

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Animator czasu wolnego / animator sportowy
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	3423
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Pracodawca poszukuje animatorów czasu wolnego (dziecięcych, młodzieżowych i dorosłych) oraz animatorów sportowych. Organizacja wieczornych przedstawień dla gości hotelowych (np. mini disco, bingo, zabawy i gry zespołowe, przedstawienia), taniec, śpiewanie. Praca z dziećmi, młodzieżą i dorosłymi. Pracodawca poszukuje również animatorów i instruktorów sportowych (np. instruktor fitness, aerobik, step, pump, zumba, pilates, nordic walking, tenis, tai chi i inne). Każdy animator zobowiązany jest do uczestnictwa w wieczornych przedstawieniach (mini disco, przedstawienia taneczne, wieczory komediowe).
Liczba etatów:	30
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Hiszpania

#### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	GARDEN HOTELS
Adres:	ul. C/Menstrals 5. Pol C'an Matzari 07300, Inca. (Mallorca), Hiszpania, tel.: -
Kraj:	Hiszpania
Telefon (z kodem kraju):	- ES
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej <sup>1</sup> :	Sieć hoteli 3 i 4 gwiazdkowych.

#### MIEJSCE PRACY<sup>ii</sup>

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	inna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	Praca w hotelach na Majorce, Ibizie, Minorce lub w Andaluzji.
Nazwa firmy:	GARDEN HOTELS
Adres:	ul. C/Menstrals 5. Pol. C'an Matzarí., Inca., Hiszpania, tel.: 0034 971 888 400
Kraj:	Hiszpania

#### WYMAGANIA

Wykształcenie:	podstawowe brak	
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język 1. angielski	Poziom 1. B2 - wyższy średnio zaawansowany w mowie B2 - wyższy średnio zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		

Inne istotne wymagania:	<p>Animatoryzy sportowi powinni być wykwalifikowani w zakresie wychowania fizycznego, turystyki, pedagogiki lub posiadać wykształcenie średnie. Wymagane doświadczenie w prowadzeniu zajęć, wiedza sportowa i z zakresu PR. Animatoryzy dziecięcy powinni posiadać wykształcenie pedagogiczne, techniczne w opiece nad dziećmi lub doświadczenie w pracy z dziećmi w szkole, na koloniach lub w kołach zainteresowań. Animatoryzy fitnessu powinni być wykwalifikowani w kierunku fitness i sport (powinni posiadać certyfikaty/dyplomy potwierdzające ich wiedzę) np. z zakresu nordic walking, tenis, Pilates, tai chi, aerobic, step, pump, Zumba, body pump, body balance.). Wszyscy kandydaci muszą mieć zdolności, aby bawić gości hotelowych podczas wieczornych przedstawień, mini disco, przedstawień tanecznych, wieczorów komediowych.</p> <p>Animatoryzy muszą znać język angielski (poziom zaawansowany B2 w mowie i piśmie) oraz inny język obcy z grupy następujących języków: hiszpański, niemiecki, francuski, duński, holenderski, szwedzki, czeski, na poziomie B1. (nie są wymagane certyfikaty poświadczające poziom znajomości języka obcego, gdyż jego poziom zostanie zweryfikowany podczas rozmowy kwalifikacyjnej). Dodatkowym atutem jest doświadczenie w tańcu klasycznym i nowoczesnym. Wcześniejsze doświadczenie w animacji w hotelu nie jest wymagane. Inne wymagania dodatkowe: chęć do nauki, otwartość, umiejętność pracy w grupie.</p>
-------------------------	--

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	1.554,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	<p>Wynagrodzenie: 1554 € brutto miesięcznie (przy przepracowaniu całego etatu). Zakwaterowanie i wyżywienie w jednym z hoteli lub w mieszkaniu znajdującym się w pobliżu hotelu jest zapewnione przez pracodawcę. Możliwość zwrotu kosztów przelotów po przepracowaniu całego kontraktu (do uzgodnienia z pracodawcą). Praca umożliwi podwyższanie umiejętności językowych i brak codziennej rutyny. Pracownik przed podjęciem zatrudnienia musi ukończyć bezpłatne szkolenie (szkolenie przewidziane jest w okresie od 10.04.2023 r. do 30.04.2023 r.). Zakwaterowanie, wyżywienie i napoje zapewnione przez pracodawcę w trakcie szkolenia).</p> <p>Zatrudnienie rozpoczyna się po zakończeniu szkolenia, w większości hoteli w okresie od 01.05.2023 r. (w zależności od hotelu) i trwa do października / listopada (w zależności od hotelu zakończenie sezonu w okresie od 10 października do 12 listopada 2023 r.).</p> <p>Umowa obejmuje ubezpieczenie społeczne, a także ubezpieczenie prywatne w razie wypadku w pracy. Wynagrodzenie zgodne z Hiszpańskim Związkiem Zawodowym dla działalności hotelarskiej dla Balearów.</p>		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	GARDEN HOTELS		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełen etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2023-11-12
Liczba godzin tygodniowo:	48,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	Praca 6 dni w tygodniu. Praca odbywa się również w godzinach wieczornych i w weekendy		
Data rozpoczęcia:	2023-05-01		
Inne informacje:	Praca 6 dni w tygodniu. Praca odbywa się również w godzinach wieczornych i w weekendy		

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	Dokumenty aplikacyjne należy przygotować w języku angielskim: CV ze zdjęciem całej sylwetki oraz list motywacyjny.
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem)	elektronicznie

kraju itp.)	
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Doradca EURES - Pan Amadeusz Konieczny, e-mail: a.konieczny@wup.poznan.pl, tel.: 0048 61 846 38 28

### DODATKOWE INFORMACJE

Pracodawca przewiduje przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych w lutym 2023 r. (osobiście w Polsce lub on-line). O sposobie i terminie przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych pracodawca poinformuje w terminie późniejszym. W przypadku rozmów kwalifikacyjnych prowadzonych w Polsce, pracodawca przewiduje przeprowadzenie testu tanecznego oraz prezentację firmy, warunków zatrudnienia (w tym wynagrodzenia i zakresu obowiązków). W przypadku rozmów kwalifikacyjnych on-line wraz z zaproszeniem wybrane osoby otrzymają prezentację dot. warunków zatrudnienia i pracodawcy oraz filmik z układem choreograficznym, którego następnie należy się nauczyć, nagrać i odesłać zwrótnie do pracodawcy (warunek uczestnictwa w spotkaniu rekrutacyjnym). W sytuacji trwającego stanu zagrożenia epidemicznego spowodowanego koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRiPS, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z sytuacją epidemiczną na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: <https://reopen.europa.eu/pl> oraz MSZ.

### WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2022-12-02
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2023-01-31

**Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

#### UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

<sup>i</sup> Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>ii</sup> Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.