

## Zezwolenie na pracę sezonową

**Praca sezonowa** to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2017r. poz. 2348).

Procedura związana z wydaniem zezwolenia na pracę sezonową różni się w zależności od tego, czy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i posiada tytuł pobytowy uprawniający do wykonywania pracy, czy też będzie dopiero starał się o wjazd do Polski w celu pracy sezonowej. Tryb postępowania dotyczący drugiego przypadku opisano w pkt 21.

### Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r. poz. 1065 z późn. zm.).
2. Ustawa z dnia 14.06.1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2017r. poz. 1257).
3. Rozporządzenie MRPiPS z dnia 7.12.2017r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz.U. z 2017r. poz. 2345).
4. Rozporządzenie MRPiPS z dnia 8.12.2017r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U. z 2017r. poz. 2348).
5. Rozporządzenie MRPiPS z dnia 8.12.2017r. w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2017r. poz. 2349).
6. Rozporządzenie MRPiPS z dnia 8.12.2017r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2017r. poz. 2350).

### Zasady ubiegania się o zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca

1. Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane **dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego**. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.
2. **Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi** na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym na wniosek podmiotu.

3. **Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli:**
  - wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku,
  - podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informację starosty.
4. **Informacja starosty nie jest wymagana, jeżeli:**
  - podmiot wnioskuje o zatrudnienie cudzoziemca, który jest obywatelem jednego z państw takich, jak: Federacja Rosyjska, Republika Białorusi, Republika Mołdawii, Republika Gruzji, Republika Armenii, Ukraina **lub**
  - cudzoziemiec w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę ukończył uczelnię z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Konfederacji Szwajcarskiej albo jest uczestnikiem studiów doktoranckich odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej **lub**
  - cudzoziemiec przez 3 lata poprzedzające złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę przebywał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej a pobyt był nieprzerwany w rozumieniu art. 195 ust. 4 ustawy z dnia 12 grudnia 2013r. o cudzoziemcach.
5. **Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca.** Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany także pracodawca użytkownik.
6. **Procedura wydania zezwolenia rozpoczyna się w momencie złożenia kompletnego wniosku:**
  - a) **w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie, przy ul. Gostyńskiej 49 w pokoju numer 9 lub 12 w godzinach od 8.00 do 14.00** lub
  - b) **za pośrednictwem strony internetowej <https://www.praca.gov.pl>** (dokumenty składane elektronicznie powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym, albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP).

Dokumenty związane z uzyskaniem zezwolenia na pracę sezonową **podpisuje, składa i odbiera osobiście podmiot ubiegający się o zezwolenie.**

W przypadku braku możliwości osobistego reprezentowania firmy, **czynności tych może dokonać pełnomocnik podmiotu na podstawie udzielonego pełnomocnictwa** (pełnomocnictwo pisemne zwykle lub pisemne z urzędowym potwierdzeniem podpisu lub w formie aktu notarialnego).

7. W przypadku wniosku zawierającego **braki formalne** Urząd wzywa podmiot do ich usunięcia **w terminie nie krótszym niż 7 dni** pod rygorem pozostawienia wniosku bez rozpoznania.
8. **W przypadku cudzoziemca przebywającego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej Powiatowy Urząd Pracy wydaje zezwolenie na pracę sezonową lub odmawia wydania zezwolenia w drodze decyzji administracyjnej w terminie:**

- a) **7 dni roboczych** od dnia złożenia kompletnego wniosku, jeżeli sprawa nie wymaga postępowania wyjaśniającego,
- b) **30 dni kalendarzowych od dnia złożenia kompletnego wniosku**, jeżeli sprawa wymaga postępowania wyjaśniającego.

Początkiem biegu terminu określonego w dniach jest dzień następujący po otrzymaniu przez Powiatowy Urząd Pracy wniosku. (art. 57 § 1 KPA)

Do terminów wydania decyzji nie wlicza się terminów przewidzianych na uzupełnienie braków formalnych, okresów zawieszenia postępowania, oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo z przyczyn niezależnych od organu (art. 35 § 5 KPA).

9. **Złożenie wniosku** o wydanie zezwolenia na pracę **podlega opłacie w wysokości 30 zł** ustalonej w Rozporządzeniu MRPiPS *w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi* (Dz.U. z 2017r. poz. 2350).
10. Wpłaty należy dokonać na następujący rachunek:

**Powiatowy Urząd Pracy w Śremie**  
**ul. Gostyńska 49**  
**63-100 Śrem**  
**24 1020 4027 0000 1902 1442 1129**

Opłatę można uiścić przez Internet, w banku, lub w urzędzie pocztowym.

11. **Dowód wpłaty powinien zawierać w tytule następujące informacje:**
  - nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania podmiotu),
  - przedmiot wpłaty, tj. wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową,
  - dane cudzoziemca, dla którego wystąpiono z wnioskiem (pełne imię i nazwisko cudzoziemca).
12. **Opłata nie podlega zwrotowi w przypadku pozostawienia wniosku bez rozpatrzenia lub wydania przez Starostę decyzji odmownej.**
13. **Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składający wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, dołącza do wniosku:**
  - a) ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna,
  - b) kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca,
  - c) kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
  - d) dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1a ustawy,

- e) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja,
- f) informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, wydaną nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – 90 dni przed dniem złożenia wniosku, jeżeli jest ona wymagana,
- g) dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom do pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy – w przypadku gdy informacja starosty była wymagana,
- h) dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wnioski, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych,
- i) dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych,
- j) dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy.

**Podczas składania wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, podmiot przedstawia do wglądu w celu weryfikacji aktualne dokumenty:**

- w przypadku osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą – dokument (lub oświadczenie) potwierdzający posiadanie miejsca zamieszkania na terenie powiatu śremskiego,
- w przypadku osób prowadzących gospodarstwo rolne - zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS, zaświadczenie z urzędu gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego.

**O możliwości odbioru zezwolenia na pracę sezonową Urząd poinformuje podmiot składający wniosek telefonicznie, drogą mailową lub za pośrednictwem operatora pocztowego na adres wskazany we wniosku.**

**14. Starosta wydać decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli:**

- a) podmiot w toku postępowania złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub zeznał nieprawdę lub zataił prawdę, albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument albo takiego dokumentu jako autentycznego używał,
- b) nie spełnił wymogów określonych w art. 88c,
- c) został prawomocnie ukarany za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3–5,
- d) w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1, został ponownie prawomocnie ukarany za podobne wykroczenie,
- e) jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny,

- f) jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę,
- g) jest osobą fizyczną karaną za czyn, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub karaną w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę,
- h) nie dopełnia obowiązków wynikających z art. 88h ust. 4 (przekazanie jednego egzemplarza zezwolenia na pracę cudzoziemcowi, którego dotyczy zezwolenie, w formie pisemnej),
- i) wnioskuje o wydanie zezwolenia w stosunku do cudzoziemca, który:
  - nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru powierzenia wykonywania pracy w zawodzie regulowanym,
  - nie spełnia wymagań podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy,
  - w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę został ukarany za czyn określony w art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny.

15. **Starosta może wydać decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli z okoliczności wynika, że:**

- a) wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został złożony dla pozorów,
- b) zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu,
- c) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności:
  - nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub
  - nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub
  - nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, lub
  - nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym, lub
  - zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

16. **Starosta może umorzyć postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej chyba że, okoliczności wskazują, że zezwolenie na pracę sezonową zostanie wykorzystane zgodnie z celem w późniejszym terminie.**

17. **Starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli:**
- a) uległy zmianie okoliczności lub dowody, odnoszące się do wydanej decyzji;
  - b) ustała przyczyna udzielenia zezwolenia na pracę sezonową;
  - c) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w toku postępowania:
    - złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub
    - zeznał nieprawdę lub zataił prawdę albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument, albo takiego dokumentu jako autentycznego używał;
  - d) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnił obowiązków, o których mowa w art. 88h ust. 4;
  - e) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi, w szczególności nie prowadzi działalności gospodarczej, statutowej lub rolniczej, jego działalność jest w okresie likwidacji lub w okresie zawieszenia;
  - f) zaistniały okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7.

**Jeżeli decyzja o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1, doręcza się ją dodatkowo temu cudzoziemcowi.**

18. Od decyzji ws. zezwolenia na pracę sezonową możliwe jest złożenie odwołania do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, za pośrednictwem Starosty, w terminie 14 dni od dnia odbioru (doręczenia) decyzji.
19. **Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:**
- a) cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10, tj. Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.
  - b) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową,
  - c) cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.
20. **Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, jeżeli:**
- a) nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę,
  - b) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę,
  - c) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej
  - d) jeżeli zaistniały okoliczności, o których mowa w pkt 19.

**Jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest agencja pracy tymczasowej, podmiot ten pisemnie powiadamia starostę, który wydał zezwolenie na pracę sezonową, o okolicznościach, o których mowa w pkt 24 lit. a-c, w terminie 7 dni od dnia ich zaistnienia.**

21. **Jeżeli cudzoziemiec wskazany we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową będzie ubiegał się o wydanie wizy**, o której mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (wiza wydawana w celu wykonywania pracy sezonowej) lub zamierza wjechać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego w celu wykonywania pracy sezonowej, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi spełnia warunki wymagane do zezwolenia na pracę sezonową i nie zachodzą okoliczności, z powodu których odmawia się wydania zezwolenia na pracę sezonową, powiatowy urząd pracy:

- a) wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej;
- b) **wydaje podmiotowi** powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi **zaświadczenie o wpisie**, o którym mowa w pkt 1. **Zaświadczenie o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przekazuje temu cudzoziemcowi**. Ww. zaświadczenie jest podstawą dla cudzoziemca do ubiegania się w polskiej placówce dyplomatyczno-konsularnej w kraju jego stałego pobytu o wizę w celu wykonywania pracy sezonowej w Polsce (wiza D05b).

**Powiatowy urząd pracy dokonuje wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wydaje zaświadczenie o wpisie lub wydaje decyzję odmowną w terminie:**

- a) **7 dni roboczych** od dnia złożenia kompletnego wniosku, jeżeli sprawa nie wymaga postępowania wyjaśniającego,
- b) **30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku**, jeżeli sprawa wymaga postępowania wyjaśniającego.

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, **zezwolenie na pracę sezonową wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej** na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił właściwemu staroście:

- a) kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- b) informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

**Pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie** wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej **uważa się za legalną** od dnia, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił kopię dokumentu uprawniającego do pobytu w Polsce oraz informację o zakwaterowaniu, do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową.

Jeżeli dzień rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca przypada na dzień wolny od pracy urzędu, pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej uważa się za legalną również wówczas, gdy w pierwszym dniu pracy urzędu podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił właściwemu staroście kopię dokumentu uprawniającego do pobytu w Polsce oraz informację o zakwaterowaniu.

**O możliwości odbioru zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub zezwolenia na pracę sezonową Urząd poinformuje podmiot telefonicznie, drogą mailową lub za pośrednictwem operatora pocztowego na adres wskazany we wniosku.**

22. **W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy** wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej **lub w ramach ruchu bezwizowego** w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, okres 9 miesięcy, jest liczony od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.
23. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na innej podstawie niż wiza wydana w celu wykonywania pracy sezonowej, z którą może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy lub wjechał do Strefy Schengen w ramach ruchu bezwizowego bez związku z wnioskiem o zezwolenie na pracę sezonową, zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu, nie dłużej jednak niż na okres 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, liczony łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.
24. **Do przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące wydania zezwolenia na pracę.**

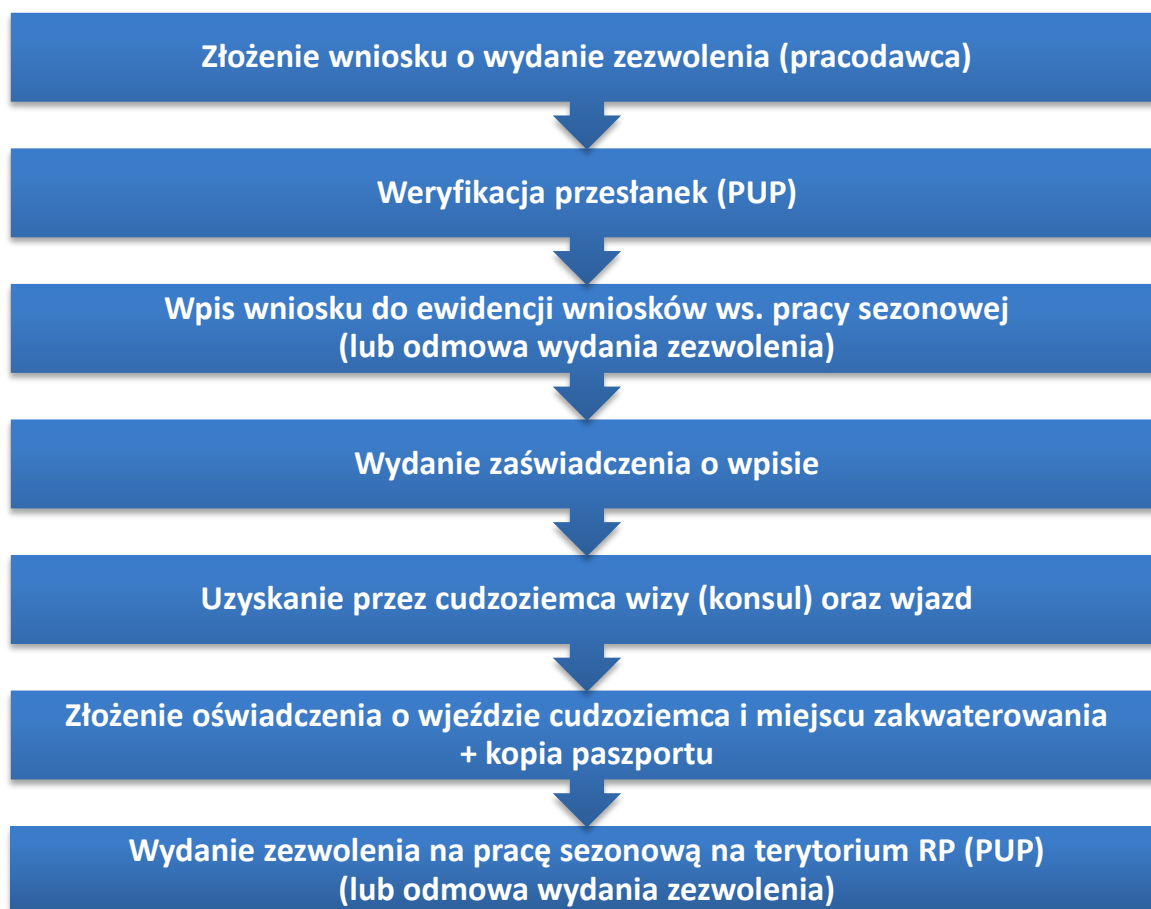
### **Dodatkowe informacje**

Na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi starosta może dokonać wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy, w ciągu roku kalendarzowego, przypadające odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych, do ewidencji wniosków, jeżeli cudzoziemiec jest obywatelem jednego z następujących państw: Federacja Rosyjska, Republika Białorusi, Republika Mołdawii, Republika Gruzji, Republika Armenii, Ukraina, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

- powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową, co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku,
- nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez tego cudzoziemca, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.



**PROCEDURA WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ  
dla cudzoziemca przebywającego poza granicami RP**



**PROCEDURA WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ  
dla cudzoziemca przebywającego w Polsce**

