

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY KRAJOWEGO

1. ☐ Nazwa pracodawcy krajowego ☐ Agencja Zatrudnienia (nr wpisu do KRAZ) 	2. Adres pracodawcy krajowego - kod pocztowy miescowosc ulica gmina numer telefonu/faksu e-mail strona internetowa
3. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu w sprawie oferty pracy numer telefonu/faksu..... e-mail.....	4. NIP
6. Preferowana forma i częstotliwość kontaktów z pracodawcą lub osobą wskazaną do kontaktu ☐ osobisty ☐ telefoniczny ☐ e-mail ☐ raz na 7 dni ☐ w ustalonym terminie	5. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD 7. Liczba zatrudnionych pracowników
	8. Forma prawna prowadzonej działalności ☐ osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą ☐ spółka ☐ przedsiębiorstwo państwowe..... ☐ inna.....

II. DANE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY

9. Nazwa zawodu		10. Nazwa stanowiska		11. Liczba wolnych miejsc pracy: w tym: - dla osób niepełnosprawnych - doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy - prace interwencyjne - refundacja kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej do 30 roku życia - inne	
12. Kod zawodu wg KZiS 		13. Wnioskowana liczba kandydatów			
14. Miejsce wykonywania pracy		15. Dodatkowe informacje Umowa podlega ubezpieczeniu społecznemu ☐ TAK ☐ NIE			
16. System i rozkład czasu pracy ☐ I zmianowy, w godz.: ☐ II zmianowy, w godz.: ☐ III zmianowy, w godz.: ☐ ruch ciągły, w godz.: ☐ inny: Praca w dni wolne TAK ☐ NIE ☐		17. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy ☐ umowa na czas nieokreślony ☐ umowa na czas określony ☐ umowa na okres próbny ☐ umowa na zastępstwo ☐ umowa zlecenie ☐ umowa o dzieło ☐ inne		18. Wymiar czasu pracy ☐ pełen etat ☐ ¾ etatu ☐ ½ etatu ☐ inny:	
20. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto (miesięcznie)		21. Oferta pracy tymczasowej TAK ☐ NIE ☐		19. System wynagradzania ☐ miesięczny ☐ godzinowy ☐ akordowy ☐ prowizyjny	
22. Ogólny zakres obowiązków				23. Data rozpoczęcia pracy Okres zatrudnienia lub okres wykonywania umowy cywilnoprawnej	

III. DANE DOTYCZĄCE OCZEKIWAŃ WOBEC KANDYDATÓW DO PRACY

24. Poziom wykształcenia (kierunek)
25. Doświadczenie zawodowe/ staż pracy
26. Uprawnienia
27. Umiejętności
28. Znajomość języków obcych (stopień znajomości)
29. Dodatkowe oczekiwania
30. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG* TAK ☐ NIE ☐
31. Jakie dokumenty ma złożyć potencjalny kandydat:
- ☐ CV ☐ świadectwo pracy ☐ list motywacyjny ☐ inne

IV. DANE DOTYCZĄCE POSTĘPOWANIA Z OFERTĄ PRACY

32. Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy: TAK ☐ NIE ☐
33. Czy ofertę zgłoszono w tym samym czasie do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju: TAK ☐ NIE ☐
34. Okres aktualności oferty pracy: od do
35. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG*: TAK ☐ NIE ☐
- Jeśli tak, proszę podać do jakich
36. Przekazanie oferty pracy do wskazanych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach: TAK ☐ NIE ☐
- Jeśli tak, proszę podać do jakich

* w przypadku zainteresowania zatrudnieniem kandydatów z państw EOG lub zainteresowania upowszechnieniem oferty w wybranych państwach EOG proszę wypełnić część V Zgłoszenia Krajowej Oferty Pracy

OŚWIADCZENIE PRACODAWCY

1. Oświadczam, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **zostałem/nie zostałem**** ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy oraz **jestem/nie jestem**** objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

Jednocześnie oświadczam, że zostałem poinformowany:

1. O obowiązku niezwłocznego zawiadomienia urzędu pracy o dezaktualizacji oferty pracy.
2. O odmowie przez urząd pracy realizacji oferty pracy w przypadku:
 - a) braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych i nie uzupełnieniu ich w ciągu 7 dni od dnia powiadomienia o tej konieczności przez urząd pracy,
 - b) gdy oferta zawiera wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, które mogą dyskryminować kandydatów do pracy ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
 - c) zgłoszenia tej samej oferty pracy do innego powiatowego urzędu pracy.

.....
(podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej)

**niepotrzebne skreślić

V. INFORMACJE DOTYCZĄCE UPOWSZECHNIENIA KRAJOWEJ OFERTY PRACY NA TERENIE PAŃSTW EOG

(proszę wypełnić tylko w przypadku zainteresowania zatrudnieniem kandydatów z państw EOG lub
zainteresowania upowszechnieniem oferty w wybranych państwach EOG)

1. Poziom znajomości języka polskiego - w mowie ☐ 1) podstawowy ☐ 2) średniozaawansowany ☐ 3) zaawansowany - w piśmie ☐ 1) podstawowy ☐ 2) średniozaawansowany ☐ 3) zaawansowany	2. Wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci mają przekazać podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty	3. Pracodawca: - zapewnia / nie zapewnia* zakwaterowanie/a - ponosi / nie ponosi* koszty/ów zakwaterowania - zapewnia / nie zapewnia* wyżywienie/a - ponosi / nie ponosi* koszty/ów wyżywienia
4. Pracodawca - sfinansuje / nie finansuje* lub - dofinansuje / nie dofinansuje* koszty/ów podróży lub przeprowadzki pracownika (proszę podać w jakim stopniu)	5. W przypadku wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego proszę podać przyczynę zaistnienia takiej sytuacji	6. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona
7. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy		

*niepotrzebne skreślić

ADNOTACJE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY		
Data przyjęcia zgłoszenia	Numer zgłoszenia	Data zakończenia realizacji oferty pracy:
Sposób przyjęcia oferty pracy: ☐ osobiście ☐ telefonicznie ☐ listownie ☐ pocztą elektroniczną ☐ faksem ☐ inna forma	Dane pracownika Urzędu	Przyczyna zakończenia realizacji oferty pracy: 1) zatrudnienie osoby bezrobotnej/poszukującej pracy 2) rezygnacja pracodawcy z realizacji oferty 3) zatrudnienie osoby spoza ewidencji Urzędu 4) zatrudnienie osoby bezrobotnej bez skierowania 5) inne
Ustalenia z pracodawcą dotyczące oferty pracy zgłoszonej do realizacji		