

KRYTERIA WYBORU INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH

Lp.	Rodzaj kryterium	Wartość w punktach	Sposób oceny
1.	Dostosowanie programu szkolenia odpowiednio do zapotrzebowania na kwalifikacje identyfikowanego na rynku pracy i jakość oferowanego programu szkolenia, w tym wykorzystanie standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń zawodowych, dostępnych w bazach danych prowadzonych przez ministra, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 7 lit. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy	Nie dotyczy	Bierze się pod uwagę zgodność zakresu tematycznego szkolenia z zapotrzebowaniem na rynku pracy na dane kwalifikacje. Ocenie podlegać będzie również wykorzystanie standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń zawodowych, dostępnych w bazach danych prowadzonych przez ministra. Kryterium podlega ocenie: dostosowany/niedostosowany*
2.	Certyfikaty jakości usług posiadane przez instytucję szkoleniową	Max 8 pkt	Kryterium podlega ocenie w skali 0-8: TAK – 8 pkt, NIE – 0 pkt.
3.	Dostosowanie kwalifikacji i doświadczenia kadry dydaktycznej do zakresu szkolenia (w tym w szczególności: poziomu wykształcenia zgodne z kierunkiem szkolenia, posiadane kwalifikacje, doświadczenie zawodowe zgodne z kierunkiem szkolenia)	Max 12 pkt	Kryterium podlega ocenie w skali 0-12: Kwalifikacje kadry dydaktycznej: - wykształcenie średnie/zawodowe – 1 pkt, - wykształcenie wyższe na poziomie licencjatu – 3 pkt, - wykształcenie wyższe na poziomie magistra i wyższym – 6 pkt, Doświadczenie kadry dydaktycznej w realizacji szkoleń objętych analizą rynku w bieżącym roku oraz w ciągu 3 lat kalendarzowych poprzedzających złożenie oferty: - przeprowadzenie co najmniej 1 szkolenia/zajęć dotyczącego zakresu objętego analizą rynku – 1 pkt, - przeprowadzenie 2 szkoleń/zajęć dotyczącego zakresu objętego analizą rynku – 3 pkt, - przeprowadzenie 3 szkoleń/zajęć dotyczącego zakresu objętego analizą rynku – 6 pkt, W przypadku przedstawienia w wykazie kadry dydaktycznej więcej niż 1 osoby, Zamawiający do końcowej oceny ofert w kryterium przyjmuje średnią arytmetyczną uzyskanych punktów dla poszczególnych osób.
4.	Dostosowanie wyposażenia dydaktycznego i pomieszczeń do potrzeb szkolenia, z uwzględnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków realizacji szkolenia	Nie dotyczy	Ocenie podlegać będzie: 1. Zapewnienie pomieszczeń dostosowanych do przeprowadzenia szkolenia dla wymaganej w propozycji szkoleniowej grupy osób (np. wielkość sal szkoleniowych, wykładowych, klimatyzacja, dostęp do pomieszczeń socjalnych) – kryterium podlega ocenie: dostosowany/niedostosowany* 2. Wyposażenie w sprzęt i pomoce dydaktyczne potrzebne do przeprowadzenia zajęć teoretycznych i praktycznych, w tym: materiały szkoleniowe, jakość i stan techniczny

			wykorzystywanego podczas szkolenia sprzętu i urządzeń – kryterium podlega ocenie: dostosowany/niedostosowany*
5.	Rodzaj dokumentów potwierdzających ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji	Nie dotyczy	Kryterium podlega ocenie: zgodny/niezgodny*
6.	Koszt szkolenia	Max 70 pkt	Koszty szkolenia (ogółem) będą oceniane w następujący sposób: najniższa cena oferowana brutto ----- x 70 pkt x 100% cena oferty badanej brutto
7.	Sposób organizacji zajęć praktycznych określonych w programie szkolenia	Max 10 pkt	Ocenie podlegać będzie sposób organizacji zajęć praktycznych: Liczba uczestników szkolenia przypadająca na 1 stanowisko praktycznej nauki: - 1 osoba na 1 stanowisko – 10 pkt - 2 osoby na 1 stanowisko – 5 pkt - 3 osoby i więcej na 1 stanowisko – 1 pkt
8.	Prowadzenie analiz skuteczności i efektywności przeprowadzanego szkolenia, tj. sposób sprawdzania efektów szkolenia	Nie dotyczy	Kryterium podlega ocenie: dostosowany/niedostosowany*

Maksymalna liczba punktów – 100.

*** w przypadku oceny niedostosowany lub niezgodny propozycja szkolenia nie będzie brana pod uwagę**