

ZASADY
dotyczące przyznania bonu stażowego dla bezrobotnego do 30 roku życia
przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§ 1.

Pomoc w formie bonu stażowego udzielana jest na podstawie:

1. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016r. poz. 645),
2. ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007r. Nr 59, poz. 404 z późn. zm.),
3. rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160),
4. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. Nr 53, poz. 311, z późn. zm.),
5. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010r. w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz.U. Nr 121, poz. 810),
6. rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r., str. 1),
7. rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r., str. 9),
8. załącznik nr I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014r., str. 1),
9. niniejszych zasad.

§ 2.

Użyte w *Zasadach* pojęcia oznaczają:

1. **Bon stażowy** – gwarancja skierowania przez starostę do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, pod warunkiem, iż pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres kolejnych 6 miesięcy.
2. **Posiadacz bonu stażowego** – osoba bezrobotna, której przyznano bon stażowy zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016r. poz. 645).
3. **Indywidualny Plan Działania (IPD)** – to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy.
4. **Pracodawca** – jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

5. **Organizator** - pracodawca, rolnicza spółdzielnia produkcyjna, lub pełnoletnia osoba fizyczna zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym w ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990r. o ubezpieczeniu społecznym rolników, organizacja pozarządowa, przedsiębiorca niezatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.
6. **Zatrudnienie** – wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
7. **Urząd** – Powiatowy Urząd Pracy w Śremie;
8. **Dyrektor** – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie;
9. **Ustawa** - ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016r. poz. 645).

§ 3.

Zasady określają szczegółowe warunki przyznania i realizacji bonu stażowego dla bezrobotnego do 30 roku życia, zarejestrowanego w Urzędzie.

§ 4.

Sprawy związane z przyjmowaniem wniosków i ich realizacją załatwia *Urząd*.

§ 5.

1. W ramach bonu stażowego starosta finansuje:
 - a) koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 600,00 złotych wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100,00 złotych, łącznie ze stypendium (maksymalna kwota ryczałtu podlega waloryzacji na zasadach określonych w Ustawie);
 - b) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.
2. Osobie odbywającej staż realizowany w ramach bonu stażowego przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Rozdział 2

Tryb przyznania bonu stażowego

§ 6.

1. *Bon stażowy* może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Urzędzie, która nie ukończyła 30 roku życia, złożyła wniosek o przyznanie *bonu stażowego* oraz znalazła pracodawcę do realizacji stażu, który zobowiąże się do jej zatrudnienia po zakończeniu stażu przez okres kolejnych 6 miesięcy.
2. Przyznanie *bonu stażowego* następuje na wniosek bezrobotnego, dla którego został ustalony profil pomocy, umożliwiającą zastosowanie tej formy wsparcia.
3. „Wniosek bezrobotnego do 30 roku życia o przyznanie bonu stażowego”, stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszych Zasad, jest rozpatrywany w terminie 30 dni od dnia złożenia.

4. Przyznanie *bonu stażowego* następuje na podstawie ustaleń *Indywidualnego Planu Działania*, pod warunkiem pozytywnej oceny Urzędu wniosku, o którym mowa w ust. 3, co do zgodności z kryteriami dostępności instrumentu i oceny sytuacji bezrobotnego.

§7.

1. *Bon stażowy* jest drukiem ewidencjonowanym.
2. Termin ważności *bonu stażowego* wynosi 30 dni od daty wydania. W uzasadnionych przypadkach termin ważności *bonu stażowego* może ulec wydłużeniu maksymalnie do 60 dni.
3. Bezrobotny w terminie wskazanym w ust. 2 powinien znaleźć *pracodawcę* deklarującego gotowość do zorganizowania 6-miesięcznego stażu i zarazem zobowiązującego się do zatrudnienia go przez okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu stażu.
4. Wypełniony *bon stażowy* podlega zwrotowi do *Urzędu* w terminie określonym w ust. 2.
5. W uzasadnionych przypadkach istnieje możliwość wydania duplikatu *bonu stażowego* (sytuacje losowe jak zagubienie, zniszczenie itp.).

§ 8.

1. Celem przyznania kwoty ryczałtu, o której mowa w § 5 ust. 1 lit. a), bezrobotny zobowiązany jest złożyć „Wniosek bezrobotnego do 30 roku życia o przyznanie finansowania kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w ramach bonu stażowego”, stanowiący Załącznik nr 2 do niniejszych Zasad.
2. *Posiadacz bonu stażowego* nie jest zobowiązany do przedstawienia dokumentów potwierdzających wykorzystanie kwoty przyznanej w postaci ryczałtu na finansowanie kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu.
3. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 jest rozpatrywany przez *Urząd* w terminie 30 dni od dnia złożenia.

Rozdział 3

Realizacja bonu stażowego

§ 9.

1. Realizacja *bonu stażowego* następuje na podstawie umowy zawieranej przez Starostę Śremskiego (upoważnionego Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Śremie) z *organizatorem*, według określonego w umowie programu stażu.
2. *Organizator* składa „Wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla bezrobotnego do 30 roku życia w ramach bonu stażowego”, stanowiący Załącznik nr 3 do niniejszych Zasad, zawierający informacje określone w § 1 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).
3. Wniosek winien być złożony najpóźniej w ostatnim dniu ważności *bonu stażowego*.
4. Podstawą rozpatrzenia wniosku jest przedłożenie wszystkich wymaganych dokumentów. Wnioski wypełnione nieczytelnie, niepodpisane lub zawierające niepełne informacje, podpisane przez nieupoważnioną osobę, bądź niezawierające kompletu załączników nie będą rozpatrywane.
5. Od decyzji Dyrektora dotyczącej rozpatrzenia „Wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla bezrobotnego do 30 roku życia w ramach bonu stażowego” nie przewiduje się procedury odwoławczej, bowiem wniosek nie jest rozpatrywany w trybie wydania decyzji administracyjnej.
6. *Urząd* w terminie miesiąca od dnia otrzymania kompletnego wniosku informuje *organizatora* pisemnie o sposobie rozpatrzenia wniosku.

§ 10.

1. O organizację stażu może ubiegać się *organizator*, który funkcjonuje na rynku przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku (przy czym do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu jej zawieszenia), nie zalega z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, nie posiada nieuregulowanych zobowiązań podatkowych.
2. *Posiadacz bonu stażowego* nie może zostać skierowany do odbycia stażu u *organizatora*, który prowadzi handel detaliczny oparty o sprzedaż bezpośrednią (tzw. handel okružny).
3. *Posiadacz bonu stażowego* nie może zostać skierowany do odbycia stażu u tego samego *organizatora*, na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych.
4. *Posiadacz bonu stażowego* nie może zostać skierowany do odbycia stażu u współmałżonka.
5. Przedsiębiorca, który uruchomił działalność gospodarczą po uzyskaniu środków przyznanych przez *Urząd* na podjęcie w/w działalności, może być *organizatorem* stażu po wywiązaniu się z warunków zawartych w umowie o dofinansowanie, tj. nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia uruchomienia w/w działalności.
6. *Urząd* nie organizuje stażu w lombardach, salonach gier hazardowych, firmach typu agencje towarzyskie, podmiotach prowadzących działalność gospodarczą na straganach czy targowiskach bądź w formie handlu obwoźnego.
7. *Urząd* może u wybranych *organizatorów* dokonywać wstępnego monitoringu miejsca odbywania *stażu*. W przypadku podania we wniosku nieprawdziwych informacji Dyrektor może odmówić uwzględnienia wniosku.

§ 11.

1. U *organizatora*, który jest pracodawcą *staż* mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u *organizatora* w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
2. U *organizatora*, który nie jest pracodawcą, *staż* może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.
3. Opiekun bezrobotnego może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi *staż*.
4. Czas pracy bezrobotnego odbywającego *staż* nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczaną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności – 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.
5. Bezrobotny nie może odbywać *stażu* w niedzielę i święta, w porze nocnej, w systemie zmianowej ani w godzinach nadliczbowych.
6. *Urząd* w szczególnie uzasadnionych przypadkach może wyrazić zgodę na realizację *stażu* w niedzielę i święta, w porze nocnej lub w systemie pracy zmianowej, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy.
7. Bezrobotnemu odbywającemu *staż* przysługuje prawo do okresów odpoczynku na zasadach przewidzianych dla pracowników.
8. Bezrobotnemu odbywającemu *staż* przysługuje prawo do równego traktowania na zasadach przewidzianych w przepisach rozdziału IIa w dziale pierwszym ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks Pracy.

§ 12.

1. *Organizatorowi*, który zatrudni bezrobotnego do 30 roku życia przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca jednorazowo premię w wysokości 1.500,00 złotych (maksymalna kwota premii podlega waloryzacji na zasadach określonych w *Ustawie*).

2. W przypadku, gdy *posiadaczem bonu stażowego* jest członek rodziny tj. zstępny, wstępny, osoba zamieszkującą pod tym samym adresem co *organizator*, konieczne jest zobowiązanie się *organizatora* do zatrudnienia tej osoby na okres co najmniej dwukrotnie dłuższy od okresu organizowanego stażu w ramach bonu stażowego, tj. minimum 12 miesięcy.
3. Premia, o której mowa w ust. 1 wypłacana jest po 6 miesiącach zatrudnienia bezrobotnego po odbytym stażu w ramach bonu stażowego.
4. Premia przysługuje wyłącznie w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który odbywał u *organizatora* staż w ramach bonu stażowego, bezpośrednio przed zatrudnieniem.
5. W przypadku, kiedy *organizator* zwolni bezrobotnego przed upływem 6 miesięcy premia nie przysługuje. Nie ma też możliwości wypłaty premii proporcjonalnie do długości okresu zatrudnienia.
6. W sytuacji zawarcia z bezrobotnym umowy cywilno-prawnej – *organizator* nie ma prawa do otrzymania premii.

§ 13.

Urząd wypłaca premię, o której mowa w § 12 ust. 1 na wniosek *organizatora* po spełnieniu warunków określonych w § 12 na podstawie „Wniosku o przyznanie premii w ramach realizacji bonu stażowego” stanowiącego załącznik do umowy.

§ 14.

1. Premia, o której mowa w § 12 ust. 1 stanowi pomoc de minimis i jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności tej pomocy.
2. *Urząd* wydaje zaświadczenie o udzielonej pomocy de minimis.
3. *Organizator* zobowiązany jest do przechowywania dokumentów związanych z udzieloną pomocą de minimis przez okres co najmniej 10 lat od dnia jej przyznania.

Rozdział 4

Postanowienia końcowe

§ 15.

1. Tracą moc *Zasady dotyczące przyznania bonu stażowego dla bezrobotnego do 30 roku życia przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie* z dnia 1 kwietnia 2016r.
2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszych Zasadach zastosowanie mają przepisy, o których mowa w § 1.
3. *Zasady dotyczące przyznania bonu stażowego dla bezrobotnego do 30 roku życia przez Powiatowy Urząd Pracy w Śremie* wchodzi w życie z dniem podpisania.

Śrem, dnia 17 maja 2016r.