

Pamiętaj, że agencja zatrudnienia nie może:

- 1** **Pobierać opłat** od osób, dla których poszukuje pracy lub którym udziela pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, z wyjątkiem kwot należnych agencji w związku z faktycznie poniesionymi kosztami (kwoty za dojazd i powrót osoby skierowanej do pracy za granicę, wydawanie wizy, badania lekarskie i tłumaczenia dokumentów).

- 2** **Dyskryminować** ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne, światopogląd i wyznanie, ani ze względu na przynależność związkową osób, dla których poszukuje zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Agencja zatrudnienia jest zobowiązana:



Posiadać lokal, w którym świadczy usługi. Nie spełnia tego wymogu biuro wirtualne.

Udaj się do lokalu i tam załatw wszystkie formalności.

Zachowaj ostrożność, jeżeli masz problem z ustaleniem adresu siedziby lub lokalu agencji zatrudnienia.

ZADBAJ O SWOJE BEZPIECZEŃSTWO

Wejź na stronę internetową:
PSZ.PRACA.GOV.PL

W publikacjach znajdziesz przygotowany przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej poradnik **„Bezpieczne wyjazdy do pracy”**



Obowiązki agencji zatrudnienia wobec osób kierowanych do pracy za granicą:

Przekazywanie na piśmie informacji o kosztach, opłatach i innych należnościach związanych z kierowaniem do zatrudnienia, podjęciem i wykonywaniem pracy za granicą, także tymczasowej.

Zawieranie pisemnych umów z osobą kierowaną do pracy i pracodawcą zagranicznym.

Udzielanie informacji osobom kierowanym do pracy za granicą o zaliczeniu udokumentowanych okresów zatrudnienia za granicą do okresów pracy w Polsce w zakresie uprawnień pracowniczych.

Jeżeli jesteś cudzoziemcem pamiętaj:

Przed skierowaniem do pracy w Polsce lub za granicą agencja zatrudnienia ma obowiązek zawarcia z Tobą pisemnej umowy w zrozumiałym dla Ciebie języku.

Powinieneś zostać poinformowany na piśmie o zasadach wjazdu, pobytu i pracy w Polsce.

Agencje pracy tymczasowej:

Zatrudniają pracowników tymczasowych na podstawie umowy o pracę na czas określony (w szczególnych przypadkach, jeżeli praca tymczasowa nie miałaby mieć cech stosunku pracy - dopuszcza się zawieranie umów cywilnoprawnych - umowy zlecenia lub umowy o dzieło).

Delegują własnych pracowników do świadczenia pracy tymczasowej w innych krajach Unii Europejskiej.

Mogą kierować osoby do pracy na rzecz jednego pracodawcy użytkownika na okres 18 miesięcy w czasie 36 kolejnych miesięcy.

Praca tymczasowa jest sezonowa, okresowa, doraźna.

Pracownik tymczasowy - jest zatrudniony przez agencję pracy tymczasowej wyłącznie w celu wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika.

Pamiętaj, że zawierając z agencją pracy tymczasowej umowę cywilnoprawną (czyli nie umowę o pracę), nie masz takich praw jak pracownicy! Wszelkie prawa powinny zostać zapisane w umowie cywilnoprawnej.

Musisz wiedzieć, jakie przepisy dotyczące zatrudnienia pracowników tymczasowych obowiązują w kraju, w którym będziesz pracował!