Projekt „Niepełnosprawni na etacie, w ramach pilotażowego programu „Absolwent” współfinansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Data publikacji: 08.06.2018

Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych prowadzi działalność na rzecz aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami, w tym studentów ostatniego roku oraz absolwentów szkół wyższych. W dniu 21 listopada 2017 r. rozpoczął rekrutację do projektu „Niepełnosprawni na etacie". Projekt zakłada zwiększenie zatrudnienia niepełnosprawnych absolwentów uczelni oraz studentów ostatniego roku, bez względu na rodzaj i stopień niepełnosprawności, miejsce zamieszkania, wiek i płeć. Projekt jest realizowany w ramach pilotażowego programu PFRON „Absolwent".

Adresaci projektu:
Beneficjentem ostatecznym może zostać osoba posiadająca statut osoby niepełnosprawnej (posiadająca zaświadczenie o lekkim, umiarkowanym, znacznym stopniu niepełnosprawności lub zaświadczenie równoważne) będąca **absolwentem** (osoba, która ukończyła szkołę wyższą lub uczelnię zagraniczną lub uzyskała absolutorium, posiadająca dyplom, świadectwo lub inny dokument potwierdzający posiadanie tytułu zawodowego lub stopnia naukowego, wydanego nie wcześniej niż 24 miesiące przed dniem przystąpienia do programu, pozostająca bez zatrudnienia) bądź **studentem ostatniego roku** bez względu na rodzaj i stopień niepełnosprawności, miejsce zamieszkania, wiek i płeć. Dodatkowym warunkiem uczestnictwa w projekcie jest pozytywne przejście etapu kwalifikacyjnego.

Zadania realizowane w projekcie:
Uczestnicy, w ramach projektu, objęci zostaną wsparciem bezpośrednim i indywidualnym.
W pierwszej kolejności zrealizowane zostanie Indywidualne Doradztwo Zawodowe, podczas którego określone zostaną predyspozycje kandydata, przeprowadzona zostanie wnikliwa diagnoza jego potrzeb, możliwości i predyspozycji. Na podstawie uzyskanych danych określone zostaną cele każdego z kandydatów, a następnie sporządzona indywidualna ścieżka kariery zawodowej.

Drugim etapem będzie działalność konsultacyjno – doradcza przygotowująca do świadomego przejścia potencjalnego pracownika przez tzw. ścieżkę rekrutacyjną. W ramach tego działania beneficjenci zostaną przygotowani do poszukiwania pracy (teoretyczne i praktyczne warsztaty zawierające sterowaną symulację rozmowy kwalifikacyjnej wraz z jej omówieniem pod kątem indywidualnego zachowania poszczególnych uczestników z uwzględnieniem informacji wypracowanych na wcześniejszych etapach projektu), wezmą udział w spotkaniach z pracodawcami (wizyty studyjne w przedsiębiorstwach, które umożliwią zdobycie rzeczywistego oglądu na pracę w danym przedsiębiorstwie uzupełnione zostaną o job shadowing oraz rozmowy z pracownikami i pracodawcami, w trakcie których uczestnicy dowiedzą się jakie są oczekiwania i warunki stawiane przez pracodawców), a w ostatnim etapie doradztwo w selekcji ofert pracy bazujące na uzyskanych wcześniej informacjach dotyczących beneficjenta ostatecznego.

Elementem realizowanym równolegle będą warsztaty z autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz warsztaty i szkolenia zawodowe pozwalającej nabyć umiejętności tzw. twarde lub podniesienie poziomu posiadanej przez uczestnika wiedzy w tym zakresie.

Ostatnim etapem projektu będzie Mentoring po ukończeniu cyklu szkoleń, dzięki któremu beneficjenci projektu podniosą swój poziom pewności siebie oraz przy wsparciu mentora wejdą na nową ścieżkę zawodową (rolą mentora jest wspomagać uczestnika w pokonywaniu barier występujących przy zatrudnieniu w nowym przedsiębiorstwie).

Rekrutacja do projektu trwa! Więcej informacji: www.absolwent-kson.pl

Uczestnikami mogą być osoby zamieszkałe na terenie całej Polski.

Udział w projekcie jest bezpłatny.