Załącznik nr 1

do *Zasad dotyczących przyznawania bonu szkoleniowego* z dnia 10.03.2017r*.*

…………………………………………..

(miejscowość, data)

**Powiatowy Urząd Pracy**

**ul. Gostyńska 49**

**63-100 Śrem**

……………………………………… …………………………………….....

(data wpływu wniosku do PUP) (nr sprawy nadany przez PUP)

# WNIOSEK BEZROBOTNEGO DO 30 ROKU ŻYCIA O PRZYZNANIE BONU SZKOLENIOWEGO

*Na zasadach określonych w art. 66k ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 645 z późn. zm) wnioskuję o przyznanie bonu szkoleniowego.*

**I. Dane wnioskodawcy:**

* 1. Imię i nazwisko: ………………………………………………………………………..............
  2. Data urodzenia: ………………………………………………………………………………...
  3. PESEL: …………………………………………………………………………………………
  4. Nr dokumentu stwierdzającego tożsamość (dotyczy cudzoziemca): ………………………………………………………………………………………...…...........
  5. Adres zamieszkania: ……………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………..

* 1. Dane do kontaktu (telefon, e-mail): …………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………..

**II**. **Informacje dotyczące szkolenia/szkoleń i uzasadnienie celowości szkolenia/szkoleń**:

1. Zamierzam uczestniczyć w szkoleniu/ach o nazwie:

..............................................................................................................................................

..............................................................................................................................................

1. Oświadczam, że szkolenie/a pozwolą mi podjąć pracę w:

……………………………………………………………………….………………………….…………….....……………………………………………….………………………………………………………………..….………………………..……………………………………….…………………………………………………………………………………………………..

(nazwa i adres pracodawcy, telefon kontaktowy)

na stanowisku: ………………………………………………………………………........

**Oświadczenie pracodawcy:**

Oświadczam, że zatrudnię[[1]](#footnote-1) lub powierzę wykonywanie innej pracy zarobkowej[[2]](#footnote-2)   
Panu/i …………………………………………………………………………………………...

na podstawie (rodzaj umowy) ………………………………………………………..................

w wymiarze czasu pracy ………………………………………………………………………..

przez okres co najmniej ………………………………………………………………………  
po ukończeniu w/wym. szkolenia/szkoleń lub otrzymaniu uprawnień umożliwiających wykonywanie zawodu

…………………………………………………………………………………………………...

…………………………………………………………………………………………………..

(nazwa zawodu)

...................................................................

*pieczątka i podpis pracodawcy lub osoby  
upoważnionej oraz telefon kontaktowy*

1. Oświadczam, że odbycie szkolenia/ń umożliwi mi podjęcie działalności gospodarczej   
   w zakresie:

…………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………..

(rodzaj działalności)

Krótki opis przedsięwzięcia i sposób jego sfinansowania:

…………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………..

Zobowiązuję się do prowadzenia własnej działalności gospodarczej po ukończonym szkoleniu/ach lub otrzymaniu uprawnień przez okres co najmniej ……… miesięcy wraz   
z opłacaniem z tego tytułu stosownych składek.

1. Inne uzasadnienie celowości szkolenia (określenie podjętych działań, z których wynika,   
   iż ukończenie wskazanego szkolenia daje szanse na uzyskanie zatrudnienia np. ustalenia, wyniki przeprowadzonych rozmów z pracodawcami, analiza rynku pracy, która wskazuje   
   na możliwości zatrudnienia po ukończeniu szkolenia).

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. Oświadczam, że

* w okresie ostatnich 3 lat uczestniczyłem/łam/ nie uczestniczyłem/łam   
  w szkoleniu/szkoleniach finansowanych ze środków Funduszu Pracy na podstawie skierowania z Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie\*;
* w okresie ostatnich 3 lat uczestniczyłem/łam/ nie uczestniczyłem/łam   
  w szkoleniu/szkoleniach finansowanych ze środków Funduszu Pracy na podstawie skierowania z Powiatowego Urzędu Pracy w…...…………..……………...………..\*

(powyższe oświadczenie ma charakter informacyjny w celu sprawdzenia spełnienia warunku, o którym mowa w art. 109a ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia   
i instytucjach rynku pracy – Dz. U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm., w przypadku gdy osoba zakwalifikowana na szkolenie uczestniczyła w szkoleniach finansowanych   
z Funduszu Pracy przez inny powiatowy urząd pracy);

* wszystkie dane i informacje zawarte w powyższym wniosku są zgodne z prawdą.

........................................................

*podpis wnioskodawcy*

\* niewłaściwe skreślić

WARUNKI ORGANIZACJI SZKOLENIA/SZKOLEŃ W RAMACH BONU SZKOLENIOWEGO DLA BEZROBOTNEGO DO 30 ROKU ŻYCIA:

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.
2. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
3. Wniosek bezrobotnego o przyznanie bonu szkoleniowego jest rozpatrywany w terminie   
   30 dni kalendarzowych od dnia jego złożenia.
4. W ramach bonu szkoleniowego Starosta finansuje do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:
5. jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego   
   i kursu nadającego uprawniania zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
6. niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
7. przejazdu na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu   
   (maksymalna kwota ryczałtu podlega waloryzacji na zasadach określonych   
   w Ustawie) w wysokości:

* do 150 złotych – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
* powyżej 150 złotych do 200 złotych – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;

1. zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu (maksymalna kwota ryczałtu podlega waloryzacji na zasadach określonych w Ustawie) w wysokości:

* do 550 złotych – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
* powyżej 550 złotych do 1100 złotych – w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
* powyżej 1100 złotych do 1500 złotych – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

*Starosta finansuje koszty, o których mowa powyżej, do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.*

1. Instytucja szkoleniowa wybrana przez osobę bezrobotną do realizacji szkolenia/szkoleń   
   w ramach bonu szkoleniowego musi posiadać wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.
2. Osobie odbywającej szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego przysługuje   
   w okresie odbywania szkolenia/szkoleń stypendium w wysokości 120% zasiłku   
   dla bezrobotnych miesięcznie, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi   
   co najmniej 150 godzin, w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym, że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku dla bezrobotnych.

ADNOTACJE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚREMIE

1. Opinia Doradcy Klienta:
2. Wniosek kompletny:

* TAK
* NIE

1. Forma pomocy zawiera się w ustalonym I lub II profilu pomocy:

* TAK
* NIE

Uzasadnienie – dot. I profilu pomocy ………………………………………………………...

…………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………..

1. Działanie przewidziane w ramach Indywidualnego Planu Działania:

* TAK
* NIE

1. Urząd dysponuje/nie dysponuje\* środkami przeznaczonymi na bon szkoleniowy.
2. Poniesiony koszt dotychczasowych szkoleń przekroczył/nie przekroczył\* dziesięciokrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę na jedną osobę w okresie kolejnych trzech lat zgodnie z art. 109a ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 645 z późn. zm.).
3. Poniesiony koszt dotychczasowych szkoleń w danym roku przekroczy/nie przekroczy\*   
   300% przeciętnego wynagrodzenia zgodnie z art. 40 ust. 3 w/wym. ustawy.
4. Dodatkowe uwagi:

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

*……………………………………….. ……….…………………………………*

*data podpis i pieczęć Doradcy Klienta*

**II.** Propozycja rozpatrzenia wniosku o przyznanie bonu szkoleniowego pozytywna/negatywna

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

*……………………………………….. ………………………………………*

*data podpis i pieczęć Kierownika CAZ*

1. Decyzja upoważnionego Dyrektora PUP w Śremie w sprawie przyznania bonu szkoleniowego:

* POZYTYWNA
* NEGATYWNA

*……………………………………….. …………………………………………………*

*data podpis i pieczęć Dyrektora PUP*

1. Potwierdzenie odbioru bonu szkoleniowego:

W dniu ……………… przyznano bon szkoleniowy Nr …………...……………… ważny do ……………………………………………………………………………

*…………………………….………………….. ………………………………………………*

*podpis i pieczęć Doradcy Klienta podpis bezrobotnego*

*wydającego bon szkoleniowy*

1. zatrudnienie – oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy   
    o pracę nakładczą (co najmniej 3 miesiące w połowie etatu po ukończonym szkoleniu) [↑](#footnote-ref-1)
2. inna praca zarobkowa – oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów   
    cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkowstwa   
    w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych (praca na podstawie umowy cywilno-prawnej na co najmniej 3 miesiące po ukończeniu szkolenia z minimalną stawką godzinową w wysokości 13,00 złotych brutto przy jednoczesnym zachowaniu wynagrodzenia w wysokości równej lub wyższej 3-krotności obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę); [↑](#footnote-ref-2)