

STAROSTWO POWIATOWE W ŚREMIE
OGŁASZA NABÓR
NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE W WYDZIALE
ARCHITEKTURY I BUDOWNICTWA

1. Wymagania niezbędne:

- 1) obywatelstwo polskie,
- 2) wykształcenie wyższe magisterskie lub inżynierskie na kierunku: architektura, budownictwo lub gospodarka przestrzenna,
- 3) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 4) posiadanie nieposzlakowanej opinii,
- 5) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych.

2. Wymagania dodatkowe:

- 1) znajomość przepisów prawa wynikających z następujących ustaw: prawo budowlane wraz z przepisami wykonawczymi, o samorządzie powiatowym, o pracownikach samorządowych, kodeks postępowania administracyjnego,
- 2) dobra organizacja pracy,
- 3) umiejętność pracy w zespole,
- 4) komunikatywność, sumienność i odpowiedzialność
- 5) znajomość obsługi komputera oraz urządzeń biurowych.

3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku obejmuje między innymi:

- 1) sprawowanie nadzoru i kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa budowlanego i warunków techniczno-budowlanych w projektach budowlanych,
- 2) badanie zgodności projektowej inwestycji z obowiązującymi planami zagospodarowania przestrzennego i decyzjami o warunkach zabudowy,
- 3) przygotowywanie pozwoleń na budowę,
- 4) przyjmowanie zgłoszeń o zamiarze budowy oraz wykonania robót budowlanych,
- 5) przygotowywanie pozwoleń na rozbiórkę,
- 6) przyjmowanie zgłoszeń zmiany sposobu użytkowania obiektu budowlanego.

4. Warunki pracy:

- 1) umowa o pracę,
- 2) praca jednozmianowa w pełnym wymiarze czasu pracy, tj. 40-godzinny tydzień pracy,
- 3) miejsce wykonywania pracy: Starostwo Powiatowe w Śremie, ul. A. Mickiewicza 17 – parter,
- 4) budynek nie jest wyposażony w windę,
- 5) praca z wykorzystaniem sprzętu komputerowego,
- 6) wymiar przysługującego pracownikowi urlopu wypoczynkowego - zgodny z przepisami Kodeksu pracy,
- 7) okres wypowiedzenia umowy o pracę – zgodny z przepisami Kodeksu pracy,
- 8) zależność służbowa: Naczelnik Wydziału Architektury i Budownictwa,
- 9) wysokość wynagrodzenia ustalona zostanie zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracowników zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Śremie,
- 10) z wybranym kandydatem zostanie zawarta pierwsza umowa na czas określony – do 6 miesięcy,
- 11) wybrany kandydat podejmujący po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym będzie zobowiązany do odbycia służby przygotowawczej w celu teoretycznego i praktycznego przygotowania do należytego wykonywania obowiązków służbowych.

5. Wymagane dokumenty:

- 1) oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
- 2) oświadczenie kandydata o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe (w przypadku zatrudnienia kandydat zobowiązany zostanie do dostarczenia zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego),
- 3) oświadczenie kandydata o stanie zdrowia pozwalającym na pracę na wskazanym stanowisku (w przypadku zatrudnienia kandydat zostanie skierowany na badania lekarskie do lekarza medycyny pracy),
- 4) list motywacyjny,
- 5) kwestionariusz osobowy – druk do pobrania na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej (www.powiat-srem.pl) lub w siedzibie Starostwa pokój nr 14,
- 6) kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie.

W miesiącu poprzedzającym datę publikacji niniejszego ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Starostwie Powiatowym w Śremie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wyniósł co najmniej 6%.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w zamkniętych kopertach w Starostwie Powiatowym w Śremie (pokój nr 14) lub przesłać pocztą na adres Starostwa (63-100 Śrem, ul. A. Mickiewicza 17), w terminie **do dnia 7 lipca 2023r.** – do godz. 15⁰⁰ (liczy się data wpływu do Starostwa) z dopiskiem „**oferta pracy w Wydziale Architektury i Budownictwa**”.

Aplikacje, które wpłyną do Starostwa po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej (www.powiat-srem.pl) oraz na tablicy informacyjnej Starostwa Powiatowego, przy ul. A. Mickiewicza 17.

Osoby, które spełnią wymagania niezbędne zostaną powiadomione o dalszej procedurze postępowania kwalifikacyjnego telefonicznie, drogą elektroniczną lub pocztową.

Wymagany dokument aplikacyjny - list motywacyjny powinien być opatrzony klauzulą: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) oraz ustawą z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2019r. poz. 1781).

wz. STAROSTY
Piotr Ruta
WICESTAROSTA

Śrem, dnia 14 czerwca 2023r.

INFORMACJA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Realizując obowiązek informacyjny wynikający z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej „Rozporządzeniem”, informuję o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych:

1. Administratorem danych osobowych osób aplikujących jest Starosta Śremski z siedzibą przy ul. A.Mickiewicza 17, 63-100 Śrem.
2. Inspektorem ochrony danych osobowych jest Pan Przemysław Polowczyk, ul. A.Mickiewicza 17, 63-100 Śrem, e-mail: pczk@powiat-srem.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia procedury naboru na wolne stanowisko urzędnicze wskazane w ogłoszeniu.
Dokumenty osób uczestniczących w procesie naboru będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania, po czym zostaną odesłane kandydatom, z wyjątkiem dokumentów osoby wybranej, które zostaną dołączone do akt osobowych pracownika.
4. Podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. a, c, f oraz art. 9 ust. 2 lit. a rozporządzenia oraz inne akty prawne, w szczególności ustawa Kodeks pracy z aktami wykonawczymi oraz ustawa o pracownikach samorządowych.
5. W zależności od podstawy przetwarzania danych, przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo sprzeciwu, żądania zaprzestania przetwarzania i przenoszenia danych, jak również cofnięcia zgody w dowolnym momencie oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
6. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest niezbędne do przeprowadzenia procedury naboru na oferowane stanowisko. W przypadku niepodania tych danych, Pani/Pana udział w procesie naboru jest niemożliwy.
7. Pani/Pana dane osobowe udostępnione w procesie naboru nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim.
8. Pani/Pana dane osobowe udostępnione w procesie naboru nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania.
9. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do tzw. państw trzecich.