Załącznik nr 1 do zaproszenia

**KRYTERIA WYBORU INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Rodzaj kryterium** | **Wartość w punktach** | **Sposób oceny** |
| 1. | Dostosowanie programu szkolenia odpowiednio do zapotrzebowania na kwalifikacje identyfikowanego na rynku pracy i jakość oferowanego programu szkolenia, w tym wykorzystanie standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń zawodowych, dostępnych w bazach danych prowadzonych przez ministra, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 7 lit. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy | Nie dotyczy | Bierze się pod uwagę zgodność zakresu tematycznego szkolenia z zapotrzebowaniem na rynku pracy na dane kwalifikacje.Ocenie podlegać będzie również wykorzystanie standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń zawodowych, dostępnych w bazach danych prowadzonych przez ministra.Kryterium podlega ocenie:**dostosowany/niedostosowany**\* |
| 2. | Certyfikaty jakości usług posiadane przez instytucję szkoleniową | Max 8 pkt | Kryterium podlega ocenie w skali 0-8:TAK – 8 pkt,NIE – 0 pkt. |
| 3. | Dostosowanie kwalifikacji i doświadczenia kadry dydaktycznej do zakresu szkolenia (w tym w szczególności: poziomu wykształcenia zgodne z kierunkiem szkolenia, posiadane kwalifikacje, doświadczenie zawodowe zgodne z kierunkiem szkolenia) | Max 12 pkt | Kryterium podlega ocenie w skali 0-12:Kwalifikacje kadry dydaktycznej:- wykształcenie średnie/zawodowe – 1 pkt,- wykształcenie wyższe na poziomie licencjatu – 3 pkt,- wykształcenie wyższe na poziomie magistra i wyższym – 6 pkt,Doświadczenie kadry dydaktycznej w realizacji szkoleń objętych analizą rynku w bieżącym roku oraz w ciągu 3 lat kalendarzowych poprzedzających złożenie oferty:- przeprowadzenie co najmniej 1 szkolenia/zajęć dotyczącego zakresu objętego analizą rynku – 1 pkt,- przeprowadzenie 2 szkoleń/zajęć dotyczącego zakresu objętego analizą rynku – 3 pkt,- przeprowadzenie 3 szkoleń/zajęć dotyczącego zakresu objętego analizą rynku – 6 pkt,W przypadku przedstawienia w wykazie kadry dydaktycznej więcej niż 1 osoby, Zamawiający do końcowej oceny ofert w kryterium przyjmuje średnią arytmetyczną uzyskanych punktów dla poszczególnych osób. |
| 4. | Dostosowanie wyposażenia dydaktycznego i pomieszczeń do potrzeb szkolenia, z uwzględnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków realizacji szkolenia  | Nie dotyczy | Ocenie podlegać będzie:1. Zapewnienie pomieszczeń dostosowanych do przeprowadzenia szkolenia dla wymaganej w propozycji szkoleniowej grupy osób (np. wielkość sal szkoleniowych, wykładowych, klimatyzacja, dostęp do pomieszczeń socjalnych) – kryterium podlega ocenie:

 **dostosowany/niedostosowany**\*1. Wyposażenie w sprzęt i pomoce dydaktyczne potrzebne do przeprowadzenia zajęć teoretycznych i praktycznych, w tym: materiały szkoleniowe, jakość i stan techniczny wykorzystywanego podczas szkolenia sprzętu i urządzeń – kryterium podlega ocenie:

 **dostosowany/niedostosowany**\* |
| 5. | Rodzaj dokumentów potwierdzających ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji | Nie dotyczy | Kryterium podlega ocenie:**zgodny/niezgodny**\* |
| 6. | Koszt szkolenia | Max 70 pkt | Koszty szkolenia (ogółem) będą oceniane w następujący sposób:najniższa cena oferowana brutto----------------------------------------- x 70 pkt x 100%cena oferty badanej brutto |
| 7. | Sposób organizacji zajęć praktycznych określonych w programie szkolenia | Max 10 pkt | Ocenie podlegać będzie sposób organizacji zajęć praktycznych:Liczba uczestników szkolenia przypadająca na 1 stanowisko praktycznej nauki:- 1 osoba na 1 stanowisko – 10 pkt- 2 osoby na 1 stanowisko – 5 pkt- 3 osoby i więcej na 1 stanowisko – 1 pkt |
| 8. | Prowadzenie analiz skuteczności i efektywności przeprowadzanego szkolenia, tj. sposób sprawdzania efektów szkolenia | Nie dotyczy | Kryterium podlega ocenie:**dostosowany/niedostosowany**\* |

**Maksymalna liczba punktów – 100.**

**\* w przypadku oceny niedostosowany lub niezgodny propozycja szkolenia nie będzie brana pod uwagę**