

|  |   |
|--|---|
| Stanowisko:<br>(nie należy używać skrótów)         | Animator czasu wolnego / Animator sportowy  |
| Kod ISCO:<br>(należy go sprawdzić w portalu EURES) | 3435  |
| Opis stanowiska/ zakres obowiązków:                | Pracodawca poszukuje animatorów czasu wolnego (dziecięcych, młodzieżowych i dorosłych). Organizacja wieczornych przedstawień dla gości hotelowych (np. mini disco, bingo, zabawy i gry zespołowe, przedstawienia), taniec, śpiewanie. Praca z dziećmi, młodzieżą i dorosłymi. Pracodawca poszukuje również animatorów i instruktorów sportowych (np. instruktor fitness, aerobik, step, pump, zumba, pilates, nordic walking, tenis, tai chi i inne). Każdy animator zobowiązany jest do uczestnictwa w wieczornych przedstawieniach. |
| Liczba etatów:                                     | 25  |
| Miejsce zatrudnienia – kraj:                       | Hiszpania   |

**DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ**

|  |  |
|--|--|
| Status:<br>(pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy) | pracodawca   |
| Nazwa:   | GARDEN HOTELS  |
| Adres:   | ul. C/Menstrals 5. Pol. C'an Matzarí., Inca., Hiszpania, tel.: 0034 971 88 400 |
| Kraj:  | Hiszpania  |
| Telefon (z kodem kraju):   | 0034 971 88 400 ES   |
| Fax:   |  |
| E-mail:  |  |
| Strona internetowa:  |  |
| Krótki opis działalności gospodarczej <sup>1</sup> :                           | Sieć hoteli 3 i 4 gwiazdkowych.  |

**MIEJSCE PRACY<sup>ii</sup>**

|  |   |
|--|---|
| Lokalizacja:<br>[siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]                                     | inna  |
| Powód oddelegowania pracownika:<br>[należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)] | Praca w hotelach na Majorce, Ibizie, Minorce lub w Andaluzji                    |
| Nazwa firmy:   | GARDEN HOTELS   |
| Adres:   | ul. C/Menstrals 5. Pol. C'an Matzarí., Inca., Hiszpania, tel.: 0034 971 888 400 |
| Kraj:  | Hiszpania   |

**WYMAGANIA**

|  |                 |  |
|--|-----------------|--|
| Wykształcenie:                                     | podstawowe brak |  |
| Doświadczenie zawodowe:                            |                 |  |
| Znajomość języków:                                 | Język           | Poziom   |
|  | 1. angielski    | 1. C1 - zaawansowany w mowie<br>C1 - zaawansowany w piśmie |
| Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy): |                 |  |

|                         |  |
|-------------------------|--|
| Inne istotne wymagania: | <p>Animatorzy sportowi powinni być wykwalifikowani w zakresie wychowania fizycznego, turystyki lub posiadać wykształcenie średnie. Animatorzy dziecięcy powinni posiadać wykształcenie pedagogiczne, techniczne w opiece nad dziećmi lub doświadczenie w pracy z dziećmi w szkole, na koloniach lub w kołach zainteresowań. Animatorzy fitnessu powinni być wykwalifikowani w kierunku fitness i sport (powinni posiadać certyfikaty/dyplomy potwierdzające ich wiedzę). Wszyscy kandydaci muszą mieć zdolności, aby bawić gości hotelowych podczas wieczornych przedstawień, mini disco, przedstawień tanecznych, wieczorów komediowych.</p> <p>Animatorzy muszą znać język angielski (poziom zaawansowany w mowie i piśmie) i niemiecki na poziomie zaawansowanym. Dodatkowym atutem będzie znajomość języków: hiszpańskiego, francuskiego, czeskiego lub języków skandynawskich. Również dodatkowym atutem jest doświadczenie w tańcu klasycznym i nowoczesnym. Wcześniejsze doświadczenie w animacji w hotelu nie jest wymagane.</p> |
|-------------------------|--|

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

|   |   |   |            |
|---|---|---|------------|
| Wysokość pensji brutto:   | 1.508,00  |   |            |
| Wysokość pensji netto:  |   |   |            |
| Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:   | Euro  |   |            |
| Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)  | Czasowy ze stawką miesięczną  |   |            |
| Premie:   |   |   |            |
| Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):            | <p>Wynagrodzenie: 1508 € brutto miesięcznie (przy przepracowaniu całego etatu).</p> <p>Zakwaterowanie i wyżywienie w jednym z hoteli lub w mieszkaniu znajdującym się w pobliżu hotelu jest zapewnione przez pracodawcę. Możliwość zwrotu kosztów przelotów po przepracowaniu całego kontraktu (do uzgodnienia z pracodawcą). Praca umożliwia podwyższanie umiejętności językowych i brak codziennej rutyny.</p> <p>Pracownik przed podjęciem zatrudnienia musi ukończyć bezpłatne szkolenie (szkolenie odbywa się w kwietniu – konkretna data zostanie podana w terminie późniejszym). Zatrudnienie rozpoczyna się po zakończeniu szkolenia, w większości hoteli od 01.05.2021 r. (w zależności od hotelu) i trwa do października / listopada (w okresie pomiędzy 15.10.2021 r. a 01.11.2021 r. – w zależności od hotelu).</p> <p>Umowa obejmuje ubezpieczenie społeczne i ubezpieczenie prywatne w razie wypadku w pracy. Wynagrodzenie zgodne z Hiszpańskim Związkiem Zawodowym dla działalności hotelarskiej.</p> |   |            |
| Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:  | GARDEN HOTELS   |   |            |
| Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne): | umowa o pracę   |   |            |
| Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):  | pełen etat  |   |            |
| Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)   | określony   | Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony): | 2021-11-01 |
| Liczba godzin tygodniowo:   | 48,00   |   |            |
| Zmiany i praca w dni wolne:   | Praca 6 dni w tygodniu. Praca odbywa się również w godzinach wieczornych i w weekendy.  |   |            |
| Data rozpoczęcia:   | 2021-05-01  |   |            |
| Inne informacje:  | Praca 6 dni w tygodniu. Praca odbywa się również w godzinach wieczornych i w weekendy.  |   |            |

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

|   |   |
|---|---|
| Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):                                   | Dokumenty aplikacyjne należy przygotować w języku angielskim: CV ze zdjęciem całej sylwetki oraz list motywacyjny |
| Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:                     | angielski   |
| Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)                   | do doradcy EURES z WUP  |
| Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.) | elektronicznie  |
| Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:                 | Doradca EURES - Pan Amadeusz Konieczny, e-mail: a.konieczny@wup.poznan.pl, tel. 61 846 38 07                      |

## DODATKOWE INFORMACJE

### WAŻNE:

Pracodawca przewiduje przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych on-line w dniu 18.02.2021 r.

Pracodawca poinformuje wybranych kandydatów o dacie i godzinie rozmowy kwalifikacyjnej on-line.

Wraz z zaproszeniem wybrane osoby otrzymają prezentację dot. warunków zatrudnienia i pracodawcy oraz filmik z układem choreograficznym, którego następnie należy się nauczyć, nagrać i odesłać zwrótnie do pracodawcy (warunek uczestnictwa w spotkaniu rekrutacyjnym).

W sytuacji trwającej epidemii spowodowanej koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRPiT, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z stanem epidemii na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: <https://reopen.europa.eu/pl> oraz MSZ: <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych>

## WAŻNOŚĆ

|   |            |
|---|------------|
| Data publikacji:  | 2021-01-05 |
| Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty: |            |

**Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

### UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

<sup>i</sup>Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>ii</sup>Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.