



Powiatowy Urząd Pracy w Śremie



**SYTUACJA NA RYNKU PRACY
W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE
ZA 2022 ROK**

KWIECIEŃ 2023

SPIS TREŚCI

Wstęp	2
1. Bezrobocie w powiecie śremskim	3
1.1. Bezrobocie w powiecie śremskim na tle województwa wielkopolskiego i kraju.....	3
1.2. Poziom i struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych.	8
1.3. Charakterystyka wybranych grup osób bezrobotnych	19
1.3.1. Bezrobotni do 30 roku życia.....	19
1.3.2. Bezrobotni długotrwale.....	20
1.3.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	21
1.3.4. Bezrobotni niepełnosprawni.....	22
2. Informacja z zakresu świadczonych usług i instrumentów rynku pracy	25
2.1. Pośrednictwo pracy.....	25
2.2. Poradnictwo zawodowe.....	31
2.3. Organizacja szkoleń.....	32
2.4. Formy aktywizacji osób bezrobotnych wspierające usługi rynku pracy.	33
3. Programy rynku pracy finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego	35
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	37
5. Pomoc dla obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie	39
6. Pozostałe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie, w tym promocja, partnerstwo i współpraca	39
7. Struktura i wykorzystanie środków Funduszu Pracy	41

Wstęp

Niniejsze opracowanie stanowi materiał o sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2022 roku w zakresie rejestrowanego bezrobocia, działaniach aktywizacyjnych podejmowanych na rzecz klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie oraz środkach finansowych przeznaczonych na aktywizację lokalnego rynku pracy i utrzymanie miejsc pracy w powiecie śremskim.

Rok 2022 był kolejnym rokiem, który upłynął pod znakiem dominacji rynku przez pracownika. Świadczy o tym utrzymujący się niski poziom bezrobocia. Stopa bezrobocia w powiecie śremskim w końcu grudnia 2022 roku kształtowała się na poziomie 2,4%. Negatywnie na powyższą sytuację nie wpłynęła wysoka inflacja oraz trwający od lutego 2022 r. konflikt zbrojny na Ukrainie, który skutkowało napływem uchodźców do naszego kraju.

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne), które wpłynęły do Urzędu, utrzymywała się na dość wysokim poziomie i wyniosła ogółem 1090.

Podobnie jak w latach ubiegłych, problemem w wejściu lub powrocie na rynek pracy było niedopasowanie kompetencji kandydatów do potrzeb zatrudnieniowych pracodawców oraz długotrwałe ich bezrobocie. W 2022 roku popyt na pracę w większości branż i zawodów przewyższał podaż.

Pomimo jednak tak dobrej sytuacji, w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie w ciągu całego roku nadal pozostawała grupa osób bezrobotnych wymagająca wsparcia ze strony Urzędu. W rejestrze osób bezrobotnych pozostawały bowiem osoby oddalone od rynku pracy, których przywrócenie na rynek pracy jest trudny.

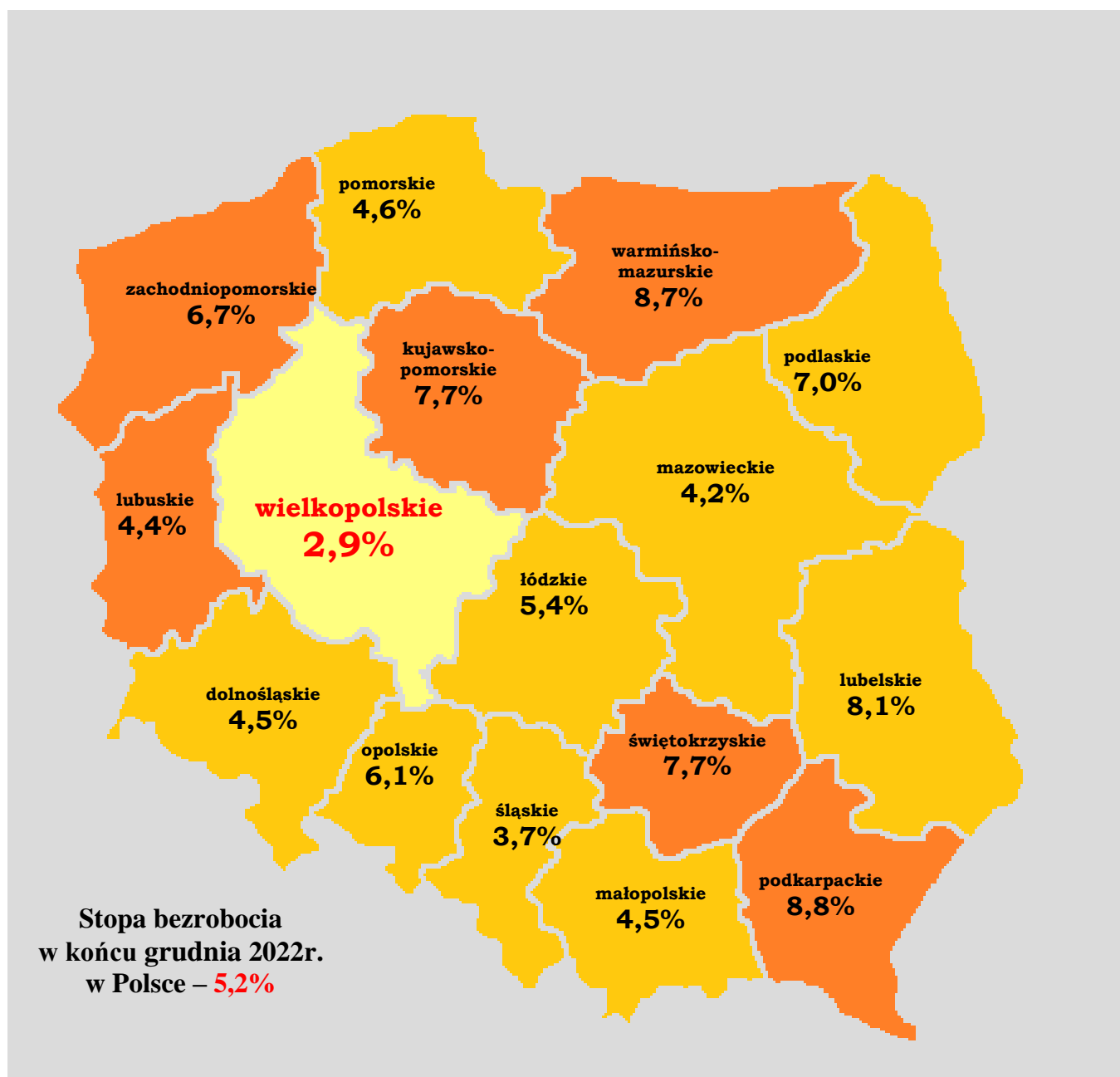
Dlatego też PUP podejmował liczne działania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy. Podejmowane wobec nich działania nakierowane były przede wszystkim na przywrócenie zdolności do podjęcia pracy oraz uzyskanie wymaganego przez pracodawców doświadczenia zawodowego.

Biorąc pod uwagę powyższe, w 2022 roku PUP współpracował również z pracodawcami w zakresie tworzenia miejsc pracy poprzez m.in. organizację prac interwencyjnych, zrefundowanie wyposażenia miejsca pracy czy organizację staży oraz z licznymi organizacjami, instytucjami i partnerami rynku pracy.

1. Bezrobocie w powiecie śremskim

1.1. Bezrobocie w powiecie śremskim na tle województwa wielkopolskiego i kraju

Według stanu w końcu grudnia 2022 roku stopa bezrobocia osiągnęła następujący poziom: w powiecie śremskim – 2,4%, w województwie wielkopolskim – 2,9%, w Polsce – 5,2%. W poszczególnych województwach stopa bezrobocia kształtowała się w granicach od 2,9% w województwie wielkopolskim do 8,8% w województwie podkarpackim.



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2022 ROK**

W powiatach województwa wielkopolskiego stopa bezrobocia osiągała wartość od 1,0% do 9,4 %, co świadczy o dużym zróżnicowaniu regionu.

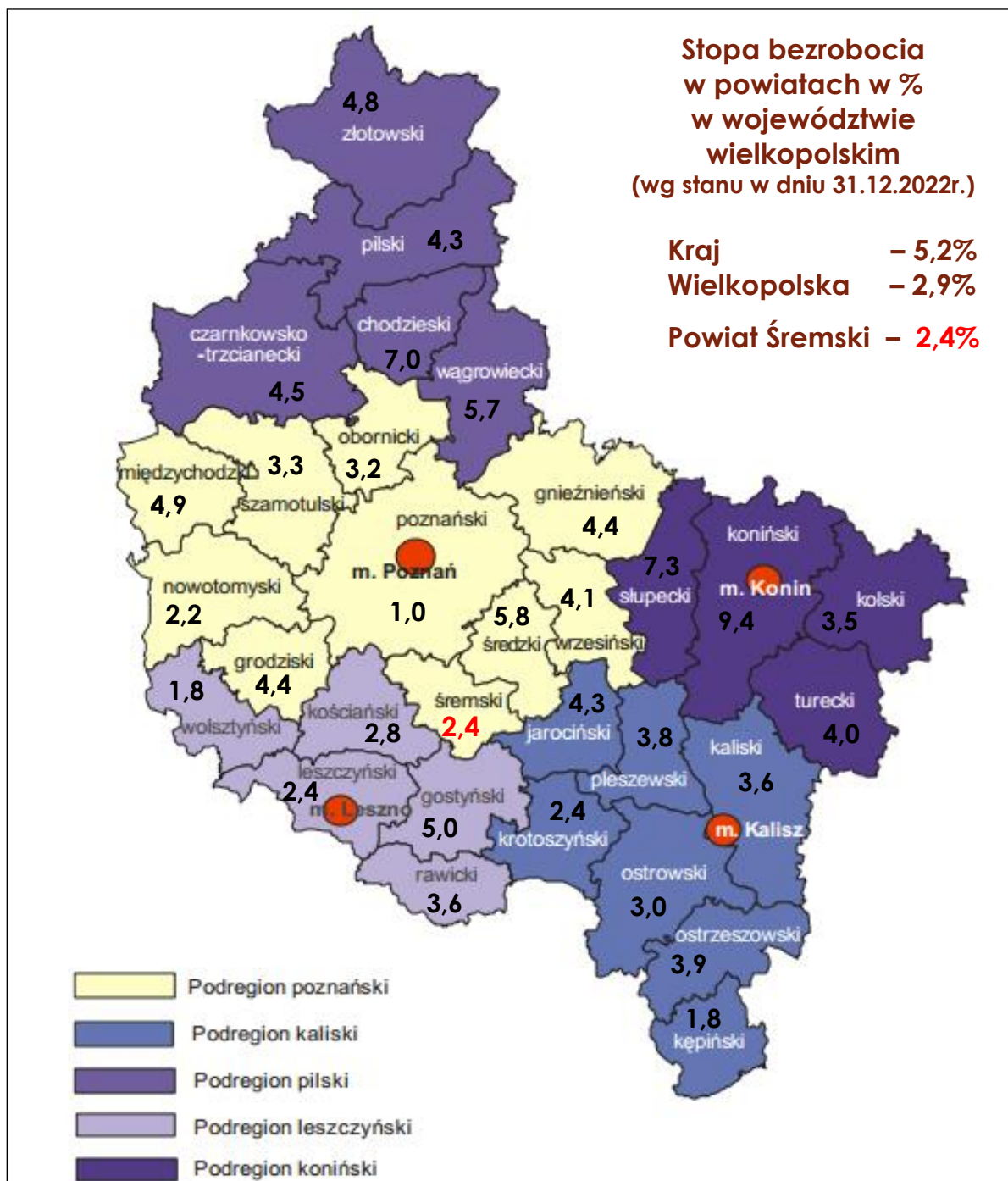
Tabela 1 Stopa bezrobocia według powiatów

Lp.	Powiaty	Stopa bezrobocia w % stan w dniu 31.12.2022r.	Wzrost/spadek (w %) w stosunku do 30.11.2022r.	Wzrost/spadek (w %) w stosunku do 31.12.2021r.
1.	Chodzieski	7,0	0,2	-0,1
2.	Czarnkowsko-Trzcianecki	4,5	0,3	1,1
3.	Gnieźnieński	4,4	0,2	0,3
4.	Gostyński	5,0	0,1	0,1
5.	Grodziski	4,4	0	0,5
6.	Jarociński	4,3	0	-0,3
7.	Kaliski	3,6	0,1	0,7
8.	Kępiński	1,8	0	0,2
9.	Kolski	3,5	0,2	0,5
10.	Koniński	9,4	0	2,1
11.	Kościański	2,8	0,0	0,1
12.	Krotoszyński	2,4	0,1	-0,4
13.	Leszczyński	2,4	0	0
14.	Międzychodzki	4,9	0,3	-0,6
15.	Nowotomyski	2,2	0	0
16.	Obornicki	3,2	0,2	-0,3
17.	Ostrowski	3,0	0,1	0,3
18.	Ostrzeszowski	3,9	0,3	0,9
19.	Pilski	4,3	0	-0,2
20.	Pleszewski	3,8	0,3	-1,5
21.	Poznański	1,0	0	-0,6
22.	Rawicki	3,6	0,2	0,2
23.	Słupecki	7,3	0,3	0,6
24.	Szamotulski	3,3	-0,1	0
25.	Średzki	5,8	0,1	0,5
26.	Śremski	2,4	0,1	0,2
27.	Turecki	4,0	0,2	0,6
28.	Wągrowiecki	5,7	-0,1	1
29.	Wolsztyński	1,8	0,1	-0,4
30.	Wrzesiński	4,1	0,2	0,2
31.	Złotowski	4,8	0,1	0,1
Województwo wielkopolskie		2,9	0	-0,2
Kraj		5,2	0,1	-0,2

Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Bezrobocie rejestrowane na terenie powiatu śremskiego, według stanu w dniu 31 grudnia 2022 roku kształtowało się na poziomie 567 osób. Stan ten przełożył się na stopę bezrobocia wynoszącą 2,4% w końcu 2022 roku, która względem listopada 2022 roku wzrosła o 0,1%.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2022 ROK**

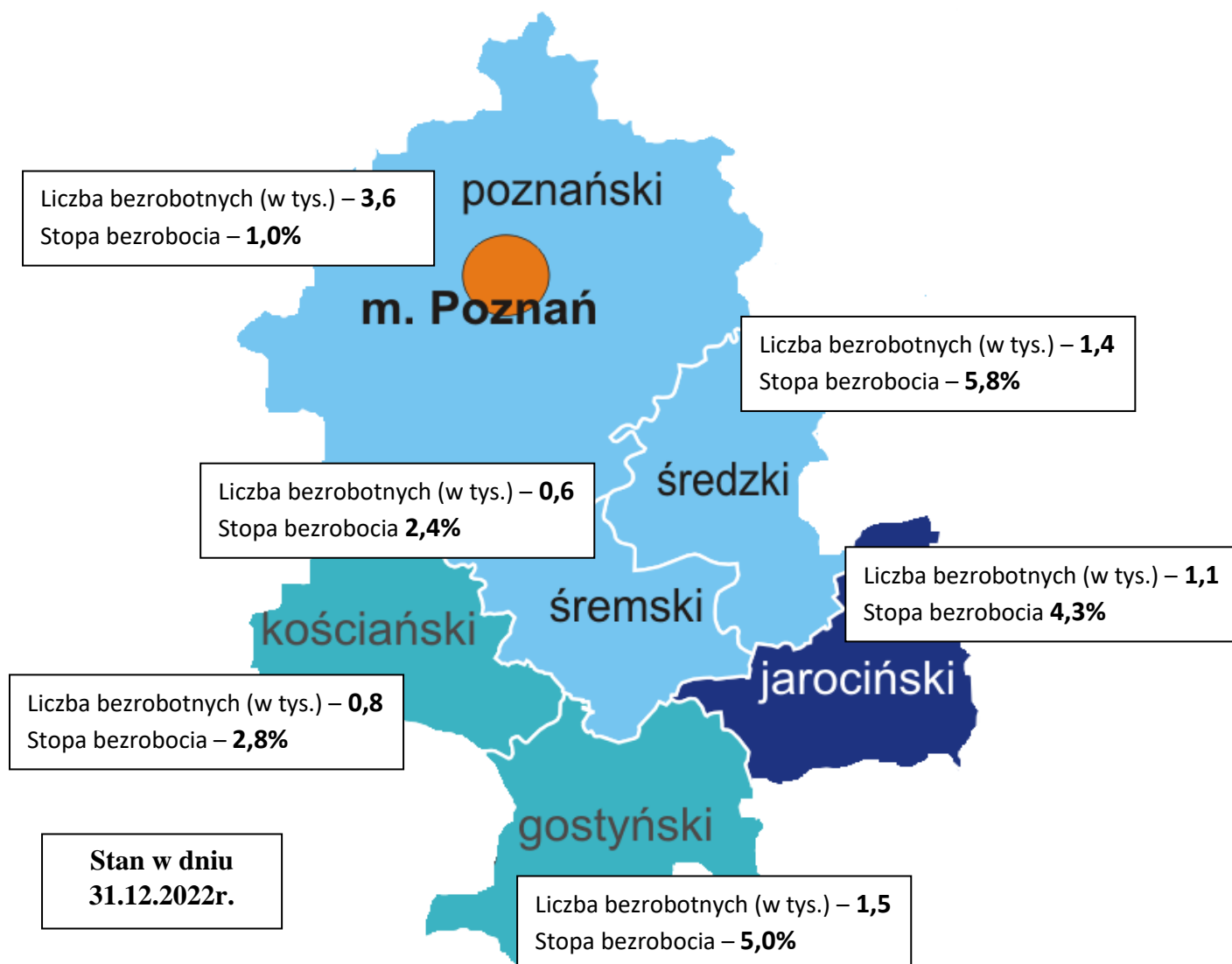


Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne

Powiat śremski wraz z powiatami krotoszyńskim i leszczyńskim, ze stopą bezrobocia wynoszącą w końcu grudnia 2022 roku 2,4%, uplasował się na 4 pozycji pod względem najniższej stopy bezrobocia wśród 31 powiatów województwa wielkopolskiego. Jednocześnie stopa bezrobocia w powiecie śremskim ukształtowała się na poziomie niższym od stopy bezrobocia w kraju oraz niższym od stopy bezrobocia w województwie wielkopolskim, które wyniosły odpowiednio 5,2% oraz 2,9%.

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2022 ROK**

Porównując sytuację dotyczącą rejestrowanego bezrobocia w powiatach ościennych, na terenie powiatu śremskiego zarejestrowanych było najmniej bezrobotnych, tj. 567 osób.



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Poniższe zestawienia przedstawiają poziom stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie śremskim na tle kraju i Wielkopolski według stanu w końcu grudnia 2022 roku, jak również w okresie od stycznia do grudnia 2022 roku. Od początku roku można zauważyć tendencję spadkową w Polsce, Wielkopolsce oraz powiecie śremskim.

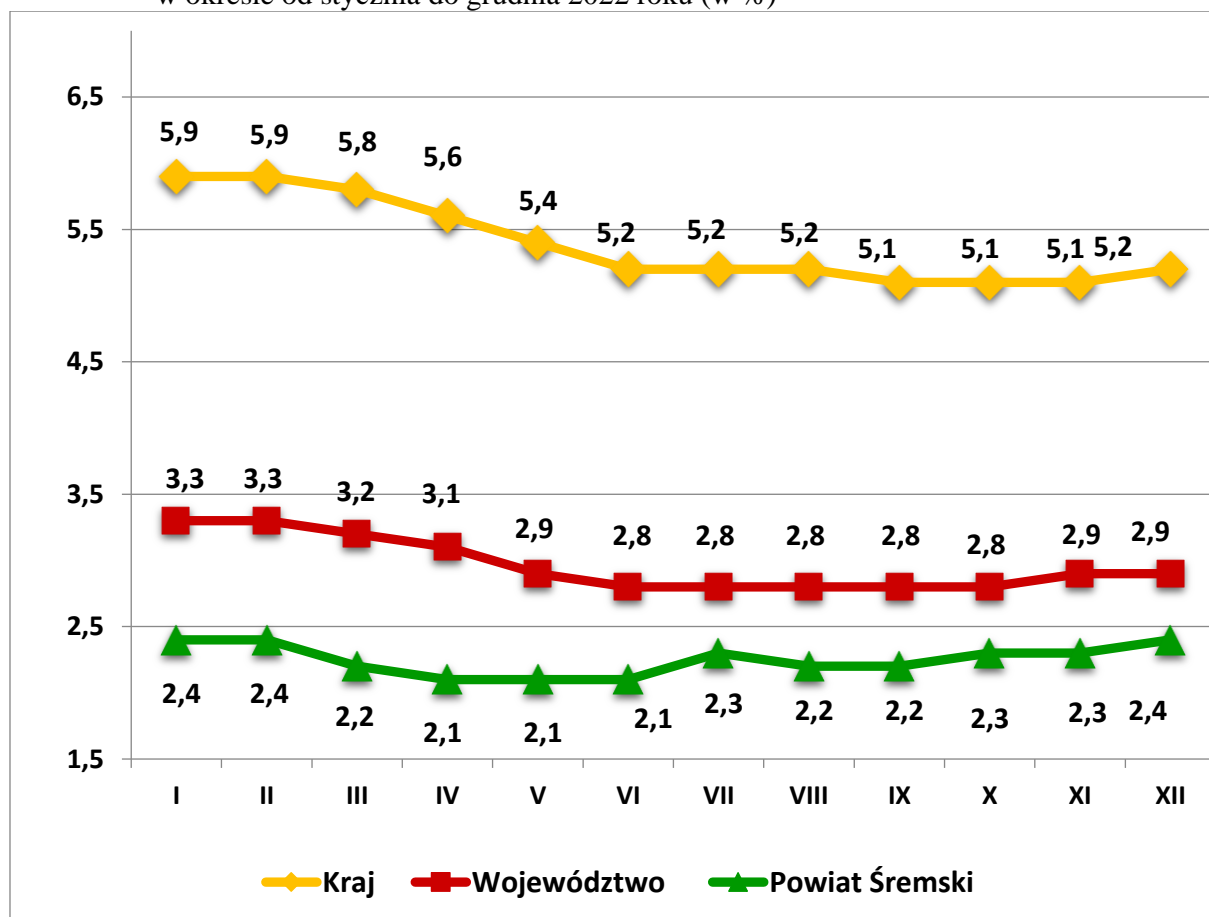
**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2022 ROK**

Tabela 2 Stopa bezrobocia w kraju, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim w okresie od stycznia do grudnia 2022 roku (w %)

Miesiąc	Stopa bezrobocia w Polsce	Stopa bezrobocia w województwie	Stopa bezrobocia w powiecie
Styczeń	5,9	3,3	2,4
Luty	5,9	3,3	2,4
Marzec	5,8	3,2	2,2
Kwiecień	5,6	3,1	2,1
Maj	5,4	2,9	2,1
Czerwiec	5,2	2,8	2,1
Lipiec	5,2	2,8	2,3
Sierpień	5,2	2,8	2,2
Wrzesień	5,1	2,8	2,2
Październik	5,1	2,8	2,3
Listopad	5,1	2,9	2,3
Grudzień	5,2	2,9	2,4

Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Wykres 1 Stopa bezrobocia w Polsce, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim w okresie od stycznia do grudnia 2022 roku (w %)

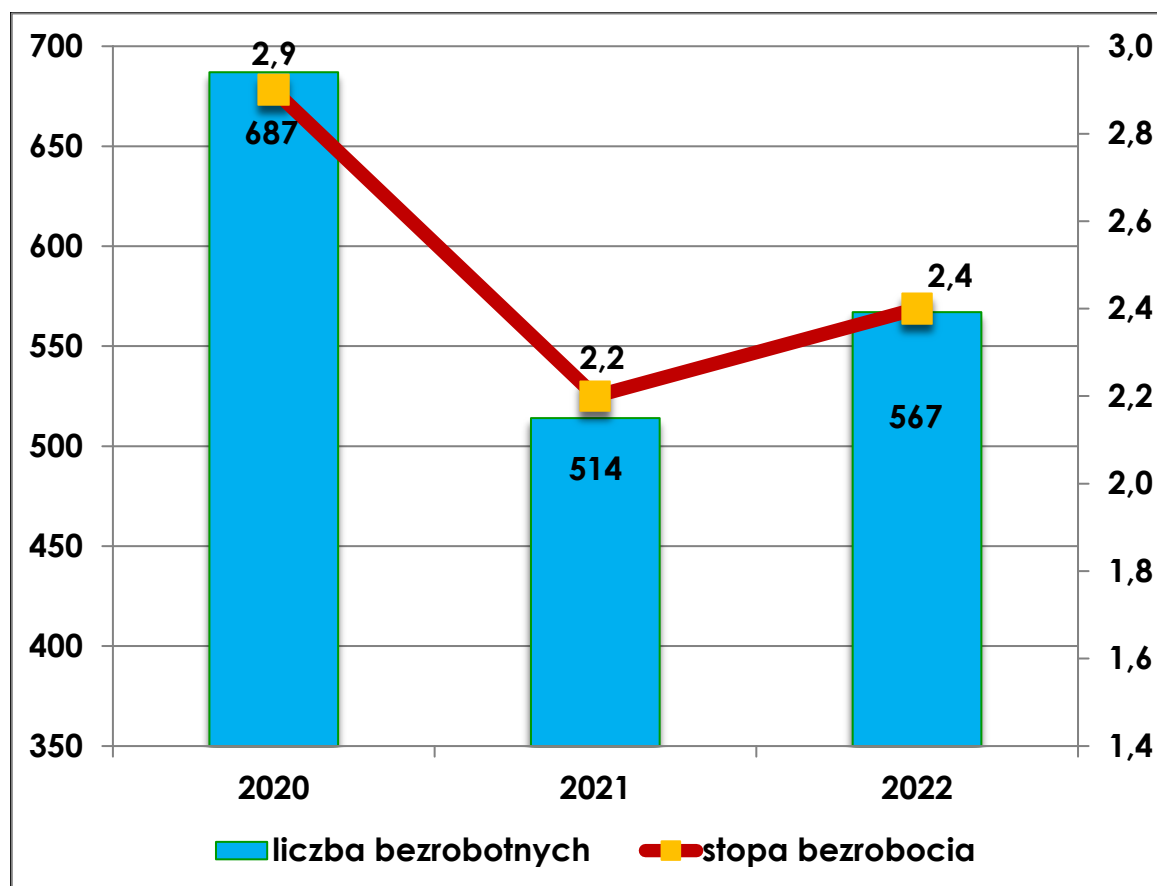


Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku stopa bezrobocia w powiecie śremskim wahała się od 2,4% na początku roku, poprzez 2,1% w okresie wiosenno-letnim, aby w końcu grudnia osiągnąć wysokość 2,4%.

Poniżej przedstawiono liczbę zarejestrowanych bezrobotnych oraz poziom stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie śremskim w latach 2020 - 2022.

Wykres 2 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiecie śremskim w końcu grudnia w latach 2020 – 2022



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01 oraz dane z GUS.
Opracowanie własne.

1.2. Poziom i struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych

Na koniec grudnia 2022 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie kształtowała się na poziomie 567 osób, tj. o 53 osoby więcej niż w tym samym czasie roku poprzedniego. W styczniu omawianego roku odnotowano taką samą liczbę zarejestrowanych, tj. 567 osób.

W miesiącu grudniu 2022r. w powiecie kobiety stanowiły **54,67%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, **50,97%** wszystkich zarejestrowanych to osoby zamieszkałe na wsi, natomiast **23,28%** stanowiły osoby posiadające prawo do zasiłku.

Tabela 3 Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia w latach 2020 – 2022

Miesiąc	Liczba bezrobotnych, stan w końcu miesiąca			Wzrost/ spadek (w liczbie osób) [kol. 4-3]	Wzrost/ spadek (w %) [stosunek kol. 4 do 3]
	2020 roku	2021 roku	2022 roku		
1	2	3	4	5	6
Styczeń	528	739	567	↓ 172	-23,27%
Luty	552	738	572	↓ 166	-22,49%
Marzec	543	715	522	↓ 193	-26,99%
Kwiecień	598	680	503	↓ 177	-26,03%
Maj	657	662	494	↓ 168	-25,38%
Czerwiec	692	657	506	↓ 151	-22,98%
Lipiec	706	631	541	↓ 90	-14,26%
Sierpień	725	618	526	↓ 92	-14,89%
Wrzesień	718	572	521	↓ 51	-8,92%
Październik	685	520	540	↑ 20	3,85%
Listopad	666	516	557	↑ 41	7,95%
Grudzień	687	514	567	↑ 53	10,31%

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Osoby bezrobotne (dotyczy osób nie uprawnionych do pobierania świadczeń pieniężnych) z chwilą rejestracji uzyskują prawo do ubezpieczenia zdrowotnego, finansowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie ze środków budżetu państwa, przekazywanych przez wojewodę. PUP w Śremie wykonując czynności płatnika przeznaczył na ten cel w 2022 roku kwotę 507.685,09 zł.

Bezrobocie w gminach powiatu śremskiego

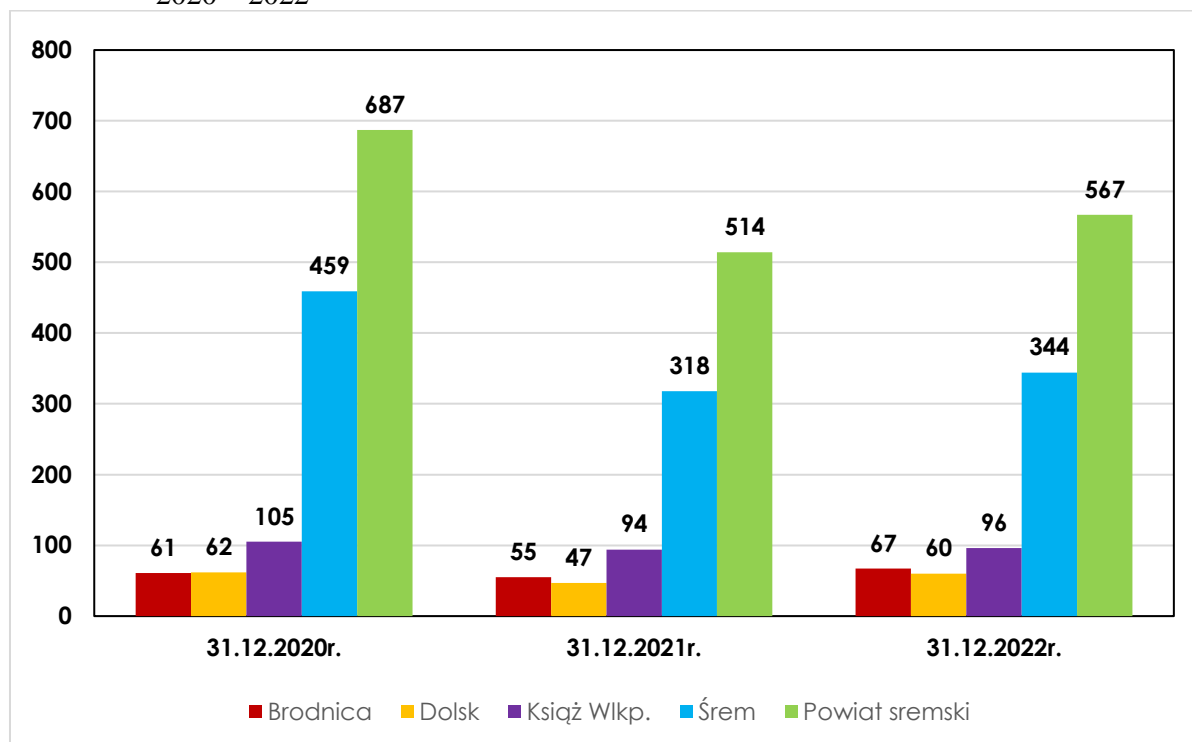
Spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2022 roku **344 osoby** (tj. 60,67%) zamieszkiwały gminę Śrem, kolejno **96 osób** (tj. 16,93%) gminę Książ Wielkopolski, **67 osób** (tj. 11,82%) gminę Brodnica, a **60 osób** (tj. 10,58%) gminę Dolsk.

Tabela 4 Bezrobocie w gminach powiatu śremskiego w latach 2020 - 2022

Gminy powiatu	Stan w dniu					
	31.12.2020r.		31.12.2021r.		31.12.2022r.	
	O	K	O	K	O	K
Brodnica	61	39	55	31	67	36
Dolsk	62	34	47	27	60	29
Książ Wlkp.	105	72	94	59	96	63
Śrem	459	295	318	187	344	182
Razem	687	440	514	304	567	310

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPIPS-01, MRPIIT-01, MRIPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 3 Poziom bezrobocia w gminach powiatu śremskiego w końcu grudnia w latach 2020 – 2022



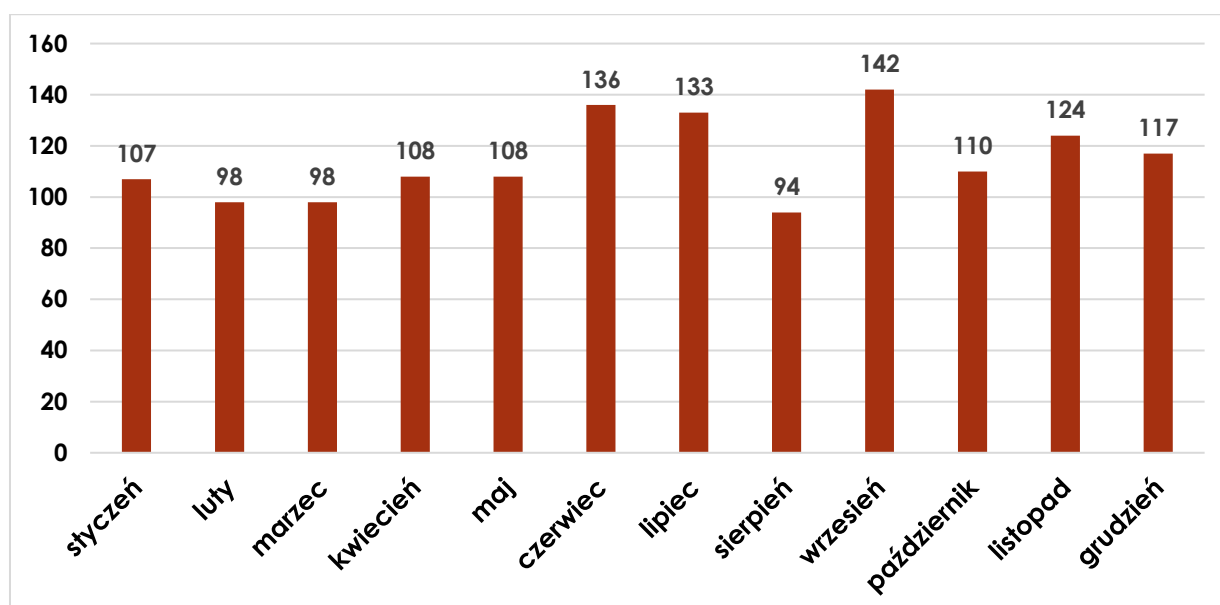
Źródło: Tabela 4.

Stałym elementem charakteryzującym poziom bezrobocia w gminach powiatu śremskiego jest fakt, iż najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje gminę Śrem oraz gminę Książ Wlkp. Analizując koniec grudnia 2022 roku z analogicznym miesiącem roku poprzedniego, liczba osób bezrobotnych wzrosła we wszystkich gminach powiatu śremskiego.

Ruch osób bezrobotnych

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku liczba osób rejestrujących się (napływ) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie wyniosła łącznie 1 375 osób. W stosunku do analogicznego okresu roku 2021, owa liczba wzrosła o 126. Spośród zarejestrowanych bezrobotnych 69,89% (tj. 961 osób) są tacy, którzy zarejestrowali się w Urzędzie po raz kolejny, zatem powrócili do ewidencji osób bezrobotnych, 30,11% (tj. 414 osób) to bezrobotni wpisani do ewidencji po raz pierwszy, natomiast 89,89% (tj. 1 236 osób) stanowili zarejestrowani poprzednio pracujący.

Wykres 4 Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022 roku



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Tabela 5 Rejestracja osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2020, 2021 i 2022

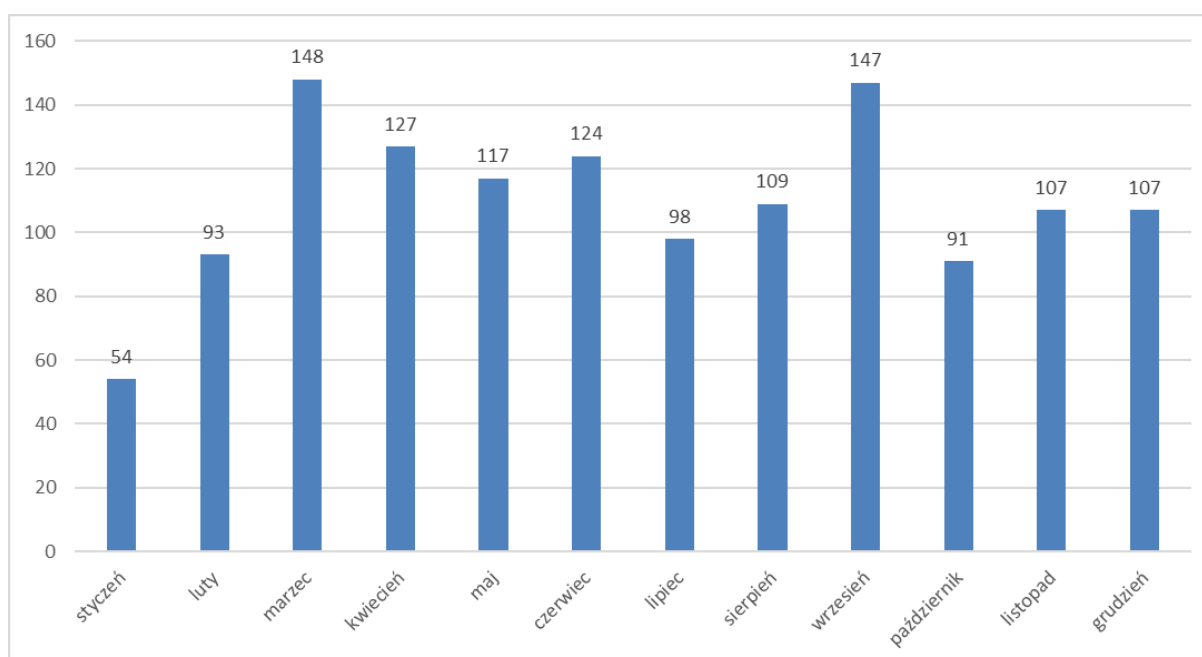
BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI		2020 rok	2021 rok	2022 rok
Ogółem		1424	1 249	1 375
z tego:	poprzednio pracujące	1292	1 126	1236
	z tego: zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	58	76	41
	dotychczas niepracujące	132	123	139
	niepełnosprawni	137	132	165
	zamieszkali na wsi	591	481	636
	zarejestrowani po raz pierwszy	485	385	414
	zarejestrowani po raz kolejny	939	864	961
	z prawem do zasiłku	469	421	384

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM – SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2022 ROK

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie wyłączono 1 322 osoby. W stosunku do analogicznego okresu w 2020 roku, liczba wyłączonych wzrosła o 123, natomiast w porównaniu do roku 2021 liczba ta zmalała o 100. Spośród wyłączonych 1 322 bezrobotnych, 49,02% (tj. 648 osoby) stanowiły te, które podjęły pracę z własnej inicjatywy lub z pomocą pracowników Urzędu Pracy. Dużą grupę stanowiły osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji z powodu podjęcia stażu lub rozpoczęcia szkolenia i wyniosły 14,22% (tj. 188 osób). Sporą grupę wyłączonych z ewidencji stanowiła również grupa osób, które odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej oraz niepotwierdzenia gotowości do pracy, które łącznie stanowiły 27,91% (tj. 369 osób).

Wykres 5 Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji Urzędu w poszczególnych miesiącach 2022r.



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Tabela 6 Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku 2020, 2021 i 2022

BEZROBOTNI WYLĄCZENI		2020 rok	2021 rok	2022 rok
Ogółem		1 199	1 422	1322
z tego:	z powodu podjęcia pracy	711	773	648
	rozpoczęcia szkolenia lub stażu	95	174	188
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	197	206	209
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	69	109	119
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	28	28	41

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni według wieku

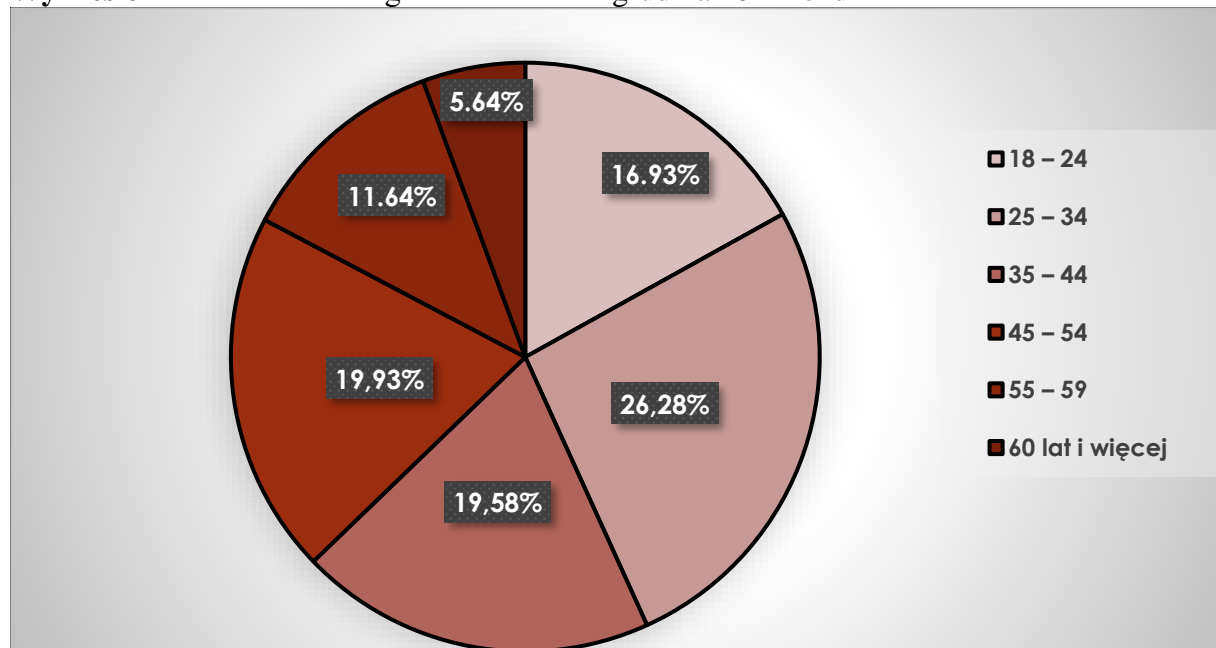
Analizując strukturę wieku zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu w końcu grudnia 2022 roku, należy zauważyć znaczny udział ludzi młodych w ogólnej liczbie bezrobotnych. Największą grupę – 26,28%, podobnie jak w 2021 roku – 24,9% oraz 2020 roku – 30,1%, stanowiły osoby młode od 25 do 34 roku życia. Analizując pozostałe grupy wiekowe zarejestrowanych w Urzędzie bezrobotnych należy zauważyć, iż najmniejszą grupę w końcu ubiegłego roku stanowiły osoby w wieku 60 lat i powyżej (32 osoby, tj. 5,64%).

Tabela 7 Bezrobotni według wieku – stan w końcu 2020, 2021 oraz 2022 roku

Wiek	2020 rok		2021 rok		2022 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
18 – 24	104	66	56	36	96	60
25 – 34	171	130	125	96	149	98
35 – 44	156	103	123	79	111	64
45 – 54	141	93	113	62	113	56
55 – 59	91	48	64	31	66	32
60 lat i więcej	24	X	33	X	32	X
Razem	687	440	514	304	567	310

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 6 Bezrobotni według wieku w końcu grudnia 2022 roku



Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia

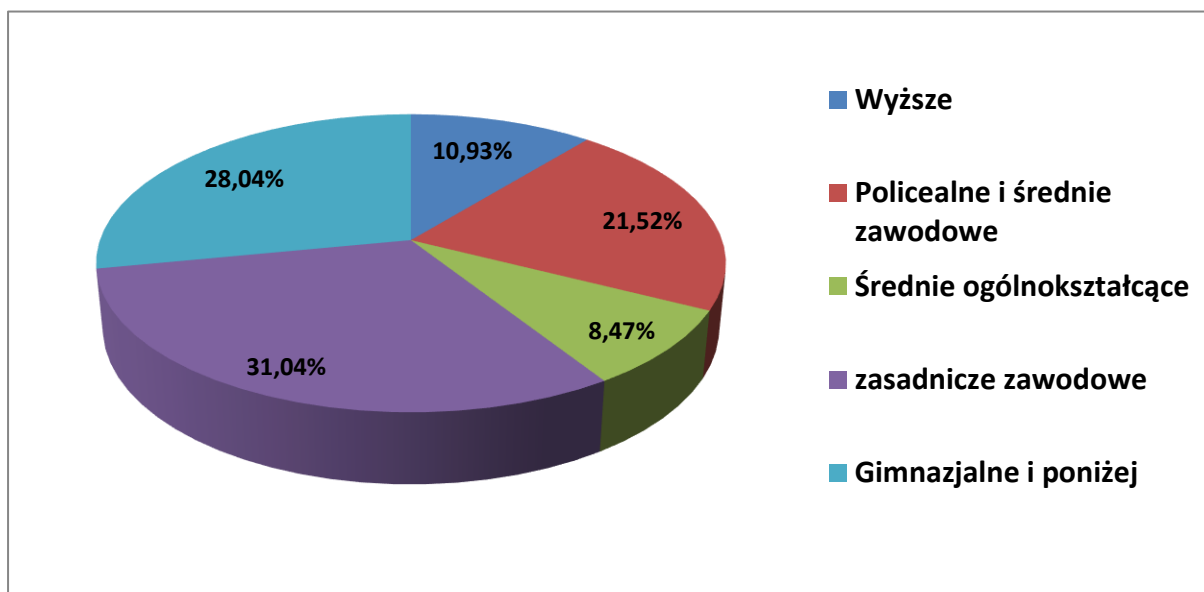
W końcu 2022 roku największą grupę wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (31,04% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) oraz osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i niższe (28,04 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). Najmniej liczną grupę reprezentowały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (8,47% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych) i wyższym (10,93% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). Cechą charakterystyczną struktury bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w latach 2020 - 2022 jest fakt, iż osoby z wykształceniem niższym niż średnie stanowią najliczniejszą grupę zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Tabela 8 Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan w końcu 2020, 2021 i 2022 roku

Wykształcenie	2020 rok		2021 rok		2022 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	100	65	55	42	62	42
Policealne i średnie zawodowe	142	89	107	63	122	71
Średnie ogólnokształcące	70	49	41	29	48	34
Zasadnicze zawodowe	203	124	170	93	176	86
Gimnazjalne i poniżej	172	113	141	77	159	77
Razem	687	440	514	304	567	310

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 7 Bezrobotni według poziomu wykształcenia w końcu grudnia 2022 roku.



Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni według stażu pracy

Staż pracy łączy się nierozdzielnie z wiekiem pracownika. Zazwyczaj osoby o większym stażu należą do starszych grup wiekowych. Analizując strukturę bezrobotnych według stażu pracy w końcu grudnia 2022 roku, należy zauważyć, iż grupa o najdłuższym stażu (powyżej 30 lat) stanowi 7,76% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w przeciwieństwie do bezrobotnych o niskim stażu pracy do 5 lat, które stanowią 25,75% ogółu bezrobotnych.

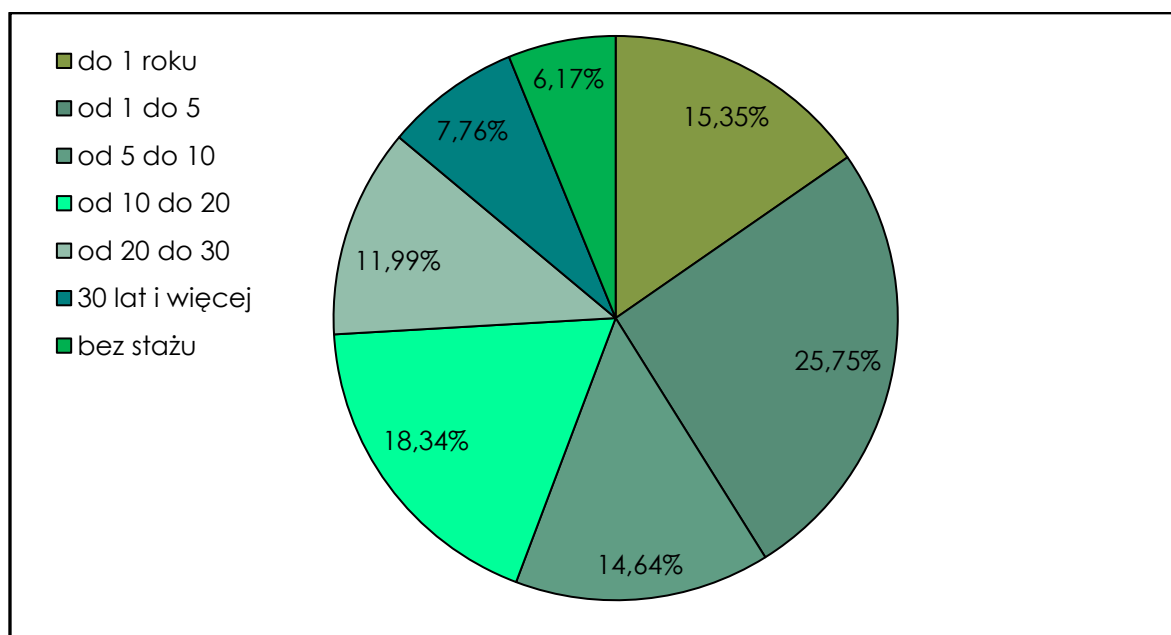
Liczbę bezrobotnych według stażu pracy w latach 2020 – 2022 ilustruje poniższa tabela.

Tabela 9 Bezrobotni według stażu pracy – stan w końcu 2020, 2021 i 2022 roku

Wyszczególnienie	2020 rok		2021 rok		2022 rok	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
do 1 roku	87	63	66	43	87	56
1 - 5	159	119	117	83	146	89
5 - 10	129	91	85	57	83	48
10 - 20	122	73	105	57	104	55
20 - 30	78	42	61	33	68	24
30 lat i więcej	61	28	46	10	44	12
bez stażu	51	24	34	21	35	26
Razem	687	440	514	304	567	310

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Wykres 8 Bezrobotni według stażu pracy w końcu grudnia 2022 roku.



Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

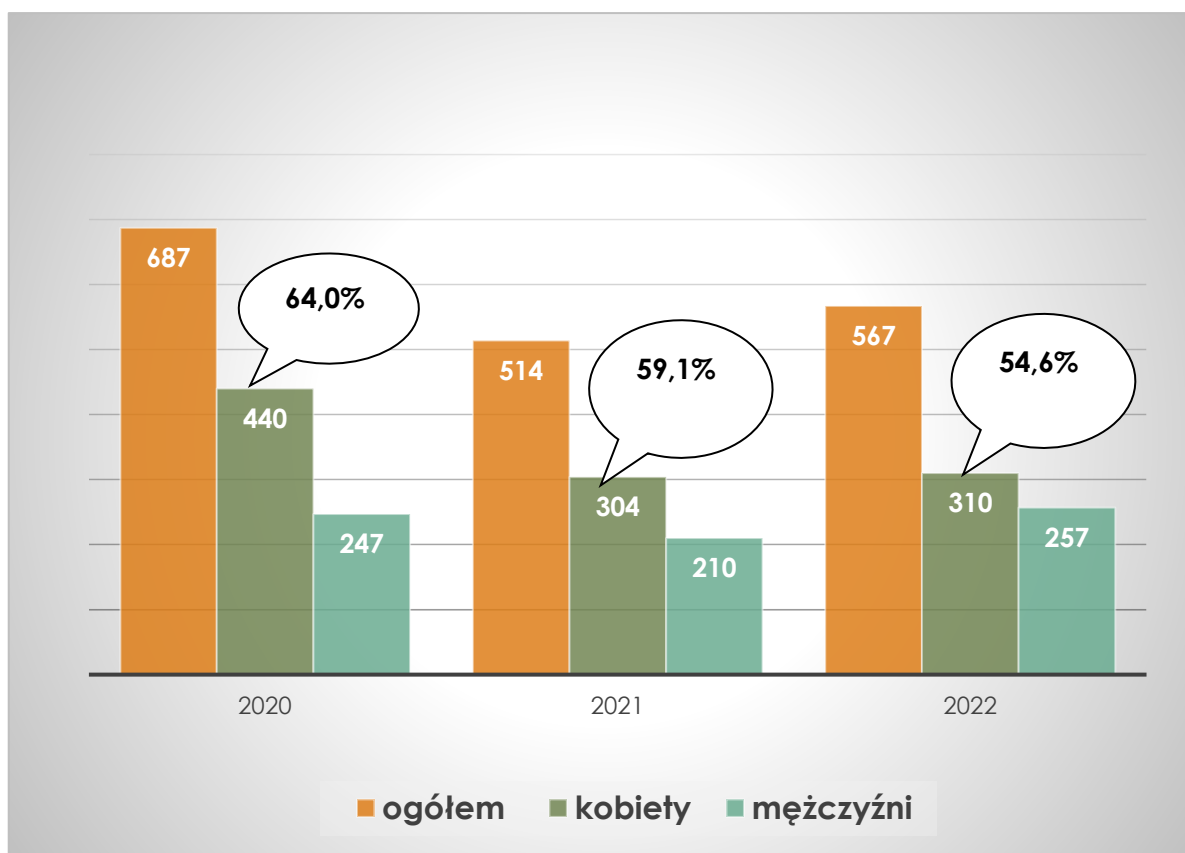
Bezrobotne kobiety

W końcu grudnia 2022 roku w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych udział kobiet wyniósł 54,67% (310 kobiet). W analogicznym okresie 2021 roku kobiety stanowiły 59,14% (304 kobiety) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, W końcu 2022 roku wśród ogółu bezrobotnych kobiet, 284 (tj. 91,61%) poprzednio pracowały, 10 kobiet (tj. 3,23%) objęły zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika, natomiast 26 kobiet (tj. 8,39%) dotychczas nie pracowało w ogóle. Z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet w końcu grudnia 2022 roku prawo do zasiłku posiadało 71 kobiet (tj. 22,90%), a tereny wiejskie zamieszkiwało 160 kobiet (tj. 51,61%).

Należy wskazać, iż kobietom trudniej uzyskać i utrzymać pracę w szczególności ze względu na fakt pełnienia określonej roli w społeczeństwie. Kobiety często pracują w innych zawodach i branżach niż mężczyźni, mają inne wynagrodzenie i czas pracy. Zróżnicowanie to jest uwarunkowane także innymi cechami, takimi jak wykształcenie, zaangażowanie w życie rodzinne czy nawet oczekiwania życiowe.

Poziom bezrobocia kobiet i mężczyzn w latach 2020 - 2022 na terenie powiatu śremskiego przedstawia poniższy wykres.

Wykres 9 Poziom bezrobocia kobiet i mężczyzn według stanu w końcu grudnia w latach 2020 – 2022

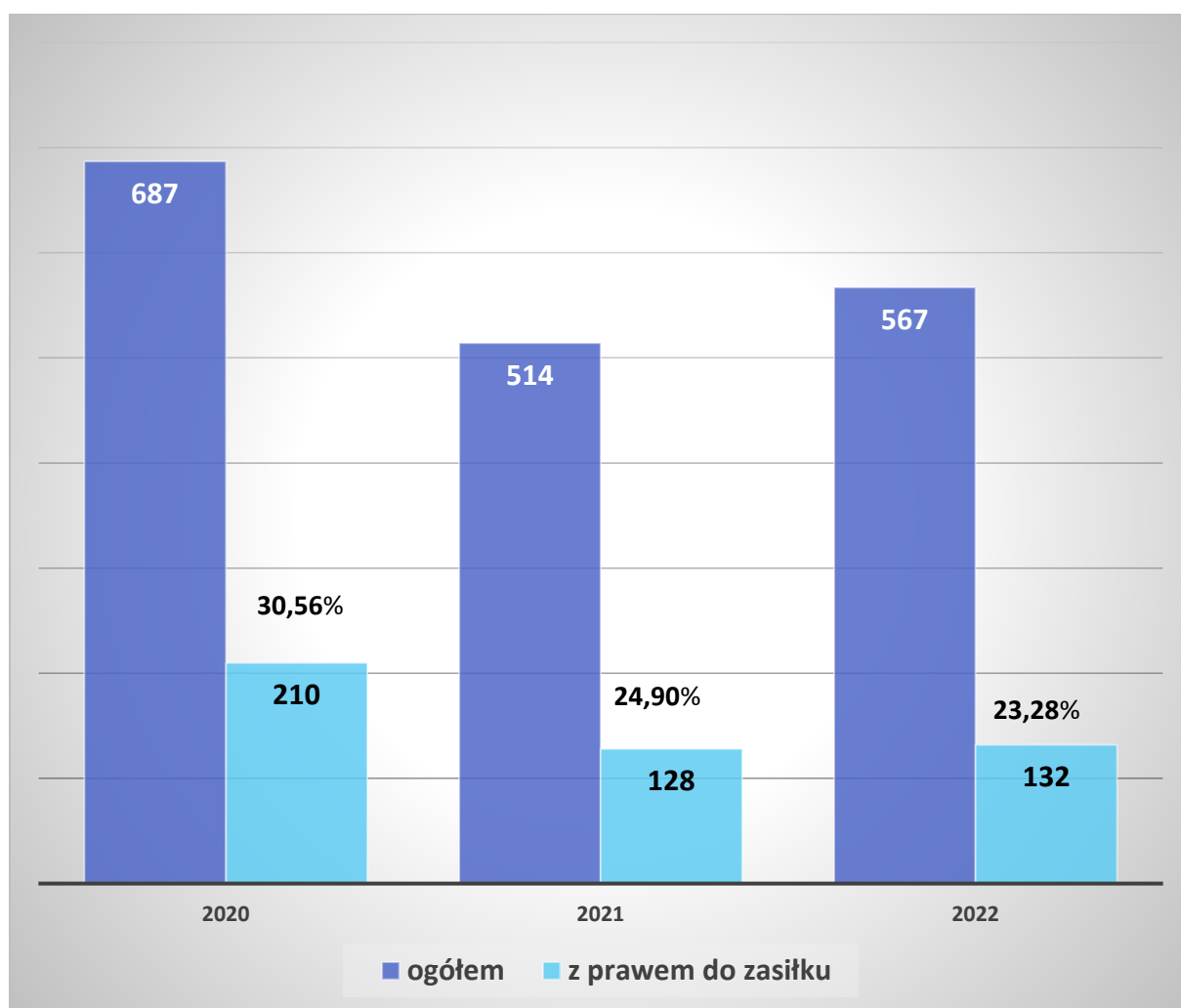


Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Bezrobotni z prawem do zasiłku

W końcu grudnia 2022 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie figurowały 132 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, co stanowiło 23,28% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu 2020 roku liczba osób otrzymujących zasiłek spadła, natomiast w stosunku do roku 2021 nieznacznie wzrosła. Należy wskazać, iż od lat niewielki odsetek (bo tylko około 1/3) spośród wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych zgodnie z obowiązującymi przepisami otrzymuje wsparcie finansowe z Urzędu z tytułu pozostawania bez pracy.

Wykres 10 Liczba bezrobotnych ogółem i z prawem do zasiłku – stan w końcu grudnia w latach 2020 - 2022.



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W ogóle zarejestrowanych bezrobotnych w Urzędzie wg stanu w dniu 31 grudnia 2022 roku liczną grupę stanowiły osoby określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako *będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy*. Ww. bezrobotnym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych. Za osoby takie, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, uznaje się:

- 1) bezrobotnych do 30 roku życia,
- 2) bezrobotnych długotrwale,
- 3) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotnych niepełnosprawnych,
- 7) poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (grupę tę uznano za będącą w szczególnej sytuacji na rynku pracy od 1 lipca 2017 roku - dodana przez art. 3 pkt 3 ustawy z dnia 2 czerwca 2017 roku o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją programu „Za życiem”).

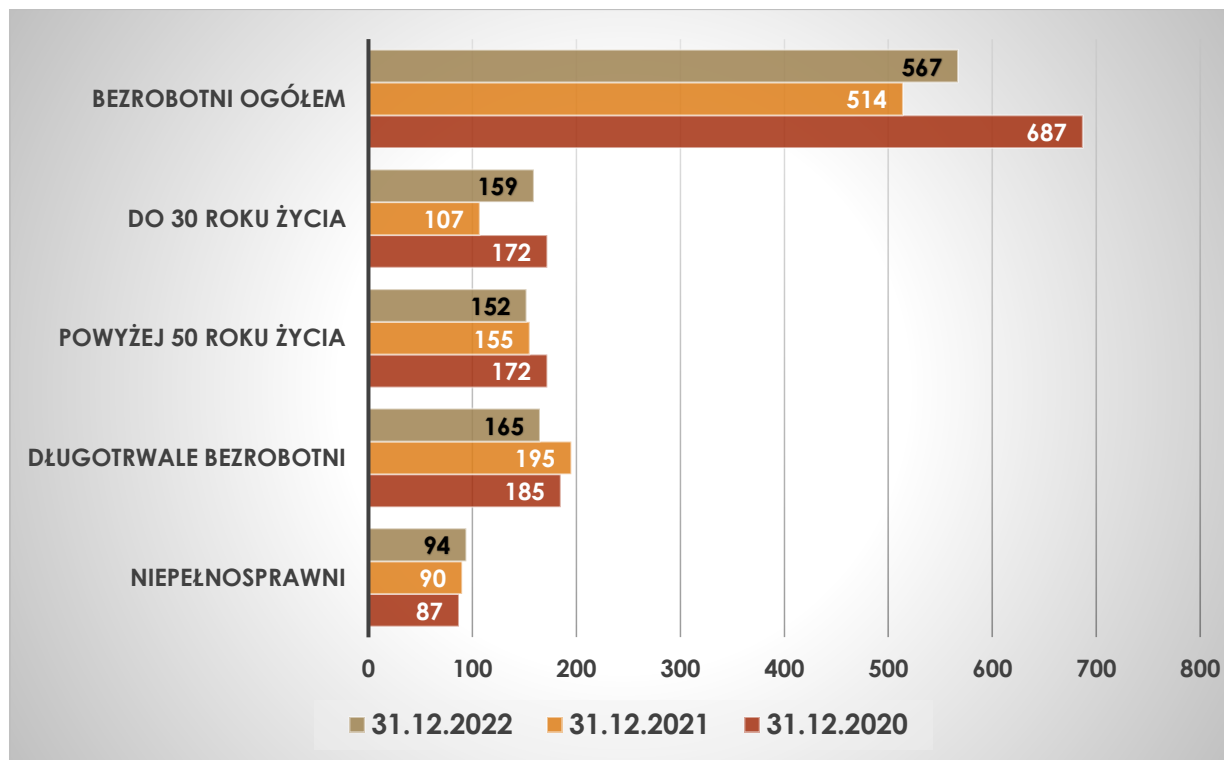
Tabela 10 Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan w końcu grudnia 2020, 2021 i 2022 roku

WYSZCZEGÓLNIENIE		Stan w dniu		
		31.12.2020r.	31.12.2021r.	31.12.2022r.
Liczba osób bezrobotnych ogółem,		687	514	567
w tym:				
osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		535	421	447
w tym	do 30 roku życia	172	107	159
	w tym do 25 roku życia	104	56	96
	długotrwale bezrobotne	185	195	165
	powyżej 50 roku życia	172	155	152
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	8	10	15
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	171	111	112
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	4	3
	niepełnosprawni	87	90	94

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

W końcu grudnia 2022 roku w Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 447 osób, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które stanowiły 78,84% ogółu osób bezrobotnych. Porównując liczbę bezrobotnych na koniec 2022 roku do końca 2021 roku, liczba ta zwiększyła się nieznacznie.

Wykres 11 Struktura wybranych kategorii osób bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2020, 2021 oraz 2022 roku



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

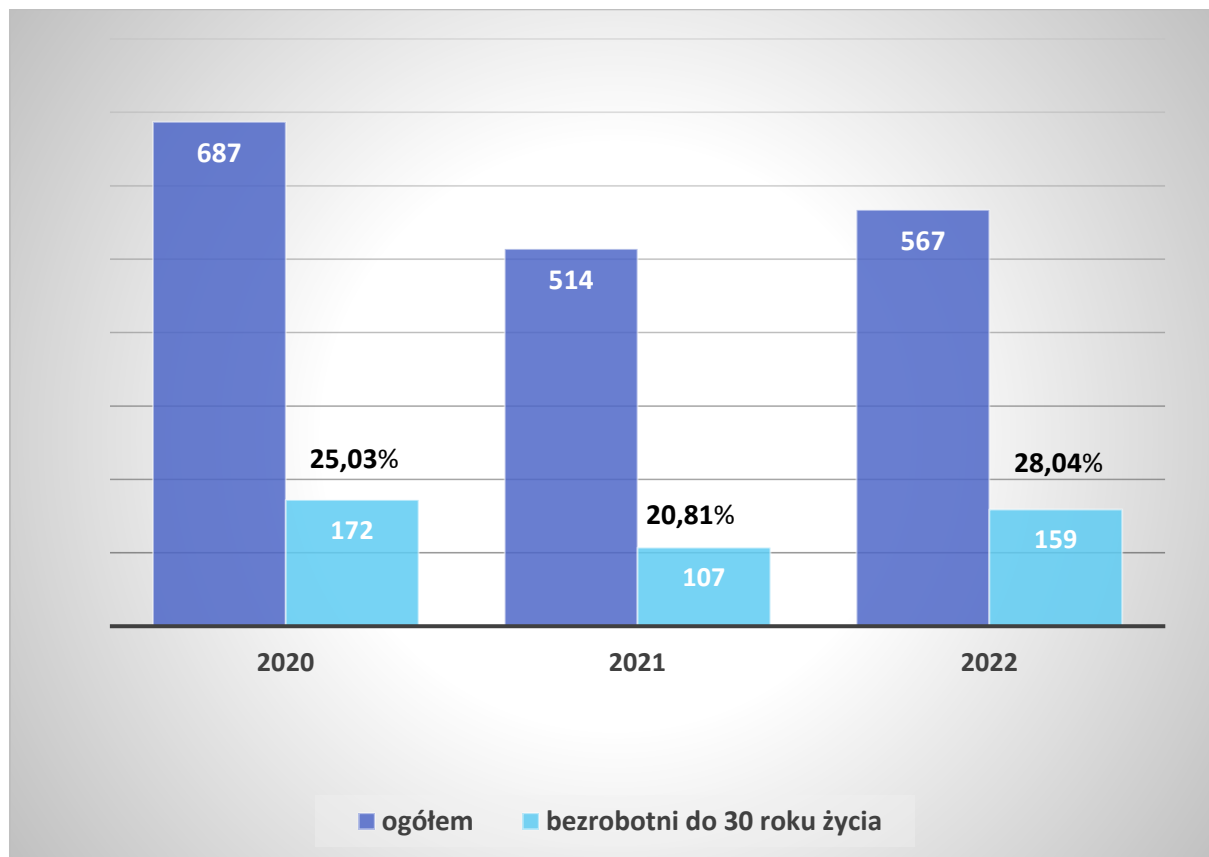
1.3. Charakterystyka wybranych grup osób bezrobotnych

1.3.1. Bezrobotni do 30 roku życia

Osoby młode do 30 roku życia, według stanu w końcu grudnia 2022 roku stanowiły 28,04% (tj. 159 osób) ogółu osób figurujących w ewidencji Urzędu. Porównując dane w końcu 2020 oraz 2021 roku, liczba osób z tej grupy zmniejszyła się odpowiednio o 13 osób oraz o 52 osoby.

Należy pamiętać, iż osoby młode najczęściej nie posiadają doświadczenia zawodowego, a jeśli już wykonywały jakiegokolwiek prace, to nie były one znaczące i zatrudnienie nie trwało zbyt długo. Następstwem przedstawionego stanu rzeczy jest konieczność ponoszenia przez pracodawców dodatkowych kosztów związanych z przeszkoleniem pracowników i dostosowaniem ich do wykonywania pracy na konkretnych stanowiskach. Ponadto, osoby młode kojarzone są z częstą zmianą miejsca pracy i planów na przyszłość, gdyż poszukują one dla siebie optymalnej drogi zawodowej, która da im jak najlepsze perspektywy na dalszy rozwój.

Wykres 12 Liczba osób bezrobotnych ogółem i do 30 roku życia – stan w końcu grudnia 2020, 2021 i 2022 roku



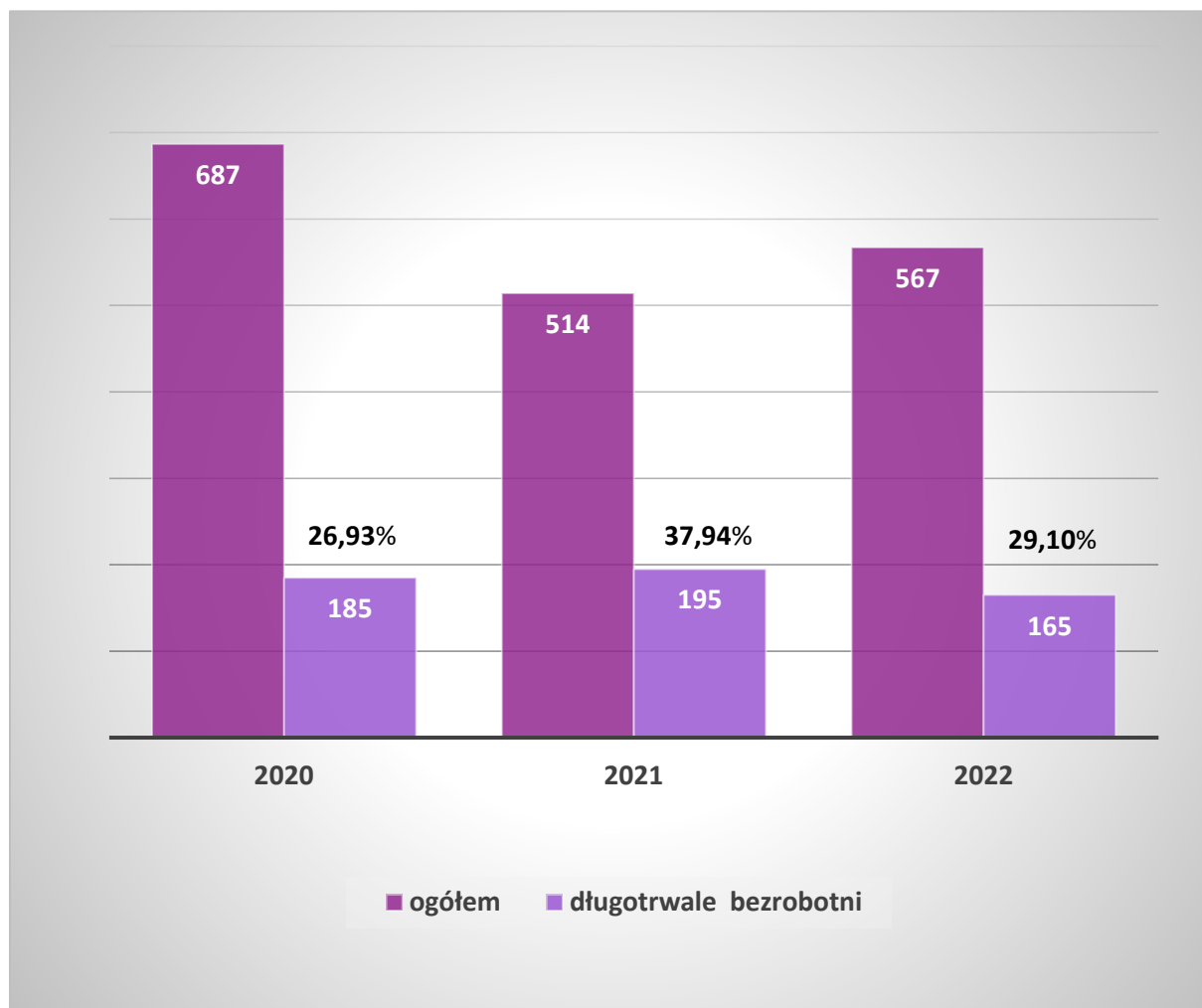
Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

1.3.2. Bezrobotni długotrwale

Liczba osób długotrwale bezrobotnych, tj. osób pozostających w rejestrze Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat (z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych), kształtowała się w końcu grudnia 2022 roku na poziomie 165 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 29,10%. Osoby te charakteryzowały się niskim potencjałem zatrudnieniowym, to jest m.in. bierną aktywnością w poszukiwaniu zatrudnienia, a także kompetencjami niedostosowanymi do potrzeb rynku pracy. Wymagają zatem długookresowego wsparcia celem doprowadzenia do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Należy zwrócić uwagę, iż pomimo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, spowodowanej konfliktem na Ukrainie oraz wysoką inflacją, w porównaniu z analogicznym okresem 2020 oraz 2021 roku, liczba zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych zmalała odpowiednio o 20 osób oraz o 30 osób.

Wykres 13 Liczba bezrobotnych ogółem i długotrwale bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2020, 2021 i 2022 roku

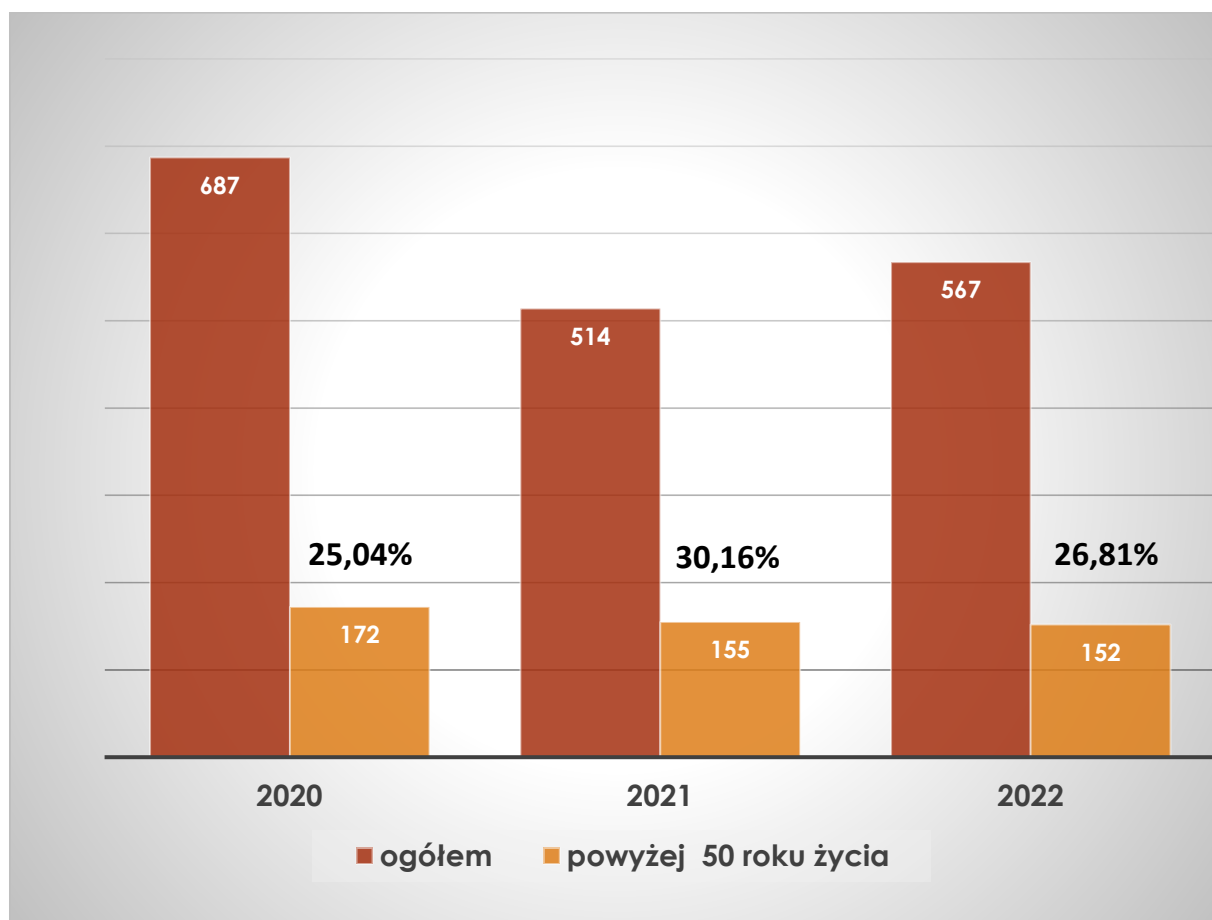


Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

1.3.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W końcu 2022 roku bezrobotni powyżej 50 roku życia, w liczbie 152 osoby, stanowili 26,81% bezrobotnych ogółem. W porównaniu ze stanem z końca 2021 roku liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zmniejszyła się o 3 osoby, natomiast w stosunku do końca 2020 roku uległa zmniejszeniu o 20 osób. Odnotowano spadek udziału tej grupy osób w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z 30,16% w 2021 roku do 26,81% w 2022 roku. Należy jednak pamiętać, iż w przypadku utraty pracy w tym wieku, powrót do aktywności zawodowej jest dużo trudniejszy aniżeli w odniesieniu do ludzi młodszych. Osoby po 50 roku życia cechują się w dużej mierze brakiem pewności siebie i nie widzą dla siebie szansy na rozwój lub przeszkolenie się do wykonywania innego zawodu, a często zdarzają się sytuacje, gdy zostają bez pracy z dnia na dzień pracując na danym stanowisku całe życie zawodowe.

Wykres 14 Liczba bezrobotnych ogółem i powyżej 50 roku życia – stan w końcu grudnia 2020, 2021 i 2022 roku



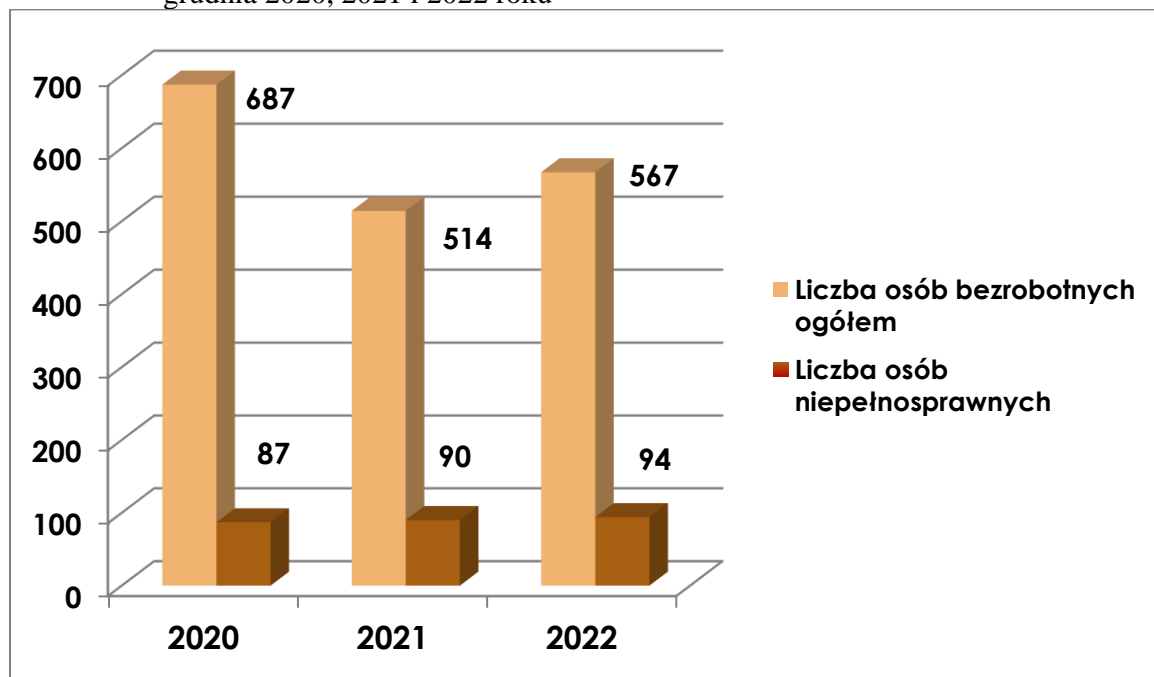
Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

1.3.4. Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne, zwłaszcza posiadające umiarkowany lub znaczny stopień niepełnosprawności, nie mają takich samych szans na zatrudnienie jak osoby sprawne. Może to wynikać zarówno z mniejszej wydajności, jak i niemożliwości pracy na wszystkich dostępnych stanowiskach pracy. Pracodawca zatrudniający osobę niepełnosprawną, bierze pod uwagę konieczność poniesienia dodatkowych kosztów na adaptację miejsca pracy lub kosztów mniejszej produkcji.

Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych pozostających w ewidencji Urzędu w końcu grudnia 2022 roku kształtowała się na poziomie 94 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowił 16,58%. W porównaniu z analogicznym okresem 2020 oraz 2021 roku udział tej grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł odpowiednio 12,66% oraz 17,57%. Spośród zarejestrowanych w końcu grudnia 2022 roku niepełnosprawnych osób bezrobotnych, kobiety stanowiły 43,62% (41 kobiet) ogółu zarejestrowanych, natomiast 65 osób tj. 69,15% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych stanowiły osoby w wieku 45 lat i więcej.

Wykres 15 Liczba bezrobotnych ogółem i niepełnosprawnych bezrobotnych – stan w końcu grudnia 2020, 2021 i 2022 roku



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Tabela 11 Struktura zarejestrowanych niepełnosprawnych osób bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy, poziomu wykształcenia oraz stażu pracy

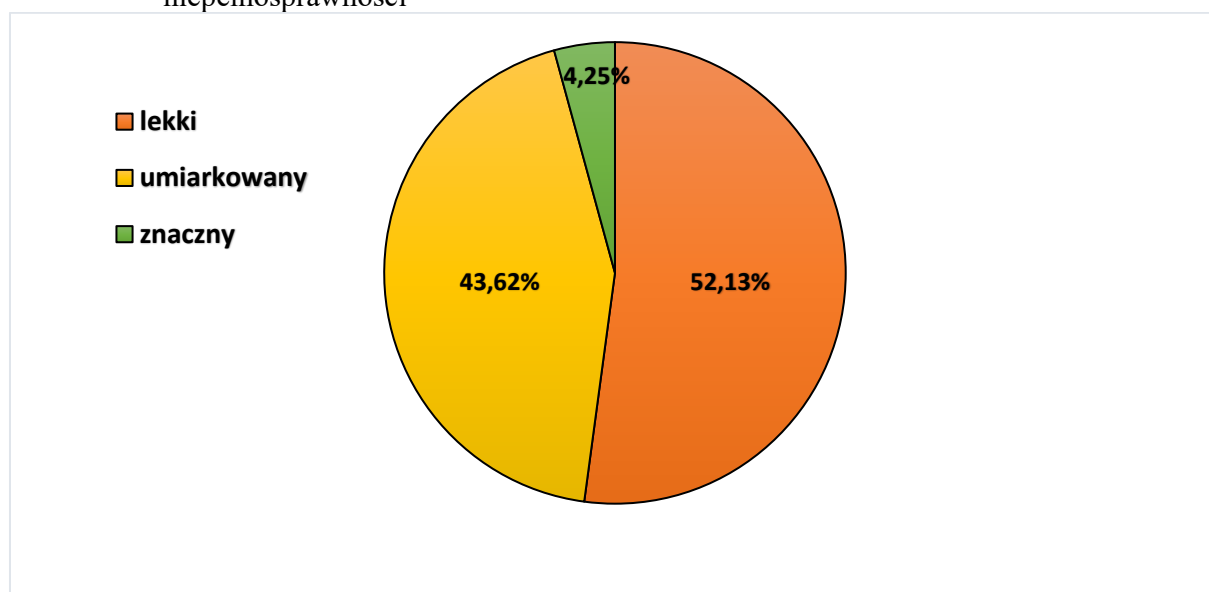
Wyszczególnienie		Stan w dniu 31.12.2020r.	Stan w dniu 31.12.2021r.	Stan w dniu 31.12.2022r.
Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych ogółem		87	90	94
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	5	5	15
	1-3	21	16	19
	3-6	13	15	18
	6-12	22	20	12
	12-24	18	13	16
	powyżej 24	8	21	14
Wykształcenie	wyższe	8	3	3
	policealne i średnie zawodowe	9	13	17
	średnie ogólnokształcące	6	1	6
	zasadnicze zawodowe	32	43	40
	gimnazjalne i poniżej	32	30	28
Staż pracy ogółem	do 1 roku	9	10	11
	1-5 lat	22	13	19
	5-10 lat	9	12	10
	10-20 lat	18	24	22
	20-30 lat	18	19	22
	30 lat i więcej	7	11	8
	bez stażu	4	1	2

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Analizując strukturę bezrobotnych niepełnosprawnych należy zauważyć, iż najliczniejsze grupy wśród zarejestrowanych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym. Odpowiednio stanowili oni 73,56% na koniec 2020 roku, 81,11% na koniec 2021 roku i 72,34% na koniec 2022 roku ogółu zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wśród osób niepełnosprawnych figurujących w ewidencji Urzędu w końcu 2022 roku, najczęściej posiadało orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności, w dalszej kolejności orzeczenie o stopniu umiarkowanym i znacznym. Według stanu w końcu grudnia 2022 roku było to odpowiednio 52,13% (tj. 49 osób), 43,62% (tj. 41 osób) oraz 4,25% (4 osoby).

Wykres 16 Osoby bezrobotne niepełnosprawne w końcu 2022 roku według stopnia niepełnosprawności



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiT-01, MRiPS-01. Opracowanie własne.

Rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie finansowano ze środków Funduszu Pracy (FP), Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) oraz w ramach realizowanych projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Łączny budżet środków **PFRON** na 2022 rok wyniósł **65.000,00 zł**. W ramach tych środków zaktywizowano 1 osobę niepełnosprawną, udzielając środków finansowych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Ponadto, główne działania Urzędu polegały na umożliwieniu osobom niepełnosprawnym dostępu do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy w ramach uczestnictwa w realizowanych programach aktywizacyjnych, podnoszeniu ich kwalifikacji zawodowych dzięki organizowanym szkoleniom.

W związku z powyższym w 2022 roku:

- 7 osób niepełnosprawnych podjęło zatrudnienie w wyniku skierowania na złożone dotowane oferty pracy,
- udzielono 38 porad zawodowych, w tym 29 indywidualnych oraz 9 w ramach poradnictwa grupowego,
- objęto 6 osób niepełnosprawnych 4 rodzajami grupowego szkolenia zawodowego pn. „Sprzedawca z obsługą urządzeń i komputera oraz egzaminem ECDL”, „Operator wózków jezdniowych (z wymianą butli gazowych), „Excel z modułem ECDL” oraz „Kurs w zakresie uprawnień elektroenergetycznych do 1kV” oraz 1 osobę niepełnosprawną szkoleniem indywidualnym pn. „Pakiet KOBIDO”,
- udzielono 1 osobie niepełnosprawnej ze środków Funduszu Pracy dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- stażami objęto 12 osób niepełnosprawnych,
- sfinansowano 1 stanowisko w ramach prac interwencyjnych, a 1 osoba niepełnosprawna wzięła udział w pracach społecznie-użytecznych.

2. Informacja z zakresu świadczonych usług i instrumentów rynku pracy

2.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Pośrednictwo pracy może być prowadzone w formie indywidualnych kontaktów doradców klienta, a także w formie giełd pracy, które umożliwiają bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy, dobranymi przez pośrednika pracy oraz targów pracy, które pozwalają na zbiorową prezentację ofert pracy, zawierających dane pozwalające na zidentyfikowanie pracodawcy.

W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie:

- Udzielano pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych (**wydano osobom bezrobotnym 282 skierowania do pracy**).
- Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.
- Informowano wszystkich bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.
- Kierowano do pracodawców osoby bezrobotne do udziału w aktywnych formach, takich jak np. staże (**wydano osobom bezrobotnym 223 skierowania na staż**).
- Informowano bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.
- Przyjmowano oraz upowszechniano oferty pracy. W 2022 roku do Urzędu wpłynęło 1090 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne).
- W 2022 roku spośród 1 322 osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji Urzędu, 648 podjęło pracę.

Zatrudnianie cudzoziemców

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

W ramach powyższego, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2022 roku przyjął od podmiotów **670 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Oświadczenia te dotyczą tylko i wyłącznie możliwości powierzenia pracy obywatelom Ukrainy, Białorusi, Rosji, Mołdawii, Gruzji oraz Armenii bez konieczności uzyskania dodatkowego zezwolenia na pracę. Rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022r. (Dz.U. 2022r. poz. 2204), z dniem 28 października 2022r. nastąpiło wykreślenie Rosji z listy państw, których obywatele mogą pracować na oświadczeniu.

W wyniku analizy poprawności złożonych oświadczeń oraz ich weryfikacji z obowiązującymi przepisami, ostatecznie do ewidencji oświadczeń **wpisano 637 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

- 462 oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy (72,53 % ogółu wpisanych oświadczeń),
- 92 oświadczenia dotyczyły obywateli Gruzji (14,44 % ogółu),
- 38 oświadczeń dotyczyło obywateli Białorusi (5,97% ogółu),
- 36 oświadczeń dotyczyło obywateli Mołdawii (5,65 % ogółu),
- 8 oświadczeń dotyczyło obywateli Rosji (1,26 % ogółu),
- 1 oświadczenie dotyczyło obywatela Armenii (0,15% ogółu).

Na podstawie wyżej wymienionych oświadczeń od dnia 29.01.2022 roku cudzoziemiec może podjąć pracę maksymalnie na okres 24 miesięcy.

Liczba wpisanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

 Ukraina	I-XII 2021r.	998	 Gruzja	I-XII 2021r.	60
	I-XII 2022r.	462		I-XII 2022r.	92
 Białoruś	I-XII 2021r.	22	 Mołdawia	I-XII 2021r.	11
	I-XII 2022r.	38		I-XII 2022r.	36
 Rosja	I-XII 2021r.	9	 Armenia	I-XII 2021r.	0
	I-XII 2022r.	8		I-XII 2022r.	1

**SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ŚREMskim –
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE ZA 2022 ROK**

W porównaniu z całym 2021 rokiem, kiedy to Urząd wpisał do ewidencji 1100 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, w analizowanym okresie odnotowano spadek o 463 oświadczeń, który wynika przede wszystkim z wprowadzenia nowych przepisów prawa regulujących kwestie legalizacji pobytu i zatrudnienia obywateli Ukrainy w związku z wybuchem konfliktu zbrojnego na Ukrainie. Nowe rozwiązania prawne umożliwiły pracodawcom uproszczoną legalizację zatrudnienia obywateli Ukrainy poprzez zgłoszenie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, co zostało opisane w dalszej części niniejszego materiału.

Tabela 12 Zarejestrowane oświadczenia dotyczące zatrudniania cudzoziemców (w podziale na gminę siedziby lub miejsca pobytu stałego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy)

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
	2020 rok	2021 rok	2022 rok
gmina Śrem	685	778	568
gmina Książ Wlkp.	116	169	37
gmina Dolsk	21	56	14
gmina Brodnica	56	97	18
Ogółem	878	1100	637

Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 13 Rodzaje umów oferowanych cudzoziemcom

Rodzaje umów	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
	2020 rok	2021 rok	2022 rok
umowa o pracę	477	526	276
umowa o dzieło	3	3	0
umowa zlecenie	368	549	360
umowa o pomocy przy zbiorach	30	22	1
Ogółem	878	1100	637

Źródło: Opracowanie własne.

Z analizy oświadczeń zarejestrowanych w okresie ostatnich 3 lat wynika, że podmioty oferowały cudzoziemcom pracę głównie przy pracach prostych (m.in. w zawodzie pomocniczy robotnik budowlany, pomocnik mechanika, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle), w zawodach należących do grupy zawodów robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (m.in. w zawodzie monter konstrukcji budowlanych, murarz-tylnik, betoniarz-zbrojarz) oraz pracownicy usług i sprzedawcy (m. in. w zawodzie sprzedawca, kucharz, technik handlowiec, kelner).

Tabela 14 Zarejestrowane oświadczenia dotyczące zatrudniania cudzoziemców (podział ze względu na wielkie grupy zawodów i specjalności)

Lp.	Wielkie grupy zawodów i specjalności	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
		2020	2021	2022
1.	Pracownicy przy pracach prostych	478	642	322
2.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	261	278	159
3.	Pracownicy usług i sprzedawcy	67	36	117
4.	Operatorzy oraz monterzy maszyn i urządzeń	48	83	19
5.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	5	33	11
6.	Pracownicy biurowi	11	15	4
7.	Technicy i inny średni personel	5	10	3
8.	Specjaliści	3	3	2
9.	Siły zbrojne	0	0	0
10.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0	0
Ogółem		878	1100	637

Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 17 Miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca w podziale na gminy*



Źródło: Opracowanie własne.

*Składane oświadczenia dotyczyły cudzoziemców, którzy mieliby wykonywać pracę na terenie powiatu śremskiego, jak i poza nim.

**Liczba wpisanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
w okresie I-XII 2022r.
(wg najliczniej reprezentowanych sektorów działalności)**

	BUDOWNICTWO	143 oświadczenia
	PRZETWÓRTSWO PRZEMYSŁOWE	140 oświadczeń
	HANDEL	9 oświadczeń
	TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	93 oświadczenia

Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

W dniu 12 marca 2022r. weszła w życie *ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terenie tego państwa* (Dz.U. z 2023r., poz. 103 z późn. zm.), która między innymi uprościła procedurę zatrudniania obywateli Ukrainy. Obywatele Ukrainy, którzy przybyli do Polski od 24 lutego 2022r. z powodu zagrożenia wojną, a także obywatele Ukrainy, którzy do tej pory legalnie przebywali i pracowali w Polsce mogą legalnie pracować bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Obowiązkiem pracodawcy zatrudniającego obywatela Ukrainy jest złożenie do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu „Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy”.

W okresie od 12 marca 2022r. do 31 grudnia 2022r. wpłynęło **887 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy**, z czego 571 powiadomień tj. 64,37% dotyczyło podjęcia pracy przez kobiety. Powiadomienia dotyczyły podjęcia pracy na różnych stanowiskach, najczęściej były to:

- pomoc kuchenna: 104 osoby (11,72% ogółu zgłoszonych powiadomień),
- pomocniczy robotnik budowlany - 60 osób (6,76% ogółu zgłoszonych powiadomień),
- rzeźnik – wędliniarz – 34 osoby (3,83% ogółu zgłoszonych powiadomień),
- szwaczka – 31 osób (3,49% ogółu zgłoszonych powiadomień),
- kierowca ciągnika siodłowego - 13 osób (1,47% ogółu zgłoszonych powiadomień).

Miejsce wykonywania pracy na terenie powiatu śremskiego zostało wskazane dla 317 osób (gmina Śrem – 261 osoby, gmina Brodnica – 24 osoby, gmina Książ Wlkp. – 24 osób, gmina Dolsk – 8 osób). Pozostałe powiadomienia dotyczyły podjęcia pracy w pobliskich miastach i wsiach, m.in. Zbęchy, Poznań, Borek Wielkopolski oraz nadmorskich miejscowościach np. Mielno, Niechorze, Rowy, Ustronie Morskie.

Zezwolenia na pracę sezonową

W ramach powyższego, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w 2022 roku **przyjął** od podmiotów **90 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową** cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Praca sezonowa jest to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 września 2018r. *zmieniającym rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2018r. poz. 1749)*. Na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, pracę mogą podjąć cudzoziemcy z całego świata (nie dotyczy to jednak obywateli Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz obywateli państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy korzystają ze swobody przepływu osób na podstawie umów, zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi).

Złożone wnioski dotyczyły:

- ❖ obywateli Ukrainy: 87 wniosków (96,67 % ogółu złożonych wniosków),
- ❖ obywateli Gruzji: 3 wnioski (3,33% ogółu złożonych wniosków).

Sektory gospodarki, w których w okresie I-XII 2022r. wpłynęły wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową



Ponadto w roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Śremie wydał **42 „Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych”** dotyczące **209 miejsc pracy**. Informacje starosty wydano podmiotom, które będą ubiegały się o zezwolenie na pracę cudzoziemca w Urzędzie Wojewódzkim. Stosowne pozwolenie wydaje tutaj wojewoda.

Zezwolenie na pracę cudzoziemca wydaje wojewoda właściwy miejscowo ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017r. w *sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń*, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę był w wielu przypadkach obowiązany do przedłożenia w Urzędzie Wojewódzkim informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Badanie potrzeb kadrowych polegało na zweryfikowaniu czy w rejestrach osób bezrobotnych i poszukujących pracy powiatowego urzędu pracy znajdują się osoby spełniające wymagania określone przez

podmiot. W tym celu podmiot zgłaszał ofertę pracy na stanowisku, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca, w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Informacja starosty wydawana była na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynikało, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Tabela 15 Liczba wydanych informacji starosty (podział ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca)

Wyszczególnienie	2020 rok		2021 rok		2022rok	
	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy	liczba wydanych informacji starosty	liczba oferowanych miejsc pracy
gmina Śrem	47	368	51	437	38	200
gmina Książ Wlkp.	3	6	3	3	0	0
gmina Dolsk	10	21	5	18	2	4
gmina Brodnica	3	3	1	1	2	5
Ogółem	63	398	60	459	42	209

Źródło: Opracowanie własne.

2.2 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji, dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy. Doradca zawodowy staje się osobą towarzyszącą klientowi w dochodzeniu przez niego samego do satysfakcjonujących go rozwiązań. Rola doradcy polega na mobilizowaniu i wspieraniu klienta, pokazywaniu mu stojących przed nim możliwości, analizowaniu wspólnie z klientem jego sytuacji, pomaganiu mu w poszukiwaniu i tworzeniu rozwiązań. Doradca zawodowy stara się pobudzić aktywność i samodzielność klienta.

Z usług poradnictwa zawodowego mogą skorzystać wszystkie osoby bezrobotne i poszukujące pracy, jak również osoby niezarejestrowane w Urzędzie.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie **363 osobom udzielono indywidualnych porad zawodowych**, natomiast **poradnictwem grupowym objęto 37 osób (6 porad, w tym 3 porady on-line)**. Tematy prowadzonych porad to:

- „Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej”,
- „Asertywność w poszukiwaniu pracy”,
- „Dokumenty aplikacyjne jako wizytówka zawodowa. Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”.

W ramach usługi poradnictwa zawodowego wsparciem obejmowano również osoby niezarejestrowane w tutejszym Urzędzie, w szczególności uczniów szkół. W dniu 18.03.2022r. przeprowadzono grupową informację zawodową na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji zawodowej dla uczniów Zespołu Szkół Katolickich im. św. Jana Pawła II w Śremie. W spotkaniu udział wzięło 20 uczniów wraz z nauczycielami.

Ponadto, sporządzono dla **1 249 osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy** Indywidualne Plany Działania, określające ich indywidualną ścieżkę zawodową, mającą na celu doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia lub działalności gospodarczej.

2.3 Organizacja szkoleń

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia, mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Na podstawie pozyskanych informacji Powiatowy Urząd Pracy w Śremie sporządził plan szkoleń grupowych oraz kierował na szkolenia w trybie indywidualnym. Na szkolenie indywidualne kierowano osoby uprawnione po wcześniejszej analizie złożonego wniosku, biorąc pod uwagę przedstawione przez wnioskodawcę uzasadnienie celowości szkolenia, w tym gwarancję podjęcia pracy po szkoleniu (w szkoleniach indywidualnych udział wzięło 5 osób bezrobotnych i 1 osoba poszukująca pracy, uczestnicząca w zajęciach Centrum Integracji Społecznej). W przypadku szkoleń wymagających orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych, kandydat na kurs kierowany był na badanie lekarskie.

Tabela 16 Kierunki organizowanych szkoleń grupowych w 2022 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba szkoleń	Liczba osób
1.	<i>„Kurs w zakresie uprawnień elektroenergetycznych do 1kV (E)”</i>	2	9
2.	<i>„Excel z modulem ECDL”</i>	4	26
3.	<i>„Sprzedawca z obsługą urządzeń i komputera oraz egzaminem ECDL”</i>	2	10
4.	<i>„Operator wózków jezdniowych (z wymianą butli gazowych)</i>	2	12
Ogółem		10	57

Źródło: Opracowanie własne.

2.4 Formy aktywizacji osób bezrobotnych wspierające usługi rynku pracy

Do aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wspierających podstawowe usługi rynku pracy zalicza się m.in. staże, środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie zastosowano niżej wymienione formy aktywizacji w ramach środków Funduszu Pracy:

a) dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny oznacza kwotę wypłaconą „aktywnej” osobie, która będąc bezrobotnym, posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2022 roku z pomocy w formie dodatków aktywizacyjnych skorzystało 111 osób.

b) staż

Staż to instrument rynku pracy umożliwiający nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Za udział w stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych. W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie stażami łącznie objęto 138 osób, w tym 126 osób nowo zorganizowanymi stażami.

c) środki na podjęcie działalności gospodarczej

Osobie bezrobotnej mogą być przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji oraz doradztwa związane z podjęciem tej działalności. Wyżej wspomniana pomoc przyznawana jest na wniosek osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy. W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 68 osób bezrobotnych, w tym 67 osób ze środków Funduszu Pracy i 1 osoba z PFRON.

d) prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

W ramach tej formy pomocy w okresie od stycznia do grudnia 2022 roku objęto 11 osób bezrobotnych.

e) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Pomocą objęci zostali pracodawcy, którzy ubiegali się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób.

Powyższą formą w ramach środków Funduszu Pracy w okresie od stycznia do grudnia 2022 roku objęto 17 osób (z tego 2 osoby skierowano w ramach umowy zawartej w roku 2021) oraz 9 osób skierowano w ramach umów sfinansowanych ze środków PFRON zawartych w latach poprzednich.

f) prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Celem prac interwencyjnych jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy.

W ramach tej formy pomocy w okresie od stycznia do końca grudnia 2022 roku objęto 20 osób bezrobotnych.

Tabela 17 Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP objęte usługami i instrumentami rynku pracy w okresie od stycznia do grudnia 2022 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób objętych usługami i instrumentami rynku pracy
		01.01.2022r. –31.12.2022r.
1.	Prace interwencyjne	20
2.	Staże	138
3.	Bony stażowe	0
4.	Szkolenia	63
5.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy ¹⁾	26
6.	Prace społecznie użyteczne	11
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa ²⁾	68
8.	Indywidualne porady zawodowe	363
9.	Dodatki aktywizacyjne	111
10.	Grupowe porady zawodowe (6 porad)	37
Razem:		837

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy z zakresu usług i instrumentów rynku pracy. Opracowanie własne.

¹⁾dotyczy 14 nowych umów zawartych w 2022r. w ramach środków Funduszu Pracy, z których w jednej nastąpiła 1 podmiana na zwolnione stanowisko pracy i 1 umowy zawartej w latach poprzednich, gdzie 2 osoby podjęły pracę w wyniku rekrutacji na zwolnione dotowane stanowisko pracy oraz 3 umów sfinansowanych ze środków PFRON w latach poprzednich, w ramach których skierowano 9 osób na zwolnione stanowiska pracy.

²⁾dotyczy 67 dotacji udzielonych ze środków Funduszu Pracy oraz 1 dotacji przyznanej ze środków PFRON.

Udzielano również osobom bezrobotnym działań wspierających w postaci:

- skierowania do lekarza medycyny pracy celem uzyskania zdolności do odbycia stażu, szkolenia lub stwierdzenia zdolności do skierowania do pracy – **189 osób bezrobotnych**,
- zwrotu kosztów dojazdu na staż – **54 osoby**.

3. Programy rynku pracy finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie, udzielając wsparcia pracodawcom, przedsiębiorcom oraz osobom bezrobotnym, kontynuował realizację projektów rozpoczętych w 2019 roku, których szczegółowy opis znajduje się w pkt 1) i 2).

1) Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (V)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	
Źródło finansowania	<u>Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (V)”</u> <u>Oś priorytetowa I: Rynek pracy otwarty dla wszystkich</u> <u>Działanie 1.1: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</u> <u>Poddziałanie 1.1.1: Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</u>
Okres realizacji projektu	01.01.2019r. – 31.12.2022r.
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie śremskim.
Grupa docelowa	Osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Śremie jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowić będą osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).
Realizowane działania	W 2022 roku wsparcie w projekcie łącznie otrzymało 91 osób bezrobotnych , w tym: <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe dla 91 osób, • staże dla 33 osób, • środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 26 osób, • szkolenia grupowe dla 30 osób, • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 2 osób. Dodatkowo udzielono wsparcia osobom bezrobotnym w formie sfinansowania kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu.

2) Projekt: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (V)” Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO 2014+) na lata 2014-2020



Rzeczpospolita
Polska



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO 2014+)	
Źródło finansowania	Projekt: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (V)” Oś priorytetowa 6: Rynek pracy Działanie 6.1: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ
Okres realizacji projektu	01.01.2019r. – 31.12.2022r.
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie śremskim.
Grupa docelowa	Osoby powyżej 29 roku życia pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP w Śremie, należące co najmniej do jednej z poniższych grup: <ul style="list-style-type: none"> – kobiety, – osoby długotrwale bezrobotne, – osoby z niepełnosprawnościami, – osoby o niskich kwalifikacjach, – osoby w wieku 50 lat i więcej, – imigranci oraz reemigranci, – osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, – mężczyźni w wieku 30-49 lat wymagający wsparcia.
Realizowane działania	W 2022 roku wsparcie w projekcie łącznie otrzymały 104 osoby bezrobotne, w tym: <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe dla 104 osób, • staże dla 36 osób, • środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 34 osób, • szkolenia grupowe dla 27 osób, • prace interwencyjne dla 2 osób, • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 5 osób. <p>Dodatkowo udzielono wsparcia osobom bezrobotnym w formie sfinansowania kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu.</p>

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników oraz pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia **KFS** jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm 80%, co oznacza, że pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia.

Kształceniem ustawicznym dofinansowanym z limitu podstawowego w 2022 roku mogli zostać objęci pracodawcy jak i pracownicy, jeżeli składany wniosek mieścił się w obszarze co najmniej jednego z priorytetów wydatkowania środków KFS przyjętych przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na bieżący rok, tj.:

1. **Priorytet 1**

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej.

2. **Priorytet 2**

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem

3. **Priorytet 3**

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych

4. **Priorytet 4**

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych

5. **Priorytet 5**

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

6. **Priorytet 6**

Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych.

7. **Priorytet 7**

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

W 2022 roku w ramach wyżej wymienionego limitu podpisano 21 umów z pracodawcami. Szkoleniami objętych zostało 80 osób, w tym 70 pracowników oraz 10 pracodawców. Przykładowe szkolenia finansowane z limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku:

- Systemy suchej zabudowy - izolacja oraz zabudowa poddasza (szkolenie),
- Prawo jazdy kat. D po B,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. D,
- Kurs Podatkowy dla Samodzielnych Księgowych,
- Kurs - Akademia PIT, CIT, VAT dla PROFESJONALISTÓW z uwzględnieniem ZMIAN na 2022r.,
- Kurs Profesjonalny sprzedawca w dobie XXI wieku,
- Kurs Operator koparki jednonaczyniowej kl. III,
- Kierunki terapii i metody pracy z mieszkańcami DPS w oparciu o prawa człowieka, pacjenta i obywatela - istota współpracy zespołu opiekuńczo-terapeutycznego w osiąganiu wyznaczonych celów terapeutycznych,
- Szkolenie masaż Kobido,
- Szkolenie "Dookoła Świata-kuchnia włoska". Profesjonalne warsztaty kulinarne dla kucharzy jako poszerzenie wiedzy oraz efektywne planowanie menu z uwzględnieniem food cost. Ekonomiczne aspekty pracy w jednostce gastronomicznej,
- Kurs FRYZJER STYLISTA: strzyżenia damskie, upięcia z zastosowaniem nici dratwy oraz koloryzacje Airtouch.

Kształceniem ustawicznym dofinansowanym z kolei ze środków rezerwy Krajowego Funduszu szkoleniowego w 2022 mogli zostać objęci pracodawcy jak i pracownicy, jeżeli składany wniosek mieścił się w obszarze co najmniej jednego z priorytetów wydatkowania środków KFS przyjętych przez Radę Rynku Pracy tj.:

1. **Priorytet 1**

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

2. **Priorytet 2**

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

3. **Priorytet 3**

Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W 2022 roku w ramach wyżej wymienionej rezerwy podpisano 5 umów z pracodawcami. Szkoleniami objętych zostało 19 osób, w tym 18 pracowników oraz 1 pracodawca.

Przykładowe szkolenia finansowane z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku:

- Terapia manualna z wykorzystaniem urządzenia K-FORCE Muscle controler,
- Kurs zatrudniania i rozliczania cudzoziemców oraz kontrola PIP i ZUS,
- Strefa Nauczyciela - nowoczesne formy przekazywania wiedzy. Techniki skutecznego przekazywania informacji, szybkiego czytania ze zrozumieniem z wykorzystaniem metod kinezylogii edukacyjnej,
- Animacja zajęć terapeutycznych dla uczestników WTZ/ŚDS - interesujące i oryginalne pomysły bez nakładów finansowych.

Łącznie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku szkoleniami objętymi zostało 99 osób, w tym 88 pracowników oraz 11 pracodawców.

5. Pomoc dla obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie

Wobec napaści zbrojnej na Ukrainę, w dniu 12 marca 2022 roku weszła w życie *ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego Państwa (Dz.U. z 2022r.; poz. 583 z późn. zm.)*. Ustawa wprowadziła szereg regulacji skierowanych do obywateli Ukrainy, przybywających do Polski w związku z konfliktem zbrojnym bądź przebywających na terenie naszego kraju i wykonujących pracę. Poza uproszczeniem procedury zatrudniania obywateli Ukrainy, ustawa wprowadziła inne rozwiązania, w tym wsparcie finansowe, realizowane między innymi przez gminy czy ośrodki pomocy społecznej.

W związku z zaistniałą sytuacją i dużym napływem obywateli Ukrainy do naszego kraju, urzędy pracy zostały zobligowane do pomocy tym osobom w znalezieniu pracy poprzez zastosowanie usług rynku pracy bądź innych form wsparcia.

Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w swojej siedzibie utworzył punkt informacyjny dla obywateli Ukrainy oraz pracodawców zainteresowanych przyjęciem do pracy tych osób.

Ponadto, na stronie internetowej Urzędu został utworzony dział pn. „Informacje dla obywateli Ukrainy”, w którym m. in. na bieżąco zamieszczane były aktualności w języku ukraińskim.

Szczególnie intensywnie realizowana była usługa pośrednictwa pracy, w ramach której pośrednicy pracy nawiązywali kontakty z pracodawcami zainteresowanymi zatrudnieniem obywateli Ukrainy i pozyskiwali oferty pracy.

W okresie do 31.12.2022r. :

- ✓ w punkcie informacyjnym w siedzibie Urzędu obsłużono 179 obywateli Ukrainy oraz 49 pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem tych osób,
- ✓ zarejestrowanych zostało 7 obywateli Ukrainy (4 kobiety i 3 mężczyzn). Sześć z tych osób (3 kobiety i 3 mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawców, po zakończeniu których pracodawcy zobowiązali się ich zatrudnić. Do dnia 31.12.2022r. udział w stażu zakończyły 4 osoby (1 kobieta i 3 mężczyzn), natomiast 2 kobiety przerwały realizację stażu,
- ✓ PUP w okresie od 01.04.2022r. do 31.07.2022r. zatrudniał w ramach umowy zlecenia, obywatela Ukrainy biegle posługującego się językami: ukraińskim, rosyjskim oraz polskim, w celu wsparcia zgłaszających się do tutejszego Urzędu po pomoc innych obywateli Ukrainy oraz ułatwienia wykonywania przez tutejszy Urząd nałożonych w tym zakresie obowiązków.

6. Pozostałe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie, w tym promocja, partnerstwo i współpraca

- W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie zajmował się ciągłą promocją świadczonych usług oraz stosowanych instrumentów rynku pracy wśród pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Promował za pośrednictwem strony internetowej, ulotek, plakatów oraz w trakcie bezpośrednich kontaktów możliwości pozyskania m.in. środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, środków przeznaczonych dla osób bezrobotnych na podjęcie własnej działalności gospodarczej czy też możliwość udziału w organizowanych przez Urząd szkoleniach grupowych.

- 18 października 2022 roku w siedzibie Urzędu Miejskiego w Śremie odbyło się spotkanie partnerskie, poświęcone różnym aspektom rozwiązywania problemu bezdomności, konieczności wdrożenia innowacji w realizowanych usługach społecznych, w tym wsparcie osób pozostających poza pomocą instytucjonalną, w którym na zaproszenie Ośrodka Pomocy Społecznej w Śremie udział wzięł również pracownik tutejszego Urzędu. W trakcie spotkania przedstawione zostały informacje na temat lokalnych rozwiązań i systemów wsparcia osób znajdujących się w kryzysie bezdomności. Zaprezentowano również planowane działania Samorządu Województwa Wielkopolskiego w zakresie wsparcia osób z wysokiego kręgu ryzyka socjalnego oraz formy wsparcia i rozwiązania mieszkaniowe dla osób w kryzysie bezdomności.
- W ramach aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałaniu bezrobociu w powiecie śremskim, w 2022 roku Urząd kontynuował Porozumienie zawarte w dniu 2 stycznia 2017 roku z Centrum Integracji Społecznej, funkcjonującym na zasadach odrębności organizacyjnej i finansowej w strukturach Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem. Porozumienie dotyczy finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń za uczestników Centrum.
- 20 października 2022 roku pracownicy tutejszego Urzędu na zaproszenie Zespołu Szkół Ekonomicznych w Śremie poprowadzili warsztaty dla uczniów klasy trzeciej o profilu ekonomicznym. Warsztaty miały na celu przybliżenie słuchaczom sytuacji na rynku pracy oraz wskazanie możliwości zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego bądź założenia własnego biznesu przy wsparciu finansowym z Urzędu. W trakcie ww. warsztatów omówiono m.in.: sytuację na lokalnym rynku pracy, usługi rynku pracy świadczone przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie, rolę doradcy zawodowego, Barometr zawodów - jak z niego korzystać i w czym może być pomocny, staże jako drogę do zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego, dofinansowanie na podjęcie własnej działalności gospodarczej, gdzie szukać ofert pracy, rolę kompetencji i umiejętności podczas procesów rekrutacyjnych – na co pracodawcy zwracają szczególną uwagę, jakie dziś wymagania są najczęściej spotykane w ofertach pracy.
- Na zaproszenie Zespołu Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie w dniach 27 i 28 października 2022 roku pracownicy tutejszego Urzędu poprowadzili warsztaty dla uczniów. Warsztaty miały na celu przybliżenie słuchaczom aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz wskazanie możliwości uzyskania finansowanego wsparcia na założenie własnego biznesu bądź możliwości zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego. W trakcie ww. warsztatów omówiono m.in.: aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, usługi rynku pracy świadczone przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie, rolę doradcy zawodowego, Barometr zawodów - jak z niego korzystać i w czym może być pomocny, rolę kompetencji i umiejętności podczas procesów rekrutacyjnych – na co pracodawcy zwracają szczególną uwagę, jakie dziś wymagania są najczęściej spotykane w ofertach pracy, staże jako drogę do zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego, dofinansowanie na podjęcie własnej działalności gospodarczej jako możliwość zrealizowania pomysłu na własny biznes.

7. Struktura i wykorzystanie środków Funduszu Pracy

Powiat Śremski dysponował w 2022 roku łącznym limitem środków finansowych na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym na zadania COVID-19 realizowane w ramach ustawy z dnia 2 marca 2020 roku *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*, w wysokości **3.909.625,82** złotych.

Tabela 18 Zestawienie programów realizowanych przez PUP w Śremie w 2022 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wysokość środków przeznaczonych na realizację programu w złotych
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy	1.061.896,58
2.	Podstawowa kwota na Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	1.021.722,94
3.	Podstawowa kwota na Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	1.350.764,30
4.	Zadania COVID-19 finansowane ze środków Funduszu Przeciwdziałania COVID-19	250.000,00
5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	225.242,00
RAZEM		3.909.625,82

Źródło: Decyzje MPiPS. Opracowanie własne.

Tabela 19 Ogółem wydatki Funduszu Pracy na programy realizowane przez PUP w Śremie w 2022 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2022 roku
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy	1.049.322,50
2.	Podstawowa kwota na Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	1.012.696,39
3.	Podstawowa kwota na Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	1.333.914,89
4.	Zadania COVID-19 finansowane ze środków Funduszu Przeciwdziałania COVID-19	0,00
5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy*	224.350,13
RAZEM		3.620.283,91

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

*Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczony jest na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców

Tabela 20 Wydatki na zadania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zastosowane wobec bezrobotnych i innych uprawnionych osób oraz na zadania COVID-19.

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2022 roku
1	2	3
1.	Szkolenia	114.894,50
2.	Prace społecznie użyteczne	11.968,80
3.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	379.239,87
4.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa	1.645.802,73
5.	Prace interwencyjne	135.228,10
6.	Stáže	1.058.638,09
7.	Bon stażowy	8.821,18
8.	Badania lekarskie	11.870,00
9.	Koszty przejazdu	29.470,51
10.	Zadania COVID-19	0,00
RAZEM		3.395.933,78

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

Tabela 21 Wydatki na świadczenia obligatoryjne*

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2022 roku
1	2	3
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	1.990.679,56
2.	Dodatki aktywizacyjne	125.361,90
3.	Świadczenia integracyjne	429.423,11
RAZEM		2.545.464,57

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

* Środki przekazywane przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej do wysokości faktycznych potrzeb.

W 2022 roku wydatki limitowane na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz KFS i świadczenia obligatoryjne wyniosły łącznie 6.165.748,48 złotych.

Zofia Barcz
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Śremie