku, w celach sprawozdawczych, przygotowano roczne zestawienia środków trwałych, pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych zaewidencjonowanych w roku 2023, oraz stan wszystkich zaewidencjonowanych składników majątku i wartości niematerialnych i prawnych od początku działania Urzędu (lata 2006 – 2023). W 2024 r. zaewidencjonowano **146** nowych składników rzeczowych i **6** wartości niematerialnych i prawnych.

Na koniec 2024 r. Urząd był w posiadaniu **1 925** składników majątkowych oraz **99** wartości niematerialnych i prawnych. Dział Organizacji i Administracji na bieżąco ewidencjonował w systemie komputerowym nowe składniki majątku oraz dokonywał zmian miejsca użytkowania składników. W związku z tym w 2024 r. sporządzono **153** dokumenty przyjęcia składnika - OT oraz **842** dokumentów zmiany miejsca użytkowania składników majątku i osób odpowiedzialnych - MT.

Za zgodą Zarządu Powiatu Nowosądeckiego przeprowadzono likwidację **61** szt. nie nadającego się do użytku wyposażenia i wartości niematerialnych i prawnych, które wcześniej zostały poddane ocenie komisji ds. likwidacji składników majątku. Na potrzeby tych operacji przygotowano dokumenty likwidacji składników majątku (LT), protokoły likwidacji, zniszczenia i przekazania do utylizacji składników majątku, oraz karty przekazania odpadów, na podstawie których sporządzane jest sprawozdanie o rodzajach i ilości odpadów i o sposobach gospodarowania nimi.

Zadaniem Działu jest również koordynowanie wyjazdów służbowych, wydawanie i ewidencjonowanie kart drogowych i delegacji. W ubiegłym roku wszystkie wyjazdy służbowe odbywały się na podstawie zamówień samochodu służbowego i wystawianych kart drogowych. Na koniec roku przeprowadzona została inwentaryzacja kart drogowych.

W 2024 r. wystawiono:

- **18** kart drogowych,
- **100** delegacji służbowych.

Ochrona mienia i obrona cywilna

Obowiązkiem Działu jest sprawowanie nadzoru nad ochroną mienia Urzędu. Mienie Urzędu jest objęte monitoringiem wizyjnym oraz systemem p-poż. Aby zabezpieczyć mienie i majątek Urzędu na wypadek kradzieży czy innych zdarzeń losowych zawarto umowy ubezpieczenia majątkowego, komunikacyjnego oraz z tytułu odpowiedzialności cywilnej oraz umowę o monitoring pomieszczeń archiwum. W tym celu sporządzono również wykaz majątku podlegającego ubezpieczeniu. Szczególnej ochronie podlegają dokumenty zgromadzone w archiwum zakładowym.

Dział jest również zaangażowany w realizację zadań z zakresu obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego. W ramach tych zadań współpracujemy z Powiatowym Centrum Zarządzania Kryzysowego oraz z Wydziałem Zarządzania Kryzysowego Miasta Nowego Sącza. Na bieżąco publikowane są ostrzeżenia meteorologiczne i komunikaty o stopniu zagrożenia wydawane przez PCZK i MCZK oraz inne instytucje zajmujące się zarządzaniem kryzysowym.

Kontrola zarządcza

Zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych w Urzędzie systematycznie dokonywana jest ocena stanu kontroli zarządczej oraz stałe jej usprawnianie. Zadaniem Działu jest sporządzanie sprawozdań z wykonywania kontroli zarządczej, informowanie o stopniu wykonywania kontroli zarządczej, przebiegu realizacji zadań w określonym terminie przy utrzymaniu określonej jakości i ich skuteczności, o zagrożeniach i sposobach ich usunięcia, stwierdzonych nieprawidłowościach i ich przyczynach. W tym celu została skierowana do kadry kierowniczej i pracowników wszystkich komórek organizacyjnych Urzędu ankieta dotycząca samooceny systemu kontroli zarządczej. W ankiecie wzięło udział **58** pracowników, w tym kadra kierownicza. Przeprowadzona ankieta była anonimowa i miała na celu samoocenę pracy Urzędu. Z jej analizy wynika, że pracownicy w znacznej większości oceniają pozytywnie pracę i funkcjonowanie Urzędu oraz współpracę z partnerami zewnętrznymi.

Wśród klientów Urzędu przeprowadzono *anonimową ankietę badającą jakość usług świadczonych przez pracowników Urzędu*. Ankietę skierowano do **150** klientów Urzędu. Wypełniło ją **70** respondentów (osób bezrobotnych i pracodawców). Ankietowani wysoko ocenili kompetencje i fachowość pracowników, szybkość i sprawność obsługi, zaangażowanie i pomoc w rozwiązywaniu problemów.

We wszystkich komórkach organizacyjnych Urzędu przeprowadzono analizę oceny ryzyka. Analizą ryzyka jest objęta cała działalność Urzędu. Do najistotniejszych obszarów analizy należą:

- realizacja celów statutowych,
- gospodarka finansowa,
- zarządzanie zasobami,
- ochrona majątku.

W stosunku do każdego ryzyka określono prawdopodobieństwo jego wystąpienia i wpływ na realizację celów i zadań Urzędu. Identyfikacja ryzyk obejmuje wszystkie możliwe zdarzenia, które w istotny sposób mogą zakłócić funkcjonowanie Urzędu i zagrozić osiągnięciu wyznaczonych celów. Realizacja głównych celów i zadań Urzędu objętych analizą nie była zagrożona. Ryzyko określone zostało na poziomie akceptowalnym.

Z dokonanych analiz wynika, że w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w wystarczającym stopniu funkcjonuje adekwatna, skuteczna, i efektywna kontrola zarządcza.

Kontrole zewnętrzne Urzędu

Zadaniem Działu było także prowadzenie rejestru i obsługa kontroli zewnętrznych. W ubiegłym roku przeprowadzono 4 kontrole zewnętrzne. Trzy kontrole obejmowały tematy z zakresu zadań wynikających z realizowanych projektów:

- „Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim”,
- „Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim II”,

które przeprowadził Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

Jedną kontrolę przeprowadził Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie. Kontrola ta obejmowała zadania z zakresu zadań wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie realizacji staży dla osób bezrobotnych w latach 2022-2023.

Zamówienia publiczne.

Do zakresu zadań Działu Organizacji i Administracji należy m.in. planowanie, przygotowywanie i realizacja zamówień publicznych w trybie ustawowym i pozaustawowym, koordynacja zadań związanych z zaopatrzeniem Urzędu, dokonywanie zakupów oraz ewidencjonowanie i merytoryczna kontrola wydatków.

Wydatki dokonywano na podstawie prawa zamówień publicznych i ustawy o finansach publicznych, w oparciu o sporządzone plany finansowe oraz plany zamówień publicznych, które na bieżąco w ramach potrzeb były aktualizowane. Wydatki finansowano ze środków budżetowych i Funduszu Pracy. Wszystkie wydatki rejestrowano w rejestrze zamówień publicznych.

W ubiegłym roku przeprowadzono **155** postępowań o udzielenie zamówień publicznych o wartości do 130 000,00 zł netto w trybie pozaustawowym oraz **3** postępowanie zgodnie z ustawą prawo zamówień publicznych na usługę zorganizowania i przeprowadzenia szkoleń dla osób bezrobotnych oraz na świadczenie usług pocztowych dla Urzędu w trybie podstawowym. Zamówienia w trybie pozaustawowym dotyczyły usług i dostaw wynikających z bieżących potrzeb Urzędu. Zanim dokonano wydatkowania środków publicznych, przed realizacją każdego zamówienia przeprowadzono rozpoznanie cenowe rynku z zachowaniem zasady konkurencyjności, przejrzystości oraz bezstronności udzielania zamówień publicznych. Były to zamówienia związane z zaopatrzeniem Urzędu w bieżące druki i materiały promocyjne, w materiały biurowe, zamówienia dot. usług remontowych i konserwacyjnych, usług prawnych, usług zdrowotnych dla pracowników i osób bezrobotnych oraz inne wydatki niezbędne do prowadzenia działalności. W 2024 r. przygotowano i zawarto 19 umów dot. powyższych zamówień. Pozostałe zamówienia zostały udzielone ustnie, nie wymagały zgodnie z wewnętrzną procedurą zawierania umów pisemnych.

W ubiegłym roku, w dziale, poddano merytorycznej kontroli i rozliczono **326** faktury i rachunki dotyczące poniesionych wydatków.

Cała dokumentacja zamówień jest na bieżąco rejestrowana we właściwych rejestrach, na podstawie których przygotowywane jest coroczne sprawozdanie z udzielonych zamówień publicznych do Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych.

5. Powiatowa Rada Rynku Pracy

Techniczną obsługę Powiatowej Rady Rynku Pracy zapewnia Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

Kompetencje i zakres działania oraz skład Powiatowej Rady Rynku Pracy określa art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Organizację i tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad określa rozporządzenie

Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630).

Do zakresu działania Rady należą w szczególności:

- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowania innych fakultatywnych zadań;
- opiniowanie w sprawach dotyczących kierunków kształcenia;
- opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych;
- opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

Powiatowa Rada Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty Nowosądeckiego w sprawach polityki rynku pracy. Kadencja Rady trwa cztery lata. W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy, obecnie wchodzi **10** osób będących przedstawicielami terenowych struktur organizacji związkowych i organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy oraz przedstawiciele organów jednostek samorządu terytorialnego i nauki.

W ubiegłym roku przygotowano **7** posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy - **3** posiedzenia stacjonarne i **4** w trybie obiegowym. Członkowie Rady wzięli udział w **2** szkoleniach.

Powiatowa Rada Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2024 r. podjęła **11** uchwał, które dotyczyły:

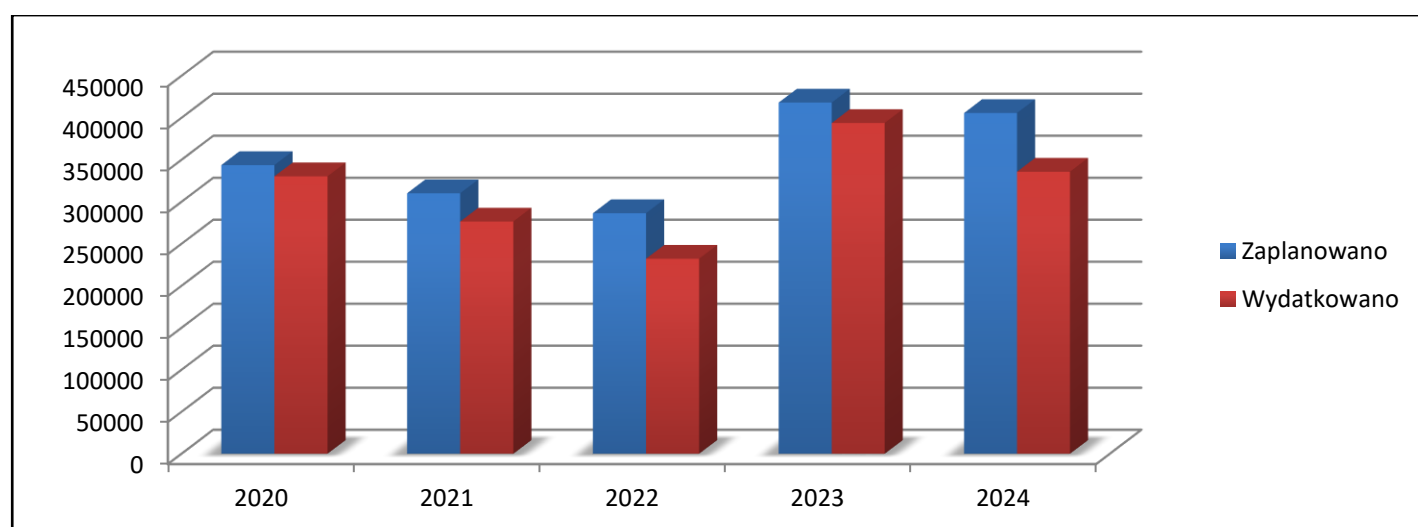
- przyjęcia zasad i kryteriów realizacji programów rynku pracy na 2024 r. ;
- przyjęcie planu szkoleń dla osób bezrobotnych na 2024 r.
- propozycji podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2024 r. programów dotyczących promocji zatrudnienia;
- zatwierdzenia propozycji podziału środków na realizację innych fakultatywnych zadań w 2024 r.;
- upoważnienia Starosty Nowosądeckiego do dokonywania zmian w planie podziału środków Funduszu Pracy;
- wniosków w sprawie wydania opinii o zasadności uruchomienia nowych kierunków kształcenia:
 - w zawodzie *Dekarz* w Zespole Szkół Budowlanych w Nowym Sączu w roku szkolnym 2024/2025;
 - w zawodzie *Terapeuta zajęciowy* w Policealnej Szkole COSINUS PLUS w Nowym Sączu w roku szkolnym 2024/2025;

- w zawodach: *Technik technologii drewna, Technik technologii żywności, Technik żywienia i usług gastronomicznych* w Zespole Szkół Ponadpodstawowych im. Wincentego Witosa w Nawojowej w roku szkolnym 2024/2025;
- w zawodach: *technik handlowiec oraz technik budownictwa* (branżowa szkoła II stopnia) w Zespole Szkół im. Św. Kingi w Łącku w roku szkolnym 2025/2026;
- w zawodzie *Technik elektromobilności* w Zespole Szkół Samochodowych im. inż. Tadeusza Tańskiego w Nowym Sączu, ul. T. Rejtana 18, w roku szkolnym 2025/2026.

6. Informatyka

Podstawowym zadaniem komórki: Samodzielne Stanowisko ds. Informatyki jest zabezpieczenie teleinformatyczne pracy Urzędu, utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej sprzętu, systemów funkcjonujących w urzędzie, jak również praca nad rozwojem teleinformatycznym Urzędu Pracy.

W roku 2024 wydatkowano łącznie 335802,00 zł środków z Funduszu Pracy przeznaczonych na „Wprowadzanie, rozwijanie i eksploatacja systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych zgodnie z art.108 pkt. 34 ustawy.



Rys.1 Środki z art.108 pkt. 34 ustawy

Pierwsza istotna pozycja to usługi i licencje. Koszty utrzymania i aktualizacji niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania oprogramowania specjalistycznego na potrzeby urzędu. Wymagało to odnowienia i renowacji liczących umów na wsparcie techniczne, nadzór autorski oraz abonamenty i subskrypcje.

Druga pozycja to wydatki na materiały i wyposażenie w ramach których zakupiono:

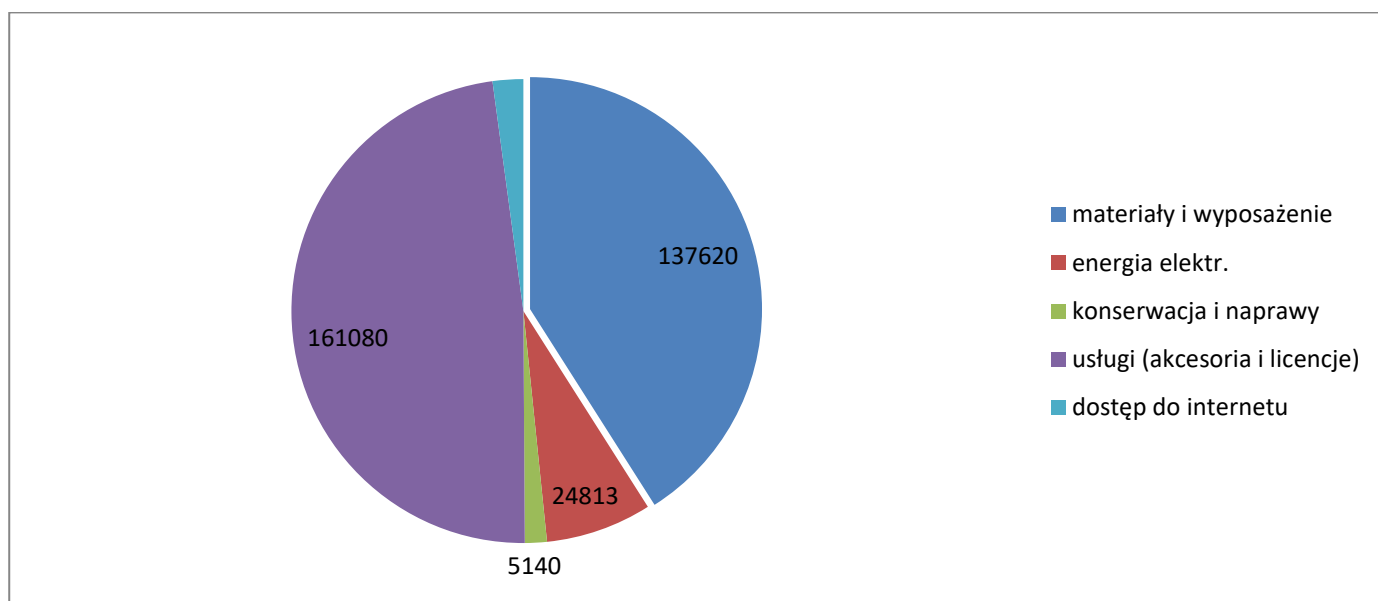
- Switch 52 porty w celu wymiany nie wspieranego sprzętu

- 5 x Switch 8 portów w celu wymiany nie wspieranego sprzętu
- 17 x Tabletów na potrzeby ankietowania i badania kompetencji cyfrowych
- 10 x Monitor 23-24 cale – wymiana na sprzęt energooszczędny i ergonomiczny
- 5 x Komputer stacjonarny wymiana nie wspieranego sprzętu na sprzęt z najnowszą wersją systemu operacyjnego
- 6 x Drukarka atramentowa – wymiana drukarek na wydajne i ekonomiczne
- Urządzenia wielofunkcyjne 2 x laserowe i 2 x atramentowe wspierające cyfryzację w urzędzie
- Zasilacz awaryjny 3000VA/2250W oraz 2 szt. 1000VA/600W
- Router, kontroler Wi-Fi – w celu rozszerzenia sieci WLAN
- 4 laptopy z najnowszą wersją systemu operacyjnego w celu wymiany wyeksploatowanego sprzętu

Trzecia pozycja wydatków to koszty energii elektrycznej. Dzięki ciągłym modernizacjom sprzętu teleinformatycznego jak i jego infrastruktury, inwestujemy w sprzęt energooszczędny by zmniejszyć zużycie energii. Kolejny rok odnotowujemy spadek zapotrzebowania na energię elektryczną zużywaną przez sprzęt teleinformatyczny.

Podział wydatków na paragrafy:

- **4210 - Materiały i wyposażenie:** 137 620 zł
- **4260 - Energia elektryczna:** 24 813 zł
- **4270 - Konserwacja i naprawy:** 5 140 zł
- **4300 - Usługi (akcesoria i licencje):** 161 080 zł
- **4360 - Dostęp do internetu:** 7 150 zł



Rys.2 Podział wydatków

Powyższe zakupy umożliwiły modernizację i rozwój zaplecza teleinformatycznego, która wpływa bezpośrednio na jakość, szybkość obsługi klienta, jak i przede wszystkim na bezpieczeństwo przetwarzania danych, na które zwracamy szczególną uwagę ze względu na ciągły wzrost cyberprzestępczości i zagrożeń płynących z sieci Internet..

Pozostałe zadanie zrealizowane w 2024 roku to:

- ✓ Administrowanie (konfiguracja i utrzymywanie) domeną opartą o Windows Serwer 2012, konfiguracja serwisów AD, DNS, DHCP, HTTP, polityk Group Policy
- ✓ Zarządzanie i administrowanie 3 serwerami fizycznymi oraz 10 wirtualnymi serwerami w technologii Hyper-V, macierzą dyskową Dell EMC i serwerem NAS QNAP , ciągła aktualizacja i monitorowanie poprawnego funkcjonowania
- ✓ Konfiguracja systemu eDOK, dostosowanie programu do potrzeb urzędu, połączenie systemu z eDoręczeniami, ePUAPem, praca.gov, eNadawcą oraz Syriusz STD.
- ✓ Administrowanie i przystosowywanie do potrzeb pracy Urzędu systemu informatycznego SyriuszStd. Wykonano 10 dużych aktualizacji systemu udostępnionych przez producenta oprogramowania, oraz 39 aktualizacji słowników centralnych, zgłoszono a następnie rozwiązano poprzez helpdesk Sygnity 50 poważnych problemów napotkanych podczas pracy z systemem,
- ✓ Aktualizacja wszystkich jednostek komputerowych do najnowszej wersji systemu Microsoft Windows 10/11.
- ✓ Bieżąca aktualizacja zapisów w około 80 szablonach dokumentów zgodnie z obowiązującymi w 2024 r przepisami prawa.
- ✓ Bieżąca kontrola i modernizacja działania Systemu Zajętości Stanowisk.
- ✓ Administrowanie urzędową stroną www.pup.powiat-ns.pl, BIP (ponad 177 publikacji, modyfikacji i aktualizacji treści)
- ✓ Wykonywanie czynności technicznych i administracyjnych (aktualizacja, konfiguracja, wsparcie techniczne użytkowników, tworzenie kopii bezpieczeństwa, konfiguracja uprawnień) względem eksploatowanych w urzędzie systemów informatycznych i baz danych (AD 2012, SQL Serwer 2017, Dell Storage Manager, Płatnik, Bilingman, ConfigMan, SJO Bestia, STOCK, Smartcase, Aplikacja Centralna, QNT, SmartJob, ScreenBullet, Syriusz STD, InfoPulpit, serwerów plików(NAS) QNAP, PPWydatki, eDOK i inne),
- ✓ Założenie 25 nowych kont domenowych które wymagały skonfigurowania poczty email oraz stanowisk komputerowych i programów dziedzinowych.

- ✓ Przygotowanie około 69 zamówień wizytówek, legitymacji służbowych, tabliczek na drzwi itp.
- ✓ Wsparcie teleinformatyczne ok. 80 pracowników urzędu oraz ok. 22 stażystów/praktykantów w rozwiązywaniu napotkanych problemów w codziennej pracy z systemami.
- ✓ Techniczną obsługę wydarzeń z udziałem PUP, przygotowanie sprzętu niezbędnego do prawidłowego wyświetlania prezentacji, licznych telekonferencji, e-szkoleń, badań kompetencji cyfrowych.
- ✓ Nadzorowanie poprawności funkcjonowania monitoringu wizyjnego
- ✓ Utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej sprzętu serwerowego oraz 123 stacji roboczych, notebooków, 70 drukarek, 40 skanerów oraz innych urządzeń peryferyjnych
- ✓ Bieżące naprawy sprzętu komputerowego, telefonicznego, urządzeń wielofunkcyjnych, zakupy tonerów i materiałów eksploatacyjnych, utylizacja zużytych tonerów
- ✓ Sprawdzono sprzęt komputerowy pod względem technicznym i sporządzono wykaz sprzętu do utylizacji.
- ✓ Nadzór i dbanie o bezpieczeństwem lokalnej sieci komputerowej, jak również styku z siecią Internet poprzez stałą kontrolę, analizę zdarzeń, logów urządzenia UTM, jak również systemu antywirusowego poprzez konsolę ESET Security Management Center.

7. Statystyka, analizy, monitoring lokalnego rynku pracy, promocja

W 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego sporządzane były sprawozdania, meldunki, raporty opracowania oraz analizy tematyczne z zakresu bezrobocia rejestrowanego i lokalnego rynku pracy.

Obowiązek przekazywania danych statystycznych wynika z art.30 ust.1pkt 3 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. 2023 r. poz. 773) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na 2024 rok.

W związku z tym zostały naliczone, sprawdzone i przesłane do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz statystyk centralnych następujące sprawozdania:

- miesięczne sprawozdania o rynku pracy zawierające: stan bezrobotnych, strukturę i bilans bezrobotnych, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, poszukujących pracy, osoby uprawnione do dodatku aktywizacyjnego, cudzoziemców, pośrednictwo pracy - wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, zgłoszenia zwolnień grupowych;
- półroczne sprawozdania o bezrobotnych oraz wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności,

- półroczne sprawozdania o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu,
- półroczne sprawozdania o zarejestrowanych bezrobotnych wg gmin,
- roczne sprawozdanie z zakresu poradnictwa zawodowego, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, stażu i przygotowania zawodowego dorosłych, kształcenia ustawicznego pracowników,
- roczne sprawozdanie o umowach z agencjami zatrudnienia, programach specjalnych, programach regionalnych, Programach Aktywizacji i Integracji, zlecenia działań aktywizacyjnych,

Dodatkowo sporządzano meldunki i zestawienia:

- miesięczny meldunek dotyczący lokalnego rynku pracy,
- co miesiąc sporządzano ankietę służącą badaniu Barometr Rynku Pracy na temat bieżącej i prognozowanej sytuacji na rynku pracy,

Pozostałe zadania wykonane w 2024 roku:

1. Opracowano 12 miesięcznych informacji dotyczących bezrobocia na terenie Powiatu Nowosądeckiego, które zostały zamieszczone na naszej stronie internetowej stanowiąc źródło aktualnych wiadomości na temat zarejestrowanych osób bezrobotnych i działań urzędu pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.
2. Wykonano roczne zestawienie danych na temat bezrobocia rodzinnego na terenie powiatu nowosądeckiego.
3. Kwartalnie generowano i naliczono bezrobocie wg poszczególnych gmin i formie tabelarycznej umieszczano na naszej stronie internetowej.
4. Opracowano liczne zestawienia i informacje okresowe na temat ilości osób bezrobotnych, w tym dla gmin z terenu Powiatu Nowosądeckiego. Dane te były wykorzystywane między innymi do opracowywania gminnych strategii rozwoju.
5. Sporządzono sprawozdanie pt. „Monitoring współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej”.
6. Sporządzono sprawozdania na formularzu sprawozdawczym: „Długoterminowa skuteczność i efektywność zatrudnieniowa działań aktywizacyjnych w 2021 roku.
7. Przeliczono sprawozdanie za 2022 rok „LTU-KE dotyczące monitorowania osób długotrwale bezrobotnych”.
8. Przygotowano i przesłano do WUP Kraków półroczne dane dotyczące liczby osób uczestniczących w poszczególnych programach przeciwdziałania bezrobociu.

9. Udzielano informacji na temat bezrobocia wszystkim zainteresowanym tą tematyką m.in. uczelnie wyższe, prasa, gminy, studenci, uczniowie szkół ponadpodstawowych.
10. Generowano na bieżąco raporty z bazy Syriusza na temat ofert pracy, poradnictwa zawodowego i zarejestrowanych osób bezrobotnych pod względem zgodności statystycznej oraz w celu lepszej wiedzy na temat naszych klientów.
11. Prowadzono komputerową bazę danych dotyczącą podstawowych wielkości obrazujących poziom bezrobocia na naszym terenie (około 90 tablic uzupełnianych danymi co miesiąc).
12. Pozyskiwano z różnych źródeł informacje niezbędne do analizy aktualnej sytuacji na rynku pracy. Analizy rynku pracy to niezbędny element w kształtowaniu i monitorowaniu lokalnej polityki rynku pracy. Ponadto takie analizy przedstawiane są systematycznie na posiedzeniach członków Powiatowej Rady Rynku Pracy.
13. Prowadzono i aktualizowano w pełnym zakresie naszą stronę internetową w zakładce „statystyka”.
14. Przygotowano na poziomie powiatu badanie pn. „Barometr zawodów”. Barometr zawodów stanowi krótkookresową prognozę, wypracowaną przez ekspertów lokalnego rynku pracy, dotyczącą zapotrzebowania na pracowników w 2025 roku. Barometr jest badaniem jakościowym. Jest jednoroczną prognozą sytuacji w zawodach na lokalnym rynku pracy. Badanie przeprowadzane jest na zlecenie ministra właściwego ds. pracy, którego koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.
15. Uczestniczono w działaniach realizowanych w ramach projektu „Zielona Linia – Centrum Informacyjno - Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”.
16. Generowano z bazy SYRIUSZ dane statystyczne pod projekty realizowane w urzędzie, innych instytucjach, fundacjach i stowarzyszeniach.
17. Przekazano dane do „Raportu o stanie Powiatu Nowosądeckiego” w temacie dotyczącym bezrobocia i sytuacji na rynku pracy.
18. Opracowano we współpracy z poszczególnymi działami urzędu rocznego raportu pt. „Informacja o realizacji zadań przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego za rok”.
19. Współpraca z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Sączu w zakresie przekazania danych o bezrobociu na lokalnym rynku wykorzystanych do prac nad Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych powiatu nowosądeckiego.
20. Upowszechniano własne materiały informacyjne i promocyjne oraz informacje przygotowane przez nasze Ministerstwo, Urząd Wojewódzki w Krakowie oraz inne instytucje rynku pracy.

W 2024 roku podobnie jak w latach poprzednich podejmowano działania informacyjne i promocyjne.

Działania informacyjne Urząd prowadził poprzez realizację usług oraz komunikacji z klientem. W tym celu Urząd w maksymalny sposób wykorzystał istniejące technologie informatyczne. Przede wszystkim naszą stroną internetową, aby udostępnić wszystkie informacje istotne dla osób bezrobotnych. Poza stroną www urząd korzystał również z takich narzędzi jak tablice ogłoszeniowe w siedzibie Urzędu i tablice ogłoszeniowe przed siedzibą PUP, media społecznościowe Facebook, system info kiosków i monitorów ekranowych. Urząd przygotowuje miesięczną informację o stanie bezrobocia w powiecie nowosądeckim, która jest dostępna na naszej stronie internetowej do wykorzystania przez wszystkich zainteresowanych tematyką bezrobocia. Współpracowano również z mediami lokalnymi. Urząd upowszechniał także różne materiały informacyjne i promocyjne przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie i inne instytucje rynku pracy.

V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE

1. Stan bezrobotnych na koniec grudnia.

Wyszczególnienie	2024 r.
Ogółem, w tym:	5 353
kobiety	3 340
mężczyźni	2 013
Stopa bezrobocia dla Powiatu Nowosądeckiego na koniec grudnia	7,8 %

2. Zarejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2024 r.
Ogółem, w tym:	8 000
kobiety	4 315
mężczyźni	3 685

3. Wyrejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2024 r.
Ogółem, w tym:	8 671
kobiety	4 847
mężczyźni	3 824

4. Zgłoszone oferty pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	2024 r.
Ogółem, w tym:	3 057
oferty niesubsydiowane	1 711
oferty subsydiowane	1 346

5. Podjęcia pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	2024 r.
Ogółem, w tym:	5 152 os.
▪ kobiety	2 763
▪ mężczyźni	2 389
praca niesubsydiowana	4 088 os.
praca subsydiowana, z tego m.in.:	1 064 os.
➔ prace interwencyjne	350 os.
➔ roboty publiczne	43 os.
➔ bon na zasiedlenie	87 os.
➔ dotacje na podjęcie działalności	534 os.

gospodarczej, z tego:		
	<i>produkcja</i>	28 os.
	<i>handel</i>	22 os.
	<i>usługi</i>	484 os.
➔ wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy		32 os.
➔ podjęcie pracy PFRON, zatrudnienie socjalne, dofinansowanie do DPS		18 os.

6. **Osoby skierowane na szkolenia** w okresie roku.

Wyszczególnienie	2024 r.
Ogółem , w tym:	199
kobiety	96
mężczyźni	103

7. **Osoby skierowane na staż** w okresie roku.

Wyszczególnienie	2024 r.
Ogółem , w tym:	767
kobiety	646
mężczyźni	121

8. **Osoby skierowane do prac społecznie użytecznych** w okresie roku.

Wyszczególnienie	2024 r.
Ogółem , w tym:	15
kobiety	8
mężczyźni	7

9. **Z usług poradnictwa zawodowego** w 2024 roku skorzystało łącznie **2 141 osób** (bezrobotni i poszukujący pracy).

10. **W 2024 r. wydano:**

- **5 727** zaświadczeń potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnie pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, OPS, KRUS, do świadczeń rodzinnych),
- **20 202** decyzje administracyjne.

Podsumowanie wydatków w 2024 roku

Lp.	Finansowanie ze środków:	Wydatki (zł)
1.	Budżet jednostki samorządowej	8 063 667,90
2.	Fundusz Pracy, z tego:	59 206 934,23
2.1.	Programy promocji zatrudnienia, Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz koszty sądowe i egzekucyjne COVID -19 (limity), w tym:	35 225 091,61
2.1.1.	Algorytm podstawowy	20 441 548,52
2.1.2.	Rezerwy Ministra	4 584 500,00
2.1.3.	Projekty pozakonkursowe w ramach EFS+	8 158 784,96
2.1.4.	Projekt pilotażowy "Punkt doradztwa dla młodzieży"	1 033 069,52
2.1.5.	Środki na finansowanie kosztów sądowych i egzekucyjnych COVID	253,20
2.1.6.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 006 935,41
2.2.	Wydatki obligatoryjne (zasiłki dla bezrobotnych ze składkami do ZUS, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne, składki do KRUS)	22 673 961,98
2.3.	Wydatki fakultatywne (współfinansowanie kosztów funkcjonowania urzędu i obsługi klientów PUP)	1 307 880,64
3.	PFRON	14 930,98
Razem		67 285 533,11

Nowy Sącz, dnia 03.04.2025 r.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
 dla Powiatu Nowosądeckiego

 mgr Małgorzata Wnęk