

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat śremski
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Układacze towarów na półkach
		Administratorzy systemów komputerowych
		Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Ankieterzy
		Instruktorzy nauki jazdy
		Sortowacze odpadów
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
	zawód deficytowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Szklarze
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Tapicerzy i pokrewni
		Spedytorzy i pokrewni
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Magazynierzy i pokrewni
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Asystenci nauczycieli
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Monterzy izolacji
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Kucharze
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Barmani
		Listonosze i pokrewni
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Technicy mechanicy
		Praczkі ręczne i prasowacze
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Technicy rolnictwa i pokrewni
		Ogrodnicy
		Ekonomiści
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Filolodzy i tłumacze
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**