

DYREKTOR POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE

OGŁASZA

NABÓR NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE

Specjalista do spraw programów

1. Wymagania niezbędne:

Kandydatem na stanowisko może być osoba, która spełnia następujące warunki:

- 1) posiada obywatelstwo polskie,
- 2) posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
- 3) nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 4) cieszy się nieposzlakowaną opinią,
- 5) posiada wykształcenie wyższe,
- 6) posiada minimum roczny staż pracy (w ramach stosunku pracy) w zakresie przygotowywania, realizacji i oceniania realizacji programów rynku pracy.

W przypadku kiedy kandydat nie spełni wymagań dotyczących zatrudnienia na stanowisku Specjalista do spraw programów – określonych w ppkt 6) tj. nie będzie posiadał minimum rocznego stażu pracy w ramach stosunku pracy w zakresie przygotowywania, realizacji i oceniania realizacji programów rynku pracy, a przejdzie pomyślnie cały proces rekrutacji, zostanie zatrudniony na stanowisku Specjalista do spraw programów – stażysta.

2. Wymagania dodatkowe:

- 1) Preferowane wykształcenie ekonomiczne.
- 2) Preferowane doświadczenie w zakresie realizowania projektów w ramach programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
- 3) Posiadanie znajomości przepisów prawa:
 - a) ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - b) rozporządzenia w sprawie programów specjalnych,
 - c) ustawy Prawo zamówień publicznych,
 - d) przepisów dotyczących ochrony danych osobowych.
- 4) Umiejętność stosowania właściwych przepisów prawa, swoboda posługiwania się wiedzą teoretyczną w praktyce.
- 5) Umiejętność przeprowadzania analizy lokalnego rynku pracy na podstawie danych statystycznych.
- 6) Znajomość techniki komputerowej, szczególnie w zakresie pakietu MS Office.
- 7) Umiejętność dobrej organizacji pracy, umiejętność pracy w zespole, solidność, samodzielność, systematyczność, odpowiedzialność, odporność na stres, gotowość do podwyższania swoich umiejętności zawodowych.

3. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku obejmuje między innymi:

- 1) Analiza rynku pracy.
- 2) Identyfikacja możliwości finansowania projektów i programów w zakresie działania Powiatowego Urzędu Pracy.

- 3) Rozpoznawanie regulacji prawnych Unii Europejskiej i Polski w zakresie funkcjonowania oraz wdrażania funduszy strukturalnych.
- 4) Przygotowywanie, realizacja i ocenianie programów rynku pracy, w tym finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- 5) Sprawozdawczość z realizacji programów.
- 6) Prowadzenie dokumentacji dotyczącej realizacji programów.
- 7) Opracowywanie propozycji materiałów promocyjnych realizowanych programów.
- 8) Upowszechnianie informacji o realizowanych programach i projektach wśród partnerów rynku pracy oraz beneficjentów.
- 9) Obsługa komputerowych baz danych w zakresie programów rynku pracy.
- 10) Przygotowywanie korespondencji wewnętrznej i zewnętrznej w zakresie przydzielonych kompetencji.
- 11) Współpraca z innymi komórkami w zakresie niezbędnym do wykonywania pracy na w/w stanowisku.

4. Warunki pracy:

- 1) zatrudnienie na podstawie umowy o pracę,
- 2) pierwsza umowa o pracę zostanie zawarta na czas określony do 6 miesięcy,
- 3) praca administracyjno-biurowa w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy (budynek trzykondygnacyjny z dostępem do windy), wymagająca częstego kontaktu z pracownikami komórek organizacyjnych Urzędu,
- 4) praca jednozmianowa,
- 5) praca w pełnym wymiarze czasu pracy, tj. 40 - godzinny tydzień pracy,
- 6) praca z wykorzystaniem sprzętu komputerowego,
- 7) wymiar przysługującego pracownikowi urlopu wypoczynkowego – zgodny z przepisami Kodeksu pracy,
- 8) wynagrodzenie przysługujące pracownikowi – zgodne z *Regulaminem wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie*,
- 9) okres wypowiedzenia umowy o pracę – zgodny z przepisami Kodeksu pracy.
- 10) wybrany kandydat podejmujący po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym będzie zobowiązany do odbycia służby przygotowawczej w celu teoretycznego i praktycznego przygotowania do należytego wykonywania obowiązków służbowych.

5. Wymagane dokumenty:

- 1) kwestionariusz osobowy – druk w załączeniu lub do pobrania w sekretariacie Urzędu,
- 2) list motywacyjny,
- 3) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie,
- 4) kserokopie świadectw pracy lub/i zaświadczenie o zatrudnieniu zawierające okres zatrudnienia - w przypadku trwającego stosunku pracy,
- 5) oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
- 6) oświadczenie kandydata o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 7) kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność – w przypadku, gdy kandydat zamierza skorzystać z uprawnienia osoby niepełnosprawnej,
- 8) oświadczenie kandydata o stanie zdrowia pozwalającym na pracę na wskazanym stanowisku (w przypadku zatrudnienia kandydat do pracy zostanie skierowany na badania lekarskie do lekarza medycyny pracy).

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia niniejszego ogłoszenia o naborze wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wyniósł co najmniej 6%.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w zamkniętych kopertach w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie ul. Gostyńska 49 (pokój nr 15) lub przesłać pocztą na adres Urzędu (63-100 Śrem, ul. Gostyńska 49), w terminie **do dnia 6 lutego 2020 roku** (liczy się data wpływu do Urzędu) z dopiskiem: **Dotyczy naboru na stanowisko: Specjalista do spraw programów.**

Oferty złożone po terminie określonym w ogłoszeniu nie będą rozpatrywane.

Osoby, które spełnią wymagania niezbędne zostaną powiadomione o dalszej procedurze postępowania kwalifikacyjnego.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu (63-100 Śrem, ul. Gostyńska 49) oraz opublikowana w Biuletynie Informacji Publicznej (bip.pup.srem.pl).

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie może w każdym czasie przerwać lub odwołać nabór na wolne stanowisko urzędnicze bez podania przyczyny.

Wymagane dokumenty aplikacyjne: list motywacyjny, kwestionariusz osobowy, powinny być opatrzone klauzulą: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnie rozporządzenie o ochronie danych) oraz z ustawą z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018r., poz. 1000 z późn. zm.).

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Śremie

Śrem, dnia 2020 -01- 2 1
(podpis Dyrektora Urzędu)

Zofia Barcz

INFORMACJA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Realizując obowiązek informacyjny wynikający z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej „Rozporządzeniem”, informuję o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych:

1. Administratorem danych osobowych osób aplikujących jest Powiatowy Urząd Pracy w Śremie, reprezentowany przez Dyrektora, mający siedzibę w Śremie, przy ul. Gostyńska 49, tel. 61 28 37 075, 61 28 29 361, e-mail: sekretariat@pup.srem.pl.
2. W sprawach związanych z ochroną danych osobowych można kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych - tel. 660466184, adres e-mail: iod@pup.srem.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia procedury naboru na wolne stanowisko urzędnicze wskazane w ogłoszeniu.
4. Podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. a, c, f oraz art. 9 ust. 2 lit. a Rozporządzenia oraz inne akty prawne, w szczególności ustawa Kodeks pracy z aktami wykonawczymi oraz ustawa o pracownikach samorządowych.
5. W zależności od podstawy przetwarzania danych, przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo sprzeciwu, żądania zaprzestania przetwarzania i przenoszenia danych, jak również cofnięcia zgody w dowolnym momencie oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
6. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest niezbędne do przeprowadzenia procedury naboru na oferowane stanowisko. W przypadku niepodania tych danych, Pani/Pana udział w procesie naboru jest niemożliwy.
7. Pani/Pana dane osobowe udostępnione w procesie naboru nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim.
8. Pani/Pana dane osobowe udostępnione w procesie naboru nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania.
9. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do tzw. państw trzecich.
10. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą w czasie określonym przepisami prawa tj. zgodnie z Instrukcją kancelaryjną obowiązującą w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie oraz Regulaminem naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze w Powiatowym Urzędzie Pracy w Śremie, oraz innym uzasadnionym czasie wynikającym z realizowanych zadań, a także w okresie, który jest niezbędny do obrony interesów administratora.