



Powiatowy Urząd Pracy w Śremie



**SYTUACJA NA RYNKU PRACY
W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE
ZA 2023 ROK**

MARZEC 2024

SPIS TREŚCI

Wstęp	2
1. Bezrobocie w powiecie śremskim	3
1.1. Bezrobocie w powiecie śremskim na tle województwa wielkopolskiego i kraju.....	3
1.2. Poziom i struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych.	8
1.3. Charakterystyka wybranych grup osób bezrobotnych	19
1.3.1. Bezrobotni do 30 roku życia.....	19
1.3.2. Bezrobotni długotrwale.....	20
1.3.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	21
1.3.4. Bezrobotni niepełnosprawni.....	22
2. Informacja z zakresu świadczonych usług i instrumentów rynku pracy	25
2.1. Pośrednictwo pracy.....	25
2.2. Poradnictwo zawodowe.....	31
2.3. Organizacja szkoleń.....	33
2.4. Formy aktywizacji osób bezrobotnych wspierające usługi rynku pracy.	33
3. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS+ oraz programy finansowane z Funduszu Pracy	36
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	38
5. Pomoc dla obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym w Ukrainie	40
6. Pozostałe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie, w tym promocja, partnerstwo i współpraca	41
7. Struktura i wykorzystanie środków Funduszu Pracy	42

Wstęp

Niniejsze opracowanie stanowi materiał o sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2023 roku w zakresie rejestrowanego bezrobocia, działaniach aktywizacyjnych podejmowanych na rzecz klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie oraz środkach finansowych przeznaczonych na aktywizację lokalnego rynku pracy i utrzymanie miejsc pracy w powiecie śremskim.

Rok 2023 był kolejnym rokiem, który upłynął pod znakiem dominacji rynku przez pracownika. Świadczy o tym utrzymujący się niski poziom bezrobocia. Stopa bezrobocia w powiecie śremskim w końcu grudnia 2023 roku kształtowała się na poziomie 2,3%. Negatywnie na powyższą sytuację nie wpłynęła utrzymująca się nadal na wysokim poziomie inflacja oraz trwający od lutego 2022 r. konflikt zbrojny na Ukrainie, który skutkowało napływem uchodźców do naszego kraju.

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne), które wpłynęły do Urzędu, utrzymywała się na dość wysokim poziomie i wyniosła ogółem 948.

Podobnie jak w latach ubiegłych, problemem w wejściu lub powrocie na rynek pracy było niedopasowanie kompetencji kandydatów do potrzeb zatrudnieniowych pracodawców oraz długotrwałe ich bezrobocie. W 2023 roku popyt na pracę w większości branż i zawodów przewyższał podaż.

Pomimo jednak tak dobrej sytuacji, w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie w ciągu całego roku nadal pozostawała grupa osób bezrobotnych, wymagająca wsparcia ze strony Urzędu. W rejestrze osób bezrobotnych pozostawały bowiem osoby oddalone od rynku pracy, których przywrócenie na rynek pracy jest trudne.

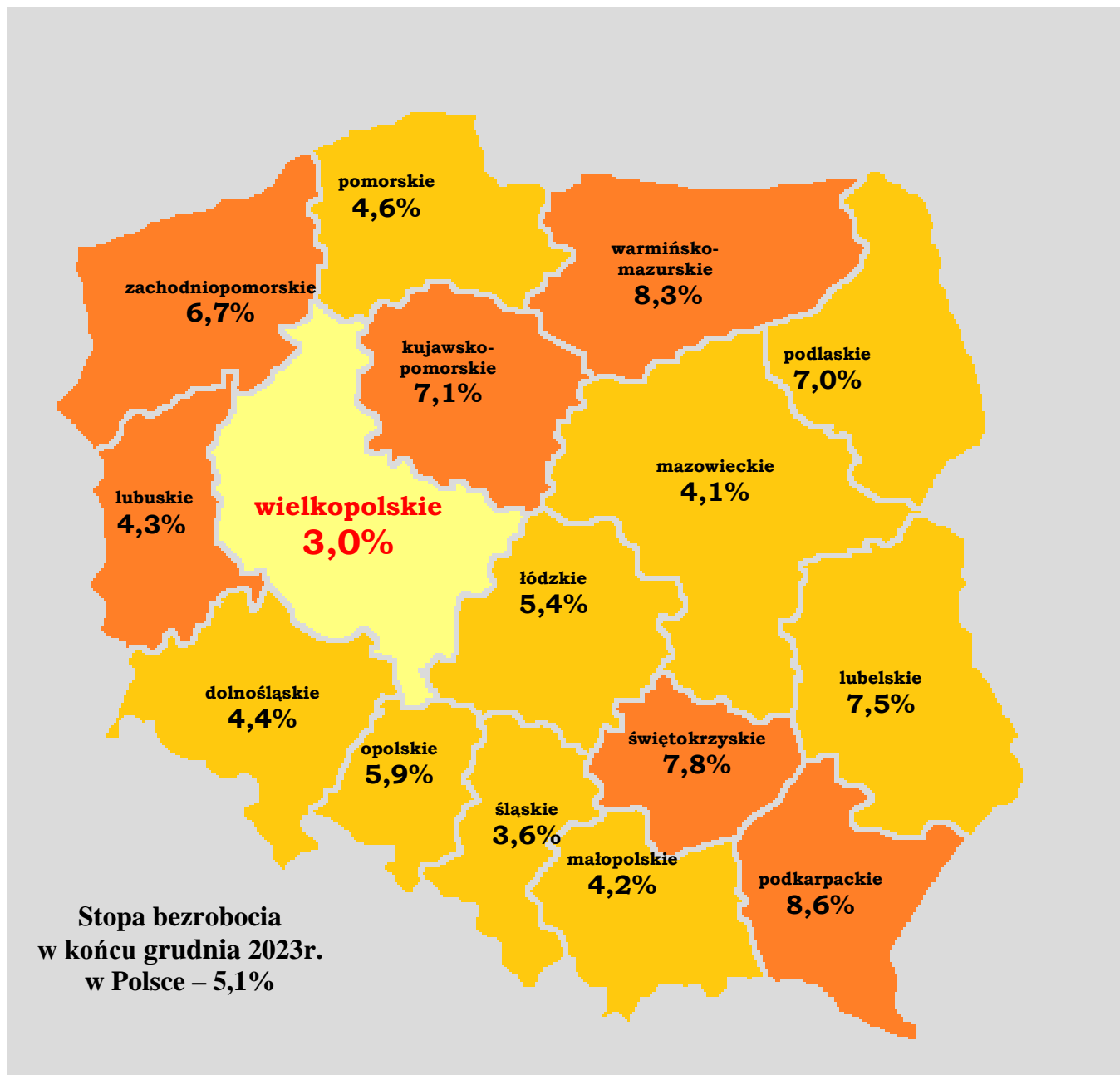
Dlatego też, PUP podejmował liczne działania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy. Podejmowane wobec nich działania nakierowane były przede wszystkim na przywrócenie zdolności do podjęcia pracy oraz uzyskanie wymaganego przez pracodawców doświadczenia zawodowego.

Biorąc pod uwagę powyższe, w 2023 roku PUP współpracował również z pracodawcami w zakresie tworzenia miejsc pracy poprzez m.in. organizację prac interwencyjnych, zrefundowanie wyposażenia miejsca pracy czy organizację staży oraz z licznymi organizacjami, instytucjami i partnerami rynku pracy.

1. Bezrobocie w powiecie śremskim

1.1. Bezrobocie w powiecie śremskim na tle województwa wielkopolskiego i kraju

Według stanu w końcu grudnia 2023 roku stopa bezrobocia osiągnęła następujący poziom: w powiecie śremskim – 2,3%, w województwie wielkopolskim – 3,0%, w Polsce – 5,1%. W poszczególnych województwach stopa bezrobocia kształtowała się w granicach od 3,0% w województwie wielkopolskim do 8,6% w województwie podkarpackim.



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

W powiatach województwa wielkopolskiego stopa bezrobocia osiągała wartość od 1,0% do 8,3 %, co świadczy o bardzo dużym zróżnicowaniu regionu.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2023 ROK**

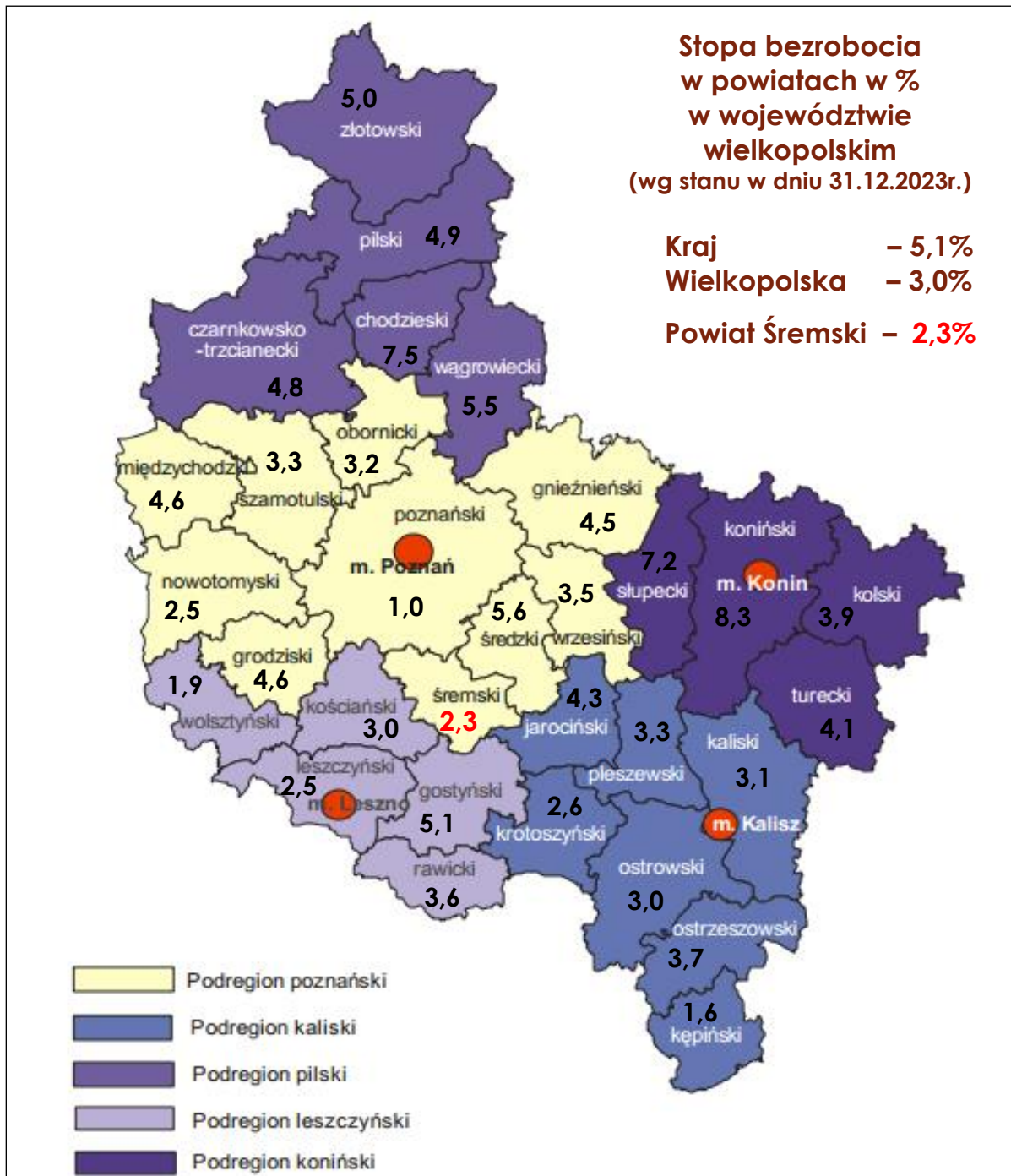
Tabela 1 Stopa bezrobocia według powiatów

Lp.	Powiaty	Stopa bezrobocia w % stan w dniu 31.12.2023r.	Wzrost/spadek (w %) w stosunku do 30.11.2023r.	Wzrost/spadek (w %) w stosunku do 31.12.2022r.
1.	Chodzieski	7,5	0,1	0,5
2.	Czarnkowsko-Trzcianecki	4,8	0,2	0,3
3.	Gnieźnieński	4,5	0,1	0,1
4.	Gostyński	5,1	0	0,1
5.	Grodziski	4,6	0	0,2
6.	Jarociński	4,3	0	0
7.	Kaliski	3,1	0	-0,5
8.	Kępiński	1,6	-0,1	-0,2
9.	Kolski	3,9	0,2	0,4
10.	Koniński	8,3	0,1	-1,1
11.	Kościański	3,0	0,1	0,2
12.	Krotoszyński	2,6	0	0,2
13.	Leszczyński	2,5	0	0,1
14.	Międzychodzki	4,6	0,1	-0,3
15.	Nowotomyski	2,5	0	0,3
16.	Obornicki	3,0	0	-0,2
17.	Ostrowski	3,0	0,1	0
18.	Ostrzeszowski	3,7	0,2	-0,2
19.	Pilski	4,9	0,1	0,6
20.	Pleszewski	3,3	-0,1	-0,5
21.	Poznański	1,0	0	0
22.	Rawicki	3,6	0,3	0
23.	Słupecki	7,2	0,2	-0,1
24.	Szamotulski	3,3	-0,1	0
25.	Średzki	5,6	-0,1	-0,2
26.	Śremski	2,3	-0,1	-0,1
27.	Turecki	4,1	0,1	0,1
28.	Wągrowiecki	5,5	0,2	-0,2
29.	Wolsztyński	1,9	0	0,1
30.	Wrzesiński	3,5	0	-0,6
31.	Złotowski	5,0	0,2	0,5
Województwo wielkopolskie		3,0	0,1	0,1
Kraj		5,1	0,1	-0,1

Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Bezrobocie rejestrowane na terenie powiatu śremskiego, według stanu w dniu 31 grudnia 2023 roku kształtowało się na poziomie 540 osób. Stan ten przełożył się na stopę bezrobocia wynoszącą 2,3% w końcu 2023 roku, która względem listopada 2023 roku spadła o 0,1%.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2023 ROK**

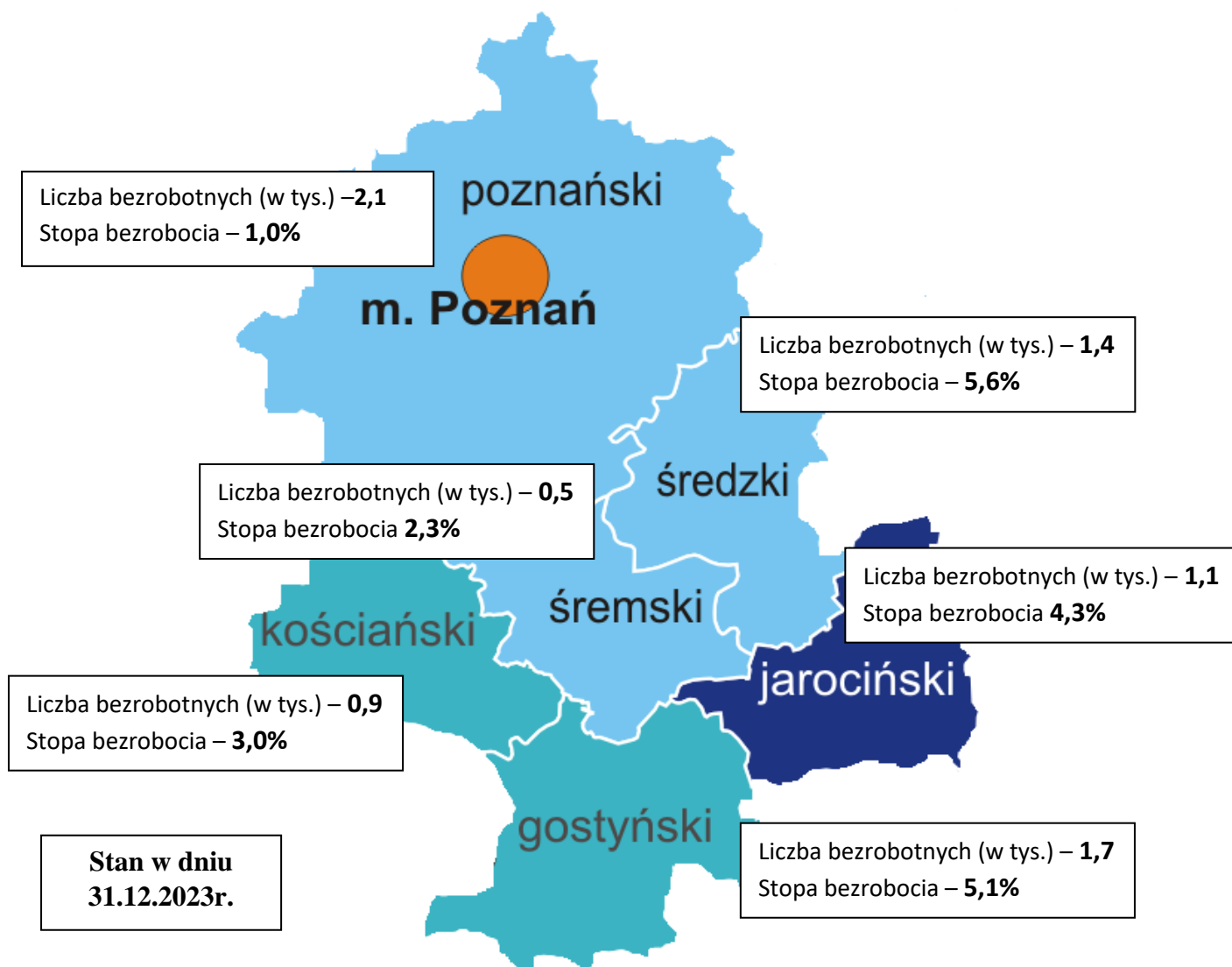


Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne

Powiat śremski ze stopą bezrobocia wynoszącą w końcu grudnia 2023 roku 2,3%, uplasował się na 4 pozycji pod względem najniższej stopy bezrobocia wśród 31 powiatów województwa wielkopolskiego. Jednocześnie stopa bezrobocia w powiecie śremskim ukształtowała się na poziomie niższym od stopy bezrobocia w kraju oraz niższym od stopy bezrobocia w województwie wielkopolskim, które wyniosły odpowiednio 5,1% oraz 3,0%.

SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim – SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2023 ROK

Porównując sytuację dotyczącą rejestrowanego bezrobocia w powiatach ościennych, na terenie powiatu śremskiego zarejestrowanych było najmniej bezrobotnych, tj. 540 osób.



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Poniższe zestawienia przedstawiają poziom stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie śremskim na tle kraju i Wielkopolski według stanu w końcu grudnia 2023 roku, jak również w okresie od stycznia do grudnia 2023 roku. Od początku roku zaobserwować można wahania poziomu stopy bezrobocia w Polsce nawet o 0,6 %. Z kolei w województwie wielkopolskim wahania poziomu stopy bezrobocia były mniejsze i wynosiły maksymalnie 0,3 %. Natomiast w powiecie śremskim od miesiąca lipca 2023 r. obserwujemy systematyczny spadek stopy bezrobocia, podobnie jak w kraju nawet o 0,6 %.

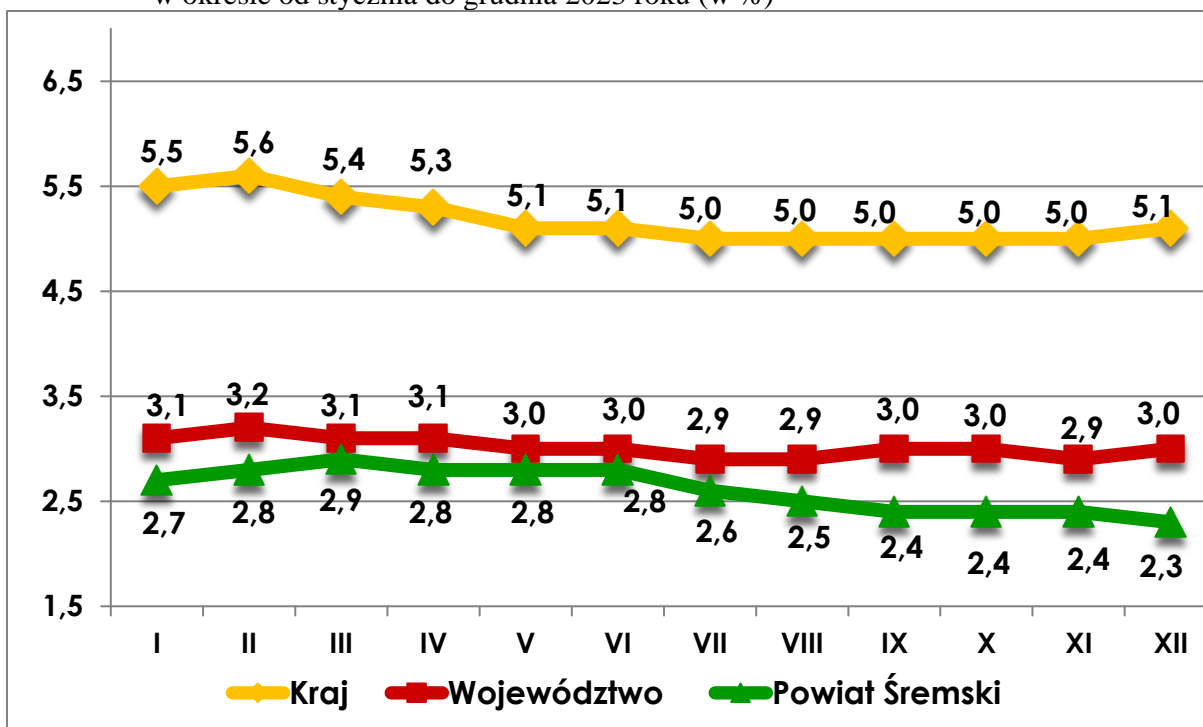
**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2023 ROK**

Tabela 2 Stopa bezrobocia w kraju, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim w okresie od stycznia do grudnia 2023 roku (w %)

Miesiąc	Stopa bezrobocia w Polsce	Stopa bezrobocia w województwie	Stopa bezrobocia w powiecie
Styczeń	5,5	3,1	2,7
Luty	5,6	3,2	2,8
Marzec	5,4	3,1	2,9
Kwiecień	5,3	3,1	2,8
Maj	5,1	3,0	2,8
Czerwiec	5,1	3,0	2,8
Lipiec	5,0	2,9	2,6
Sierpień	5,0	2,9	2,5
Wrzesień	5,0	3,0	2,4
Październik	5,0	3,0	2,4
Listopad	5,0	2,9	2,4
Grudzień	5,1	3,0	2,3

Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Wykres 1 Stopa bezrobocia w Polsce, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim w okresie od stycznia do grudnia 2023 roku (w %)

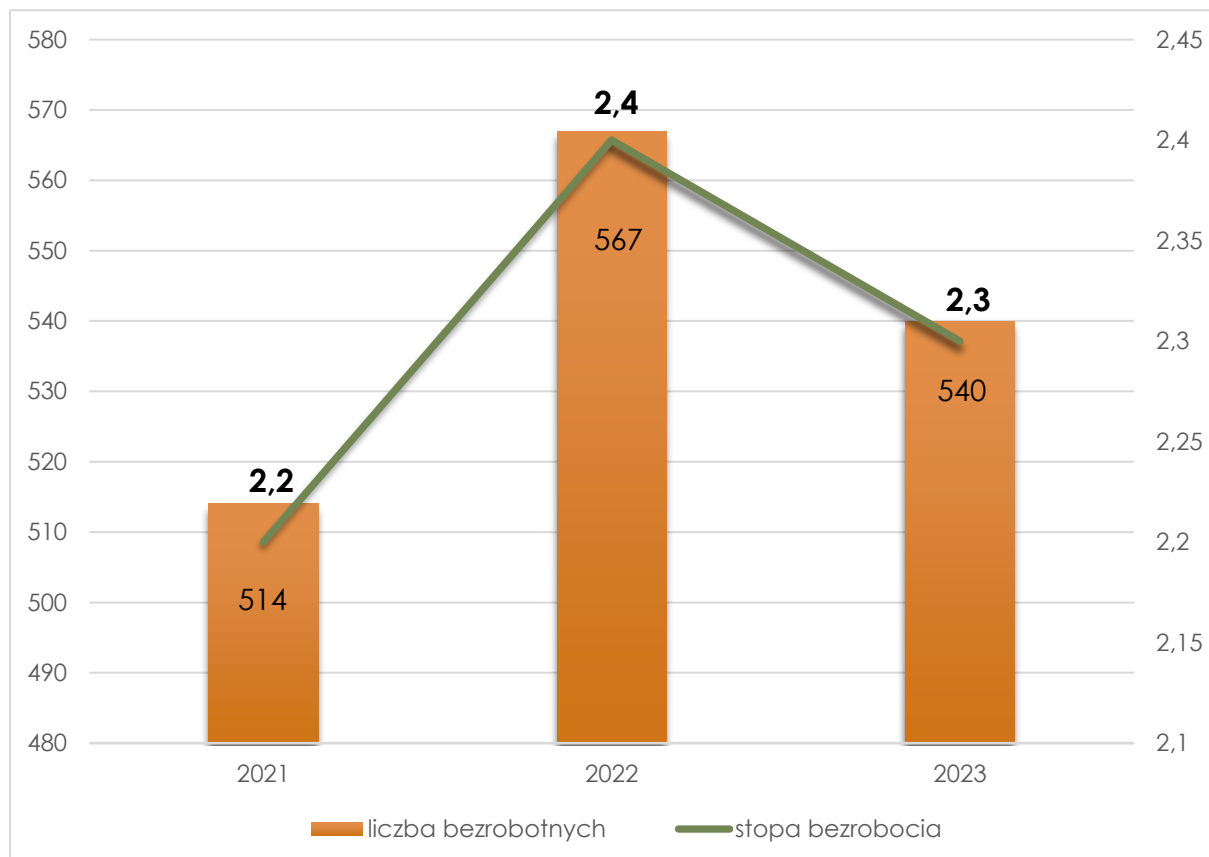


Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku stopa bezrobocia w powiecie śremskim wahała się od 2,7% na początku roku, poprzez 2,8% - 2,9% w okresie wiosennym, aby od miesiąca lipca zacząć spadać i na koniec roku osiągnąć najniższy poziom 2,3%.

Poniżej przedstawiono liczbę zarejestrowanych bezrobotnych oraz poziom stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie śremskim w latach 2021 - 2023.

Wykres 2 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiecie śremskim w końcu grudnia w latach 2021 – 2023



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01 oraz dane z GUS.
Opracowanie własne.

1.2. Poziom i struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych

Na koniec grudnia 2023 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie kształtowała się na poziomie 540 osób, tj. o 27 osób mniej niż w tym samym czasie roku poprzedniego.

W miesiącu grudniu 2023 r. w powiecie kobiety stanowiły **55,56%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, **46,48%** wszystkich zarejestrowanych to osoby zamieszkałe na wsi, natomiast **20,37%** stanowiły osoby posiadające prawo do zasiłku.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2023 ROK**

Tabela 3 Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia w latach 2021 – 2023

Miesiąc	Liczba bezrobotnych, stan w końcu miesiąca			Wzrost/ spadek (w liczbie osób) [kol. 4-3]	Wzrost/ spadek (w %) [stosunek kol. 4 do 3]
	2021 roku	2022 roku	2023 roku		
1	2	3	4	5	6
Styczeń	739	567	645	↑78	13,76%
Luty	738	572	659	↑87	15,21%
Marzec	715	522	686	↑164	31,42%
Kwiecień	680	503	648	↑145	28,83%
Maj	662	494	662	↑168	34,00%
Czerwiec	657	506	643	↑137	27,08%
Lipiec	631	541	626	↑85	15,71%
Sierpień	618	526	599	↑73	13,88%
Wrzesień	572	521	563	↑42	8,06%
Październik	520	540	555	↑15	2,78%
Listopad	516	557	551	↓6	-1,08%
Grudzień	514	567	540	↓27	-4,76%

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobocie w gminach powiatu śremskiego

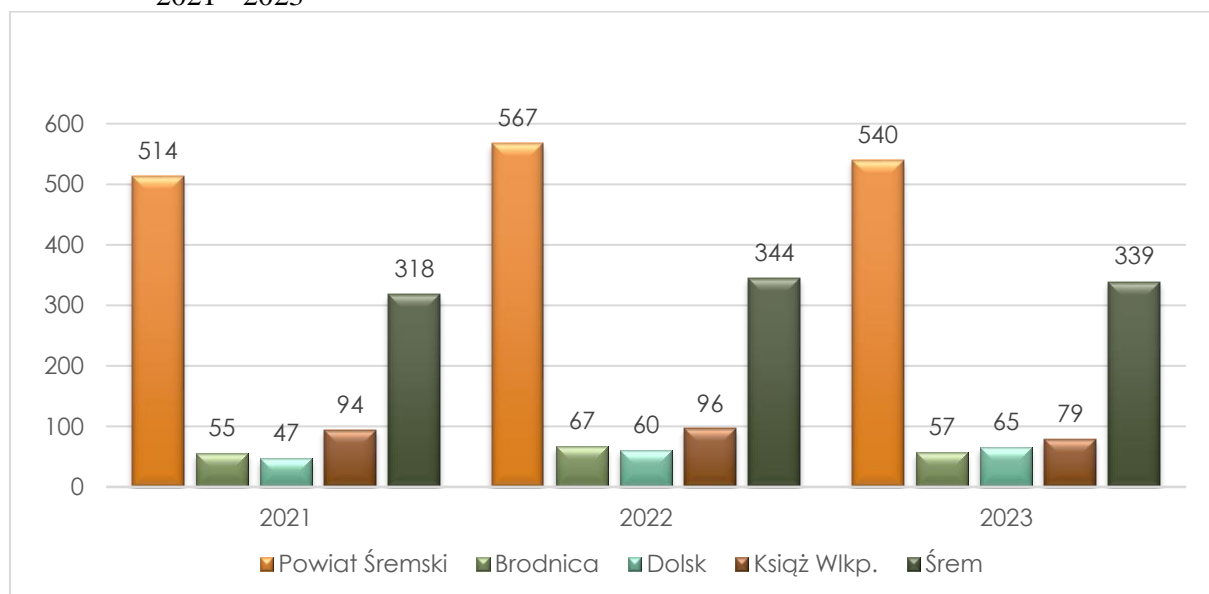
Spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2023 roku **339 osób** (tj. 62,78%) zamieszkiwały gminę Śrem, kolejno **79 osób** (tj. 14,63%) gminę Książ Wielkopolski, **65 osób** (tj. 12,03%) gminę Dolsk, a **57 osób** (tj. 10,56%) gminę Brodnica.

Tabela 4 Bezrobocie w gminach powiatu śremskiego w latach 2021 - 2023

Gminy powiatu	Stan w dniu					
	31.12.2021r.		31.12.2022r.		31.12.2023r.	
	O	K	O	K	O	K
Brodnica	55	31	67	36	57	27
Dolsk	47	27	60	29	65	34
Książ Wlkp.	94	59	96	63	79	58
Śrem	318	187	344	182	339	181
Razem	514	304	567	310	540	300

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 3 Poziom bezrobocia w gminach powiatu śremskiego w końcu grudnia w latach 2021 - 2023



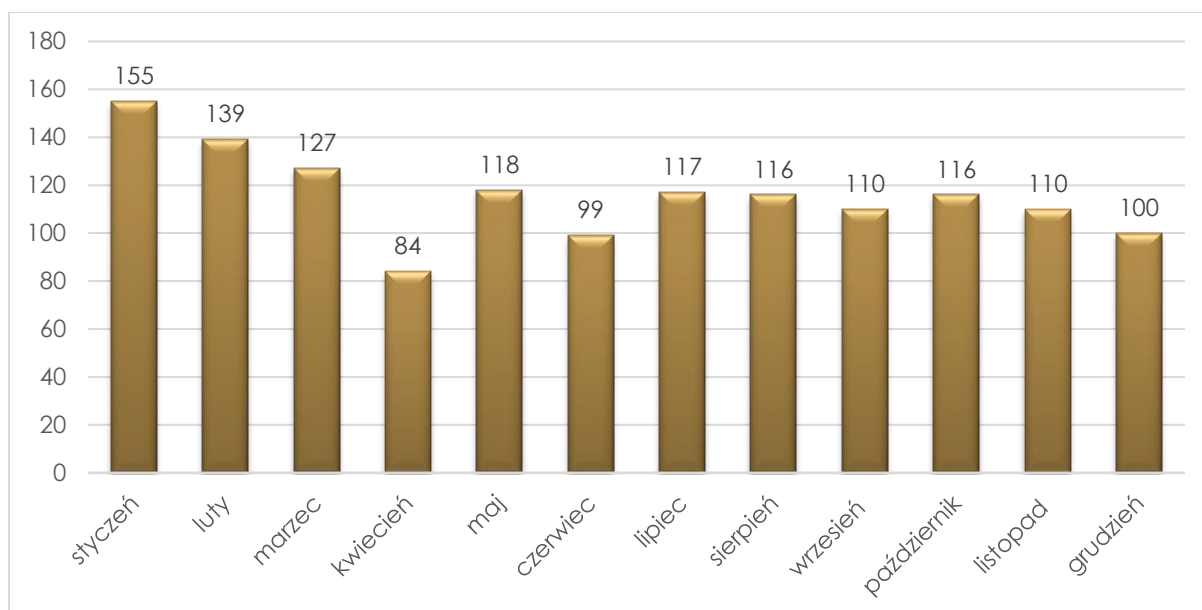
Źródło: Tabela 4.

Stałym elementem charakteryzującym poziom bezrobocia w gminach powiatu śremskiego jest fakt, iż najczęściej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje gminę Śrem oraz gminę Książ Wlkp. Analizując koniec grudnia 2023 roku z analogicznym okresem roku poprzedniego, liczba osób bezrobotnych zmalała w gminach powiatu śremskiego, z wyjątkiem gminy Dolsk, w której odnotowano wzrost o 5 osób miesiąc do miesiąca.

Ruch osób bezrobotnych

W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku liczba rejestrujących się (napływ) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie wyniosła łącznie 1 391 osób. W stosunku do analogicznego okresu roku 2022, liczba ta wzrosła o 16 osób. Spośród zarejestrowanych bezrobotnych 64,70% (tj. 900 osób) są tacy, którzy zarejestrowali się w Urzędzie po raz kolejny, zatem powrócili do ewidencji osób bezrobotnych, 35,23% (tj. 490 osób) to bezrobotni wpisani do ewidencji po raz pierwszy, natomiast 89,79% (tj. 1 249 osób) stanowiły osoby zarejestrowane poprzednio pracujące.

Wykres 4 Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2023 roku



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Tabela 5 Rejestracja osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2021, 2022 i 2023

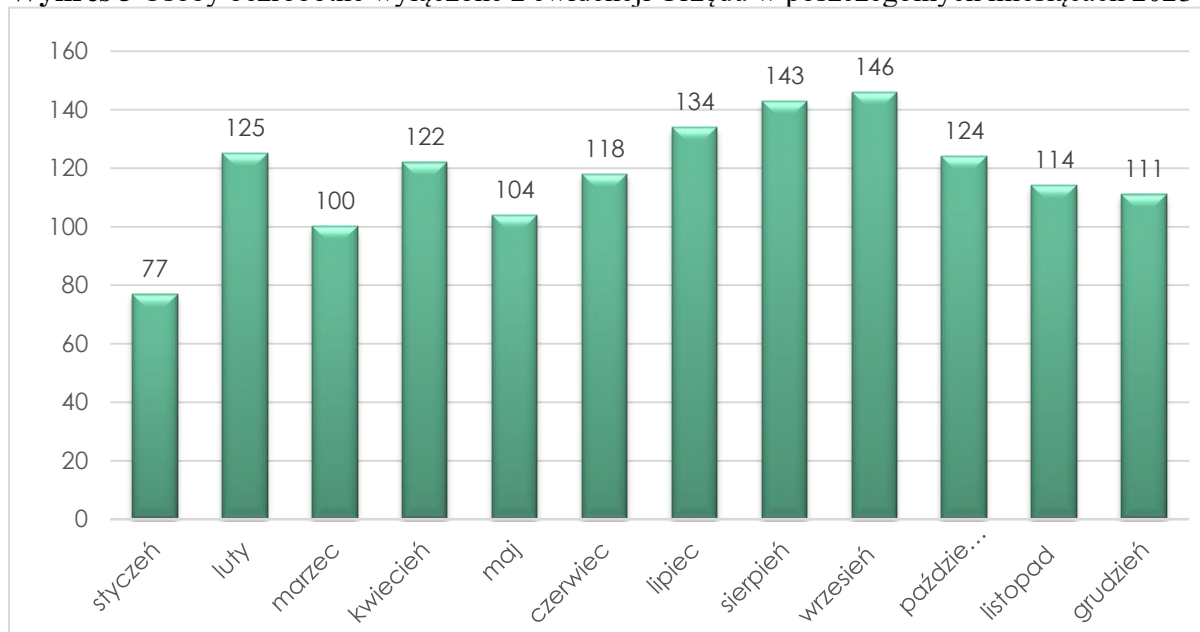
BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI		2021 rok	2022 rok	2023 rok
Ogółem		1 249	1 375	1 391
z tego:	poprzednio pracujące	1 126	1 236	1 249
	z tego: zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	76	41	27
	dotychczas niepracujące	123	139	142
	niepełnosprawni	132	165	156
	zamieszkali na wsi	481	636	626
	zarejestrowani po raz pierwszy	385	414	490
	zarejestrowani po raz kolejny	864	964	900
	z prawem do zasiłku	421	384	470

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2023 ROK**

W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie wyłączono 1 418 osób. W stosunku do analogicznego okresu w 2022 roku, liczba wyłączonych wzrosła o 96 osób, natomiast w porównaniu do roku 2021 liczba ta zmalała o 4. Spośród wyłączonych 1 418 bezrobotnych, 54,80% (tj. 777 osób) stanowiły osoby, które podjęły pracę z własnej inicjatywy lub z pomocą pracowników Urzędu Pracy. Dużą grupę wyłączonych z ewidencji stanowiła grupa osób, które odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej oraz niepotwierdzenia gotowości do pracy, które łącznie stanowiły 27,93% (tj. 396 osób). Sporą grupę stanowiły również zaktywizowane przez tutejszy Urząd osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji z powodu podjęcia stażu lub rozpoczęcia szkolenia i wyniosły 9,10% (tj. 129 osób).

Wykres 5 Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji Urzędu w poszczególnych miesiącach 2023 r.



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Tabela 6 Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku 2021, 2022 i 2023

BEZROBOTNI WYŁĄCZENI		2021 rok	2022 rok	2023 rok
Ogółem		1 422	1 322	1 418
z tego:	z powodu podjęcia pracy	773	648	777
	rozpoczęcia szkolenia lub stażu	174	188	129
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	206	209	238
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	109	119	100
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	28	41	58

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni według wieku

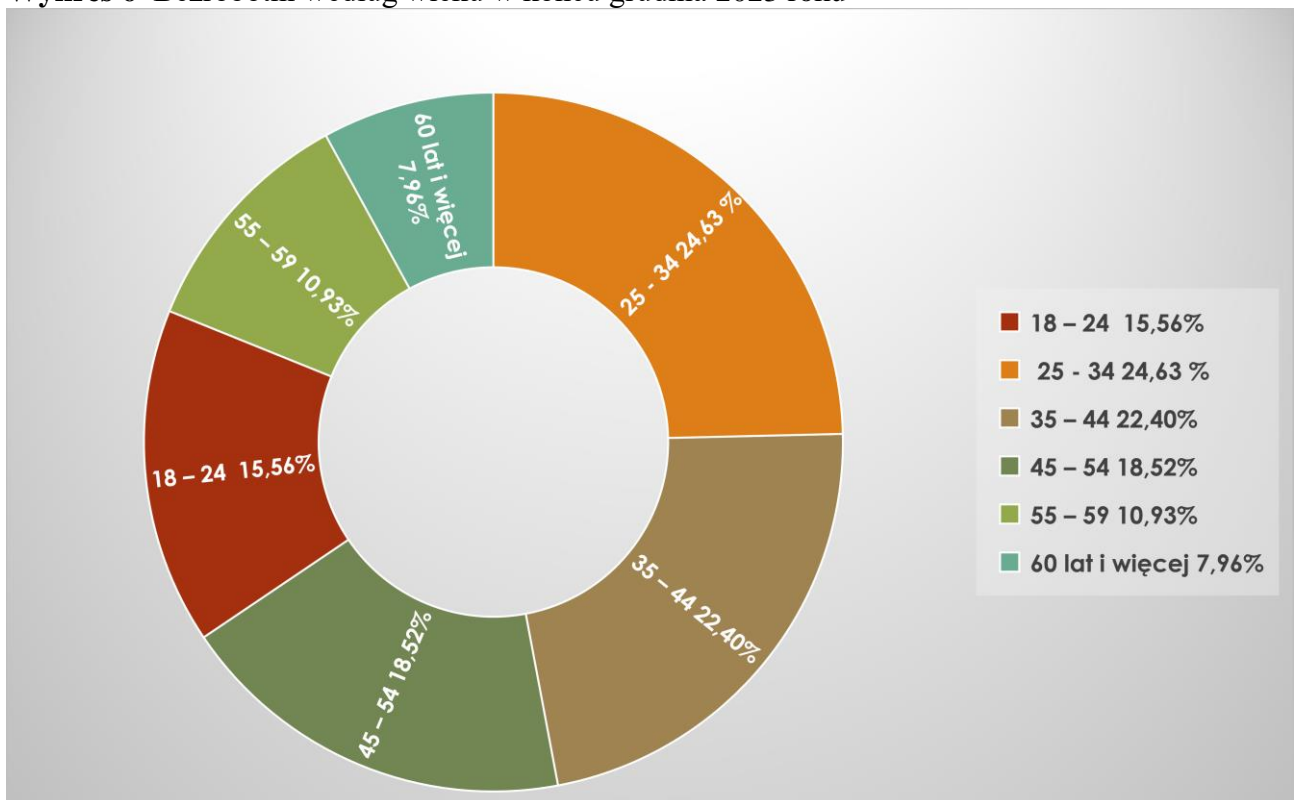
Analizując strukturę wieku zarejestrowanych osób bezrobotnych, wg stanu w końcu grudnia 2023 roku, należy zauważyć znaczący udział osób młodych w ogólnej liczbie bezrobotnych. Największą grupę – 24,63% (133 osoby), podobnie jak w 2021 roku – 24,32% oraz 2022 roku – 26,28% stanowiły osoby młode od 25 do 34 roku życia. Analizując pozostałe grupy wiekowe zarejestrowanych w Urzędzie bezrobotnych należy zauważyć, iż najmniejszą grupę w końcu ubiegłego roku stanowiły osoby w wieku 60 lat i powyżej (43 osoby, tj. 7,96%).

Tabela 7 Bezrobotni według wieku – stan w końcu 2021, 2022 oraz 2023 roku

Wiek	2021 rok		2022 rok		2023 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
18 – 24	56	36	96	60	84	47
25 – 34	125	96	149	98	133	101
35 – 44	123	79	111	64	121	70
45 – 54	113	62	113	56	100	57
55 – 59	64	31	66	32	59	25
60 lat i więcej	33	X	32	X	43	X
Razem	514	304	567	310	540	300

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 6 Bezrobotni według wieku w końcu grudnia 2023 roku



Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia

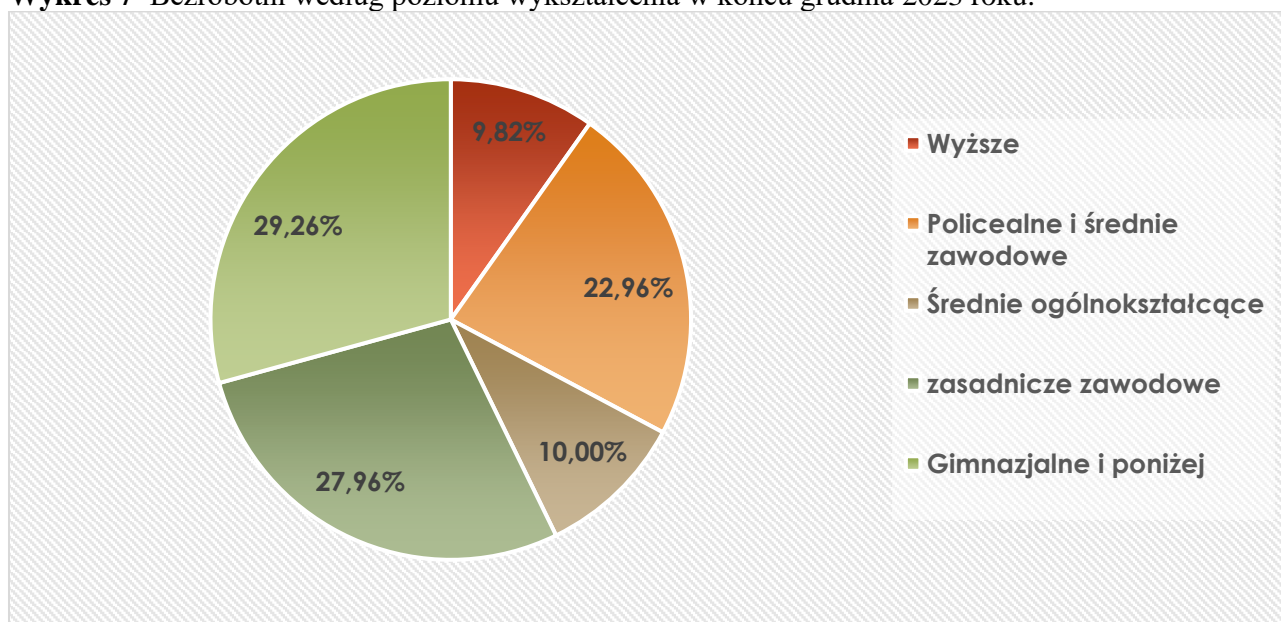
W końcu 2023 roku najliczniejszą grupę wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i niższe (29,26 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych) oraz osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27,96% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). Najmniej liczną grupę reprezentowały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (10% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych) oraz wyższym (9,81% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). Cechą charakterystyczną struktury bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w latach 2021 - 2023 jest fakt, iż osoby z wykształceniem niższym niż średnie stanowią najliczniejszą grupę zarejestrowanych osób bezrobotnych. W końcu 2023 roku stanowili oni 57,22% tj. 309 osób.

Tabela 8 Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan w końcu 2021, 2022 i 2023 roku

Wykształcenie	2021 rok		2022 rok		2023 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	55	42	62	42	53	34
Policealne i średnie zawodowe	107	63	122	71	124	82
Średnie ogólnokształcące	41	29	48	34	54	44
Zasadnicze zawodowe	170	93	176	86	151	68
Gimnazjalne i poniżej	141	77	159	77	158	72
Razem	514	304	567	310	540	300

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 7 Bezrobotni według poziomu wykształcenia w końcu grudnia 2023 roku.



Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni według stażu pracy

Staż pracy łączy się nierozdzielnie z wiekiem pracownika. Zazwyczaj osoby o większym stażu, należą do starszych grup wiekowych. Analizując strukturę bezrobotnych według stażu pracy w końcu grudnia 2023 roku, należy zauważyć, iż najmniejszą grupę stanowią osoby z najdłuższym stażem pracy (powyżej 30 lat) czyli 6,30% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Z kolei najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby o niskim stażu pracy do 5 lat, co daje 27,40% ogółu bezrobotnych.

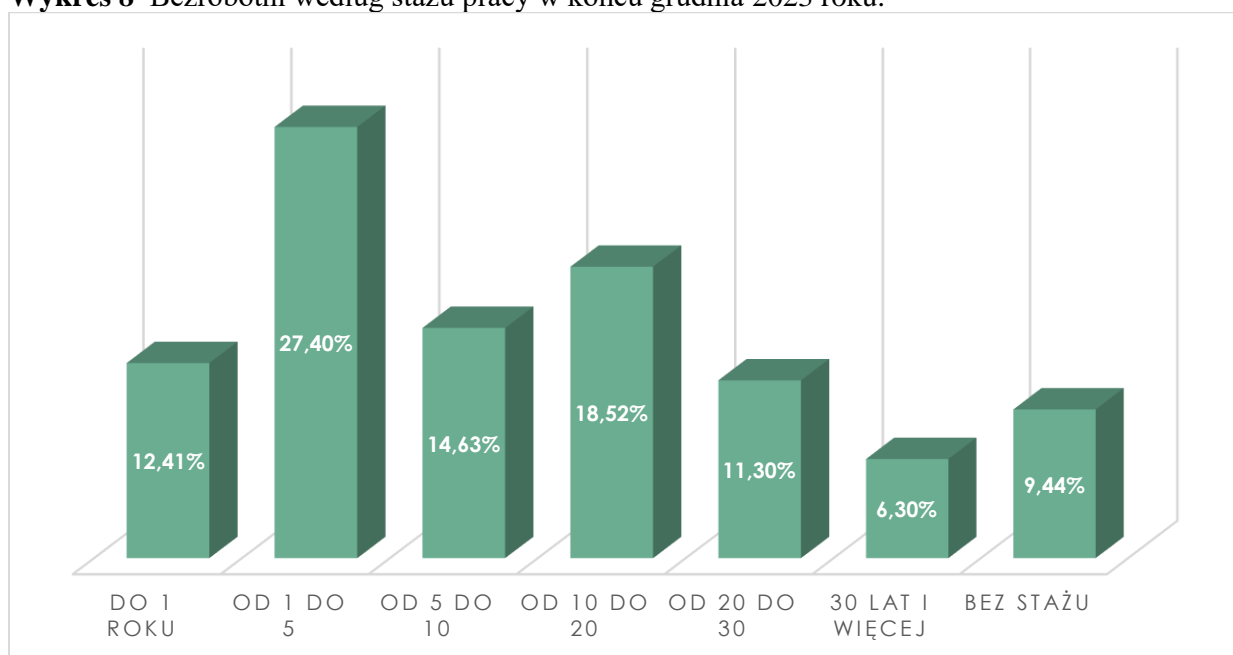
Liczbę bezrobotnych według stażu pracy w latach 2021 – 2023 ilustruje poniższa tabela.

Tabela 9 Bezrobotni według stażu pracy – stan w końcu 2021, 2022 i 2023 roku

Wyszczególnienie	2021 rok		2022 rok		2023 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
do 1 roku	66	43	87	56	67	42
1 - 5	117	83	146	89	148	85
5 - 10	85	57	83	48	79	54
10 - 20	105	57	104	55	100	53
20 - 30	61	33	68	24	61	28
30 lat i więcej	46	10	44	12	34	7
bez stażu	34	21	35	26	51	31
Razem	514	304	567	310	540	300

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 8 Bezrobotni według stażu pracy w końcu grudnia 2023 roku.



Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

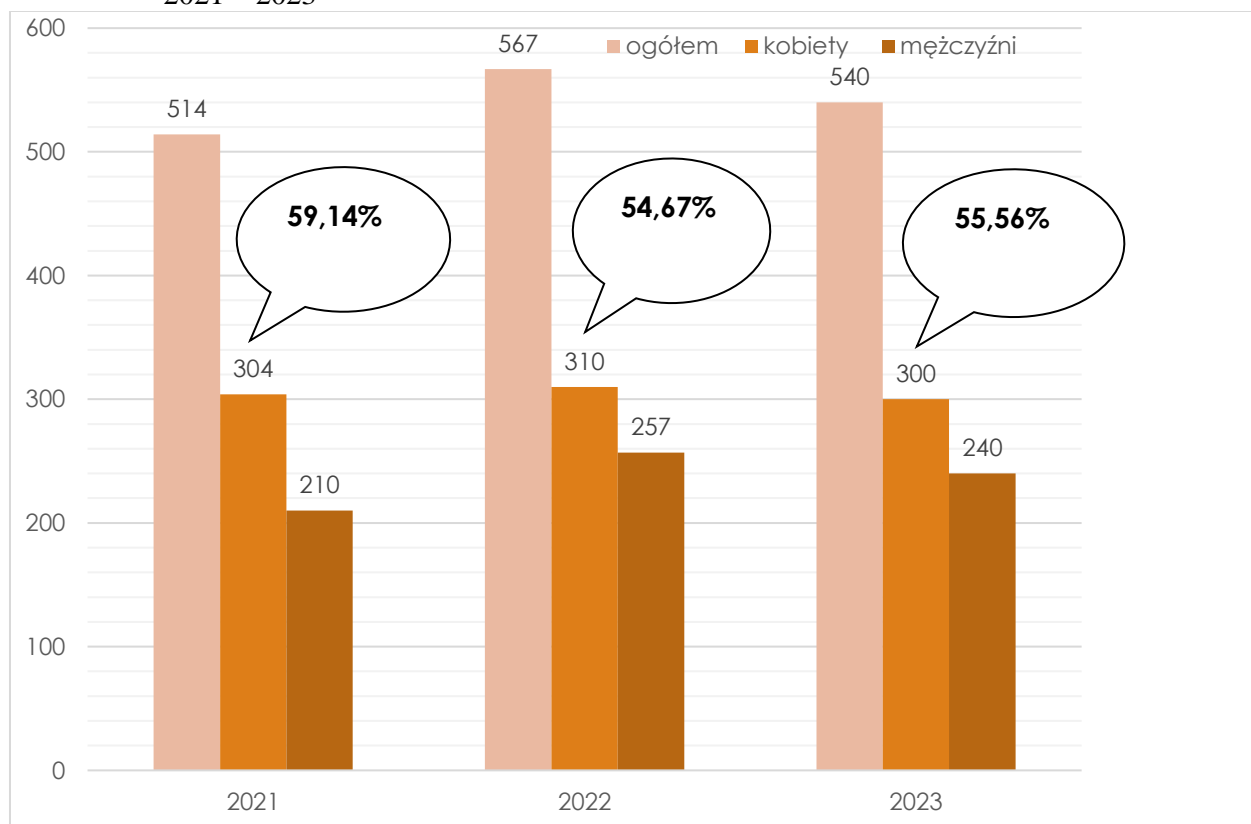
Bezrobotne kobiety

W końcu grudnia 2023 roku w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych udział kobiet wyniósł 55,56% (300 kobiet). W analogicznym okresie 2022 roku kobiety stanowiły 54,67% (304 kobiety) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W końcu 2023 roku wśród ogółu bezrobotnych kobiet, 269 (tj. 89,67%) poprzednio pracowało, 3 kobiety (tj. 1%) objęły zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika, natomiast 31 kobiet (tj. 10,33%) dotychczas nie pracowało w ogóle. Z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet w końcu grudnia 2023 roku prawo do zasiłku posiadało 66 kobiet (tj. 22%), a tereny wiejskie zamieszkiwało 136 kobiet (tj. 45,33%).

Należy wskazać, iż kobietom trudniej uzyskać i utrzymać pracę w szczególności ze względu na fakt pełnienia określonej roli w społeczeństwie. Kobiety często pracują w innych zawodach i branżach niż mężczyźni, mają inne wynagrodzenie i czas pracy. Zróżnicowanie to jest uwarunkowane także innymi cechami, takimi jak wykształcenie, zaangażowanie w życie rodzinne czy nawet oczekiwania życiowe.

Poziom bezrobocia kobiet i mężczyzn w latach 2021 - 2023 na terenie powiatu śremskiego przedstawia poniższy wykres.

Wykres 9 Poziom bezrobocia kobiet i mężczyzn według stanu w końcu grudnia w latach 2021 – 2023

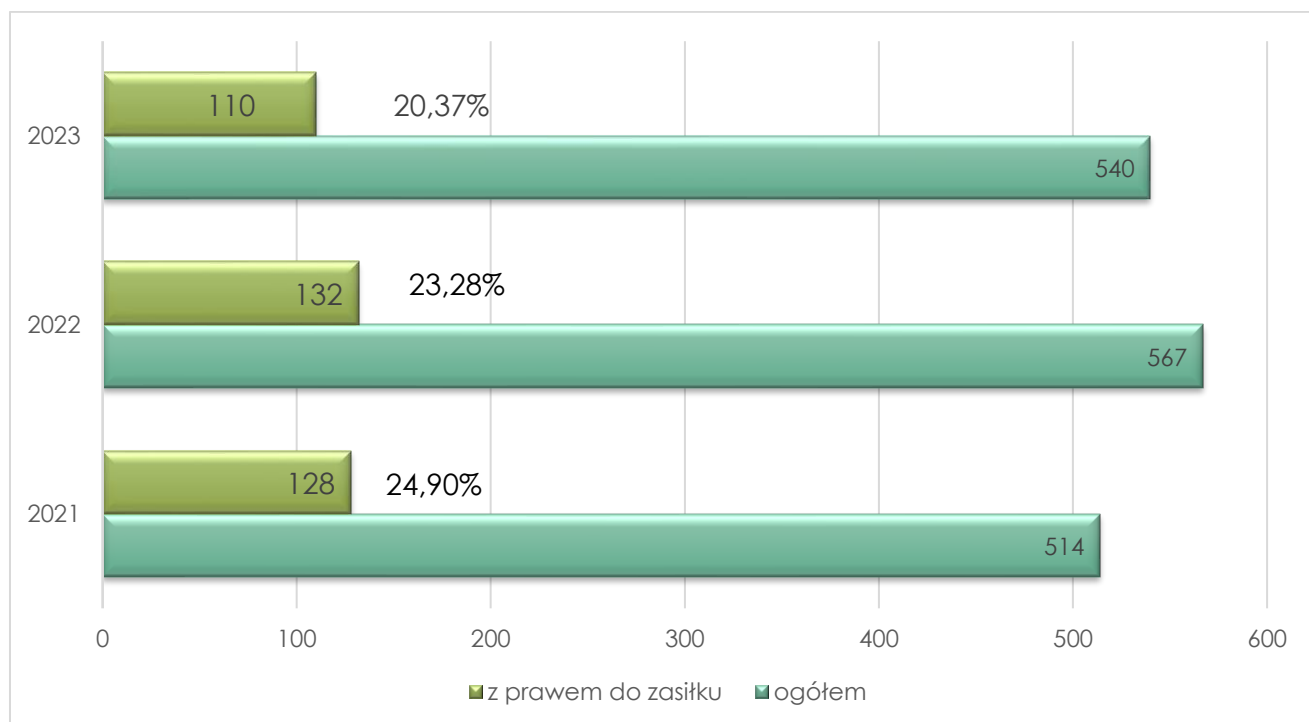


Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec 2023 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie figurowało 110 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, co stanowiło 20,37% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu 2021 i 2022 roku liczba osób otrzymujących zasiłek spadła. Niezmiennie od 3 lat niewielki odsetek (bo tylko około 1/4) spośród wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych zgodnie z obowiązującymi przepisami, otrzymuje wsparcie finansowe z Urzędu z tytułu pozostawania bez pracy.

Wykres 10 Liczba bezrobotnych ogółem i z prawem do zasiłku – stan w końcu grudnia w latach 2021 - 2023.



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W ogóle zarejestrowanych bezrobotnych w Urzędzie wg stanu w dniu 31 grudnia 2023 roku, liczną grupę stanowiły osoby, określane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako *będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy*. Za osoby takie, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, uznaje się:

- 1) bezrobotnych do 30 roku życia,
- 2) bezrobotnych długotrwale,
- 3) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,

- 6) bezrobotnych niepełnosprawnych,
- 7) poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (grupę tą uznano za będącą w szczególnej sytuacji na rynku pracy od 1 lipca 2017 roku - dodana przez art. 3 pkt 3 ustawy z dnia 2 czerwca 2017 roku o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją programu „Za życiem”).

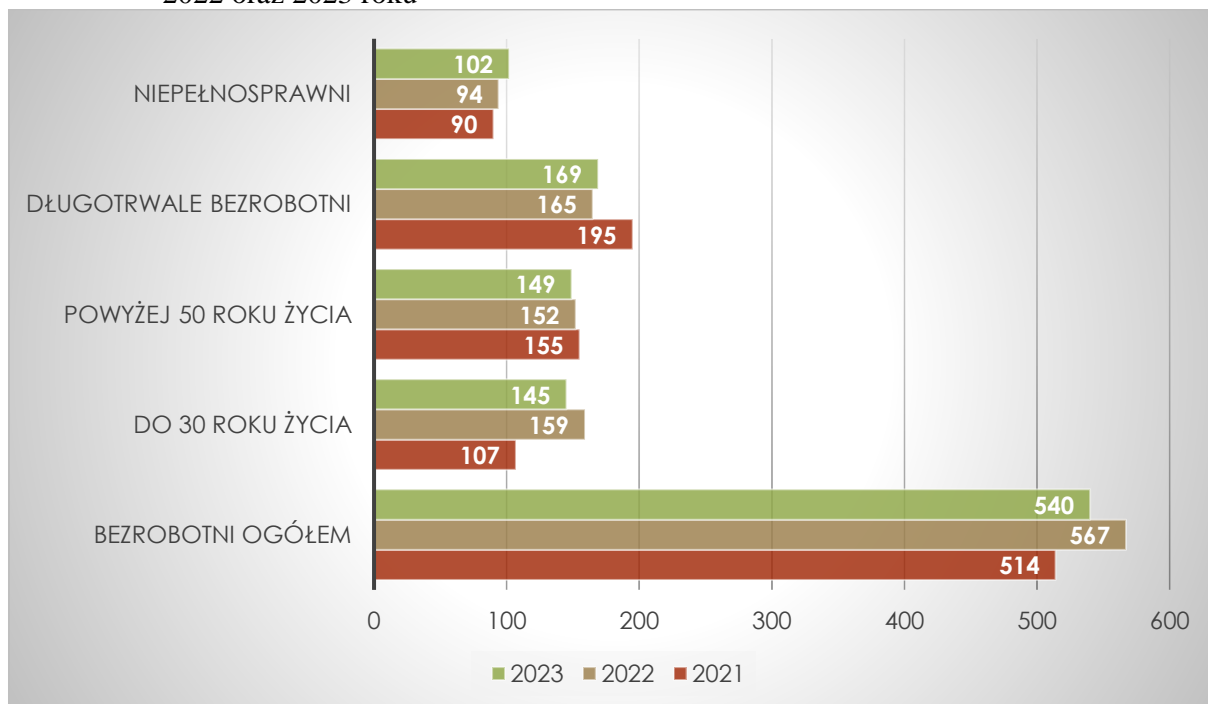
Tabela 10 Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan w końcu grudnia 2021, 2022 i 2023 roku

WYSZCZEGÓLNIENIE		Stan w dniu		
		31.12.2021r.	31.12.2022r.	31.12.2023r.
Liczba osób bezrobotnych ogółem,		514	567	540
w tym:				
osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		421	447	434
w tym	do 30 roku życia	107	159	145
	w tym do 25 roku życia	56	96	84
	długotrwale bezrobotne	195	165	169
	powyżej 50 roku życia	155	152	149
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	10	15	12
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	111	112	106
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	3	3
niepełnosprawni	90	94	102	

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

W końcu grudnia 2023 roku w Urzędzie Pracy zarejestrowane były 434 osoby, będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które stanowiły 80,37% ogółu osób bezrobotnych. Porównując liczbę bezrobotnych na koniec 2023 roku do końca 2022 roku (78,83%), można zaobserwować niewielki spadek tej liczby osób.

Wykres 11 Struktura wybranych kategorii osób bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2021, 2022 oraz 2023 roku



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

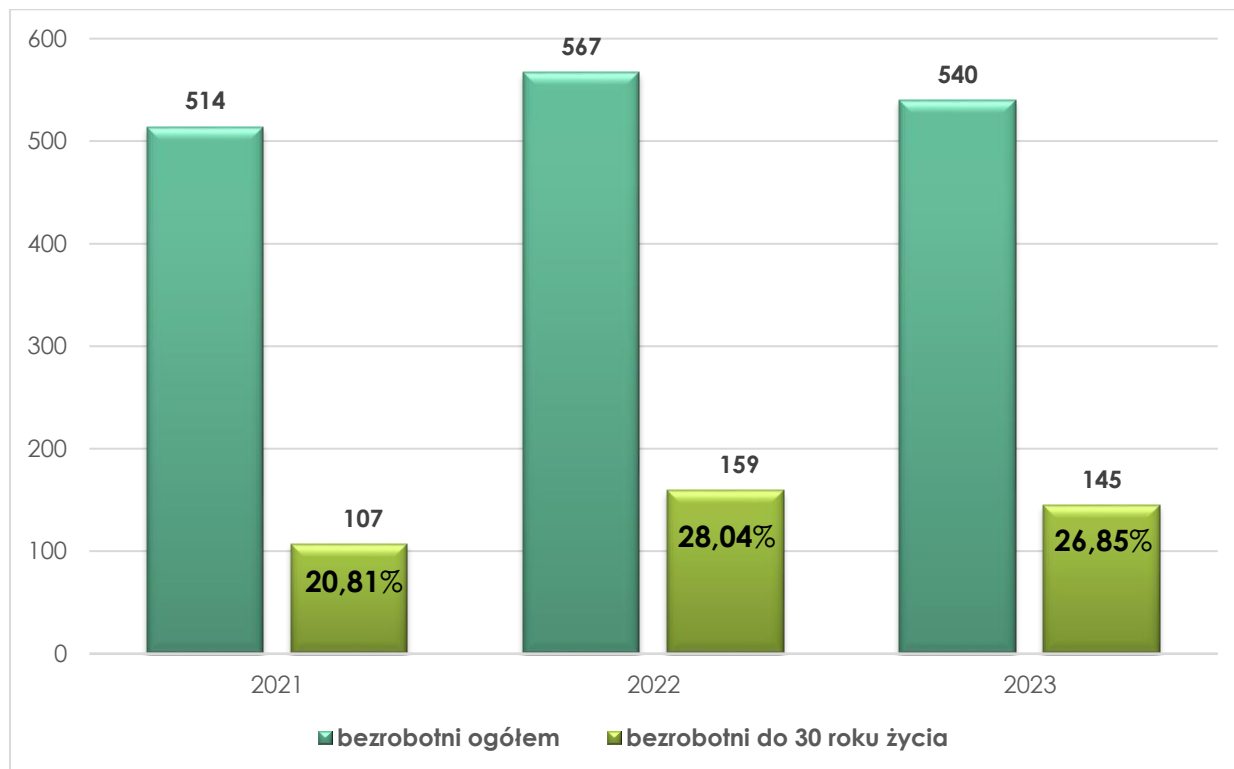
1.3. Charakterystyka wybranych grup osób bezrobotnych

1.3.1. Bezrobotni do 30 roku życia

Osoby młode do 30 roku życia, według stanu w końcu grudnia 2023 roku stanowiły 26,85% (tj. 145 osób) ogółu osób figurujących w ewidencji Urzędu. W porównaniu do roku 2021 liczba ta wzrosła o 38 osób, natomiast względem roku 2022 zmalała o 14.

Należy pamiętać, iż osoby młode najczęściej nie posiadają doświadczenia zawodowego, a jeśli już wykonywały jakiegokolwiek prace, to nie były one znaczące i zatrudnienie nie trwało zbyt długo. Następstwem przedstawionego stanu rzeczy jest konieczność ponoszenia przez pracodawców dodatkowych kosztów związanych z przeszkoleniem pracowników i dostosowaniem ich do wykonywania pracy na konkretnych stanowiskach. Ponadto, osoby młode kojarzone są z częstą zmianą miejsca pracy i planów na przyszłość, gdyż poszukują one dla siebie optymalnej drogi zawodowej, która da im jak najlepsze perspektywy na dalszy rozwój.

Wykres 12 Liczba osób bezrobotnych ogółem i do 30 roku życia – stan w końcu grudnia 2021, 2022 i 2023 roku



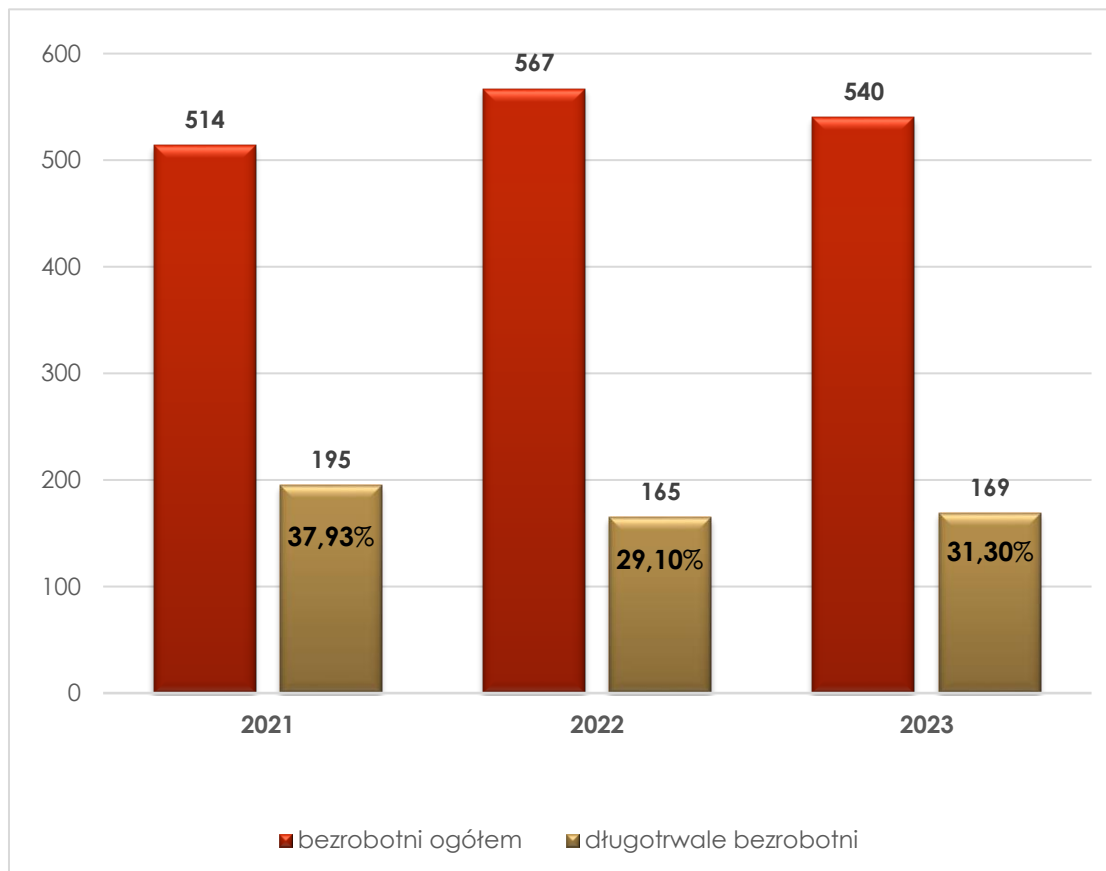
Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

1.3.2. Bezrobotni długotrwale

Liczba osób długotrwale bezrobotnych, tj. osób pozostających w rejestrze Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat (z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych), kształtowała się w końcu grudnia 2023 roku na poziomie 169 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 31,30%. Osoby te charakteryzowały się niskim potencjałem zatrudnieniowym, to jest m.in. bierną aktywnością w poszukiwaniu zatrudnienia, a także kompetencjami niedostosowanymi do potrzeb rynku pracy. Wymagają zatem długookresowego wsparcia, celem doprowadzenia do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Należy zwrócić uwagę, iż pomimo niełatwej sytuacji na rynku pracy, spowodowanej m.in. konfliktem w Ukrainie oraz wysoką inflacją, w porównaniu z analogicznym okresem 2021 roku liczba długotrwale bezrobotnych zmalała o 26 osób, natomiast w stosunku do roku 2022 wzrosła zaledwie o 4 osoby.

Wykres 13 Liczba bezrobotnych ogółem i długotrwale bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2021, 2022 i 2023 roku

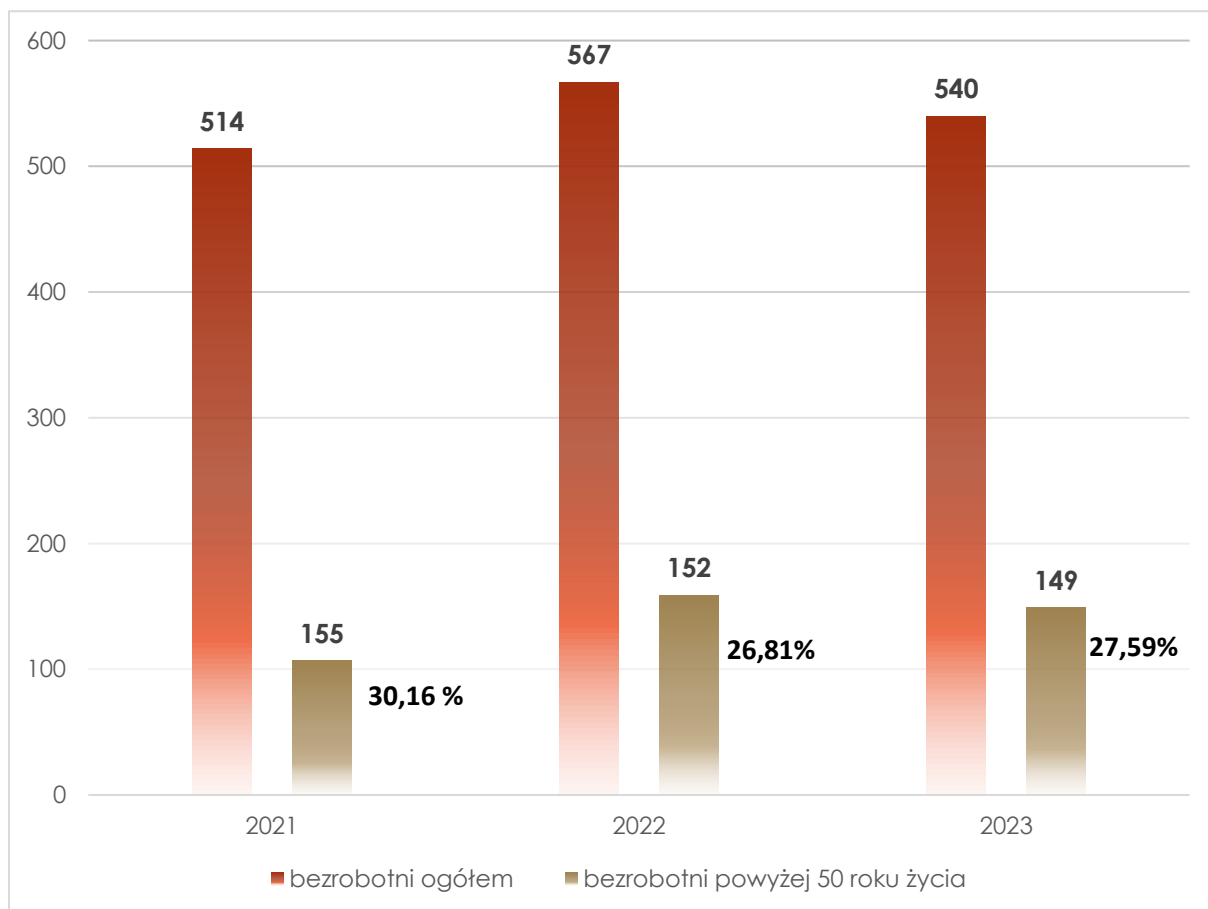


Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

1.3.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W końcu 2023 roku bezrobotni powyżej 50 roku życia, w liczbie 149 osoby, stanowili 27,59% bezrobotnych ogółem. W porównaniu ze stanem z końca 2021 roku, liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia uległa zmniejszeniu o 6 osób, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2022 roku liczba ta zmalała o 3 osoby. Odnotowano spadek udziału tej grupy osób w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z 30,16% w 2021 roku do 26,81% w 2022 roku, natomiast w roku 2023 odnotowano niewielki wzrost do poziomu 27,59%. Należy jednak pamiętać, iż w przypadku utraty pracy w tym wieku, powrót do aktywności zawodowej jest dużo trudniejszy aniżeli w odniesieniu do ludzi młodszych. Osoby po 50 roku życia cechują się w dużej mierze brakiem pewności siebie i nie widzą dla siebie szansy na rozwój lub przeszkolenie się do wykonywania innego zawodu, a często zdarzają się sytuacje, gdy zostają bez pracy z dnia na dzień, pracując na danym stanowisku całe życie zawodowe.

Wykres 14 Liczba bezrobotnych ogółem i powyżej 50 roku życia – stan w końcu grudnia 2021, 2022 i 2023 roku



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

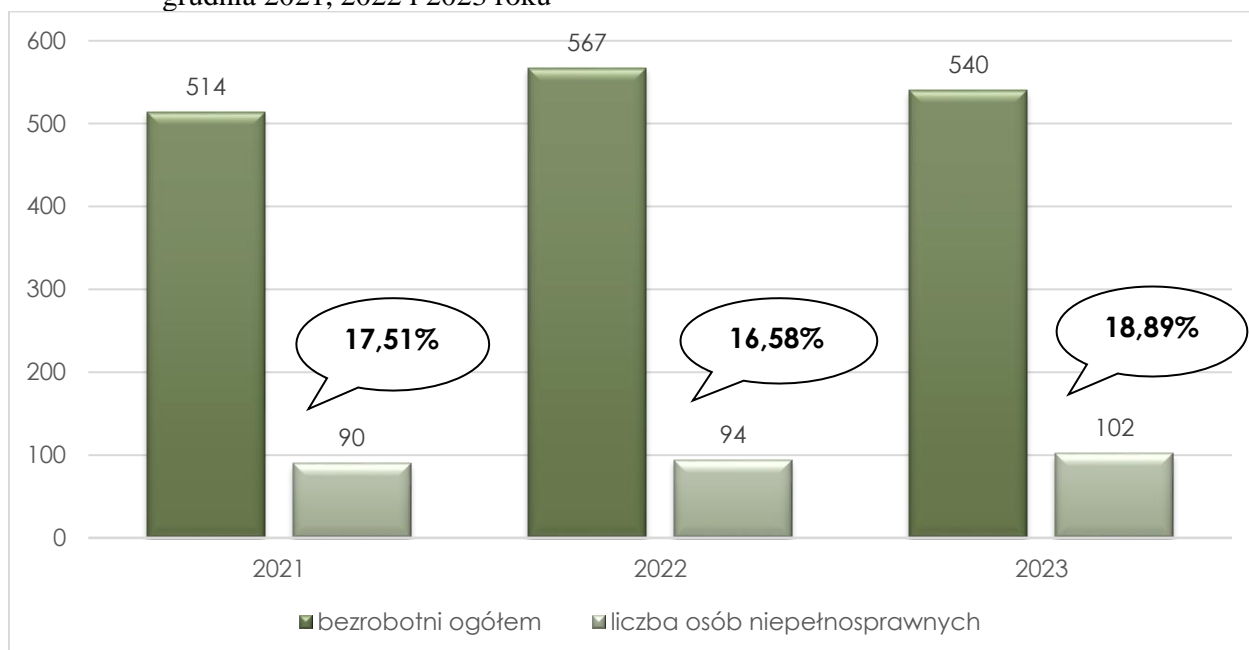
1.3.4. Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne, zwłaszcza posiadające umiarkowany lub znaczny stopień niepełnosprawności, nie mają takich samych szans na zatrudnienie, jak osoby sprawne. Może to wynikać zarówno z mniejszej wydajności, jak i niemożliwości pracy na wszystkich dostępnych stanowiskach pracy. Pracodawca zatrudniający osobę niepełnosprawną, bierze pod uwagę konieczność poniesienia dodatkowych kosztów na adaptację miejsca pracy lub kosztów mniejszej produkcji.

Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych pozostających w ewidencji Urzędu w końcu grudnia 2023 roku kształtowała się na poziomie 102 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowił 18,89%. W porównaniu z analogicznym okresem 2021 oraz 2022 roku udział tej grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł odpowiednio 17,51% oraz 16,58%. Spośród zarejestrowanych w końcu grudnia 2023 roku niepełnosprawnych osób bezrobotnych, kobiety stanowiły 36,27% (37 kobiet) ogółu tych osób, natomiast 69 osób tj. 67,64% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych stanowiły osoby w wieku 45 lat i więcej.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2023 ROK**

Wykres 15 Liczba bezrobotnych ogółem i niepełnosprawnych bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2021, 2022 i 2023 roku



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Tabela 11 Struktura zarejestrowanych niepełnosprawnych osób bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy, poziomu wykształcenia oraz stażu pracy w latach 2021-2023

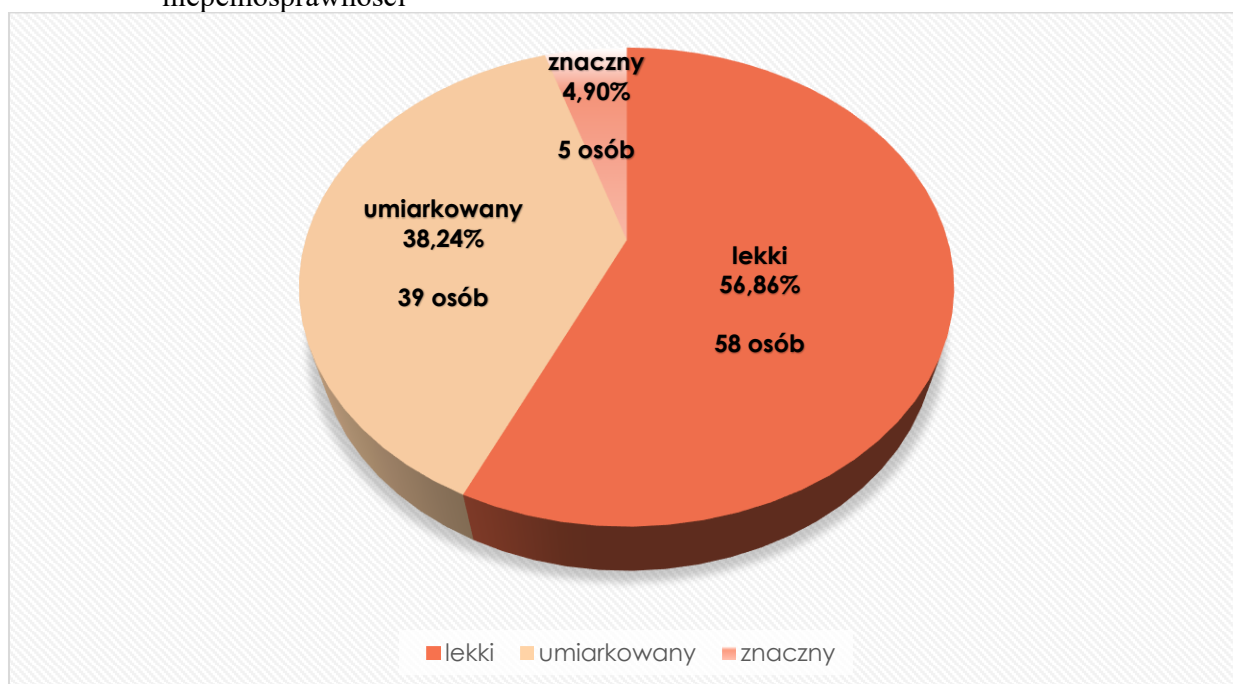
Wyszczególnienie		Stan w dniu 31.12.2021r.	Stan w dniu 31.12.2022r.	Stan w dniu 31.12.2023r.
Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych ogółem		90	94	102
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	5	15	9
	1-3	16	19	17
	3-6	15	18	11
	6-12	20	12	30
	12-24	13	16	15
	powyżej 24	21	14	20
Wykształcenie	wyższe	3	3	6
	policealne i średnie zawodowe	13	17	17
	średnie ogólnokształcące	1	6	3
	zasadnicze zawodowe	43	40	37
	gimnazjalne i poniżej	30	28	39
Staż pracy ogółem	do 1 roku	10	11	8
	1-5 lat	13	19	20
	5-10 lat	12	10	11
	10-20 lat	24	22	26
	20-30 lat	19	22	22
	30 lat i więcej	11	8	12
	bez stażu	1	2	3

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Analizując strukturę bezrobotnych niepełnosprawnych należy zauważyć, iż najliczniejsze grupy wśród zarejestrowanych, stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym. Odpowiednio stanowili oni 81,11% na koniec 2021 roku, 72,34% na koniec 2022 roku i 74,51% na koniec 2023 roku ogółu zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wśród osób niepełnosprawnych figurujących w ewidencji Urzędu w końcu 2023 roku, najwięcej posiadało orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności, w dalszej kolejności orzeczenie o stopniu umiarkowanym i znacznym. Według stanu w końcu grudnia 2023 roku było to odpowiednio 56,86% (tj. 58 osób), 38,24% (tj. 39 osób) oraz 4,90% (5 osób).

Wykres 16 Osoby bezrobotne niepełnosprawne w końcu 2023 roku według stopnia niepełnosprawności



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie finansowano ze środków Funduszu Pracy (FP), Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) oraz w ramach realizowanego projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Łączny budżet środków **PFRON** na 2023 rok wyniósł **34.825,31 zł**. W ramach tych środków zaktywizowano 3 osoby niepełnosprawne, udzielając 1 osobie wsparcia w formie zatrudnienia w ramach refundowanego miejsca pracy oraz zawierając z dwoma pracodawcami 2 umowy o organizację stażu, w ramach których sfinansowano stypendium dla 2 osób.

Ponadto, główne działania Urzędu polegały na umożliwieniu osobom niepełnosprawnym dostępu do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy, w ramach uczestnictwa w realizowanych programach aktywizacyjnych, podnoszeniu ich kwalifikacji zawodowych dzięki organizowanym szkoleniom.

W związku z powyższym w 2023 roku:

- 5 osób niepełnosprawnych podjęło zatrudnienie w wyniku skierowania na złożone dotowane oferty pracy,
- udzielono 44 porad zawodowych, w tym 36 indywidualnych oraz 8 w ramach poradnictwa grupowego,
- objęto 3 osoby niepełnosprawne 2 rodzajami grupowego szkolenia zawodowego pn. „Kurs obsługi wózka jezdniowego (wózka widłowego) z bezpieczną wymianą butli gazowej” oraz „Excel z modułem ECDL”,
- udzielono 1 osobie niepełnosprawnej ze środków Funduszu Pracy dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- stażami objęto 11 osób niepełnosprawnych,
- sfinansowano 1 stanowisko w ramach prac interwencyjnych, a 1 osoba niepełnosprawna wzięła udział w pracach społecznie-użytecznych.

2. Informacja z zakresu świadczonych usług i instrumentów rynku pracy

2.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Pośrednictwo pracy może być prowadzone w formie indywidualnych kontaktów doradców klienta, a także w formie giełd pracy, które umożliwiają bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy, dobranymi przez pośrednika pracy oraz targów pracy, które pozwalają na zbiorową prezentację ofert pracy, zawierających dane pozwalające na zidentyfikowanie pracodawcy.

W 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie:

- Udzielano pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych (**wydano osobom bezrobotnym 336 skierowań do pracy**, w tym 89 skierowań w ramach zatrudnienia subsydiowanego).
- Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.
- Informowano wszystkich bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.
- Kierowano do pracodawców osoby bezrobotne do udziału w aktywnych formach takich jak np. staże (**wydano osobom bezrobotnym 234 skierowania na staż**).
- Informowano bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.
- Przyjmowano oraz upowszechniano oferty pracy. W 2023 roku do Urzędu wpłynęło **948** ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie - użyteczne).
- Spośród **1.418** osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji Urzędu, **777** podjęło pracę (55%).

Zatrudnianie cudzoziemców

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

W ramach powyższego, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2023 roku przyjął od podmiotów 264 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Oświadczenia te dotyczą tylko i wyłącznie możliwości powierzenia pracy obywatelom Ukrainy, Białorusi, Mołdawii, Gruzji oraz Armenii bez konieczności uzyskania dodatkowego zezwolenia na pracę. *Rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022r. - Dz.U. 2022r. poz. 2204, z dniem 28 października 2022r. nastąpiło wykreślenie Rosji z listy państw, których obywatele mogą pracować na oświadczeniu.*

Powyższe zmiany oraz wprowadzenie uproszczonych procedur, umożliwiających zatrudnianie obywateli Ukrainy na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy, spowodowały spadek rejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Po weryfikacji poprawności złożonych oświadczeń, do ewidencji oświadczeń wpisano 237 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

- 104 oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy (43,88% ogółu wpisanych oświadczeń),
- 71 oświadczeń dotyczyło obywateli Gruzji (29,96% ogółu),
- 40 oświadczeń dotyczyło obywateli Mołdawii (16,88% ogółu).
- 22 oświadczenia dotyczyły obywateli Białorusi (9,28% ogółu).

Na podstawie wyżej wymienionych oświadczeń od dnia 29.01.2022 roku cudzoziemiec może podjąć pracę maksymalnie na okres 24 miesięcy.

Liczba wpisanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Ukraina



I-XII 2023r.	104
I-XII 2022r.	462

Gruzja



I-XII 2023r.	71
I-XII 2022r.	92

Białoruś



I-XII 2023r.	22
I-XII 2022r.	38

Mołdawia



I-XII 2023r.	40
I-XII 2022r.	36

Rosja



I-XII 2023r.	0
I-XII 2022r.	8

Armenia



I-XII 2023r.	0
I-XII 2022r.	1

W porównaniu z całym 2022 rokiem, kiedy to Urząd wpisał do ewidencji 637 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, w analizowanym okresie 2023 r. odnotowano spadek o 400 oświadczeń, który wynika przede wszystkim z wprowadzenia nowych przepisów prawa regulujących kwestie legalizacji pobytu i zatrudnienia obywateli Ukrainy w związku z wybuchem konfliktu zbrojnego na Ukrainie. Nowe rozwiązania prawne umożliwiły pracodawcom uproszczoną legalizację zatrudnienia obywateli Ukrainy poprzez zgłoszenie tylko powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, co zostało opisane w dalszej części niniejszego materiału.

Tabela 12 Zarejestrowane oświadczenia dotyczące zatrudniania cudzoziemców (w podziale na gminę siedziby lub miejsca pobytu stałego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy)

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych oświadczeń	
	2022 rok	2023 rok
gmina Śrem	568	216
gmina Książ Wlkp.	37	12
gmina Dolsk	14	6
gmina Brodnica	18	3
Ogółem	637	237

Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 13 Rodzaje umów oferowanych cudzoziemcom

Rodzaje umów	Liczba zarejestrowanych oświadczeń	
	2022 rok	2023 rok
umowa o pracę	276	64
umowa o dzieło	0	0
umowa zlecenie	360	173
umowa o pomocy przy zbiorach	1	0
Ogółem	637	237

Źródło: Opracowanie własne.

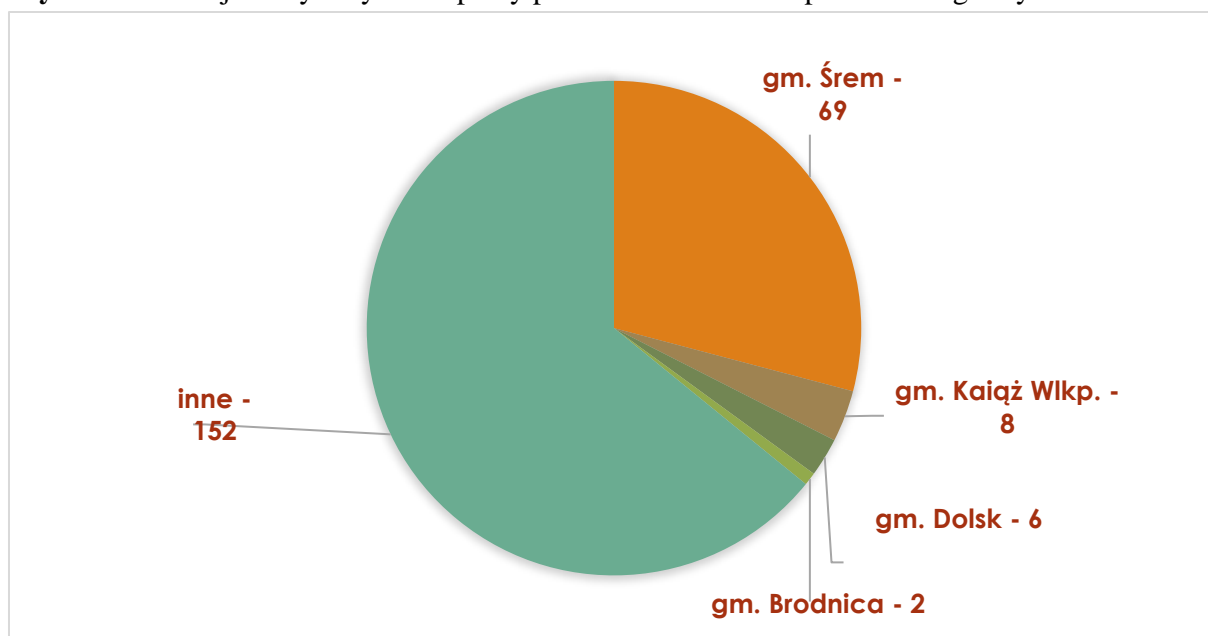
Z analizy oświadczeń zarejestrowanych w okresie ostatnich 2 lat wynika, że podmioty oferowały cudzoziemcom pracę głównie przy pracach prostych (m.in. w zawodzie pomocniczy robotnik budowlany, pracownik produkcji, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle), w zawodach należących do grupy zawodów robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (m.in. w zawodzie dekarz, murarz-tylnik, stolarz) oraz pracownicy usług i sprzedawcy (m. in. w zawodzie kucharz, pokojowa, pomoc kuchenna).

Tabela 14 Zarejestrowane oświadczenia dotyczące zatrudniania cudzoziemców (podział ze względu na wielkie grupy zawodów i specjalności)

Lp.	Wielkie grupy zawodów i specjalności	Liczba zarejestrowanych oświadczeń	
		2022	2023
1.	Pracownicy przy pracach prostych	322	62
2.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	159	56
3.	Pracownicy usług i sprzedawcy	117	113
4.	Operatorzy oraz monterzy maszyn i urządzeń	19	5
5.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	11	1
6.	Pracownicy biurowi	4	0
7.	Technicy i inny średni personel	3	0
8.	Specjaliści	2	0
9.	Siły zbrojne	0	0
10.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0
Ogółem		637	237

Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 17 Miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca w podziale na gminy*



Źródło: Opracowanie własne.

*Składane oświadczenia dotyczyły cudzoziemców, którzy mieliby wykonywać pracę na terenie powiatu śremskiego, jak i poza nim.

**Liczba wpisanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
w okresie I-XII 2023r.
(wg najliczniej reprezentowanych sektorów działalności)**



HANDEL I USŁUGI

113 oświadczeń



BUDOWNICTWO

54 oświadczenia



PRZETWÓRTSWO PRZEMYSŁOWE

46 oświadczeń

TRANSPORT



I GOSPODARKA MAGAZYNOWA

24 oświadczenia

Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

W dniu 12 marca 2022r. weszła w życie *ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terenie tego państwa* (Dz.U. z 2023r., poz. 103 z późn. zm.), która między innymi uprościła procedurę zatrudniania obywateli Ukrainy. Obywatele Ukrainy, którzy przybyli do Polski od 24 lutego 2022r. z powodu zagrożenia wojną, a także obywatele Ukrainy, którzy do tej pory legalnie przebywali i pracowali w Polsce mogą legalnie pracować bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Obowiązkiem pracodawcy zatrudniającego obywatela Ukrainy jest złożenie do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu „Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy”.

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. wpłynęło **1 039 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy**, z czego 564 powiadomienia tj. 54,28% dotyczyło podjęcia pracy przez kobiety. Powiadomienia dotyczyły podjęcia pracy na różnych stanowiskach, najczęściej były to:

- pomocniczy robotnik budowlany – 131 osób (12,61% ogółu zgłoszonych powiadomień),
- pomoc kuchenna – 122 osób (11,74% ogółu zgłoszonych powiadomień),
- pokojowa - 101 osoby (9,72% ogółu zgłoszonych powiadomień),
- pracownik produkcji – 41 osób (3,95% ogółu zgłoszonych powiadomień),
- rzeźnik-wędliniarz – 33 osób (3,18% ogółu zgłoszonych powiadomień).

Miejsce wykonywania pracy na terenie powiatu śremskiego zostało wskazane dla 352 osób (gmina Śrem – 285 osób, gmina Brodnica – 40 osób, gmina Książ Wlkp. – 23 osoby, gmina Dolsk – 4 osoby). Pozostałe powiadomienia dotyczyły podjęcia pracy w pobliskich miastach i wsiach, m.in. Robakowo, Poznań, Borek Wielkopolski oraz miejscowościach turystycznych np. Mielno, Niechorze, Rowy, Przysieka.

Zezwolenia na pracę sezonową

- W ramach powyższego, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2023 roku przyjął od podmiotów 18 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Wszystkie złożone wnioski dotyczyły sektora rolnictwa. Po analizie do ewidencji wpisanych zostało 16 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP. Praca sezonowa dotyczy pracowników pracujących w branżach uzależnionych od pór roku lub warunków atmosferycznych i wykonywana jest przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 września 2018 r. *zmieniającym rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2018r. poz. 1749)*. Na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, pracę mogą podjąć cudzoziemcy z całego świata (nie dotyczy to jednak obywateli Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz obywateli państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy korzystają ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi). Obywatele Ukrainy oraz ich małżonkowie, przebywający w Polsce legalnie, mogą świadczyć pracę sezonową bez żadnych pozwoleń. Pracodawca składa jedynie za pośrednictwem portalu praca.gov.pl do powiatowego urzędu pracy, powiadomienie o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy, w terminie 14 dni od podjęcia pracy.

Złożone wnioski dotyczyły sektora rolniczego, a w ramach 16 rozpatrzonych pozytywnie wniosków pracę powierzono:

- ❖ obywatelom Ukrainy: 15 wniosków (93,75 % ogółu wniosków),
- ❖ obywatelowi Gruzji: 1 wniosek (6,25 % ogółu wniosków).

Ponadto w roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Śremie wydał **25 „Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych”** dotyczących **114 miejsc pracy**. Informacje starosty wydano podmiotom, które będą ubiegały się o zezwolenie na pracę cudzoziemca w Urzędzie Wojewódzkim. Stosowne pozwolenie wydaje tutaj wojewoda. Zezwolenie na pracę cudzoziemca wydaje wojewoda właściwy miejscowo ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki

Spółecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę był w wielu przypadkach obowiązany do przedłożenia w Urzędzie Wojewódzkim informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Badanie potrzeb kadrowych polegało na zweryfikowaniu czy w rejestrach osób bezrobotnych i poszukujących pracy powiatowego urzędu pracy znajdują się osoby spełniające wymagania określone przez podmiot. W tym celu podmiot zgłaszał ofertę pracy na stanowisku, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca, w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Informacja starosty wydawana była na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynikało, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Tabela 15 Liczba wydanych informacji starosty (podział ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca)

Wyszczególnienie	2022 rok		2023rok	
	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy
gmina Śrem	38	200	25	114
gmina Książ Wlkp.	0	0	0	0
gmina Dolsk	2	4	0	0
gmina Brodnica	2	5	0	0
Ogółem	42	209	25	114

Źródło: Opracowanie własne.

2.2 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji, dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy. Doradca zawodowy staje się osobą towarzyszącą klientowi w dochodzeniu przez niego samego

do satysfakcjonujących go rozwiązań. Rola doradcy polega na mobilizowaniu i wspieraniu klienta, pokazywaniu mu stojących przed nim możliwości, analizowaniu wspólnie z klientem jego sytuacji, pomaganiu mu w poszukiwaniu i tworzeniu rozwiązań. Doradca zawodowy stara się pobudzić aktywność i samodzielność klienta.

Z usług poradnictwa zawodowego mogą skorzystać wszystkie osoby bezrobotne i poszukujące pracy, jak również osoby niezarejestrowane w Urzędzie.

W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie **326 osobom udzielono indywidualnych porad zawodowych**, natomiast zawodowym **poradnictwem grupowym objęto 61 osób (12 porad)**. Tematy prowadzonych porad to:

- „Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej”,
- „Asertywność w poszukiwaniu pracy”,
- „Kobieta aktywna na rynku pracy”,
- „Rozpoznawanie własnych predyspozycji zawodowych, umiejętności, zainteresowań oraz zdolności”,
- „Kompetencje cyfrowe”,
- „Dokumenty aplikacyjne jako wizytówka zawodowa. Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”.

W ramach usługi poradnictwa zawodowego wsparciem obejmowano również osoby niezarejestrowane w tutejszym Urzędzie, w szczególności uczniów szkół. W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku przeprowadzono **5 spotkań w ramach grupowych informacji zawodowych** na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji zawodowej, w których **udział wzięło łącznie 86 uczestników**:

- w dniu 13.03.2023 r. dla uczniów Zespołu Szkół Katolickich im. św. Jana Pawła II w Śremie, w spotkaniu udział wzięło 7 uczniów;
- w dniu 30.03.2023 r. dla uczniów Szkoły Podstawowej w Nochowcu, w spotkaniu udział wzięło 16 uczniów;
- w dniu 13.04.2023 r. dla uczniów Szkoły Podstawowej w Nochowcu, w spotkaniu udział wzięło 19 uczniów;
- w dniu 19.04.2023 r. dla uczniów Zespołu Szkół Ekonomicznych w Śremie, w spotkaniu udział wzięło 32 uczniów,
- w dniu 11.12.2023 r. dla uczniów Zespołu Szkół Katolickich im. św. Jana Pawła II w Śremie, w spotkaniu udział wzięło 12 uczniów.

Ponadto w ramach grupowej informacji zawodowej w siedzibie Urzędu odbyły się **2 spotkania informacyjne** pn. „**Warunki podejmowania działalności gospodarczej: przepisy prawne, procedury postępowania oraz wzory dokumentów**” realizowane we współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Śremie oraz Urzędem Skarbowym w Śremie. Uczestnikami spotkania były osoby zainteresowane ubieganiem się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. W spotkaniach **łącznie wzięło udział 25 osób**.

Dodatkowo, od lipca 2023 r. osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie mogły korzystać z nowego narzędzia, które pozwalało sprawdzić poziom posiadanych przez nich **kompetencji cyfrowych**. W trakcie wizyty u doradcy klienta przeprowadzany jest test, dotyczący takich kwestii jak: tworzenie treści cyfrowych, bezpieczeństwo w sieci, umiejętność korzystania z informacji i z danych, komunikacja i współpraca, rozwiązywanie problemów z komputerem oraz w Internecie. Po analizie jego wyniku wydawana była ocena, uzależniająca udzielenie ewentualnego dalszego wsparcia i uzupełnienia kompetencji cyfrowych podczas grupowej porady zawodowej. Od lipca do grudnia 2023 r. badaniem kompetencji cyfrowych objęto **323** osoby.

2.3 Organizacja szkoleń

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia, mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Na podstawie pozyskanych informacji Powiatowy Urząd Pracy w Śremie sporządził plan szkoleń grupowych oraz kierował na szkolenia w trybie indywidualnym. Na szkolenie indywidualne kierowano osoby uprawnione, po wcześniejszej analizie złożonego wniosku, biorąc pod uwagę przedstawione przez wnioskodawcę uzasadnienie celowości szkolenia, w tym gwarancję podjęcia pracy po szkoleniu (w szkoleniach indywidualnych udział wzięły 3 osoby bezrobotne). W przypadku szkoleń wymagających orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych, kandydat na kurs kierowany był na badanie lekarskie. W 2023 r. zorganizowano dwa szkolenia grupowe, w których łącznie uczestniczyło 11 osób bezrobotnych.

Tabela 16 Kierunki organizowanych szkoleń grupowych w 2023 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba szkoleń	Liczba osób
1.	„Kurs w zakresie uprawnień elektroenergetycznych do 1kV (E)”	1	5
2.	„Excel z modulem ECDL”	1	6
Ogółem		2	11

Źródło: Opracowanie własne.

2.4 Formy aktywizacji osób bezrobotnych wspierające usługi rynku pracy

Do aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wspierających podstawowe usługi rynku pracy, zalicza się m.in. staże, środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, koszty zatrudnienia przez podmiot prowadzący DPS albo jednostkę organizacyjną WRiPZ.

W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie zastosowano niżej wymienione formy aktywizacji w ramach środków Funduszu Pracy:

a) dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny, oznacza kwotę wypłaconą „aktywnej” osobie, która będąc bezrobotnym, posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2023 roku z pomocy w formie dodatków aktywizacyjnych skorzystały 162 osoby.

b) staż

Staż to instrument rynku pracy, umożliwiający nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Za udział w stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych. W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie stażami łącznie objęto 126 osób, w tym: 115 osób nowo zorganizowanymi stażami, w tym 3 osoby odbywały staż w ramach bonu stażowego.

c) środki na podjęcie działalności gospodarczej

Osobie bezrobotnej mogą być przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji oraz doradztwa związane z podjęciem tej działalności. Wyżej wspomniana pomoc, przyznawana jest na wniosek osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy. W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku środki na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy otrzymało 51 osób bezrobotnych.

d) prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

W ramach tej formy pomocy w okresie od stycznia do grudnia 2023 roku objęto 8 osób bezrobotnych.

e) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Pomocą objęci zostali pracodawcy, którzy ubiegali się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób.

Powyższą formą w okresie od stycznia do grudnia 2023 roku objęto 25 osób.

f) prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Celem prac interwencyjnych jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2023 ROK**

W ramach tej formy pomocy, w okresie od stycznia do końca grudnia 2023 roku, objęto 20 osób bezrobotnych, w tym 12 nowo zawartych umów i 1 rekrutacja na zwolnione stanowisko w ramach umowy zawartej w 2023 r. oraz 7 umów zawartych w latach poprzednich.

g) koszty zatrudnienia przez podmiot prowadzący DPS albo jednostkę organizacyjną WRiPZ
Zatrudnienie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy przez podmioty prowadzące DPS albo jednostkę organizacyjną WRiPZ przez okres do 12 miesięcy, którym zostają zwrócone koszty (całość lub część) poniesione na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W ramach tej formy pomocy, w 2023 roku wsparciem objęto **2 osoby bezrobotne**.

Tabela 17 Osoby bezrobotne objęte usługami szkolenia i poradnictwa zawodowego oraz instrumentami rynku pracy w okresie od stycznia do grudnia 2023 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób objętych usługami i instrumentami rynku pracy
		01.01.2023r. –31.12.2023r.
1.	Prace interwencyjne	20
2.	Staże	123
3.	Bony stażowe	3
4.	Szkolenia	14
5.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy ¹⁾	25
6.	Prace społecznie użyteczne	8
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa	51
8.	Koszty zatrudnienia przez podmiot prowadzący DPS albo jednostkę organizacyjną WRiPZ	2
9.	Indywidualne porady zawodowe	326
10.	Dodatki aktywizacyjne	162
11.	Grupowe porady zawodowe (12 porad)	61
12.	Grupowe informacje zawodowe (2 informacje)	25
Razem:		820

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy z zakresu usług i instrumentów rynku pracy. Opracowanie własne.

1) Dotyczy 9 nowych umów oraz 16 dotyczy rekrutacji na zwolnione stanowisko pracy w ramach umów zawartych w latach poprzednich.

Udzielano również osobom bezrobotnym działań wspierających w postaci:

- skierowania do lekarza medycyny pracy celem uzyskania zdolności do odbycia stażu, szkolenia lub stwierdzenia zdolności do skierowania do pracy – **125 osób bezrobotnych**,
- zwrotu kosztów dojazdu na staż – **61 osób**.

Ponadto:

- Sporządzono dla **1 296** osób indywidualne plany działania (IPD), określające ich indywidualną ścieżkę zawodową mającą na celu doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia lub rozpoczęcia działalności gospodarczej.
- Kontynuowano Porozumienie zawarte w dniu 2 stycznia 2017 roku z Centrum Integracji Społecznej, funkcjonującym na zasadach odrębności organizacyjnej i finansowej w strukturach Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem. Porozumienie dotyczy finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń za uczestników Centrum.
- Zawarto **144 umowy z pracodawcami/ przedsiębiorcami/ instytucjami** oraz **51 umów z osobami bezrobotnymi**, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

3. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS+ oraz programy finansowane z Funduszu Pracy

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie, udzielając wsparcia pracodawcom, przedsiębiorcom oraz osobom bezrobotnym, rozpoczął realizację projektu, którego szczegółowy opis znajduje się w pkt 1) oraz realizował program, którego szczegółowy opis znajduje się w pkt 2).

- 1) Projekt: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie śremskim (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, Priorytet 6 Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+), Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP**



Fundusze Europejskie
dla Wielkopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



SAMORZĄD
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027	
Źródło finansowania	Projekt: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie śremskim (I)” Priorytet 6: Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+) Działanie 6.1: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP
Okres realizacji projektu	01.01.2023r. – 31.12.2024r.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2023 ROK**

Budżet projektu	2.142.290,70 zł , w tym: <ul style="list-style-type: none"> • 1.071.145,35 zł w 2023 roku, • 1.071.145,35 zł w 2024 roku. (współfinansowanie Unii Europejskiej - 70% tj. 1.499.603,49 zł, wkład krajowy - 30% tj. 642.687,21 zł)
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia i działań aktywizacyjnych dla 156 osób pozostających bez pracy, zamieszkałych w powiecie śremskim i zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy
Grupa docelowa	Osoby pozostające bez pracy, zamieszkałe w powiecie śremskim i zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie, w tym osoby w trudnej sytuacji, w szczególności: <ul style="list-style-type: none"> • osób długotrwale bezrobotnych, • kobiet, • osób z niepełnosprawnościami, • osób w wieku 50+, • osób o niskich kwalifikacjach, • osób młodych w wieku 18-29 lat, w tym osób z grupy NEET (udział w projekcie osób w wieku 18 – 29 lat jest poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych z wykorzystaniem „Europejskiego narzędzia do oceny poziomu kompetencji cyfrowych” lub innego narzędzia rekomendowanego przez ministra właściwego do spraw pracy, który odpowiada za nadzór nad realizacją Gwarancji dla młodzieży w Polsce oraz, w razie potrzeby, uzupełnieniem poziomu kompetencji w tym zakresie).
Realizowane działania	Do dnia 31.12.2023r. wsparcie w projekcie otrzymało 78 osób bezrobotnych : <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe - 78 osób, • pośrednictwo pracy - 42 osób, • staże - 41 osób, • szkolenia grupowe - 11 osób, • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 1 osoba. Dodatkowo udzielano wsparcia osobom bezrobotnym w formie sfinansowania kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu.

2) „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

**Minister Rodziny
i Polityki Społecznej**

Rezerwa Funduszu Pracy	
Źródło finansowania	Program: „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”
Okres realizacji programu	01.06.2023r. – 31.12.2023r.
Budżet programu	91.851,60 zł
Cel programu	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych jest zgodny z celem Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2022 (który został również przedstawiony w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023) poprzez dążenie do

	wzrostu aktywności zawodowej i wzrostu zatrudnienia. Powyższe wynika z aktywizacji zawodowej niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup narażonych na wykluczenie społeczne. Realizacja programu przyczynia się do zmniejszenia liczby bezrobotnych zamieszkujących na wsi w stosunku do ogółu bezrobotnych oraz zwiększenia aktywności zawodowej wśród ww. osób bezrobotnych.
Grupa docelowa	Program był kierowany do osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi na terenie gmin wiejskich i miejsko-wiejskich.
Realizowane działania	<p>Usługi i instrumenty rynku pracy zrealizowane w programie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • staże dla 7 osób, • środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności dla 1 osoby. <p>Wśród osób skierowanych na staż 6 osób zostało objętych poradnictwem zawodowym w ramach programu. Poradnictwem zawodowym została również objęta 1 osoba, której przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Dodatkowo 4 osobom udzielono wsparcia w formie sfinansowania kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu.</p>

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników oraz pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia **KFS** jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia.

Kształceniem ustawicznym dofinansowanym z limitu podstawowego w 2023 roku mogli zostać objęci pracodawcy, jak i pracownicy, jeżeli składany wniosek mieścił się w obszarze co najmniej jednego z 6 priorytetów wydatkowania środków KFS przyjętych przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej tj.:

- 1) **Priorytet 1** - Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- 2) **Priorytet 2** - Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 3) **Priorytet 3** - Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
Podstawę weryfikacji zawodów deficytowych w 2023 roku stanowi: Barometr zawodów 2023 – powiat śremski oraz Barometr zawodów 2023 – województwo wielkopolskie.
- 4) **Priorytet 4** - Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
- 5) **Priorytet 5** - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- 6) **Priorytet 6** - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku ogłoszono 4 nabory wniosków o przyznanie środków z KFS na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W odpowiedzi na ogłoszone nabory wpłynęło łącznie 46 wniosków od pracodawców. Ostatecznie wnioski rozpatrzono w następujący sposób:

- 32 wnioski rozpatrzono pozytywnie,
- 10 wniosków rozpatrzono negatywnie,
- 4 wnioski pozostawiono bez rozpatrzenia (nie zostały dołączone wymagane załączniki do wniosku, nie dokonano poprawek we wniosku w wyznaczonym terminie).

Do dnia 31.12.2023r. zawarto z pracodawcami 31 umów, w ramach których z kształcenia skorzystały łącznie 152 osoby (139 pracowników oraz 13 pracodawców).

Przykładowe szkolenia finansowane z KFS to:

- „Kurs obsługi żurawi przewoźnych oraz przenośnych z egzaminem”,
- „Kurs operatorów wózków jezdniowych podnośnikowych z wysięgnikiem i wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem z egzaminem”,
- „Kucharz restauracyjny - nowe trendy i klasyka”,
- „Kuchnia Japońska dla profesjonalistów-sushi i ramen”,
- „Prawo jazdy kat. C, C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E”,
- „Kadry i Płace w Comarch ERP Optima - kurs z obsługi programu dla średniozaawansowanych i zaawansowanych”,
- „Podstawowe szkolenie podologiczne”,
- „Świadomość Prawna Spedytorów”,
- „Wszechstronny Stylista Fryzur”,
- „Szkolenie z cyberbezpieczeństwa”.

Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w połowie czerwca br. wystąpił o możliwość pozyskania dodatkowych środków z tzw. rezerwy. Ostatecznie pozyskano środki w wysokości 36.096,00 zł.

Priorytety ustalone przez Radę Rynku Pracy w ramach rezerwy KFS:

- Priorytet A

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;

- Priorytet B

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;

- Priorytet C

Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;

- Priorytet D

Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;

- Priorytet E

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Do końca grudnia 2023 roku ogłoszono 3 nabory wniosków o przyznanie środków z rezerwy KFS na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W odpowiedzi na ogłoszone nabory wpłynęło łącznie 11 wniosków od pracodawców. Ostatecznie wnioski rozpatrzono w następujący sposób:

- 5 wniosków rozpatrzono pozytywnie,
- 2 wnioski rozpatrzono negatywnie,
- 4 wnioski pozostawiono bez rozpatrzenia (nie zostały dołączone wymagane załączniki do wniosku, nie dokonano poprawek we wniosku w wyznaczonym terminie).

Do dnia 31.12.2023r. zawarto z pracodawcami 5 umów, w ramach których z kształcenia skorzystały łącznie 23 osoby (22 pracowników oraz 1 pracodawca).

Szkolenia finansowane z rezerwy KFS to m. in.:

- „Zaawansowane szkolenie fryzjerskie – strzyżenia damskie trendy jesień/zima 2023, barberstwo, upięcia z zastosowaniem tresek – taśm włosów CLIP-IN” (w ramach Priorytetu D),
- „Praca Klubu Integracji Społecznej z osobami zagrożonymi wykluczeniem społeczno-zawodowym – wybrane aspekty pomocy, rola pracownika, tworzenie motywującego środowiska pracy w KIS, techniki i metody pracy z rodziną objętą pomocą KIS oraz skuteczna komunikacja ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji stresowych i trudnych. Warsztaty z wykorzystaniem technologii wirtualnej rzeczywistości VR” (w ramach Priorytetu A),
- „Kurs podatku VAT i podatków dla Samodzielnych Księgowych 2023” (w ramach Priorytetu B),
- „Kompleksowa ścieżka aktywizacji zawodowej uczestników warsztatów terapii zajęciowej” (w ramach Priorytetu A).

Łącznie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku szkoleniami objętych zostało 175 osób (161 pracowników oraz 14 pracodawców).

5. Pomoc dla obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym w Ukrainie

Wobec napaści zbrojnej na Ukrainę, w dniu 12 marca 2022 roku weszła w życie *ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego Państwa (Dz.U. z 2023r.; poz. 103 z późn. zm.)*. Wyżej wskazany dokument wprowadził szereg regulacji skierowanych do obywateli Ukrainy przybywających do Polski w związku z konfliktem zbrojnym, bądź przebywających na terenie naszego kraju i wykonujących pracę. Poza uproszczeniem procedury zatrudniania obywateli Ukrainy, ustawa wprowadziła inne rozwiązania, w tym również finansowe, realizowane między innymi przez gminy czy ośrodki pomocy społecznej.

W związku z zaistniałą sytuacją i dużym napływem obywateli Ukrainy o naszego kraju, urzędy pracy zostały zobligowane do pomocy tym osobom w znalezieniu pracy poprzez zastosowanie usług rynku pracy bądź innych form wsparcia.

Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w swojej siedzibie utworzył punkt informacyjny dla obywateli Ukrainy oraz pracodawców zainteresowanych przyjęciem do pracy tych osób.

Ponadto, na stronie internetowej Urzędu został utworzony baner pn. „Informacje dla obywateli Ukrainy”, w którym m. in. na bieżąco zamieszczane były aktualności w języku ukraińskim.

Realizowana była usługa pośrednictwa pracy, w ramach której pośrednicy pracy nawiązywali kontakty z pracodawcami zainteresowanymi zatrudnieniem obywateli Ukrainy i pozyskiwali oferty pracy.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. :

- ✓ w punkcie informacyjnym w siedzibie Urzędu obsłużono 199 obywateli Ukrainy oraz 123 pracodawców, zainteresowanych zatrudnieniem tych osób,
- ✓ zarejestrowanych zostało 13 obywateli Ukrainy (12 kobiet i 1 mężczyzna).

6. Pozostałe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie, w tym promocja, partnerstwo i współpraca

- W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie zajmował się ciągłą promocją świadczonych usług oraz stosowanych instrumentów rynku pracy wśród pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Promował za pośrednictwem strony internetowej, ulotek, plakatów oraz w trakcie bezpośrednich kontaktów, możliwości pozyskania m.in. środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, środków dla osób bezrobotnych na podjęcie własnej działalności gospodarczej czy też możliwość udziału w organizowanych przez Urząd szkoleniach grupowych.
- W dniach 24 stycznia oraz 24 lipca 2023 r. w siedzibie tutejszego Urzędu Pracy zorganizowano spotkania dla pracodawców pn. „Jak poprawnie wypełnić wniosek o przyznanie środków z rezerwy KFS”, na których pracownik urzędu prezentował pracodawcom wniosek oraz szczegóły jego wypełnienia.
- W dniu 4 września 2023r. w siedzibie tutejszego Urzędu Pracy zorganizowano spotkanie dla osób zainteresowanych złożeniem wniosku o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej pn. „Jak wypełnić wniosek o przyznanie jednorazowo środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej”, na którym pracownik urzędu prezentował uczestnikom spotkania szczegóły jego wypełnienia.
- Na zaproszenie Burmistrza Śremu oraz Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Śremie przedstawiciel tutejszego Urzędu w dniu 15 września 2023 r. wziął udział w debacie Centrum Usług Społecznych w Śremie pn. „Rozwój Wielkopolskiej Sieci Centrów Usług Społecznych”. Podczas debaty rozmawiano o usługach społecznych i sposobach działania, nowych pomysłach oraz inspiracjach.

- 29 września br. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie odbył się panel ekspertów dla badania „**Barometr zawodów 2024**”. W panelu uczestniczyli: koordynator wojewódzki badania – przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, pracownicy Działu Usług Rynku Pracy, specjalista do spraw programów Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie, przedstawiciel Unii Gospodarczej Regionu Śremskiego - Śremskiego Ośrodka Wspierania Małej Przedsiębiorczości oraz przedstawiciele Młodzieżowego Centrum Kariery OHP w Śremie.
- Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w bieżącym roku kolejny raz włączył się w inicjatywę Dni Pracodawców pod tegorocznym hasłem: „**Pracodawco ! Wiesz ? Przyjdź i zapytaj**”. W dniu **25 października 2023 roku** w swojej siedzibie uruchomił punkt informacyjny dla lokalnych pracodawców i przedsiębiorców, którzy mogli uzyskać informacje między innymi o: możliwości pozyskania pracowników (w tym także zgłoszenia krajowej oferty pracy); aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy; możliwości uzyskania wsparcia doradcy zawodowego w rekrutacji i doborze kandydatów do pracy; legalizacji zatrudniania cudzoziemców, w tym w kontekście aktualnej sytuacji związanej z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy; możliwości uzyskania wsparcia finansowego związanego z zatrudnieniem osoby bezrobotnej.

7. Struktura i wykorzystanie środków Funduszu Pracy

Powiat Śremski dysponował w 2023 roku łącznym limitem środków finansowych na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **3.089.901,26** złotych.

Tabela 18 Zestawienie programów realizowanych przez PUP w Śremie w 2023 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wysokość środków przeznaczonych na realizację programu w złotych
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy	1.622.208,31
2.	Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Regionalnego Programu 2021-2027	1.071.145,35
3.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	91.851,60
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	304.696,00
RAZEM		3.089.901,26

Źródło: Informacje o wysokości ustalonych środków (limitów). Opracowanie własne.

Tabela 19 Ogółem wydatki Funduszu Pracy na programy realizowane przez PUP w Śremie w 2023 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2023 roku
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy	1.618.320,56
2.	Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Regionalnego Programu 2021-2027	980.780,40
3.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	91.328,95
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy*	304.066,00
RAZEM		2.994.495,91

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

*Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczony był na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Tabela 20 Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zastosowane wobec bezrobotnych i innych uprawnionych osób w 2023 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2023 roku
1	2	3
1.	Szkolenia	55.203,63
2.	Prace społecznie użyteczne	11.960,52
3.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	249.856,76
4.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa	1.268.870,46
5.	Prace interwencyjne	105.242,36
6.	Staże	879.490,22
7.	Bon stażowy	36.259,19
8.	Badania lekarskie	8.004,00
9.	Koszty przejazdu	36.602,77
10.	Koszty zatrudnienia przez podmiot prowadzący DPS albo jednostkę organizacyjną WRiPZ	38.940,00
RAZEM		2.690.429,91

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

Tabela 21 Wydatki na świadczenia obligatoryjne*

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2023 roku
1	2	3
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	2.823.601,54
2.	Dodatki aktywizacyjne	216.651,70
3.	Świadczenia integracyjne	496.017,39
RAZEM		3.536.270,63

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

* Środki przekazywane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej do wysokości faktycznych potrzeb.

W 2023 roku wydatki limitowane na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz KFS i świadczenia obligatoryjne wyniosły łącznie 6.530.766,54 złotych.

Sporządził:

Anna Radajewska – Kierownik Działu Usług Rynku Pracy

Magdalena Kiezik – Pośrednik pracy - stażysta

Aleksandra Marciniak – Doradca zawodowy

Eliza Ziętkowska – Kierownik Działu Instrumentów i Programów Rynku Pracy

Monika Kołacka – Specjalista ds. programów

Anna Dudek - Księgowy