

ZASADY

ubiegania się przez pracodawcę lub przedsiębiorcę o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie bezrobotnych do 30 roku życia

§ 1

Pomoc, o której mowa w tytule udzielana jest na podstawie:

1. Art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016r., poz. 645).
2. Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007r., Nr 59, poz. 404 z późn. zm.).
3. Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r., str. 1).
4. Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014r. str. 45).
5. Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r., str. 9).
6. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 roku w sprawie zakresu informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010r. Nr 53, poz. 311 z późn. zm.).
7. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 roku w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. z 2010r. Nr 121, poz. 810).
8. Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 roku Kodeks Cywilny (Dz. U. z 2016r. poz. 380 z późn. zm.).
9. Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 1502 z późn. zm.).
10. Niniejszych zasad.

§ 2

1. O wymienioną refundację może ubiegać się pracodawca¹ lub przedsiębiorca², który złoży do Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie *Wniosek o zawarcie umowy o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki*

¹ Pracodawca – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

²Przedsiębiorca – oznacza to osobę fizyczną, osobę prawną i jednostkę organizacyjną, niebędącą osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną - wykonująca we własnym imieniu działalność gospodarczą. Za przedsiębiorców uznaje się także wspólników spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej.

na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia wraz z wymaganymi załącznikami.

2. Preferowani będą pracodawcy lub przedsiębiorcy, którzy spełniają łącznie następujące warunki:
 - a) nie zalegają z opłacaniem w terminie składek do ZUS/KRUS oraz opłatami z tytułu zobowiązań podatkowych do Urzędu Skarbowego,
 - b) nie znajdują się w stanie likwidacji lub upadłości,
 - c) nie byli karani w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks karny (Dz. U. z 1997, nr 88, poz. 553 z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 roku o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2015r., poz. 1212 z późn. zm.),
 - d) prowadzą nieprzerwanie działalność lub działalność gospodarczą przez okres **minimum 6 miesięcy** bezpośrednio przed dniem złożenia wniosku (do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu jej zawieszenia).
3. Refundacja jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności **pomocy de minimis**. Beneficjentem pomocy jest podmiot prowadzący działalność gospodarczą w rozumieniu regulacji prawa unijnego.
4. Starosta, w imieniu którego działa Powiatowy Urząd Pracy w Śremie nie może zawrzeć umowy o refundację z pracodawcą, u którego w okresie ostatnich **6 miesięcy** przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy³.
5. W przypadku zawarcia umowy dot. refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, pracodawca lub przedsiębiorca wyraża zgodę na podanie do publicznej wiadomości tego faktu, zgodnie z wymaganą procedurą art. 59b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016r. poz. 645).

§ 3

Refundacja wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne przysługuje w kwocie określonej w umowie, **nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.**

³ Zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy, oznacza:

- a) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,
- b) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,
- c) wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezapropozowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy,
- d) rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art. 55 § 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.

§ 4

Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązani są, stosownie do zawartej umowy do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który **dokonywana jest refundacja** zgodnie z zawartą umową, tj. 12 miesięcy oraz przez okres kolejnych **12 miesięcy po zakończeniu refundacji**.

§ 5

1. W przypadku nieutrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymał zatrudnienia skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji za pierwszy miesiąc, w terminie **30 dni** od dnia doręczenia wezwania Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie.
2. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 12 miesięcy po zakończeniu refundacji, Powiatowy Urząd Pracy w Śremie kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
3. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy pracodawca lub przedsiębiorca zwraca uzyskaną pomoc w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymał zatrudnienia skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie **30 dni** od dnia doręczenia wezwania Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie.
4. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

§ 6

W ramach refundacji skierowana może zostać tylko **osoba bezrobotna do 30 roku życia**, dla której został ustalony **profil pomocy II**.

§ 7

1. Pracodawca lub przedsiębiorca składa do Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie *Wniosek o zawarcie umowy o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia*.
2. Do wniosku należy dołączyć wymienione w nim załączniki wraz z formularzem – *Zgłoszenie krajowej oferty pracy*. Wszystkie dołączone kserokopie muszą być poświadczone za zgodność z oryginałem przez pracodawcę lub przedsiębiorcę.
3. Rozpatrywane są tylko wnioski kompletne i prawidłowo sporządzone. W przypadku, gdy wnioski są nieprawidłowo wypełnione lub niekompletne, pracodawcy lub przedsiębiorcy wyznacza się co najmniej **7 – dniowy** termin na uzupełnienie. Wnioski nieuzupełnione w wyznaczonym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.

4. Wnioski wypełnione nieczytelnie, niepodpisane lub zawierające niepełne informacje, podpisane przez nieupoważnioną osobę, bądź niezawierające kompletu załączników nie będą rozpatrywane.
5. W terminie **30 dni** od dnia złożenia wniosku wraz z kompletem wymaganych dokumentów, pracodawca lub przedsiębiorca otrzymuje informację o wyniku rozpatrzenia wniosku lub podjętych czynnościach administracyjnych.
6. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie w imieniu Starosty zawiera umowę z pracodawcą lub przedsiębiorcą.
7. Powiatowy Urząd Pracy w Śremie zastrzega sobie prawo kontroli pracodawcy lub przedsiębiorcy w zakresie spraw dotyczących organizowanych miejsc pracy.
8. Refundacja jest wypłacana pracodawcy lub przedsiębiorcy w okresach miesięcznych z dołu.
9. Podstawą wypłaty refundacji jest złożony przez pracodawcę lub przedsiębiorcę wniosek o zwrot kosztów wypłaty wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za dany miesiąc rozliczeniowy wraz z załącznikami.
10. Za okres, w którym zatrudniony bezrobotny przebywał na urlopie bezpłatnym, czy też pobierał zasiłek chorobowy, opiekuńczy, macierzyński, wychowawczy i pracodawca lub przedsiębiorca nie poniósł żadnych wydatków na wynagrodzenie, refundacja za ten okres nie przysługuje.
11. W przypadku, w którym pracodawca lub przedsiębiorca nie poniósł pełnych wydatków na wynagrodzenie za zatrudnionego bezrobotnego, refundacja nie może przekroczyć wysokości faktycznych kosztów poniesionych w danym miesiącu na wynagrodzenie zatrudnionej osoby.

§ 8

Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązany jest do niezwłocznego zawiadomienia Urzędu o każdej zmianie mającej wpływ na realizację zobowiązań wynikających z zawartej umowy o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia.

§ 9

1. Liczba umów zawieranych o refundację wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia w danym roku ograniczona jest wielkością limitu przyznanego na ten cel.
2. Zasady wchodzą w życie z dniem podpisania.

Śrem, dnia 17.05.2016r.