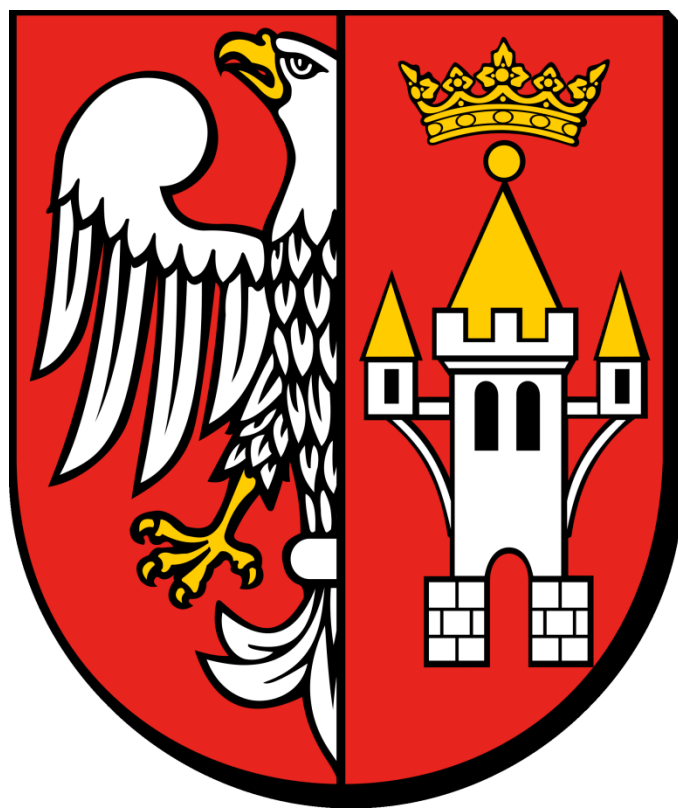


**Informacja za 2021 rok**  
**o sposobie realizacji**  
*Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia*  
*oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy*  
*na lata 2021 – 2027*



**ŚREM, CZERWIEC 2022 ROK**



## SPIS TREŚCI

<b>WSTĘP</b> .....	<b>3</b>
<b>I. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w zakresie rejestrowanego bezrobocia w 2021 roku</b> .....	<b>4</b>
<b>II. Informacja za 2021 rok o sposobie realizacji <i>Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020</i></b> .....	<b>8</b>
<b>1. Cel strategiczny 1 – Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</b> .....	<b>10</b>
<b>2. Cel strategiczny 2 – Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy</b> .....	<b>15</b>
<b>3. Cel strategiczny 3 – Wspieranie działań w obszarze edukacji</b> .....	<b>22</b>
<b>4. Cel strategiczny 4 – Współpraca z partnerami rynku pracy</b> .....	<b>29</b>
<b>III. Finansowanie w 2021 roku <i>Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2027</i></b> .....	<b>34</b>



## Wstęp

Zadania publiczne z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, jak również aktywizacji zawodowej, realizowane są na poziomie lokalnym przez samorząd powiatowy. Zgodnie z zapisami art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022r., poz. 690 z późn. zm.), do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy został opracowany na lata 2021-2027 oraz uchwalony na posiedzeniu Rady Powiatu w Śremie uchwałą nr XXXV/264/2021 z dnia 17 grudnia 2021 roku. Program realizowany jest na bieżąco poprzez podejmowanie działań dążących do osiągnięcia określonych w nim celów.

Wszystkie cele Programu znajdują odzwierciedlenie w większości wspólnotowych oraz krajowych dokumentach strategicznych w sferze rozwoju zasobów ludzkich, jak i pozostają w spójności z Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Śremskim na lata 2021 - 2027.

Prezentowane opracowanie za 2021 rok, jest pierwszym dokumentem sprawozdawczym z realizacji Programu, przedstawiającym współdziałanie partnerów rynku pracy na wielu płaszczyznach, tj. w obszarze edukacji, przedsiębiorczości oraz polityki społecznej. Opracowanie poprzedzone zostało przedstawieniem krótkiej ogólnej sytuacji na rynku pracy w 2021 roku w powiecie śremskim.

Rok 2021 był kolejnym rokiem, który upłynął pod znakiem dominacji rynku przez pracownika. Świadczy o tym dobra sytuacja gospodarcza i utrzymujący się niski poziom bezrobocia. Stopa bezrobocia w powiecie śremskim w końcu grudnia 2021 roku kształtowała się na poziomie 2,2%. Negatywnie na powyższą sytuację nie wpłynął również trwający przez cały rok w Polsce stan epidemii koronawirusa SARS-CoV-2.

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne), które wpłynęły do Urzędu utrzymywała się na dość wysokim poziomie i wyniosła ogółem 1 097.

Podobnie jak w latach ubiegłych problemem w wejściu lub powrocie na rynek pracy było niedopasowanie kompetencji kandydatów do potrzeb zatrudnieniowych pracodawców oraz długotrwałe ich bezrobocie. W 2021 roku popyt na pracę w większości branż i zawodów przewyższał podaż.

Pomimo jednak tak dobrej sytuacji, w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie w ciągu całego roku nadal pozostawała grupa osób bezrobotnych wymagająca wsparcia ze strony Urzędu. W rejestrze osób bezrobotnych pozostawały bowiem osoby oddalone od rynku pracy, których przywrócenie na rynek pracy jest trudne.

Dlatego też PUP podejmował liczne działania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy. Podejmowane wobec nich działania nakierowane były przede wszystkim na przywrócenie zdolności do podjęcia pracy oraz uzyskanie wymaganego przez pracodawców doświadczenia zawodowego.

## I. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w zakresie rejestrowanego bezrobocia w 2021 roku

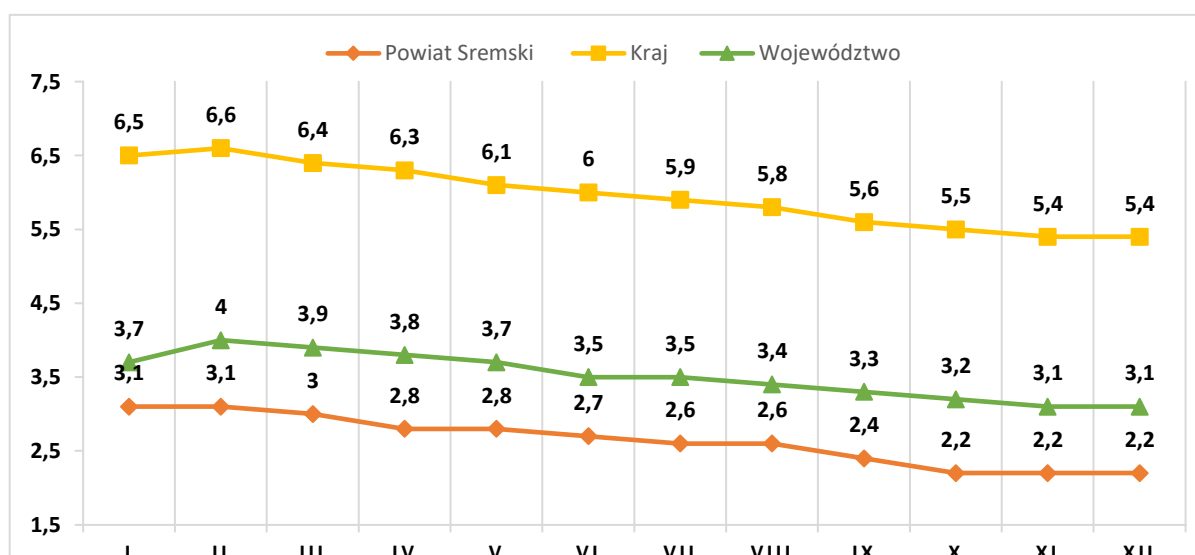
### *Bezrobocie w powiecie śremskim na tle województwa wielkopolskiego i kraju*

Według stanu w końcu grudnia 2021 roku stopa bezrobocia osiągnęła następujący poziom: w powiecie śremskim – 2,2%, w województwie wielkopolskim – 3,1%, w Polsce – 5,4%. W poszczególnych województwach stopa bezrobocia kształtowała się w granicach od 3,1% w województwie wielkopolskim do 8,6% w województwie warmińsko-mazurskim. W powiatach województwa wielkopolskiego stopa bezrobocia osiągała zaś wartość od 1,6% (powiat poznański) do 7,3 % (powiat koniński), co świadczy o dużym zróżnicowaniu regionu.

Powiat śremski wraz z powiatem nowotomyskim ze stopą bezrobocia wynoszącą w końcu grudnia 2021 roku 2,2% uplasował się na 4 pozycji pod względem najniższej stopy bezrobocia wśród 31 powiatów województwa wielkopolskiego. Jednocześnie stopa bezrobocia w powiecie śremskim ukształtowała się na poziomie niższym od stopy bezrobocia w kraju oraz niższym od stopy bezrobocia w województwie wielkopolskim, które wyniosły odpowiednio 5,4% oraz 3,1%.

Bezrobocie rejestrowane na terenie powiatu śremskiego według stanu w dniu 31 grudnia 2021 roku kształtowało się na poziomie 514 osób, czyli o 25,2% mniej niż w końcu 2020 roku i jednocześnie o 0,4 punktu procentowego mniej niż w dniu 30 listopada 2021 roku. Porównując sytuację dotyczącą rejestrowanego bezrobocia w powiatach ościennych, na terenie powiatu śremskiego zarejestrowanych było najmniej bezrobotnych.

**Wykres 1** Stopa bezrobocia w Polsce, województwie wielkopolskim i powiecie śremskim w okresie od stycznia do grudnia 2021 roku (w %)



Źródło: Dane z GUS. Opracowanie własne.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku stopa bezrobocia w powiecie śremskim systematycznie spadała – z poziomu 3,1% w styczniu, do poziomu 2,2% w grudniu.

### Poziom i struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych

W końcu grudnia 2021 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie kształtowała się na poziomie 514 osób, tj. o 173 osoby mniej niż w tym samym czasie roku poprzedniego i jednocześnie mniej o 225 osób w porównaniu ze styczniem omawianego roku.

W końcu grudnia 2021r. 59,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły kobiety, 48,2% wszystkich osób bezrobotnych stanowiły osoby zamieszkałe na wsi, osób uprawnionych do zasiłku było natomiast 24,9%.

**Tabela 1** Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia w latach 2020 – 2021

Miesiąc	Liczba bezrobotnych, stan w końcu miesiąca		Wzrost/ spadek (w liczbie osób) [kol. 5-4]	Wzrost/ spadek (w %) [stosunek kol. 5 do 4]
	2020 rok	2021 rok		
1	2	3	4	5
Styczeń	528	739	↑ 211	40,0%
Luty	552	738	↑ 186	33,7%
Marzec	543	715	↑ 172	31,7%
Kwiecień	598	680	↓ 82	13,7%
Maj	657	662	↓ 5	0,8%
Czerwiec	692	657	↓ 35	-5,0%
Lipiec	706	631	↓ 75	-10,6%
Sierpień	725	618	↓ 107	-14,7%
Wrzesień	718	572	↓ 146	-20,3%
Październik	685	520	↓ 165	-24,1%
Listopad	666	516	↓ 150	-22,5%
Grudzień	687	514	↓ 173	-25,2%

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT-01. Opracowanie własne.

Ponadto, wg stanu w końcu grudnia 2021r.:

- osoby bezrobotne długotrwale stanowiły 37,9% (195 osób) ogółu zarejestrowanych;
- osoby bezrobotne do 30. roku życia stanowiły 20,8% (107 osób) ogółu zarejestrowanych;
- osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia stanowiły 30,1% (155 osób) ogółu zarejestrowanych;
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych stanowiły 21,9% (113 osób) ogółu zarejestrowanych;
- osoby z wyższym wykształceniem stanowiły 10,7% (55 osób);

- osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym stanowiły 20,8% (107 osób);
- osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowiły 8,0% (41 osoby);
- osoby z wykształceniem zawodowym (na poziomie zasadniczym, branżowym) i niższym stanowiły 60,5% (311 osób).

### **Ruch osób bezrobotnych**

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku liczba bezrobotnych rejestrujących się (napływ) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie wyniosła łącznie 1 249 osób. W stosunku do analogicznego okresu roku 2020 liczba ta spadła o 175 osób. Spośród zarejestrowanych bezrobotnych 69,2% (tj. 864 osoby) to osoby, które zarejestrowały się w Urzędzie po raz kolejny, zatem powróciły do ewidencji bezrobotnych, 30,8% (tj. 385 osób) to bezrobotni wpisani do ewidencji po raz pierwszy, natomiast 90,2% (tj. 1 126 osób) stanowili bezrobotni poprzednio pracujący.

**Tabela 2** Rejestracja osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2020r. i 2021r.

BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI		2020 rok	2021 rok
Ogółem		1 424	1 249
z tego:	poprzednio pracujące	1 292	1 126
	z tego: zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	185	76
	dotychczas niepracujące	132	123
	niepełnosprawni	137	132
	zamieszkali na wsi	591	481
	zarejestrowani po raz pierwszy	485	385
	zarejestrowani po raz kolejny	939	864
	z prawem do zasiłku	469	421

*Zródło:* Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT-01. Opracowanie własne.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie wyłączono natomiast 1 422 osoby. W stosunku do analogicznego okresu roku 2020 liczba ta zwiększyła się o 223 osoby. Spośród wyłączonych 1 422 bezrobotnych, 54,4% (tj. 773 osoby) stanowiły osoby, które z własnej inicjatywy, jak również w wyniku działań Urzędu podjęły pracę. Dużą grupę stanowiły także osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej oraz niepotwierdzenia gotowości do pracy, które łącznie stanowiły 24,1% (tj. 343 osoby).

**Tabela 3** Osoby wyłączone z rejestru osób bezrobotnych w roku 2020 i 2021

BEZROBOTNI WYŁĄCZENI		2020 rok	2021 rok
Ogółem		1 199	1 422
z tego:	z powodu podjęcia pracy	711	773
	rozpoczęcia szkolenia lub stażu	95	174
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	197	206
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	69	109
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	28	28

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT-01. Opracowanie własne.

### Bezrobocie w gminach powiatu śremskiego

Spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2021 roku 318 osób (tj. 61,9%) zamieszkiwało gminę Śrem, kolejno 94 osoby (tj. 18,3%) gminę Książ Wielkopolski, 55 osób (tj. 10,7%) gminę Brodnica oraz 47 osób (tj. 9,1%) gminę Dolsk.

**Tabela 4** Bezrobocie w gminach powiatu śremskiego w latach 2020 - 2021

Gminy powiatu	Stan w dniu			
	31.12.2020r.		31.12.2021r.	
	O	K	O	K
Brodnica	61	39	55	31
Dolsk	62	34	47	27
Książ Wlkp.	105	72	94	59
Śrem	459	295	318	187
<b>Razem</b>	<b>687</b>	<b>283</b>	<b>514</b>	<b>304</b>

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT-01. Opracowanie własne.

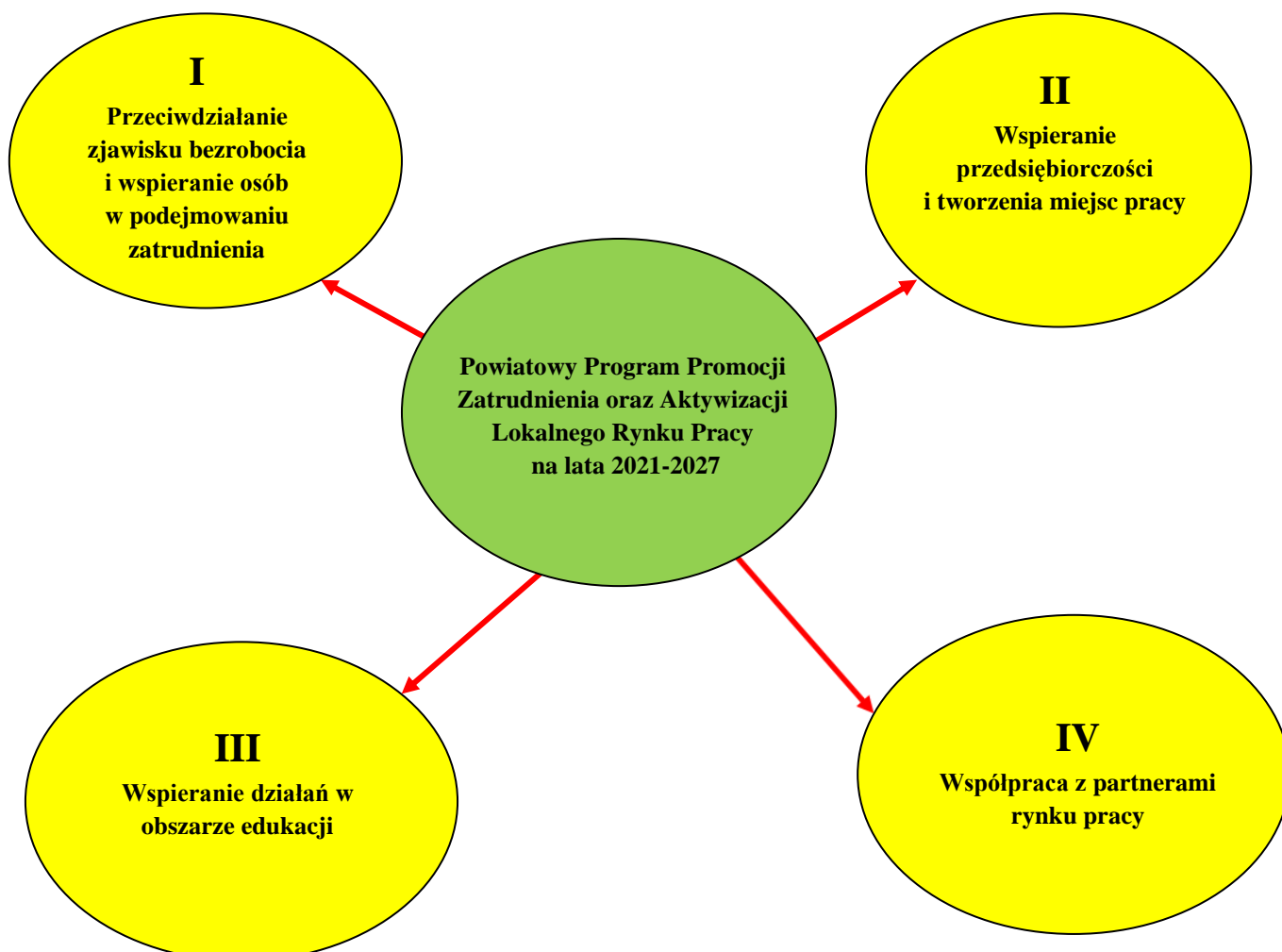
Stałym trendem charakteryzującym poziom bezrobocia w gminach powiatu śremskiego jest fakt, iż najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje gminę Śrem oraz gminę Książ Wlkp. Analizując koniec grudnia 2021 roku z analogicznym okresem roku poprzedniego, liczba osób bezrobotnych spadła we wszystkich gminach powiatu śremskiego.

## **II. Informacja za 2021 rok o sposobie realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 - 2020**

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2027 ukierunkowany został na promocję zatrudnienia oraz aktywizację rynku pracy, a także przystosowany jest do zmieniających się w sposób ciągły, a zarazem dynamiczny potrzeb lokalnego rynku pracy.

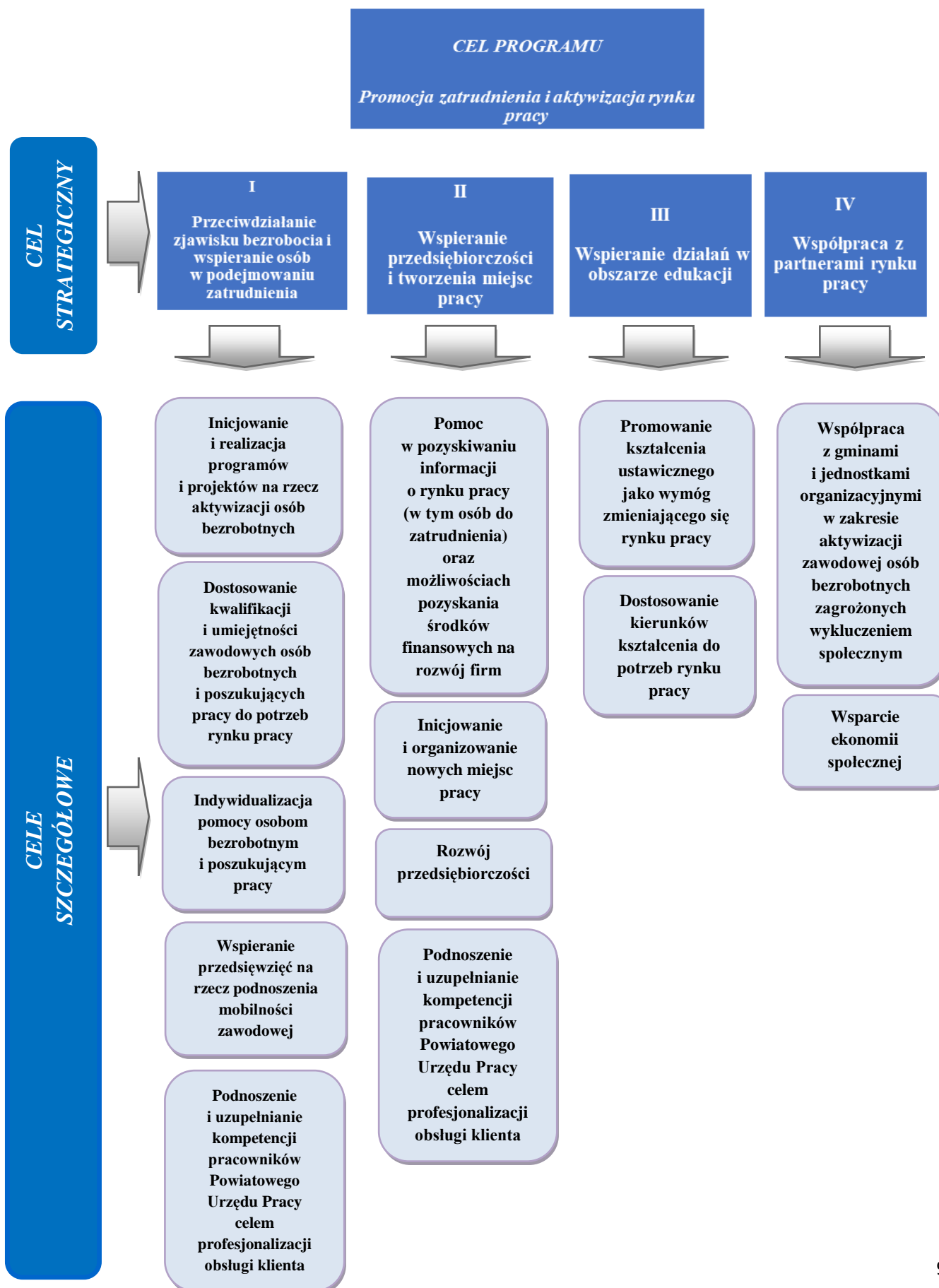
Program oprócz wyznaczonych celów strategicznych oraz celów szczegółowych zawiera również kierunki działania. Wytyczone cele są wdrażane oraz realizowane poprzez podejmowanie kompleksowych działań przez wszystkie zaangażowane podmioty działające na terenie powiatu śremskiego w poszczególnych obszarach.

### **Cele strategiczne Programu na lata 2021 - 2027**





**Cele Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia  
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2027**





Cel	Działanie	Wskaźnik oceny efektywności
<b>Cel I - Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i wspieranie osób w podejmowaniu zatrudnienia</b>		
<p>1. Inicjowanie i realizacja programów i projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.</p>	<p>1) Realizacja programów i projektów aktywizacji zawodowej.</p>	<p><b>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</b></p> <p>1. Liczba realizowanych programów/projektów - <b>2 projekty</b> aktywizacji zawodowej:</p> <p>1) <b>„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (V)”</b> współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś priorytetowa 1 Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. (projekt realizowany w okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2022r.).</p> <p>2) <b>„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (V)”</b> współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś priorytetowa 6 Rynek pracy, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ, Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 (projekt realizowany w okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2022r.).</p> <p>2. Liczba osób bezrobotnych objętych programami/projektami:</p> <p>1) <b>„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (V)” – 97 osób bezrobotnych, w tym:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•poradnictwo zawodowe - 97 osób,</li> <li>•staże - 27 osób,</li> <li>•środki na podjęcie działalności gospodarczej - 20 osób,</li> </ul>



		<ul style="list-style-type: none"><li>•szkolenia grupowe - 45 osób,</li><li>•refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 5 osób.</li></ul> <p>W 2021 roku wsparcia udzielano także przedsiębiorcom w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej (dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych oraz dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezp. społeczne); łącznie objęto pomocą 47 nowych uczestników.</p> <p>2), „<b>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (V)</b>” - 76 osób bezrobotnych, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>•poradnictwo zawodowe dla 76 osób,</li><li>•staże dla 32 osoby,</li><li>•środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 19 osób,</li><li>•szkolenia grupowe dla 25 osób.</li></ul> <p>3. Kwota środków pozyskanych na realizację projektu:</p> <p>1), „<b>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie śremskim (V)</b>” - na realizację projektu (w tym za zadania COVID-19) pozyskano kwotę <b>1.322.826,92 zł.</b></p> <p>2), „<b>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie śremskim (V)</b>” - na realizację projektu pozyskano kwotę <b>643.278,10 zł.</b></p> <p><b>Ośrodek Pomocy Społecznej w Dolsku*:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Liczba realizowanych programów/projektów - <b>1 program.</b></li><li>2. Liczba osób bezrobotnych objętych programami/projektami – <b>1 osoba.</b></li><li>3. Kwota środków pozyskanych na realizację projektu – brak danych.</li></ol>
--	--	--



		<p><b>Ośrodek Pomocy Społecznej w Śremie*:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Liczba realizowanych programów/projektów - 1 program pn. Program Reintegracji Społeczno-Zawodowej w Klubie Integracji Społecznej.</li> <li>2. Liczba osób bezrobotnych objętych programami/projektami – 20 osób.</li> <li>3. Kwota środków pozyskanych na realizację projektu – brak danych.</li> </ol>
<p>2. Dostosowanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb rynku pracy.</p>	<p>1) Zdobywanie, uzupełnianie lub podwyższanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz społecznych osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez m.in. organizację szkoleń, finansowanie kosztów uzyskania egzaminów i licencji.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Liczba zorganizowanych szkoleń indywidualnych oraz grupowych: <ul style="list-style-type: none"> <li>• szkolenia indywidualne - 3 szkolenia;</li> <li>• szkolenia grupowe – 11 szkoleń.</li> </ul> </li> <li>2. Liczba osób skierowanych na szkolenia z uwzględnieniem kierunków szkoleń – <b>73 osoby bezrobotne</b>: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Szkolenia indywidualne – <b>3 osoby bezrobotne</b>, w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>– „Kurs prawa jazdy kat. C” i „Kwalifikacja wstępna przyspieszona” – <b>2 osoby</b>;</li> <li>– „Kurs prawa jazdy kat. E do C” i „Szkolenie okresowe skrócone” – <b>1 osoba</b>.</li> </ul> </li> <li>• Szkolenia grupowe – <b>70 osób bezrobotnych</b>, w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>– „Kurs w zakresie uprawnień elektroenergetycznych do 1kV (E) - <b>14 osób bezrobotnych</b> (2 szkolenia);</li> <li>– „Sprzedawca z obsługą urządzeń i komputera oraz egzaminem ECDL” - <b>14 osób bezrobotnych</b> (2 szkolenia);</li> <li>– „Operator koparko-ładowarki kl. III” – <b>8 osób bezrobotnych</b> (2 szkolenia);</li> <li>– „Excel z modułem ECDL” – <b>26 osób bezrobotnych</b> (4 szkolenia);</li> <li>– „Operator wózków jezdniowych (z wymianą butli gazowych) – <b>8 osób bezrobotnych</b> (1 szkolenie).</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>3. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania - na realizację szkoleń wydatkowano łącznie kwotę <b>114.229,98 zł</b>.</li> </ol>



	<p>2) Wspieranie zdobywania doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Liczba zawartych umów o zorganizowanie stażu - Powiatowy Urząd Pracy w Śremie zawarł łącznie <b>91 umów o organizację stażu</b>.</li> <li>2. Liczba osób, dla których staż zorganizowano - stażami łącznie objęto <b>113 osób, w tym 92 osoby nowo zorganizowanymi stażami</b> (również 5 stażami w ramach bonów stażowych).</li> <li>3. Struktura zawodów, w których uczestnicy zdobyli doświadczenie zawodowe - staże organizowane były między innymi w poniższych obszarach zawodowych: <ul style="list-style-type: none"> <li>• prace sekretarskie i biurowe (40 osób bezrobotnych);</li> <li>• sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami (4 osoby bezrobotne);</li> <li>• rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna (3 osoby bezrobotne);</li> <li>• technika i handel art. technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwa, naprawa i konserwacja pojazdów) - 2 osoby bezrobotne;</li> <li>• architektura i budownictwo (2 osoby bezrobotne);</li> <li>• usługi fryzjerskie, kosmetyczne (2 osoby bezrobotne);</li> <li>• opieka zdrowotna (1 osoba bezrobotna);</li> <li>• opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat) – 1 osoba bezrobotna.</li> </ul> </li> <li>4. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania - na realizację zadania przeznaczono łącznie kwotę <b>810.481,14 zł</b>.</li> </ol>
<p>3. Indywidualizacja pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.</p>	<p>1) Opracowywanie i monitorowanie Indywidualnych Planów Działania (IPD).</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Liczba osób, dla których przygotowano IPD - <b>1.057 osób bezrobotnych i osób poszukujących</b> pracy (IPD określają indywidualną ścieżkę zawodową mającą na celu doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia lub działalności gospodarczej).</li> </ol>



		2. Liczba zakończonych IPD z powodu podjęcia pracy lub własnej działalności gospodarczej - w wyniku działań zaplanowanych w ramach IPD przez doradców klienta we współpracy z klientem, dla <b>560 osób w 2021 roku</b> IPD zakończonych zostało pomyślnie, tj. w wyniku ich realizacji klienci podjęli pracę lub działalność gospodarczą.
	2) Świadczenie usługi pośrednictwa pracy.	1. Liczba osób, którym wydano skierowania do pracy, w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego - <b>214 skierowań do pracy</b> , w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego: <b>47 skierowań</b> .
	3) Świadczenie usługi poradnictwa zawodowego, w tym w zakresie poruszania się po rynku pracy.	1. Liczba osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym - <b>306 osób</b> . 2. Liczba osób objętych grupowym poradnictwem zawodowym z uwzględnieniem tematyki poradnictwa - <b>50 osób</b> w ramach <b>8 porad on-line</b> . Tematy prowadzonych porad to: • „Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej”, • „Asertywność w poszukiwaniu pracy”.
4. Wspieranie przedsięwzięć na rzecz podnoszenia mobilności zawodowej.	1) Wspieranie w podejmowaniu własnej aktywizacji zawodowej.	1. Liczba osób, którym przyznano dodatki aktywizacyjne – <b>138 osób</b> . 2. Liczba osób, którym dokonano zwrotu kosztów dojazdu w związku z odbywaniem określonej formy aktywizacji – <b>46 osób bezrobotnych</b> uzyskało zwrot kosztów dojazdu na staż.
5. Podnoszenie i uzupełnianie kompetencji pracowników Powiatowego Urzędu Pracy celem profesjonalizacji obsługi klienta.	1) Inicjowanie i realizacja szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy działających na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	1. Liczba odbytych szkoleń – <b>6 szkoleń</b> . 2. Liczba pracowników uczestniczących w szkoleniach z uwzględnieniem tematyki szkoleń – <b>4 pracowników</b> , w ramach niżej wymienionych szkoleń: • „Doradztwo zawodowe w czasie pandemii oraz Indywidualny Plan Działania. Jak współpracować z trudnym klientem, który jest zarejestrowany tylko ze względu na ubezpieczenie? Jak przygotować i zmobilizować bezrobotnego do aktywnych działań na rynku pracy.



		<p>Jak działają formy aktywizacji i dla kogo są przeznaczone oraz jak pracować z klientem nad kompetencjami miękkimi?” (1 osoba);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• „Doręczenia elektroniczne w postępowaniu administracyjnym” (1 osoba);</li> <li>• „Tworzenie raportów i selekcji na podstawie danych zgromadzonych w oprogramowaniu Syriusz Std – Obsługa Klientów Rynku Pracy” (2 szkolenia - 3 osoby);</li> <li>• „Indywidualny Plan Działania w PUP w ujęciu praktycznym - analiza informacji warunkujących opracowanie skutecznego IPD. Tworzenie, monitorowanie, ewaluacja oraz warunki zakończenia IPD. Jak skutecznie diagnozować motywacje klienta oraz jak postępować z osobą, która rejestruje się tylko dla ubezpieczenia? Praktyczne wskazówki podczas przygotowywania IPD na odległość.” (3 osoby);</li> <li>• „Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiające podjęcie lub powrót do pracy” (1 osoba). Dobierana tematyka szkoleń była zawsze zgodna z profilem stanowisk pracy poszczególnych pracowników. Szkolenia miały na celu podniesienie ich wiedzy jak również efektywności i jakości pracy.</li> </ul>
<b>Cel II – Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy</b>		
<p>1. Pomoc w pozyskiwaniu informacji o rynku pracy (w tym osób do zatrudnienia) oraz możliwościach pozyskania środków finansowych na rozwój firm.</p>	<p>1) Zapewnienie kompleksowych informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy udostępnianych za pośrednictwem strony internetowej oraz tablic informacyjnych.</p>	<p>1. Liczba udostępnionych informacji:</p> <p>1) za pośrednictwem strony internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>1</b> baner z informacjami o realizowanych projektach (w tym usługach) współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego ;</li> <li>• <b>2</b> stałe zakładki z informacjami: <ul style="list-style-type: none"> <li>– Dla bezrobotnych i poszukujących pracy,</li> <li>– Dla pracodawców i przedsiębiorców;</li> </ul> </li> </ul>



		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zamieszczane na bieżąco w aktualnościach informacje o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy – <b>95 informacji</b>;</li> <li>• Upowszechnianie na stronie internetowej PUP oraz w Centralnej Bazie Ofert Pracy <b>1.097</b> ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.</li> </ul> <p>W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Śremie w ramach strony internetowej informował o aktualnej sytuacji na rynku pracy, możliwości skorzystania z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, w tym o możliwości uzyskania przez pracodawców wsparcia finansowego w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia tworzonego stanowiska pracy. Ponadto zamieszczał publikacje na temat rynku pracy realizowane przez inne instytucje rynku pracy oraz informacje na temat możliwości udzielenia przez nie wsparcia zainteresowanym osobom.</p> <p>Strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy jest na bieżąco uaktualniana o przydatne informacje dla pracodawców i przedsiębiorców.</p> <p>2) Na tablicach ogłoszeń w siedzibie PUP w Śremie :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>95</b> informacji o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy;</li> <li>• <b>1.097</b> ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.</li> </ul>
	2) Organizacja m.in. giełd pracy.	1. Liczba zorganizowanych m.in. giełd pracy – nie dotyczy (ze względu na trwającą pandemię).
2. Inicjowanie i organizowanie nowych miejsc pracy.	1) Organizowanie i finansowanie subsydiowanego zatrudnienia, w tym	<p><b>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</b></p> <p>1. Liczba zawartych umów z pracodawcami na tworzenie miejsc pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• w ramach prac interwencyjnych – <b>13 umów</b>;</li> </ul>





	refundacji wyposażenia stanowisk pracy, prac interwencyjnych.	<ul style="list-style-type: none"><li>• w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażeniem stanowiska pracy – <b>9 umów</b>;</li><li>• w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej ze środków PFRON - <b>3 umowy</b>.</li></ul> <p>2. Liczba dofinansowanych stanowisk pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• w ramach prac interwencyjnych – <b>13 stanowisk pracy</b>;</li><li>• w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażeniem stanowiska pracy – <b>9 stanowisk pracy</b>;</li><li>• w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej ze środków PFRON - <b>3 stanowiska pracy</b>.</li></ul> <p>3. Liczba osób objętych dofinansowaniem miejsc pracy/robotami publicznymi/pracami interwencyjnymi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• w ramach prac interwencyjnych – <b>18 osób bezrobotnych</b> (w tym 13 osób w ramach nowo zawartych umów, 1 osoba została zatrudniona w wyniku rekrutacji na zwolnione stanowisko pracy, 4 osoby – kontynuacja umów zawartych w 2020 roku);</li><li>• w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażeniem stanowiska pracy – <b>11 osób bezrobotnych</b> (2 osoby w ramach umów zawartych w latach poprzednich w wyniku rekrutacji na zwolnione dotowane stanowisko pracy);</li><li>• w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej ze środków PFRON - <b>7 osób niepełnosprawnych</b> (4 osoby w wyniku rekrutacji na zwolnione stanowisko pracy).</li></ul> <p>4. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• w ramach prac interwencyjnych – <b>94.793,88 zł</b>;</li><li>• w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażeniem stanowiska pracy – <b>195.345,65 zł</b>;</li><li>• w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej ze środków PFRON - <b>131.360,00 zł</b>.</li></ul>
--	---	--



		<p><b>Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości*:</b>                  W ramach współpracy z innymi funduszami w roku 2021 stowarzyszenie pozyskało dla <b>32 podmiotów</b> finansowanie na rozwój działalności gospodarczej/tworzenie nowych miejsc pracy, o wartości <b>9.841.515,00 zł.</b></p>
<p>3. Rozwój przedsiębiorczości.</p>	<p>1) Wsparcie (informacyjne, doradcze, szkoleniowe) dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy gotowych rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej.</p>	<p><b>Powiatowy Urząd pracy w Śremie:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Liczba udzielonych porad/konsultacji - przeprowadzono <b>57 indywidualnych porad zawodowych</b> mających na celu określenie predyspozycji do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.</li> <li>2. Liczba zorganizowanych szkoleń/spotkań informacyjnych – nie dotyczy (ze względu na trwająca pandemię).</li> </ol> <p><b>Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości*:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Liczba udzielonych porad/konsultacji:                         <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Prowadzenie działalności informacyjno-doradczej, której zakres tematyczny obejmował kompleksowe wsparcie w podejmowaniu optymalnych decyzji gospodarczych na każdym etapie istnienia firmy, od jej powstania poprzez fazę rozwoju, budowanie pozycji na rynku, umacnianie przewagi konkurencyjnej, podnoszenie wartości, jak również w okresach zastoju czy nawet momentach kryzysu.</li> <li>2) W roku 2021 zrealizowano łącznie 285 usług konsultacyjno-doradczych, informacyjnych i szkoleniowych udzielonych przedsiębiorcom, w tym:                                 <ul style="list-style-type: none"> <li>– 206 usług informacyjnych związanych z działalnością gospodarczą.</li> </ul> </li> </ol> </li> </ol>



		<ul style="list-style-type: none"> <li>– 79 usług doradczych związanych z działalnością gospodarczą.</li> <li>– 13 usług szkoleniowych związanych z rozpoczynaniem działalności gospodarczej.</li> <li>– 16 usług szkoleniowych związanych z rozwojem działalności gospodarczej.</li> <li>– 42 przedsiębiorców korzystających z usług doradczych.</li> <li>– 17 osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą korzystało z usług doradczych.</li> <li>– 116 przedsiębiorców korzystających z usług informacyjnych.</li> <li>– 66 osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą korzystało z usług informacyjnych.</li> <li>– 16 usług szkoleniowych związanych z nabywaniem kompetencji niezbędnych do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy.</li> <li>– 291 osób uczestniczących w szkoleniach.</li> </ul> <p><b>2.</b> Liczba zorganizowanych szkoleń/spotkań informacyjnych – wskazano w pkt. 1.</p>
	<p>2) Udzielanie finansowego wsparcia na podjęcie własnej działalności gospodarczej.</p>	<p><b>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Liczba osób, które rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej przy udziale przyznanych środków finansowych - <b>58 osób bezrobotnych</b> (w tym 1 osoba niepełnosprawna w ramach środków PFRON);</li> <li>2. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania - <b>1.131.873,15 zł oraz 25.000,00 zł w ramach środków PFRON.</b></li> </ol> <p><b>Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości*:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Liczba osób, które rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej przy udziale przyznanych środków finansowych -</li> </ol>



		<p>w ramach projektu własnego JAREMIE_2 - <b>5 pożyczek</b>; 2. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania - <b>921.990,00 zł.</b></p>
<p>4. Podnoszenie i uzupełnianie kompetencji pracowników Powiatowego Urzędu Pracy celem profesjonalizacji obsługi klienta.</p>	<p>1) Inicjowanie i realizacja szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy działających na rzecz aktywizacji przedsiębiorców i pracodawców.</p>	<p>1. Liczba odbytych szkoleń – <b>14 szkoleń.</b> 2. Liczba pracowników uczestniczących w szkoleniach z uwzględnieniem tematyki szkoleń – <b>9 pracowników</b>, w ramach niżej wymienionych szkoleń:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• „Nowe zadania dla PSZ przewidziane w tzw. „Tarczy Antykryzysowej” – ze szczególnym uwzględnieniem Tarczy 6.0” (1 osoba);</li> <li>• „Nowe priorytety KFS na 2021 rok – Krajowy Fundusz Szkoleniowy – zasady rozpatrywania wniosków i przyznawanie środków” (1 osoba);</li> <li>• Zintegrowany System Kwalifikacji &amp; Zintegrowany System Umiejętności – Vademecum”, „Zintegrowany System Kwalifikacji jako narzędzie PSZ” (1 osoba);</li> <li>• „Zatrudnianie cudzoziemców – jakie zadania ma PUP w zakresie tytułów pobytowych, pozwoleń na prace sezonowe, oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy i informacji Starosty? KPA – jak prawidłowo prowadzić postępowania administracyjne przy zatrudnieniu cudzoziemców” (2 szkolenia - 2 osoby);</li> <li>• „e-Doręczenia – nadchodząca rewolucja w doręczeniach (1 osoba)”;</li> <li>• „Praktyczne aspekty kontroli dotyczące wykorzystania środków finansowych przyznawanych przez PSZ w ramach „tarcz antykryzysowych” – zasady, dokumentacja, przydatne wskazówki” (1 osoba);</li> <li>• „Tworzenie raportów i selekcji na podstawie danych zgromadzonych w oprogramowaniu Syriusz Std – Zatrudnienie Cudzoziemców” (2 osoby);</li> </ul>



		<ul style="list-style-type: none"><li>• „Tworzenie raportów i selekcji na podstawie danych zgromadzonych w oprogramowaniu Syriusz Std – Instrumenty Rynku Pracy” (2 osoby);</li><li>• „Weryfikacja dofinansowań – postępowanie w sprawach zwrotu środków wypłaconych w ramach form wsparcia z Tarczy Antykryzysowej z uwzględnieniem zmian w zakresie umorzeń, odroczeń i rozkładania na raty należności” (1 osoba);</li><li>• „Udzielanie pomocy de minimis przedsiębiorcom korzystającym ze wsparcia urzędów pracy. Przyznawania dotacji i refundacji z uwzględnieniem najnowszych zmian prawnych. Rozpatrywanie wniosków, zawieranie umów oraz poprawne rozliczanie otrzymanych środków, monitorowanie i rozliczanie udzielonej dotacji” (1 osoba);</li><li>• „Dostosowanie i tworzenie własnych szablonów dokumentów do wydruków w systemie SyriuszStd” (1 osoba);</li><li>• „Obsługa pomocy publicznej z oprogramowaniu SyriuszStd” (1 osoba);</li><li>• „Szkolenie podstawowe z zakresu ochrony informacji niejawnych (2 osoby).</li></ul> <p>Dobierana tematyka szkoleń była zawsze zgodna z profilem stanowisk pracy poszczególnych pracowników. Szkolenia miały na celu podniesienie ich wiedzy jak również efektywności i jakości pracy.</p>
--	--	--



<b>Cel III - Wspieranie działań w obszarze edukacji</b>		
1. Promowanie kształcenia ustawicznego jako wymóg zmieniającego się rynku pracy.	1) Rozpowszechnianie materiałów promocyjnych dotyczących kształcenia ustawicznego.	<p>1. Liczba instytucji/podmiotów, z którymi podjęto współpracę w zakresie promocji kształcenia ustawicznego – <b>3 instytucje</b> (rozpowszechnienie ich oferty na stronie internetowej PUP w Śremie oraz tablicach ogłoszeń).</p> <p>Ponadto, <b>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie</b> promował oraz upowszechniał ideę kształcenia ustawicznego poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• udzielanie klientom indywidualnych porad zawodowych oraz porad grupowych, celem ułatwienia dokonania wyboru odpowiedniego kształcenia, kierunku szkolenia lub miejsca zatrudnienia,</li> <li>• informowanie o możliwościach kształcenia za pośrednictwem strony internetowej, broszur oraz ulotek,</li> <li>• podnoszenie, uzupełnianie, zdobywanie kwalifikacji zawodowych w toku zorganizowanych szkoleń,</li> <li>• promocję za pośrednictwem strony internetowej oraz w trakcie bezpośrednich kontaktów z pracodawcami, możliwości pozyskania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.</li> </ul>
	2) Działanie Centrum Kształcenia Ustawicznego (CKU).	1. Liczba centrów na terenie powiatu oraz liczba działań edukacyjnych w ramach CKU wraz z ich tematyką – <b>1 Centrum, Kształcenia Ustawicznego</b> działające przy Zespole Szkół Rolniczych w Grzybnie. W 2021 roku CKU nie podejmowało działań edukacyjnych*.
	3) Realizacja wsparcia kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu szkoleniowego.	<p>1. Liczba podpisanych umów z pracodawcami oraz liczba osób objętych kształceniem - <b>32 umowy</b> z pracodawcami. Szkoleniami objęte zostały <b>154 osoby</b>, w tym 145 pracowników oraz 9 pracodawców.</p> <p>2. Kwota środków finansowych pozyskanych na realizację zadania - na realizację zadania wydatkowano łącznie kwotę <b>284.974,64 zł.</b></p>



<p>2. Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy.</p>	<p>1) Dostosowanie profili/kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych w powiecie pod kątem preferencji rynku pracy.</p>	<p>1. Liczba zaopiniowanych kierunków kształcenia – informacje pozyskane od szkół ponadpodstawowych funkcjonujących na terenie powiatu śremskiego zostały przedstawione poniżej*. 2. Liczba nowoutworzonych kierunków kształcenia - informacje pozyskane od szkół ponadpodstawowych funkcjonujących na terenie powiatu śremskiego zostały przedstawione poniżej*.</p> <p><b>Zespół Szkół Ekonomicznych im. Cyryła Ratajskiego w Śremie:</b> Prowadzi kształcenie w 7 niżej wymienionych kierunkach kształcenia:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ekonomista</li><li>• Rachunkowiec</li><li>• Logistyk</li><li>• Informatyk</li><li>• Programista</li><li>• Spedytor</li><li>• Handlowiec</li></ul> <p>Niski wskaźnik bezrobocia w/w jest potwierdzeniem dostosowania przez szkołę kierunków kształcenia i realizowanych specjalności.</p> <p><b>Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich w Śremie:</b> Otwarcie – na wniosek pracodawców - nowego kierunku kształcenia w Branżowej Szkole I stopnia – monter stolarki budowlanej.</p> <p><b>Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie:</b> Złożenie wniosków do Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu o wydanie opinii o zasadności kształcenia w zawodach zgodnie z potrzebami rynku pracy na bazie „barometru zawodów 2021”.</p> <p><b>Zespół Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie:</b> Szkoła szczegółowo zapoznaje się z raportem zawodów deficytowych i nadwyżkowych za dany rok. Dzięki takim informacjom otwiera nowe kierunki kształcenia, na które jest zapotrzebowanie na rynku pracy.</p>
--	--	---



		<p>W porozumieniu z Akademią Kaliską uruchomiono studia pielęgniarские I stopnia. Kierunki kształcenia w Zespole Szkół Technicznych dostosowane są do potrzeb zmieniającego się rynku pracy. Uczniowie otrzymują dodatkowe wsparcie w zdobywaniu nowych kompetencji zawodowych poprzez realizację projektów unijnych umożliwiających wyjazdy na staże zagraniczne do Hiszpanii.</p>
	<p>2) Opracowywanie i upowszechnianie sprawozdań i analiz rynku pracy w zakresie zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz w zakresie potencjału kadrowego w powiecie.</p>	<p>1. Liczba opracowanych i upowszechnionych analiz – <b>21</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>1</b> „Wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia w powiecie śremskim” w celu stworzenia właściwej tematyki szkoleń w oparciu o przeprowadzoną analizę zgłoszeń osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP, pracowników PUP, ośrodków pomocy społecznej z terenu powiatu śremskiego oraz analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy.</li> <li>• <b>1</b> „Lista zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy powiatu śremskiego”, stanowiąca niezbędny element m.in. do sporządzenia planu szkoleń osób bezrobotnych.</li> <li>• <b>1</b> Raport o sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powiatu śremskiego (rocznik 2020/2021).</li> <li>• <b>1</b> Barometr zawodów – udział w ogólnopolskim panelu eksperckim dotyczącym prognozy zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rok 2022;</li> <li>• <b>12 miesięcznych</b> analiz, <b>3 półroczne</b> oraz <b>1 roczne</b> sprawozdanie dotyczące poziomu oraz struktury osób bezrobotnych w powiecie śremskim, w tym również dotyczące sytuacji osób niepełnosprawnych bezrobotnych.</li> <li>• <b>1</b> opracowanie „Sytuacja na rynku pracy w Powiecie Śremskim – Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie za 2020 rok”. Opracowanie rozpowszechniono na stronie internetowej PUP.</li> </ul>





	<p>3) Wspieranie poradnictwa zawodowego w szczególności w szkołach ponadpodstawowych poprzez udostępnianie instytucjom oświatowym informacji o zawodach deficytowych i nadwyżkach oraz wyników badań rynku pracy.</p>	<p><b>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Liczba instytucji oświatowych, z którymi podjęto współpracę – <b>6 instytucji oświatowych.</b></li><li>2. Liczba odbytych spotkań wraz z ich tematyką – <b>3 spotkania:</b><ul style="list-style-type: none"><li>• 20 października 2021 roku pracownik PUP uczestniczył w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery. W ramach w/w obchodów odbyło się przedsięwzięcie edukacyjne dla młodzieży Zespołu Szkół Politechnicznych w Śremie pod nazwą: „Wyprawa na 3K: Kariera, Kompetencje, Kreatywność”, zainicjowane przez Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Śremie. Doradca zawodowy PUP zapoznał uczniów z usługami tut. Urzędu oraz instrumentami rynku pracy, a także przedstawił sytuację na rynku pracy.</li><li>• 8 listopada 2021r. na zaproszenie Zespołu Szkół Ekonomicznych im. Cyryla Ratajskiego w Śremie z okazji Świątowych Dni Przedsiębiorczości pracownik PUP poprowadził warsztaty dla uczniów dwóch klas o profilu ekonomicznym w zakresie możliwości uzyskania dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej.</li><li>• 30 listopada 2021r. w odpowiedzi na zaproszenie Młodzieżowego Centrum Kariery OHP w Śremie, doradca zawodowy PUP w Śremie oraz doradca zawodowy z MCK OHP w Śremie poprowadzili zajęcia dla młodzieży klas III Zespołu Szkół Politechnicznych w Śremie. Tematyka spotkania dotyczyła omówienia podstawowych usług oraz instrumentów rynku pracy realizowanych przez PUP w Śremie, a także przedstawione zostały usługi oferowane młodzieży przez OHP w Śremie.</li></ul></li></ol> <p>Poniżej przedstawiono informacje pozyskane z instytucji realizujących również przedmiotowe działania*: <b>Zespół Szkół Ekonomicznych im. Cyryla Ratajskiego w Śremie:</b></p>
--	---	--



		<p>Szkoła monitoruje zapotrzebowanie rynku pracy w zawodach, w których kształci na poziomie technikum.</p> <p><b>Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich w Śremie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Organizacja przez ZSP konferencji dla doradców zawodowych szkół powiatu śremskiego dot. wypracowania sposobu współpracy (12.10.2021). Przekazanie istotnych informacji na temat funkcjonowania rynku pracy.</li><li>• Udział w organizowanych przez firmę Leopol spotkaniach (dwukrotnie) z dyrektorami szkół podstawowych i doradcami zawodowymi, których celem było pokazanie zasad funkcjonowania klas patronackich, ofert pracy w firmie oraz perspektyw rozwoju</li><li>• Udział uczniów w VI edycji Młodzieżowego Forum „Dobre praktyki kluczem do Twojego sukcesu” zorganizowanego przez Centrum Doradztwa Zawodowego dla Młodzieży w Poznaniu. Forum jest realizowane w ramach upowszechniania rezultatów projektu „Kwalifikacje zawodowe kluczem do sukcesu – wspieramy rozwój kształcenia zawodowego w Miejskim Obszarze Funkcjonalnym Poznania” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.</li><li>• Edukacja prawna z wykorzystaniem materiałów Centrum Edukacji Prawnej Krajowej Rady Radców Prawnych w Warszawie – cel: uświadamianie młodzieży, że znajomość prawa jest korzystna, chroni przed zagrożeniami i pomaga w codziennym życiu.</li><li>• Edukacja konsumencka – spotkania z Powiatowym Rzecznikiem Konsumenta.</li><li>• Spotkania uczniów ostatnich klas technikum i szkoły branżowej z przedstawicielami Unii Gospodarczej i PUP w Śremie w ramach udziału W Ogólnopolskim Tygodniu Kariery.</li><li>• Organizacja zawodowych wycieczek na targi branżowe, wystawy, pokaz oraz do zakładów pracy.</li></ul>
--	--	---



		<ul style="list-style-type: none"><li>• Udział w programie edukacyjnym Państwowej Inspekcji Pracy „Kultura Bezpieczeństwa”.</li><li>• Współpraca z OHP w Śremie.</li><li>• Realizacja obowiązkowych zajęć edukacyjnych z zakresu doradztwa zawodowego w wymiarze 10 godz. w cyklu kształcenia przez szkolnych doradców zawodowych (z podziałem po 5 godz. w ostatnich dwóch latach nauki)</li><li>• Współpraca wszystkich nauczycieli w zakresie realizacji działań określonych w programie wewnątrzszkolnego systemu doradztwa zawodowego</li></ul> <p><b>Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Szkolenie PIP z Poznania i KRUS Śrem na temat "Bezpieczna praca w gospodarstwie rolnym" - 35 uczniów, 10 rodziców, 30 uczestników KKZ.</li><li>• Szkolenie PIP z Poznania i KRUS Śrem w dziedzinie poradnictwa zawodowego dla opiekunów i instruktorów praktycznej nauki zawodów, 25 osób.</li><li>• Przedstawiono ofertę edukacyjną ZSR w Grzybnie w formie on-line, uczniom i rodzicom klas 8 szkół podstawowych w powiecie śremskim, kościańskim i poznańskim (25 szkół), przedstawiając możliwości rozwoju zawodowego dla: architektów krajobrazu, weterynarzy, rolników, agrotechników, hotelarzy, hodowców koni i techników urządzeń i systemów energetyki odnawialnej (łącznie ponad 1000 uczniów i 200 rodziców).</li></ul> <p><b>Zespół Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie:</b> Rozpowszechnienie informacji wśród uczniów kończących naukę dot. możliwości pozyskania środków na podjęcie działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie.</p> <p><b>Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Śremie:</b> Placówka realizowała indywidualne doradztwo zawodowe oraz wydawała opinie o zezwoleniu na naukę zawodu przed 15 r.ż.</p>
--	--	--



	<p>4) Wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne pomoce dydaktyczne.”</p>	<p>1. Liczba i rodzaj wyposażenia - informacje pozyskane od szkół ponadpodstawowych funkcjonujących na terenie powiatu śremskiego zostały przedstawione poniżej*.</p> <p><b>Zespół Szkół Ekonomicznych im. Cyryła Ratajskiego w Śremie:</b> Szkoła sukcesywnie doposaża pracownie w nowe technologie (sprzęt IT i oprogramowanie), które zapewniają właściwe kształcenie zawodowe i ogólnokształcące.</p> <p><b>Zespół Szkół Politechnicznych im. Powstańców Wielkopolskich w Śremie:</b> Szkoła jest na bieżąco doposażania w sprzęt i materiały niezbędne do nauki zawodu. Szkoła jest ośrodkiem egzaminacyjnym i w związku z tym corocznie dokupujemy wyposażenie pracowni (samochodowej, gastronomicznej, fryzjerskiej, sprzedawców) niezbędne do przeprowadzenia egzaminów.</p> <p><b>Zespół Szkół Rolniczych w Grzybnie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Pracownia diagnostyki i serwisu w zawodzie technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki - 150,000 zł</li><li>• Nowa pracownia informatyczna – 24 stanowiska.</li><li>• Nowa sieć informatyczna – 120.000 zł.</li><li>• Zakup monitorów interaktywnych – 2 sztuki – 15.000 zł.</li><li>• Doposażenie pracowni pszczelarskiej – Pasieka Uli Dadanowski” – 3000 zł.</li></ul> <p><b>Zespół Szkół Technicznych im. Hipolita Cegielskiego w Śremie:</b> Przekazanie przez PUP sprzętu komputerowego w postaci 6 szt. Stacji komputerowych Fujitsu Esprimo – do wykorzystania do celów związanych z realizacją działalności dydaktycznej szkoły.</p>
--	--	--



Cel IV – Współpraca z partnerami rynku pracy		
1. Współpraca z gminami i jednostkami organizacyjnymi w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.	1) Współpraca z gminami w zakresie organizowania robót publicznych.	<p>1. Liczba zawartych umów na organizację robót publicznych – nie dotyczy</p> <p>2. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych – nie dotyczy.</p> <p>3. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania - nie dotyczy</p> <p>W 2021 roku, po przeprowadzonym rozeznaniu przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie, żadna z gmin powiatu śremskiego nie zgłosiła zapotrzebowania na realizację robót publicznych.</p>
	2) Współpraca z gminami w zakresie organizowania prac społecznie użytecznych (PSU) i/lub w ramach realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).	<p>1. Liczba zawartych porozumień w sprawie organizacji PSU - <b>3 porozumienia.</b></p> <p>2. Liczba zrealizowanych PAI – nie dotyczy (ze względu na brak zainteresowania ośrodków pomocy społecznej organizacją Programu Aktywizacja i Integracja, w 2021 roku nie realizowano w/wym. programu).</p> <p>3. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania - na realizację przedmiotowego zadania przeznaczono łącznie z podstawowych środków Funduszu Pracy kwotę <b>12.858,21 zł</b> oraz z budżetów gmin kwotę <b>8.572,14 zł.</b></p>
	3) Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie kierowania do prac społecznie użytecznych osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.	<p>1. Liczba utworzonych miejsc aktywizacji zawodowej w ramach PSU i PAI - <b>11 osób bezrobotnych</b> bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej brało udział w PSU.</p>



<p>2. Wsparcie ekonomii społecznej.</p>	<p>1) Popularyzacja wiedzy na temat ekonomii społecznej.</p>	<p><b>1. Liczba działań promujących ideę ekonomii społecznej:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie – 5 działań</b> (upowszechnienie na stronie internetowej PUP w Śremie oraz na tablicach ogłoszeń informacji z innych instytucji).</li> <li>• <b>Ośrodek Pomocy Społecznej w Dolsku*</b>- 1 działanie.</li> <li>• <b>Ośrodek Pomocy Społecznej w Książu Wlkp*:</b></li> <li>• Współpraca z podmiotami ekonomii społecznej, przekazywanie wiedzy na temat ekonomii społecznej (możliwości zatrudnienia i reintegracji) osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej.</li> <li>• <b>Ośrodek Pomocy Społecznej w Śremie*</b> – 2 działania:             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Konferencja „Bezdomność w gminie Śrem w ujęciu interdyscyplinarnym. Współpraca instytucji i usług wspierające osoby zagrożone lub doświadczające bezdomności”;</li> <li>– Warsztaty edukacyjne w ramach Klubu Integracji Społecznej w Śremie</li> </ul> </li> <li>• <b>Ośrodek Pomocy Społecznej w Brodnicy*</b> - 7 działań:             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Diagnozowanie potrzeb lokalnego rynku pracy oraz badanie potrzeb szkoleniowych mieszkańców Gminy Brodnica zarejestrowanych w PUP w Śremie i korzystających z pomocy tut. Ośrodka.</li> <li>– Sporządzanie wykazu potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych korzystających z pomocy tut. Ośrodka i przekazywanie ich do PUP w Śremie.</li> <li>– Współpraca z PUP w Śremie oraz Urzędem Gminy Brodnica w zakresie możliwości wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie Gminy Brodnica przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.</li> <li>– Zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia „klientów” OPS w Brodnicy poprzez możliwość wykonywania przez nich prac</li> </ul> </li> </ul>
---	--	--



		<p>społecznie użytecznych.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Umieszczanie na tablicy ogłoszeń OPS w Brodnicy aktualnych ofert pracy (oferty PUP, lokalna prasa).</li><li>- Wspieranie (przez pracowników socjalnych i asystenta rodziny) osób bezrobotnych korzystających z pomocy OPS w Brodnicy w poszukiwaniu pracy:<ol style="list-style-type: none"><li>1. Znajomość lokalnego rynku pracy.</li><li>2. Śledzenie ofert pracy (oferty PUP, lokalna prasa, itp.).</li><li>3. Informowanie podopiecznych o wolnych miejscach pracy, w tym w zakładach pracy chronionej. Zakłady pracy chronionej:<ul style="list-style-type: none"><li>- wyłonienie z grona klientów OPS osób z niepełnosprawnościami,</li><li>- przedstawienie wykazu zakładów pracy chronionej i motywowanie do podjęcia zatrudnienia.</li></ul></li><li>4. Pomoc w sporządzaniu i kompletowaniu dokumentów aplikacyjnych.</li><li>5. Informowanie o miejscach i terminach prowadzonych szkoleń zawodowych.</li><li>6. Współpraca z instytucjami organizującymi nieodpłatne szkolenia dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.</li><li>7. Prowadzenie szeroko rozumianego pośrednictwa i aktywizacji zawodowej w szczególności osób młodych, długotrwale bezrobotnych oraz niepełnosprawnych poprzez wskazywanie miejsc możliwości uczestnictwa w formach dotowanych.</li><li>8. Motywowanie osób bezrobotnych do poprawy sytuacji materialno-bytowej poprzez uczestniczenie w szkoleniach zawodowych, aktywne poszukiwanie pracy, podjęcie zatrudnienia.</li><li>9. Aktywizacja zawodowa podopiecznych Ośrodka.</li></ol></li></ul>
--	--	---



		<p>Praca socjalna wykonywana w środowisku mieszkańców Gminy Brodnica wpływa na poprawę sytuacji osób bezrobotnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym, w zakresie dostępu do informacji o lokalnym rynku pracy, miejscach pracy, możliwościach udziału w bezpłatnych szkoleniach zawodowych.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Profesjonalizm i szeroki wachlarz kompetencji pracowników OPS w Brodnicy niezbędny do pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym, w tym z bezrobotnymi - podnoszenie i doskonalenie kwalifikacji zawodowych przez pracowników Ośrodka poprzez udział w szkoleniach, uczestniczenie w spotkaniach i konferencjach.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Centrum Integracji Społecznej działające w strukturach Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem* - 5 działań:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Śremie, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Śremie oraz Urzędem Miejskim w Śremie.</li> <li>– Współpraca z Wielkopolskim Centrum Ekonomii Społecznej.</li> <li>– Współpraca z Fundacją Pomocy Wzajemnej BARKA w Poznaniu.</li> <li>– Współpraca z lokalnymi mediami.</li> <li>– Promocja na stronie <a href="http://www.fundacja.srem.inf">www.fundacja.srem.inf</a>.</li> </ul> </li> </ul>
	<p>2) Promowanie tworzenia i wspierania podmiotów ekonomii społecznej wśród osób bezrobotnych i partnerów społecznych.</p>	<p><b>Powiatowy Urząd Pracy w Śremie:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Liczba osób wspartych w ramach Centrum Integracji Społecznej (CIS), spółdzielni socjalnych – <b>30 osób</b> (CIS).</li> <li>2. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania - <b>249.179,17 zł.</b></li> </ol> <p><b>Ośrodek Pomocy Społecznej w Śremie*:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Liczba osób wspartych w ramach Centrum Integracji Społecznej (CIS), spółdzielni socjalnych – <b>33 osoby</b> skierowane do CIS.</li> <li>2. Kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania -</li> </ol>





		<p>nie dotyczy.</p> <p><b>Centrum Integracji Społecznej działające w strukturach Fundacji na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem*:</b> Centrum Integracji Społecznej podejmuje działania na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym osób bezdomnych i długotrwale bezrobotnych, które mają problem z samodzielnym zaistnieniem na rynku pracy. Uczestnictwo w CIS znacznie przyczynia się do wzmocnienia samooceny i poczucia własnej wartości oraz zwiększenia motywacji do aktywności zawodowej i szukania pracy. Uczestnicy CIS kształtują i wzmacniają nawyki pracy oraz dążenie do kształtowania aktywnej i odpowiedzialnej postawy życiowej, aby własnym staraniem osiągnąć samodzielność ekonomiczną. Centrum działa od 01.12.2016r., dzięki dotychczasowej działalności <b>18 osób podjęło stałe zatrudnienie na umowę o pracę</b>, część z nich usamodzielniała się oraz wyszła z bezdomności oraz <b>3 osoby uzyskały prawo do świadczenia emerytalnego.</b></p>
--	--	--

\*Dane pozyskane od partnerów.



### **III. Finansowanie w 2021 roku Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 - 2027**

W 2021 roku Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2027 realizowany był przez Powiatowy Urząd Pracy, jednostki organizacyjne powiatu śremskiego oraz Gminy funkcjonujące na naszym terenie wraz z właściwymi Ośrodkami Pomocy Społecznej przy współpracy pracodawców, przedsiębiorców, Stowarzyszenia Unii Gospodarczej Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości oraz organizacji pozarządowych.

#### **Źródła finansowania**

Na finansowanie w 2021 roku realizacji Powiatowego Programu Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2027 przeznaczono środki Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego, Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego, środki budżetu powiatu oraz budżetów gmin i organizacji pozarządowych.

#### **Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny**

**Tabela 5** Ogółem wydatki Funduszu Pracy na programy realizowane przez PUP w Śreмі w 2021 roku

<b>Lp.</b>	<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Wydatki Funduszu Pracy w 2021 roku</b>
1.	Podstawowa kwota Funduszu Pracy	915.155,23
2.	Podstawowa kwota na Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, w tym zadania COVID-19	1.130.523,63
3.	Podstawowa kwota na Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	623.697,37
4.	Zadania COVID-19 finansowane ze środków Funduszu Przeciwdziałania COVID-19	5.148.001,36
5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy*	284.974,64
<b>RAZEM</b>		<b>8.102.352,23</b>

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

\*Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczony jest na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców



**Tabela 6** Wydatki na świadczenia obligatoryjne\*

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w 2021 roku
1	2	3
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	2.951.777,52
2.	Dodatki aktywizacyjne	193.214,70
3.	Świadczenia integracyjne	249.179,17
<b>RAZEM</b>		<b>3.394.171,39</b>

Źródło: Materiały wewnętrzne Powiatowego Urzędu Pracy. Opracowanie własne.

\* Środki przekazywane przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej do wysokości faktycznych potrzeb.

W 2021 roku wydatki limitowane na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym zadania OVID-19 oraz KFS i świadczenia obligatoryjne wyniosły **łącznie 11.496.523,62 złotych**.

## **Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

W 2021 roku ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na aktywizację zawodową wydatkowano kwotę **156.360,00 zł**.

## **Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego**

W 2021 roku Stowarzyszenie Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości w ramach funduszu pożyczkowego JEREMIE\_2 udzieliła **5 pożyczek** na łączną kwotę **921.990,00 zł**. Ponadto, w ramach współpracy z innymi funduszami, stowarzyszenie pozyskało dla **32 podmiotów** finansowanie na rozwój działalności gospodarczej/tworzenie nowych miejsc pracy, o wartości **9.841.515,00 zł**.

## **Budżet Powiatu**

Powiat śremski finansuje wynagrodzenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, dzięki czemu możliwa jest realizacja jego ustawowych zadań. Ponadto szkoły ponadgimnazjalne powiatu realizowały zadania wpisujące się w powyższy program, finansując je w ramach własnych środków budżetu.

## **Budżet Gmin**

W 2021 roku Urząd zawarł z 3 gminami wchodzącymi w skład powiatu śremskiego porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Porozumienia miały na celu aktywizację osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Prace społecznie użyteczne polegały na wykonywaniu, przez skierowane osoby uprawnione prac na terenie gminy, w której te osoby zamieszkiwały lub przebywały w wymiarze 10 godzin w tygodniu (prace porządkowe, usługi opiekuńcze itp.). Za wykonaną pracę



osobom przysługiwały świadczenia, które były refundowane przez Urząd ze środków Funduszu Pracy w wysokości do 60% przysługującej kwoty.

W 2021 roku wydatki Urzędu w tym zakresie wyniosły **12.858,21 zł**. Pozostała kwota świadczeń wypłacanych osobom skierowanym do prac społecznie użytecznych finansowana była z budżetów gmin naszego powiatu i w 2021 roku wyniosła **8.572,14 zł**.