

załącznik
do uchwały
Rady Powiatu w Śremie
nr XLVIII/328/14
z dnia 27.08.2014r.



Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020

SPIS TREŚCI:

strona

1. Wprowadzenie.....	3
2. Rynek pracy w powiecie śremskim.....	4
2.1. Charakterystyka powiatu śremskiego.....	4
2.2. Poziom i struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych.....	6
2.3. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	9
2.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy oraz posiadanego zawodu.....	11
3. Cele strategiczne i sposób realizacji Programu.....	16
4. Realizacja Programu.....	18
5. Możliwości finansowania Programu.....	25
6. Zarządzanie realizacją Programu.....	25

1. WPROWADZENIE

Bezrobocie to kwestia społeczna występująca w Polsce od ponad 20 lat, kiedy to rozpoczęta została transformacja systemu gospodarczego z centralnie sterowanego na poddany regulacjom rynkowym. Jest ono procesem oddziałującym na warunki życia, potrzeby i aspiracje bezrobotnych oraz ich rodzin, a więc całego społeczeństwa. Bezrobocie nie jest zjawiskiem jednorodnym i dotyczy coraz szerszych grup społecznych.

Celem przeciwdziałania temu zjawisku niezbędne jest podejmowanie szeregu działań aktywizacyjnych we współpracy na wielu płaszczyznach. Na poziomie lokalnym zadania publiczne w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizowane są przez Samorząd Powiatu. Prowadzenie zatem skutecznej polityki rynku pracy, szczególnie na poziomie lokalnym, wymaga długofalowego współdziałania partnerów rynku pracy na wielu płaszczyznach, w szczególności w obszarze edukacji, przedsiębiorczości oraz polityki społecznej.

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020 wytycza zatem kierunki działań w powyższych obszarach.

Opracowany Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020 jest realizacją zobowiązań wynikających z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r. poz. 674 z późn. zm.). Został opracowany w wyniku przeprowadzenia konsultacji społecznych z przedstawicielami reprezentującymi środowisko instytucji publicznych, przedsiębiorców oraz sektora trzeciego.

Program na lata 2014-2020 sporządzono w oparciu o analizę sytuacji na śremskim rynku pracy w ostatnich kilku latach z wykorzystaniem doświadczeń wynikających z poprzedniego Programu.

Program jest zgodny z Komunikatem Komisji Europejskiej Europa 2020, Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki, Krajowym Planem Działań na Rzecz Zatrudnienia, Strategią Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Śremskiego 2004-2014 oraz Powiatową Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2014-2020.

2. RYNEK PRACY W POWIECIE ŚREMSKIM

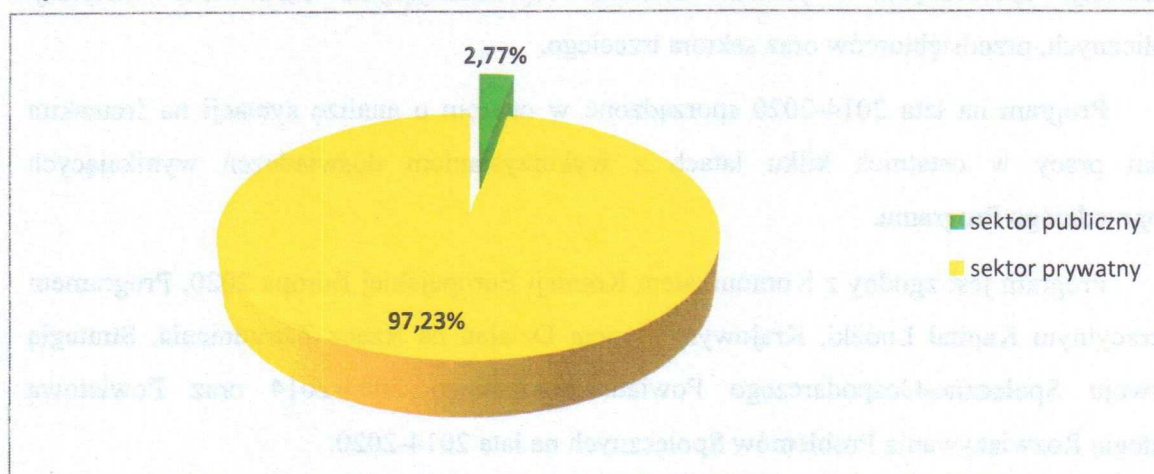
2.1 Charakterystyka powiatu śremskiego

Powiat śremski usytuowany w środkowej części województwa wielkopolskiego, zajmuje obszar 574 km² i administracyjnie obejmuje 4 gminy, w tym 3 miejsko-wiejskie (Dolsk, Książ Wielkopolski i Śrem). Gminy podzielone są na 86 sołectw. Ludność powiatu osiedlona jest w 3 miastach i 126 miejscowościach wiejskich. Powiat śremski w końcu 2013 roku liczył 60 713 osób, z czego 51% stanowiły kobiety.

Gminy powiatu mają charakter typowo rolniczy, na jego terenie prowadzona jest jednak różnorodna działalność produkcyjna, usługowa i handlowa. Największe zagłębie inwestycyjne znajduje się w Śremie. Tutaj zlokalizowany jest Śremski Park Inwestycyjny – Obszar Wschodni włączony do podstrefy Wałbrzyskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej (WSSE). W gminie Śrem działają firmy z kapitałem polskim i zagranicznym.

W rejestrze REGON w końcu 2013 roku ujęte było 6 239 podmiotów gospodarczych (bez gospodarstw indywidualnych w rolnictwie) zlokalizowanych w powiecie śremskim. Przeważały wśród nich jednostki handlowe, a także budowlane, obsługi nieruchomości i firm oraz przemysłowe.¹ Spośród wszystkich podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu działalność gospodarczą prowadziły **72 podmioty duże** (zatrudniające od 50 osób i powyżej), **268 przedsiębiorstw średnich** (zatrudniających 10-49 osób) oraz **5 899 małe firmy** (zatrudniające do 9 pracowników). Spośród wszystkich podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu 6 066 działało w sektorze prywatnym, a 173 w sektorze publicznym.

Wykres 1 Struktura podmiotów gospodarczych w końcu grudnia 2013 roku.



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

¹ Materiały GUS

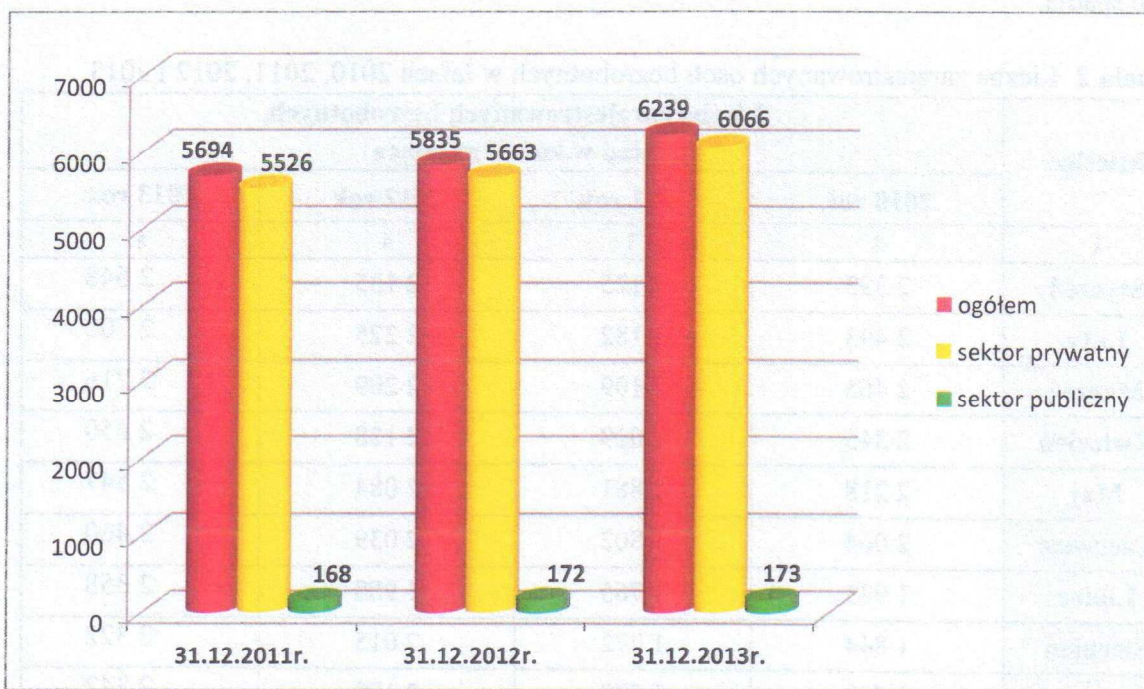
Strukturę podmiotów działających na terenie powiatu przedstawia poniższe zestawienie.

Tabela 1 Liczba podmiotów działających na terenie powiatu śremskiego.

Wielkość zatrudnienia	Liczba podmiotów w Powiecie Śremskim (stan w dniu 31.12.2013r.)
50 osób i powyżej	72
10-49 osób	268
do 9 osób	5899
Razem	6239

Źródło: Dane z GUS.

Wykres 2 Podmioty działające na terenie powiatu śremskiego według stanu w końcu grudnia 2011, 2012 i 2013 roku



Źródło: Dane z GUS.

Z roku na rok rosnąca liczba podmiotów gospodarczych daje realną szansę na wzrost liczby miejsc pracy, a zatem na uzyskanie zatrudnienia przez osoby bezrobotne i zmniejszenie poziomu bezrobocia w powiecie.

2.2. Poziom i struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych

Sytuacja na rynku pracy jest wypadkową tendencji występujących w gospodarce. Im lepszy stan gospodarki, tym lepsza sytuacja na rynku pracy i odwrotnie. Stałą tendencją na rynku pracy jest również zmniejszanie się liczby osób bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w miesiącach wiosenno-letnich oraz wzrost liczby osób dokonujących rejestracji w okresie jesienno-zimowym. Wykazany stan przedstawiają dane zawarte w poniższej tabeli. W 2012 roku sezonowy spadek poziomu bezrobocia był jednak płytszy i bardziej krótkotrwały, aniżeli w latach 2010-2011 i 2013. W okresie od sierpnia do listopada 2013 roku dynamika przyrostu poziomu bezrobocia w poszczególnych miesiącach kształtowała się na minimalnym poziomie około 20 do 40 osób. Ponadto grudzień 2013 roku w porównaniu z latami ubiegłymi był miesiącem kiedy to liczba zarejestrowanych osób spadła.

Tabela 2 Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2010, 2011, 2012 i 2013

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych, stan w końcu miesiąca			
	2010 rok	2011 rok	2012 rok	2013 rok
1	2	3	4	6
Styczeń	2 393	2 125	2 135	2 648
Luty	2 493	2 182	2 225	2 702
Marzec	2 465	2 109	2 209	2 716
Kwiecień	2 345	2 029	2 128	2 650
Maj	2 218	1 881	2 084	2 547
Czerwiec	2 064	1 802	2 039	2 460
Lipiec	1 923	1 765	1 988	2 358
Sierpień	1 844	1 772	2 015	2 322
Wrzesień	1 782	1 777	2 109	2 342
Październik	1 796	1 786	2 134	2 342
Listopad	1 837	1 871	2 283	2363
Grudzień	1 977	1 927	2 365	2330

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

W Tabeli 3 przedstawiono poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu w końcu grudnia 2010, 2011, 2012 i 2013 roku.

Stałą tendencją charakteryzującą bezrobocie w gminach powiatu jest to, iż najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje gminę Śrem, w dalszej kolejności gminę Książ Wlkp., Dolsk i Brodnicę.

Tabela 3 Bezrobocie w gminach powiatu śremskiego

Gminy powiatu	Stan w dniu			
	31.12.2010r.	31.12.2011r.	31.12.2012r.	31.12.2013r.
	Ogółem	Ogółem	Ogółem	Ogółem
Brodnica	156	139	185	208
Dolsk	203	205	234	218
Książ Wlkp.	314	289	393	380
Śrem	1 304	1 294	1 553	1 524
Razem	1 977	1 927	2 365	2 330

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

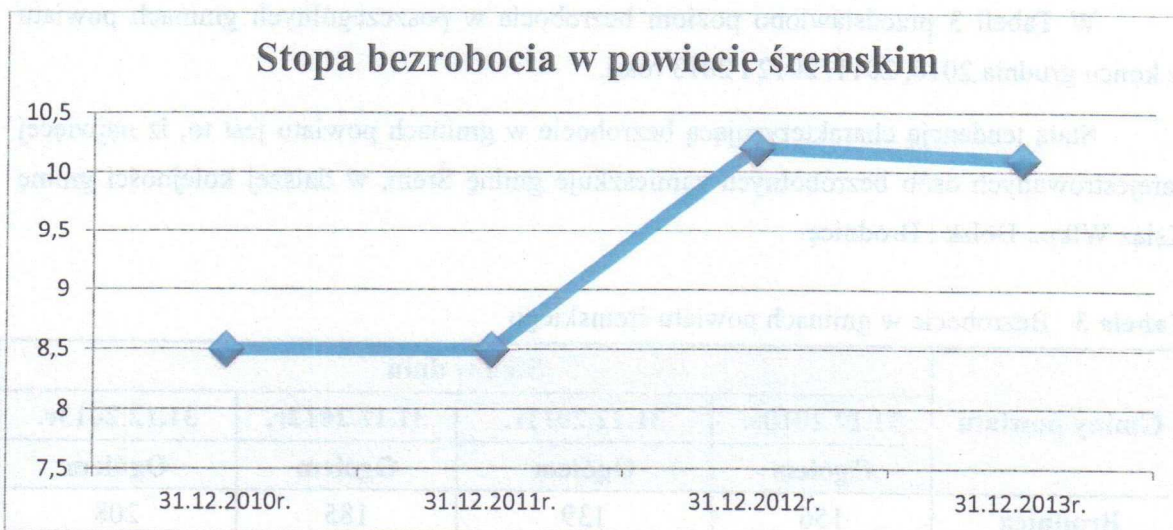
Poziom bezrobocia określany jest w liczbach bezwzględnych oraz poprzez stopę bezrobocia określaną jako procentowy udział bezrobotnych w wielkości zasobów siły roboczej nazywanej inaczej aktywnymi zawodowo.

Tabela 4 Stopa bezrobocia w Polsce, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim (w %).

Stan na	Kraj	województwo wielkopolskie	powiat śremski
31.12.2010r.	12,4	9,2	8,5
31.12.2011r.	12,5	9,1	8,5
31.12.2012r.	13,4	9,9	10,2
31.12.2013r.	13,4	9,6	10,1

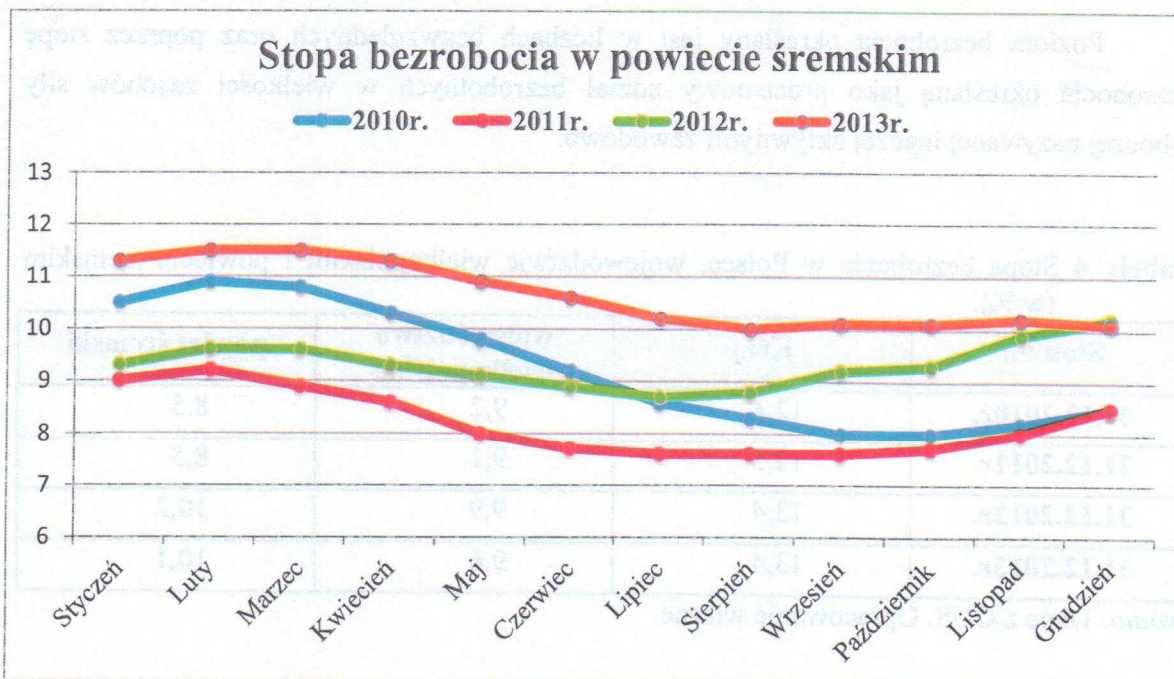
Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Wykres 3 Stopa bezrobocia w powiecie śremskim, stan na 31.XII 2010, 2011, 2012 i 2013 roku



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Wykres 4 Stopa bezrobocia w powiecie śremskim w poszczególnych miesiącach 2010, 2011, 2012 i 2013 roku



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

Tabela 5 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych według stanu w końcu grudnia 2010, 2011, 2012 i 2013 roku

Wyszczególnienie		Stan w dniu			
		31.12.2010r.	31.12.2011r.	31.12.2012r.	31.12.2013r.
Liczba bezrobotnych ogółem		1 977	1 927	2 365	2 330
z tego:	kobiety	1 096	1 137	1354	1254
	z prawem do zasiłku	418	427	542	459
	zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	146	140	183	238
	dotychczas niepracujący	281	251	293	255
	poprzednio pracujący	1 696	1 676	2072	2075
	zamieszkali na wsi	846	810	1066	1004

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne

Największą grupę osób figurujących w ewidencji Urzędu stanowili bezrobotni poprzednio pracujący. Ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych w końcu grudnia 2013 roku kształtował się na poziomie 89%, czyli 2 075 osób.

Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych przeważały kobiety (według stanu w końcu grudnia 2012 roku ich odsetek w ogóle zarejestrowanych wynosił 57,3%, natomiast w końcu grudnia 2013 roku - 53,8%). Pracodawcy zgłaszający oferty pracy chętniej zatrudniali mężczyzn wskazując przede wszystkim na ich większą dyspozycyjność. Ponadto zgłaszane oferty pracy były w większości skierowane do osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe, średnie techniczne lub wyższe techniczne, a tego typu szkoły i uczelnie są częściej wybierane przez mężczyzn.

Osoby uprawnione do zasiłku stanowią niewiele, bo około 1/5 ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

2.3 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wśród osób bezrobotnych wyróżnia grupy najbardziej narażone na długotrwałe bezrobocie i wykluczenie społeczne określając je mianem „znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy”.

Tabela 6 Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy²

Wyszczególnienie	Stan w dniu			
	31.12.2010r.	31.12.2011r.	31.12.2012r.	31.12.2013r.
Liczba bezrobotnych ogółem	1 977	1 927	2 365	2 330
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)				
do 25 roku życia	567	543	668	558
długotrwale bezrobotne	604	664	801	927
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	130	147	174	210
powyżej 50 roku życia	418	385	482	517
bez kwalifikacji zawodowych	464	563	695	718
bez doświadczenia zawodowego	392	359	430	386
bez wykształcenia średniego	1 167	1 126	1 408	1 416
samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	147	144	153	204
które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	28	24	32	38
niepełnosprawni	104	130	179	169

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01. Opracowanie własne.

Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2013 roku stanowiły 90,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród nich:

1. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym (bez wykształcenia średniego). Ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych kształtował się w końcu grudnia 2013 roku na poziomie 1 416 osób, tj. 60,8% ogółu. Osoby te charakteryzowały się brakiem jakichkolwiek kwalifikacji zawodowych, posiadaniem kwalifikacji zdezaktualizowanych lub takich, na które aktualnie nie występuje zapotrzebowanie na rynku pracy.
2. Drugą pod względem liczebności grupą byli długotrwale bezrobotni. Według stanu w dniu 31 grudnia 2013 roku stanowili oni około 39,8% ogółu, czyli 927 osób. Grupa ta charakteryzowała się niskim poziomem wykształcenia, brakiem kwalifikacji zawodowych oraz bierną aktywnością zawodową w poszukiwaniu zatrudnienia.
3. Osoby młode, do 25 roku życia, w końcu grudnia ubiegłego roku stanowiły 24% ogółu zarejestrowanych. Ich liczba kształtowała się na poziomie 558 osób.
4. Zarejestrowanych było 517 osób powyżej 50 roku życia, co stanowiło 22,2% ogółu zarejestrowanych.

² art. 49 ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r. poz. 674 z późn. zm.)

Porównując powyższe dane z końcem grudnia 2010, 2011 i 2012 rok osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły odpowiednio 90,1%, 87% i 90,2 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Najliczniejsze grupy wśród nich podobnie jak w roku 2013 stanowiły osoby bez wykształcenia średniego, długotrwale bezrobotne oraz osoby młode, które nie ukończyły 25 roku życia.

Osoby niepełnosprawne w końcu 2010 roku stanowiły 5,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, w końcu 2011 roku stanowiły 6,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, w końcu 2012 roku stanowiły 7,6% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, natomiast w końcu 2013 roku stanowiły 7,3% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. A zatem z roku na rok zauważalny jest wzrost osób niepełnosprawnych pozostających w ewidencji Urzędu. Trudności w znalezieniu zatrudnienia przez niepełnosprawne osoby bezrobotne poszukujące pracy wynikają przede wszystkim z faktu posiadanego stopnia niepełnosprawności, ale również z rodzaju schorzeń stanowiących ograniczenie w wykonywaniu niektórych rodzajów czynności. Pracodawcy nie zawsze są bowiem skłonni ponosić dodatkowe koszty związane z dostosowaniem stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.

Wśród osób niepełnosprawnych figurujących w ewidencji Urzędu w latach 2010-2013 najczęściej posiadało orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności, w dalszej kolejności orzeczenie o stopniu umiarkowanym i znacznym.

2.4 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy oraz posiadanego zawodu

Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych w końcu 2013 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres od 6 do 12 miesięcy – 21,6% ogółu. Kolejną grupą były osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres od 1 do 3 miesięcy – 20,2% ogółu bezrobotnych figurujących w ewidencji Urzędu. Osoby pozostające bez pracy przez 12 miesięcy i więcej stanowiły natomiast 30,5% ogółu zarejestrowanych.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200

Tabela 7 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) - stan na koniec każdego roku

Wyszczególnienie	2010		2011		2012		2013	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
do 1	335	154	220	98	229	96	192	79
1 – 3	603	307	473	243	596	323	470	230
3 – 6	427	263	435	270	518	291	450	242
6 – 12	328	211	357	245	438	258	507	258
12 -24	217	122	315	203	356	239	389	224
powyżej 24	67	39	127	78	228	147	322	221
Razem	1977	1096	1927	1137	2365	1354	2330	1254

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01. Opracowanie własne

Z przedstawionych danych wynika, że liczba osób pozostających bez zatrudnienia od 1 do 3 miesięcy kształtowała się w kolejnych trzech latach tj. 2010, 2011 i 2012 roku na najwyższym poziomie wśród ogółu zarejestrowanych. Największy wzrost odnotowano wśród osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, a tendencja ta utrzymywała się od końca 2010 roku.

Bezrobotni według wieku

Według stanu w końcu grudnia 2013 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata (27,9% ogółu) oraz w wieku 18-24 lata (24% ogółu zarejestrowanych). Najmniej liczną grupę osób figurujących w ewidencji stanowiły natomiast osoby mające więcej niż 55 lat. Stanowiły one 12,5% ogółu osób bezrobotnych figurujących w ewidencji Urzędu w końcu 2013 roku.

Tabela 8 Bezrobotni według wieku, stan na koniec każdego roku

Wyszczególnienie	2010		2011		2012		2013	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
18 – 24	567	321	543	323	668	378	558	289
25 – 34	505	313	531	349	658	430	649	392
35 – 44	331	191	325	197	394	237	418	248
45 – 54	370	205	333	198	398	219	413	213
55 – 59	182	66	169	70	209	90	231	112
60 – 64	22	X	26	X	38	X	61	X
Razem	1977	1096	1927	1137	2365	1354	2330	1254

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01. Opracowanie własne.

Największą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych w analizowanych latach stanowiły osoby młode, które nie ukończyły 25 roku życia. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych figurujących w ewidencji Urzędu kształtował się na poziomie około 29%. Widoczny jest spadek tej grupy bezrobotnych w 2013 roku (stanowili oni 23,9% ogółu zarejestrowanych). Ludzie młodzi charakteryzują się przede wszystkim brakiem doświadczenia zawodowego oraz brakiem kwalifikacji zawodowych. Wymienione czynniki stanowią główną barierę w zaistnieniu przez młodzież na rynku pracy. Bezrobotni w wieku powyżej 55 lat stanowili najmniejszą populację bo około 10% ogółu zarejestrowanych osób. Tej populacji bezrobotnych, ze względu na dodatkowo niski poziom posiadanych kwalifikacji najtrudniej też powrócić na rynek pracy.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Tabela 9 Bezrobotni według poziomu wykształcenia, stan na koniec każdego roku

Wyszczególnienie	2010		2011		2012		2013	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
wyższe	156	107	184	136	223	159	239	170
policealne i średnie zawodowe	431	265	402	266	475	290	443	270
średnie ogólnokształcące	223	169	215	155	259	201	232	161
zasadnicze zawodowe	653	327	616	330	804	414	779	353
gimnazjalne i poniżej	514	228	510	250	604	290	637	300
Razem	1977	1096	1927	1137	2365	1354	2330	1254

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01. Opracowanie własne.

W strukturze bezrobotnych w końcu 2013 roku przeważały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, stanowiące grupę 779 osób (około 33,4% ogółu) oraz osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i niższe – 637 osób (27,3% ogółu). Stałą tendencją jest to, iż osoby z wykształceniem niższym niż średnie stanowią najliczniejszą grupę zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Na przestrzeni trzech ostatnich lat odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym. W końcu 2010 roku ich odsetek w ogóle zarejestrowanych wyniósł 7,9%, natomiast w latach 2011, 2012 i 2013 odpowiednio 9,5%, 9,4% i 10,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Tendencja ta będzie się utrzymywała, sam fakt posiadania wykształcenia wyższego nie gwarantuje bowiem uzyskania pracy, nie chroni też przed jej utratą.

Bezrobotni według stażu pracy

Tabela 10 Bezrobotni według stażu pracy ogółem, stan na koniec każdego roku

Wyszczególnienie	2010		2011		2012		2013	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
do 1 roku	255	162	264	174	310	201	303	187
1 – 5	470	256	510	293	614	344	590	314
5 – 10	267	142	258	140	350	204	358	187
10 – 20	315	200	318	217	374	230	384	220
20 -30	279	125	226	98	307	137	292	122
30 lat i więcej	110	38	100	45	117	46	148	55
bez stażu	281	173	251	170	293	192	255	169
Razem	1977	1096	1927	1137	2365	1354	2330	1254

Źródło: Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01. Opracowanie własne.

W końcu grudnia 2013 roku najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat. Najmniej w ewidencji Urzędu figurowało natomiast osób z ponad 30-letnim stażem pracy.

W ciągu trzech poprzednich lat najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły również osoby ze stażem od 1 do 5 lat tj. około 25%. Najmniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby z długim stażem pracy tj. 30 lat i więcej - około 5 % ogółu zarejestrowanych.

Bezrobotni według posiadanego zawodu

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według stanu w końcu 2010, 2011, 2012 i 2013 roku wynosiła odpowiednio 1 977 osób, 1 927 osób, 2 365 osób i 2 330 osób.

Według stanu w końcu 2010, 2011, 2012 i 2013 roku³, osoby nie posiadające zawodu stanowiły najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych. Ich liczba kształtowała się odpowiednio na poziomie 443 osób (22,4% ogółu zarejestrowanych), 386 osób (20% ogółu zarejestrowanych), 426 osób (18% ogółu zarejestrowanych) oraz 446 osób (19,1% ogółu zarejestrowanych).

Biorąc pod uwagę zawód posiadany przez osoby bezrobotne figurujące w ewidencji Urzędu według stanu w dniu 31.12.2010r., kolejne najliczniejsze grupy stanowili: sprzedawcy (148 osób), robotnicy placowi (69 osób), szwaczki (64 osoby), murarze (49 osób), robotnicy budowlani (42 osoby), ślusarze (39 osób), technicy ekonomiści (36 osób), kucharze (31 osób) i technicy prac biurowych (23 osoby).

³ Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01

Według stanu w końcu 2011 roku najwięcej zarejestrowanych było natomiast: **sprzedawców (194 osoby), robotników placowych (74 osoby), szwaczek (55 osób), krawców (48 osób), robotników gospodarczych (38 osób), ślusarzy (37 osób), robotników magazynowych (36 osób), techników prac biurowych (32 osoby), kucharzy (29 osób), robotników budowlanych (28 osób), sprzątaczek biurowych (24 osoby) i techników ekonomistów (23 osoby).**

W końcu grudnia 2012 roku w ewidencji Urzędu najwięcej figurowało: **sprzedawców (261 osób), robotników gospodarczych (89 osób), szwaczek (65 osób), robotników placowych (56 osób), robotników magazynowych (50 osób), krawców (46 osób), ślusarzy (43 osoby), robotników budowlanych (42 osoby), murarzy (37 osób), sprzątaczek biurowych (33 osoby), mechaników pojazdów samochodowych (31 osób), stolarzy (30 osób), techników prac biurowych (30 osób) oraz techników ekonomistów (29 osób).**

W końcu grudnia 2013 roku w ewidencji Urzędu najwięcej figurowało: **sprzedawców (219 osób), robotnik gospodarczy (58 osób), robotnik placowy (55 osób), szwaczka (51 osób), murarz (48 osób), robotnik budowlalny (47), krawiec (43).**

3. CELE STRATEGICZNE I SPOSÓB REALIZACJI PROGRAMU

Program ukierunkowany jest na promocję zatrudnienia oraz aktywizację rynku pracy, a zatem powinien być przystosowany do zmieniających się w sposób dynamiczny potrzeb lokalnego rynku pracy.

W trakcie przygotowywania Programu na lata 2014-2020 uznano, iż cele określone w Programie na lata 2007-2013 zachowują swoją aktualność i nie wymagają dogłębnej zmiany, a jedynie jej korekty.

Program oprócz określonych celów strategicznych oraz celów szczegółowych zawiera także kierunki działania. Wytyczone cele będą wdrażane i realizowane poprzez podejmowanie kompleksowych działań przez wszystkie zainteresowane podmioty działające na terenie powiatu śremskiego w poszczególnych obszarach.

W ramach Programu zdefiniowano zatem następujące cele:

Cel strategiczny 1:

Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia

Cele szczegółowe:

- 1) Realizacja programów aktywizacji zawodowej.
- 2) Prowadzenie oraz rozpowszechnianie badań na temat lokalnego rynku pracy.
- 3) Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy.
- 4) Promocja polityki zatrudnieniowej, w tym alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia.

Cele strategiczny 2

Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy

Cele szczegółowe:

- 1) Promocja idei przedsiębiorczości.
- 2) Pomoc w pozyskiwaniu informacji o rynku pracy i możliwościach pozyskiwania środków na rozwój przedsiębiorczości.
- 3) Wspieranie samozatrudnienia oraz tworzenia miejsc pracy, w tym zwiększenie efektywności współpracy, w szczególności z firmami sektora MŚP w tworzeniu nowych miejsc pracy.
- 4) Badania i analizy w zakresie przedsiębiorczości.
- 5) Dostosowanie pośrednictwa pracy do potrzeb pracodawców i przedsiębiorców.

Cel strategiczny 3:

Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców

Cele szczegółowe:

- 1) Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrobotnych.
- 2) Promocja i wspieranie wolontariatu oraz działalności ekonomii społecznej.
- 3) Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Realizacja celów Programu powinna wpłynąć na lepsze wykorzystanie dostępnych zasobów pracy, poprawę sytuacji mieszkańców powiatu w zakresie dostępu do informacji o lokalnym rynku pracy, w tym miejsc pracy jak również rozwój firm w powiecie oraz efektywniejszą współpracę partnerów rynku pracy na rzecz zapobiegania wykluczeniu społecznemu.

4. REALIZACJA PROGRAMU

Lp.	Cel strategiczny	Cel szczegółowy	Kierunek działania	Wskaźnik oceny efektywności	Realizator	Partner
1.	Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia.	1. Realizacja programów aktywizacji zawodowej.	1. Opracowywanie programów dla osób bezrobotnych, w szczególności młodzieży i długotrwale bezrobotnych oraz pozyskiwanie środków finansowych na ich realizację.	Liczba opracowanych programów, liczba osób objętych programami, kwoty środków pozyskanych na realizację programów	PUP	OPS, PCPR, pracodawcy, sektor trzeci
		2. Prowadzenie oraz rozpowszechnianie badań na temat lokalnego rynku pracy.	1. Inicjowanie i realizacja badań w zakresie diagnozowania potrzeb lokalnego rynku pracy, w tym badanie potrzeb szkoleniowych osób zarejestrowanych w PUP. 2. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. 3. Prowadzenie statystyk (analiz) dotyczących rynku pracy.	Liczba badań, raportów/analiz/ankiet	PUP	Pracodawcy, OPS, PCPR, oświata, lokalne media

		3. Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy.	1. Podnoszenie potencjału zawodowego bezrobotnych poprzez udział w szkoleniach. 2. Rozwój kompleksowego doradztwa zawodowego i edukacyjnego w szkołach, w tym we współpracy z PUP i innymi partnerami rynku pracy. 3. Popularyzacja kształcenia ustawicznego, w tym Centrum Kształcenia Ustawicznego. 4. Dostosowywanie profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem preferencji rynku pracy. 5. Wyposażanie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne pomoce dydaktyczne.	Liczba osób objętych szkoleniami, nowo utworzone kierunki kształcenia, liczba podjętych inicjatyw i spotkań itp.	Samorządy, PUP	Instytucje szkoleniowe, pracodawcy, szkoły wyższe, lokalne media
--	--	--	---	--	----------------	--

		4. Promocja polityki zatrudnieniowej, w tym alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia.	1. Prowadzenie szeroko rozumianego pośrednictwa pracy, w tym aktywizacja zawodowa w szczególności osób młodych, długotrwale bezrobotnych oraz niepełnosprawnych poprzez uczestnictwo w formach dotowanych. 2. Prowadzenie poradnictwa zawodowego, w tym organizacja szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. 3. Organizacja targów pracy i giełd pracy. 4. Wspieranie przedsięwzięć na rzecz podnoszenia mobilności zawodowej. 5. Organizowanie spotkań z pracodawcami, w tym promocja poprzez opracowywanie ulotek, broszur oraz aktualizację strony internetowej.	Liczba złożonych ofert pracy, liczba osób objętych wsparciem, liczba zorganizowanych giełd pracy i targów pracy.	PUP	Pracodawcy, OPS, PCPR lokalne media
--	--	--	--	--	-----	---

2.	Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy.	1. Promocja idei przedsiębiorczości.	1. Prowadzenie kampanii informacyjno-promocyjnej wśród osób planujących rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej. 2. Prowadzenie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości.	Liczba podjętych inicjatyw i spotkań, liczba przeprowadzonych szkoleń, liczba osób objętych szkoleniami itp.	PUP	OPS, PCPR, Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego, lokalne media
		2. Pomoc w pozyskiwaniu informacji o rynku pracy i możliwościach pozyskiwania środków na rozwój przedsiębiorczości.	1. Prowadzenie kampanii informacyjno-promocyjnej wśród pracodawców i przedsiębiorców, w tym organizacja Forum Pracodawców. 2. Kompleksowe informacje udostępniane za pośrednictwem strony internetowej PUP.	Liczba podjętych inicjatyw i spotkań itp.	PUP	Pracodawcy, Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego, lokalne media

	3. Wsparcie samozatrudnienia oraz tworzenia miejsc pracy, w tym zwiększenie efektywności współpracy, w szczególności z firmami sektora MŚP w tworzeniu nowych miejsc pracy.	1. Organizacja giełd i targów pracy. 2. Udzielanie wsparcia finansowego na rozwój firm i tworzenia miejsc pracy. 3. Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie własnej działalności gospodarczej lub zakładanie spółdzielni socjalnej.	Liczba zorganizowanych giełd pracy i targów pracy, liczba osób objętych wsparciem, rodzaje wykorzystanych instrumentów, liczba udzielonych pożyczek itp.	PUP	Pracodawcy, Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego, lokalne media
	4. Badania i analizy w zakresie przedsiębiorczości.	1. Inicjowanie badań w zakresie diagnozowania potrzeb lokalnego rynku pracy.	Liczba badań, raportów/analiz/ankiet	PUP	Pracodawcy, Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego
	5. Dostosowanie pośrednictwa pracy do potrzeb pracodawców i przedsiębiorców.	1. Szkolenia pracowników PUP. 2. Bieżąca wymiana doświadczeń z partnerami rynku pracy.	Liczba przeszkolonych pracowników, liczba szkoleń itp.	PUP	Pracodawcy, Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego

3.	Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej mieszkańców	1. Objęcie kompleksowymi formami aktywizacji osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych, młodych oraz długotrwale bezrobotnych.	1. Zwiększanie szans na podjęcie zatrudnienia poprzez wykorzystanie instrumentów i usług rynku pracy, w tym prac społecznie-żytecznych. 2. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych, w tym organizacja giełd pracy. 3. Promocja i upowszechnianie integracji społecznej i zawodowej. 4. Wzmocnienie roli poradnictwa zawodowego, w tym podnoszenie kompetencji pracowników PUP w formie szkoleń, udziału w konferencjach itp.	Liczba osób objętych wsparciem, rodzaje wykorzystanych instrumentów, liczba przeszkolonych pracowników itp.	PUP	Samorządy, OPS, PCPR, pracodawcy
----	--	---	---	---	-----	----------------------------------

		2. Promocja i wspieranie wolontariatu oraz działalności ekonomii społecznej.	1. Prowadzenie kampanii informacyjno-promocyjnej wśród osób chcących skorzystać z wolontariatu lub założyć spółdzielnię socjalną. 2. Uczestnictwo w spotkaniach, konferencjach.	Liczba podjętych inicjatyw i spotkań itp.	PUP	OPS, PCPR, pracodawcy, sektor trzeci
		3. Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.	1. Wymiana informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz świadczonych formach pomocy, w tym podejmowanie wspólnych działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. 2. Uczestnictwo pracowników instytucji w szkoleniach, spotkaniach, konferencjach	Zawarte porozumienia z ośrodkami pomocy społecznej, PCPR, liczba pracowników uczestniczących w szkoleniach, konferencjach itp.	PUP	OPS, PCPR, Areszt Śledczy, sektor trzeci

5. MOŻLIWOŚCI FINANSOWANIA PROGRAMU

Realizacja Programu powinna zostać przeprowadzona w drodze połączenia co najmniej kilku źródeł finansowania, w tym także zewnętrznych. Do źródeł finansowania Programu należy zaliczyć:

1) środki zewnętrzne

- Fundusz Pracy,
- Europejski Fundusz Społeczny,
- PFRON,
- Inne dostępne zewnętrzne źródła finansowania

2) środki własne powiatu.

6. ZARZĄDZANIE REALIZACJĄ PROGRAMU

Ramy instytucjonalne Programu przewidują, iż odpowiedzialność za realizację poszczególnych działań spoczywać będzie na podmiotach bezpośrednio zaangażowanych. Funkcję koordynatora całego Programu w okresie lat 2014-2020 będzie pełnił Powiatowy Urząd Pracy w Śremie.

Założenia Programu przewidują, że finansowanie działań wytyczonych w Programie będzie odbywać się ze środków zewnętrznych. Zakłada się, że podstawowe źródła finansowania będą stanowiły środki Funduszu Pracy, środki pochodzące z Unii Europejskiej oraz środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Program realizowany będzie w trybie ciągłym. Całokształt spraw dotyczących realizacji Programu nadzorowany będzie przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie. Monitorowanie Programu odbywać się będzie na podstawie osiągniętych wskaźników oceny efektywności, w oparciu o informacje uzyskiwane od poszczególnych realizatorów.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy będzie zobowiązany corocznie do przekazania Radzie Powiatu informacji na temat sposobu realizacji Programu.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Śremie
Zofia Barcz