

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY
W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE
ZA 2016 ROK**



ŚREM, KWIECIEŃ 2017 ROK



SPIS TREŚCI

Wstęp

1. Podmioty funkcjonujące na terenie powiatu śremskiego	4
2. Bezrobocie w powiecie śremskim w 2016 roku	5
2.1 Bezrobocie w powiecie śremskim na tle województwa wielkopolskiego i kraju.....	5
2.2 Poziom zarejestrowanych osób bezrobotnych.....	10
2.3 Ruch osób bezrobotnych.....	13
3. Struktura bezrobocia według wybranych cech społeczno – demograficznych	16
3.1 Bezrobotni według wieku.....	18
3.2 Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	19
3.3 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	20
3.4 Bezrobotni według stażu pracy.....	21
3.5 Bezrobotne kobiety.....	22
3.6 Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	24
3.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	25
a) Bezrobotni długotrwale.....	27
b) Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	27
c) Bezrobotni do 25 roku życia.....	28
3.8 Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	29
4. Sytuacja osób niepełnosprawnych w powiecie śremskim w 2016 roku	30
5. Zwolnienia grupowe	33
6. Informacja z zakresu usług rynku pracy świadczonych w 2016 roku	34
6.1 Informacja z zakresu działalności pośrednictwa pracy.....	34
6.2 Informacja z zakresu działalności poradnictwa zawodowego.....	40
6.3 Informacja z zakresu organizacji szkoleń.....	41
7. Formy aktywizacji osób bezrobotnych w 2016 roku wspierające usługi rynku pracy	42
8. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)	48
9. Programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy	53
10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	53
11. Pozostałe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Śreміe, w tym promocja, partnerstwo i współpraca	55
12. Struktura i wykorzystanie środków Funduszu Pracy w 2016 roku	56



Wstęp

Rok 2016 w porównaniu z latami ubiegłymi był zdecydowanie najlepszym okresem w zakresie rejestrowanego bezrobocia w powiecie śremskim.

O poprawie sytuacji na lokalnym rynku pracy świadczy spadek liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie, który obserwowany jest już od kilku lat. W 2016 roku liczba osób bezrobotnych sukcesywnie spadała od lutego, osiągając najniższy poziom w miesiącu grudniu. Wówczas w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie figurowało 908 osób bezrobotnych, czyli o 27,8 % (350 osób) mniej niż w analogicznym okresie roku 2015 i o 32,1% (430 osób) niż w końcu stycznia 2016 roku.

Niewątpliwie okoliczności te spowodowane były korzystną sytuacją gospodarczą, która miała wyraźne przełożenie na lokalny rynek pracy. Świadczy o tym rekordowo niski poziom stopy bezrobocia, który na koniec grudnia 2016 roku wyniósł 4,0%, przy stopie bezrobocia w województwie wielkopolskim kształtującej się na poziomie 5,0%, a w kraju 8,3%. Utrzymujący się pozytywny trend w zakresie niskiego i systematycznie spadającego poziomu bezrobocia obserwowany był nie tylko na lokalnym ale i krajowym rynku pracy. Wobec rosnącego popytu na pracowników zauważalne były też trudności pracodawców w pozyskaniu kandydatów do pracy.

Pomimo jednak tak dobrej sytuacji, w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie w ciągu całego roku nadal pozostawała grupa osób bezrobotnych wymagająca wsparcia ze strony Urzędu. Podobnie jak w latach ubiegłych dużym problemem w wejściu lub powrocie na rynek pracy było niedopasowanie kompetencji kandydatów do pracy do potrzeb zatrudnieniowych pracodawców oraz długotrwałe ich bezrobocie. Dlatego, w 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie podejmował liczne działania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, w szczególności nakierowane na uzyskanie wymaganego przez pracodawców doświadczenia zawodowego tj. organizację staży.

PUP realizował m.in. program dla osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy pn. „Lepszy start” czy Programy Aktywizacja i Integracja we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej. Na bieżąco współpracował także z pracodawcami w zakresie tworzenia miejsc pracy poprzez m.in. organizację prac interwencyjnych czy zrefundowania kosztów wyposażenia lub doposażenia tworzonego stanowiska pracy.

Ponadto, PUP szerszym wsparciem objął bezrobotne osoby do 30. roku życia, dzięki wdrożeniu od stycznia 2016 roku *Programu Praca dla Młodych*, zachęcającego pracodawców do organizowania nowych miejsc pracy, umożliwiając w ten sposób perspektywę długofalowego zatrudnienia tej kategorii osób.

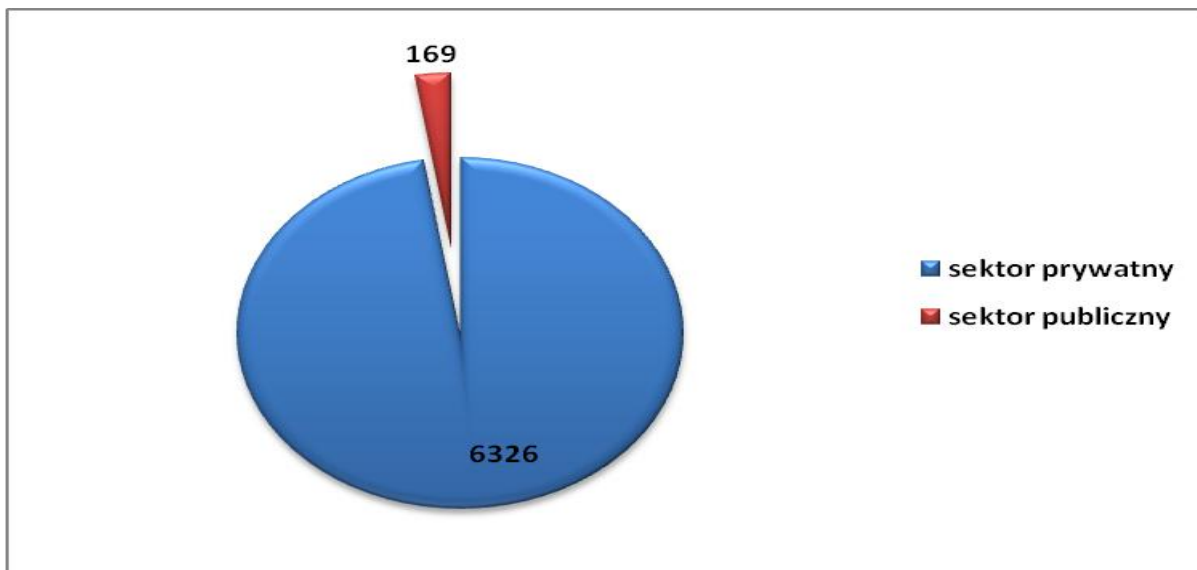
W minionym roku Urząd realizował także projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego. W ramach realizowanych projektów osoby bezrobotne objęto wsparciem w postaci m.in. szkolenia, stażu, czy dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowy materiał o sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2016 roku, działaniach aktywizacyjnych podejmowanych na rzecz klientów Urzędu oraz środkach finansowych przeznaczonych na aktywizację lokalnego rynku pracy.

1. Podmioty funkcjonujące na terenie powiatu śremskiego

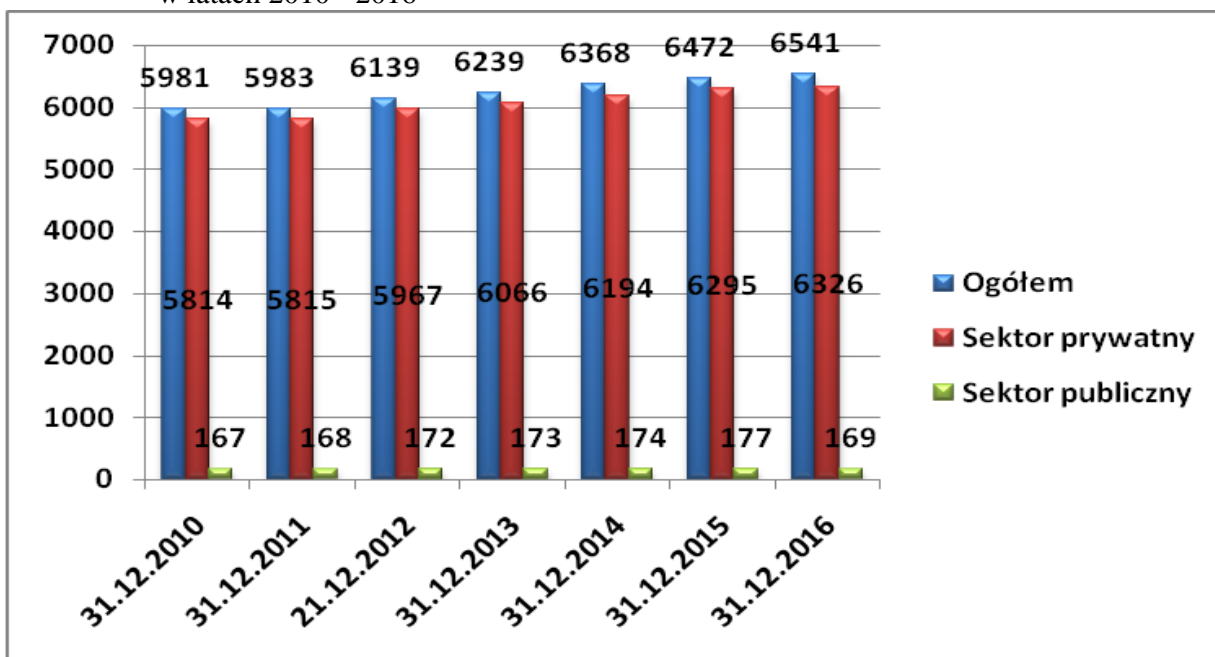
Na terenie powiatu śremskiego według stanu w dniu 31 grudnia 2016 roku funkcjonowało 6541 podmiotów gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne). Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że spośród wszystkich podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu 6326¹ działało w sektorze prywatnym, a 169¹ w sektorze publicznym.

Wykres 1 Struktura podmiotów gospodarczych w końcu grudnia 2016 roku



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Wykres 2 Podmioty działające na terenie powiatu śremskiego według stanu w końcu grudnia w latach 2010 - 2016



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

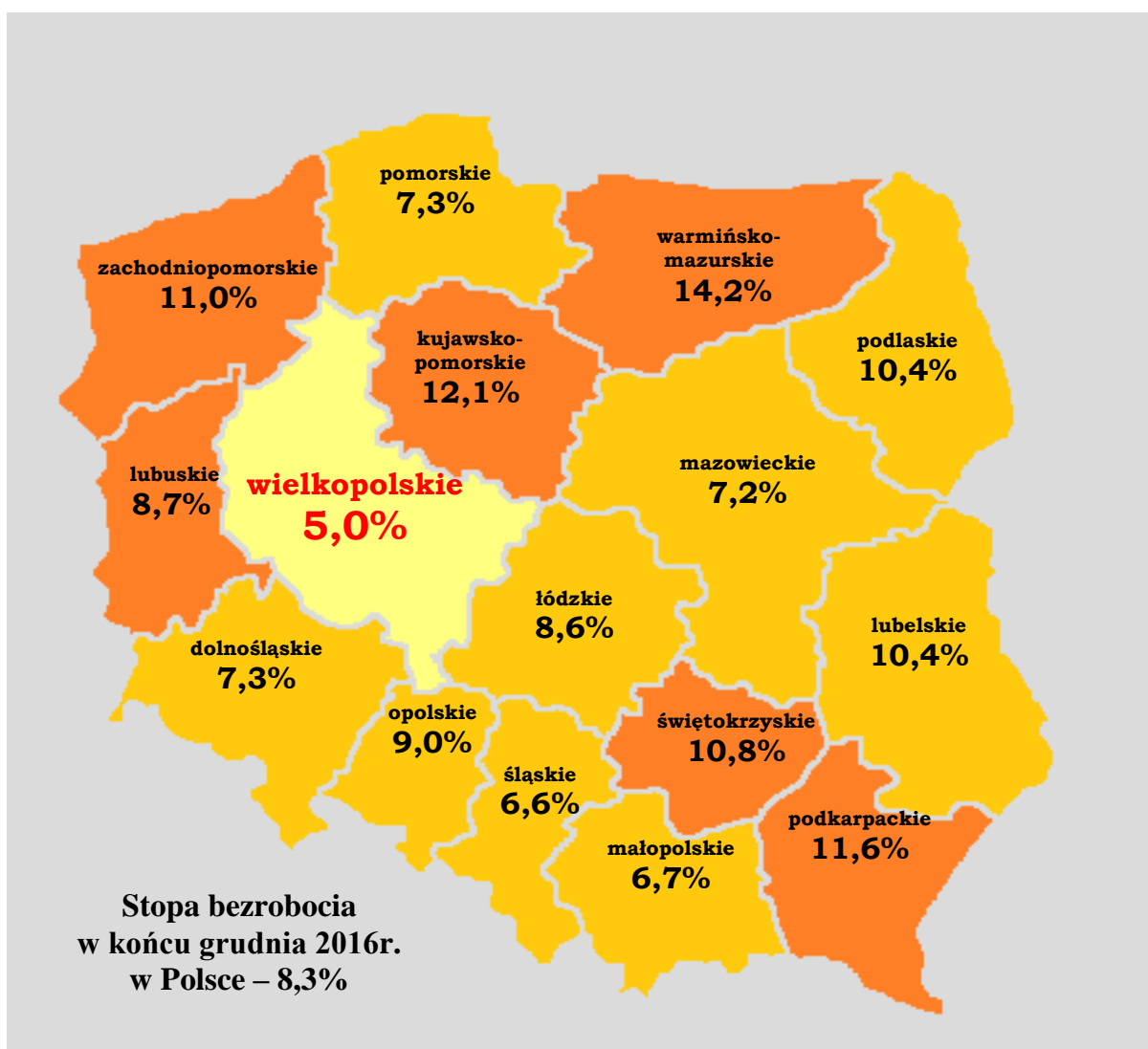
¹ Podany podział podmiotów na sektor prywatny i publiczny nie sumuje się ze względu na fakt, iż nie wszystkie podmioty w sprawozdaniu GUS wypełniły tą informację.

2. Bezrobocie w powiecie śremskim w 2016 roku

2.1 Bezrobocie w powiecie śremskim na tle województwa wielkopolskiego i kraju

Stopa bezrobocia w kraju w końcu grudnia 2016 roku wyniosła 8,3% (1.335.200 osób bezrobotnych), natomiast w poszczególnych województwach kształtowała się w granicach od 5,0% (77.700 osób bezrobotnych) w województwie wielkopolskim do 14,2% w województwie warmińsko - mazurskim.

W końcu 2016 roku różnica pomiędzy najniższą i najwyższą stopą bezrobocia w województwach wynosiła 9,2 p. p., wobec 10,1 p. p. przed rokiem.



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

W powiatach województwa wielkopolskiego stopa bezrobocia osiągała wartość od 2,2% do 14,2%, co świadczy o dużym zróżnicowaniu regionu.



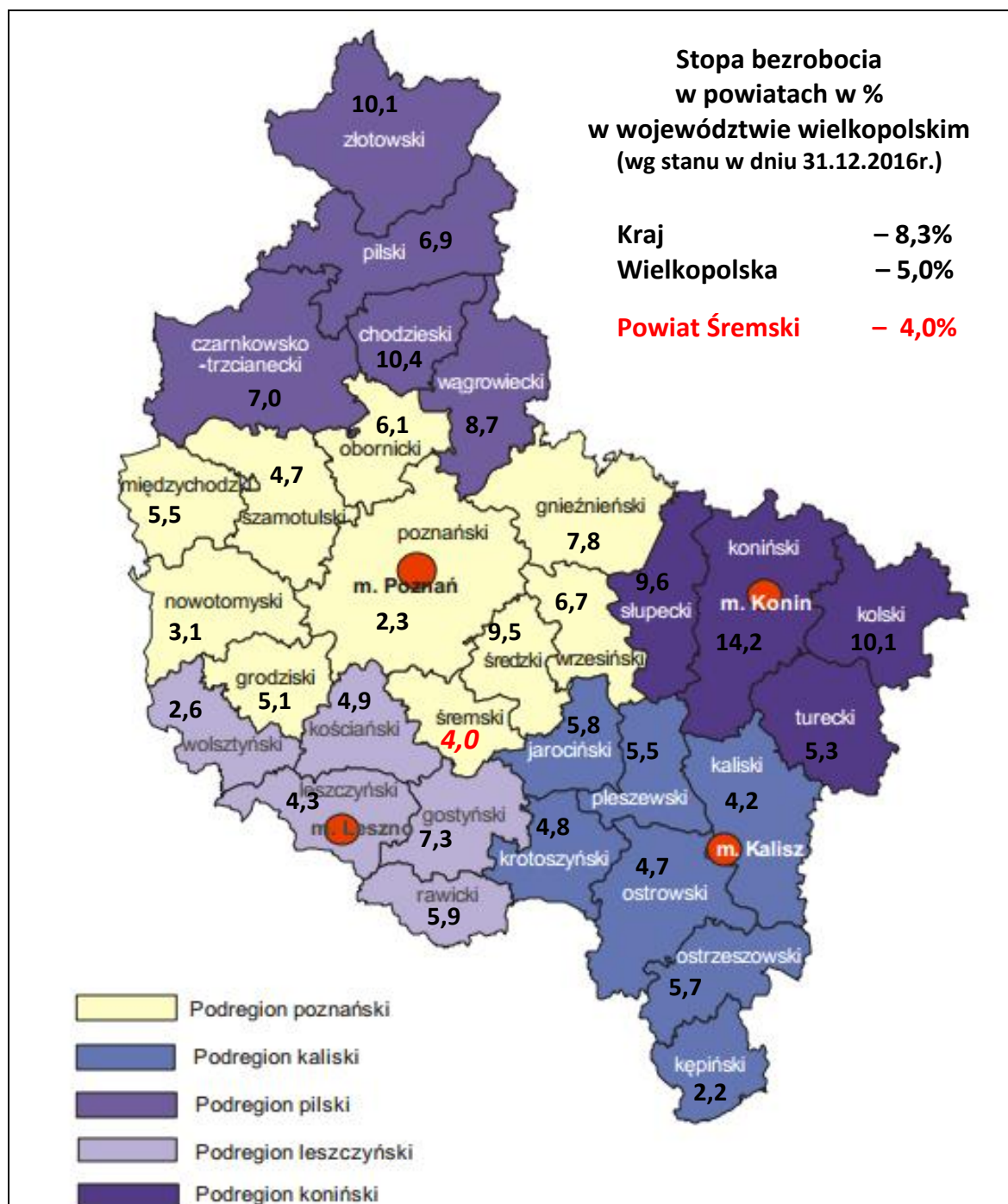
Tabela 1 Stopa bezrobocia² według powiatów w końcu grudnia 2016 roku

Lp.	Powiaty	Stopa bezrobocia w % stan w dniu 31.12.2016r.	Wzrost/spadek (w %) w stosunku do listopada 2016r.	Wzrost/spadek (w %) w stosunku do grudnia 2015r.
1.	Chodzieski	10,4	0,1	-0,8
2.	Czarnkowsko-Trzcianecki	7,0	0,4	-1,3
3.	Gnieźnieński	7,8	0,1	-1,7
4.	Gostyński	7,3	0,3	-1,0
5.	Grodziski	5,1	0,0	-1,2
6.	Jarociński	5,8	0,0	-3,1
7.	Kaliski	4,2	0,0	-1,0
8.	Kępiński	2,2	0,0	-0,4
9.	Kolski	10,1	-0,2	-2,7
10.	Koniński	14,2	0,3	-0,8
11.	Kościański	4,9	-0,1	-0,9
12.	Krotoszyński	4,8	0,2	-1,0
13.	Leszczyński	4,3	0,1	-0,8
14.	Międzychodzki	5,5	0,3	-1,7
15.	Nowotomyski	3,1	0,0	-0,8
16.	Obornicki	6,1	-0,3	-0,6
17.	Ostrowski	4,7	0,2	-1,2
18.	Ostrzeszowski	5,7	0,3	-1,1
19.	Pilski	6,9	-0,1	-1,1
20.	Pleszewski	5,5	0,0	-1,3
21.	Poznański	2,3	-0,1	-0,4
22.	Rawicki	5,9	0,4	-1,1
23.	Słupecki	9,6	0,6	-1,7
24.	Szamotulski	4,7	-0,1	-1,2
25.	Średzki	9,5	-0,1	-1,4
26.	Śremski	4,0	-0,1	-1,5
27.	Turecki	5,3	0,1	-1,7
28.	Wągrowiecki	8,7	0,3	-1,9
29.	Wolsztyński	2,6	-0,3	-1,3
30.	Wrzesiński	6,7	-0,2	-2,6
31.	Złotowski	10,1	0,0	-2,0
Województwo		5,0	0,0	-1,1
Kraj		8,3	0,1	-1,4

Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Bezrobocie rejestrowane na terenie powiatu śremskiego według stanu w dniu 31 grudnia 2016 roku kształtowało się na poziomie 908 osób, czyli o 27,8% mniej niż na koniec roku 2015 i jednocześnie o 4,6% mniej niż w dniu 30 listopada 2016 roku. Przełożyło się to na stopę bezrobocia wynoszącą 4,0%.

² Przez „stopę bezrobocia” należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

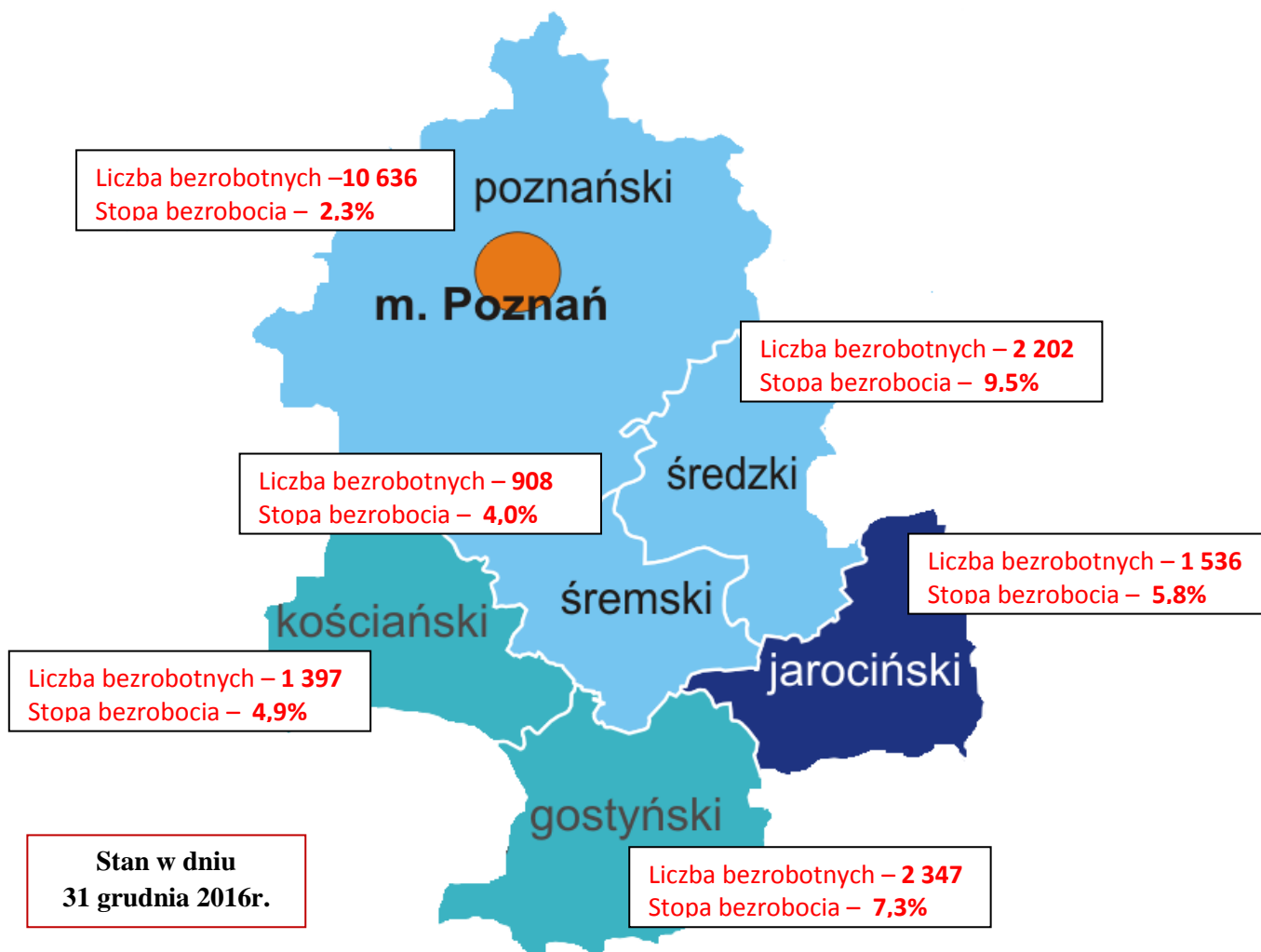


Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Powiat śremski ze stopą bezrobocia wynoszącą na koniec grudnia 2016 roku 4,0% uplasował się na 5 pozycji pod względem najniższej stopy bezrobocia wśród 31 powiatów województwa wielkopolskiego.

Jednocześnie stopa bezrobocia w powiecie śremskim ukształtowała się na poziomie niższym od stopy bezrobocia w kraju oraz niższym od stopy bezrobocia w województwie wielkopolskim, które wynosiły odpowiednio 8,3% oraz 5,0%.

Porównując sytuację dotyczącą rejestrowanego bezrobocia w powiatach ościennych, na terenie powiatu śremskiego zarejestrowanych było najmniej bezrobotnych tj. 908 osób.



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

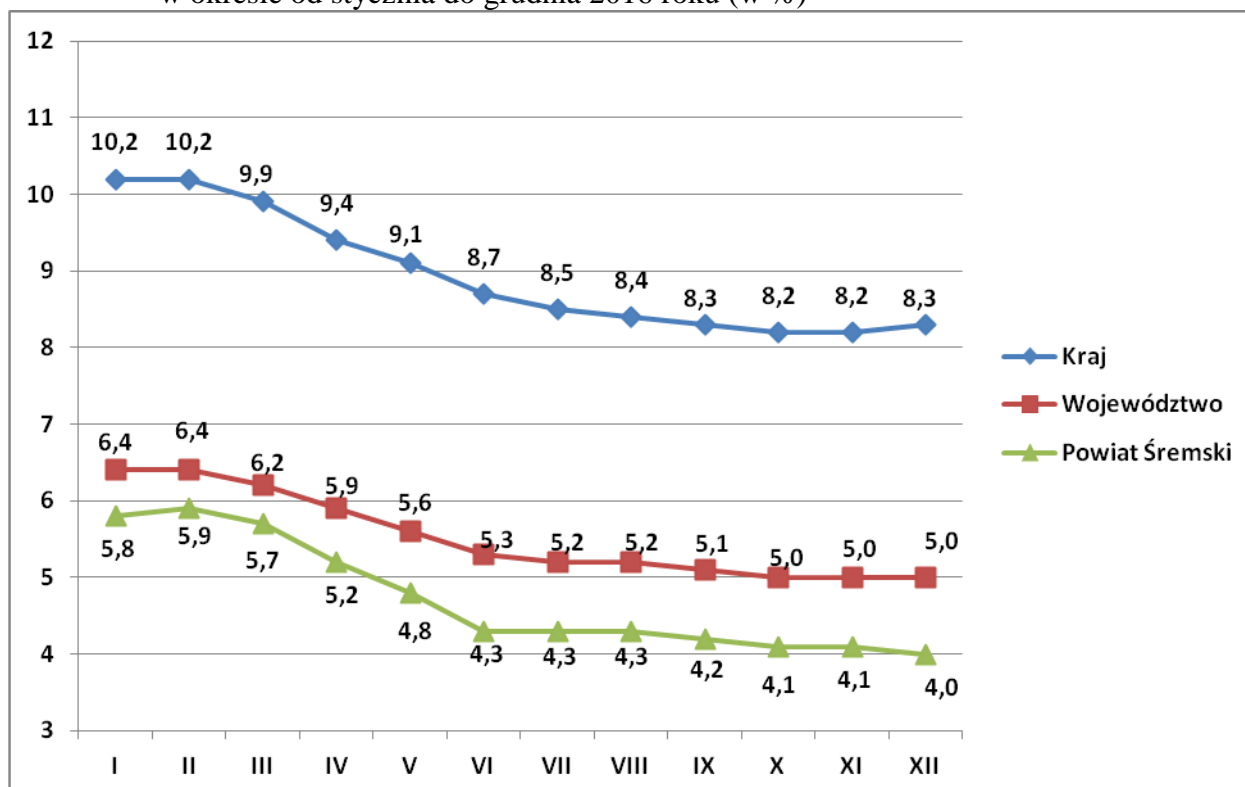
Poniższe zestawienia przedstawiają poziom stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie śremskim na tle kraju i Wielkopolski według stanu w końcu grudnia 2016 roku, jak również w okresie od stycznia do grudnia 2016 roku.

Tabela 2 Stopa bezrobocia w kraju, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim w okresie od stycznia do grudnia 2016 roku (w%)

Miesiąc	Stopa bezrobocia w Polsce	Stopa bezrobocia w województwie	Stopa bezrobocia w powiecie
Styczeń	10,2	6,4	5,8
Luty	10,2	6,4	5,9
Marzec	9,9	6,2	5,7
Kwiecień	9,4	5,9	5,2
Maj	9,1	5,6	4,8
Czerwiec	8,7	5,3	4,3
Lipiec	8,5	5,2	4,3
Sierpień	8,4	5,2	4,3
Wrzesień	8,3	5,1	4,2
Październik	8,2	5,0	4,1
Listopad	8,2	5,0	4,1
Grudzień	8,3	5,0	4,0

Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Wykres 3 Stopa bezrobocia w Polsce, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim w okresie od stycznia do grudnia 2016 roku (w %)

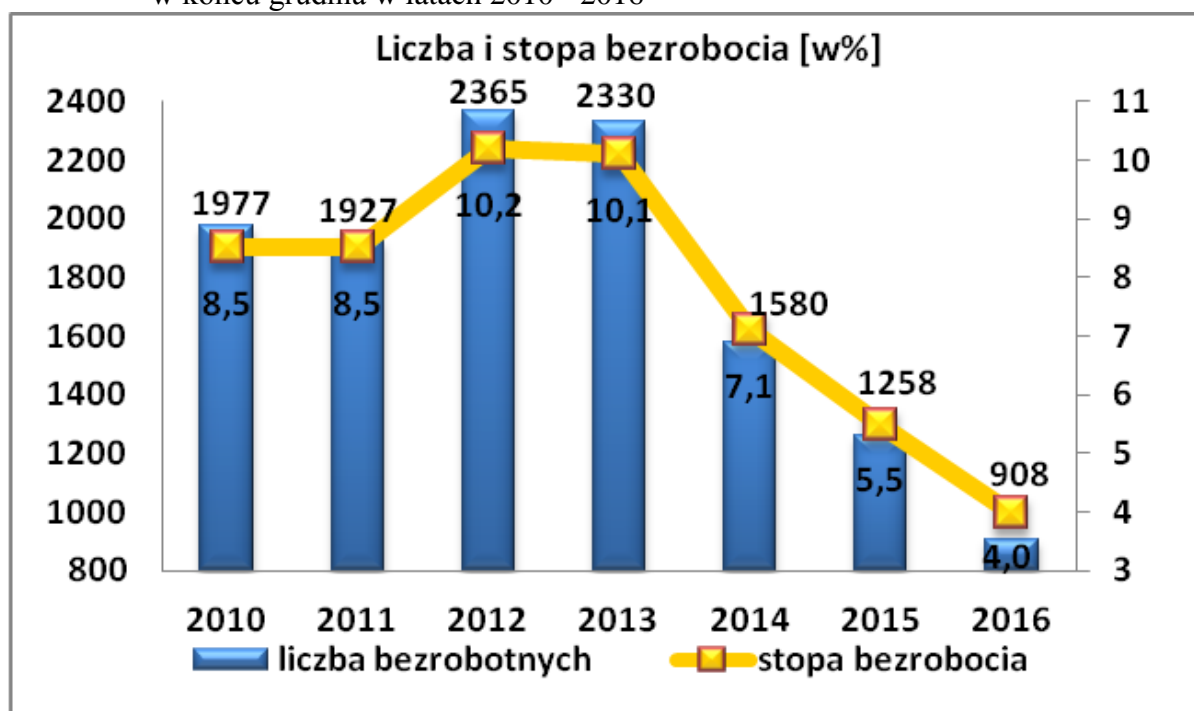


Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

W okresie od lutego do grudnia 2016 roku stopa bezrobocia w powiecie śremskim systematycznie spadała – z poziomu 5,9% w lutym, do poziomu 4,0% w grudniu. We wszystkich miesiącach 2016 roku kształtowała się poniżej poziomu obserwowanego przed rokiem.

Poniżej przedstawiono liczbę zarejestrowanych bezrobotnych oraz poziom stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie śremskim w latach 2010 - 2016.

Wykres 4 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiecie śremskim w końcu grudnia w latach 2010 - 2016



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 oraz dane z GUS. Opracowanie własne.

2.2 Poziom zarejestrowanych osób bezrobotnych

Na koniec grudnia 2016 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie, wyniosła 908 osób, tj. o 350 osób (27,8%) mniej niż w roku poprzednim i jednocześnie mniej o 430 osób (32,1%) w porównaniu ze styczniem omawianego roku. W powiecie 61,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły kobiety, 47,7% wszystkich bezrobotnych stanowiły osoby zamieszkałe na wsi, podczas gdy uprawnieni do zasiłku tylko 23,7%.



Tabela 3 Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia w latach 2011 – 2016

Miesiąc	Liczba bezrobotnych, stan w końcu miesiąca						Wzrost/spadek (w liczbie osób) [kol. 7-6]	Wzrost/spadek (w %) [stosunek kol. 7 do 6]
	2011 roku	2012 roku	2013 roku	2014 roku	2015 roku	2016 roku		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Styczeń	2 125	2 135	2 648	2 479	1 649	1 338	↓ 311	-18,9%
Luty	2 182	2 225	2 702	2 399	1 649	1 380	↓ 269	-16,3%
Marzec	2 109	2 209	2 716	2 283	1 542	1 327	↓ 215	-13,9 %
Kwiecień	2 029	2 128	2 650	2 097	1 470	1 202	↓ 268	-18,2%
Maj	1 881	2 084	2 547	1 994	1 428	1 093	↓ 335	-23,5%
Czerwiec	1 802	2 039	2 460	1 850	1 350	995	↓ 355	-26,3%
Lipiec	1 765	1 988	2 358	1 838	1 349	987	↓ 362	-26,8%
Sierpień	1 772	2 015	2 322	1 770	1 317	975	↓ 342	-26,0%
Wrzesień	1 777	2 109	2 342	1 738	1 273	972	↓ 301	-23,6%
Październik	1 786	2 134	2 342	1 628	1 323	950	↓ 373	-28,2%
Listopad	1 871	2 283	2363	1 601	1 293	952	↓ 341	-26,4%
Grudzień	1 927	2 365	2330	1 580	1 258	908	↓ 350	-27,8 %

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

Osoby bezrobotne (dotyczy osób nie uprawnionych do pobierania świadczeń pieniężnych) **z chwilą rejestracji uzyskują prawo do ubezpieczenia zdrowotnego** finansowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie ze środków budżetu państwa przekazywanych przez wojewodę. **PUP w Śremie** wykonując czynności płatnika **przeznaczył na ten cel w 2016 roku kwotę 665.815,05 zł.**



Bezrobocie w gminach powiatu śremskiego

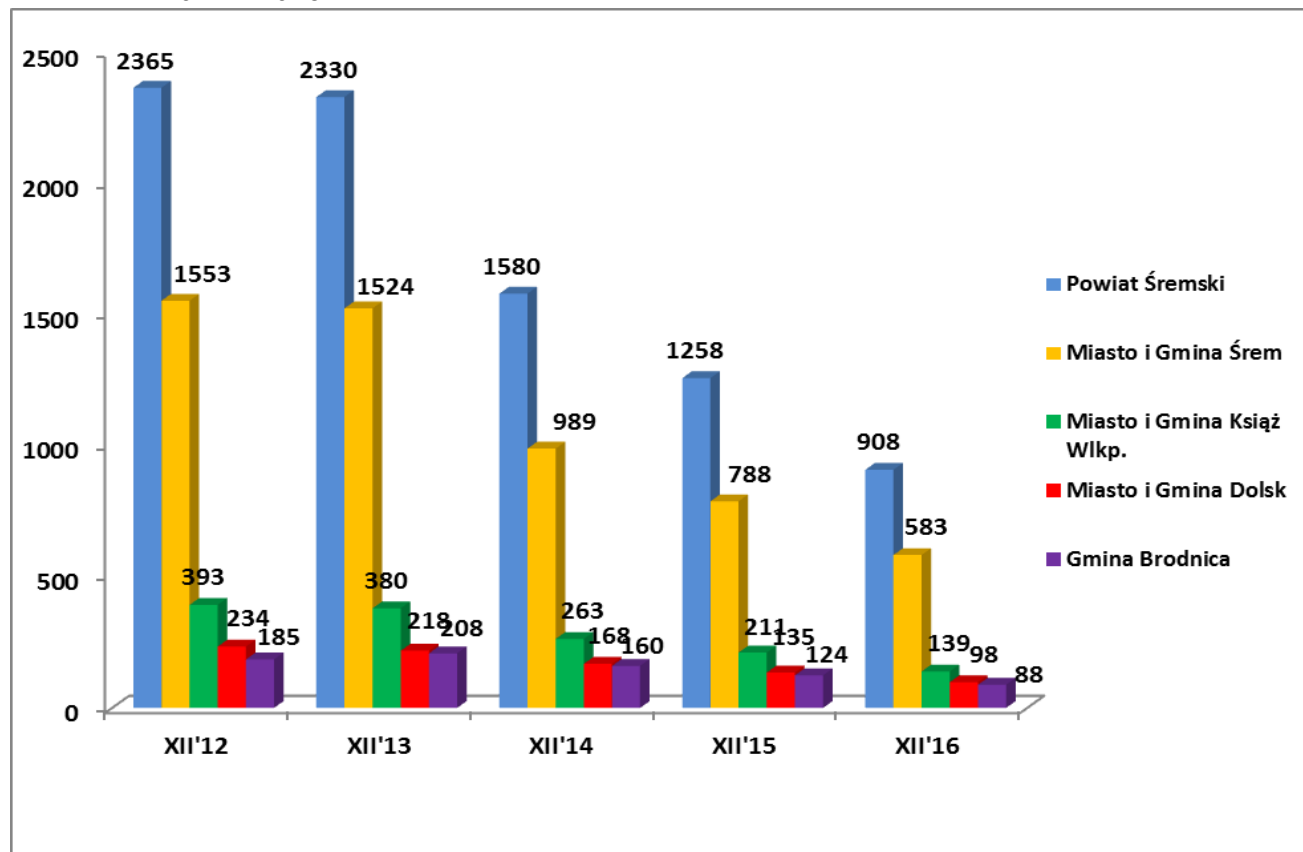
Spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2016 roku 583 osoby (tj. 64,2%) zamieszkiwały gminę Śrem, kolejno 139 osób (tj. 15,3%) gminę Książ Wielkopolski, 98 osób (tj. 10,8%) gminę Dolsk oraz 88 osób (tj. 9,7%) gminę Brodnica.

Tabela 4 Bezrobocie w gminach powiatu śremskiego w latach 2012 - 2016

Gminy powiatu	Stan w dniu									
	31.12.2012r.		31.12.2013r.		31.12.2014r.		31.12.2015r.		31.12.2016r.	
	O	K	O	K	O	K	O	K	O	K
Brodnica	185	103	208	119	160	96	124	72	88	55
Dolsk	234	133	218	110	168	89	135	82	98	57
Książ Wlkp.	393	229	380	209	263	143	211	133	139	84
Śrem	1 553	889	1 524	816	989	571	788	448	583	366
Razem	2365	1354	2330	1254	1580	899	1258	735	908	562

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 5 Poziom bezrobocie w gminach powiatu śremskiego w końcu grudnia w latach 2012 – 2016



Źródło: Tabela 4.



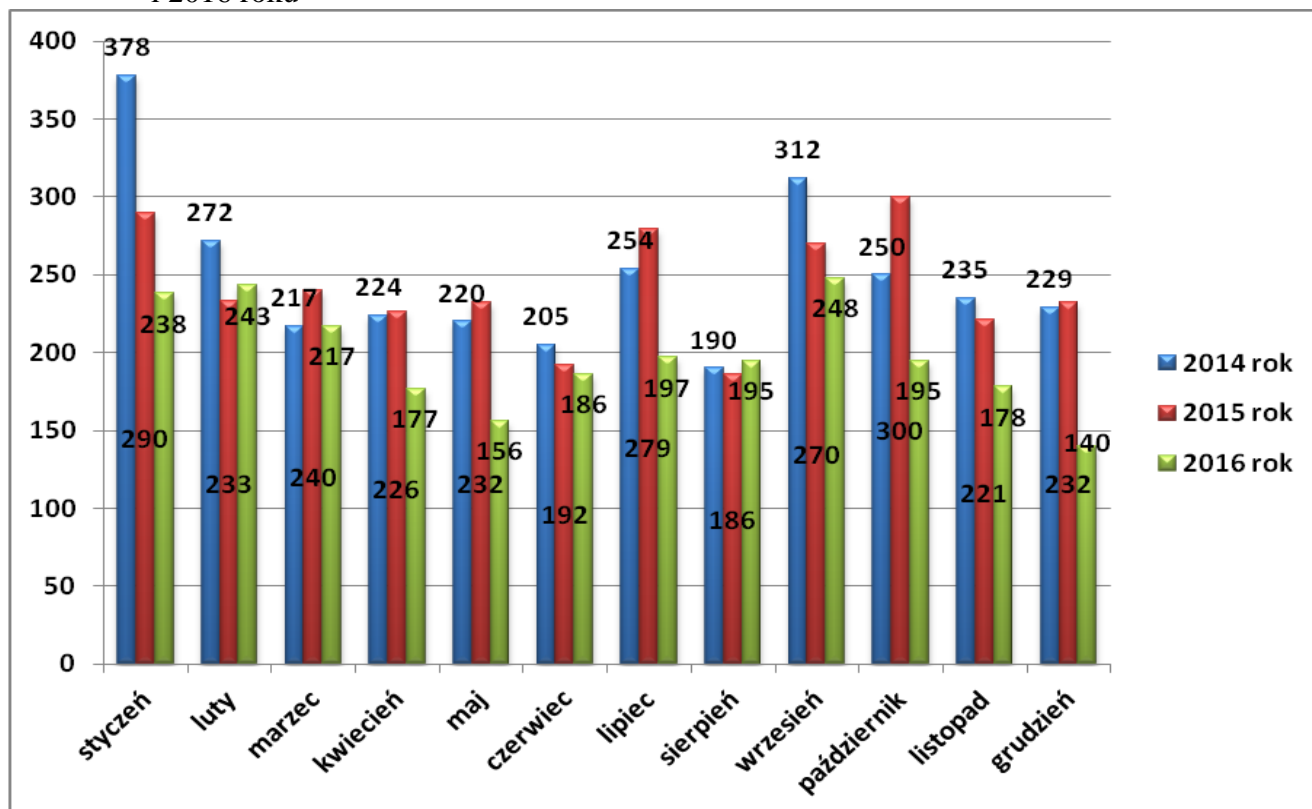
Stałym trendem charakteryzującym poziom bezrobocia w gminach powiatu śremskiego jest fakt, iż najczęściej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje gminę Śrem, w dalszej kolejności gminę Książ Wlkp., Dolsk oraz Brodnicę. Analizując koniec grudnia 2016 roku z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych spadła we wszystkich gminach powiatu. Największy spadek odnotowano w gminie Śrem (tj. o 205 osób, co stanowi 26,0%) oraz w gminie Książ Wielkopolski (tj. o 72 osoby, co stanowi 34,1%).

2.3 Ruch osób bezrobotnych

Pod pojęciem ruchu bezrobotnych należy rozumieć proces rejestracji osób i ich wyłączenia z rejestru osób bezrobotnych. Skala natężenia rejestracji i wyłączenia z rejestru wraz z głównymi ich przyczynami informują o tym w jakiej sytuacji znajdują się wybrane kategorie bezrobotnych.

W 2016 roku liczba bezrobotnych rejestrujących się (napływ) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie wyniosła łącznie 2 370 osób. W stosunku do analogicznego okresu roku 2015 liczba ta zmniejszyła się o 491 osób (tj. o 17,2%). Spośród zarejestrowanych bezrobotnych 72,6% (tj. 1 720 osób) to osoby, które zarejestrowały się w Urzędzie po raz kolejny, zatem powróciły do ewidencji bezrobotnych, 27,4% (tj. 650 osób) to bezrobotni wpisani do ewidencji po raz pierwszy, natomiast 88% (tj. 2 086 osoby) stanowili bezrobotni poprzednio pracujący.

Wykres 6 Natężenie rejestracji bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2014, 2015 i 2016 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

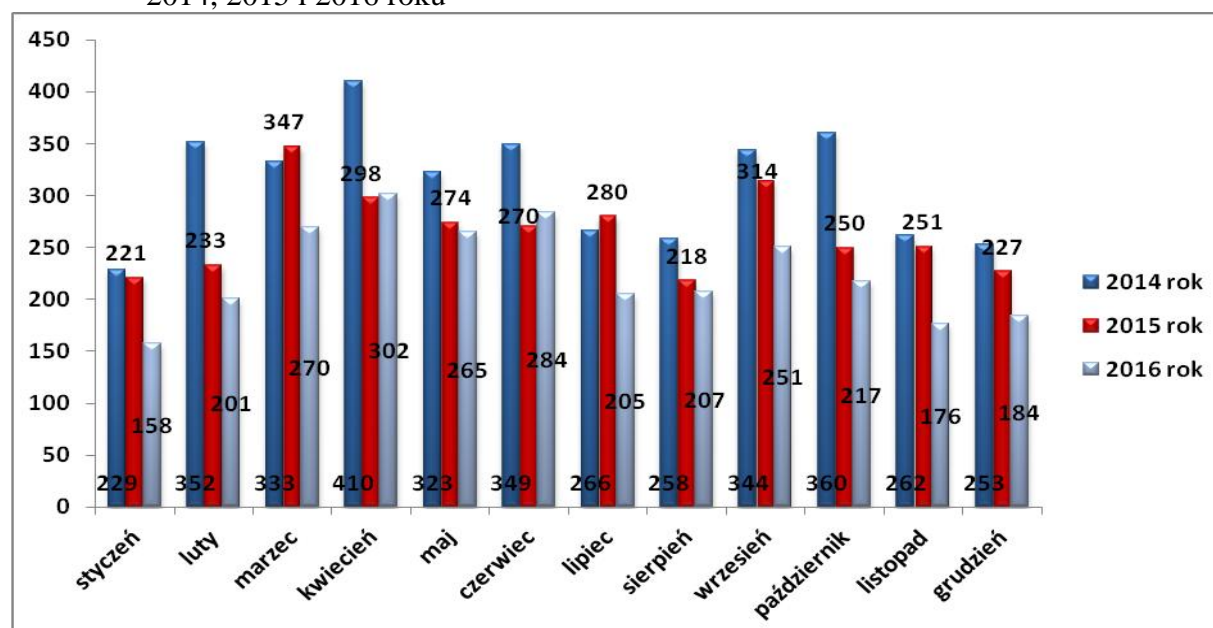
Tabela 5 Rejestracja osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2014, 2015 i 2016r.

BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI		2014 rok	2015 rok	2016 rok
Ogółem		2 989	2 861	2 370
z tego:	poprzednio pracujące	2 594	2 532	2 086
	z tego: zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	216	207	78
	dotychczas niepracujące	395	329	284
	niepełnosprawni	242	257	202
	zamieszkali na wsi	1 274	1 169	957
	zarejestrowani po raz pierwszy	869	796	650
	zarejestrowani po raz kolejny	2 120	2 065	1 720
	z prawem do zasiłku	751	799	577

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie wyłączono 2 720 osób. W stosunku do analogicznego okresu roku 2015 oraz 2014 liczba ta zmniejszyła się odpowiednio o 463 oraz 1 019 osób (tj. kolejno o 14,5% oraz 27,3%). Spośród wyłączonych 2 720 bezrobotnych, 52,1% (tj. 1 418 osób) stanowiły osoby, które z własnej inicjatywy, jak również w wyniku działań Urzędu podjęły pracę. Dużą grupę stanowiły także osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej oraz niepotwierdzenia gotowości do pracy, które łącznie stanowiły 29,5% (tj. 803 osoby).

Wykres 7 Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji Urzędu w okresie od stycznia do grudnia 2014, 2015 i 2016 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

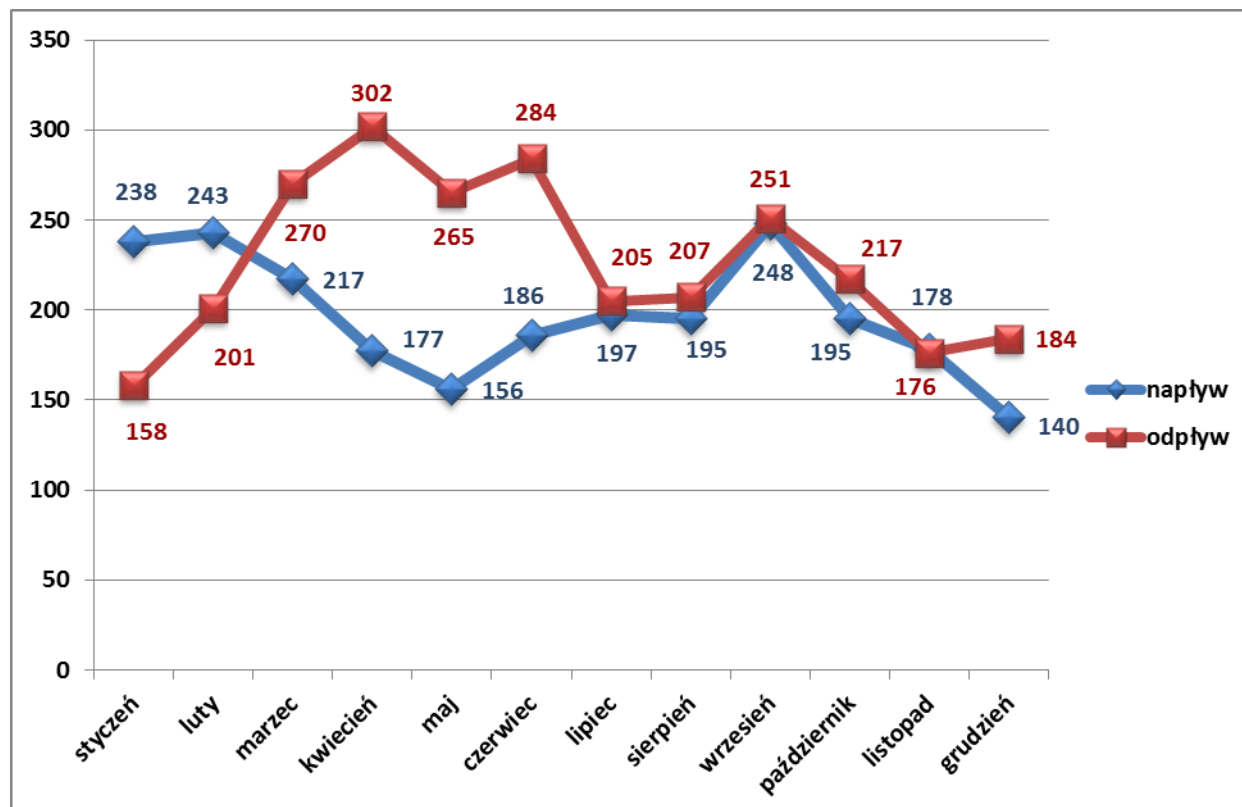
Tabela 6 Osoby wyłączone z rejestru osób bezrobotnych w roku 2014, 2015 i 2016

BEZROBOTNI WYLĄCZENI		01.01.2014r. - 31.12.2014r.	01.01.2015r. – 31.12.2015r.	01.01.2016r. – 31.12.2016r.	
Ogółem		3 739	3 183	2 720	
z tego:	z powodu podjęcia pracy	2 051	1 695	1 418	
	z tego:	niesubsydiowanej	1 886	1 503	1 200
		prac interwencyjnych	10	38	27
		robót publicznych	6	11	4
	rozpoczęcia szkolenia lub stażu	351	373	278	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	546	149	76	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	318	267	273	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	272	475	454	

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

Poniżej przedstawiono napływ oraz odpływ osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2016 roku oraz w latach 2010 - 2016.

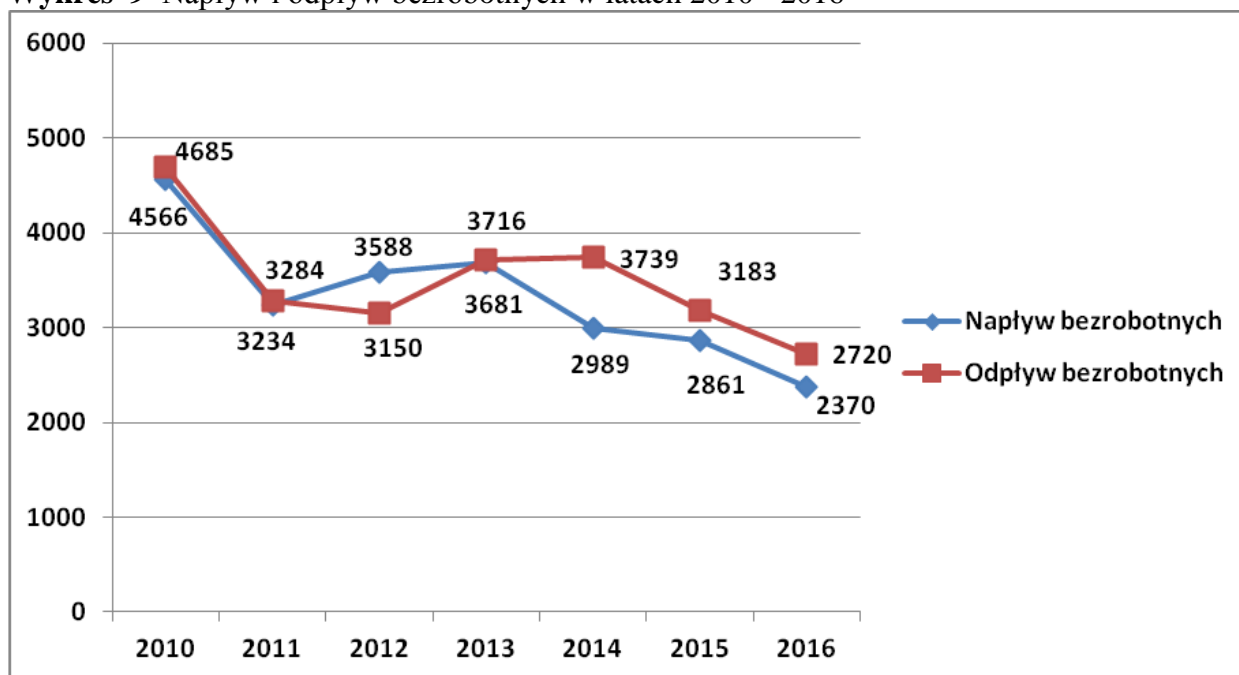
Wykres 8 Napływ i odpływ bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2016 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.



Wykres 9 Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2010 - 2016



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

3. Struktura bezrobocia według wybranych cech społeczno – demograficznych

Zgodnie z obowiązującą ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala dla niego **profil pomocy**, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w wyżej wymienionej ustawie.

Ustawa określa trzy profile pomocy i właściwe im formy pomocy. Każdy profil dostosowany jest do odrębnej grupy osób bezrobotnych.

W celu ustalenia profilu pomocy doradca klienta PUP podczas rozmowy z bezrobotnym dokonuje analizy jego sytuacji oraz szans na rynku pracy biorąc pod uwagę dwie zmienne tj.: *oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy*. Poprzez *oddalenie od rynku pracy* należy rozumieć czynniki, które utrudniają bezrobotnemu wejście lub powrót na rynek pracy, tj. wiek, płeć, poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, stopień niepełnosprawności, czas pozostawania bez pracy, etc. Natomiast przez *gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy* rozumie się czynniki wskazujące na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy np. zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, dyspozycyjność, powody rejestracji w PUP, dotychczasowa i aktualna gotowość do współpracy z PUP i pracodawcami.

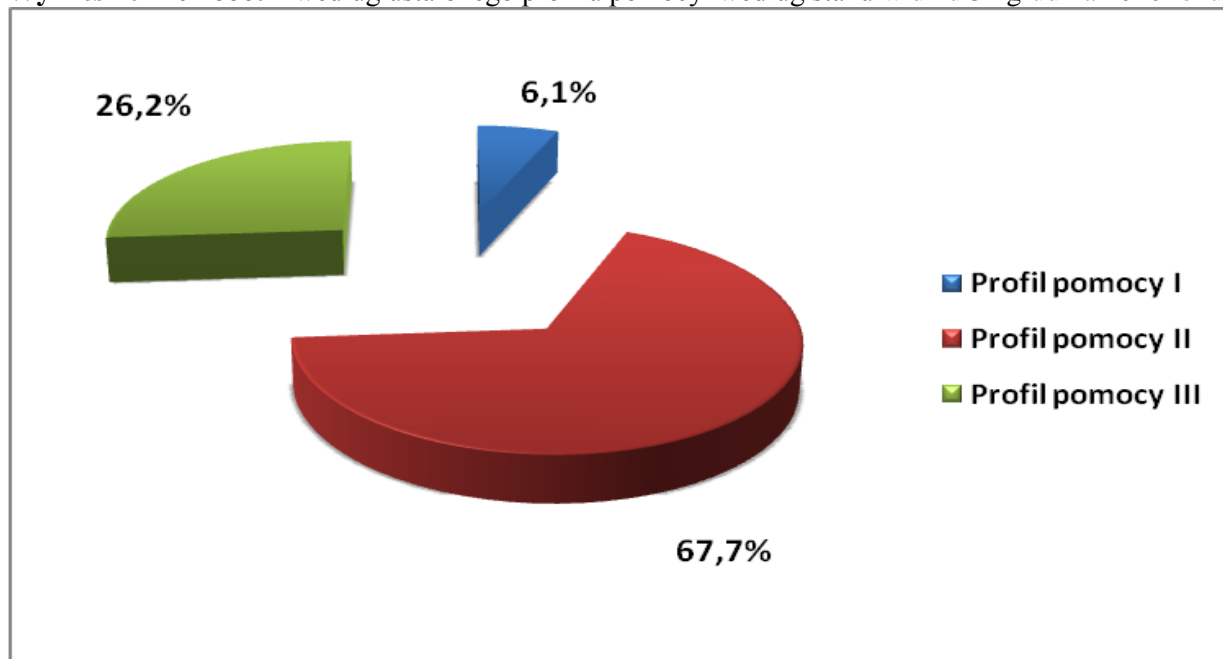
W końcu grudnia 2016 roku w rejestrach Urzędu najczęściej występowali bezrobotni wymagający aktywizacji z ustalonym **profilem pomocy II (612 osób tj. 67,7% ogółu osób z ustalonym profilem pomocy)**, wobec których Powiatowy Urząd Pracy może stosować

wszystkie usługi i instrumenty rynku pracy oraz inne formy pomocy określone w ustawie (za wyjątkiem Programu Aktywizacja i Integracja).

W stosunku do **237 osób bezrobotnych (tj. 26,2%** ogółu osób z ustalonym profilem pomocy) ustalony został **profil pomocy III**. Są to osoby najbardziej oddalone od rynku pracy, zarówno takie, które z różnych powodów zagrożone są wykluczeniem społecznym i cechuje je niska gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Wymagają one szczególnego wsparcia nie tylko ze strony urzędu, innych instytucji rynku pracy ale często i pomocy społecznej. W tym przypadku bezrobotni mogą skorzystać z pomocy w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI), działań aktywizacyjnych zleconych przez Urząd, programów specjalnych oraz zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej oraz w uzasadnionych przypadkach z poradnictwa zawodowego.

Jedynie **6,1%** ogółu osób z ustalonym **profilem pomocy I (tj. 55 osób)** stanowiły osoby bezrobotne aktywne na rynku pracy, dla których podstawowym wsparciem jest pośrednictwo pracy, tj. propozycja odpowiedniej pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe i wybrane instrumenty rynku pracy (m.in. bon stażowy, szkolenia, środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej).

Wykres 10 Bezrobotni według ustalonego profilu pomocy według stanu w dniu 31 grudnia 2016 roku



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

Doradcy klienta PUP w Śremie ustalali zakres i formy pomocy, którymi osoba bezrobotna została objęta w przygotowywanym wspólnie z osobą bezrobotną Indywidualnym Planie Działania. Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania następowało w terminie maksymalnie 60 dni od ustalenia profilu pomocy. W 2016 roku **sporządzono Indywidualne Plany Działania dla 2 131 osób bezrobotnych.**

3.1 Bezrobotni według wieku

Analizując strukturę wieku zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu w końcu grudnia 2016 roku należy zauważyć duży udział osób młodych w ogólnej populacji bezrobotnych. Największą grupę – 29,4% podobnie jak w 2015 roku – 25,6% oraz 2014 roku – 27,8% stanowiły osoby młode od 25 do 34 roku życia.

Na uwagę zasługuje jednak spadek udziału młodych osób bezrobotnych w wieku 18-24 lata w ogóle zarejestrowanych z 18,9% w 2014 roku do 15,1% w 2016 roku.

Analizując pozostałe grupy wiekowe osób bezrobotnych należy zauważyć, iż najmniejszą grupę bezrobotnych reprezentowały osoby w wieku 60 lat i powyżej, tj. 61 osób (6,7%).

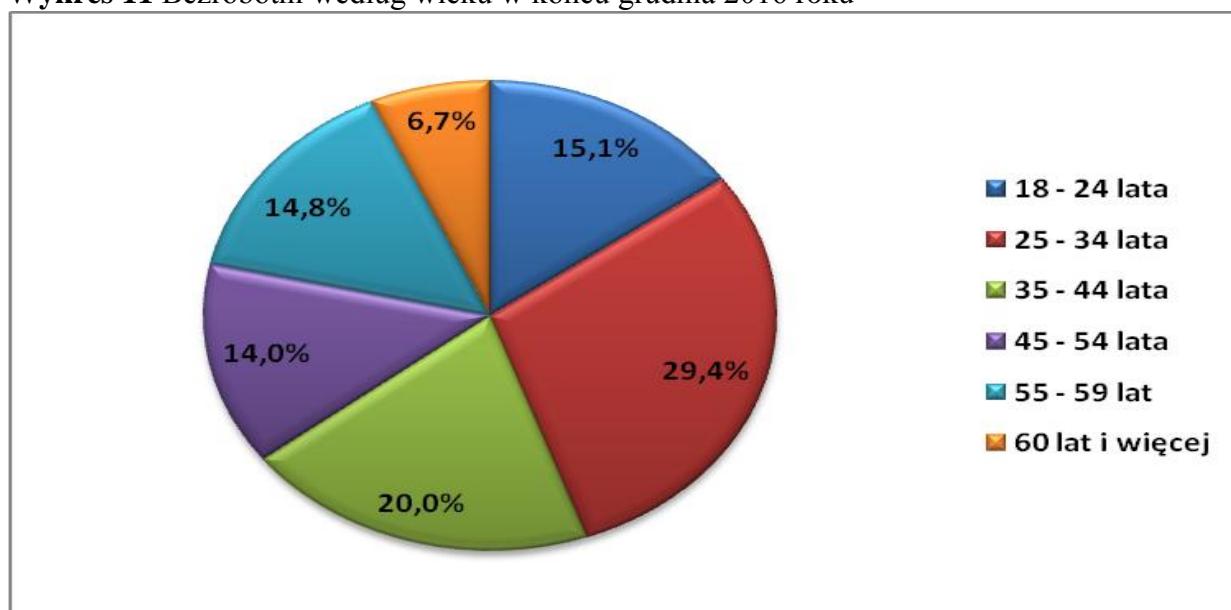
Poniżej przedstawiono strukturę osób bezrobotnych według wieku w końcu 2014, 2015 oraz 2016 roku.

Tabela 7 Bezrobotni według wieku – stan na koniec 2014, 2015 oraz 2016 roku

Wiek	2014 rok		2015 rok		2016 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
18 – 24	299	181	203	134	137	95
25 – 34	440	280	322	224	267	203
35 – 44	297	182	243	146	182	125
45 – 54	279	149	242	136	127	69
55 – 59	198	97	169	90	134	64
60 lat i więcej	67	10	79	5	61	6
Razem	1 580	899	1 258	735	908	562

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 11 Bezrobotni według wieku w końcu grudnia 2016 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01. Opracowanie własne.



3.2 Bezrobotni według poziomu wykształcenia

W końcu 2016 roku największą grupę bezrobotnych według poziomu wykształcenia stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (30,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych) oraz osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i niższe (29,7 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). Najmniejszą natomiast grupę reprezentowały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (8,6% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych) i wyższym (11,1% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). Cechą charakterystyczną struktury bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w latach 2014 - 2016 jest fakt, iż osoby z wykształceniem niższym niż średnie stanowią najliczniejszą grupę zarejestrowanych osób bezrobotnych. Odsetek osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe oraz wyższe utrzymywał się natomiast na podobnym poziomie. Nieznacznie zwiększył się udział w ogóle zarejestrowanych osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (z poziomu 29,2% w końcu 2015 roku do poziomu 30,7% w końcu 2016 roku), natomiast zmniejszył się udział osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (z poziomu 9,9% w końcu 2015 roku do poziomu 8,6% w końcu 2016 roku), policealnym i średnim zawodowym (z poziomu 20,3% w końcu 2015 roku do poziomu 19,8% w końcu 2016 roku).

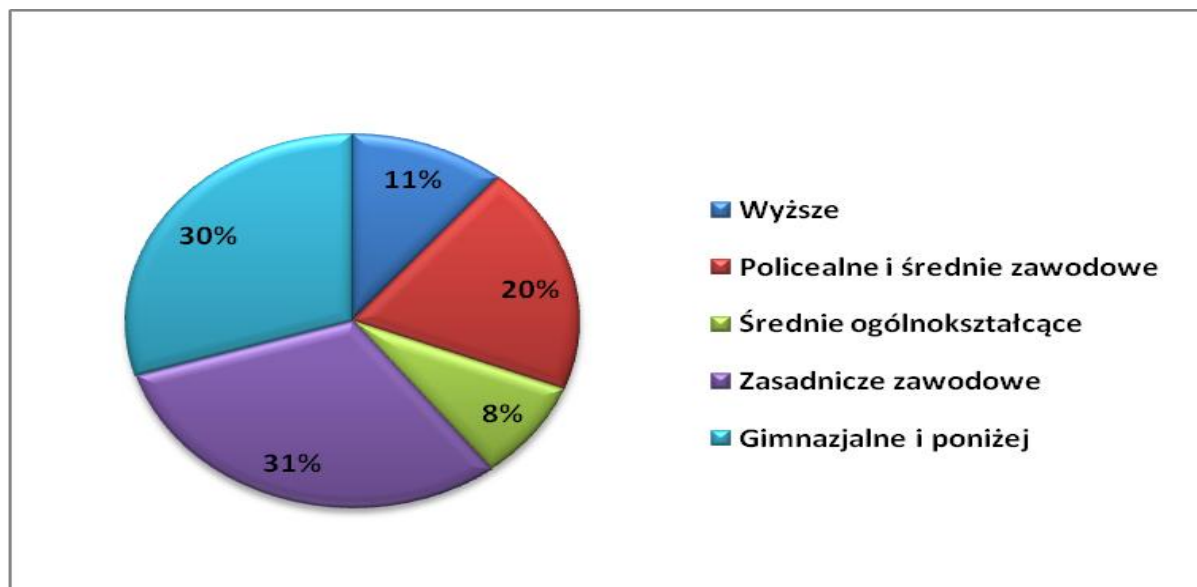
Poniżej przedstawiono strukturę osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w końcu 2014, 2015 oraz 2016 roku.

Tabela 8 Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan na koniec 2014, 2015 oraz 2016 roku

Wykształcenie	2014 rok		2015 rok		2016 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	164	116	148	113	101	78
Policealne i średnie zawodowe	330	224	256	152	180	116
Średnie ogólnokształcące	142	103	125	94	78	61
Zasadnicze zawodowe	504	232	367	183	279	148
Gimnazjalne i poniżej	440	224	362	193	270	159
Razem	1 580	899	1 258	735	908	562

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 12 Bezrobotni według poziomu wykształcenia w końcu grudnia 2016 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01. Opracowanie własne.

3.3 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Analizując strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w końcu 2016 roku należy zauważyć, iż najliczniejszą grupę reprezentowały osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres od 1 do 3 miesięcy (22,9% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). Kolejną grupę stanowili bezrobotni pozostający bez pracy od 3 do 6 miesięcy (20,3% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych) oraz osoby niepracujące od 6 do 12 miesięcy (15,4% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych).

W analizowanym okresie nastąpił wzrost udziału osób pozostających bez pracy przez okres od 3 do 6 miesięcy z 18,5% na koniec 2015 roku do 20,3% na koniec 2016 roku, od 12 do 24 miesięcy z 13% na koniec 2015 roku do 14,5% na koniec 2016 roku oraz powyżej 24 miesięcy z 15,1% w 2015 roku do 16,6% w 2016 roku.

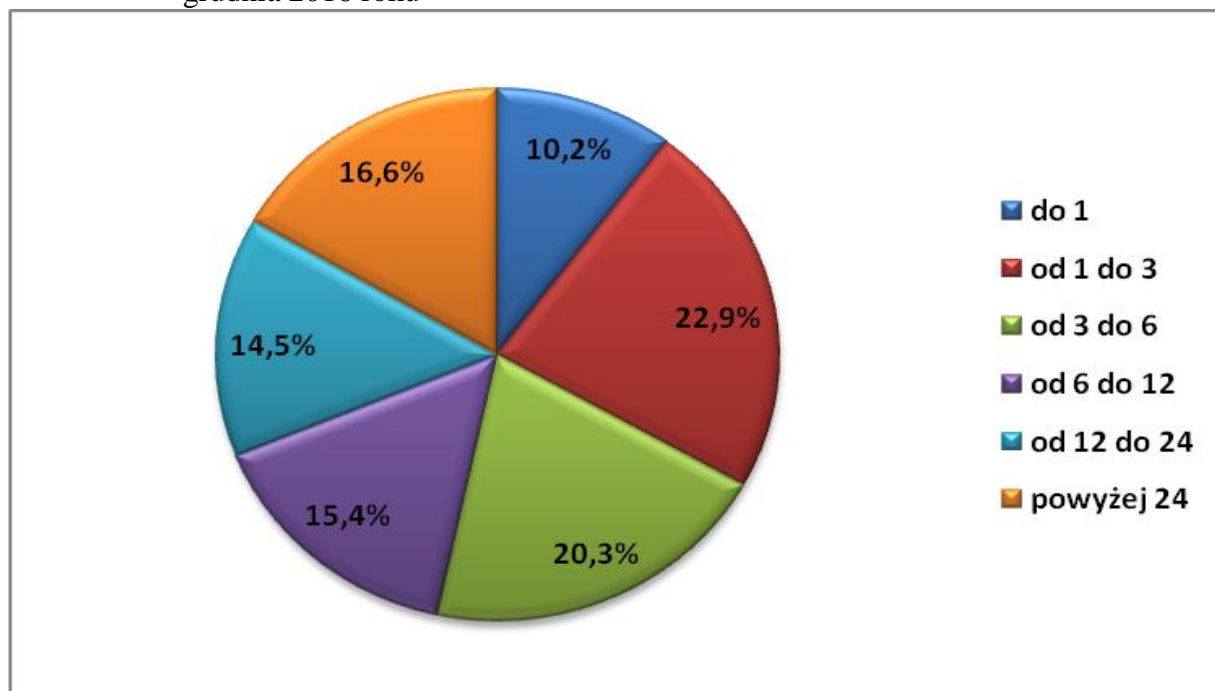
Udział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2014 – 2016, ilustruje poniższa tabela.

Tabela 9 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec 2014, 2015, 2016r.

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2014 rok		2015 rok		2016 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
do 1	184	82	142	75	93	40
1 – 3	298	157	333	175	208	117
3 – 6	261	145	233	144	184	119
6 – 12	288	165	197	113	140	89
12 – 24	260	163	163	111	132	97
powyżej 24	289	187	190	117	151	100
Razem	1 580	899	1 258	735	908	562

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 13 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w końcu grudnia 2016 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01. Opracowanie własne.

3.4 Bezrobotni według stażu pracy

Staż pracy łączy się nierozdzielnie z wiekiem pracownika. Zazwyczaj osoby o większym stażu należą do starszych grup wiekowych. Analizując strukturę bezrobotnych według stażu pracy w końcu grudnia 2016 roku należy zauważyć, iż grupa o najdłuższym stażu (powyżej 30 lat) stanowi 7,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w przeciwieństwie do bezrobotnych o niskim stażu pracy do 5 lat, które stanowią 24,8% ogółu bezrobotnych.

Osoby ze stażem pracy od 10 do 20 lat, stanowiły 15,5% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Natomiast najmniej bezrobotnych w ewidencji Urzędu figurowało z ponad 30 – letnim doświadczeniem, o których wspomniano wyżej.

Należy także wskazać, iż w poprzednich latach (tj. w 2014 oraz w 2015 roku) najliczniejszą grupę, podobnie jak w 2016 roku stanowiły osoby bezrobotne ze stażem pracy od 1 do 5 lat. Natomiast najmniejszą grupę bezrobotnych reprezentowały osoby z długim stażem pracy, tj. 30 lat i więcej.

W analizowanym okresie nastąpił wzrost udziału osób ze stażem pracy do 1 roku z 13% w 2015 roku do 15,4% w 2016 roku, od 5 do 10 lat z 13,8% w 2015 roku do 14,4% na koniec 2016 roku oraz bez stażu pracy z 9,4% w 2015 roku do 9,6% w 2016 roku.

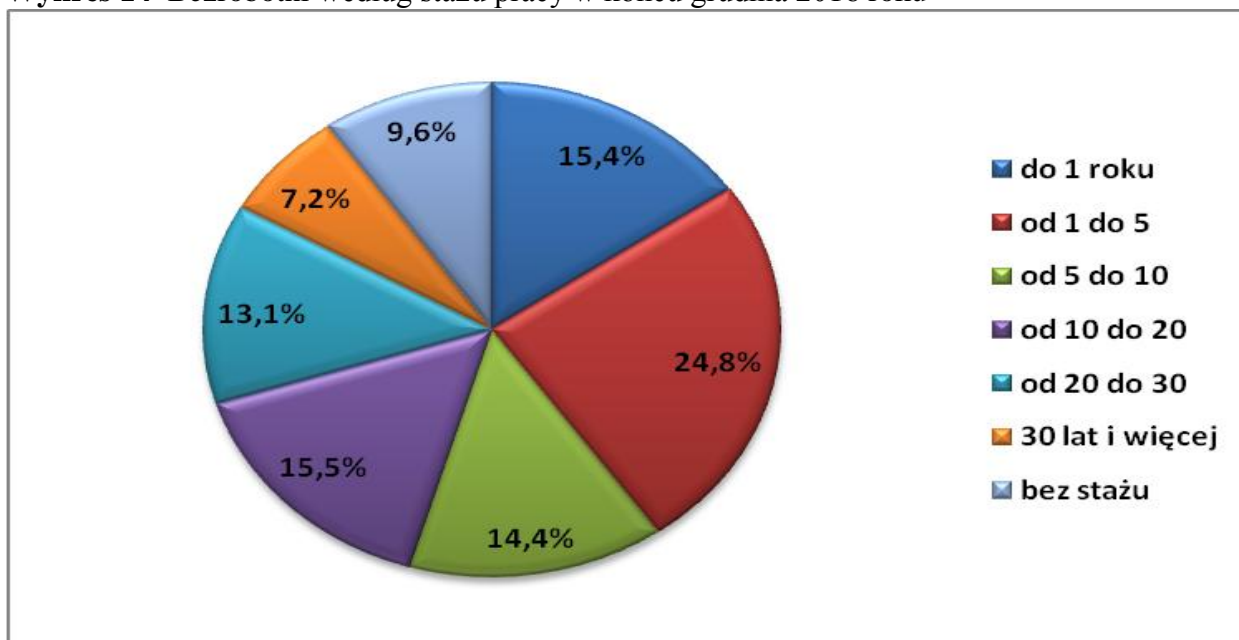
Liczbę bezrobotnych według stażu pracy w latach 2014 – 2016 ilustruje poniższa tabela.

Tabela 10 Bezrobotni według stażu pracy – stan w końcu 2014, 2015 i 2016 roku

Wyszczególnienie	2014 rok		2015 rok		2016 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
do 1 roku	208	137	163	115	140	107
1 - 5	393	239	288	180	225	150
5 - 10	229	117	174	99	131	91
10 - 20	295	170	220	127	141	86
20 - 30	189	87	181	77	119	47
30 lat i więcej	118	43	114	50	65	16
bez stażu	148	106	118	87	87	65
Razem	1580	899	1 258	735	908	562

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 14 Bezrobotni według stażu pracy w końcu grudnia 2016 roku



Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01. Opracowanie własne.

3.5 Bezrobotne kobiety

W końcu grudnia 2016 roku w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych udział kobiet był wyższy niż przed rokiem o 3,5 p.proc. i wyniósł 61,9% (562 kobiety).

W 2016 roku wśród ogółu bezrobotnych kobiet, 497 (tj. 88,4%) poprzednio pracowało, 30 kobiet (tj. 5,3%) objęły zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika, natomiast 65 kobiet (tj. 11,6%) dotychczas nie pracowało w ogóle.

Z ogólnej liczby 562 zarejestrowanych kobiet, na koniec grudnia 2016 roku prawo do zasiłku posiadało tylko 131 kobiet (tj. 23,3%), a tereny wiejskie zamieszkiwały 252 kobiety (tj. 44,8%).

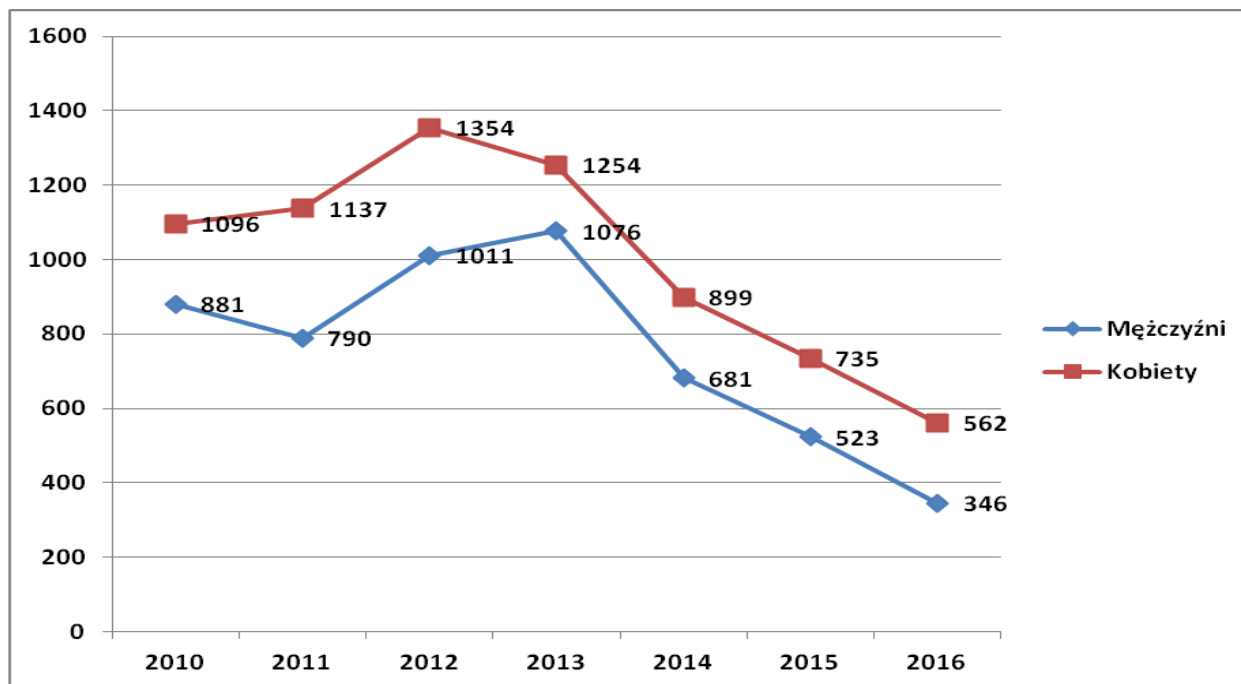
Należy wskazać, iż kobietom trudniej uzyskać i utrzymać pracę w szczególności ze względu na fakt pełnienia określonej roli w społeczeństwie. Kobiety są bardziej zagrożone utratą pracy niż mężczyźni, pomimo iż często są lepiej wykształcone niż bezrobotni mężczyźni.



Pracodawcy chętniej zatrudniają mężczyzn wiedząc, że kobiety mogą korzystać z przysługującego im prawa do urlopu macierzyńskiego czy wychowawczego lub po prostu częściej korzystać z absencji w pracy, tytułem opieki nad dzieckiem.

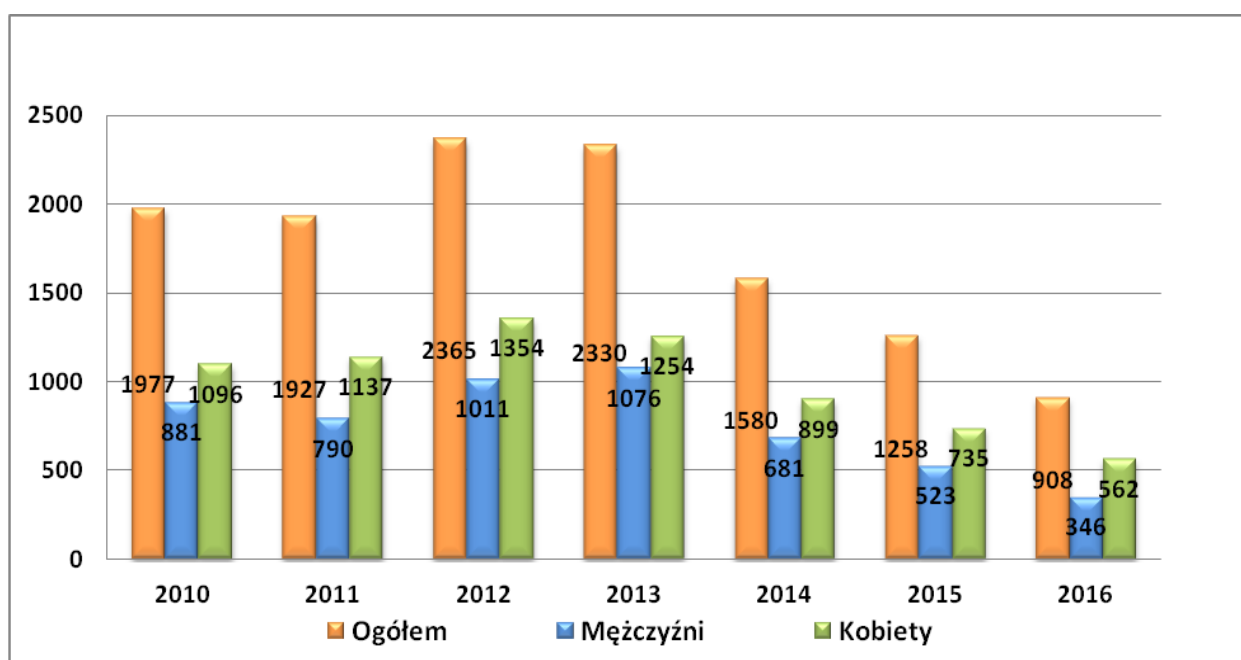
Poziom bezrobocia kobiet i mężczyzn w latach 2010 – 2016 na terenie powiatu śremskiego przedstawia poniższy wykres.

Wykres 15 Poziom bezrobocia kobiet i mężczyzn według stanu w końcu grudnia w latach 2010 - 2016



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 16 Udział kobiet i mężczyzn w populacji bezrobotnych w końcu grudnia w latach 2010 - 2016



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.



3.6 Bezrobotni zamieszkali na wsi

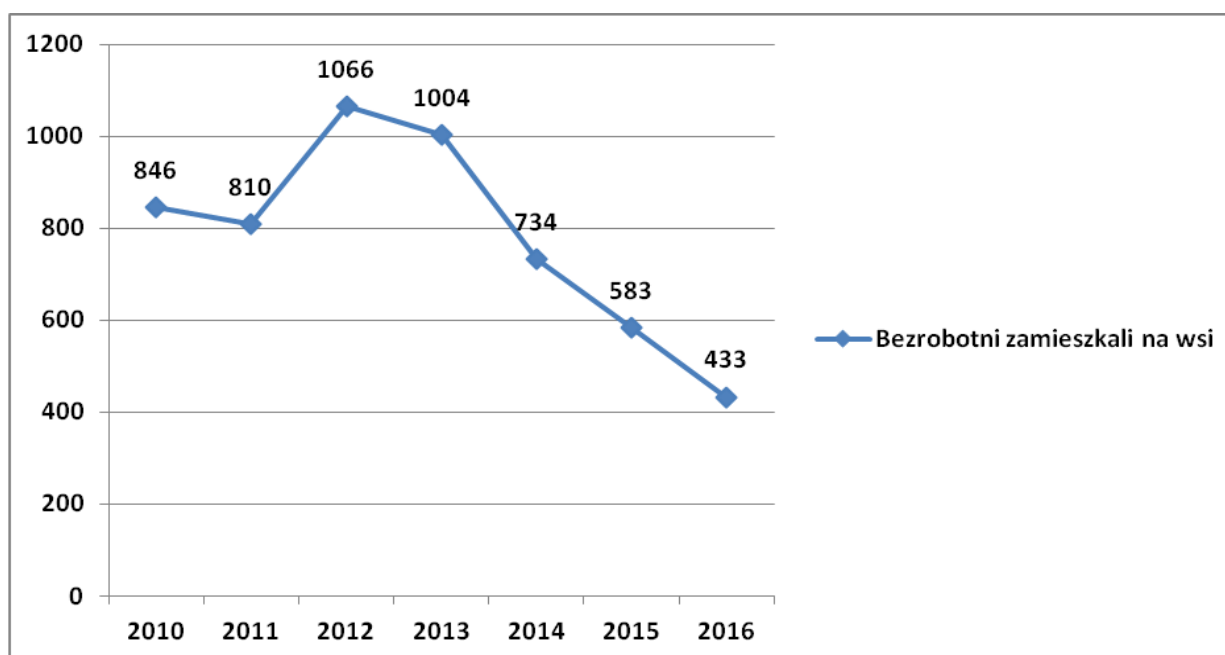
W końcu grudnia 2016 roku spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych 433 osoby mieszkały na terenach wiejskich, co stanowiło 47,7% ogółu bezrobotnych. Natomiast kobiety zamieszkałe na wsi (252 kobiety) stanowiły 58,2% ogółu bezrobotnych z terenów wiejskich oraz 27,8% ogółu zarejestrowanych w Urzędzie. W porównaniu ze stanem z końca 2014 roku oraz 2015 roku, liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi pomniejszyła się odpowiednio o 301 (tj. o 41%) i 150 (tj. o 25,7%) osób.

W końcu 2016 roku wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi 88 osób posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych (20,3%).

Udział osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w stosunku do ogółu bezrobotnych w okresie minionych 7 lat uplasował się na poziomie od 42,8% w 2010 roku do 47,7% w 2016 roku.

Kształtowanie się liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi w latach 2010 – 2016 obrazuje poniższy wykres.

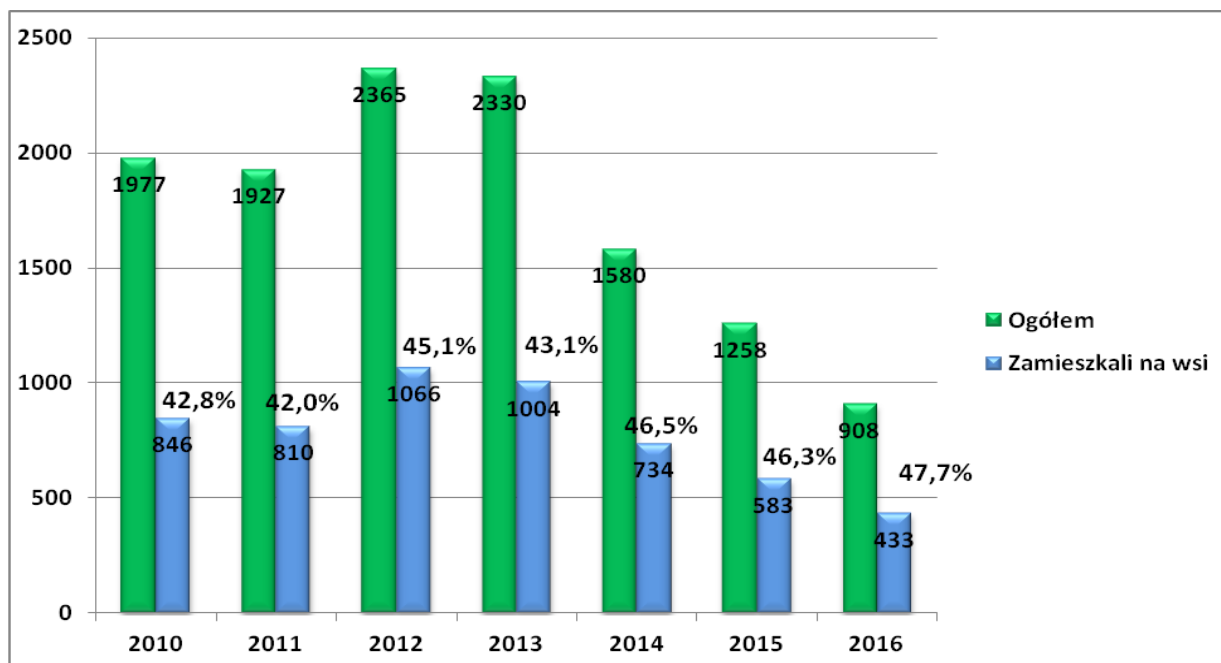
Wykres 17 Zarejestrowani bezrobotni mieszkańcy wsi – stan w końcu grudnia 2010 - 2016



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.



Wykres 18 Liczba bezrobotnych ogółem i zamieszkałych na wsi – stan w końcu grudnia 2010 - 2016



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

Głównym problemem tej grupy bezrobotnych może być znalezienie zatrudnienia w najbliższej okolicy i bariery z poszukiwaniem go w dalszej odległości. Wśród barier w poszukiwaniu zatrudnienia poza miejscem zamieszkania wymienić należy: wysokie koszty dojazdu bądź zakwaterowania, jak również konieczność zapewnienia opieki nad dziećmi. Nie bez znaczenia pozostają też likwidacja linii autobusowych czy ograniczenie liczby połączeń co poważnie utrudnia mieszkańcom szukanie zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

3.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to osoby, którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych. W związku z wejściem w życie w dniu 27 maja 2014 roku nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 2015 roku w sprawozdawczości wykazywane są następujące grupy bezrobotnych, uznane za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotni do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia,
- bezrobotni długotrwale,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Tabela 11 Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan w końcu grudnia 2014 - 2016 roku

WYSZCZEGÓLNIENIE		Stan w dniu		
		31.12.2014r.	31.12.2015r.	31.12.2016r.
LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM, w tym:		1 580	1 258	908
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		1 391	1 098	794
w tym	do 30 roku życia*	x	383	287
	w tym do 25 roku życia	299	203	137
	długotrwale bezrobotne	739	526	386
	powyżej 50 roku życia	440	388	265
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej*	x	0	47
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia*	x	267	256
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia*	x	2	3
	niepełnosprawni	155	146	115

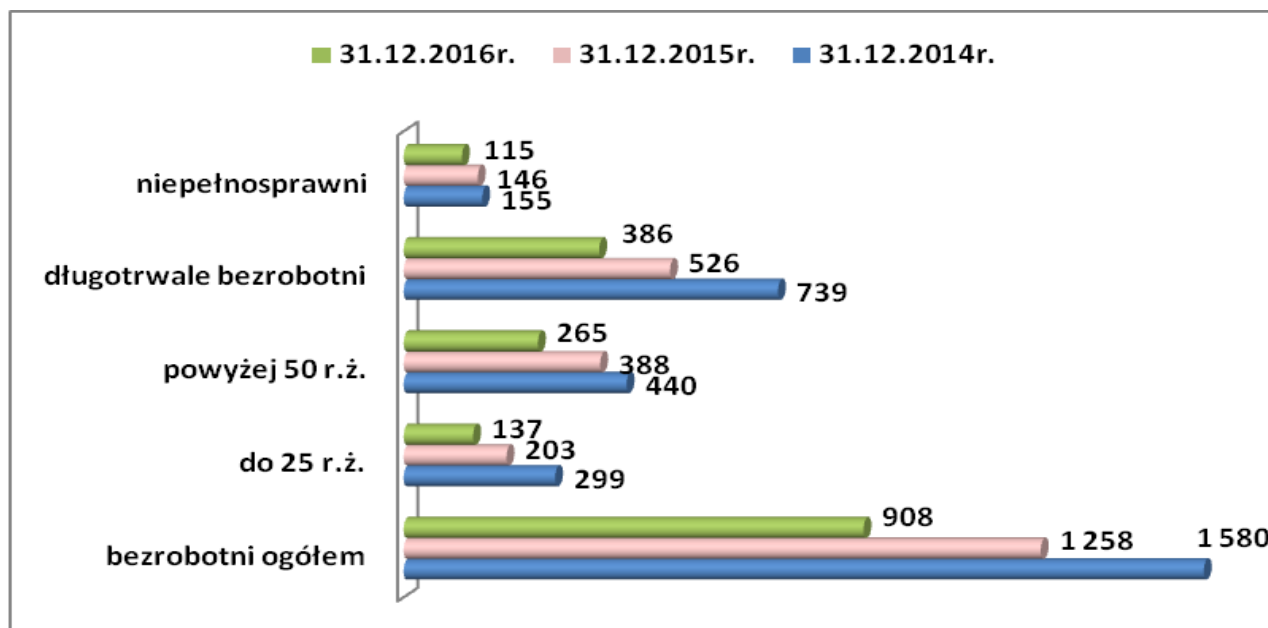
Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

*kategorie osób bezrobotnych wprowadzone nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 27.05.2014r., ujmowane w statystyce dopiero od 2015 roku.

W końcu grudnia 2016 roku w Urzędzie Pracy zarejestrowanych było ogółem 794 bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którzy stanowili 87,4% ogółu osób bezrobotnych. W porównaniu ze stanem z końca 2014 oraz 2015 roku, ich liczba zmniejszyła się odpowiednio o 42,9% (tj. 597 osób) oraz o 27,7% (tj. 304 osoby).

Charakterystykę wybranych grup osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawiono poniżej.

Wykres 19 Struktura wybranych kategorii osób bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2014-2016



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

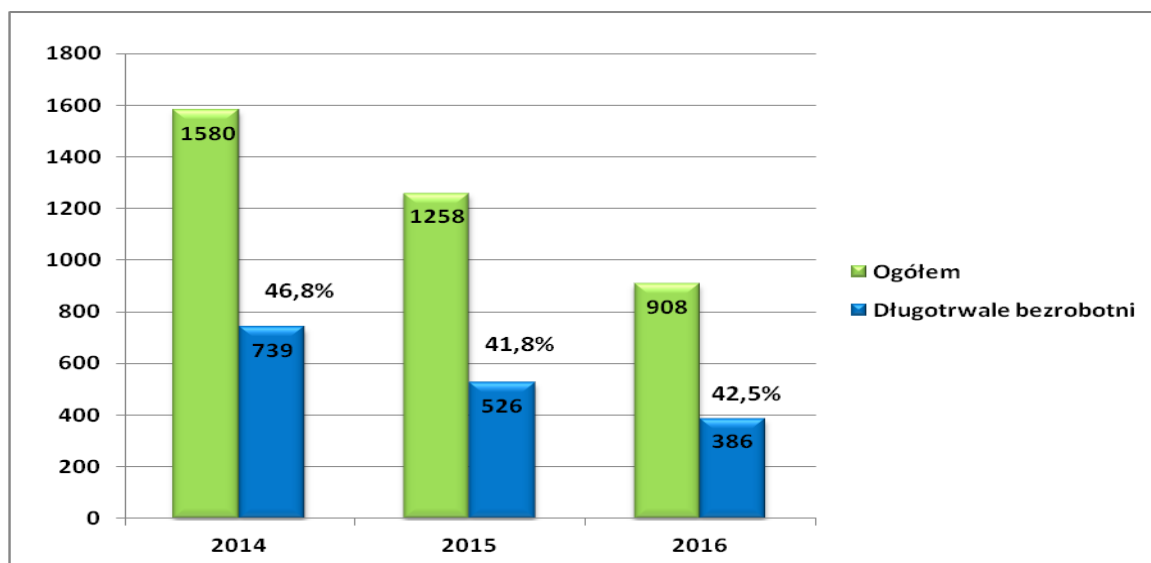


a) Bezrobotni długotrwale

Liczba długotrwale bezrobotnych, tj. osób pozostających w rejestrze Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych, osiągnęła w końcu grudnia 2016 roku poziom 386 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 42,5%. Osoby te charakteryzowały się niskim potencjałem zatrudnieniowym to jest m.in. bierną aktywnością w poszukiwaniu zatrudnienia, a także kompetencjami niedostosowanymi do potrzeb rynku pracy. Wymagają zatem długookresowego wsparcia celem doprowadzenia do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

W porównaniu z analogicznym okresem 2014 oraz 2015 roku liczba zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się odpowiednio o 353 oraz 140 osób (tj. kolejno o 47,8% oraz 26,6%). Należy jednak zwrócić uwagę, że pomimo ogólnego spadku poziomu bezrobocia nastąpił wzrost udziału tej grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z 41,8% w 2015 roku do 42,5% w 2016 roku.

Wykres 20 Liczba bezrobotnych ogółem i długotrwale bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2014 – 2016

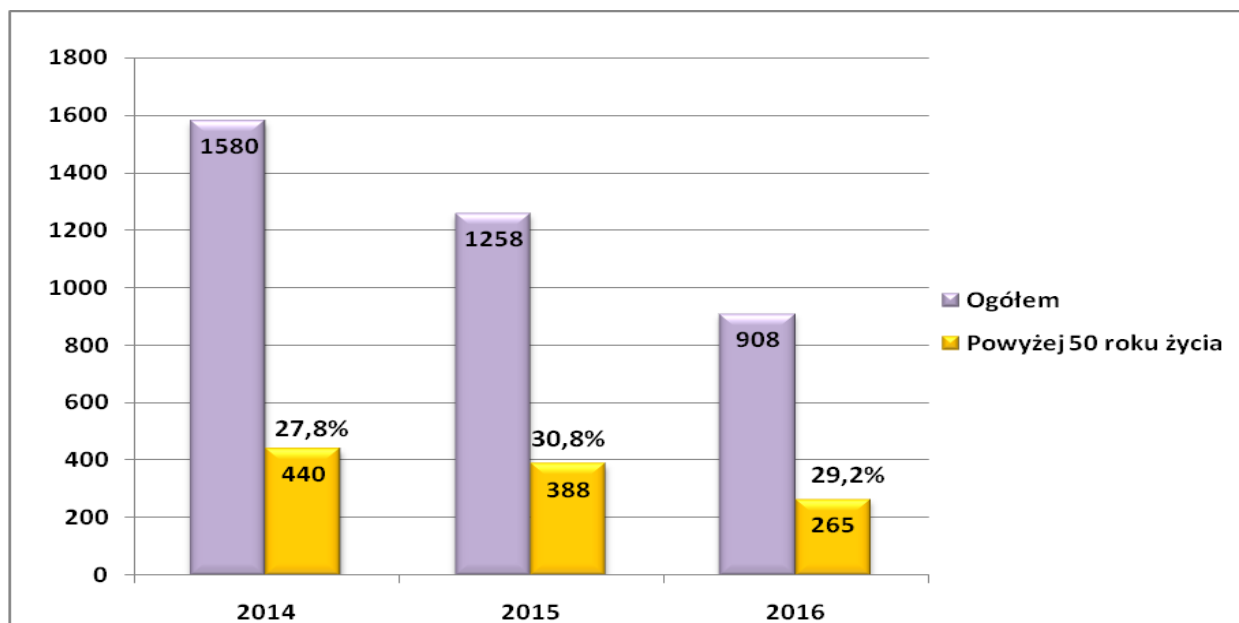


Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

b) Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W końcu 2016 roku bezrobotni powyżej 50 roku życia, w liczbie 265 osób, stanowili 29,2% bezrobotnych ogółem. W porównaniu ze stanem z końca 2014 roku oraz 2015 roku, liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zmniejszyła się odpowiednio o 175 (tj. o 39,8%) i 123 (tj. o 31,7%) osoby. Ponadto, odnotowano spadek udziału tej grupy osób w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z 30,8% w 2015 roku do 29,2% w 2016 roku. Należy jednak pamiętać, iż w przypadku utraty pracy w tym wieku, powrót do aktywności zawodowej jest dużo trudniejszy aniżeli w odniesieniu do ludzi młodszych.

Wykres 21 Liczba bezrobotnych ogółem i powyżej 50 roku życia – stan w końcu grudnia 2014 - 2016



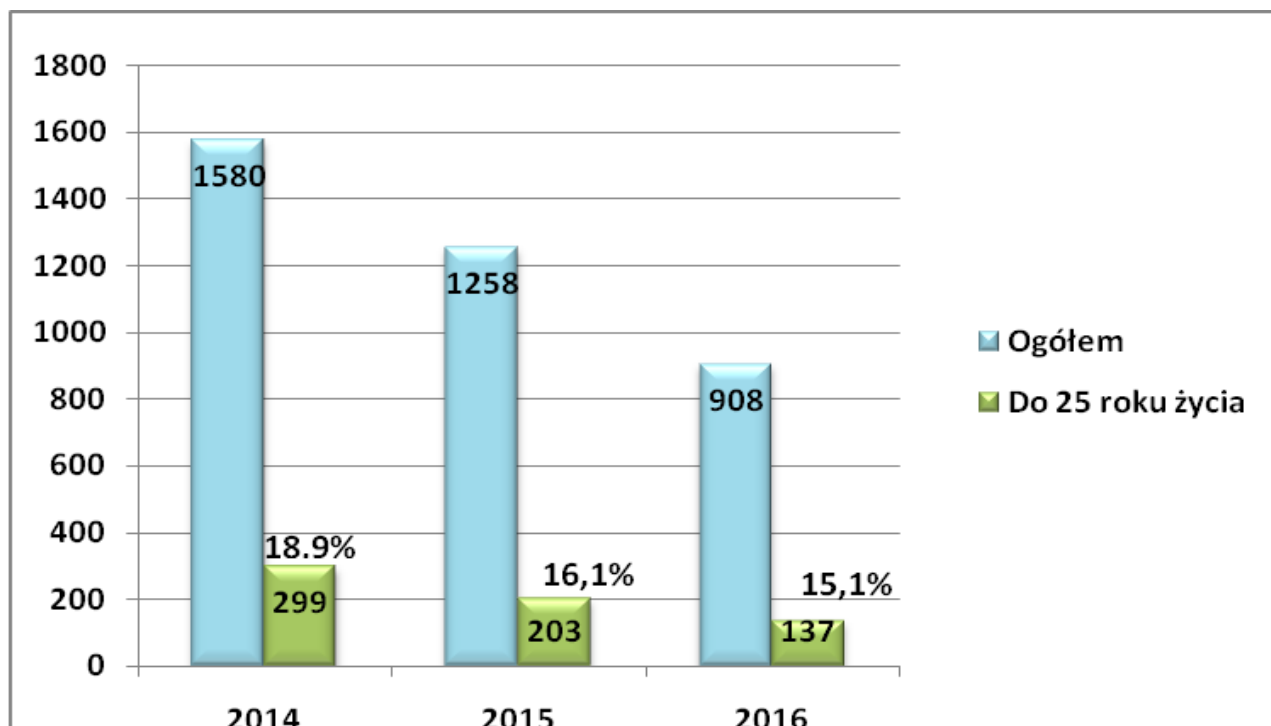
Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

c) Bezrobotni do 25 roku życia

Osoby młode do 25 roku życia według stanu w końcu 2016 roku stanowiły 15,1% (tj. 137 osób) ogółu osób figurujących w ewidencji Urzędu. Porównując ze stanem w końcu 2014 roku oraz 2015 roku, liczba osób z tej grupy zmniejszyła się odpowiednio o 162 (tj. o 54,2%) i 66 (tj. o 32,5%) osób. Na uwagę zasługuje systematyczny spadek udziału tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych z 18,9% w 2014 roku do 15,1% w 2016 roku.

Należy pamiętać, iż bezrobocie wśród młodych, z reguły nie posiadających stażu pracy, jest zjawiskiem niekorzystnym. Często pierwszym doświadczeniem absolwentów na rynku pracy po ukończeniu szkoły jest rejestracja w Powiatowym Urzędzie Pracy. Dlatego też istotnym zadaniem urzędów pracy jest podejmowanie szybkich działań na rzecz promocji zatrudnienia oraz łagodzenia skutków bezrobocia wśród absolwentów bezpośrednio kończących szkołę, ale także i całej populacji osób młodych.

Wykres 22 Liczba bezrobotnych ogółem i do 25 roku życia – stan w końcu grudnia 2014 - 2016

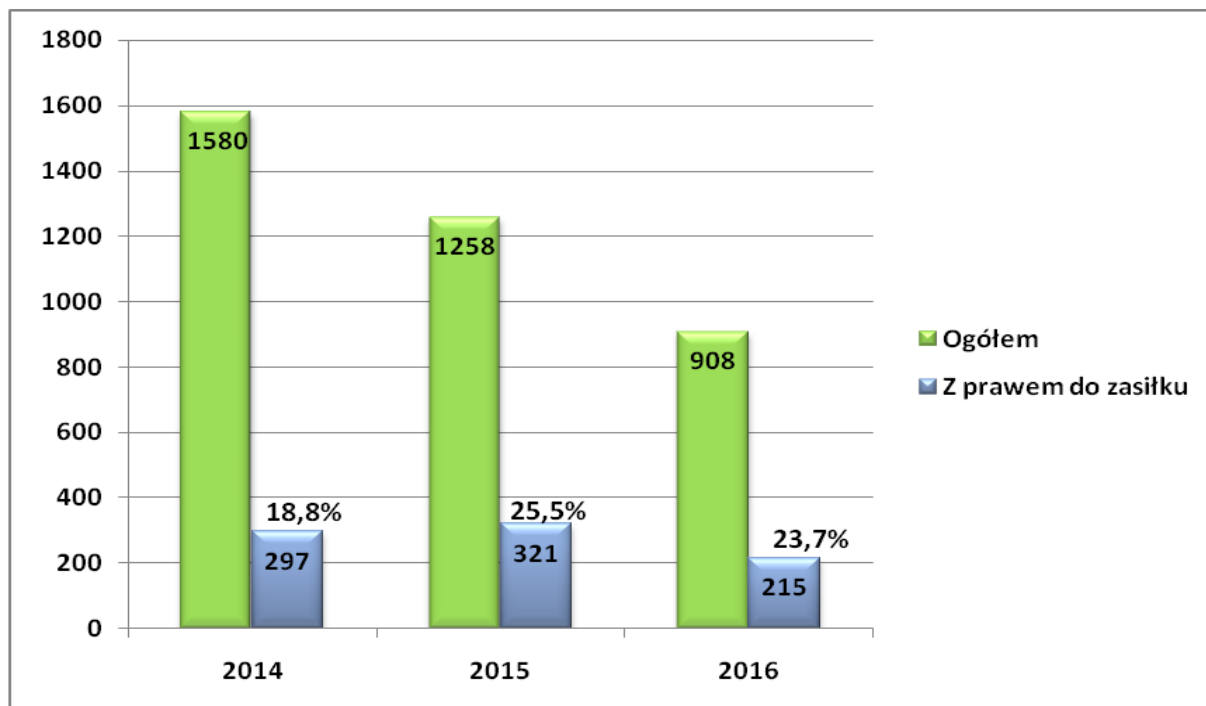


Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

3.8 Bezrobotni z prawem do zasiłku

W końcu grudnia 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śreміe figurowało 215 bezrobotnych z prawem do zasiłku, co stanowiło 23,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym okresem 2015 roku, udział osób z prawem do zasiłku zmniejszył się o 1,8 p.p. Zwiększył się natomiast udział kobiet w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku wobec obserwowanego przed rokiem o 3,3 p.p. do 60,9%. Pomimo tego, należy jednak wskazać, iż wciąż niewielki odsetek (około 1/5 i 1/4) spośród wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych, otrzymuje wsparcie finansowe z Urzędu z tytułu pozostawania bez pracy.

Wykres 23 Liczba bezrobotnych ogółem i z prawem do zasiłku – stan w końcu grudnia 2014 - 2016



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

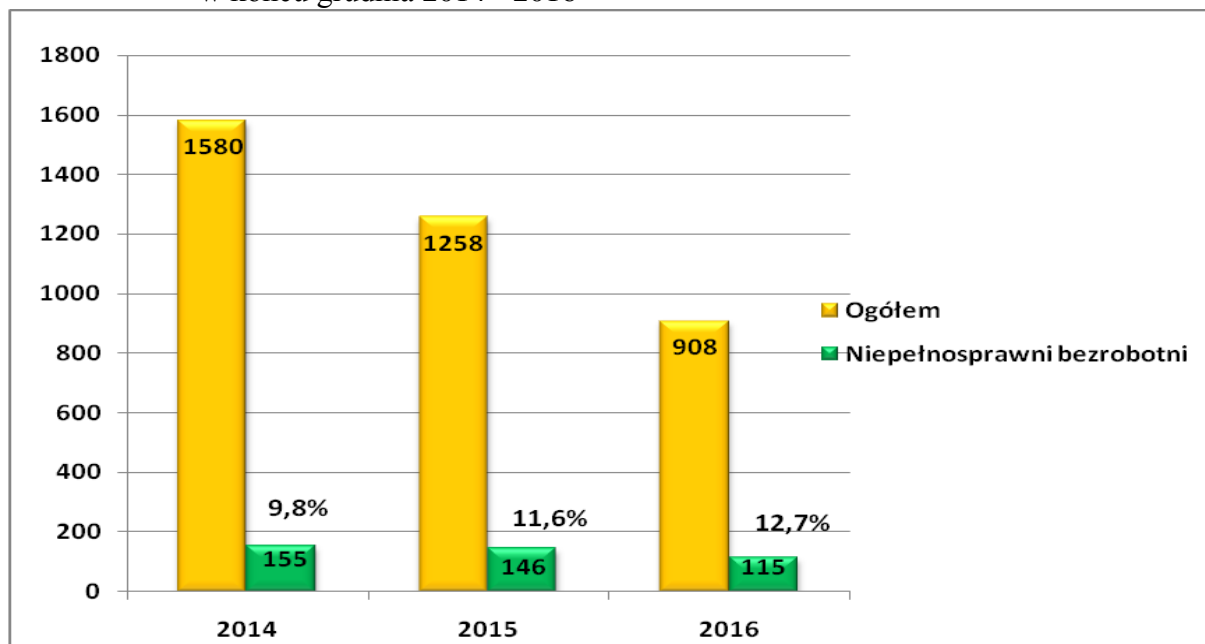
4. Sytuacja osób niepełnosprawnych w powiecie śremskim w 2016 roku

Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych pozostających w rejestrze Urzędu Pracy w końcu grudnia 2016 roku wyniosła 115 osób, a ich udział w ogólnej licznie bezrobotnych stanowił 12,7%. W porównaniu z analogicznym okresem 2014 oraz 2015 roku udział tej grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł odpowiednio 9,8% oraz 11,6%.

Widoczny jest zatem na przestrzeni ostatnich trzech lat wzrost udziału osób niepełnosprawnych w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie. Istnieje szereg barier, które niekorzystnie wpływają na liczbę pracujących niepełnosprawnych. Większość ma charakter systemowy. Przykładem może być niejasność i zmienność przepisów prawa. Z drugiej strony mamy jednak do czynienia z barierami o charakterze jednostkowym takimi jak np. postawa wobec pracy, czy stereotypowe myślenie na temat osób niepełnosprawnych.

Ponadto, osoby niepełnosprawne nadal zdobywają zawody, na które istnieje małe zapotrzebowanie na rynku pracy, a ich duży odsetek pozostaje poza rynkiem pracy zasilając tym samym grono świadczeniobiorców lub też wykonuje proste prace pomocnicze. Jednym z problemów, który także składa się na ogólnie niekorzystną sytuację tej grupy osób na rynku pracy jest zatrzymanie się dla zdecydowanej większości ścieżki edukacyjnej na poziomie edukacji szkolnej. Osoby niepełnosprawne, przede wszystkim biernie zawodowo niezmiernie rzadko korzystają także z form kształcenia ustawicznego. Z drugiej zaś strony szkolenia te są bardzo często niedostosowane do ich potrzeb, w związku z np. barierami infrastrukturalnymi, złym dojazdem, etc.

Wykres 24 Liczba bezrobotnych ogółem i niepełnosprawnych bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2014 - 2016



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

Tabela 12 Struktura zarejestrowanych niepełnosprawnych osób bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia oraz stażu pracy

Wyszczególnienie		Stan w dniu 31.12.2014r.	Stan w dniu 31.12.2015r.	Stan w dniu 31.12.2016r.
Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych ogółem		155	146	115
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	12	14	6
	1-3	28	25	21
	3-6	22	27	21
	6-12	24	30	22
	12-24	31	24	22
	powyżej 24	38	26	23
Wykształcenie	wyższe	5	5	5
	policealne i średnie zawodowe	28	29	21
	średnie ogólnokształcące	12	9	7
	zasadnicze zawodowe	58	49	44
	gimnazjalne i poniżej	52	54	38
Staż pracy ogółem	do 1 roku	14	10	15
	1-5 lat	22	18	24
	5-10 lat	23	20	7
	10-20 lat	39	28	27
	20-30 lat	30	38	26
	30 lat i więcej	19	24	10
	bez stażu	8	8	6

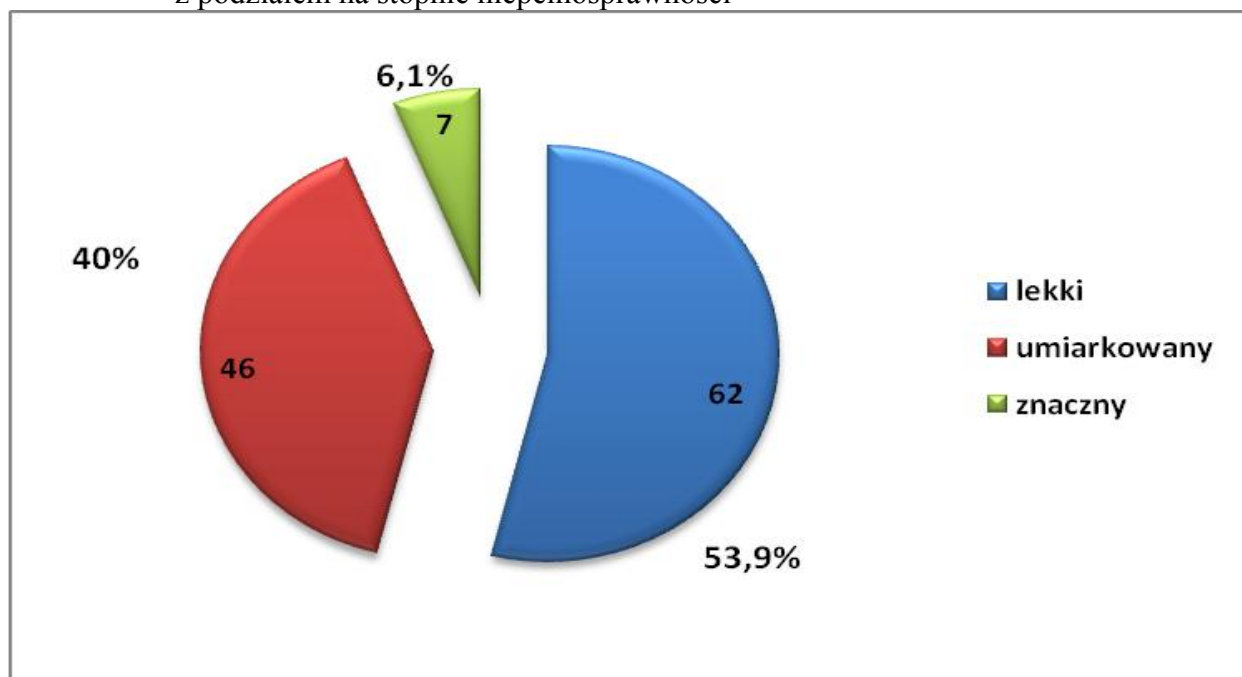
Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-07. Opracowanie własne.

Analizując strukturę bezrobotnych niepełnosprawnych w końcu grudnia 2016 roku należy zauważyć, iż najliczniejsze grupy wśród zarejestrowanych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (38,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych), oraz gimnazjalnym i poniżej (33% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych). W podobny sposób przedstawiała się sytuacja bezrobotnych niepełnosprawnych w końcu 2014 oraz 2015 roku.

Duży odsetek w analizowanym okresie wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych stanowiły też osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy. Odpowiednio odsetek tych bezrobotnych niepełnosprawnych w ogóle zarejestrowanych niepełnosprawnych stanowił: w 2014 roku – 24,5%, w 2015 roku – 17,8% i w 2016 roku – 20%.

Wśród osób niepełnosprawnych figurujących w ewidencji Urzędu w latach 2014-2016 najczęściej posiadało orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności, w dalszej kolejności orzeczenie o stopniu umiarkowanym i znacznym. Według stanu w końcu grudnia 2016 roku było to odpowiednio 53,9% (tj. 62 osoby), 40% (tj. 46 osób) oraz 6,1% (7 osób).

Wykres 25 Osoby bezrobotne niepełnosprawne według stanu w dniu 31 grudnia 2016 roku z podziałem na stopnie niepełnosprawności



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-07. Opracowanie własne.

Rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie finansowano ze środków Funduszu Pracy (FP), Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) oraz w ramach realizowanych projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Ze środków **PFRON** na aktywizację zawodową wydatkowano kwotę 50.000,00 zł. W/wym. kwotę przekazano na zrefundowanie pracodawcy kosztów wyposażenia utworzonego miejsca pracy (obowiązek utrzymania miejsca pracy dla osoby niepełnosprawnej przez okres 36 miesięcy).



W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie wspierał aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych. Główne działania Urzędu polegały na umożliwieniu osobom niepełnosprawnym dostępu do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy w ramach uczestnictwa w realizowanych programach aktywizacyjnych, podnoszeniu ich kwalifikacji zawodowych dzięki organizowanym szkoleniom, a także na wspieraniu samozatrudnienia oraz tworzeniu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

W związku z powyższym w 2016 roku:

- **113** osób niepełnosprawnych podjęło zatrudnienie w wyniku zastosowania usługi pośrednictwa pracy, w tym 62 kobiety;
- objęto **37** osób niepełnosprawnych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, w tym m.in. stażami (15 osób), pracami społecznie użytecznymi (11 osób, w tym 7 osób skierowano do udziału w PAI) oraz robotami publicznymi (1 osobę);
- przyznano **3** osobom niepełnosprawnym środki finansowe na podjęcie własnej działalności gospodarczej;
- objęto **5** osób niepełnosprawnych usługą szkolenia, w tym:
 - a) **1** osoba wzięła udział w szkoleniu grupowym pn. „*Operator wózków jezdniowych (z wymianą butli gazowych)*”;
 - b) **1** osoba wzięła udział w szkoleniu indywidualnym pn. „*Prawo jazdy kat. C+E, Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C*”;
 - c) **3** osoby wzięły udział w szkoleniu grupowym pn. „*ABC Firmy*”;
- **21** osobom niepełnosprawnym, w tym **10** kobietom udzielono indywidualnych porad zawodowych, natomiast poradnictwem grupowym objęto **7** osób niepełnosprawnych, w tym **4** kobiety, celem ułatwienia dokonania wyboru odpowiedniego kształcenia, kierunku szkolenia lub miejsca zatrudnienia, a także przygotowania ich do samodzielnego poszukiwania i podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej;
- przyznano pracodawcy środki finansowe z **PFRON** na refundację kosztów stworzenia 1 miejsca pracy dla osoby niepełnosprawnej;
- zamieszczano na stronie internetowej Urzędu informacje, pochodzące od innych podmiotów funkcjonujących na rynku pracy, na temat możliwości udzielenia wsparcia osobom niepełnosprawnym;
- świadczone doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej oraz promowano ideę samozatrudnienia osób niepełnosprawnych podczas bezpośrednich kontaktów, a także poprzez stronę internetową, ulotki oraz tablicę ogłoszeń.

5. Zwolnienia grupowe

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie otrzymał informację o zamiarze i planowanych zwolnieniach grupowych od 4 zakładów pracy, tj.:

- PKO Bank Polski Spółka Akcyjna – zwolnienie 3 pracowników z terenu powiatu śremskiego nastąpiło z końcem stycznia, kwietnia oraz września 2016 roku. W końcu



marca 2017 roku w ewidencji Urzędu figurowały dwie spośród osób zwolnionych, jedna z nich będzie ubiegać się o świadczenie przedemerytalne.

- Bank BPH Spółka Akcyjna – zwolnienie 4 pracowników z terenu powiatu śremskiego nastąpiło z końcem kwietnia oraz w listopadzie 2016 roku. Żadna ze zwolnionych osób nie dokonała dotychczas rejestracji w Urzędzie.
- Orange Polska S.A. – planowany termin dokonania zwolnień pracowników –2017 rok.
- Alior Bank S.A. - planowany termin dokonania zwolnień pracowników –2017 rok.

6. Informacja z zakresu usług rynku pracy świadczonych w 2016 roku

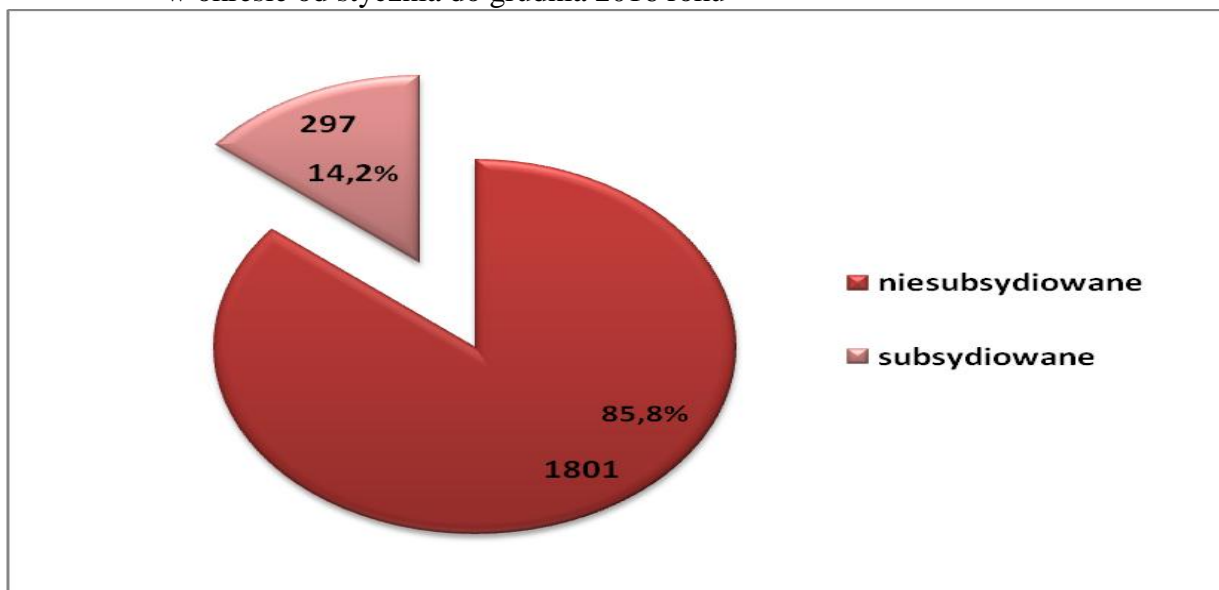
6.1 Informacja z zakresu działalności pośrednictwa pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Pośrednictwo pracy może być prowadzone w formie indywidualnych kontaktów doradców klienta, a także w formie giełd pracy, które umożliwiają bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy dobranymi przez pośrednika pracy oraz targów pracy, które pozwalają na zbiorową prezentację ofert pracy, zawierających dane pozwalające na zidentyfikowanie pracodawcy.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie:

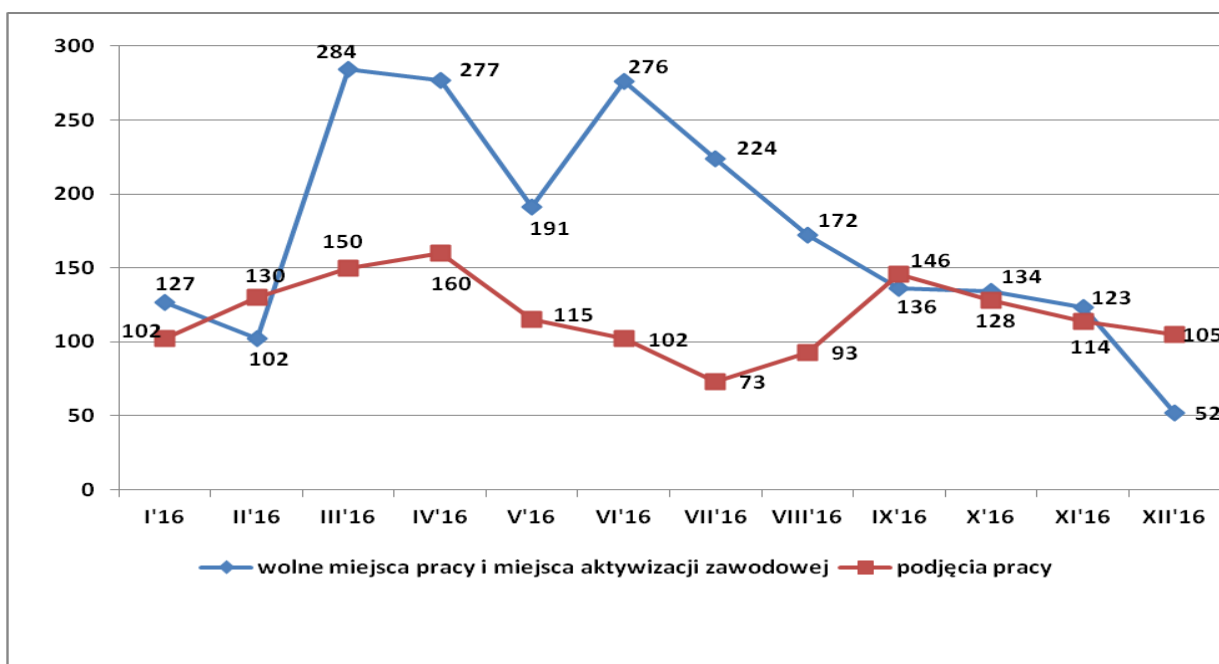
- Udzielano pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. **Doradcy klienta wydali osobom bezrobotnym 1.251 skierowań do pracy** w ramach otwartego rynku pracy oraz miejsc pracy subsydiowanej.
- Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.
- Informowano wszystkich bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.
- Kierowano do pracodawców osoby bezrobotne do udziału w aktywnych formach takich, jak np. staże. **Doradcy klienta wydali osobom bezrobotnym 433 skierowania na staż.**
- Inicjowano oraz organizowano spotkania z kandydatami do pracy. Zorganizowano **3 giełdy pracy**, umożliwiające pracodawcy bezpośredni kontakt z większą grupą kandydatów na oferowane stanowisko pracy. **Giełdy dotyczyły łącznie 85 miejsc pracy** na stanowisku związanym z m.in. składaniem, pakowaniem odzieży oraz montażem elementów elektronicznych.
- Poprzez indywidualne rozmowy udzielono informacji **4 osobom z zakresu sieci EURES** (informacja nt. zagranicznych ofert pracy oraz warunków życia i pracy w krajach EOG).
- Informowano bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.
- Przyjmowano oraz upowszechniano oferty pracy. W 2016 roku do **Urzędu wpłynęło ogółem 2 098 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (staże, prace społecznie użyteczne). W 2016 roku spośród 2 720 bezrobotnych wyłączonych z ewidencji Urzędu, 1 418 podjęło pracę.

Wykres 26 Struktura wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w okresie od stycznia do grudnia 2016 roku



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 27 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej oraz podjęcia pracy w okresie od stycznia do grudnia 2016 roku

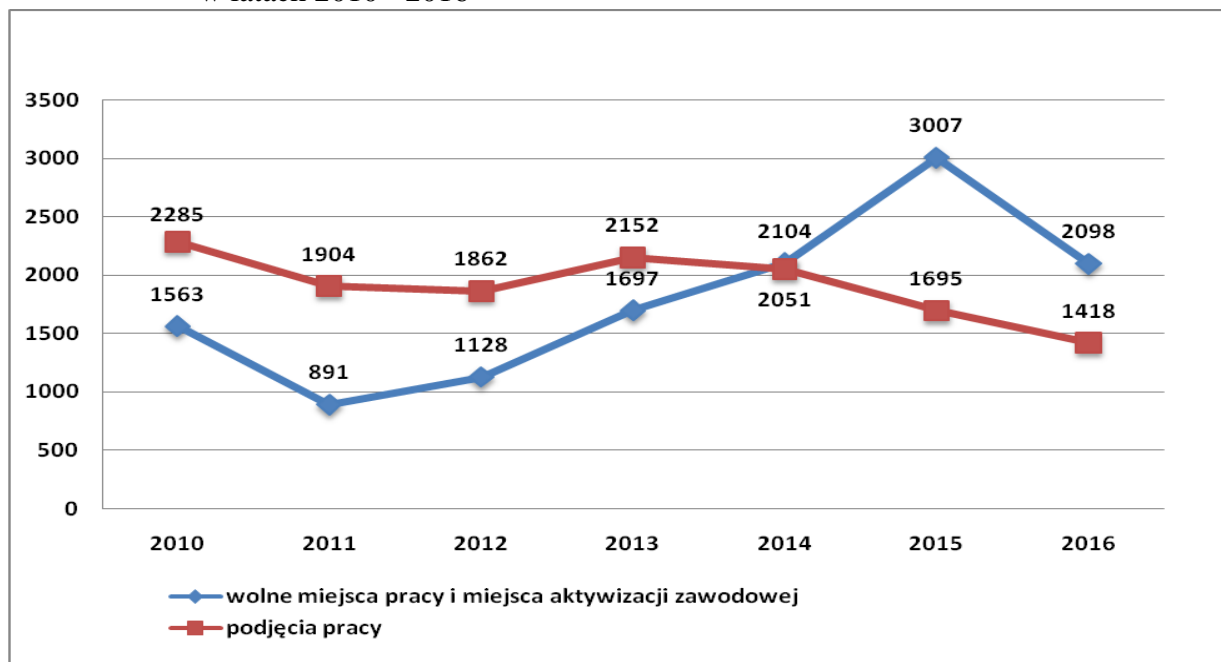


Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

Liczbę ofert pracy oraz podjęć pracy na przestrzeni siedmiu ostatnich lat, przedstawiono na poniższym wykresie.



Wykres 28 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej oraz podjęcia pracy w latach 2010 - 2016



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

Ponadto w ramach pośrednictwa pracy Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2016 roku:

- Zarejestrował **1077 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Oświadczenia te dotyczą możliwości powierzenia pracy przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy obywatelom Ukrainy, Białorusi, Rosji, Mołdawii, Gruzji oraz Armenii bez konieczności uzyskania dodatkowego zezwolenia na pracę. W w/wym. okresie:
 - 1 051 oświadczeń zarejestrowano dla obywateli Ukrainy (97,6% ogółu),
 - 2 oświadczenie zarejestrowano dla obywatela Rosji,
 - 14 oświadczeń zarejestrowano dla obywateli Białorusi,
 - 10 oświadczenia zarejestrowano dla obywateli Mołdawii.

Tabela 13 Zarejestrowane oświadczenia dotyczące zatrudniania cudzoziemców. Podział na gminy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
	2014 rok	2015 rok	2016 rok
gmina Śrem	21	287	874
gmina Książ Wlkp.	2	8	75
gmina Dolsk	11	17	42
gmina Brodnica	2	111	86
Ogółem	36	423	1077

Źródło: Opracowanie własne.



Tabela 14 Rodzaje umów wynikające z zarejestrowanych oświadczeń dotyczących zatrudniania cudzoziemców.

Rodzaje umów	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
	2014 rok	2015 rok	2016 rok
umowa o pracę	8	42	693
umowa o dzieło	1	99	94
umowa zlecenia	27	282	290
Ogółem	36	423	1077

Źródło: Opracowanie własne.

Analiza ostatnich dwóch lat wskazuje, iż najwięcej oświadczeń zarejestrowano w grupie pracownicy przy pracach prostych (m.in. pomocniczy robotnik budowlany, robotnik magazynowy, pakowacz ręczny). Drugą grupę zawodów w zakresie liczby zarejestrowanych oświadczeń stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (m.in. murarz, ślusarz, pozostali tapicerzy i pokrewni).

Tabela 15 Zarejestrowane oświadczenia dotyczące zatrudniania cudzoziemców. Podział ze względu na wielkie grupy zawodów i specjalności.

Lp.	Wielkie grupy zawodów i specjalności	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
		2014	2015	2016
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0	0
2.	Specjaliści	2	2	3
3.	Technicy i inny średni personel	0	0	4
4.	Pracownicy biurowi	0	0	1
5.	Pracownicy usług i sprzedawcy	2	19	33
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	17	12	62
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10	142	309
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	4	24	51
9.	Pracownicy przy pracach prostych	1	224	614
10.	Siły zbrojne	0	0	0
Ogółem		36	423	1 077

Źródło: Opracowanie własne.



- Wydał **29 „Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych” dotyczących 174 miejsc pracy.**

Zezwolenie na pracę cudzoziemca wydaje wojewoda właściwy miejscowo ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 kwietnia 2015 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. z 2015 r. poz. 543), podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę jest obowiązany do przedłożenia w Urzędzie Wojewódzkim informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Badanie potrzeb kadrowych polega na zweryfikowaniu czy w rejestrach osób bezrobotnych i poszukujących pracy powiatowego urzędu pracy znajdują się osoby spełniające wymagania określone przez podmiot. W tym celu podmiot zgłasza ofertę pracy na stanowisku, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca, w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Tabela 16 Liczba wydanych informacji starosty. Podział na gminy ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Wyszczególnienie	2014 rok		2015 rok		2016 rok	
	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy
gmina Śrem	2	2	21	111	18	158
gmina Książ Wlkp.	0	0	2	11	1	3
gmina Dolsk	2	3	0	0	2	2
gmina Brodnica	0	0	3	76	8	11
Ogółem	4	5	26	198	29	174

Źródło: Opracowanie własne.



Tabela 17 Liczba zgłoszonych miejsc pracy, na które pracodawcy wnioskowali o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy w 2016r.

Stanowisko	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
pracownik pomocniczy w sklepie	20
monter urządzeń elektronicznych	20
pracownik fizyczny - tokarz	20
pracownik fizyczny/ szlifierz metali	10
pracownik fizyczny/ ślusarz	10
frezer	10
pracownik fizyczny - spawacz	10
pracownik fizyczny	10
pracownik rozkładający towar na półkach	10
monter mebli	10
operator linii recyklingu	10
pomocnik spawacza	10
ślusarz	5
prace związane z hodowlą zwierząt (trzoda chlewna)	5
pracownik produkcji roślinnej	3
spawacz	2
pracownik gospodarczy	2
opiekun osoby starszej	2
pośrednik sprzedaży	1
recepjonista	1
barman	1
kierowca transportu międzynarodowego	1
pomoc kuchenna (dania ukraińskie)	1
RAZEM	174

Zródło: Opracowanie własne.

Na podstawie art. 10 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 645 z późn.zm.) wojewoda po zasięgnięciu opinii marszałka województwa oraz wojewódzkiej rady rynku pracy, ustala kryteria wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców. W kryteriach wojewoda określa wykaz zawodów i rodzajów pracy, w stosunku do których wydanie zezwolenia na prace nie wymaga uwzględnienia informacji starosty. Wojewoda Wielkopolski wydał Rozporządzenie nr 1 z dnia 7 lipca 2016r. w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa wielkopolskiego (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2016 r. poz. 4579). Rozporządzenie dostosowuje regulacje w zakresie wydawania zezwoleń na pracę do aktualnej sytuacji na wielkopolskim rynku pracy, charakteryzującej się rosnącym zapotrzebowaniem na pracę cudzoziemców w niektórych zawodach. Rozporządzenie podaje wykaz zawodów, w stosunku



do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy. Oznacza to uproszczenie procedur wydawania zezwoleń na pracę. Wśród zawodów, gdzie informacja starosty nie będzie wymagana są m.in.: kucharz, pomoc kuchenna, murarz, stolarz budowlany, dekarz, tynkarz, kierowca samochodu ciężarowego, pomocniczy robotnik budowlany, spawacz. Regulacja ta powoduje, iż Powiatowy Urząd Pracy w Śremie nie będzie posiadał pełnej informacji o liczbie wolnych miejsc pracy, w ramach których pracodawcy zamierzają zatrudnić cudzoziemców na terenie powiatu śremskiego wnioskując dla nich o zezwolenie na zatrudnienie u wojewody.

6.2 Informacja z zakresu działalności poradnictwa zawodowego

Celem poradnictwa zawodowego jest udzielanie osobom pomocy w osiągnięciu możliwie najlepszego poziomu dostosowania zawodowego z punktu widzenia społecznego, ekonomicznego i profesjonalnego. Doradca zawodowy staje się osobą towarzyszącą klientowi w dochodzeniu przez niego samego do satysfakcjonujących go rozwiązań. Rola doradcy polega na mobilizowaniu i wspieraniu klienta, pokazywaniu mu stojących przed nim możliwości, analizowaniu wspólnie z klientem jego sytuacji, pomaganiu mu w poszukiwaniu i tworzeniu rozwiązań. Doradca zawodowy stara się pobudzić aktywność i samodzielność klienta.

Z usług poradnictwa zawodowego mogą skorzystać wszystkie osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, jak również osoby niezarejestrowane w Urzędzie.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku **udzielono bezrobotnym 488 indywidualnych porad zawodowych**, natomiast **poradnictwem grupowym objęto 100 osób (14 porad)**. Tematy prowadzonych porad grupowych to:

- „Dokumenty aplikacyjne jako wizytówka zawodowa”,
- „Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej”,
- „Rozpoznawanie własnych predyspozycji zawodowych, umiejętności, zainteresowań oraz zdolności”
- „Asertywność w poszukiwaniu pracy”,
- „Twoja droga do pracy”.

Ponadto zorganizowano **4 spotkania w ramach grupowych informacji zawodowych** łącznie **dla 145 osób** niezarejestrowanych w PUP w Śremie:

- W dniu 4 kwietnia 2016 roku PUP gościł w swojej siedzibie 17 - osobową grupę młodzieży ostatnich klas Zespołu Szkół Ekonomicznych im. Cyryla Ratajskiego w Śremie. Doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy przybliżyli uczniom pojęcie rynku pracy oraz poinformowali o roli doradcy klienta pełnionej w Urzędzie Pracy. Młodzież miała również okazję zapoznać się z ofertą PUP w zakresie aktywizacji zawodowej. Szczególną uwagę poświęcono dodatkowym instrumentom rynku pracy, adresowanym dla osób młodych do 30. roku życia. Po prezentacji młodzież miała również okazję skorzystać z bezpośrednich indywidualnych konsultacji z doradcami zawodowymi.

- W dniu 7 kwietnia 2016 roku w Zespole Szkół Technicznych w Śremie oraz w dniu 8 kwietnia 2016 roku w Zespole Szkół Politechnicznych w Śremie, swój udział zaznaczył Powiatowy Urząd Pracy w Śremie, gdzie odbyły się spotkania doradców zawodowych z uczniami klas trzecich i czwartych. Podczas 2 spotkań przybliżono uczniom sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zaprezentowano ofertę PUP w Śremie w zakresie aktywizacji zawodowej. Szczególną uwagę poświęcono dodatkowym instrumentom rynku pracy, które adresowane są dla osób do 30 roku życia. Młodzież wykazywała duże zainteresowanie tematem i bardzo chętnie korzystała z indywidualnych konsultacji z doradcami zawodowymi PUP w Śremie.
- W dniu 21 kwietnia 2016r. PUP gościł w swojej siedzibie 14-osobową grupę młodzieży Zespołu Szkół Specjalnych im. Marii Grzegorzewskiej w Śremie wraz z opiekunami. Doradca zawodowy tutejszego Urzędu przedstawił uczniom informację o aktualnej sytuacji na rynku pracy, zaprezentował uczniom usługi oferowane przez PUP oraz możliwości aktywizacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Poza wyżej wymienionymi działaniami:

- W lutym 2016 roku w ramach zawiązanego lokalnego partnerstwa edukacyjnego tutejszy Urząd zorganizował warsztaty dla pedagogów, doradców zawodowych, kierowników szkolenia praktycznego oraz pracodawców, podczas których poruszono tematy związane m.in. z przygotowaniem do wyboru zawodu oraz oczekiwaniami pracodawców wobec przyszłych pracowników. W spotkaniu uczestniczyło łącznie 25 osób.



- 6 maja 2016 wspólnie z pracownikami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Śremie oraz Urzędu Skarbowego w Śremie zorganizowano w siedzibie PUP spotkanie z 15 osobami bezrobotnymi w zakresie podjęcia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz możliwości ubiegania się o dotację na jej rozpoczęcie ze środków Funduszu Pracy.

6.3 Informacja z zakresu organizacji szkoleń

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.



Na podstawie pozyskanych informacji Powiatowy Urząd Pracy w Śremie sporządził plan szkoleń grupowych oraz kierował na szkolenia w trybie indywidualnym. Na szkolenie indywidualne kierowano osoby uprawnione, po wcześniejszej analizie złożonego wniosku, biorąc pod uwagę przedstawione przez wnioskodawcę uzasadnienie celowości szkolenia w tym gwarancję podjęcia pracy po szkoleniu. W przypadku szkoleń wymagających orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych, kandydat na kurs kierowany był na badanie lekarskie.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie zorganizował **5 szkoleń grupowych**, w tym:

- **3 szkolenia pn.** „*ABC Firmy*”, w których łącznie uczestniczyło **45 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie. Zakres tematyczny szkoleń dotyczył podstaw prowadzenia działalności gospodarczej i obejmował m.in. etap rejestracji firmy, prawo pracy, podstawy marketingu. W szkoleniach uczestniczyły osoby zainteresowane podjęciem własnej działalności gospodarczej oraz ubieganiem się o środki finansowe z PUP na jej rozpoczęcie,
- **2 szkolenia pn.** „*Operator wózków jezdniowych (z wymianą butli gazowych)*”, w których łącznie uczestniczyło **10 osób bezrobotnych**.

Ponadto w omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Śremie zorganizował także **3 szkolenia indywidualne pn.** „*Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak*”, „*Prawo jazdy kat. C+E, Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C*”, „*Prawo jazdy kat. C+E, Szkolenie okresowe*”.

7. Formy aktywizacji osób bezrobotnych w 2016 roku wspierające usługi rynku pracy

Do aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu zalicza się m.in. staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne, a także dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie **usługami poradnictwa zawodowego i szkoleń oraz instrumentami rynku pracy objęto łącznie 1 378 osób bezrobotnych**, w tym:

a) dotatkami aktywizacyjnymi

Jednym z instrumentów wspierających usługi rynku pracy jest dodatek aktywizacyjny, oznaczający kwotę wypłaconą „aktywnej” osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2016 roku z pomocy w formie dodatków aktywizacyjnych, skorzystało **190 osób**.



b) stażami

Stáže to instrument rynku pracy, umożliwiający nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Za udział w stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych. Ta forma aktywizacji od wielu lat cieszy się ogromną popularnością, zarówno wśród osób bezrobotnych jak i pracodawców.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie stażami objęto **298** osób.

c) szkoleniami

W ramach organizowanych szkoleń osoby bezrobotne mogły między innymi dostosować posiadane kwalifikacje do potrzeb rynku pracy oraz nabyć nowe umiejętności zawodowe, które następnie mogły wykorzystać w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub prowadzeniem własnej działalności gospodarczej.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie szkoleniami objęto **58** osób bezrobotnych.

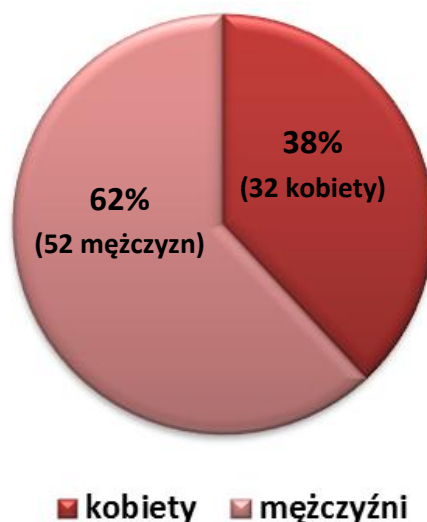
d) środkami na podjęcie działalności gospodarczej

Osobie bezrobotnej mogą być przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji oraz doradztwa związane z podjęciem tej działalności. Wyżej wspomniana pomoc przyznawana jest na wniosek osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy.

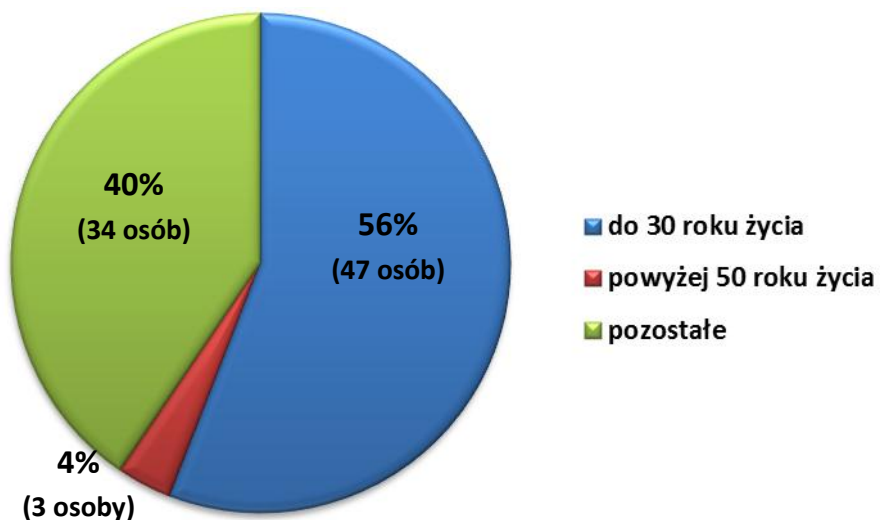
W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały **84** osoby bezrobotne.

Wszyscy bezrobotni, którzy otrzymali dotację na podjęcie działalności gospodarczej posiadali kompetencje do wykonywania wybranego rodzaju działalności wynikające z posiadanego wykształcenia, doświadczenia zawodowego czy ukończonych szkoleń zawodowych. Podobnie jak w latach ubiegłych najwięcej dotacji udzielono mężczyznom oraz osobom młodym do 30 roku życia.

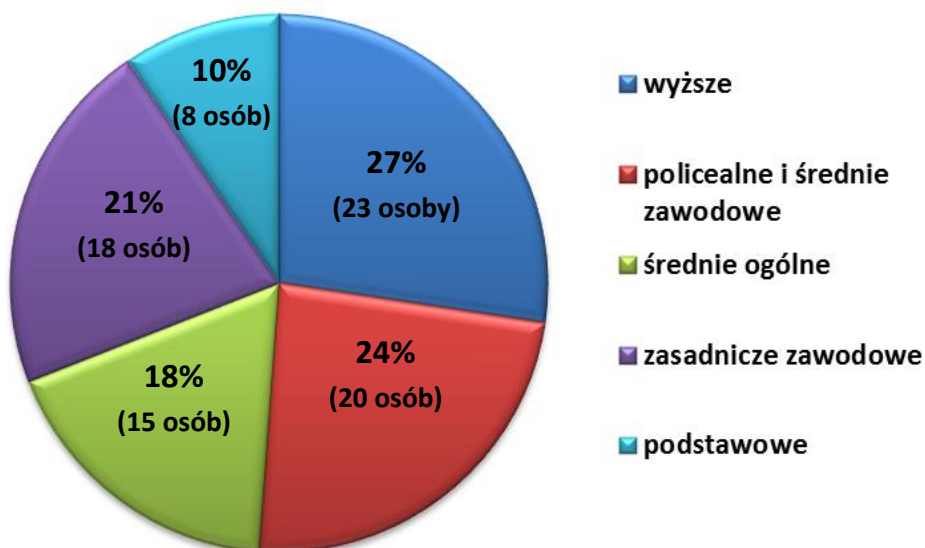
Podział ogółem udzielonych dotacji ze względu na płeć osób bezrobotnych



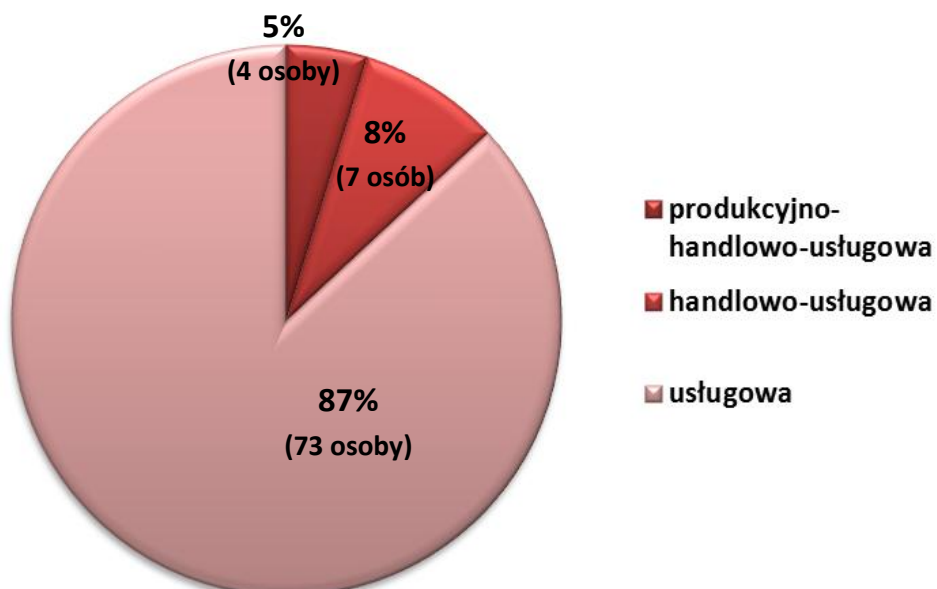
Podział ogółem udzielonych dotacji ze względu na wiek osób bezrobotnych



Podział ogółem udzielonych dotacji ze względu na poziom wykształcenia bezrobotnych



Podział ogółem udzielonych dotacji ze względu na profil działalności





e) pracami społecznie użytecznymi

To prace wykonywane przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W ramach tej formy pomocy w okresie od stycznia do grudnia 2016 roku objęto **45** osób bezrobotnych, w tym **18** osób w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).

W ramach prac społecznie użytecznych bezrobotni wykonywali prace porządkowe wokół obiektów gminnych, boisk, placów zabaw, drobne naprawy, malowanie a także kosili trawę przy drogach gminnych, powiatowych i wojewódzkich, porządkowali tereny zielone, wycinali samosiejki przy drogach gminnych, cmentarzach, placach oraz świadczyli usługi opiekuńcze w miejscu zamieszkania podopiecznych.

f) refundacją kosztów wyposażenia lub doposażeniem stanowiska pracy

Pomocą objęci zostali pracodawcy, którzy ubiegali się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Powyższą formą w okresie od stycznia do grudnia 2016 roku objęto **40** osób bezrobotnych.

g) bonami stażowymi

Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania młodej osoby bezrobotnej do odbycia 6 – miesięcznego stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego, jeżeli ten zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po odbytym stażu na okres 6 miesięcy. Wskazaną formą wsparcia objęto **15** osób.

h) pracami interwencyjnymi

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Celem prac interwencyjnych jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy.

W ramach tej formy pomocy w okresie od stycznia do końca grudnia 2016 roku objęto **47** osób bezrobotnych.

i) robotami publicznymi

Roboty publiczne dają szansę osobom bezrobotnym na powrót na rynek pracy poprzez zatrudnienie przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia i pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

Roboty publiczne mają na celu aktywizację zawodową oraz zachęcenie do dalszego poszukiwania pracy.

W ramach tego instrumentu rynku pracy pomocą w okresie od stycznia do grudnia 2016 roku objęto **6** osób bezrobotnych.



j) refundacja części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, to instrument wsparcia dla pracodawców oraz przedsiębiorców, którzy zatrudnią, skierowaną przez powiatowy urząd pracy osobę bezrobotną do 30. roku życia.

Pracodawcy lub przedsiębiorcy w ramach w/wym. formy wsparcia, zobowiązani są do zatrudnienia osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy, na okres wskazany w umowie, objęty refundacją (tj. 12 miesięcy) oraz po upływie tego okresu przez kolejne 12 miesięcy. Łączny okres zatrudnienia bezrobotnego do 30. roku życia wynosi 24 miesiące.

W ramach tej formy pomocy w 2016 roku objęto **61** osób bezrobotnych.

Tabela 18 Osoby zarejestrowane w PUP objęte wybranymi usługami i instrumentami rynku pracy w okresie od stycznia do grudnia 2016 roku

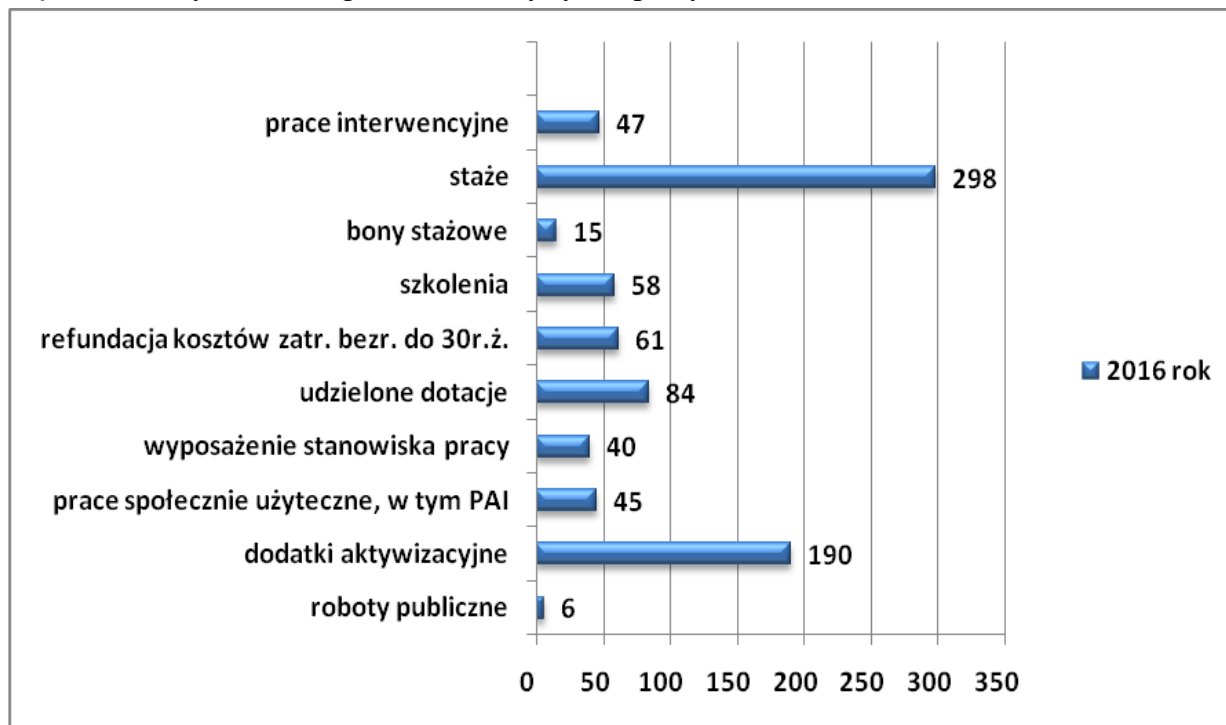
Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych objętych usługami i instrumentami rynku pracy
		01.01.2016r. - 31.12.2016r.
1.	Prace interwencyjne*	47
2.	Staże	313
	w tym bon stażowy	15
3.	Szkolenia	58
4.	Środki na podjęcie dział. gospodarczej, w tym koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa	84
5.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy**	40
6.	Prace społecznie użyteczne	45
	w tym PAI (2 edycje)	18
7.	Roboty publiczne	6
8.	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia (...) skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	61
9.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	2
10.	Dodatek aktywizacyjny	190
11.	Indywidualne porady zawodowe (488 porad)	432
12.	Grupowe porady zawodowe (14 porad)	100
Razem:		1 378

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy z zakresu usług i instrumentów rynku pracy. Opracowanie własne.

*23 osoby podjęły pracę na stanowiskach utworzonych i finansowanych w 2016r., 24 osoby kontynuowały zatrudnienie w ramach umów zawartych w 2015r. lub skierowane zostały w ramach uzupełnienia utworzonych stanowisk w roku 2015.

** 13 osób podjęło pracę na nowo utworzonym i sfinansowanym w 2016r. miejscu pracy, 27 osób zostało skierowanych w ramach uzupełnienia utworzonych stanowisk pracy w latach 2014 – 2015.

Wykres 29 Wybrane usługi i instrumenty rynku pracy zastosowane w 2016 roku



Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy z zakresu usług i instrumentów rynku pracy. Opracowanie własne.

233 osoby bezrobotne skierowano do lekarza medycyny pracy, na badania lekarskie (w tym specjalistyczne) umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do odbycia stażu czy szkolenia.

Ponadto, w ramach realizowanych aktywnych programów rynku pracy w 2016 roku, Urząd zawarł dwie umowy o zwrot składek na ubezpieczenia społeczne opłacanych przez Wielobranżową Spółdzielnię Socjalną „PAUMARK ŚREM”. Dzięki temu Spółdzielnia uzyskuje finansowe wsparcie z Urzędu poprzez zwrot części kosztów zatrudnienia **5 osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczych umów o pracę.**



Tabela 19 Zatrudnienie bezrobotnych po zakończeniu uczestnictwa w ramach usług i instrumentów rynku pracy.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób, które zakończyły uczestnictwo w ramach usług i instrumentów rynku pracy w 2016 roku	Liczba osób, które podjęły pracę po zakończeniu uczestnictwa w ramach usług i instrumentów rynku pracy	Wskaźnik efektywności zatrudnienia w %*
1	2	3	4	5
1.	Prace interwencyjne	33	26	78,8
2.	Staże	224	196	87,5
3.	Szkolenia	57	25	43,9
4.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	69	65	94,2
5.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	22	21	95,5
6.	Prace społecznie użyteczne	26	5	19,2
7.	Program Aktywizacja i Integracja	8	0	0
8.	Roboty publiczne	6	3	50,0
9.	Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż.	7	7	100,0
Razem:		452	348	76,99

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS -02. Opracowanie własne.

*Wskaźnik liczony zgodnie z obowiązującą metodologią ustaloną przez MRPiPS.

8. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie, udzielając wsparcia pracodawcom, przedsiębiorcom oraz osobom bezrobotnym, kontynuował realizację projektów rozpoczętych w 2015 roku, których szczegółowy opis znajduje się w pkt. 1) i 2). Ponadto, w 2016 roku rozpoczął realizację 2 kolejnych projektów, o których mowa w pkt. 3) i 4).



1) Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (I)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	
Źródło finansowania	<p><u>Projekt:</u> „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (I)”</p> <p><u>Oś priorytetowa I:</u> Osoby młode na rynku pracy</p> <p><u>Działanie 1.1:</u> Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</p> <p><u>Poddziałanie 1.1.1:</u> Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</p>
Okres realizacji projektu	13.01.2015r. – 30.06.2016r.
Budżet projektu	<p>1 222 833,40 zł, w tym:</p> <p>- 1 075 500,00 zł w 2015 roku</p> <p>- 147 333,40 zł w 2016 roku</p>
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie śremskim.
Grupa docelowa	Osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Śreміe jako bezrobotne (z ustalonym I lub II profilem pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).
Realizowane działania	<p>139 osobom (89 kobietom) udzielono wsparcia w ramach projektu poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe dla 139 osób, • staże dla 81 osób, • szkolenia grupowe dla 25 osób, • środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 33 osób. <p>Udział w poszczególnych formach wsparcia wynikał z przygotowanego dla każdego uczestnika Indywidualnego Planu Działania.</p>



2) Projekt: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (I)” Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO 2014+) na lata 2014-2020



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO 2014+)	
Źródło finansowania	Projekt: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (I)” Oś priorytetowa 6: Rynek pracy Działanie 6.1: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ
Okres realizacji projektu	26.01.2015r. – 31.03.2016r.
Budżet projektu	643 820,32 zł , w tym: - 577 200,00 zł w 2015 roku - 66 620,32 zł w 2016 roku
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie śremskim.
Grupa docelowa	Osoby powyżej 29 roku życia pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP w Śremie (z ustalonym profilem pomocy I lub II), należące co najmniej do jednej z poniższych grup: – kobiety, – osoby długotrwale bezrobotne, – osoby z niepełnosprawnościami, – osoby o niskich kwalifikacjach, – osoby w wieku 50 lat i więcej.
Realizowane działania	79 osobom (44 kobietom) udzielono wsparcia w ramach projektu poprzez: <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe dla 79 osób, • staże dla 30 osób, • szkolenia grupowe dla 19 osób, • środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 27 osób, • podjęcie pracy na utworzonym w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowisku pracy dla 3 osób. Udział w poszczególnych formach wsparcia wynikał z przygotowanego dla każdego uczestnika Indywidualnego Planu Działania.



3) Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (II)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	
Źródło finansowania	<p><u>Projekt:</u> „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (II)”</p> <p><u>Oś priorytetowa I:</u> Osoby młode na rynku pracy</p> <p><u>Działanie 1.1:</u> Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</p> <p><u>Poddziałanie 1.1.1:</u> Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</p>
Okres realizacji projektu	01.01.2016r. – 28.02.2017r.
Budżet projektu	<p>1 136 149,23 zł, w tym:</p> <p>- 1 052 873,63 zł w 2016 roku</p> <p>- 83 275,60 zł w 2017 roku</p>
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie śremskim.
Grupa docelowa	Osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Śreміe jako bezrobotne (z ustalonym I lub II profilem pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).
Realizowane działania	<p>Do dnia 31.12.2016r. 137 osobom (92 kobietom) udzielono wsparcia w ramach projektu poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe dla 137 osób, • staże dla 97 osób, • prace interwencyjne dla 3 osób, • środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 32 osób, • szkolenie grupowe dla 5 osób. <p>Udział w poszczególnych formach wsparcia wynikał z przygotowanego dla każdego uczestnika Indywidualnego Planu Działania.</p>



4) Projekt: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (II)” Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO 2014+) na lata 2014-2020



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO 2014+)	
Źródło finansowania	<p><u>Projekt:</u> „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (II)”</p> <p><u>Oś priorytetowa 6:</u> Rynek pracy</p> <p><u>Działanie 6.1:</u> Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ</p>
Okres realizacji projektu	01.01.2016r. – 31.12.2016r.
Budżet projektu	544 488,03 zł
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie śremskim.
Grupa docelowa	<p>Osoby powyżej 29 roku życia pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP w Śremie (z ustalonym profilem pomocy I lub II), należące co najmniej do jednej z poniższych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> – kobiety, – osoby długotrwale bezrobotne, – osoby z niepełnosprawnościami, – osoby o niskich kwalifikacjach, – osoby w wieku 50 lat i więcej.
Realizowane działania	<p>Do dnia 31.12.2016r. 72 osobom (39 kobietom) udzielono wsparcia w ramach projektu poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe dla 72 osób, • staże dla 44 osób, • prace interwencyjne dla 3 osób, • środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 20 osób, • szkolenie grupowe dla 5 osób. <p>Udział w poszczególnych formach wsparcia wynikał z przygotowanego dla każdego uczestnika Indywidualnego Planu Działania.</p>



9. Programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w ramach środków Funduszu Pracy, realizował następujący program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:

1. **Program Aktywizacja i Integracja (PAI)** zorganizowany z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie we współpracy z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Śremie. Podmiotem współpracującym był również Urząd Miejski w Śremie. W I edycji programu udział wzięło **9 osób** bezrobotnych z gminy Śrem oddalonych od rynku pracy, nieuprawnionych do zasiłku, dla których ustalono profil pomocy III korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Aktywizacja zawodowa prowadzona była w formie wykonywania prac społecznie użytecznych. Integracja społeczna realizowana była natomiast poprzez świadczenie specjalistycznego poradnictwa w ramach warsztatów trenerskich oraz grup wsparcia. Program realizowany był w okresie od **01.04.2016r. do 31.05.2016r.**, w ramach podstawowej kwoty środków Funduszu Pracy przyznanej na programy aktywne. Łączna wartość wydatków poniesionych w ramach w/wym. środków wyniosła 2 940,30 zł.

Kolejną edycję **Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)**, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie rozpoczął od 01.12.2016 roku. Program realizowany był do 31.01.2017r. W w/wym. programie udział wzięło **9 osób** z gminy Śrem. Łączna wartość wydatków poniesionych w ramach środków Funduszu Pracy wyniosła 3.888,00 zł.

2. **Program dla osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2 – 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pn. „Lepszy start”**, finansowany z pozyskanych dodatkowo przez Urząd Pracy środków rezerwy Ministra.

Okres realizacji projektu 01.06.2016r. – 31.12.2016r.; programem objęto **11 osób** następującymi formami wsparcia: staże (6 osób, w tym 2 osoby długotrwale bezrobotne), środki na podjęcie działalności gospodarczej (5 osób, w tym 1 osoba długotrwale bezrobotna). Łączna wartość wydatków w ramach środków Funduszu Pracy wyniosła 93.138,91 zł.

10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników oraz pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia **KFS** jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Łączna kwota środków na realizację wyżej wymienionego zadania w 2016 roku wyniosła **114.100 zł**, w tym w ramach przyznanego podstawowego limitu 58.800 zł oraz



55.300 zł pozyskanych dodatkowo przez PUP w Śremie w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W ramach kwoty **podstawowego limitu** podpisano 6 umów z pracodawcami, w wyniku których skorzystało 35 osób. Urząd przeznaczył na ten cel całą kwotę jaką dysponował tj. 58.800 zł (środki przeznaczone na finansowanie kursów). Przykładowe kierunki szkoleń finansowanych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- akademia obsługi klienta,
- profesjonalna obsługa klienta,
- warsztaty fotografii reklamowej,
- kurs motorowodny,
- SOLIDWORKS Podstawy Modelowania części i złożeń, SOLIDWORKS Podstawy Dokumentacja 2D,
- Praca metodą projektów w edukacji wczesnoszkolnej.

Wsparcie w ramach wyżej wymienionej kwoty udzielono w ramach ustalonego priorytetu wydatkowania środków KFS na 2016r., tj. *Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych.*

W ramach kwoty pozyskanej z **rezerwy KFS** podpisano **6 umów** z pracodawcami, w wyniku których skorzystało **16 osób**. Urząd przeznaczył na ten cel 55.300,00 zł. (środki przeznaczone na finansowanie kursów oraz badań lekarskich stwierdzających zdolność do uczestnictwa w kursie a następnie wykonywania pracy). Przykładowe kierunki szkoleń finansowanych w ramach rezerwy KFS:

- zarządzanie magazynem apteki,
- obsługa wózka widłowego jezdniowego,
- specjalista ds. analiz handlowych.

Zgodnie z postanowieniami Rady Rynku Pracy na 2016 rok, środki z rezerwy KFS przeznaczone były na finansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym zgodnie z ustalonym priorytetem tj. *Wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników.*

Reasumując, w 2016 roku, w ramach KFS łącznie podpisano **12 umów** z pracodawcami, z których w ramach kursów skorzystało **51 osób** (w tym **4 pracodawców** i **47 pracowników**), a Urząd przeznaczył na ten cel łącznie kwotę w wysokości **114.100 zł**.



11. Pozostałe działania Powiatowego Urzędu Pracy Śremie, w tym promocja, partnerstwo i współpraca

- **14 i 15 kwietnia 2016 roku**, w ramach *Europejskich Dni Pracodawcy*, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie zorganizował indywidualne oraz grupowe konsultacje doradcze dla pracodawców z terenu Powiatu Śremskiego. Wydarzenie realizowane było pod nazwą „*Urząd otwarty dla pracodawców*”. Każdy z pracodawców miał możliwość zapoznania się ze świadczonymi przez PUP usługami rynku pracy oraz dostępnymi w bieżącym roku formami wsparcia w zakresie tworzenia miejsc pracy i szkoleń. W w/wym. wydarzeniu udział wzięło 21 pracodawców.
- **21 maja 2016 roku**, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie zorganizował „*Drzwi otwarte*” dla osób bezrobotnych oraz pracodawców. Osoby bezrobotne mogły skorzystać m.in. z porad w ramach form pomocy oraz wsparcia oferowanego przez Urząd, porad doradcy zawodowego w zakresie przygotowywania dokumentów aplikacyjnych czy krajowych i zagranicznych ofert pracy. Pracodawcy mogli natomiast uzyskać informację z zakresu zatrudnienia osób bezrobotnych przy wsparciu finansowym Urzędu.
- Kontynuacja współpracy Powiatowego Urzędu Pracy, m.in. z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie na rzecz kompleksowego wsparcia osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, będących jednocześnie klientami ośrodków.
- Zawarcie porozumień partnerskich z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Śremie, w tym:
 - 2 porozumień w celu inicjowania i realizacji działań w zakresie aktywizacji zawodowej oraz integracji społecznej bezrobotnych, dla których ustalono profil pomocy III, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej (dot. realizacji *PAI*),
 - 1 porozumienia w celu współpracy w zakresie realizacji projektu *Aktywni w Śremie* – integracja i aktywizacja w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa 7., Włączenie społeczne, Działanie 7.1. Aktywna Integracja, Poddziałanie 7.1.2. Aktywna Integracja – projekty konkursowe.
- Zawarcie 25.07.2016r. porozumienia z Fundacją na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem w sprawie realizacji podejmowanych zadań przez Fundację w ramach Centrum Integracji Społecznej w Śremie – wsparcie działań w obszarze aktywizacji, tj. reintegracji społecznej i zawodowej mieszkańców powiatu śremskiego.
- Ciągła promocja świadczonych usług oraz stosowanych instrumentów rynku pracy wśród pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Promowanie za pośrednictwem strony internetowej, plakatów oraz w trakcie bezpośrednich kontaktów, możliwości pozyskania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.
- Informowanie pracodawców o sytuacji na rynku pracy, jak również o możliwościach zatrudnienia osób bezrobotnych oraz bezrobotnych niepełnosprawnych podczas bezpośrednich kontaktów, poprzez ogłoszenia zamieszczane na tablicach ogłoszeń w siedzibie Urzędu oraz na stronie internetowej.



12. Struktura i wykorzystanie środków Funduszu Pracy w 2016 roku

Powiat Śremski dysponował w 2016 roku łącznym limitem środków finansowych na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości 4.160.000,00 zł.

Tabela 20 Zestawienie programów realizowanych przez PUP w 2016 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wysokość środków w złotych
1	2	3
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy	1.367.884,59
2.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	1.200.207,03
3.	Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	611.108,38
4.	Program aktywizacji osób bezrobotnych „Lepszy start”	100.000,00
5.	Program aktywizacji osób w wieku do 30 roku życia	766.700,00
6.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	114.100,00
RAZEM		4.160.000,00

Źródło: Decyzje MRPiPS. Opracowanie własne.

Tabela 21 Ogółem wydatki Funduszu Pracy

Lp.	Wyszczególnienie	Środki Funduszu Pracy w 2016 roku	Wydatki Funduszu Pracy w 2016 roku	% wykonania wydatków (kol. 4 : kol. 3) x 100
1	2	3	4	5
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy	1.367.884,59	1.357.752,60	99,3
2.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	1.200.207,03	1.198.086,42	99,8
3.	Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	611.108,38	603.517,52	98,8
4.	Program aktywizacji osób bezrobotnych „Lepszy start”	100.000,00	93.138,91	93,1
5.	Program aktywizacji osób w wieku do 30 roku życia	766.700,00	745.852,70	97,3
6.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy*	114.100,00	114.100,00	100,0
RAZEM		4.160.000,00	4.112.448,15	98,9

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

*Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczony jest na finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców



Tabela 22 Wydatki na poszczególne programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2016 roku	% wykonania wydatków
1	2	3	4
1.	Prace interwencyjne	150.413,95	100,0
2.	Roboty publiczne	56.441,20	100,0
3.	Stáže	1.427.042,43	99,5
4.	Prace społecznie użyteczne	26.661,96	100,0
5.	Szkolenia	53.252,50	94,8
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa	1.264.142,02	98,8
7.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	212.323,50	100,0
8.	Badania lekarskie	7.029,00	97,6
9.	Bon stażowy	20.200,50	100,0
10.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	9.253,94	100,0
11.	Program Aktywizacja i Integracja	2.940,30	100,0
12.	Refundacja składek osób zatrudnionych w ramach spółdzielni socjalnej	22.794,15	100,0
13.	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne osób w wieku do 30 roku życia	745.852,70	97,3
RAZEM		3.998.348,15	98,8

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

Środki Funduszu Pracy przyznane na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w okresie od 1 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2016 roku wydatkowano w 98,8%. Najwięcej środków przeznaczono na staże – 35,7%. Kolejnymi pod względem wielkości grupami wydatków były jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz środki przeznaczone na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne (art. 150f ustawy), które stanowią odpowiednio - 31,6% i 18,7%. W dalszej kolejności najwięcej wydatków poniesiono na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla bezrobotnych, prace interwencyjne, roboty publiczne oraz szkolenia. Ich udział w ogóle



wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia (...) stanowił odpowiednio - 5,3%, 3,8%, 1,4% i 1,3%. Pozostałe środki wydatkowano na prace społecznie użyteczne, refundację składek osób zatrudnionych w ramach spółdzielni socjalnej, bony stażowe, dofinansowanie wynagrodzeń za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia, badania lekarskie oraz Program Aktywizacja i Integracja, które kształtują się na poziomie od 0,7 do 0,1% ogółu wydatków.

Tabela 23 Wydatki na świadczenia obligatoryjne*

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki w 2016 roku
1	2	3
1	Zasiłki dla bezrobotnych	2.989.308,98
2	Dodatki aktywizacyjne	152.726,60
RAZEM		3.142.035,58

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

* Środki przekazywane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej do wysokości faktycznych potrzeb.

Na zasiłki dla bezrobotnych wydatkowano 95,1% ogółu wydatków obligatoryjnych, natomiast wydatki na dodatki aktywizacyjne stanowiły 4,9% ogółu wydatków obligatoryjnych.